

# ВЕЕСТНИК

## ГАЗЗАВОДА

№4 АПРЕЛЬ 2019 Г.  
(189)

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОРЕНБУРГСКОГО ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА. ОСНОВАНА 5 СЕНТЯБРЯ 2003 ГОДА



### Уважаемые коллеги-заводчане!

От всей души поздравляем вас с наступающим праздником Весны и Труда!

Человек всегда славен своими делами, и нам есть чем гордиться. Почти 45 лет назад наш завод дал стране свою первую продукцию. Новые поколения газовиков, заступающих на трудовую вахту, продолжают заложенные предшественниками незыблемые традиции профессионализма, качественной работы и честного отношения к порученному делу, приумножая славу нашего предприятия. Наш труд по праву достойно оценен обществом и государством. Взятый нами несколько десятилетий назад высокий производственный темп ни разу не был снижен. Мы, как и прежде, работаем с полной самоотдачей, осознавая всю важность задач, поставленных родиной перед нашей газоперерабатывающей промышленностью.

Желаем вам новых трудовых успехов, мира, счастья и благополучия!

М.М. Морозов, директор завода

В.А. Дьяченко, председатель профкома

## Помним, гордимся, любим

9 апреля состоялся традиционный митинг, посвящённый 81-й годовщине со дня рождения основателя и первого директора Оренбургского газоперерабатывающего завода Виктора Степановича Черномырдина



Отдать дань памяти человеку, давно ставшему легендой не только отечественной газовой промышленности, но всей России, пришли в этот день исполняющий обязанности губернатора области Денис Паслер, глава Оренбургского района Василий Шмарин, глава администрации МО «Черноотрожский сельсовет» Саракташского района Зуфар Габзаиров, генеральный директор ОАО «Газпром добыча Оренбург» Владимир Кияев, сын Виктора Степановича Виталий Черномырдин, заводчане и ветераны, а также земляки Виктора Степановича из села Чёрный Отрог.

Это сейчас трудно найти человека, который бы не слышал про нашего знаменитого земляка. А тогда, в начале 70-х годов прошлого столетия, Виктор Черномырдин создавал этот завод, что называется, «с нуля». Жёсткий график строительства и ввода в эксплуатацию первой и последующих очередей производства, работа вместе с огромным коллективом дни и ночи напролёт.

– Виктор Степанович не только наш земляк, но и родной человек, стоявший у истоков создания предприятия, на котором уже трудится четвёртое поколение газовиков, – подчеркнул ди-

ректор Оренбургского газоперерабатывающего завода ООО «Газпром переработка» Михаил Морозов.

Молодым работникам о Черномырдине напоминает его музей и стенды в холле заводоуправления. С фотографий смотрит человек, который, благодаря профессионализму, житейской мудрости и личному обаянию, по праву завоевал не только почёт и уважение, но и искреннюю любовь всех россиян. Он никогда не боялся брать на себя ответственность, будь то промышленное производство или государственная деятельность.

– Сегодня мы по праву гордимся этим крупнейшим в Европе заводом, начинавшим работать под руководством Виктора Черномырдина, – сказал в своём выступлении исполняющий обязанности губернатора области Денис Паслер. – Он был человеком незаурядным во всём. Надо помнить, в какие времена он возглавил Правительство Российской Федерации. И очень здорово, что работники и ветераны, соблюдая преемственность, ставят его в пример новым поколениям.

В завершение митинга участники возложили цветы к памятнику Виктору Черномырдину.

## ГОД ЗАКОНЧИЛИ НА ОТЛИЧНО

Подведены итоги производственно-хозяйственной деятельности предприятия за 2018 год

Прошедший производственный год для коллектива Оренбургского газоперерабатывающего завода был успешным. План производства продукции и оказания услуг по переработке давальческого сырья выполнен, что, соответственно, позволило предприятию выполнить и плановые экономические показатели работы.

Доходы предприятия за 2018 год составили 72 миллиарда 900 миллионов 611 тысяч рублей, а расходы – 70 миллиардов 343 миллиона 223 тысячи рублей.

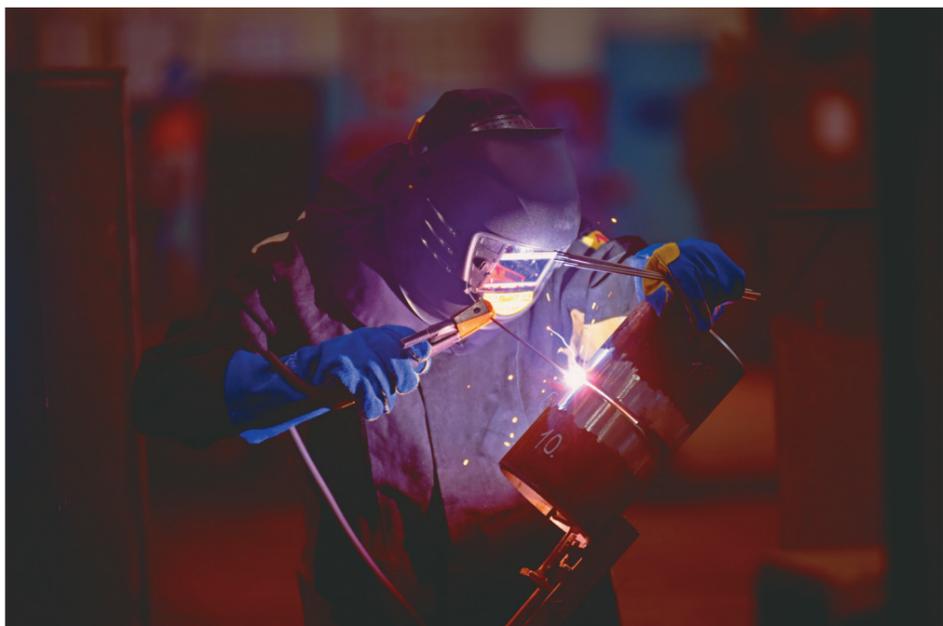
Как и во все предыдущие годы, основной доход получен предприятием от реализации товарного газа. Его доля составила 73 процента от общей прибыли. Ещё 12 процентов дохода выручено за оказание услуг по переработке давальческого сырья, принадлежащего ТОО «КазРосГаз». Доля остальной продукции, произведённой заводом, составила 15 процентов. По итогам прошлого года бюджет предприятия исполнен на 97,5 процентов.

Коллектив завода в течение всего года продолжал на постоянной и плановой основе работу по оптимизации затрат энергоресурсов. По этому направлению деятельности плановые показатели были превышены более чем в полтора раза и составили 154,1 процента.

Повысился на 63 миллиона 720 тысяч рублей по сравнению с 2017 годом и уровень социальных льгот и выплат. Благодаря компенсации за счёт предприятия стоимости путёвок, отдохнуть и поправить здоровье в санаторных учреждениях смогли работники, пенсионеры и члены их семей. Оказана материальная помощь и тем, кто впервые вступил в брак, а работники, в чьих семьях в этот год родились дети, получили пособия. Пенсионерам завода были выплачены средства на оздоровление и произведены доплаты к пенсиям. В целом выполнение плана по пенсионным льготам и выплатам составило 104,4 процента.

Наименование показателей	план	факт	%
Доходы, тыс. руб.	72 910 582	72 900 611	100,0
Расходы, тыс. руб.	72 178 250	70 343 223	97,5
Рентабельность, %	1,0	3,6	
Выполнение плана мероприятий по (оптимизации) сокращению затрат, тыс. руб.	137 543	211 970	154,1
Социальные льготы и выплаты, тыс. руб.	181 560	189 603	104,4

# Первые среди равных



В рамках 45-летия нашего завода начался цикл конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии». Сразу несколько конкурсов прошли на предприятии в апреле. Право называться лучшими в своём деле доказывали токари, слесари, сварщики, операторы технологических установок.

**В** состязании, включавшем в себя теоретическую и практическую части, участвовали самые лучшие. Борьба была за что: руководство завода приняло решение не прерывать сложившуюся многолетнюю традицию и поощрить победителей и призёров премиальными выплатами, а также процентными надбавками к окладам.

**В** конкурсе на лучшего заводского токаря решили попробовать свои силы 12 специалистов. Токарь сегодня – профессия, востребованная в любом производстве, а учиться мастерству кропотливо вытачивать деталь с точностью до миллиметра наши мальчишки идут неохотно. Тем ценнее на предприятии каждый такой работник. Сначала участникам предложили ответить на 50 вопросов по самым различным темам, касающимся, конечно, завода и профессии – от истории завода до охраны труда. Кстати, именно вопросам безопасности на производстве, по словам организаторов, было уделено особое внимание. А дальше – часть практическая.

– Мы заранее предусмотрели, что изготовленная конкурсантами деталь будет использована в производстве, а это накладывало на каждого дополнительную ответственность, – рассказал нам заместитель начальника цеха

№7 Юрий Дегтёв. – В отведённые два часа работу нужно было выполнить качественно. Ведь брак на заводе никому не нужен, тут уже никакая теория не поможет.

Получив заготовки и чертежи, профессионалы приступили к работе и не подвели: уже спустя час на суд жюри конкурса были представлены первые результаты. Комиссии предстояло беспристрастно, проведя все необходимые замеры, оценить качество детали.

Первое место члены жюри отдали токарю Владимиру Коренькову, который работает на заводе уже пять лет. «Серебро» досталось Александру Краснову – его трудовой стаж на ОГПЗ десять лет. А третьим стал Григорий Кодяков, который трудится на предприятии всего три месяца. Правда, до прихода сюда, Григорий отдал долгие годы работе на производственном объединении «Стрела», а значит, завод получил ещё одного хорошего токаря.

По словам Юрия Дегтёва, когда стало ясно, что победителей конкурса ждёт материальное вознаграждение, многие пожалели, что не приняли в нём участия, так что с каждым разом участников будет только больше.

**Н**а участие в конкурсе «Лучший по профессии» среди слесарей по ремонту технологических установок ОГПЗ подали заявки 15



человек. Среди самых опытных и квалифицированных специалистов 1,2,3 и 7 цехов борьба за победу развернулась не на шутку. А поэтому конкурсная комиссия усложнила как теоретическую, так и практическую часть задания. Вопросов в тестовом задании было 60, и касались они слесарного дела, спецтехнологии, допусков в технических измерениях, охраны труда и промбезопасности и, конечно, истории родного завода. Многие из участников справи-

лись с теорией гораздо быстрее максимально положенного по условиям конкурса времени.

– Именно от слесаря зависит, как будет работать заводское технологическое оборудование, – уверен заместитель начальника цеха №7 Сергей Олейник. – У нас в цехе в большинстве своём работает молодёжь. Надо сказать, что у слесарей разных цехов и специфика разная. К примеру, специалисты нашего цеха занимаются ремонтом насосно-компрессорного оборудования, арматуры, работают на сварочном участке и при монтаже оборудования. Но в конкурсе абсолютно для всех участников условия были равными.

В практической части задания нужно составить эскиз детали, исходя из её описания. Здесь конкурсантам понадобились знания в черчении, а какой слесарь не чертёжник! Потом предстояло, воспользовавшись измерительным инструментом, определить размеры шеек валов и втулки. Наконец, в завершение задания, был самый сложный элемент: каждый должен был доработать из заготовки шпонку и собрать шпоночное соединение охватывающей и охватываемой деталей.

После подведения итогов победителем конкурса среди слесарей по ремонту технологических установок стал слесарь 6-го разряда Евгений Фёдоров. Второе место у слесаря 6-го разряда Александра Поздняка, и третью ступень пьедестала занял слесарь 6-го разряда Андрей Астрейко. Победитель и призёры – представители цеха №7 – в очередной раз подтвердили свой профессионализм.

**К**онкурс на лучшего сварщика ручной сварки оказался очень зрелищным даже для самих работников завода. Работа у сварщика тонкая,



требует особого мастерства и навыка, а значимость результата трудно переоценить. Сварщик несёт личную ответственность за каждый сваренный им шов. На каждом шве стоит личное клеймо мастера.

– От квалификации сварщика зависит работа нашего оборудования, в частности, трубопроводов, – прокомментировал конкурс председатель жюри, заместитель главного механика завода Ришат Галикеев. – Сварщики участвуют и в ликвидации возникающих на производстве нештатных ситуаций.

Мы побеседовали с двукратным победителем предыдущих конкурсов сварщиком ручной сварки 6-го разряда Александром Анохиным.

– На заводе я двадцать первый год, – говорит Александр. – У меня отец был сварщиком, так что я продолжил семейную династию. Наша профессия требует собранности, поскольку производство у нас, сами понимаете, опасное. Важно соблюдать технологию сварки и не допускать брака.

После сдачи обязательной теории в задачу конкурсантов входило проведение сварки трубных катушек. Результат работы комиссия оценивала особенно тщательно: сначала проводился визуальный измерительный, а затем и рентгенографический контроль на предмет обнаружения трещин, пор и непроваров.

Вручение наград победителям в конкурсе на лучшего электросварщика ручной сварки проходило в присутствии директора завода Михаила Морозова.

– Я очень рад, что даже в переходный для нашего предприятия период мы проводим такие мероприятия, – подчеркнул директор. – Этот год, как вы знаете, у нас юбилейный, и спасибо, что вы откликнулись и нашли время для участия в конкурсе. Конечно, есть победители, но все вы же самые лучшие, раз стоите здесь.

Лучшим электросварщиком ручной сварки стал многократный участник предыдущих конкурсов Алексей Калименев. Эта победа для Алексея стала для него первой. Второе место у Василия Крючкова, и третье – у Дмитрия Молитвика.

**А** 18 апреля в конкурсе профмастерства соревновались уже операторы технологических установок 1, 2 и 3-го цехов. Для двенадцати специалистов организаторы подготовили 50 теоретических вопросов, а в практической части конкурса каждый участник должен был сделать презентацию, посвящённую истории завода, выпускаемой продукции, технологии производства своей установки и ОГПЗ в целом. Кроме того, операторам предстояло подобрать и заменить манометр на трубопроводе товарного газа с использованием газоанализатора.

Все участники конкурса показали высокую квалификацию.

По результатам конкурса на звание «Лучшего оператора технологических установок ОГПЗ» первое место занял Артём Кудимов, оператор У-730, второе место у Ильдара Ягофарова, оператора ЗУ-70, и третье место у Вячеслава Шипилова, оператора У-330.

Участники конкурса достойно справились с заданием.



# ПЛАНОВО-ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ РЕМОНТ. РАБОТА НА СОВЕСТЬ

С планово-предупредительного ремонта установки У-02 цеха №2 начался новый цикл ремонтов газовых установок на Оренбургском газоперерабатывающем заводе. Такие мероприятия на всех без исключения установках проводятся ежегодно, что позволяет своевременно проводить всю необходимую профилактику оборудования, устранять возникающие в ходе эксплуатации аппаратов и трубопроводов дефекты, делать производственный процесс более качественным и безопасным. О ходе ремонтных работ мы поговорили с заместителем начальника цеха №2 Виталием Владимировичем Годяцким.

– Виталий Владимирович, каждый планово-предупредительный ремонт включает в себя большой массив работ, а сроки, в которые нужно всё успеть закончить, строго определены – ведь речь идёт о непрерывности процесса производства. С чего же начинается ремонт?

– По традиции первые ремонты всегда начинаются именно с нашего цеха. В данное время работы проводятся на установках У-02, У-04, У-06, У-08, и У-09. Они включают в себя подготовительный период, когда составляется документация, определяется перечень всех необходимых работ, порядок остановки технологических установок, проводятся согласования с экологической службой. Ведь существуют отдельные виды работ, которые, при неблагоприятных метеословиях, проводить просто нельзя. И лишь после того, как все объёмы и сроки согласованы, мы можем приступать, собственно, к ремонту. К выполнению ремонтных работ привлекаются как подрядчики и ремонтные бригады РМЦ, так и работники самого цеха.

– А дальше – самый трудоёмкий процесс?

– Когда технологическая установка остановлена, начинаем работы по её отглушению, приступаем к проведению газоопасных работ, пропарке оборудования со вскрытием аппаратов и их чисткой. Чистку теплообменников, наружных отложений АВО, АВЗ, промывку их водой, ревизию мелкой арматуры, чистку сеток и внутренних устройств аппаратов ведём своими силами. Огневые работы проводятся силами ремонтно-механического цеха и подрядной организации. Здесь все работы трудоёмкие, порой приходится вечеровать, а то и переходить на круглосуточный режим, если в процессе диагностики выявлены какие-то серьёзные дефекты. Надо понимать, что любое оборудование рано или поздно устаревает. В ходе плановой экспертизы промышленной безопасности аппаратов и трубопроводов часто выявляются недопустимые дефекты: утончение стенок, коррозия металла... Для продления срока службы оборудования всё это тоже нужно устранять, иначе в любой момент может произойти нештатная ситуация, а это, в свою очередь, может привести к внеплановой остановке технологической установки, а то и аварийной ситуации, что недопустимо.

– Разработанный и утверждённый план по выводу технологических установок из производственного процесса в ремонт соблюдается строго?

– Конечно. Если нарушить сроки хотя бы на одном объекте, то это может привести к цепной реакции. Ведь следом запланированы ремонты на других установках. Но бывают исключения. Ввиду увеличения работ после диагностического обследования, на установке У-02 ремонт продлен и согласован заранее на пять суток. На период проведения ППР установки нагрузка перераспределяется на другие установки.

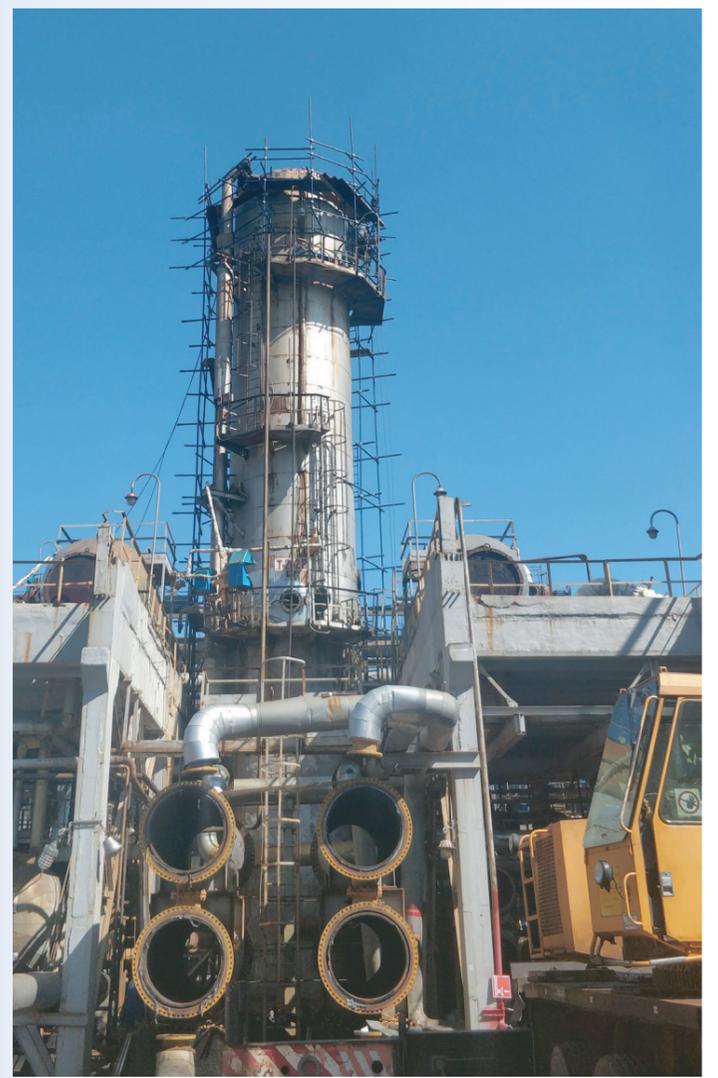
– Понятно, что каждый очередной «большой ремонт» чем-то не похож на предыдущие. В этом году было в вашем цехе что-то особенное?

– Пожалуй, да. На колонне десорбера У-02 Т202В в этом году заменили обечайку. Для этого была срезана практически 1/3 десорбера. За время моей работы в цехе такой крупной замены ещё не было, но всё когда-то происходит в первый раз.

– Виталий Владимирович, хотелось бы ещё спросить об обеспечении безопасности при ППР. Ведь это важнейшая составляющая всего процесса, не так ли?

– С обеспечением промышленной безопасности, охраны труда на заводе всё очень строго. На производство строительно – монтажных, газоопасных, огневых работ, работ на высоте оформляются наряды-допуски. Перед началом работы обязателен инструктаж работающим по наряду. Обязательно применение спецодежды и средств индивидуальной защиты. При работе на высоте или, наоборот, при спуске в технологическое оборудование, страховка обязательна. Любое нарушение инструкции влечёт за собой прекращение работ.

В заключение хочется поблагодарить весь персонал цеха №2, участвующий в ремонте, работников цеха №13, цеха №7, подрядных организаций и всех, задействованных в ремонте, за ответственный подход к делу. Планово-предупредительный ремонт будет выполнен качественно и в срок, что позволит нам работать в течение года до следующего ремонта без аварийных ситуаций.



# Шайбу, шайбу!

Очередной, IV по счёту, Кубок вызова по хоккею с шайбой среди команд рабочих коллективов газозаводов из разных регионов России состоялся в городе Уфе. В этом году турнир собрал рекордное количество команд – десять. Сборная команда Общества «Газпром переработка» была представлена хоккеистами из разных филиалов. Костяк же команды составили игроки – работники Оренбургского газоперерабатывающего завода.

По итогам четырёх игр в группе наша сборная, увы, не пробилась в финальную пульту. Уровень команд с каждым годом растёт, и борьба становится только острее... О том, как проходил турнир, мы поговорили с форвардом сборной хоккейной команды, оператором тех-

нологической установки цеха №2 ОГПЗ Александром Скоробогатых.

– Хочу сказать, что уровень организации соревнований в этом году был очень достойный, – сразу отметил Александр. – Игры были организованы сразу на двух ледовых аренах. На тренировки времени не оставалось – играли по две игры в день.

По словам Александра, команде не хватило, как почти всегда бывает в таких случаях, лишь чуть – чуть. Лидеру своей группы – команде газозаводов из Екатеринбурга сборная Общества «Газпром переработка» уступила всего одну шайбу. Самым сильным соперником, как считает Александр Скоробогатых, была команда из Уренгоя, однако и им не улыбнулась спортивная удача: вместе с нашей командой они также не вышли из группы.

Свою шайбу Александр забил обидчиком из Екатеринбурга, но теперь остаётся ждать реванша на следующий год.

Наша сборная, – продолжает Александр, – сплав молодости и опыта. В команде, наряду с молодыми, есть игрок, которому скоро исполнится пятьдесят. И ещё, было приятно видеть наших болельщиков на трибуне. Их поддержка для нас очень значима.

Сейчас хоккеисты упорно тренируются по два раза в неделю, чтобы, когда придёт время, дать бой соперникам. Остаётся только крикнуть ребятам: «Шайбу, шайбу!»



## С юбилеем!

Примите сердечные поздравления с искренними пожеланиями крепкого здоровья, благополучия, счастья и удачи!

Г.А. Мордвинова, ЦЗЛ

И.В. Козлова, ЦЗЛ

А.Э. Нартнев, цех №1, 50 лет

В.А. Шадрин, цех № 21, 55 лет

С.Д. Ващенко, цех №6, 60 лет

Ю.А. Туленков, цех № 6, 60 лет

О.В. Никитин, цех №6, 55 лет

А.А. Крамзин, цех №6, 60 лет

Р.А. Шафигуллин, цех №7, 50 лет

О.Е. Коршунов, цех №11, 50 лет

С.И. Недосеков, цех №12, 50 лет



### Внимание специалистов ОГПЗ к производственной безопасности требует «космического уровня».

12 апреля на ОГПЗ проведено ежегодное совещание по производственной безопасности с участием подрядных организаций.

В совещании участвовали в общей сложности 97 человек: руководители подрядных организаций, специалисты, ответственные за организацию работы по ОТ и ПБ.

Совещание проходило под председательством главного инженера газоперерабатывающего завода В.В. Кравченко.

Были доведены основные нарушения, допускаемые представителями подрядных организаций, а также меры, принимаемые по их устранению. Вниманию участников были представлены видеоматериалы о несчастных случаях, авариях, имевших место быть в различных отраслях промышленности.

С докладами выступили командир газоспасательной части В.В. Виногооров и заместитель начальника пожарной части В.А. Нудный.

В ходе совещания особое внимание было уделено проведению работ на высоте. С целью разъяснения отдельных вопросов организованное проведение мастер – класса по организации работ на высоте.

По итогам совещания принято решение:

- разработать в подрядных организациях планы экстренного медицинского реагирования на случай внезапного ухудшения здоровья;
- обеспечить незамедлительные сообщения обо всех происшествиях в подрядных организациях;
- обеспечить высокий уровень безопасности при выполнении ППР 1,2,3 очередей завода.

В завершение совещания представителям подрядных организаций, внесших наибольший вклад в обеспечение безопасности при проведении ремонтных работ в 2018 году, вручили почётные грамоты.

Инопланетный транспорт	Курильная трубка	Амфора по сути	Захребетная выпуклость		Рыба-«оплеуха»	Место соединения	Факел в черноте ночи	Спортивный город Японии
Патрис из Конго	Титул князей в Индии	Немой актер	Лечебный корень		Восточный «заварг»	Огородные плоды	Осенка бильярдиста	
Судья в шариате	«Раскапанная» морская рыба	Кот из русских народных сказок	Израильский автомат		Дойный орган	Форма рельефа в горах	Аника...	
	Палец-тинец	Игра Валерки из мстителей	Металл, Ва	Предел в математике	Детская прививка	Певец-говорун	Остролист	Писатель Семенов
	Актриса Тышквич	«Барбадосская вода»	Всевидающее ...		Слепо подражает вкусам	Семья у монголов	Деликатес от осетра	
	Район Москвы	Латинская буква			Задристая придирчивость	Боевой вопль радости		

## Спасибо за труд!

Искренние признательность и благодарность за Ваш многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и верность профессии.

30-летний юбилей работы на Оренбургском газоперерабатывающем заводе отмечает:

**МИХАЙЛОВ**  
**Аркадий Зиновьевич,**  
 оператор технологических установок 5 разряда технологической установки 1,2у-350/355,359 цеха очистки газов от сернистых соединений №3

## ВНИМАНИЕ!

Уважаемые коллеги! Профсоюзный комитет начинает сбор материалов для издания альманаха, посвященного 45-летию юбилею газоперерабатывающего завода. Материал формируется по направлениям: поэзия, проза, детские рисунки, фотография.

Лучшие работы будут опубликованы в альманахе.

Материалы принимаются на бумажном и электронном носителе с указанием ФИО автора, должности и места работы до 30.04.2019 г.

**Профком**