

КОДЕКС

КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»

Кодекс культуры производственной безопасности ООО «Газпром переработка» (далее – Кодекс) закрепляет основные принципы в развитии культуры производственной безопасности, как квалификационной и психологической подготовленности всех работников ООО «Газпром переработка» (далее – Общество), при которой обеспечение производственной безопасности является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на обеспечение производственной безопасности.

Культура производственной безопасности (далее – КПБ) работников Общества является, ключевой составляющей организационной культуры ООО «Газпром переработка».

КПБ включает в себя индивидуальные и групповые ценности, взгляды, представления, компетентности и модели деятельности, которые определяют обязательства в рамках Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром».

КПБ Общества, строится на основе принципов приоритета безопасности, открытости и доверия, превентивности, ответственности, соответствия, проявления лидерства руководителей на всех уровнях управления, приверженности работников достижению целей производственной безопасности.

Основными направлениями деятельности Общества в рамках развития КПБ являются:

- лидерство руководителей и приверженность работников выполнению требований производственной безопасности;
- вовлеченность руководителей и работников всех уровней организации в формировании КПБ;
- постоянное обучение работников в области производственной безопасности;
- высокий уровень информированности на всех уровнях организации;
- ответственное отношение к собственной безопасности и нулевая терпимость к нарушениям требований производственной безопасности, опасным условиям и событиям;
- осознанная ответственность работников за предупреждение происшествий, в результате которых могут пострадать люди или может быть нанесен ущерб организации;
- эффективная система мотивации работников;
- мониторинг текущего уровня КПБ.

Положения настоящего Кодекса являются обязательными для всех работников Общества.

Высшее руководство Общества организует и обеспечивает создание работникам Общества здоровых и безопасных условий труда в соответствии с Политикой ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, законодательными и другими требованиями производственной безопасности, формирует, продвигает и поощряет КПБ Общества, а также постоянно развивает и повышает уровень КПБ Общества.

1. Каждый работник Общества:

- 1.1 Руководствуется правилами безопасного поведения, имеющими отношение к его трудовой деятельности.
- 1.2 Осознает свою ответственность в обеспечении безопасного поведения других работников Общества.
- 1.3 Несет персональную ответственность за достижение поставленных перед Обществом целей в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.
- 1.4 Применяет безопасные модели поведения реализуя в повседневной деятельности безопасный труд, демонстрируя другим работникам свою приверженность к безопасной деятельности на производстве.
- 1.5 Проходит в установленном порядке обучение в области производственной безопасности.
- 1.6 Останавливает работу, которая может привести к травме, несчастному случаю, профзаболеванию (отравлению), инциденту, предпосылки к инциденту, аварии, пожару, дорожно-транспортному происшествию, имея ответственное отношение к собственной безопасности и нулевую терпимость к нарушениям требований производственной безопасности, опасным условиям и событиям без дополнительного контроля «сверху».
- 1.7 Устанавливает постоянное взаимодействие с другими работниками Общества по вопросам производственной безопасности.
- 1.8 Обязан развивать критическое мышление в своей повседневной деятельности по вопросам производственной безопасности придерживаясь принципа «Не уверен - не делай!», демонстрируя приверженность взвешенным действиям и прежде чем выполнять порученную работу необходимо следовать правилу: «Сделай паузу - остановись, задай себе ряд вопросов для планирования и продумывания безопасного выполнения порученной работы, а также действий в случае аварийных ситуаций».
- 1.9 При возникновении вопросов по правилам безопасного поведения обращается за разъяснениями к своему непосредственному руководителю.
- 1.10 Своевременно уведомляет непосредственного или в его отсутствие вышестоящего руководителя обо всех случаях:
 - обращения каких-либо работников Общества в целях склонения его к совершению действий, ведущих к поведению, которое может привести к микротравме, травме, несчастному случаю, профзаболеванию (отравлению), инциденту, предпосылки к инциденту, аварии, пожару, дорожно-транспортному происшествию;
 - выявления опасности, которая может привести к микротравме, травме, несчастному случаю, профзаболеванию (отравлению), инциденту, предпосылки к инциденту, аварии, пожару, дорожно-транспортному происшествию;
 - выявления рисков которые могут привести к микротравме, травме, несчастному случаю, профзаболеванию (отравлению), инциденту, предпосылки к инциденту, аварии, пожару, дорожно-транспортному происшествию;
 - выявления травмы, несчастного случая, инцидента, предпосылок к инциденту, аварии, пожара, дорожно-транспортного происшествия в установленном порядке.

2. Руководители всех уровней управления Общества:

- 2.1 Подписывают письменное обязательство о соблюдении положений настоящего Кодекса.
- 2.2 Проводят разъяснительную работу с подчиненными работниками с целью реализации положений настоящего Кодекса; устанавливают открытые, двусторонние коммуникации для взаимодействия с подчиненными работниками по вопросам производственной безопасности.
- 2.3 Выступают личным примером безопасного поведения для подчиненных работников, предпринимают конкретные действия по обеспечению производственной безопасности и мотивируют подчиненных работников рассматривать возможные проблемы в области производственной безопасности.
- 2.4 Учитывают приверженность подчиненных работников правилам безопасного поведения, установленным Кодексом, при оценке, поощрении работников.
- 2.5 Обеспечивают эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая КПБ.
- 2.6 Знают и соблюдают действующие требования производственной безопасности, и требуют от подчиненных работников их безусловного выполнения.
- 2.7 Являются лидером в обеспечении безопасности – использовать личные способности и компетенции для управления персоналом, влияния на приверженность персонала достижению целей производственной безопасности, демонстрируют личную приверженность соблюдению требований производственной безопасности, выполняя эти требования независимо от ситуации и воспринимаемой значимости, учитывая, что основными направлениями развития лидерства в области производственной безопасности являются:

2.7.1 Осознание каждым руководителем своей ответственности за принятие мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий, инцидентов и других происшествий, в результате которых могут пострадать работники или имущество Общества, а также осознание каждым руководителем своей ответственности за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, принятие необходимых управленческих мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников Общества;

2.7.2 Убежденность каждого руководителя в том, что производственный процесс можно выполнить в соответствии с правилами безопасности, без травм, аварий, инцидентов и других происшествий в области производственной безопасности;

2.7.3 Владение и доведение до подчиненных работников информации о существующих рисках и мерах, которые необходимо принимать для управления ими;

2.7.4 Активные действия каждого руководителя по выявлению опасностей и оценке уровня рисков их возникновения, воспрепятствование опасным действиям и нарушениям требований в области производственной безопасности, информирование о них других работников и непосредственных руководителей;

2.7.5 Формирование условий работы и поведенческих навыков, позволяющих любому работнику Общества приостановить свою работу и потребовать приостановки других работ, если их продолжение по его обоснованному мнению может представлять опасность;

2.7.6 Постоянное стремление каждого руководителя к личному совершенствованию и повышению результативности деятельности в области производственной безопасности;

2.7.7 Систематическое повышение собственной компетентности и компетентности подчиненных работников в области производственной безопасности;

2.7.8 Осознанное соблюдение каждым руководителем требований в области производственной безопасности, а также контроль за соблюдением этих требований другими работниками.

2.8 Участвуют в процессах по выявлению опасностей на рабочих местах на вверенных участках работы, оценивают и эффективно управляют профессиональными и производственными рисками с учетом особенностей и специфики производственной деятельности.

2.9 Обеспечивают формирование у работников культуры безопасного поведения и соблюдение требований охраны труда и безопасности в процессе их трудовой деятельности.

2.10 Координируют и консультируют по всем актуальным вопросам производственной безопасности, по целям и задачам по охране труда и безопасности подчиненных работников.

2.11 Мотивируют работников на соблюдение требований охраны труда и безопасности в процессе их трудовой деятельности.

Способ имеющий важное значение, которым высшее руководство Общества демонстрирует лидерство, является поощрение работников к сообщению об инцидентах, опасностях, рисках и возможностях, а также защита работников от наказаний, таких как угроза увольнения или меры дисциплинарного характера, если работники поступают указанным образом.

Система мотивации Общества в области производственной безопасности предполагает формирование устойчивого механизма безопасного поведения на производстве посредством поощрения (за достижение высоких показателей безопасности, проявленную инициативу и т. д.) и применения взысканий в случае небезопасного поведения.

2.12 Принимают и поощряют инициативу работников, направленную на устранение потенциально опасных ситуаций и недопущение происшествий на рабочих местах, учитывают мнение работников в целях создания и поддержания здоровых и безопасных условий труда.

Генеральный директор ООО «Газпром переработка»

А.В. Ишмурзин

Главный инженер – первый заместитель генерального директора
ООО «Газпром переработка»

М.М. Морозов