

# ВЕСТИНИК

## ГАЗЗАВОДА

№1 ЯНВАРЬ 2018 Г.  
(174)

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА. ОСНОВАНА 5 СЕНТЯБРЯ 2003 ГОДА

## Подводим итоги



Подводя итоги прошедшего 2017 года, необходимо отметить, что в целом за весь год газоперерабатывающий завод отработал стабильно, производственное задание по переработке сырья и выработке товарной продукции выполнено на 100% и более. При этом аварии, пожары и несчастные случаи на производстве в 2017 году не допущены.

В 2017 году плановое задание по переработке газового сырья перевыполнено более чем на 300 млн. м<sup>3</sup>. Продолжается рост объемов добычи попутного нефтяного газа

ООО «Газпромнефть-Оренбург» (по сравнению с 2016 годом рост более чем на 350 млн. м<sup>3</sup>).

Объем переработки жидких углеводородов на заводе в 2017 году по сравнению с 2016 годом практически не изменился.

Успешно выполнен годовой план по выработке и реализации готовой продукции. В 2017 году производство серы всех видов составило свыше 1116 тыс. тонн, сжиженных углеводородных газов более 298 тыс. тонн.

Также необходимо отметить показатель по выработке одоранта марки СПМ-1 — стратегически важного продукта для обеспечения функционирования единой системы газоснабжения.

В 2017 году плановое задание по выработке одоранта перевыполнено более чем на 320 тонн.

В наступившем 2018 году персоналу завода предстоит решить важные производственные задачи. Основными задачами на текущий год являются: выполнение производственного задания при росте объема нефтяного газа на 1,150 млрд. м<sup>3</sup> и сохранение объемов переработки газа Карачаганакского НГКМ на уровне 8,5 млрд. м<sup>3</sup>.

Несмотря на все существующие трудности (естественное старение оборудования, необходимость экономии ресурсов), перспективы развития производства существуют.

Обеспечение долгосрочных отношений с ТОО «КазРосГаз» по переработке газового сырья КНГКМ и рост объемов добычи газа с Восточного участка ОНГКМ ООО «Газпромнефть-Оренбург» позволяют обеспечить стабильную загрузку мощностей завода по переработке природного газа на 100% и более в условиях снижения добычи газового сырья основной залежи Оренбургского НГКМ на десятилетия вперед.

Производственный отдел

## НОВОСТИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

### Минимальный размер оплаты труда достигнет прожиточного минимума ранее намеченного срока

Такое заявление сделал Президент Российской Федерации на встрече с рабочими Тверского вагоностроительного завода. «У нас есть возможность с 1 мая текущего года уравнивать МРОТ и прожиточный минимум, мы это сделаем», — пообещал Владимир Путин.

Глава государства также подчеркнул, что МРОТ будет постоянно индексироваться и уже не будет опускаться ниже прожиточного минимума.

Напомним, что с 1 января 2018 года МРОТ составляет 9 489 рублей или 85% от прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года. Доведение МРОТ до 100% ПМ предполагалось осуществить только с 1 января 2019 года (Федеральный закон от 28.11.2017 № 421-ФЗ).

В случае если Федеральное собрание согласится с мнением Президента Российской Федерации по уравниванию минимального размера оплаты труда с уровнем прожиточного минимума не с 1 января 2019 года, а с 1 мая текущего года, то МРОТ с 1 мая составит 11 163 рубля.

Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России: «Это очень важное и правильное решение и то, что оно будет принято ранее намеченных сроков, к нашему всеми любимому празднику весны и труда, большая заслуга профсоюзов. По этому закону с 1 мая 2018 года работодатель не сможет платить работнику, отработавшему норму рабочего времени, заработную плату ниже 11 163 рублей. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате будут начисляться, соответственно, на указанную сумму».

Министр труда Российской Федерации Максим Топилин заявил: «Законопроект о повышении с 1 мая 2018 года минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения будет подготовлен в ближайшее время».

### Нефтегазстройпрофсоюз России проводит опрос среди молодежи

В рамках подготовки к заседанию Российского Совета профсоюза по вопросу «О реализации молодежной политики Профсоюза» Нефтегазстройпрофсоюз России проводит социологическое исследование «Участие и отношение молодежи к профсоюзной деятельности» среди молодых членов Профсоюза.

Отправленные анкеты консолидируются в профиле Профсоюза, где проходит обработка результатов.

Для повышения активности, каждая двадцатая анкета, с указанным электронным адресом, участвует в розыгрыше символики Профсоюза.

(См. информацию на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России)

### Новым должностям и профессиям быть

Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе подготовил прогноз появления в отрасли новых профессий и должностей.

В перечень новых профессий рабочих и должностей служащих включены 12 наименований. Среди них инженер систем 3D-печати в нефтегазовой отрасли, инженер интеллектуальных систем диспетчеризации, оператор роботизированных систем и другие. Появление новых профессий и должностей обусловлено внедрением новых технологий, которые появятся до 2030 года.

При подготовке перечня не учитывались те профессии и должности, которые являются профильными для других отраслей, носят общеотраслевой характер или являются составными, а также включенные в Справочник Минтруда России и Справочник профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса.

Все наименования профессий (должностей) будут соответствовать общим требованиям классификационных справочников, носить преемственный характер и не будут вызывать трудности при введении профессии (должности) в штатное расписание организации.

— Данный перечень формируется в целях дальнейшей работы по актуализации Справочников Минтруда России, а также определения необходимости разработки и актуализации профессиональных стандартов для нефтегазового комплекса, — прокомментировал Владислав Зотов, заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России, председатель апелляционной комиссии Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации.

### Основные показатели деятельности по переработке газа и жидких углеводородов

Показатели	Факт	% выполнения
<b>Переработка сырья</b>		
Газ природный отсепарированный, млн. м <sup>3</sup>	23926,2	101
Конденсат газовый нестабильный, тыс. т	153,0	126
Нефть сырая нестабильная, тыс. т	1578,1	10
<b>Выработка товарной продукции</b>		
Газы горючие природные, поставляемые и транспортируемые по магистральным трубопроводам, млн. м <sup>3</sup>	21758,1	101
Конденсат газовый стабильный, тыс. т	1763,2	107
Сера техническая газовая, тыс. т	1116,5	107
Газы углеводородные сжиженные топливные, тыс. т	298,8	104
Одорант марки СПМ-1, т	3285,8	110
Топливный газ на ТЭЦ, млн. м <sup>3</sup>	62,8	107

# Большинством голосов...

19 января в цехе №21 прошло отчетно-ревизионное профсоюзное собрание. Среди вопросов, вынесенных на повестку дня, основными были: отчет о работе цехового профсоюзного комитета за период с 2015 по 2017 гг., выборы председателя цехового профсоюзного комитета, выборы нового состава цехового профсоюзного комитета.

«В цехе №21 работа и жизнь идут своим чередом, — с отчетным докладом выступила председатель цехкома М.В. Красноярецва. — Оказывает помощь работникам в связи с болезнью, юбилейными датами, рождением ребенка.

Не остаются без внимания работники, принявшие решение провести свой отпуск в ведомственных санаториях. На отдых выезжают также и пенсионеры цеха.

В цехе был открыт оздоровительный комплекс, в благоустройстве которого приняла участие многие наши работники. В подарок от первичной профсоюзной организации мы получили теннисный стол.



Также, при поддержке профсоюза, в 2017 году для хозяйственных нужд цеха мы приобрели стиральную машинку...»

Подводя итог своему выступлению, председатель цехкома отметила, что «все обязательства, предусмотренные коллективным договором, выполняются в полном объеме».

По второму вопросу, касающемуся избрания нового председателя цехо-

вого комитета, участники собрания были единодушны — большинством голосов, при открытом голосовании, председателем цехового комитета цеха №21 был избран Евгений Геннадиевич Ноздрюхин.

— Избрание меня председателем цехового комитета, — говорит новый профсоюзный лидер, — это, прежде всего,

доверие моих коллег и, безусловно, ответственность. Мне нужно быть в курсе многих вопросов, более того, знать на них ответы, владеть необходимой для председателя информацией и, конечно, отстаивать интересы своих коллег.

Возьму на вооружение опыт работы предыдущего председателя цехкома, которая умела находить с людьми общий язык и не оставила без внимания ни один вопрос, который был в ее компетенции. При этом понимаю, что общественная нагрузка ни коим образом не должна отразиться на моей основной работе — свои служебные обязанности буду выполнять на прежнем должном уровне.

В своем коллективе проработал уже 27 лет, опыт работы с людьми приобрел еще в армейские годы. И я отчетливо понимаю, что за каждым вопросом стоит конкретный человек и у каждого вопроса есть решение, какое оно — другой вопрос. Но будем работать.

На собрании также было принято постановление об избрании цехового комитета, в который вошли: Д.Г. Гончаров, Е.В. Степанова, П.И. Михайлов. Собрание единогласно проголосовало за избранные кандидатуры. Остается пожелать успехов и плодотворной работы профсоюзной команде цеха.

## Цель — улучшение условий труда

Условия труда — это сложное объективное общественное явление, формирующееся в процессе труда под воздействием взаимосвязанных факторов социально-экономического, технико-организационного и естественно-природного характера и влияющее на здоровье, работоспособность человека, на его отношение к труду и степень удовлетворенности трудом, на эффективность труда и другие экономические результаты производства, на уровень жизни и всестороннее развитие человека как главной производительной силы общества.

Данное определение дает целостную характеристику условий труда: их сущности как объективного явления, механизма формирования и основных направлений воздействия на работающего человека, эффективности, влияния на социальное развитие.

Для улучшения условий труда на рабочих местах правительством Российской Федерации формируется и постоянно обновляется современная система управления охраной труда, которая позволяет обеспечивать достойные, комфортные и безопасные условия труда работников, по следующим основным направлениям:

1. Совершенствование трудового законодательства с целью его гармонизации с законодательством развитых стран и дальнейшего развития механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда.

2. Обновление нормативной базы, направленной на последовательное перевооружение промышленности, внедрение инноваций для создания безопасных и качественных рабочих мест.

3. Повышение уровня компетентности работников в области охраны труда и вовлечение их в современную систему механизмов управления профессиональными рисками с предоставлени-

ем им возможности самостоятельно управлять рисками на своих рабочих местах.

Последнее из перечисленных направлений дает возможность каждому работнику нашего предприятия самостоятельно развиваться и принимать непосредственное участие в формировании комфортной и безопасной производственной среды на рабочих местах.

Каждый работник завода и руководители всех уровней имеют право давать предложения по совершенствованию условий труда, направленных на снижение влияния вредных производственных факторов на рабочих местах. В то же время подавляющее большинство работников ограничивается материальными компенсациями за наличие на их рабочих местах вредных и производственных факторов.

Между тем руководство ПАО «Газпром» считает, что целевым ориентиром для каждого работника должно стать устранение вредных и опасных производственных факторов, сохранение своего здоровья, снижение уровней профессиональных рисков, а также материальное поощрение за разработку и инициирование мероприятий по созданию оптимальных и допустимых условий труда со стороны работодателей.

На сегодняшний день одной из ключевых задач руководителей всех уровней и работников нашего предприятия является внедрение в производственный процесс культуры безопасности труда и производственной дисциплины.

При этом нормальные, благоприятные условия способствуют интенсивному и производительному труду, поддержанию на достаточно высоком уровне работоспособности человека, сохранению его здоровья, а в более широком смысле — гуманизации труда и решению задач обеспечения качества трудовой жизни.

## Высокие показатели, ответственность, компетенция

Труд в газоперерабатывающей отрасли всегда был не простым делом и связан с определенными рисками, обусловленными спецификой производства, сырья, применяемых реагентов. Наиболее важным фактором создания безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья работников, снижения рисков аварий и инцидентов, а также обеспечения пожарной безопасности является высокий уровень компетенции работников и степень их вовлечения в процессы обеспечения безопасности.



### Личная книжка безопасности работника газоперерабатывающего завода



Отдел охраны труда и промышленной безопасности ГПЗ совместно с Первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Оренбург профсоюз - Газоперерабатывающий завод»

В целях повышения степени управления рисками, которые возникают (или могут возникнуть) при осуществлении трудовой деятельности работника, и повышения культуры трудовой деятельности отдела охраны труда и промышленной безопасности ГПЗ совместно с первичной профсоюзной организацией ГПЗ была разработана и находится на стадии внедрения «Личная книжка безопасности работника газоперерабатывающего завода».

«Личная книжка безопасности работника газоперерабатывающего завода» содержит не только краткие сведения по рискам и мерам по управлению ими, но и справочные данные, необходимые для безопасного осуществления трудовой деятельности. Личная безопасность работника — это постоянное улучшение безопасных условий труда и производственной безопасности, достижение высоких показателей производственной деятельности завода.

# На пути к победе



Участие работников Общества «Газпром добыча Оренбург», людей с физической подготовкой и спортивным азартом, в спортивных мероприятиях стало отличным способом выплеснуть адреналин и спортивные эмоции. Традиция проведения зимней Спартакиады среди подразделений большого коллектива газохимического комплекса живет не одно десятилетие.

Новый сезон спартакиады стартовал 24 ноября 2017 года с турнира по шахматам, на котором А. Алексеев (цех №7), А. Маштанов (цех №9) и С. Павлов (цех №13) в упорной и плотной по набранным очкам борьбе заняли 6 место.

Следующий вид проводился 8 декабря на дорожках бассейна СК «Юбилейный». Выяснить: кто чемпион, собрались 12 команд. По регламенту сначала определялся победитель в личном зачете по возрастным группам. В группе «до 34 лет» бронзовым призером стал В. Нарутдинов (цех №2), а в группе «35 лет и старше» серебро у главного энергетика завода А. Борисова, пальму первенства взял А. Савва.

Вышеназванная тройка призеров и спортсмен цеха №2 Е. Цирулёв вошли в эстафетную команду завода, которая безоговорочно стала победителем. По итоговому результату всех участников команды, в составе которой были еще спортсмены: В. Малорощило (цех №1) и Р. Чжан (цех №2), пловцы газоперерабатывающего завода завоевали кубок победителя соревнований по плаванию.

9-10 декабря в спортивном зале ДКиС «Газовик» проводился турнир по волейболу. По регламенту 8 команд были разбиты на две группы по жребию. В первый день по итогам всех игр в группах были распределены места. Газоперерабатывающий завод в своей группе одержал победу над всеми соперниками. Во второй день проводились стыковые

матчи между группами для определения призовых и остальных мест. Первым соперником наших ребят была команда Гелиевого завода. Победа была за нашими волейболистами, но она далась нелегко. Далее повторилась ситуация последних нескольких волейбольных турниров — газзаводчане и команда ВЧ боролись за титул чемпиона. Соперник нашей команды был очень силен и за плечами имел большой опыт игр на турнирах различного уровня. В 2015 году на двух турнирах нашим ребятам удалось одерживать победы над этой титулованной командой. В последних встречах заводским спортсменам, возможно, не хватало немного везения.

Финальная игра турнира стала вновь триумфальной для команды Военизированной части. Волейболисты завода: М. Журумбаев, М. Курлов, А. Ларин (цех №1), Р. Уляхин, А. Копылов (цех №2), А. Гребенников, А. Алигаджиев (цех №3), А. Оденбах, Д. Переплётчиков (цех №7), А. Хабибуллин (цех №12), были удостоены второго места.

Четвёртым видом соревнований зимней Спартакиады ООО «Газпром добыча Оренбург» стал турнир по настольному теннису, который проводился 13-14 декабря. Игроки 12 команд «скрестили ракетки» в Центре настольного тенниса России, чтобы определить, кто заберёт кубок победителя. По итогам всех матчей звание чемпиона соревнований по настольному теннису среди подразделений Общества завоевали наши заводчане: К. Сук и И. Бабичев (цех №7), Д. Яиков (цех №13).

До завершения Спартакиады осталось три вида спорта: мини-футбол, лыжная гонка и зимнее двоеборье. Желаем нашим спортсменам достойных результатов и побед!

**А. САВВА, инструктор по спорту**



## С юбилеем!

Примите сердечные поздравления с искренними пожеланиями крепкого здоровья, благополучия, счастья и удачи!

А.В. Чмыхов, цех №3, 50 лет  
Е.Г. Ноздрыхин, цех №21, 50 лет  
С.А. Рочегов, цех №2, 55 лет  
А.В. Морозов, цех №9, 55 лет  
З.М. Пронина, цех №10  
Ф.Я. Смакова, цех №11  
В.С. Власюк, цех №21, 55 лет  
А.В. Одиноченко, цех №7, 50 лет



## Спасибо за труд!

Искренние признательность и благодарность за ваш многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и верность профессии.

30-летний юбилей работы на газоперерабатывающем заводе ООО «Газпром добыча Оренбург» отмечает: **КАЮМОВ Фарит Гилумович**, ведущий инженер-конструктор, Проектно-конструкторское бюро

### РАСПИСАНИЕ занятий работников газоперерабатывающего завода в СК «Юбилейный» на 2018 год

Наименование	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота	Воскресенье
Бассейн СК «Юбилейный»		19.45 – 20.45	11.00 – 12.00	19.00 – 20.00 (2дор) 19.45 – 20.45 (2дор)	11.00 – 12.00		
Спортивный зал СК «Юбилейный»							12.00 – 14.00
Тренажёрный зал СК «Юбилейный»		18.00 – 19.00		18.00 – 19.00			
Ледовый дворец СК «Юбилейный»	21.15 – 22.45 (время для х.к.)			23.00 – 24.00 (время для х.к.)		13.00 – 13.45	21.00 – 21.45

### РАСПИСАНИЕ занятий работников газоперерабатывающего завода в СК «Гелиос» на 2018 год

Наименование	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота	Воскресенье
Бассейн СК «Гелиос»		13.00 – 14.00 19.00 – 20.00		13.00 – 14.00 18.15 – 19.15 автобус в город в 19.40		20.30 – 21.30	
Спортивный зал СК «Гелиос»	18.00 – 20.00 (полностью) автобус в город в 20.20		18.00 – 20.00 (полностью) автобус в город в 20.20		18.00 – 20.00 (1/2 площадки) автобус в город в 20.20	18.00 – 20.00 (полностью)	15.00 – 17.00 (полностью) большой теннис
Тренажёрный зал СК «Гелиос»	17.00 – 18.00 18.00 – 19.00	19.00 – 20.00 20.00 – 21.00			18.00 – 19.00		

### ГРАФИК проведения программ Выходного дня для работников газоперерабатывающего завода (по воскресным дням) в СК «Юбилейный» на 2018 год

Число, месяц	Время проведения
14.01, 28.01; 11.02, 25.02; 11.03, 25.03; 08.04, 22.04; 06.05, 20.05; 03.06, 17.06; 01.07, 15.07, 29.07; 12.08; 09.09, 23.09; 07.10, 21.10; 18.11; 02.12, 16.12, 30.12.	15.30 – 17.30 Пригласительные на программу Выходного дня выдаёт инструктор по спорту Савва Александр Николаевич

### Календарь игр первенства ООО «Газпром добыча Оренбург» по хоккею с шайбой 2017-2018 гг. на призы Объединённой профсоюзной организации

#### ВТОРОЙ КРУГ

05.02.18 г. .... ГЗ — ГПЗ в 21:00  
07.02.18 г. .... ГПУ — УЭСП в 21:00  
08.02.18 г. .... ГПНО — СКА в 21:00

12.02.18 г. .... ГПЗ — УЭСП в 21:00  
13.02.18 г.: .... ГПУ — СКА в 21:00  
17.02.18 г.: .... ГЗ — ГПНО в 9:00

19.02.18 г. .... ГПУ — ГПЗ в 21:00  
20.02.18 г. .... ГЗ — СКА в 21:00  
21.02.18 г. .... УЭСП — ГПНО в 9:00

27.02.18 г. .... ГПЗ — СКА в 21:00  
28.02.18 г. .... УЭСП — ГЗ в 21:00  
02.03.18 г. .... ГПНО — ГПУ в 21:00

13.03.18г. .... ГПУ — ГЗ в 21:00  
15.03.18г. .... ГПНО — ГПЗ в 19:00  
15.03.18г. .... УЭСП — СКА в 21:00

# СОХРАНИТЬ ВЕРУ В ЧУДО



Пролетели новогодние праздники. Но до сих пор в адрес СМУС газоперерабатывающего завода звучат благодарности от родителей, чьи дети смогли лично получить поздравления от Деда Мороза и Снегурочки.

Традиция поздравлять ребятшек из многодетных семей работников на заводе существует уже несколько лет. Роль сказочных персонажей примерили на себя уже несколько человек. В этот раз в новогоднем поздравлении принимали участие Сергей Каратаев и Юлия Авдеева. «Доставку» Деда Мороза и Снегурочки осуществляли Александр Сапунов и Андрей Клинов. «Для нас это было волнующее, интересное приключение, — рассказывает Юлия. — Столько эмоций испытать за один

день не каждому удается. Столько мы увидели бабочек, принцесс, снежинок... Нас встречали в каждом доме как самых желанных гостей. Хотя ребята по-разному реагировали на наше появление: кто-то с улыбкой, кто-то с радостью и нескрываемым восторгом. Были малыши, которые немного испугались непривычных гостей. И самое сложное было таких «трусих» расположить к себе, поднять им настроение. Но нам помогали родители, которые, по большому счету, веселились больше своих детей: они пели вместе со своими дочками-сыночками, водили хороводы, помогали вспомнить строки стихотворений, одним словом, были самыми активными участниками мини-представлений.

Было весело и интересно. Некоторые ребятки не хотели отпускать сказочных персонажей домой, иногда нам приходилось даже отпрашиваться».

Дед Мороз со Снегурочкой в каждый дом принесли радость, отличное настроение и немножко чуда, которого в канун Нового года ждут все без исключения, несмотря на возраст.

«Из мешка Деда Мороза раздавали ребятам снежки, сделанные из ваты, — продолжает рассказ Юлия. — И когда после слов: «Мешок, мешок, возьми снежок, сделай его гладким, оранжевым и сладким», — Дед Мороз вынимал из мешка яркий апельсин, удивлению и изумлению ребят не было предела. Еще бы — у них на глазах происходят настоящие чудеса!»

К сожалению, не ко всем ребятам смогли приехать сказочные герои, у которых и так рабочий день получился практически двенадцатичасовым. Но, по словам самих артистов, он был наполнен радостью, безудержным весельем и счастьем. «Возвращаясь домой, мы вместе с усталостью чувствовали творческий подъем, вдохновение и удовлетворение от прошедшего дня и неизбежаемого общения, — говорят организаторы поздравлений. — Побольше бы таких приятных встреч и добрых праздников!»



вращаясь домой, мы вместе с усталостью чувствовали творческий подъем, вдохновение и удовлетворение от прошедшего дня и неизбежаемого общения, — говорят организаторы поздравлений. — Побольше бы таких приятных встреч и добрых праздников!»



**СКАНВОРД**

Ответ клеветнику	Шеренга по росту	Дебош нацистов	Легенда в стихах	По нему плутал Тесей	Сельская идиллия в искусстве
Крики под аплодисменты	Арктическое судно	Килограмм воды	Иномарка с кольцами	Зерновая кладовая	Слуга на запятках кареты
Мирная альтернатива мечу	Шумная суета	Печать о браке	Его наполняют вином	Истина математиков	Выписывает окулист
О нем сообщают по 01	Герой Э. Войнич	Дрожжевая закваска для теста	Революционный крейсер	Часть города	Между ухом и лбом
Перо-карандаш	Женское пальто	Труд с порядковым номером	Между ухом и лбом	Экваториальное созвездие	Топливо для котельной
Она для ресниц и чертежей	Труд с порядковым номером	Сорт вязких конфет	Сорт вязких конфет	Танец-чететка	Двухэлектродный прибор
Дымовая... для маскировки	Двуглавый на гербе	Постоялый...	Постоялый...	Упрямое животное	Упрямое животное
Царские палаты	Царские палаты	Античное гребное судно	Античное гребное судно	Упрямец	Упрямец
Снежный дом эскимоса	Телефонный провод	Балтийское или Адриатическое	Балтийское или Адриатическое	Упрямец	Упрямец
Французская писательница	Французская писательница	Пицца шакала	Пицца шакала		