ВЕСТНИК ГАЗЗАВОДА

№8 (181) АВГУСТ 2018 Г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА. ОСНОВАНА 5 СЕНТЯБРЯ 2003 ГОДА

Уважаемы работники газоперерабатывающего завода! Дорогие ветераны!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем работника нефтяной и газовой промышленности!

Все мы знаем, что в настоящее время современный мир не может полноценно существовать без энергоресурсов. От работы газовиков, от нашей с вами работы, зависит качество жизни и социальное благополучие общества.

Нашему коллективу есть чем гордиться. Благодаря профессионализму, ответственности, творческому отношению к делу, мы с успехом справляемся с выполнением производственных программ. В плановом порядке осуществляем ремонт технологических установок и объектов завода.

Сегодня наш работоспособный, высококвалифицированный, имеющий бесценный опыт работы коллектив стоит на пороге перемен — с 1 ноября газоперерабатывающий завод переходит в структуру ООО «Газпром переработка». Несмотря на новое наименование, мы по-прежнему неизменно будем демонстрировать высокий профессионализм, искреннюю преданность делу, будем хранить и продолжать традиции, заложенные первым поколением газовиков нашего предприятия.

Пусть трудности и проблемы, с которыми нам приходилось сталкиваться, останутся в прошлом, а будущее принесет нашему коллективу успех во всех начинаниях.

Дорогие коллеги! Желаем вам здоровья, безаварийной работы, процветания и хорошего праздничного настроения. Мира и благополучия вам и вашим семьям!

Директор газоперерабатывающего завода М.Ф. ЧЕХОНИН
Председатель первичной профсоюзной организации В.А. ДЬЯЧЕНКО

В центре внимания — вопросы перехода в ООО «Газпром переработка»

С 1 ноября 2018 года коллектив газоперерабатывающего завода переходит в другое структурное подразделение ПАО «Газпром» ООО «Газпром переработка». В связи с переходом у работников накопилась масса вопросов, связанных с новым статусом предприятия и условиями перехода.
С целью предоставления подробной информации по условиям перехода 9 и 10 августа 2018 года на газоперерабатывающем заводе прошли встречи руководства и представителей кадровой и социальной служб ООО «Газпром переработка» во главе с заместителем генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром переработка» Тихоновым Александром Вячеславовичем с представителями трудовых коллективов структурных подразделений газоперерабатывающего завода ООО «Газпром добыча Оренбург». Представители рабочей группы постарались дать исчерпывающие ответы на вопросы участников встречи. В частности, было отмечено, что коллективный договор ООО «Газпром переработка» на сегодняшний день один из лучших в ПАО «Газпром».

Вопрос:
— Как будет производиться расчет заработной платы, льгот, компенсаций для сотрудников при переводе в ООО «Газпром переработка» в период с 1 ноября 2018 года по 1 ноября 2019 года? Уменьшатся ли отпускные в 2019 году, единовременное пособие работников, увольняющихся на пенсию в первый год работы?

Ответ:
— По поводу среднего заработка: специальных методик по расчету среднего заработка не предусмотрено. Но есть указание ПАО «Газпром» на то, чтобы совокупный доход работников был сохранен на 2019 год. Пока механизмы, по которым это решение будет реализовываться, разрабатываются сотрудниками ООТиЗ. Условия для тех, кто будет увольняться на пенсию в первый год работы, будут рассмотрены в индивидуальном порядке.

Вопрос:
— Почему перевод в ООО «Газпром переработка» осуществляется через увольнение?

Ответ:
— Такая форма перехода компании с одного юридического лица в другое юридическое лицо связана с получением ООО «Газпром переработка» лицензии на осуществление деятельности. Работники будут переведены через увольнение с формулировкой «в порядке перевода». Именно такая форма перевода позволит сохранить газпромовский стаж работникам, который влияет как на пенсионные выплаты, так и выплаты ко Дню газовика, на годовую премию.

Вопрос:
— Обнулятся ли коэффициенты при расчете заработной платы работников: коэффициент деловых качеств, ответственности рабочих, надбавка за личный вклад, коэффициент, учитывающий стаж в должности?

Ответ:
— Положение об оплате труда, которое является неотъемлемой частью Коллективного договора ООО «Газпром переработка», идентично положению в ООО «Газпром добыча Оренбург». При переводе все эти условия сохраняются.

(Окончание на 2 стр.)

Главный приз – безопасность и работоспособность

АВО, каб. эстакада до и после ремонта

Машзал до и после ремонта

Подготовка объекта к конкурсу по эстетическому состоянию, который проводится в Обществе «Газпром добыча Оренбург» уже не первый год, — дело хлопотное и ответственное. Но руководство сознательно заявляет свой объект, установку на участие в конкурсе, потому что это хорошая возможность привлечь дополнительные силы и средства для улучшения не только эстетического, но и функционального состояния объекта, продлить срок его эксплуатации без каких-либо серьезных ремонтов в ближайшем будущем.

В 2018 году руководством завода принято решение об участии в конкурсе на уровне ООО «Газпром добыча Оренбург» насосной перекачки парового конденсата №1 цеха №8.

О подготовке объекта к конкурсу рассказывает **начальник цеха №8 Иксанов Артем Рифович:**

— Наша установка имеет сравнительно небольшую площадь, но территориально находится на Центральной линии около заводской Доски Почета. Последний ремонт установки был произведен в 2009 году. Безусловно, наш коллектив поддерживал эстетический вид объекта на протяжении этого времени, готовили установку и к заводскому конкурсу по эстетическому состоянию. И принятое решение об участии в конкурсе ООО «Газпром добыча Оренбург» нас обрадовало и вдохновило на работу. Хотя мы отчетливо понимали, что трудиться придется много, долго и с полной отдачей.

Работа началась с «бумажного» оформления документов по различным направлениям: механика, энергетика, КИПиА, строительство и т.д. Были заполнены и утверждены дефектные ведомости, определен фронт работ. Дальше необходимо было согласовать все с Обществом «Газпром добыча Оренбург», найти исполнителей, закупить материалы, составить планы-графики, распределить людские ресурсы...

Пока шла процедура бумажного оформления, силами нашего ремонтного участка начали выполнять определенные работы по ремонту. Мы сразу исключили ситуацию, при которой «сначала закатывают асфальт, а потом его вскрывают, чтобы поменять коммуникации». Собственными силами мы отремонтировали системы холодного водоснабжения, оборотного водоснабжения, систему отопления, по периметру провели замену заземления, монтаж системы полива, ревизию всех электродвигателей насосных агрегатов, аппаратов воздушного охлаждения. Высокие летние температуры, конечно, вносили дополнительные трудности в работу: при тридцатипятиградусной жаре на улице температура в машзале насосной поднималась до семидесяти градусов. И в таких жестких условиях людям приходилось работать. Огромный вклад внесли подрядные организации. На ежедневных планёрках приходилось координировать и выстраивать последовательность работ: ремонтировать коммуникации и металлоконструкции, их красить, ремонтировать теплоизоляцию, параллельно шла работа по ремонту фасада здания, замена окон, внутренние ремонтно-строительные работы, работы по электрике и КИПиА. Но при всех ремонтных работах технологический процесс вёлся непрерывно.

Бытокомната до и после ремонта

Коллектив достойно справился с поставленными задачами, с пониманием и ответственностью отнесся и к увеличению объемов работ, и к расширению круга своих обязанностей, и к непростым условиям, в которых всё происходило. Ресурсы были задействованы серьезные: и моральные, и физические, и материальные. Все понимали, что работа проводится не для галочки, а для обеспечения дальнейшей надежности и работоспособности оборудования. Кроме того, эстетический вид рабочего места стал приятным бонусом для коллектива.

Со словами огромной благодарности обращаюсь к руководству завода, своему коллективу, ко всем службам предприятия и подрядным организациям, которые принимали непосредственное участие в подготовке нашего объекта к конкурсу, за добросовестный труд, весомую поддержку и деятельное участие в этом мероприятии.

В центре внимания — вопросы перехода в ООО «Газпром переработка»

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Вопрос:

— Возможно ли в ООО «Газпром переработка» изменение штатного расписания, в том числе повышение категории специалистам в связи с увеличением должностных обязанностей?

Ответ:

— Должностные обязанности могут не всегда абсолютно точно совпадать с тем, что написано в должностной инструкции. Иногда, действительно, возникают дополнительные обязанности, но это никак не связано с переходом в ООО «Газпром переработка». В данном случае подход, который реализуется руководством газоперерабатывающего завода, сохранится и при переходе в ООО «Газпром переработка».

Вопрос:

— Каким образом будет осуществляться организация санаторно-курортного отдыха работников завода и членов их семей? И каков будет размер компенсации на приобретение путевок, если оба супруга работают на предприятии?

Ответ:

— Согласно коллективному договору ООО «Газпром переработка» работнику компенсируются расходы по санаторно-курортному отдыху, который был организован в одном из объектов, включенных в перечень ПАО «Газпром», в размере не более одиннадцати МТС. Каких-либо существенных изменений не будет, но теперь работник может самостоятельно выбирать места отдыха и компенсировать свои затраты. Но опять же все должны понимать, что компенсация по санаторно-курортному отдыху будет производиться в пределах выделенного лимита.

Вопрос:

— В рамках программы жилищного обеспечения сохранятся ли работникам компенсации? Попадут ли в программу в 2019 году новые работники?

Ответ:

— Корпоративная программа жилищного обеспечения ООО «Газпром переработка» реализуется в рамках нормативных документов ПАО «Газпром». Все работники, которые в настоящее время являются участниками данной программы, до конца календарного года получат единовременную выплату из средств ООО «Газпром добыча Оренбург». С января 2019 года эти работники начнут получать дотации уже из средств ООО «Газпром переработка» в том же порядке.

Те работники, которые включены в уточненные списки, остаются в этих списках в ожидании очередного распределения денежных средств на жилищное обеспечение.

Вопрос:

— Будет ли компенсироваться посещение спортивных комплексов (бассейнов, тренажерных залов и т.д.) работникам и членам их семей?

Ответ:

— В настоящее время в ООО «Газпром переработка» проводится работа по заключению договоров с организациями, оказывающими спортивно-оздоровительные, физкультурные услуги. В данном направлении изменений не планируется.

Вопрос:

— Попадает ли под компенсацию оплата за посещение детьми работника предприятия муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений?

Ответ:

— В коллективном договоре ООО «Газпром переработка» компенсация родителям расходов за родительскую плату на содержание детей в детских дошкольных учреждениях отсутствует. Но присутствует альтернативная льгота: работникам компенсируются фактические расходы, но не более 0,5 МТС, ребенку до 18 лет на посещение секций, кружков учреждений культуры и спорта, образовательных учреждений, на дополнительное образование детей в музыкальных и спортивных школах, а также дополнительное образование в дошкольных образовательных учреждениях.

Вопрос:

— Каков порядок организации медицинской помощи работникам и членам их семей по договору ДМС в ООО «Газпром переработка»?

Ответ:

— Организация медицинской помощи не поменяется в худшую сторону. Будут незначительные изменения, но все они направлены на улучшение.

Вопрос:

— «Передаются» ли в ООО «Газпром переработка» неработающие пенсионеры газоперерабатывающего завода?

Ответ:

— Неработающие пенсионеры остаются на балансе ООО «Газпром добыча Оренбург». Но это не означает, что они будут лишены помощи и поддержки предприятия.

Вопрос:

— Планируется ли сохранение Уральского коэффициента в коллективном договоре ООО «Газпром переработка»?

Ответ:

— Этот коэффициент установлен законодательством, поэтому будет начисляться по умолчанию.

Вопрос:

— Как реализуется молодежная политика в ООО «Газпром переработка», как развивается рационализаторская деятельность и осуществляется ли поощрение молодых специалистов?

Ответ:

— В ООО «Газпром переработка» функционирует комитет молодых специалистов. Работники, желающие принять участие в работе этого комитета, всегда могут получить исчерпывающую информацию в кадрах и профсоюзе.

Вопрос:

— Каким образом будет осуществляться обучение персонала предприятия в Центре по подготовке кадров ООО «Газпром добыча Оренбург»?

Ответ:

— Существует план на перезаключение договора ООО «Газпром переработка» с Центром по подготовке кадров ООО «Газпром добыча Оренбург». Поэтому никаких изменений в этой части не планируется.

В заключение встречи работникам газоперерабатывающего завода было рекомендовано ознакомиться с положениями Коллективного договора ООО «Газпром переработка», а также при возникновении вопросов присылать их на адрес электронной почты кадровой службы компании.

Скромные вершители громких побед

У многих людей, проезжающих по трассе мимо газоперерабатывающего завода, невольно рождается чувство восхищения величием и безграничностью человеческой мысли. Это чувство укрепляется и становится больше в разы, когда человек попадает на территорию завода и вблизи видит хитросплетения мощных заводских коммуникаций и монументальность производственных установок. А ведь за всем этим великолепием стоит труд конкретных людей, и в частности Николая Золотухина, чей вклад в строительство и развитие предприятия бесценен.

Уроженец с. Советское Саракташского района, Николай Золотухин с детства отличался целеустремленностью и любознательностью. Правда, поведение школьника Золотухина не всегда устраивало педагогов, но оно всегда компенсировалось отличными знаниями и хорошей успеваемостью. В старших классах Николай познакомился с будущим первым директором газоперерабатывающего завода Виктором Степановичем Черномырдиным, с которым позже его связывали не только дружба, но и профессиональные заботы.

Вместе они заканчивали Черноотрожскую среднюю школу, вместе поступали в Ивановское радиолокаторное военное училище, позже вместе учились в техническом училище Орска, вместе работали на Орском нефтеперерабатывающем заводе, вместе окончили Куйбышевский политехнический институт. Только армейскую службу проходили в разных военных частях, но эта разлука была недолгой. Кстати, уже в армейские годы Николай Золотухин проявлял недюжинные ум и смекалку. Благодаря ему на одном из заводов Благовещенска были заменены прогнившие лаги в галерее бункеров для хранения гравийной смеси, тем самым была предотвращена чрезвычайная ситуация, связанная с их аварийным состоянием.

Вообще вся жизнь Николая Золотухина была чередой интересных встреч, чудесных совпадений и незабываемых событий, о которых он рассказывает с большим удовольствием и нескрываемым волнением. Шутка ли, ему суждено было стать главным технологом управления ПО «Оренбурггаззаводы».

«Об открытии газового месторождения и строительстве газоперерабатывающего завода я узнал от заведующего отделом нефти и газа Оренбургского обкома КПСС И.М. Юрченко, на встрече с работниками Орского нефтеперерабатывающего завода, — рассказывает Николай Сергеевич. «Работникам, принявшим решение перейти на газзавод, препятствий не чинить», — таков был указ высокого начальства. Новые перспективы и новое дело заинтересовало молодого, но уже опытного начальника технологических установок.

Знания, опыт, энергию и деловую хватку молодого специалиста оценили в Оренбурге и в марте 1970 года назначили на должность главного технолога управления. На него было возложено решение всех вопросов, связанных с технологией предприятия, выбора площадок для объектов завода, разработкой штатного расписания, инструкций и регламентов, подбора кадров… Кстати, по словам Николая Сергеевича, он лично «колесил» по бескрайним просторам страны в поиске грамотных специалистов.

Вопрос кадров всегда был актуален, но больший вопрос вызывал сам проект завода и практическое его внедрение. К реализации проекта были подключены всевозможные министерства и ведомства. И даже когда получали от них «добро», всплывали новые проблемы, решать которые приходилось оперативно и нетрадиционными методами. Например, при транспортировке колонн очистки углеводородного газа от сероводорода и углекислого газа весом 360 тонн из порта г. Одессы пришлось конструировать подкатную тележку с покрышками и дисками от самолета АН-10. И это далеко не единственный уникальный проект, реализованный в ходе строительства завода. Сколько было сложных ситуаций с пуском очередей, сколько дополнительных конструкций приходилось делать, устранять просчеты в проекте и адаптировать имеющееся оборудование под специфическую технологию завода.

Надо отметить, что исключительный профессионализм, инженерная грамотность и неординарное мышление Николая Сергеевича благополучно дополняли его человеческие качества, а именно: прямолинейность, честность и порядочность. Кстати именно эти качества и сыграли важную роль в карьере главного технолога.

Не хватит и книги, перечислить все заслуги ветерана газовой промышленности. Скажем только, что с участием Николая Сергеевича были введены в эксплуатацию все три очереди Оренбургского газоперерабатывающего завода, две очереди гелиевого завода и две очереди Астраханского газоперерабатывающего завода.

В августе 2018 года Николай Сергеевич Золотухин отметил свой 80-летний юбилей. В адрес юбиляра прозвучала не одна сотня добрых слов и пожеланий. Присоединяясь ко всем поздравлениям, коллектив газоперерабатывающего завода с огромной благодарностью вспоминает все заслуги этого человека-легенды и желает ему доброго здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма и благополучия!

ДТП – один из лидеров среди видов происшествий при несчастных случаях

В 2017 году каждые 27,5 мин. в РФ ПОГИБАЛ человек в результате ДТП. Каждые 3,1 мин. в РФ происходило ДТП. Каждые 2,4 мин. человек ПОЛУЧАЛ ТРАВМУ в результате ДТП. В целом отмечается рост количества ДТП в РФ по сравнению с аналогичным периодом 2017 года.

Учитывая что, 60% ДТП в ПАО «Газпром» произошло за пределами населённого пункта, учитывая территориальное расположение ГПЗ, напоминаем основные правила по безопасному передвижению в транспортном средстве при перемещении на работу и с работы:

Поздравляем!

Коллектив газоперерабатывающего завода поздравляет Воробейкину Марину Сергеевну с юбилеем!

Жизнь этой красивой, яркой, полной энергии и оптимизма женщины удивительна. Пройдя сквозь страшное «сито» блокадного Ленинграда, обретя вторую родину в Оренбурге и рано повзрослев, Марина Сергеевна не утратила деткой непосредственности и веры в чудесное приключение под названием «жизнь».

Отлично окончив школу, пройдя обучение в Челябинском техникуме железнодорожного транспорта, проработав на Оренбургском заводе бурового оборудования, где прошла путь от рядового экономиста до начальника планово-экономического отдела, Марина Сергеевна пришла на Оренбургский газоперерабатывающий завод, где проработала 21 год, из них 15 лет — в должности начальника отдела организации труда и заработной планы.

Со своими обязанностями Марина Сергеевна справлялась легко, потому что свою работу любила и знала досконально. Ни один документ не выходил из отдела без ее подписи. Кроме того, она много времени уделяла общественной работе — долгие годы была командиром сандружины, председателем комитета по защите Мира.

Практически весь период работы на предприятии преподавала на курсах подготовки рабочих кадров и повышения квалификации специалистов.

Жажда жизни, умение видеть за серыми буднями прекрасное, желание узнать и сделать как можно больше хорошего и полезного и сегодня не позволяют Марине Сергеевне грустить. Она по-прежнему активна, открыта всему новому и интересному.

Искренне поздравляем ее с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, всегда отличного настроения, новых свершений, радости и мира ее дому!

Летопись в одном издании

Говорят, что время летит быстро. Это действительно так. Казалось, совсем недавно вышел первый номер профсоюзной газеты «Вестник газзавода». И вот в сентябре изданию исполняется пятнадцать лет!

Сколько всего интересного было опубликовано на страницах газеты за эти годы. По большому счету, вся жизнь коллектива завода отражена там. Листая подшивку газеты, можно узнать, о чем думали, что заботило заводчан пятнадцать, десять, пять лет назад, чем жил и дышал коллектив, что интересного и необычного происходило на заводе. А судя по публикациям, событий было много, с разными оттенками, разным настроением. Об истории создания профсоюзной газеты рассказывает ее идеолог, вдохновитель и, можно сказать, родитель, который по-отечески следил за ее взрослением и становлением, **Владимир Петрович Алексеев,** возглавлявший в то время первичную профсоюзную организацию предприятия:

— При сборе материала к тридцатилетнему юбилею завода один из работников предприятия принес о себе заметку, опубликованную в газете «За Оренбургский газ». Заметка, размером со спичечный коробок, была очень дорога человеку. Тогда пришло понимание, что подобные публикации тоже будут бережно храниться в семьях работников — ведь это про нас, нашу жизнь и работу, наших товарищей.

Газета создавалась в те годы, когда во всех печатных российских СМИ исчез человек труда, исчезли производственные коллективы. Нам хотелось осветить жизнь нашего завода, деятельность профсоюзной организации, рассказать о выдающихся людях на производстве, снять острые вопросы, которые зачастую возникали у работников, опубликовывать достоверную информацию, чтобы в курилках не сочинялись небылицы, одним словом, сплотить, объединить коллектив.

В газете выступали не только председатель профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета, но также и первые руководители.

«Вестник газзавода» рос и развивался вместе со своими читателями, вместе работал над Коллективным договором, принимал участие в освещении ремонтных работ, выполнении производственных показателей, участвовал во всевозможных конкурсах и соревнованиях, проходил аккредитацию и многое-многое другое.

Газета удостаивалась Почетной грамотой Нефтегазстройпрофсоюза. Кстати, на конкурсе среди корпоративных изданий наша газета была единственной, учрежденной профсоюзом.

2017 год ФНПР объявлял годом Информационной деятельности. При подведении итогов было отмечено, что всего 69 профсоюзных организаций отчитались о деятельности печатных и электронных СМИ — это мизер в объеме Федерации независимых профсоюзов России. Но наша газета в этом числе!

Делая опрос наших работников, мы увидели только положительные комментарии о газете. Отрадно, что были советы, предложения, рекомендации. Это говорит о том, что равнодушных к изданию нет. Один из работников даже написал: «Читаю газету от корки до корки». Заявление по большей мере веселое, если считать, что у газеты четыре полосы, но такая оценка очень приятна. Ведь ни одна сторона жизни коллектива не прошла мимо наших публикаций и благодаря нашей газете мы многое узнали друг о друге.

Хочу поздравить весь коллектив, профсоюзную организацию с пятнадцатилетием нашей профсоюзной газеты, а также поблагодарить за участие и большую работу коллектив ООО «Издатель», всех заводских корреспондентов, кто принимал участие в создании и выпуске газеты. И призываю всех работников быть активнее в выборе тем и подготовке публикаций. Ведь когда информация идет изнутри, газета получается актуальнее, живее и интереснее.

С юбилеем!

Примите сердечные поздравления с искренними пожеланиями крепкого здоровья, благополучия, счастья и удачи!

Ю.П. Калугина, *цех №13*
И.В. Герасев, *цех №1, 50 лет*
Р.А. Цветкова, *цех №10*
Н.Г. Абдрашитова, *цех №11*
Н.В. Рыбаконев, *цех №7, 55 лет*
С.Ю. Попов, *цех №9, 60 лет*

Спасибо за труд!

Искренние признательность и благодарность за ваш многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и верность профессии.

40-летний юбилей работы на газоперерабатывающем заводе ООО «Газпром добыча Оренбург» отмечает:

ГЕНДЛЕР Владимир Эдуардович, начальник смены Цеха очистки газов от сернистых соединений №1

30-летний юбилей работы на газоперерабатывающем заводе ООО «Газпром добыча Оренбург» отмечают:

ЧМЫХОВ Анатолий Васильевич, слесарь по ремонту технологических установок 6 разряда, Бригада №306

АНГЕЛОВА Марианна Григорьевна, лаборант химического анализа 5 разряда, Группа по контролю товарной и промежуточной продукции Центральной заводской лаборатории (ОТК)

ЯКШИНА Вера Алексеевна, начальник Административно-хозяйственного отдела

ПЕРШИНА Татьяна Юрьевна, лаборант химического анализа 4 разряда, Группа по контролю товарной и промежуточной продукции Центральной заводской лаборатории (ОТК)

МАЛОЛЕТКО Анатолий Владимирович, механик, Технологическая установка 2У-50/55 Цеха очистки газов от сернистых соединений №1

8 сентября 2018 года планируется проведение традиционного «Спортивного праздника» в Зауральной роще.

Приглашаются все желающие работники газоперерабатывающего завода и члены их семей. Построение участников и открытие праздника в 10:00. Далее в программе: л/а встречная эстафета среди мужчин, кросс среди женщин, перетягивание каната, гиревой спорт, товарищеская встреча по футболу, турнир по волейболу, дартс и подвижные игры с детьми. По завершению всех спортивных мероприятий подведение итогов и награждение.

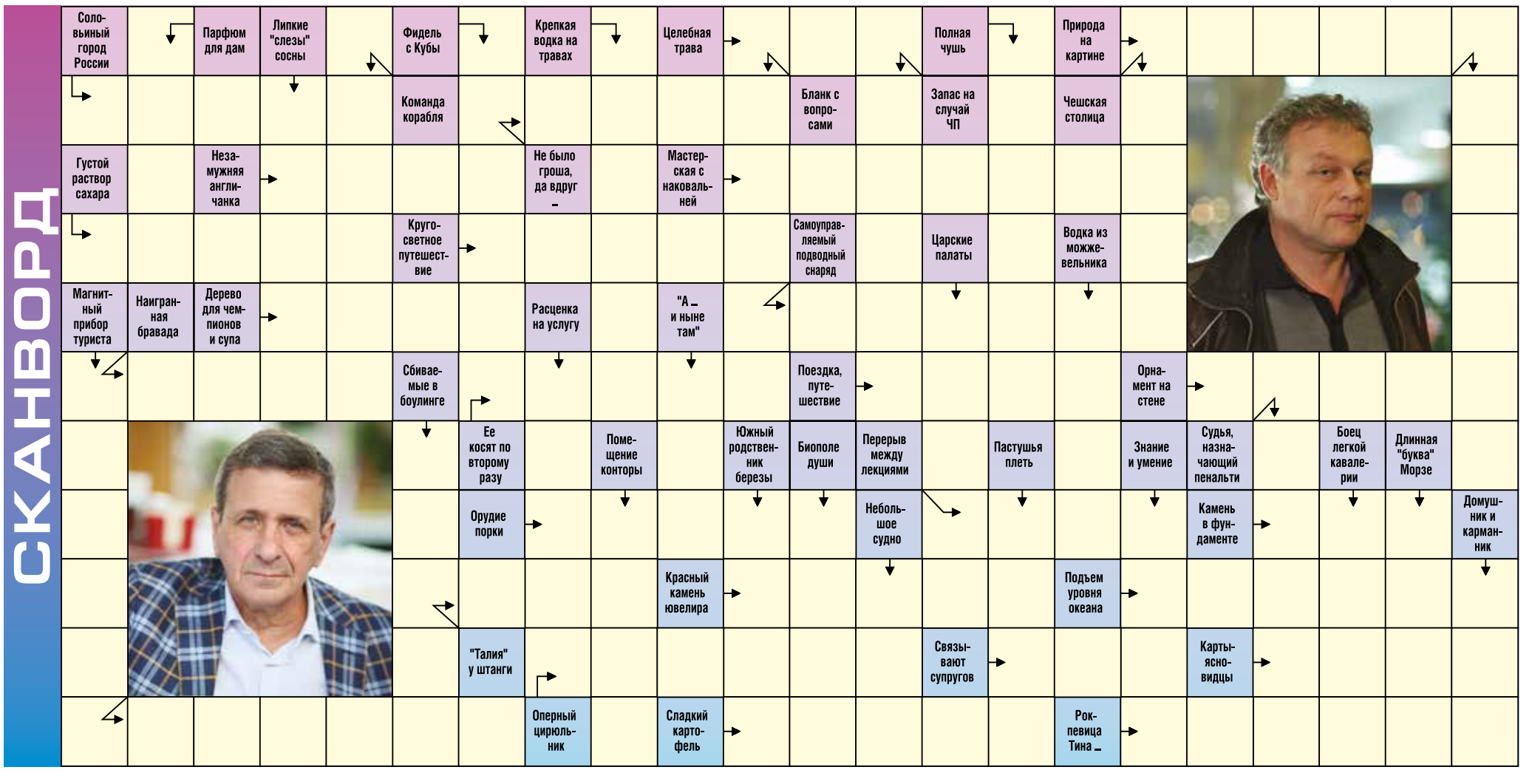
Приходите с семьёй, берите с собой хорошее настроение и общайтесь с коллективом в неформальной обстановке.

14 сентября в пейнтбольном клубе «Беркут» по адресу: ул. Мусы Джалиля, 6, этаж 4 будет проводиться

СПОРТИВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ ПО ПЕЙНТБОЛУ среди работников завода.

Начало соревнований в 17:00.
Запись проводится до 7 сентября по телефону: 3-55-02.

СКАНВОРД



Номер отпечатан в ООО «Союз-А», тел. 43-60-45. Регистрационный номер – 1. Адрес редакции: ул. Пушкинская, 25, ООО «Издатель». Газета распространяется только в коллективе Оренбургского газоперерабатывающего завода ООО «Газпром добыча Оренбург». Объем 1 п.л. Тираж 999 экз. Редактор В.В. Шевченко.