

# ВЕСТНИК

## ГАЗЗАВОДА

№4 АПРЕЛЬ 2018 Г.  
(177)

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА. ОСНОВАНА 5 СЕНТЯБРЯ 2003 ГОДА

## Заслуженных побед нелегкий взлёт

К 80-летию  
со дня рождения  
В.С. Черномырдина



«...Работа была — аж дух захватывало! Ничего, ничего не было — и тут растёт на голом месте заводиче, корпус... Домами нашими целый микрорайон в Оренбурге застраивался. Одиннадцать тысяч человек в три смены строили, монтировали оборудование, налаживали, давали продукцию! Спорили, ругались, решение все вместе находили — добытчики, строители, эксплуатационщики... Размах был, песня!» — таким запомнил то героическое время первый директор завода Виктор Степанович Черномырдин. Под его руководством на Оренбургском ГПЗ осуществлялся технический и технологический прорыв, который можно сравнить с созданием ракетно-космического комплекса.

Виктор Степанович Черномырдин родился 9 апреля 1938 года в казачьей станице Черный Отрог Саракташского района Оренбургской области. В 1966 году окончил Куйбышевский политехнический институт по специальности — инженер-технолог, в 1972 году — Всесоюзный заочный политехнический институт по специальности инженер-экономист. Трудовой путь начал в 1957 году слесарем на Орском нефтеперерабатывающем заводе. Отслужив в рядах Советской Армии, в 1960 году вернулся на завод, был машинистом, оператором, начальником технологической установки.

В 1967—1969 годах — инструктор, в 1969-1973 годах — заместитель заведующего, заведующий промышленно-транспортным отделом Орского горкома КПСС.

1973—1978 — директор Оренбургского газоперерабатывающего завода.

1978—1982 — инструктор отдела тяжелой промышленности ЦК КПСС. 1982—1985 гг. — заместитель министра газовой промышленности СССР, одновременно с 1983 по 1985 год — начальник Всесоюзного промышленного объединения «Тюменьгазпром». В 1985—1989 годах — министр газовой про-

мышленности СССР. В 1992 году возглавил Правительство Российской Федерации.

Создатель политического объединения «Наш дом — Россия». В 1999—2001 годах — депутат Государственной Думы. В 1999 году — специальный представитель Президента РФ по урегулированию кризиса на Балканах.

С 2001 года — Чрезвычайный и Полномочный посол Российской Федерации в Украине. Награжден орденами: Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», «За заслуги перед Отечеством».

Виктор Степанович не боялся брать на себя ответственность за решение важнейших государственных задач и никогда не отступал. Стремился максимально быть полезным своей стране, своему народу. И каждым днём своей непростой и востребованной работы доказывал это!



9 апреля 2018 года на газоперерабатывающем заводе состоялся митинг в честь 80-летия Черномырдина Виктора Степановича с возложением цветов к памятнику перед заводоуправлением. В митинге приняли участие Губернатор - председатель Правительства Оренбургской области Юрий Берг, глава города Оренбурга Евгений Арапов, генеральный директор Общества «Газпром, добыча Оренбург» Владимир Киев, руководство, работники, ветераны газоперерабатывающего завода и земляки В.С. Черномырдина из с. Серный Отрог Саракташского района Оренбургской области.

# С перспективой безаварийной работы

Проведение планово-предупредительных ремонтов на газоперерабатывающем заводе давно уже стало делом привычным, четко спланированным, подготовленным и отработанным. Но при, казалось, стандартных задачах, в каждом из ремонтов есть свои нюансы.

**Б**ольшом объеме работ и задач запланирован при проведении ППР на установках У-04, У-06, У-07, У-08 цеха №2. Ремонт в самом разгаре, работы проводятся в плановом режиме, коллективы установок, по словам начальников объектов, настроены на серьезную работу и с должным пониманием выполняют все поставленные и возникающие во время ремонтных работ задачи.

«В этом году объем работ оказался больше, чем планировали, — рассказывает о работе своего коллектива начальник У-07/08 Рифат Ильфатович Сулейманов. — Увеличилось количество дефектных аппаратов по актам отбраковки. В плане — ревизия около 50 единиц арматуры, из них 15 единиц арматуры большого диаметра от 800 до 1400 мм, частичная выгрузка, затем загрузка катализатора в связи с ремонтами реакторов, плановые работы по демонтажу четырех горелок печи дожига: демонтаж, чистка, монтаж, замена двух компенсаторов на газоходах... — это далеко не полный перечень задач, которые предстоит выполнить коллективу. В этом году пройдет первая, с момента установки в 2008 году, экспертиза промышленной безопасности котла-утилизатора.

Из тридцати пяти человек персонала установки двенадцать задействованы в ремонтных работах, остальные продолжают вести технологический процесс и по мере необходимости помогают ремонтному персоналу.

10 марта был проведен комплекс предварительных мероприятий и 24 марта объект был сдан подрядчику. Завершение работ и пуск установки планируется на 7 мая. Но с 23 по 27 апреля, в период остановки второй очереди на планово-предупредительный ремонт, часть персонала нашей установки тоже будет задействована на объектах очереди.



Этот ремонт для меня стал первым, который провожу в качестве начальника установки. Очень благодарен своим наставникам, которые оказывают ощутимую помощь и поддержку: заместителем начальника цеха Виталию Владимировичу Годя-

кому, Ильдару Камильевичу Хабибулину, Александру Викторовичу Мантрову. Их грамотные советы и рекомендации всегда своевременны и ценны.

Также хочется отметить хорошую работу всего нашего коллектива, серьезность и ответственность, с которой люди подходят к выполнению поставленных задач».

Одновременно с установкой У-08 на планово-предупредительный ремонт были остановлены соседние установки У-04 и У-06. В настоящее время на установках проведена экспертиза промышленной безопасности, связанная с продлением срока службы реакторов, продолжается работа по актам отбраковки.

«Мы запланировали замену уплотнительных соединений на гидрозатворах, — рассказывает начальник У-04/06 Александр Николаевич Мурзин, — чтобы исключить загазованность в период дальнейшей эксплуатации. Также выполняем работы по замене арматуры. В период подготовительных работ привлекался весь персонал установки, который вносил замечания, касающиеся неисправности работающего оборудования.

17 марта вышли на ремонт У-06, 24 марта — на ремонт У-04. Завершение ремонта и выход на технологический режим согласно графику планируется на 8 мая. Восемнадцать человек принимают участие в ремонтных работах, остальной персонал работает в штатном режиме на действующей установке У-05.

Необходимо отметить, что весь персонал, принимающий участие в ремонтных работах, уже имеет опыт подобных ремонтов. Все знают свой объем работ, знают нюансы, с которыми могут столкнуться в этот период, уверенно и спокойно выполняют свои обязанности. Желаю всему коллективу, чтобы и в дальнейшем они с таким же должным вниманием относились к выполнению поставленных перед нами задач, грамотно и профессионально находили выход из нестандартных ситуаций. Ведь для нас, как и для коллектива соседних установок, на которых параллельно с нами ведутся ремонтные работы, сейчас самое главное — грамотно провести ремонт, чтобы обеспечить бесперебойную, безаварийную работу установок на следующий год».



## Итоги

**В 2017 году коллектив завода выполнил план производства продукции и оказания услуг по переработке давальческого сырья. Успешное выполнение производственных заданий позволило выполнить и экономические показатели работы завода за 2017 год.**

Наименование показателей	План	Факт	%
Доходы, тыс. руб.	54 588 861	55 988 810	102,6
Расходы, тыс. руб.	54 037 811	54 149 950	100,2
Рентабельность, %	1,0	3,4	
Выполнение плана мероприятий по (оптимизации) сокращению затрат, тыс. руб.	144 694	191 833	132,6
Социальные льготы и выплаты, тыс. руб.	132 394	125 883	95,1

**К**ак и в прошлые годы, основная масса доходов получена от реализации товарного газа — 77%. В структуре доходов второе место занимает выручка от оказания услуг по переработке давальческого сырья — 15%, вся остальная продукция составляет — 8%.

В структуре расходов наибольшую долю занимают затраты на сырьё и основные материалы — 29%, чуть меньше составляют затраты на приобретение электрической и тепловой энергии — 28%. Поэтому из 23 мероприятий по оптимизации затрат 21 направлено на экономию расходов по электрической и тепловой энергии — по ним получено 178,6 млн. руб. экономического эффекта. Работа по оптимизации затрат энергоресурсов коллективом завода ведётся постоянно и планомерно.

В структуре затрат доля затрат на ремонт основных фондов составляет 10% — это вторая по величине статья расходов. Несмотря на недофинансирование ремонтных работ, ремонт 2017 года проведён, обеспечена безаварийная и безопасная эксплуатация технологических объектов завода.

Рентабельность превысила плановый показатель за счёт превышения планового уровня доходов на 2,6% и превышения расходов на производство на 0,2%.

Социальные льготы и выплаты в 2017 году составили 125 883 тыс. руб., что на 6781 тыс. руб. выше уровня прошлого года, это: компенсация стоимости путёвок в санаторные учреждения работникам, пенсионерам и членам их семей; материальная помощь лицам, впервые вступившим в брак; пособие при рождении ребёнка, выплаты на оздоровление пенсионерам и доплаты им к пенсиям; другие выплаты по коллективному договору.

пэо

## Первостепенная задача

**Международная организация труда определила тему Всемирного дня охраны труда в 2018 году: «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы»**

**Е**жегодно 28 апреля Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, организации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют мероприятия к Всемирному дню.

По данным МОТ, в мире насчитывается около 541 миллиона граждан в возрасте от 15 до 24 лет, которые составляют более 15 процентов общей рабочей силы. Причем до 40 процентов из них чаще страдают от не смертельного производственного травматизма, чем их коллеги старше 25 лет. Факторами риска для молодежи являются степень их психологического и физического развития, а также отсутствие опыта работы и профессионального обучения.

Молодые сотрудники травмируются чаще других и сохраняют риск возникновения несчастного случая по ряду причин. По мнению специалистов, у молодежи высокий уровень травматизма обусловлен недостатком опыта,

знаний и компетенций, часто они слишком самоуверенны в своих физических возможностях и пренебрегают требованиями охраны труда. У молодых сотрудников может быть сформировано «романтическое» представление о риске. И даже призывая к осторожности, они подчас не принимают необходимые меры, чтобы избежать травматизма.

Высокий уровень травматизма, не только производственного, среди молодых еще больше усугубляет демографические проблемы, которые переживает в настоящее время Россия. В 2017 году, например, численность населения в трудоспособном возрасте сократилась почти на миллион. В ближайшие годы такая тенденция к сокращению сохранится, что может стать серьезным ограничением для экономического роста. Трудовых ресурсов просто нет. В связи с этим работа с молодежью с целью повышения их культуры безопасности и безопасного поведения не только на рабочем месте, но и везде, обучение безопасным работам, повышение их компетенций и знаний в сфере охраны труда является не просто важной задачей, а первостепенной.

Всемирный день охраны труда 2018 года подчеркивает важность решения вышеназванных проблем, улучшения безопасности и здоровья молодых работников.

На газоперерабатывающем заводе в преддверии Дня охраны труда проводятся мероприятия: конкурс на лучший слоган по охране труда, фотоконкурс на тему: «охрана труда, промышленная или пожарная безопасность в повседневной жизни», конкурс детских рисунков. Объявление итогов запланировано на 27 апреля 2018 г.

# Из «Самородово» с победой!



**В XIII Спартакиаде ООО «Газпром добыча Оренбург» среди женщин спортсменки газоперерабатывающего завода завоевали титул чемпионки и кубок победителя — первое место по итогам всех соревнований!**

Спартакиада проводилась с 27 февраля по 3 марта 2018 года.

В соревнованиях по шахматам, которые были проведены в ДКиС «Газовик», команда завоевала пятое место. В турнире по настольному теннису, который прошел в Центре настольного тенниса, спортсменки завода стали лучшими ракетками Спартакиады — в итоге первое место.



Остальные три вида проводились на спортивных аренах СОЛКД «Самородово». Две бронзовые награды были завоеваны в соревнованиях по плаванию и волейболу. В эстафетной гонке лыжных забегов за командой газоперерабатывающего завода была безоговорочная победа.

«С 2006 года принимаю участие в спартакиадах, не пропустила ни одной, — делится впечатлениями ведущий инженер отдела главного энергетика Виктория Юрьевна Сергеева. — Тогда мы проводили кастинг на участие в спартакиаде, было весело и интересно. С тех пор поддерживаем дружеские отношения со спортсменками из других команд. Сегодня, сохраняя традицию, продолжаем участвовать в спартакиаде, хотя наша прежняя команда сильно изменилась, обновилась.

В прошедшей спартакиаде я принимала участие в настольном теннисе, в волейболе была запасной.

Первые соревнования по настольному теннису резко отличались от сегодняшних. Если раньше уровень подготовки спортсменок был невысоким, то за последние годы он резко вырос — появились сильные соперники, состязаться с которыми стало сложнее. Но, считаю, что нашей паре с Риммой Воеводиной удалось добиться слаженной, стабильной игры.

Мы играем на одном уровне, что дает преимущество перед командами соперников, в которых один игрок играет слабее другого. Если даже в личном зачете мы где-то проигрываем, то в паре мы можем претендовать на лидерство.

В этом году наша команда определенно была на высоте — шесть девочек, сильных спортсменок, находясь в декрете, смогли пополнить наши ряды, что самым благоприятным образом сказалось на итоговом результате. Новичков в этом году в команде не было — все уже имели опыт участия в спартакиаде. Очень важно было психологически настроиться на соревнования, считаю, что нам это удалось. Команда была очень дружной, спортсменки целеустремленными, а наши болельщики — лучшими!

Очень порадовал тот факт, что спартакиаду «вернули» в «Самородово». Было время и для отдыха, и для подготовки к соревнованиям, и к общению. Свежий воздух, возможность погулять, встретиться с друзьями, потренироваться в хороших условиях помогли эмоционально настроиться на борьбу и зарядиться бодростью и силой.

Огромное спасибо хочется сказать всем, кто причастен к организации и проведению спартакиады. Ведь это не просто соревнования, для большинства это самая настоящая жизнь. У меня, например, на таких соревнованиях выросла дочка. Сегодня она уже студентка вуза, а я помню ее маленькой, стоящей с плакатом в руках «Мама лучшая».

Надеюсь, что спартакиада будет жить долго, при любых «ветрах перемен». А всем участникам, особенно своим коллегам по команде, желаю здоровья, новых достижений, поддержки близких. Надеюсь, что мне доведется еще принимать участие в таких состязаниях, но, если нет, обязательно буду болеть за свою команду!»

«В дошкольном возрасте родители научили меня игре в шахматы, — рассказывает еще одна участница Спартакиады Елена Рязанова (ПКБ). — В начальных классах в течение двух лет ходила в шахматный кружок, получила кое-какие навыки игры. В дальнейшем эти навыки пригодились только на газоперерабатывающем заводе. Я не считаю, что играю хорошо и достигла хорошего результата. То, что заняла третье место, это просто случайность». Но по мнению инструктора по спорту Александра Саввы, это не просто случайность, а самая что ни на есть закономерность. Только способность игрока сконцентрироваться при любой ситуации может помочь ему не потерять «нить» сложнейшей комбинации. А ситуация с Еленой была далеко не простой — ее сынишка не собирался делить мамино внимание с шахматной доской, поэтому во время игры стоял рядом. «Елена успевала и за игрой следить, и с сыном общаться, — говорит Александр. — Так что вы-

ражу общее мнение — за такую игру нужно сразу первое место присуждать!»

Итак, в составе заводской команды, завоевавшей первое место в XIII Спартакиаде ООО «Газпром добыча Оренбург» среди женщин, в соревнованиях участвовали: Анна Елисеева (1 место в личном первенстве по лыжным гонкам) и Любовь Мысливко — цех №3; Мария Спивак и Светлана Золотаревская — цех №10; Римма Воеводина (1 место в личном первенстве по настольному теннису) — цех №11; Анна Кузьмичева (3 место в личном первенстве по плаванию) и Юлия Елисеева — цех №13; Юлия Тузлаева (отмечена как лучший игрок команды ГПЗ в турнире по волейболу) и Валентина Прохорова — цех №15; Райля Чураева — цех №21; Анастасия Карпеева — ОКС; Анна Крейдина — ОГМ; Елена Рязанова (3 место в личном первенстве по шахматам) — ПКБ; Виктория Сергеева (2 место в личном первенстве по настольному теннису) — ОГЭ; Ольга Овчинникова — метрология.

«Очень приятно, что кубок в очередной раз у нашей команды, — подводит итог прошедшей спартакиады капитан команды Райля Чураева. — Меняются люди в команде, рождаются дети, вырастают, появляются новые участники, но остается командный дух единства, поддержки, взаимовыручки, что и помогает двигаться дальше, побеждать.

В этом году хорошую планку задали наши теннисистки и лыжницы, за которых мы болели до хрипоты. Они, безусловно, чувствовали нашу поддержку. Такую же поддержку мы ощутили и во время игры в волейбол. Когда эмоции бьют через край, когда трудно справиться с волнением, такая поддержка болельщиков особенно важна. Например, игра с командой Аппарата управления, командой сильной, безусловным лидером, была захватывающей, серьезной, красивой, эмоционально яркой. Но мы были сыграны до такой степени, что интуитивно чувствовали каждого игрока в команде. Немного не хватило везения. Но у нас все впереди, мы уже сумели «пошатнуть», казалось, незыблемые позиции соперника. Хотя мы уже давно из соперников превратились в друзей — спорт, действительно, объединяет, стирает границы. Хочется, чтобы такое общение продолжалось как можно дольше, чтобы у всех хватало здоровья вновь и вновь выходить на поле, на площадку, на корт... И чтобы всегда, и на тренировках, и на соревнованиях, присутствовал боевой настрой, а спортсмены испытывали радость и кайф от состязаний и от побед!»



## Спортивный калейдоскоп

В течение марта подводились итоги зимней Спартакиады газоперерабатывающего завода по завершающему программу виду спорта — зимнему двоеборью. Восемь команд, участвовавших в соревнованиях по лыжным гонкам, приняли участие во второй дисциплине двоеборья: подтягивание на высокой перекладине у мужчин и отжимание от пола у женщин.

В результате бронзовая награда в командном первенстве была вручена команде цеха №2, серебряная — цеху №12. Кубок победителя в этом виде программы Спартакиады

был вручен команде РМЦ. В личном первенстве в группе до 39 лет золотой награды удостоился Павел Малафеев (цех №2), серебро и бронза у спортсменов цеха №7 Ильи Туктагулова и Сергея Купырёва. В группе 40 лет и старше за победу чествовали пенсионера завода Александра Белкина, второе место у Александра Елисеева (цех №12), третье место занял Сергей Прокопьев (цех №9). Среди женщин лучший показатель у Анны Елисеевой, второе место у Марии Спивак, третье у Светланы Золотаревской. Вся тройка призеров выступала за команду цеха №10.

Зимняя Спартакиада газоперерабатывающего завода стартовала в октябре 2017 года с турнира по волейболу. Следом были проведены игры по мини-футболу, финал которых выпал на февраль текущего года. До нового года были проведены соревнования по плаванию, шахматам и настольному теннису. В 2018 году, с появлением достаточного уровня снега на лыжной трассе, были проведены лыжная гонка и зимнее двоеборье. Борьба велась не только внутри каждого вида спорта — команды подсчитывали результаты для определения места в об-

щеконном зачете Зимней спартакиады ГПЗ. По итогам полугодовой борьбы звание чемпиона Спартакиады завоевал коллектив ремонтно-механического цеха №7. Второе место с отставанием в 4 очка заняла команда цеха №12, третье место у команды цеха №2.

Награды призёрам будут вручены на спортивном празднике ГПЗ в Зауральной роще, о дате проведения которого будет сообщено дополнительно.

**А. САВВА,**  
инструктор по спорту

# Интеллектуалы, вперед!



Впервые для работников газоперерабатывающего завода было организовано такое мероприятие, как интеллектуальная игра под названием КВИЗ. А что же это такое?

Игра зародилась в 1970-х годах в Великобритании, когда для привлечения клиентов в пабы Северной Англии Том Портер и Шарон Бурнс начали организовывать викторины с названием Pub Quiz (дословно: пивные викторины). Игра быстро набрала популярность и вскоре приобрела телевизионный формат. Именно на основе квиза были созданы такие передачи, как «Своя игра» и «О, счастливчик!»

Игра прошла 3 апреля в дружной и веселой атмосфере в одном из колоритных и уютных заведений города Оренбурга. В игре приняли участие 51 человек.



Мероприятие вызвало море положительных эмоций у участников. Было проведено три раунда с интересными, необычными вопросами. И какова же была радость участников, когда их ответы оказывались верными. В третьем раунде были предложены вопросы по нефтегазовой тематике, близкой для газзаводчан. Особенно порадовали задания на тему «крылатых фраз» первого директора Газоперерабатывающего завода В.С. Черномырдина.

В итоге из восьми команд-участников первое место, со счетом 43 балла, заняла команда под названием «РМЦ». 40 баллов и второе место у команды «6 капитанов + Энергетики». Третье место, набрав 39 баллов, заняла команда «Газики».

Остальные команды отличились изобретательностью при выборе названия: «ДримТим ЗУ», «ПРОдвижение», «4~20», «Температура кипения», «Газончики».

Как отмечают участники игры, такие мероприятия позволяют пообщаться вне рабочего времени с коллегами на отвлеченные, увлекательные темы.

Благодаря поддержке Профсоюза, Совет молодых ученых и специалистов планирует и в будущем проводить такие мероприятия, позволяющие сплотить коллектив.

СМУС ГПЗ,  
Сербиненко Елена

## Действуй правильно

12 марта 2018 г. на газоперерабатывающем заводе, в рамках проведения мероприятий по контролю, УНД и ПР ГУ МЧС России по Оренбургской области был проведен противопожарный инструктаж с работниками.

В ходе беседы отмечен высокий уровень пожарной безопасности и качественно организованная профилактическая работа на заводе.



После кемеровской трагедии МЧС России выпустило инструкцию о правилах поведения при эвакуации.

1. При первых признаках пожара ведомство призывает «сохранять спокойствие и выдержку» и для начала определить, откуда исходит опасность. Обязательно нужно позвонить в пожарную охрану на номер 101 и сообщить адрес объекта и имеющиеся сведения о пожаре.

2. После этого нужно без паники покинуть помещение «ближайшим известным и проверенным выходом», не оставляя без присмотра детей. МЧС советует не входить в помещения с большой концентрацией дыма, не подниматься на верхние этажи и не прятаться в замкнутых удаленных помещениях. Пользоваться лифтами во время пожара запрещено.

3. В толпе рекомендуется согнуть руки в локтях и прижать их к бокам, сжав кулаки. Чтобы сдержать напор других эвакуирующихся, необходимо наклонить корпус тела назад и упереться ногами. Паникеров лучше сразу успокаивать. Преодолевая задымленные участки, нужно задерживать дыхание или закрыть рот и нос платком или рукавом одежды. При возможности их лучше смочить водой.

4. Окна для спасения можно использовать лишь в крайнем случае, если вы находитесь не выше третьего этажа. МЧС рекомендует повиснуть на откосе на вытянутых руках, тем самым сократив расстояние до земли. Ноги нужно держать полусогнутыми и после соприкосновения с землей постараться перебраться, чтобы погасить силу удара.

5. МЧС уточняет, что окно лучше не открывать, если в помещении можно дышать. Открытое окно усилит тягу, и помещение быстро затянется дымом.

6. Если загорелась одежда, нельзя бежать, так как пламя станет только сильнее. Следует попытаться кататься по полу, чтобы сбить пламя. Также можно завернуться в плотную одежду или ткань, чтобы ограничить доступ кислорода к огню. Самостоятельно удалять фрагменты одежды с пострадавших участков кожи не рекомендуется.

7. Если вы не можете покинуть здание, нужно ждать пожарных и спасателей, приняв меры, «чтобы вас могли быстро обнаружить».

## Спасибо за труд!

Искренние признательность и благодарность за ваш многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и верность профессии.

35-летний юбилей работы на газоперерабатывающем заводе ООО «Газпром добыча Оренбург» отмечает:

**АБДРАШИТОВА Наталья Геннадьевна**, инженер-программист II категории Группы информатики и вычислительной техники Цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики (цех №11)

## С юбилеем!

Примите сердечные поздравления с искренними пожеланиями крепкого здоровья, благополучия, счастья и удачи!

- Е.З. Большканова, цех №12*
- Ф.С. Иванов, цех №2, 50 лет*
- А.В. Коваль, цех №7, 50 лет*
- Д.А. Гордеев, цех №2, 50 лет*
- М.А. Загребин, ОГМ, 50 лет*
- В.И. Красноярецв, цех №2, 55 лет*
- В.Э. Гендлер, цех №1, 60 лет*
- А.Г. Шадрин, цех №12, 60 лет*

СКАНВОРД	Столица Японии	Капитан на барже	Изобразил "Девочку на шаре"	Молодой светский бездельник	Именинный хлеб	Подушечка с ароматами	На носу сидят и вперед глядят	Конфета из фруктового желе	Цвет шерсти животных	Античный питьевой рог	
	Трубка телевизора	Колошное оружие на дереве	Домушник и карманник	Яркий степной цветок	Хвойный ножанин	Отверстие в ванне	Способ печати	Стекло за портьерой			
	Трезвость... жизни	Ночная хищная птица	"Клиент" транспортира	Очищающая жидкость в косметике	Маленькие санки	Его учит новобранец					
	И пиццерия, и бистро	Плоский "блин" металла	Птичий "нос"	Цилиндр в механизме	Патологический врунишка	Путь следования ссыльных	Обувь для защитников родников	Час занятий	Античный глиняный сосуд		
	Мастер в своем деле	Спортивный матрасик	Целебный столетник в горшке	Руководящий центр в черепе	Начинка вареника	Прикроватный табурет	Природное топливо				
	Герой Троянской войны	Игрушечный волчок	Остров, знаменитый сигарами	Прыное растение	Солдат его не обсуждает						