

ВЕСТНИК

ГАЗЗАВОДА

№7 ИЮЛЬ 2020 Г.
(204)

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОРЕНБУРГСКОГО ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА. ОСНОВАНА 5 СЕНТЯБРЯ 2003 ГОДА

ПРЕЗИДИУМ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА» ПОДВЕЛ ИТОГИ 2019 ГОДА



18 июня 2020 года прошло заседание Президиума Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» в режиме видеоконференции.

Часть членов Президиума работала в московском офисе «Газпром профсоюза», часть – на своих рабочих местах. В заседании также участвовали приглашенные председатели профсоюзных организаций, которые не являются членами Президиума, и сотрудники аппарата.

По вопросу «Об итогах выполнения в 2019 году Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019–2021 годы» выступил заместитель председателя Кирилл Богуш.

Он отметил, что Генеральный коллективный договор содержит единные подходы к решению вопросов защиты интересов работников дочерних обществ ПАО «Газпром» в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда и определяет базовый пакет льгот, гарантий и компенсаций.

Договор позволяет в зависимости от финансово-экономических возможностей дочерних обществ расширить перечень предоставляемых социальных

гарантий и компенсаций. В дочерних обществах ПАО «Газпром» были подведены итоги выполнения Генерального коллективного договора в 2019 году: в целом его обязательства выполнены. «Газпром профсоюз» и структурные профсоюзные организации контролировали выполнение обязательств и способ-

ствовали реализации корпоративной социальной политики.

Кирилл Богуш подчеркнул, что в 2019 году состоялось множество значимых для членов Профсоюза мероприятий (спортивных, творческих, образовательных, информационных и других), и выразил надежду, что после завершения пандемии они будут проводиться в полном объеме и в этом году.

По вопросу «О действиях «Газпром профсоюза» по недопущению распространения коронавирусной инфекции» выступил заместитель председателя Павел Фадеичев. С докладчиком был председатель ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюза» Николай Урюпин. Они привели такие данные: профсоюзные организации, входящие в структуру «Газпром профсоюза», уже направили на профилактические мероприятия более 80 млн руб.

Профсоюзным организациям рекомендовано продолжать работу, направленную на противодействие распространения коронавирусной инфекции в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах и организациях. Председатель МПО «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук особо подчеркнул, что, несмотря на улучшающуюся динамику, важно продолжать реализовывать весь спектр профилактических мероприятий.

По вопросу «О состоянии профсо-

юзной организации впервые стали 22 888 человек.

В реестр Межрегиональной профсоюзной организации включена 71 профсоюзная организация, из них 33 объединенные первичные профсоюзные организации, которые объединяют 574 первичные профсоюзные организации, и 38 первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру «Газпром профсоюза». Процент профсоюзного членства составляет 84,9.

В 2019 году в структуру «Газпром профсоюза» вошли две профсоюзные организации системы «Газпром газораспределение». Это первичная профсоюзная организация «Газпром газораспределение Астрахань» (819 человек) и первичная профсоюзная организация «Газпром газораспределение Ставрополь профсоюз» (6 010 человек).

В 2020-м включены еще две профсоюзные организации: первичная профсоюзная организация «Газпром газораспределение Саратовская область профсоюз» и первичная профсоюзная организация «Газпром газораспределение Нижний Новгород профсоюз».

Кроме того, члены Президиума и приглашенные заслушали информацию от начальника отдела главного технического инспектора Николая Герасименко об итогах смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучшая организация профсоюзной работы в области охраны труда». В смо-

тре-конкурсе на лучшую организацию профсоюзной работы в области охраны труда победителями стали:

1-Е МЕСТО – первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Самара профсоюз», председатель Валерий Викторович Шевалье;

2-Е МЕСТО – объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз», председатель Иван Васильевич Забаев;

3-Е МЕСТО – объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз», председатель Геннадий Иванович Ожерельев.

Звания лучшего уполномоченного по охране труда удостоены 52 уполномоченных из 25 организаций, почти все – организации группы № 1 (основного производства). Кроме того, Николай Герасименко рассказал, что в декабре 2019 года «Газпром профсоюз» совместно с Управлением ПАО «Газпром» разработали положение о нагрудном знаке «Лучший водитель» для большей мотивации водителей на безаварийную работу. 52 водителя удостоены звания «Лучший водитель» в 2019 году.

Владимир Ковальчук добавил, что следует продолжать профилактику сердечно-сосудистых заболеваний и заниматься охраной труда дальше, несмотря ни на что: «Эта задача остается в приоритете».

По материалам газеты «Ласточка» №22 от 19 июня 2020г.



Если делать, то только на совесть

Плановый профилактический ремонт установки 2У-370 цеха №3, несмотря на непростую обстановку, связанную с пандемией, прошёл по графику. Из него выходить было нельзя, иначе пришлось бы сдвигать сроки очередных ремонтов других установок. О том, как работники цеха и подрядчики справились с этими задачами, мы поговорили с заместителем начальника цеха №3 Ильёй Зуфаровичем Боковым.

– **Илья Зуфарович, плановый ремонт установки закончен. Справились вовремя, но, как понимаю, не без определённых сложностей?**

– Большой ремонт, на который было отведено 720 часов, мы закончили 20 июля. Ремонт само по себе трудоёмкое мероприятие, требующее значительных материальных и людских ресурсов, но ко всем обычным сложностям на этот раз добавились ещё и ограничения, связанные с пандемией. В цехе мы, конечно, сразу определились, кто в этот период выходит на работы, кто и чем конкретно занимается, а вот с подрядными организациями оказалось немного сложнее – количество людей из-за карантинных ограничений часто менялось. Но сработали на совесть, из графика не выбились, и установка вышла на обычный режим работы.

– **Задач в период ремонта было немало?**

– В этом году было много диагностики, предстояло обследовать 150 трубопроводов, доступ ко многим из которых затруднён, так как работы проводились на высоте с использованием подъёмной техники. Помимо разборки, пропарки и чистки технологического оборудования, шла и его плановая замена. В частности заменили 40 секций АВО, а это демонтаж и монтаж конструкций массой до 11 тонн на высоте от 5 до 15 метров. Также трудоёмким процессом была чистка и внутренний осмотр ректификационных колонн.

– **Пандемия – это одно, а ведь ещё и сорокоградусная жара стояла?**

– Людей в такую жару мы старались беречь. Основным был принцип «лучше дольше, но безопаснее». Работать в маске при таких дневных температурах воздуха просто небезопасно для здоровья – здесь уже возникают другие риски. Даже если работники рвались в бой, оставляли часть работ на вечернее время. В результате, всё провели без потерь, уложились в сроки.

– **Каждый ремонт показывает, что изменилось в техническом состоянии того или иного узла и агрегата. Как в целом можете оценить надёжность установки?**

– Несмотря на то, что свой ответственный ресурс оборудование давно выработало, экспертиза показывает, что оно по-прежнему надёжно и функционирует. Но сложившиеся стереотипы о том, что если импортное, то обязательно лучше, сегодня стремительно меняются. Ведь многое отечественное технологическое оборудование также работает с самого основания Оренбургского ГПЗ, а если и менялось, то ещё в 90-е годы.

Если оно сделано с соблюдением всех необходимых стандартов, то служит не меньше, а стоит, к тому же, дешевле. Те же пучки АВО, которые заменили в этот ремонт, – отечественного производства.

– **Илья Зуфарович, плановый профилактический ремонт всегда**

сопряжён с большими нагрузками и самоотдачей. Вам, как работнику ОГПЗ с большим опытом, «ремонтироваться» уже легче?

– Что касается меня, то я, как замначальника цеха, выхожу на трёх 370-х установках на ремонт три раза в год, и в этом смысле мне в чём-то проще. В моей заводской карьере это уже двенадцатый по счёту большой ремонт. Самые сложные из них, это, наверное, первые три, пока не было никакого опыта. На ОГПЗ я с 2006 года, и начинал, как и абсолютное большинство коллег, с рабочей должности машиниста. И даже теперь, с тремя своими высшими образованиями, всё до сих пор познаю на практике. Скажу, что готовые специалисты сюда не приходят, какими бы теоретическими знаниями они не обладали – ими здесь становятся. Когда я сам пришёл впервые на завод, то, оценив масштаб предприятия, понял, что просто обязан во всём этом досконально разобраться и выучить на совесть. И вникая, я всё больше осознавал, какие колоссальные были затрачены силы на его создание, а значит, я не имел права что-то сделать не так, что-то испортить.

– **Производственный процесс действительно очень многогранен. А Вы, как технар, считаете свою работу делом творческим?**

– Здравую идею приносит тот, кто сам всё «прополз на пузе». Как раз в период ремонтов можно сделать много открытий. Мы стараемся, чтобы молодые работники цеха, как можно больше



мыслили творчески, и никогда не бьём по рукам – напротив, например, поощряем тех, кто участвует в научно-технических конференциях. Мы с гордостью можем сказать, что наш цех – это кузница кадров ОГПЗ. В человеке обязательно есть потенциал, просто надо его увидеть.

В заключении хотелось бы поблагодарить весь персонал установки и ИТР цеха, а также работников подрядных организаций, принимавших участие в ремонте установки 2У-370, за чёткую и слаженную работу в непростых современных условиях.



Работать без травматизма

В связи с вхождением с 1 ноября 2018 года Оренбургского газоперерабатывающего завода в состав ООО «Газпром переработка», появилась необходимость представления интересов ООО «Газпром переработка» на областном уровне. Поэтому, начиная с 2019 года, Оренбургский ГПЗ активно участвует в заседаниях межведомственной комиссии по охране труда.

Комиссия вырабатывает решения, направленные на реализацию единой государственной политики в области охраны труда, развитие сотрудничества субъектов социально-трудовых отношений в решении вопросов охраны труда, а именно: органов

государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работников представительных органов.

7 июля состоялось заседание областной межведомственной комиссии по охране труда, на котором были рассмотрены вопросы качества проведения медицинских осмотров, сертификации средств индивидуальной защиты, обеспечения промышленной безопасности на предприятиях области. Отдельным пунктом совещания стало обсуждение случаев производственного травматизма в текущем году, приведших к гибели работников. В работе комиссии приняли участие представители Западно-Уральского

управления Ростехнадзора, территориального органа Росздравнадзора по Оренбургской области, Государственного регионального центра стандартизации, метрологии и испытаний, а также организации, занимающиеся производством спецодежды. Ряд членов комиссии, в том числе и Оренбургский ГПЗ, в связи с введёнными ограничениями, приняли решение участвовать в заседании дистанционно.

Принятые по итогам заседания комиссии решения будут дополнительно доведены до работников в следующих номерах нашей газеты. С материалами заседания можно также будет ознакомиться на официальном интерактивном портале службы занятости (szn.orb.ru).

«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ» — ВЫГОДА ВО ВСЁМ

Возврат денег при безналичной оплате покупок и услуг в виде кэшбэка или бонусов становится всё более популярным среди клиентов – держателей банковских карт. Программу лояльности для работников членов профсоюза разработали ещё в прошлом году и в МПО «Газпром профсоюз».

Согласно пункту «2» части «5» статьи 30.5 Федерального закона от 27.06.2011 № 161-ФЗ «О национальной платёжной системе», кредитные организации, при осуществлении операций с предусмотренными частями 5.5 и 5.6 статьи 30.5 Закона выплатами за счет средств бюджетов бюджетной системы Рос-

сийской Федерации, обязаны зачислять социальные выплаты на банковские счета клиентов – физических лиц, операции по которым осуществляются с использованием карт «Мир».

С 1 июля 2020 года в перечень выплат отнесены следующие виды страхового обеспечения:

- пособие по временной нетрудоспособности в отношении граждан, подвергшихся воздействию радиации;
- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

С 2019 года «Газпром профсоюз» совместно с «Газпромбанком» разработали и внедрили для членов профсоюза программу лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», основным инструментом которой является дебетовая банковская карта «Газпромбанка». Одним из партнёров программы лояльности является платёжная система «Мир». Для членов профсоюза данная банковская карта оформляется бесплатно после заполнения анкеты в профсоюзной организации и может быть использована для начисления на неё вышеперечисленных социальных выплат, а участник программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» получает дополнительные преференции.

Как это работает?

О программе

Программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» – создана совместно «Газпром профсоюзом» и «Газпромбанком», направлена на предоставление максимально выгодных условий для членов «Газпром профсоюза» при осуществлении ими покупок товаров или услуг в различных торговосервисных предприятиях. Скажем проще – мы хотим, чтобы члены «Газпром профсоюза» смогли найти для себя **более выгодные предложения на рынке товаров и услуг**.

Основным инструментом программы является вновь эмитированная дебетовая банковская карта «Газпромбанка», выпущенная совместно с «Газпром профсоюзом».

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ?

Для этого Вам нужно являться членом «Газпром профсоюза». Если Вы им не являетесь; то самое время это сделать! Тем более, это займет совсем немного времени. Итак, как принять участие в программе?

1) Вам необходимо обратиться в Вашу первичную профсоюзную организацию и сказать, что хотите стать участником программы. Вам выдают анкету участника, которую Вы заполняете и подписываете.

2) Когда Ваша карта Программы будет готова, с Вами свяжутся представители территориального филиала «Газпромбанка» и попросят забрать её.

3) Получив карту, Вы скачиваете мобильное приложение программы, где проходите регистрацию, используя в качестве логина номер карты программы (он состоит из 16 цифр и располагается на лицевой стороне карты под именем и фамилией владельца карты).

4) Став пользователем мобильного приложения и полноценным участником программы, Вы знакомитесь с имеющимися предложениями в формате списка либо на карте с геолокацией партнеров.

Помимо этого, перечень партнеров и предоставляемых привилегий находится на сайте – газпромпрофсоюз.рф



Где мы берём преференции

- 1) Эксклюзивные условия от партнёров.
- 2) Преференции от «Газпромбанка».
- 3) Преференции от платёжной системы «МИР».

Типы предоставления преференций

Всё, что Вам нужно для получения преференций – это осуществлять покупки товаров/услуг в торговосервисных предприятиях с помощью



карты программы

Программа лояльности подразумевает наличие трех типов преференций – кэшбэк, скидка и бонусные баллы.

Кэшбэк

При покупке товаров/услуг участник программы получает кэшбэк (возврат денежных средств), предоставляемый Партнером на свою дебетовую карту по истечению отчетного периода.

Скидка

При покупке товаров услуг член профсоюза, предоставляя дебетовую банковскую карту «Газпромбанка» в качестве визуального подтверждения, либо для считывания штрихкода, на обратной стороне Карты, получает моментальную скидку.

Бонусные баллы

При покупке товаров услуг, участник программы, рассчитываясь дебетовой картой «Газпромбанка», получает определенное количество бонусных баллов, на свою дебетовую карту, либо карту лояльности Партнера по истечению отчетного периода.

ГДЕ СОВЕРШАТЬ ПОКУПКИ?

У партнеров программы!

Партнерами являются представители торговых сетей из следующих торговых секторов:

- Продовольственные сети;
- Аптечные сети;
- Туристические компании;
- Гостиницы отели;
- Сети автосервисов и магазинов запчастей;
- Спортивные магазины;
- Сети детских магазинов и т.д.

Полный список Партнеров находится на сайте газпромпрофсоюз.рф

Примечание

Зарплатная карта предназначена для выплаты заработной платы и других денежных выплат сотруднику организацией, заключившей договор на ее обслуживание с банком в рамках зарплатного проекта. В случае, если сотрудник оформит карту «Мир» сам, то и расходы по ее обслуживанию он тоже будет нести самостоятельно.



ЛЮБОВЬ, СЕМЬЯ И ВЕРНОСТЬ



Эльвира Акдавлетова, цех №6



Владимир Дисюков, цех №2

Всероссийский день семьи, любви и верности отмечается 8 июля. Своим возникновением праздник обязан жителям города Муром Владимирской области, где покоятся мощи святых супругов Петра и Февронии. В жизни этих святых воплощаются черты, которые всегда связывали с идеалом супружества, а именно, благочестие, взаимная любовь и верность, совершение дел милосердия и попечение о различных нуждах своих сограждан. Впервые жители России отметили новый праздник в 2008 году, в год, который был объявлен Годом семьи.

В условиях ограничений, связанных с пандемией, в честь дня семьи, любви и верности совет молодых учёных и специалистов ОГПЗ, при поддержке первичной профсоюзной организации и администрации завода, объявил онлайн-конкурс семейных фотографий.

Условия конкурса были очень простыми: подписаться на страницу СМУС ОГПЗ в социальной сети «Инстаграм» (@smus_ogpz) и опубликовать на своей странице любую семейную фотографию. Фотографии были очень разно-

образными. Кто-то публиковал фотографии, сделанные смартфоном, кто-то – из семейных архивов, фотосессий или мероприятий.

Победителями конкурса стали несколько человек. Специального приза конкурса удостоена семейная фотосессия с лошадьми. Три призера определились с помощью генератора случайных чисел. Ими стали Ольга Карликова из цеха №7, Эльвира Акдавлетова из цеха №6 и Гузель Картуз – цех №15. А судьбу главного приза – семейной конной

прогулки с фотосессией решило голосование членов СМУС. Победителем стал Владимир Дисюков из цеха №2.

Совет молодых учёных и специалистов выражает благодарность всем работникам за участие в конкурсе семейных фотографий. И как написал один из участников, когда есть поддержка близкого человека – можно справиться с любой проблемой!

СМУС ОГПЗ



Гузель Картуз, цех №15



Ольга Карликова, цех №7

Судоку

	4	8		6	5			9
7								
				4	1			
2		5	1	6				
			5				6	
	9		3	2				
6	7		8		1		9	
	3	4			7			2
							8	

	2			7				
			9			4		
5		9						
	6			5				
3							4	
		1	6			9	7	
9	5			6	1			
2			8				7	
	4		3	5	2			

				5	1		8	
2			6		7		1	3
	3	4						
			2	9				7
		1			4		6	8
8	5							
4			9			7		
5	9		7					2
		7	4	3		5		

С юбилеем!

Примите сердечные поздравления с искренними пожеланиями крепкого здоровья, благополучия, счастья и удачи!

- А.А. Красовская, отдел капитального строительства
- В.В. Дисюков, цех №2, 50 лет
- В.В. Зайцев, цех №6, 55 лет
- В.И. Сафронов, цех №6, 60 лет
- В.А. Тишкос, цех №7, 60 лет
- Н.В. Проскурина, цех №7
- Т.А. Тимашова, цех №11
- Р.Г. Шагиев, цех №13, 60 лет
- Н.В. Кудинова, ЦЗЛ
- Е.Я. Михайлова, ЦЗЛ
- Н.С. Стебаева, ЦЗЛ
- В.В. Харламов, ГСЧ, 55 лет
- С.Л. Мамонов, ГСЧ, 50 лет
- А.С. Ворошилов, цех №1, 55 лет

Спасибо за труд!

Искренние признательность и благодарность за Ваш многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и верность профессии.

35-летний юбилей работы на Оренбургском газоперерабатывающем заводе отмечают

- Александр Николаевич ГРЕКОВ, машинист 5-го разряда цеха №3
- Александр Петрович ДЬЯЧЕНКО, оператор 5-го разряда цеха №14
- Антонина Александровна ВОРОБЬЁВА, лаборант 4-го разряда ЦЗЛ
- Валентина Николаевна НОСАЕВА, лаборант 4-го разряда ЦЗЛ
- Валерий Викторович ЭЗАУ, заместитель начальника отдела автоматизации

30-летний юбилей работы на Оренбургском газоперерабатывающем заводе отмечают

- Юлия Игоревна ЛЕТНИЦКАЯ, экономист 1-ой категории отдела материально-технического снабжения и комплектации
- Александр Владимирович СУШИЛИН, оператор 6-го разряда цеха №2
- Татьяна Михайловна КУЛЯМЗИНА, лаборант 5-го разряда ЦЗЛ
- Елена Николаевна НЕМЦЕВА, лаборант 5-го разряда ЦЗЛ
- Ирина Борисовна ХРИСТЕНКО, лаборант 5-го разряда ЦЗЛ
- Наталья Витальевна МИЗЕЙ, лаборант 4-го разряда ЦЗЛ
- Татьяна Николаевна НЕМЦЕВА, лаборант 5-го разряда ЦЗЛ
- Татьяна Ивановна ШАШИНА, заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы
- Алексей Васильевич МОРОЗОВ, электромонтёр 6-го разряда цеха №9