

ВЕСТИНИК

ГАЗЗАВОДА

№3 МАРТ 2020 Г.
(200)

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОРЕНБУРГСКОГО ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА. ОСНОВАНА 5 СЕНТЯБРЯ 2003 ГОДА

Дорогие наши женщины!

Примите самые искренние и тёплые поздравления с Международным женским днём! Первый праздник весны по праву принадлежит только вам. Испокон веков женщина олицетворяла собой начало новой жизни, берегла семейный очаг и продолжала свой род. Эти незабываемые ценности, заложенные женщиной, общество свято хранит и сегодня. Вы – представительницы прекрасной половины человечества, как и прежде, вдохновляете нас, мужчин, на подвиги, зажигая в наших сердцах огонь любви, делая нашу жизнь лучше и светлее! В дружном заводском коллективе вам, труженицам, всегда особый почёт и уважение. Вы – матери и жёны, и здесь достойно несёте нелёгкую трудовую вахту, внося свой вклад в развитие нашей отрасли и страны в целом.

Позвольте ещё раз поклониться её Величеству Женщине и от всей души пожелать мира и добра вашему дому, личного и семейного счастья, здоровья и благополучия!

Директор завода М.М. Морозов

Председатель профкома В.А. Дьяченко



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ВЫПОЛНЕН!

На конференции трудового коллектива Оренбургского газоперерабатывающего завода 26 февраля 2020 года подведены итоги выполнения Коллективного договора о социально-трудовых отношениях ООО «Газпром переработка» на 2019-2021г.г. за 2019 год.

В конференции приняли участие 111 делегатов от подразделений завода, директор завода Михаил Михайлович Морозов, председатель первичной профсоюзной организации завода Виктор Анатольевич Дьяченко, заместители директора, руководители отделов и цехов. По приглашению руководства завода в работе конференции принял участие председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» Сергей Викторович Васин.

Из докладов о выполнении Коллективного договора:

О взаимоотношениях сторон и гарантиях членов профсоюза.

Совместным решением сторон социального партнёрства Коллективный договор о социально-трудовых отношениях ООО «Газпром переработка» продлён с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года. В течение 2019 года было принято 11 дополнительных соглашений, касающихся:

- возраста, дающего право на пенсию по старости в связи с изменением законодательства;
- порядка предоставления работникам компенсаций на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях;
- компенсаций на дополнительное образование детей;

■ компенсаций на посещение работниками и членами их семей спортивных секций и кружков;

■ дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день;

■ внесения изменений в положение об оплате труда в связи с повышением заработной платы рабочим с 01 октября на 15%;

■ увеличения выплаты на 5 МТС за рождение третьего и последующих детей;

■ увеличения выплат за рождение детей до 14 МТС при имеющейся финансовой возможности у Общества;

■ внесения изменений в положение об оплате труда в связи с индексацией заработной платы с 01 января 2020 года на 3%.

Указанные дополнительные соглашения доведены структурным подразделениям завода. Условия коллективного договора распространялись на всех работников завода, а также на штатных работников первичной профсоюзной организации и способствовали стабильной работе завода и защите социальных и экономических прав работников.

В 2019 году стороны Коллективного договора сотрудничали на принципах социального партнёрства, уважении взаимных интересов и в рамках действующего законодательства Российской Федерации. Установленные действующим Коллективным договором социальные, трудовые и иные льготы и гарантии работникам заво-

да и членам их семей выполнялись. Ежеквартально перечислялись денежные средства на расчётный счёт первичной профсоюзной организации завода на проведение культурно-массовой и спортивной деятельности среди работников завода.

Рабочее время и время отдыха

Продолжительность рабочего времени и перерывов для отдыха и приема пищи установлена в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и была регламентирована графиками работы, разработанными для всех работников завода с учетом мнения профсоюзного комитета.

Всем работникам предоставляются ежегодные основные отпуска продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с очередностью, установленной графиком отпусков. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляются дополнительные отпуска, по результатам специальной оценки условий труда, продолжительностью, установленной приложением №4 к Коллективному договору о социально – трудовых отношениях, а также дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день. Кроме предусмотренных законодательством, предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях смерти близких родственников (3 – 9 дней).

Содействие занятости

На 31.12.2019 года завод укомплектован кадрами на 98%. Списочная численность персонала завода составила 2 820 человек, в том числе 2 221 рабочий, 279 руководителей, 312 специалистов и 8 служащих.

Социальные льготы, гарантии и компенсации

Социальные льготы, гарантии и компенсации работникам завода и членам их семей предоставляются в соответствии с Коллективным договором о социально-трудовых отношениях с учетом дополнений и изменений к нему.

Работникам, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по любому основанию, производилась выплата единовременного пособия. Сумма выплаченных средств составила 32 миллиона 263 тысячи рублей.

В 2019 году организован отдых работников и членов их семей на объектах санаторно-курортного назначения, гостиниц и иных средств размещения, находящихся на балансе ПАО «Газпром» (69 объектов). Производилась оплата стоимости путевок в вышеперечисленные санатории и базы отдыха и проезда в соответствии с порядком, установленным Коллективным договором. На компенсацию стоимости путевок израсходовано 26 миллионов 495 тысяч



рублей, в том числе 435 работникам на сумму 12 миллионов 873,9 тысячи рублей, 400 членам их семей на сумму 13 миллионов 621,1 тысячи рублей. На оплату стоимости проезда работников и членов их семей к месту отдыха и обратно использовано 8 миллионов 383,66 тысячи рублей.

В 2019 году дети работников отдохнули в СОЛКД «Самородово», в лагере дневного пребывания «Газовик» и в ДОЦ «Кубанская нива» – всего 350 детей на общую сумму 15 миллионов 106,08 тысячи рублей.

Реабилитационно-восстановительное лечение (РВЛ) за 2019 год прошли 22 работника и 5 пенсионеров с членами их семей на общую сумму 2 миллиона 582,48 тысячи рублей.

Существенные льготы установлены для работающих женщин и семей с детьми. Так, ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения детьми возраста 3-х лет, составила 20 миллионов 987 тысяч рублей. 49 работников завода в 2019 году впервые вступили в брак, им была произведена выплата единовременной материальной помощи на общую сумму 2 миллиона 685,9 тысячи рублей. Каждый из 85 работников завода, имеющих многодетную семью, получил материальную помощь в размере трёх минимальных тарифных ставок. Сумма средств, направленных на указанную выплату, составила 2 миллиона 39 тысяч рублей. Приобретены новогодние подарки детям работников завода в возрасте до 14 лет, а также детям умерших (погибших) работников завода. 2 496 детям были приобретены подарки на сумму 4 миллиона 477,8 тысячи рублей.

В рамках реализации Корпоративной программы жилищного обеспечения (КПЖО) в 2019 году 256 работников получили дотации. Двенадцать из них – новые участники программы. Всего было поставлено на учет 318 работников.

В течение 2019 года трое детей умерших (погибших) работников завода получили материальную помощь. Сумма средств, направленных на эту выплату, составила 323 тысячи рублей; компенсация расходов на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере 6 минимальных тарифных ставок (МТС) в год была произведена на сумму 3 миллиона 294 тысячи рублей, по 2 МТС компенсации расходов получили работники и члены их семей на посещение физкультурно-оздоровительных мероприятий на сумму 2 миллиона 626 тысяч рублей, компенсация расходов на дополнительное образование детей (кружки) составила 6 миллионов 510 тысяч рублей. Размер единовременной материальной помощи на рождение ребенка (а появились на свет 149 детей) составил 10 минимальных тарифных ставок на сумму 23 миллиона 157 тысяч рублей.

Работникам завода – ветеранам боевых действий на территории других государств, бывшим военнослужащим, выполнявшим боевые задачи в период вооруженных конфликтов, выплачивалась материальная помощь в размере 2 минимальных тарифных ставок. Сумма средств, направленных на эти цели в отчетном году, составила 814 тысяч рублей.

Все работники завода охвачены медицинским страхованием.

Оплата труда

В течение 2019 года организационная структура и штатное расписание завода существенным изменениям не подвергалась. Штатная численность работников составила 2835 единиц, в том числе 2238 рабочих

По итогам года фактическая средняя численность работников завода, с учетом внешних совместителей, составила 2789,5 человека при плане 2790. Фонд заработной платы работников составил 2 млрд. 210 миллионов рублей при среднемесячной заработной плате – 66 тысяч 44 рубля, без учета единовременных выплат – 55 тысяч 108 рублей.

Оплата труда работников завода производилась в соответствии с Положением об оплате труда ООО «Газпром переработка», разработанном в соответствии с нормами Типового положения.

При оплате труда работников, занятых в переработке сероводородсодержащих газов, применялся повышающий коэффициент к тарифным ставкам – 1,12. Работникам, занятым на обслуживании крупнотоннажных технологических установок, были установлены повышенные до 12% тарифные ставки и оклады.

С 1 января 2019 года тарифные ставки и оклады были увеличены в среднем на 4,6%. С 1 октября 2019, в целях повышения конкурентоспособности уровня заработной платы организаций ПАО «Газпром», были увеличены тарифные ставки (оклады) рабочих на 15%.

Премирование работников производилось ежемесячно за выполнение показателей и условий премирования, которые определены для каждого подразделения завода. Кроме того, в течение года были выплачены единовременные премии к юбилейной дате работников и стимулирующие выплаты за выполнение работ, имеющих важное значение для Общества в целом. Производились единовременные стимулирующие выплаты к отпуску работников на сумму 167,7 миллиона рублей. Осуществлялись компенсирующие выплаты, установленные по результатам специальной оценки условий труда работникам, продолжающим работу на прежних рабочих местах. На выплату вознаграждения по итогам года было направлено 20,3 миллиона рублей.

Расчетные листки выдаются. Заработная плата выплачивается в установленные сроки.

Молодёжная политика

Совет молодых ученых и специалистов Оренбургского ГПЗ осуществляет свою деятельность в соответствии с Отраслевым соглашением НГСП России, Коллективным договором ООО «Газпром переработка», Положением о работе с молодыми специалистами, а также Положением о деятельности СМУС ООО «Газпром переработка», и в соответствии с утвержденным планом работы СМУС ОГПЗ на 2019 год.

По состоянию на 31 декабря 2019 года на Оренбургском ГПЗ работают 967 работников в возрасте до 35-и лет, из них 944 члены профсоюза, что составляет 98%.

Председатель Совета молодых ученых и специалистов входит в состав Профсоюзного комитета и принимает непосредственное участие в совещаниях профкома, где регулярно представляет отчет о деятельности Совета.

Свою деятельность Совет отражает в официальных аккаунтах в социальных сетях, где публикуются фотоотчеты о проведенных и анонсы грядущих мероприятий. Регулярно публикуются статьи в профсоюзной газете Оренбургского ГПЗ «Вестник Газзавода», а также телевизионные репортажи на региональных каналах.

Молодые работники и специалисты ОГПЗ в 2019 году принимали участие в мероприятиях, проводимых администрацией ООО «Газпром Переработка», ОПО «Газпром переработка», СМУС ООО «Газпром переработка», администрацией ООО «Газпром добыча Ямбург», администрацией ООО «Газпром добыча Уренгой»:

- научно-техническая конференция в г. Новый Уренгой, по итогам которой работник цеха №8 Александр Бахов стал победителем, а работник цеха №9 Руслан Перехожев – лауреатом IV степени.
- форсайт-сессия «Эклектика 2019» в г. Санкт-Петербурге.
- финальная игра открытого чемпионата общества «Газпром Переработка» по интеллектуальным играм в г. Санкт-Петербурге.
- Фестиваль «Факел Газпрома».

В 2019 году представители работающей молодежи ОГПЗ участвовали в мероприятиях, проводимых правительством Оренбургской области, администрацией г. Оренбурга, Департаментом молодежной политики Оренбургской области, Оренбургской областной общественной организацией работающей молодежи «ПРОФИ», Оренбургским союзом промышленников и предпринимателей, Нефтегазстройпрофсоюзом России, ПАО «МРСК Волги», ПАО «Ростелеком»:

- ежегодные соревнования по велоспорту;

■ XVI областной конкурс инженерного искусства в г. Ясный, по итогам которого инженер группы связи Сергей Бойков стал призером в номинации «Проект года», а работник цеха №3 Александр Клейменов – призером в номинации «Разработка года». Благодаря научному проекту Александра Оренбургский ГПЗ стал победителем в номинации «Разработка года» и награжден, в лице директора завода Михаила Михайловича Морозова, на международном форуме «Оренбуржье – сердце Евразии»;

■ молодежный форум Нефтегазстройпрофсоюза России «Актуальные компетенции молодежи», в ходе которого представители завода участвовали в формировании отраслевого соглашения.

■ форум корпоративного волонтерства;

■ форум работающей молодежи «ПРОкачаем Оренбуржье 2.0», по итогам которого социальный проект Оренбургского ГПЗ вошел в тройку лучших.

■ открытый турнир среди работающей молодежи «Управленческие батлы».

Советом молодых ученых и специалистов ОГПЗ в 2019 году были организованы и проведены следующие мероприятия:

- соревнования по боулингу среди работников Оренбургского ГПЗ, филиал «Газпром Переработка» в I и IV квартале;
- соревнования по бильярду среди работников Оренбургского ГПЗ, филиал «Газпром Переработка»;
- научно-техническая конференция молодых ученых и специалистов приуроченная к 45-летию ОГПЗ;
- интеллектуальная викторина «КВИЗ» среди работников Оренбургского ГПЗ, филиал «Газпром Переработка» в III и IV квартале;
- I и II отборочный тур Открытого Чемпионата «Газпром Переработка» по интеллектуальным играм в городе Оренбург;
- турнир по бамперболу (футбол в шарах) среди работников Оренбургского ГПЗ и членов их семей;
- организовано посещение Историко-мемориального музея Виктора Степановича Черномырдина молодыми работниками ОГПЗ, а также проведение тренинга личностного роста.

В конце года Совет организовал ставшее уже традиционным поздравление детей многодетных семей работников ОГПЗ с Новым Годом (выезд Деда Мороза и Снегурочки).

Также были заслушаны доклады о спортивно-массовой работе и художественной самодеятельности завода.

По окончании докладов председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» Сергей Викторович Васин ответил на вопросы, поступившие от работников, а директор завода Михаил Михайлович Морозов подвёл итоги конференции.

По результатам работы конференции принято постановление:

Конференция трудового коллектива Оренбургского газоперерабатывающего завода ООО «Газпром переработка»

Постановляет:

Коллективный договор о социально-трудовых отношениях в ООО «Газпром переработка» на 2019-2021 гг., являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем по обеспечению взаимных обязательств, в 2019 году выполнен в полном объеме.

Коллектив Оренбургского газоперерабатывающего завода ходатайствует перед администрацией Общества «Газпром переработка» о повышении уровня оплаты труда РСиС (руководителей, специалистов и служащих) в связи с превышением уровня оплаты труда рабочих 5-го и 6-го разряда уровня оплаты труда непосредственных руководителей (мастера, механики и др.) и специалистов отделов (инженеры, экономисты второй и первой категории).

Народное признание



За творческие достижения и высокое исполнительское мастерство мужскому вокальному ансамблю «М-квартет» Оренбургского газоперерабатывающего завода присвоено звание «Народный самодеятельный коллектив» Оренбургской области. Свидетельство о присвоении этого звания, подписанное министром культуры Оренбургской области Евгенией Шевченко, творческому коллективу было вручено 6 марта.

«М-квартет» – уникальный коллектив. Он всего за несколько лет стал своеобразной визитной карточкой завода и покориł многие сценические площадки России. Созданный в 2014 году, он в тот же год завоевал гран-при корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» в Белгороде в составе ВИА «Экспромт». Затем многократно становился его победителем. Коллектив многократно выступал на корпоративных мероприятиях «Газпрома». А совсем недавно стал участником торжествен-

ного пуска в эксплуатацию газопровода «Сила Сибири».

В составе «М-квартета» выступают операторы технологических установок Николай Шевченко, Евгений Бадардинов, Кирилл Некрасов и машинист технологических насосов Виталий Рыжков, являющийся руководителем творческого коллектива. Музыкальностью каждый из них занимается с детства, а трое участников квартета имеют профессиональное музыкальное образование.

Я ОЧЕНЬ ЛЮБЛЮ СВОЙ ЗАВОД

Признание в любви к своему родному заводу – такое услышишь не часто, тем более, когда признаётся в этом женщина. Инженер-технолог 1-ой категории Лилия Гордеева, с которой мы встретились в канун Международного женского дня, работает на ОГПЗ без малого три десятка лет и считает себя очень счастливым человеком.

– Лилия Александровна, газоперерабатывающее производство – не самое лёгкое дело для женщины. Но Вы почему-то выбрали именно его?

– Так уж получилось, что Оренбургский ГПЗ стал моим первым и единственным местом работы, на котором я тружусь уже 27 лет. Почему? Так ведь у нас трудовая династия: папа, мама, брат, сестра, а теперь вот ещё дочь и зять – все когда-то работали или работают на заводе сейчас. Так что, сами понимаете, стоять перед выбором профессии мне не пришлось.

– Детские впечатления самые сильные. Получается, папа приобщал дочку к профессии?

– Завод стал «моим» ещё в детстве. Помню первомайские и ноябрьские демонстрации, где мы в одной колонне с папиными коллегами несли наполненные гелием шары – для остальных горожан это была тогда невидаль. Я кричу «ура!» и позирую на камеру, а вечером всей семьёй пытаемся разглядеть себя по телевизору среди демонстрантов. А в нашем новом 18-подъездном доме на улице Дружбы газовой так и жили – дружно и весело!

– А потом произошло одно из са-

мых важных событий в Вашей жизни?

– Поскольку производственное оборудование для завода закупали во Франции, в середине 70-х наша семья вместе с папой уехала жить в Париж. Я пошла там в первый класс. Полтора года, проведённые в этом городе, остались в моей памяти на всю жизнь. Мы очень много ездили по экскурсиям, посещали красивейшие замки, все для нас было удивительно. Несмотря на запреты на общение с французами и прочие социалистические строгости, я дружила с соседской девочкой французской. Сейчас трудно представить, как мы с ней находили общий язык и играли. Я всё хорошо помню до сих пор, даже свежий весенний запах улиц. Потом мы ездили туда много лет спустя, нашли улицу и дом, где прошли эти счастливые полтора года моего детства, школу при Посольстве. Все снимали на видео для родителей. Знаете, сохранились и магазин, и кондитерская на углу, хотя сорок лет прошло!

– На самом деле получается, что все пути вели на ОГПЗ?

– Моя рабочая биография началась здесь в 1992 году, когда после окончания Оренбургского политехнического института я пришла работать



лаборантом в центральную заводскую лабораторию. Конечно, 90-е – это было непросто, и был период, когда зарплату подолгу не платили. Но на заводе был свой мир, свой коллектив, какая-никакая гарантия и надёжность и это спасало. Нас минуло всё самое страшное в стране, о котором сегодня так часто вспоминают. Без отрыва от производства закончила институт им. И.М. Губкина. В ЦЗЛ я проработала тринадцать лет, а потом мне предложили перейти в технический отдел.

– Где трудитесь и по сей день?

– Всю жизнь я связана именно с производством, с анализами продукции. Как-то не тянуло меня в экономисты, юристы или менеджеры. Но самое интересное то, что сейчас специфика моей деятельности в отделе несколько изменилась – добавилась договорная работа, и волей-неволей приходится осваивать некоторые юридические и экономические аспекты, чего ни я, ни мои коллеги никогда не касались. И два моих технических образования, получается, уже не самое главное.

Моё направление – стандартизация и качество продукции. В мои должностные обязанности входит и кураторство «родной» ЦЗЛ, а это аккредитация, сертификация, стандарты и прочее.

Нас в отделе 12 человек, и зачастую приходится задерживаться на работе. Сейчас проводится много опытно-промышленных испытаний и фиксированных пробегов. Отсюда и внеплановые отборы проб лабораторией, проведение анализов, подготовка отчетов. В общем, работы и требований к ней стало больше, а значит, трудиться приходится напряжённо.

– На завод сегодня приходит много молодых. Вот с высоты Вашего опыта, как бы Вы оценили нашу молодёжь?

– Я, незаметно для себя, перешла в старшую возрастную категорию и, конечно, кое-какой опыт молодежи могу передать и передать. Не в плане технологии и производства, а, скорее, в «бюрократическом» плане подготовки писем и документации. Молодое поколение – сужу по нашему отделу – у нас просто отличное. Ребята приходят с установок с опытом практической работы, и «потерянным поколением» мы их называем разве что в шутку. Мы, те кто из 90-х, на одной волне, а вот молодым наши шутки и цитаты из любимых фильмов не всегда понятны. Поглядят на нас: чего, мол, они смеются?

– Задумывались ли Вы когда-нибудь о том, чтобы что-то поменять в жизни и спрашивать, наверное, не стоит?

– Я очень стабильный и даже консервативный человек. Даже не представляю себе, как это – искать новое место работы. Я люблю свой завод, когда подъезжаю, то люблюсь на его трубы, разговариваю с ним и волнуясь, чтобы с ним ничего не случилось. И потом всю мою жизнь мне везло на руководителей и коллег, а это очень много значит.

– Ваша личная жизнь столь же насыщена?

– Очень люблю путешествовать. Сама за рулем уже 8 лет. Каждый год ездим в Пермь на родину, в Башки-

рию. Долетели в 2010 году и до Парижа (Газпром – мечты сбываются!). Жаль, но Париж сегодня уже не тот, что из детских воспоминаний: эмигранты привнесли свою субкультуру. Еще занимаюсь плаванием, люблю лыжи, коньки. На Крещение уже много лет окунаюсь в прорубь. Но к этому не столько религиозное отношение, а больше как к семейному мероприятию. После проруби папа топит баню, мы жарим шашлыки. У меня замечательная дочь Дарья, и я не знаю, благодарить ли мне за это бога или ещё кого-то. Мы всегда были с ней близки, и как мне показалось, даже пресловутые проблемы переходного возраста прошли мимо нас. Мы всегда вместе, и я, порой, осознаю себя рядом с ней больше подругой, чем мамой. И теща, как я сама думаю и надеюсь, я хорошая. Не нужно вмешиваться в молодую семью со своими советами, молодёжь сейчас гораздо «продвинутее» нас и сами могут нас многому научить. Зять у меня – человек со своеобразным юмором, ответственный и рукастый, помог родителям построить дом – я его очень ценю и уважаю. Но главный мужчина в моей жизни сейчас – это внук Денис.

– Лилия Александровна, мы хотим поздравить Вас с праздником и спросить у Вас: Вы счастливый человек?

– Я счастливый человек – и это могу заявить совершенно однозначно! Нужно стараться, уходя домой, забывать о проблемах на работе, больше времени проводить со своими близкими, быть внимательными к родителям. Вот и молодым коллегам хочу пожелать, чтобы обязательно разделяли личную жизнь и работу. Как и многие, рождённые в СССР, не могу однозначно сказать, что я верующий человек, наверное, еще не доросла. Главное – обязательно верить в своей душе во что-то хорошее, соблюдать человеческие заповеди и жить по совести.

Коллеги поздравляют Лилию Александровну с прошедшим юбилеем и Международным женским днём и желают ей большого счастья и новых успехов!



ПРИНИМАЙТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

В Оренбургском театре Музыкальной комедии с Международным женским днём поздравили прекрасную половину работников Оренбургского газоперерабатывающего завода Общества «Газпром переработка».

В этот вечер театр сиял женскими улыбками. Ведь очень важно уметь не только хорошо работать, но и так же хорошо отдыхать. Именно на полноценный активный и культурный отдых своих работников и направлены усилия такого социально-ориентированного предприятия, как Оренбургский ГПЗ. Поздравить своих коллег с праздником пришли, конечно, и мужчины. Руководство и профсоюзный комитет завода решили, что лучшим подарком станет спектакль.

– Весенние дни уже тревожат наши сердца, и ради вас мы опять готовы на подвиги, – обратился к виновницам торжества директор завода Михаил Михайлович Морозов. – Всю нашу жизнь нас сопровождают женщины. Сначала это мама, потом сестра, жена, дочь – до конца дней мужчины и женщина всегда остаются вместе. Когда рядом добрая, сердечная, милая женщина, мужчина стремится быть лучше. Всё, что происходит

в мире, я уверен, делается только ради вас! А поскольку мечты Газпрома сбываются, мечтайте смелее, и всё обязательно сбудется!

За добросовестный многолетний труд сразу нескольким работницам были вручены награды.

На основании приказа министра энергетики РФ Александра Валентиновича Новака от 02.12.2019 №188п, за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд Благодарность министерства энергетики РФ объявлена инженеру I категории технического отдела. **Лилии Александровне Гордеевой.**

На основании приказа генерального директора ООО «Газпром переработка» Марата Марселевича Гараева от 03.02.2020 № 4КП, за многолетний добросовестный труд, активное содействие в развитии Общества, в связи с празднованием

юбилейной даты почётная грамота была вручена уборщицу производственных помещений 2-го разряда цеха №1 **Людмиле Петровне Гоньшевой**, а Благодарственное письмо – закройщицу 6 разряда хозяйственного цеха №15 **Елене Константиновне Принзиной.**

Благодарности Губернатора Оренбургской области удостоились инженер-химик центральной заводской лаборатории **Светлана Викторовна Золотаревская**, заведующая хозяйством административно-хозяйственного отдела **Ирина Владимировна Бакуменко**, ведущий бухгалтер бухгалтерии **Лариса Геннадьевна Гоцкина.**

Благодарность Председателя Законодательного Собрания Оренбургской области получила лаборант химического анализа 4 разряда центральной заводской лаборатории **Светлана Александровна Гребенникова**, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин 4 разряда хозяйственного цеха №15 **Надежда Анатольевна Пантелеева** и табельщик цеха производственной канализации №12 **Елена Станиславовна Вишневецкая.**



Благодарностью Главы города Оренбурга отмечены инженер-химик центральной заводской лаборатории **Анастасия Вячеславовна Юрченко**, лаборант химического анализа 4 разряда центральной заводской лаборатории **Татьяна Петровна Измайлова** и лаборант химического анализа 4 разряда центральной заводской лаборатории **Наталья Витальевна Мизей.**

После небольшой торжественной части зрители смогли увидеть замечательный мюзикл «Дубровский» в исполнении артистов театра.

ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА

В рамках проведения Фестиваля труда (профессионального мастерства) ООО «Газпром переработка», 5 марта на Оренбургском газоперерабатывающем заводе прошли конкурсы профмастерства «Лучший электрогазосварщик ручной сварки ОГПЗ» и «Лучший оператор технологических установок ОГПЗ»

В ремонтно-механическом цехе прошел конкурс на звание «Лучший электросварщик ручной сварки (электрогазосварщик) ОГПЗ». В нем приняли участие работники РМЦ (цех №7), паросилового цеха (цех №8) и водоцеха (цех №12) – всего 11 конкурсантов. Конкурс включал в себя теоретическую и практическую части. Лучшими из конкурсантов оказались работники РМЦ. Призовые места распределились следующим образом: 1 место – Александр Пономаренко, 2 место – Василий Крючков, 3 место – по сумме набранных баллов поделили между собой Дмитрий Молитвик и Сергей Чернов.

Конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший оператор технологических установок ОГПЗ» включал в себя теоретическую и практическую части. В нём приняли участие 7 операторов технологических установок цехов №№ 1, 2, 3.

Теоретическая часть конкурса состояла из 50 вопросов по специальности, а также вопросов по правилам охраны труда и промышленной безопасности. Практическая же часть проходила по теме: «Остановка теплообменника и порядок подготовки к ремонту. Порядок вывода теплообменника из ремонта и пуск в работу».

Все участники конкурса показали высокую квалификацию и достойно справились с заданием. После подведения итогов места распределились следующим образом: первое место занял Вячеслав Олегович Шипилов – оператор У-330, второе место у Ильи Александровича Репина – оператора У-04,05,06, а третьими стали Виталий Нуреманович Гареев – оператор У-730 и Александр Сергеевич Костомаров – оператор У-09.

Поздравляем всех победителей, а также участников конкурса, желаем им здоровья, удачи и дальнейшего профессионального роста.



С юбилеем!

Примите сердечные поздравления с искренними пожеланиями крепкого здоровья, благополучия, счастья и удачи!

- В.В. Эзау, отдел автоматизации, 55 лет
- С.А. Стукалов, цех №2, 50 лет
- С.В. Студиникин, цех №2, 50 лет
- Е.В. Куляев, цех №3
- Д.М. Мухаметов, цех №3, 55 лет
- В.Н. Новосельцев, цех №6, 50 лет
- А.Ф. Лукьянов, цех №6, 55 лет
- А.Н. Шукин, цех №6, 60 лет
- Т.Х. Амишин, цех №8, 60 лет
- А.И. Вечканов, цех №14, 60 лет
- С.В. Сергеева, цех №15
- Т.Ю. Першина, ЦЗЛ
- А.В. Куликов, цех №1, 50 лет



Признание в любви!

нашим милым женщинам

Весна, весна! Капель у дома.
 Всё радостнее песни птиц.
 Зимы притихшая истома
 Пусть не затронет милых лиц.
 Любимых жён, и мам, и пассий
 Настал момент превознести
 На пьедестал любви и страсти
 На нашем жизненном пути.
 Ах, этот день, такой желанный
 Волнует чувства вновь и вновь,
 Он каждый раз как первозданный
 День веры в первую любовь.

Сиянье глаз – Весны творенье!
 Их нежный блеск влечёт сердца
 И греет душу наслажденьем
 Прекрасный замысел Творца.
 Завет беречь нам женщин милых
 Мы сохраним навек в себе.
 За всех единственных, любимых
 Земно поклонимся судьбе.

С. Вылегжанин
 8 марта 2020 г.

Спасибо за труд!

Искренние признательность и благодарность за Ваш многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и верность профессии.

35-летний юбилей работы на Оренбургском газоперерабатывающем заводе отмечает

Жанна Владимировна ЧЕРНОВА, уборщик служебных помещений цеха №15

30-летний юбилей работы на Оренбургском газоперерабатывающем заводе отмечают

Сергей Александрович ЦЕЛОУСОВ, заместитель директора по производству

Вадим Александрович ПАРФЁНОВ, оператор технологических установок 5-го разряда цеха №3

Валерий Викторович ГОРОХОВ, приборист 6-го разряда цеха №11

	Пахотное орудие	Шум водопада	Ритуальная еда в дни еврейской Пасхи	Человек, который живёт на ренту	Манера действовать, повадка	Неизвестная величина	Горный массив в Греции	Турку у шведов	
	Горы в России	Источник шерсти	Рама с педалями и струнами			Мегаполис Японии			Сторона предмета
	Сухое печенье	Солло вулкана	Карликовый буйвол			Высота звука	Сборник фотографий	Постройка для овощей	
Отдельный снимок	Тропический орех			Полутьма	Способ обработки металлов давлением				
		Жиденькая пародия на металл			Головной убор				Мясной продукт питания
Полузащитник кабана	Любимая трава бурёнки		Река в Восточной Сибири	Поляна среди леса			Победное междометие	Парус, мачта	Река в Крыму
		Форма спасательного круга				Лёгкая постройка с открытой верандой			
Основоположник дельта-планизма	Спутник Сатурна							Знак для плова	
		Зодиакальное созвездие				Верхняя часть головы			