

ВЕЕСТНИК

ГАЗЗАВОДА №7 ИЮЛЬ 2018 Г.
(180)

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА. ОСНОВАНА 5 СЕНТЯБРЯ 2003 ГОДА

Пришел, увидел, применил

С 3 по 5 июля Оренбургский газоперерабатывающий завод принимал гостей — специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань». Приезд астраханских коллег был организован с целью ознакомления, передачи опыта эксплуатации технологических установок и лучших практик по увеличению срока эксплуатации энерготехнологических котлов.

«Посещение специалистов астраханского газоперерабатывающего завода было инициировано Департаментом 614 (маркетинга, переработки газа и жидких углеводородов) ПАО «Газпром». На встрече присутствовал представитель Департамента, курирующий наше производство, — прокомментировал событие **главный технолог ГПЗ Фот Сергей Андреевич**. — Изначально мы получили перечень вопросов, рассмотрение которых было запланировано в ходе посещения. В него вошли вопросы по работе технологических установок получения элементарной серы методом Клауса, оборудованию и функционированию серных ям, режиму работы экономайзеров, методам диагностики и т.д.

На наших предприятиях существует разница в подходе к ремонту котлов установок Клауса. На ГПЗ ремонт осуществляется по фактическому состоянию котлов установок, на астраханском действует правило по обязательной замене труб газотрубного пучка 1 раз в 4 года. Это влечет за собой существенные затраты. В соответствии с общей тенденцией по уменьшению эксплуатационных затрат на промышленных предприятиях России, астраханские коллеги получили задание — проработать вопрос по увеличению срока межремонтного пробега.

О конкретных вопросах, которые были рассмотрены во время посещения объектов газоперерабатывающего завода, рассказал **начальник теплотехнического отдела Лобанов Олег Владимирович**:

— Вопрос водоподготовки котлов оказался наиболее актуальным. В связи с тем, что в качестве питания энерготехнологических котлов применяется паровой конденсат, в котором отсутствуют вредные примеси, на ОГПЗ отсутствует негативное воздействие на трубки газотрубного барабана



со стороны межтрубного пространства. На АГПЗ в питательную воду котлов добавляют химвещество, приводящую к повышенному солесодержанию, образованию отложений и как следствие к дополнительной коррозии. С астраханскими коллегами также поделились опытом провидения режимной наладки водно-химического режима котлов. Выполнение мероприятий, изложенных в технических отчетах специ-

можности и необходимости применения Астраханского опыта на нашем предприятии.

«Все участники мероприятия пришли к общему мнению, что такие встречи необходимы и нужны для применения лучших практик и дальнейшей эффективной работы обоих предприятий», — подчеркнул **заместитель технического отдела Дмитрий Владимирович Шубный**.

ализированной организации, также улучшает эксплуатационные характеристики аппаратов.

Гости нашего предприятия знакомились с нашей технологией и способом подготовки оборудования к ремонту, методами диагностики, самим ремонтом. Совместно была проработана общая стратегия подхода к диагностике и ремонту непосредственно на астраханском заводе, где присутствуют специфические виды повреждений.

Во время самой встречи начальник цеха технического надзора Артамонов Максим Александрович представил оборудование, которое используется у нас для диагностирования технологических аппаратов и теплообменного оборудования, что вызвало заинтересованность у наших коллег.

Гостей впечатлили конструкторские решения, связанные с оборудованием серных ям. Благодаря специалистам ПКБ ОГПЗ уже более десяти лет на ямах применяются алюминиевые крыши (вместо бетонных), что значительно сокращает сроки ремонта. Кроме того, у нас разработан и внедрен в цехе №2 проект внешнего резервуара, что тоже упрощает ремонтные работы.

С учетом положительного опыта, который увидели на нашем заводе астраханские коллеги, будет разработан комплекс мероприятий по более эффективному использованию оборудования. Мы в свою очередь тоже отметили для себя ряд положительных моментов и в дальнейшем будем рассматривать вопросы о возможности применения Астраханского опыта

Оценка компетентности

Центральную заводскую лабораторию газоперерабатывающего завода по праву называют сердцем предприятия. Но для того, чтобы это сердце исправно работало, ему необходима «разрешительная грамота». У потребителя товарной продукции газоперерабатывающего завода должна быть гарантия, что точность измерений в лаборатории на должном уровне, и не должно быть никаких сомнений в качестве испытаний проводимых в ЦЗЛ ГПЗ.

Лаборатории завода, осуществляющей аналитический контроль качества сырьевой, промежуточной и товарной продукции, необходимо было в 2018 году пройти подтверждение компетентности в национальной системе Росаккредитации. «В 2015 году мы успешно прошли первичную процедуру аккредитации, — комментирует ситуацию **начальник ЦЗЛ ГПЗ Лариса Алексеевна Савина**. — Но теперь ежегодно обязаны подтверждать свою компетентность».

Сказать, что руководство и персонал ЦЗЛ ГПЗ тщательно готовились к приезду комиссии, ровным счетом не сказать ничего. Сотрудники лаборатории буквально жили на работе, забыв, что где-то существует размеренная, спокойная жизнь. Волнение и тревога их были вполне оправданны. Эксперты Росаккредитации основательно, вникая в мельчайшие подробности в рамках своей компетенции и своего направления, проверяли лабораторию в течение двух дней с раннего утра и до полуночи.

В этом году в ЦЗЛ ГПЗ работали три эксперта. Требования по аккредитации претерпели изменения: стали жестче, серьезнее. Прежде всего, это коснулось требований к уровню подготовки персонала, выполняющих испытания. Если в прошлом лабо-



рант химического анализа мог работать без профильного образования, то теперь наличие высшего базового химического образования стало необходимостью.

Подготовка лаборатории к приезду экспертов — важная, но не самая основная часть прошедшей проверки. Сама проверка, по словам руководителя, стала поистине испытанием коллектива не прочностью. Впрочем, коллектив был на высоте: несмотря на напряжение и волнение, работники ЦЗЛ вовремя осуществляли доставку необходимой документации, качественно и быстро (как и положено в лабо-

ратории) проводили сложные испытания, четко и грамотно отвечали на вопросы, одним словом, не подвели.

И вроде самое трудное позади. Но времени на отдых и передышку у коллектива, как оказалось, нет.

«Я очень рада, что мы с коллективом успешно прошли такой трудный путь и справились с поставленной задачей, — рассказывает Лариса Алексеевна. — Но впереди нас ждут задачи не менее ответственные. В связи с переходом предприятия в ООО «Газпром переработка» нам предстоит процедура аккредитации лаборатории в системе Росаккредитация как вновь образованной, так сказать, первый раз в первый класс... А это подготовка совершенно нового пакета документов и неизбежная «мобилизация» всех сотрудников лаборатории. Кроме того, газоперерабатывающий завод в 2019 году будет выпускать сжиженные газы в соответствии с требованиями Технического Регламента Евразийского экономического союза (ТР ЕАЭС 036/2016), то ЦЗЛ ГПЗ после аккредитации должна будет ещё подтвердить своё право войти в Единый реестр испытательных лабораторий Таможенного союза.

Работы предстоит много и очень серьезной. Я, безусловно, надеюсь, что наш коллектив справится со всеми поставленными задачами достойно. От качества работы нашего подразделения зависит качество работы коллектива всего завода, подвести который мы себе позволить не можем. Поэтому в заключении хочу поблагодарить весь персонал лаборатории, который активно участвовал в работе с экспертной группой и позволил ЦЗЛ ГПЗ не уронить высокую планку качества нашей работы и пожелать всем нашим работникам позитивного настроения, который станет залогом успешной работы целого коллектива, и удачи нам всем!».

ДЛЯ СПРАВКИ

В 2017 году более пяти с половиной тысяч аккредитованных лиц страны должны были пройти первичную или последующие процедуры подтверждения компетентности. Успешно это сделали, только 80%, а остальные не смогли подтвердить соответствие новым требованиям РОСАККРЕДИТАЦИИ. В 2018 году в числе успешно подтвердивших свою компетентность стала Центральная заводская лаборатория Газоперерабатывающего завода.

О пенсионной реформе...

Правительство РФ 16 июня 2018 года внесло в Государственную Думу Федерального собрания РФ проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий», основной идеей которого является повышение пенсионного возраста.

Общероссийский союз «Федерация независимых профсоюзов России» (ФНПР) направила письма Председателю Правительства Д.А. Медведеву и заместителю Председателя Правительства Т.А. Голиковой, где выражена отрицательная позиция профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста. На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзная сторона комиссии также категорически выступила против этой инициативы.

Федерацией организаций профсоюзов Оренбургской области (ФПО) в адрес Президента России, Правительства РФ, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ, представителям в Совете Федерации Федерального Собрания РФ от Оренбургской области направлено заявление Президиума ФПО. В заявлении говорится о преждевременности данного законопроекта и недопустимости повышения пенсионного возраста. Предложены альтернативные решения для повышения уровня пенсионного обеспечения граждан:

- легализация «серого» сегмента рынка труда;
- увеличение заработной платы работников;
- повышение страховых взносов на 2%, а не повышение НДС;
- введение прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц.

26 июня состоялся президиум Областного комитета Нефтегазстройпрофсоюза РФ, в постановлении которого отражена поддержка позиции ФНПР и ФПО по пенсионной реформе.

29 июня 2018 года был собран внеочередной профком Первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Оренбург профсоюз — Газоперерабатывающий завод». Основным вопросом повестки дня был «О пенсионной реформе». Председателем профкома Дьяченко В.А. были доведены до членов профкома постановления и заявления областного комитета НГСП, ФПО, ФНПР. Было решено провести собрания в подразделениях завода с доведением данной информации и выслушать мнение работников по пенсионной реформе.

05 июля 2018 года состоялся очередной профком, где были рассмотрены и обсуждены протоколы заседаний рабочих коллективов завода. По результатам обсуждений разработано Постановление. Данное Постановление было разослано в вышестоящие профсоюзные организации.

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»

ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ ПРОФСОЮЗ»

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ ПРОФСОЮЗ — ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

05.07.2018г.

г. Оренбург

№73-2

«О повышении пенсионного возраста»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1. После проведения собраний в подразделениях завода выражаем общее мнение в отрицательной позиции к законопроекту «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации, по вопросам назначения и выплате пенсий».
2. Поддержать позицию ФНПР, ФПО, Областного комитета НГСП против повышения пенсионного возраста в РФ.
3. Поддержать заявления Президиума ФПО и обращение Российского Совета профсоюза по пенсионной реформе.
4. Поддержать Федерацию организаций профсоюзов Оренбургской области при проведении коллективных протестных акций профсоюзами с соблюдением Российского законодательства.

Председатель профкома

В.А. Дьяченко



В поиске нового себя

Молодые работники газоперерабатывающего завода не упускают возможность принять участие в социально-образовательных проектах, организованных для работающей молодежи области. Так делегация работников предприятия в составе семи человек, двое из которых были в числе оргкомитета мероприятия, приняли участие в IX ежегодном образовательно-туристическом слете работающей молодежи Оренбургской области. Мероприятие проходило с 21 по 24 июня на базе отдыха «Стан». Организатором слета выступила Оренбургская областная молодежная общественная организация работающей молодежи «ПРОФИ» при поддержке департамента молодежной политики области и Правительства Оренбургской области.



Участникам слета была представлена широкая образовательная программа, объединившая несколько тем: карьерные профессиональные устремления, создание и реализация проектов, молодежные сообщества, творчество, спорт, ЗОЖ, туризм, медиа, корпоративное волонтерство. В рамках слета были организованы деловые встречи, мастер-классы, обучающие семинары с участием спикеров российского уровня.

методического центра профсоюзов Оренбуржья Елены Кузьминой, где экспертом выступил председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков. Окружающая обстановка, дружеская атмосфера, интересный круг обсуждаемых вопросов и максимально возможный в этом формате объем информации сделали наше общение насыщенным и продуктивным.

Интересным было общение с тренером, разработчиком тренингов, автором методических пособий Аленой Лепешкиной, которая рассказывала, как бороться со стрессом перед выступлением, как сформировать работоспособную команду и т.д. Многие почерпнули что-то важное для себя.

Очень необычное, но довольно эффективное получилось знакомство с представителями оргкомитета — для участников был организован квест, в котором необходимо было по одной фразе «вычислить» ее обладателя.

И, конечно, не обошлось без спортивно-туристических состязаний, которые мы, кстати, проходили в компании практически незнакомых людей. Нас разбили на команды, в которых необходимо было найти друг с другом общий язык и выработать план совместных действий. Участники преодолевали водную дистанцию с переправой на противоположный берег, оборудовали место для костра и кипятили на время воду в котелке, двигались по лабиринту, выполняя задания, участвовали в ориентировании и туристической переправе... Времени для пассивного отдыха практически не было, мы были постоянно в чем-то задействованы: пели, танцевали, придумывали всевозможные костюмы и номера... Это, действительно, было время, когда в сравнительно короткий срок люди просто раскрывались — у них откуда-то появлялись способности и таланты придумывать, импровизировать, мастерить, готовить, сочинять...

И, пожалуй, самым ценным результатом мероприятия стало появление практически у каждого новых друзей, эмоций, ощущений и новых планов!



Своими впечатлениями о прошедшем мероприятии поделилась бухгалтер профкома ГПЗ Авдеева Юлия, принимавшая участие в слете:

— В этом году газоперерабатывающий завод представляли: Елена Головки (оператор ЭВМ), Максим Булатов (цех №3), Дмитрий Суханов (цех №11), Вячеслав Вингерт (цех №11) и организаторы: Сергей Каратаев (цех №11) и Андрей Клинов (цех №11).

В отличие от прошлогодней программы, в этом году акцент был сделан не на спортивную, а на образовательную составляющую. Мастер-класс на тему человеческого капитала был проведен директором Учебно-

Военно-тактическая игра XXI века для любителей пострелять

14 июля 2018 года в поселке 9 Января на полигоне «Сокол» газзаводчане собрались для игры в лазертаг (лазерный пейнтбол).

У каждого игрока имелось свое оружие и датчики, закрепленные на голове. Суть лазерного пейнтбола заключается в поражении датчиков противника безопасным инфракрасным лучом из макета настоящего оружия. Поскольку нет никаких болевых ощущений, в игре принимали участие и дети.

Разделившись на две команды красных и

синих, участники стали разрабатывать стратегию. Сценарии были разные: нужно было каждому удерживать как можно больше контрольных точек, обезвредить бомбу, довести VIP-персону с одной точки в другую и т.д. Игроки настолько вошли во вкус игры, что и небольшой дождик не стал помехой.

Почти все сценарии команды отыграли вничью. Лишь последний сценарий, с VIP-персоной команде синих не удалось выполнить до конца... Все участники получили позитивный заряд, море эмоций и незабываемый опыт военно-тактических действий.



КРУЧЕ, ЧЕМ В ТУРЦИИ

На вопрос: ваше представление об идеальной рыбалке, работник газоперерабатывающего завода, не задумываясь, ответит: «Отличный отдых, теплая вода, вкусная уха, музыка, песни, танцы и... веселые коллеги рядом». Ну и, конечно, не забудет про удочки и солидный улов.



21 июня дружный коллектив газоперерабатывающего завода на берегу Димитровского водохранилища отмечал традиционный День рыбака. Этот праздник работники предприятия ждали с особым нетерпением. Несостоявшееся, по объективным причинам, мероприятие, посвященное открытию спортивного летнего сезона, добавило в это ожидание особые нотки.

Давно уже коллектив не собирался такой дружной, шумной и веселой компанией.

Хотя градус веселья в начале выходного дня чуть было не приблизился к нулю — весь маршрут рейсовых автобусов сопровождала заунывная песня дождя. По приезду дождь было приутих, отдыхающие воспряли духом и тут... на поляну обрушился новый ливень.

Но унывать никто уже не собирался, все терпеливо ждали, как говорят, у моря погоды. В итоге противостояние стихии и газовиков закончилось победой последних.

Праздник, как и было запланировано, состоялся, причем, количество и разнообразие развлечений зашкаливало, в хорошем смысле слова. Каждый для себя нашел дело по душе.

Как всегда, большой популярностью у отдыхающих пользовались спортивные состязания, где дети и их родители могли продемонстрировать чудеса смелости, ловкости и хорошей реакции. После детской эстафеты, в которой все дети получили призы, состоялся конкурс «Папа, мама, я — спортивная семья!». Первое и второе места поделили семья Жучкова Сергея Николаевича (слесаря-ремонтника цеха №8) и семья Иорданова Владислава Ивановича (слесаря аварийно-восстановительных работ цеха №12). Третье место завоевала семья Сироткина Максима Вячеславовича (прибориста цеха №11).

В то время, когда спортсмены завода и их семьи в равной борьбе мерялись силами, заводские рыбаки, расчехлив удочки после дождя, ловили рыбу, ради чего, собственно, и приехали. Правда, сейчас трудно сказать, кого было больше на берегу: рыбаков или болеющих за них родных и близких. Но стоило только посмотреть на сияющие восторгом лица самых маленьких участников рыбалки, сразу становилось понятно — не даром организаторы столько сил и времени отдали этому празднику.

А сколько впереди было интересного! На поляне свои удивительные химические опыты показывали ребята из «Likeshow». Словно всемогущие маги, они буквально управляли огнем и водой, вызывая неподдельный интерес и удивление не только у детей, но и у взрослых. Некоторые смельчаки, преодо-

лев страх и робость, попробовали сами «подержать» огонь в руках. И практически у всех это получилось — впечатлений точно хватит на долго.

И, конечно, самой веселой и запоминающейся стала пенная вечеринка, так прошлого года. Но в этот раз пенное веселье возглавил сам Нептун, неожиданно появившийся из-за обрывистого бере-



га, практически из воды. Желающие смогли сделать фото с повелителем морей. А дальше... из облака пены периодически появлялись счастливые лица детей и взрослых, которые, наверняка, сбросив груз проблем и забот, почувствовали себя детьми.

Чуть позже, изрядно уставшие, но все еще с присутствующим боевым духом и задором отдыхающие приняли активное участие в определении победителей рыбной ловли и церемонии их награждения.

По итогам взвешивания, уже не в первый раз, победу одержал Проскурин Александр Викторович (начальник участка цеха №7 (4 кг 450 гр.). На втором месте, также неоднократный призер предыдущих состязаний, Солдаткина Татьяна Викторовна (жена Солдаткина Виктора Владимировича — слесаря-ремонтника цеха №8 (3 кг 250 гр.), третье место завоевал Передельский Александр Анатольевич (слесарь-ремонтник цеха №8 (1 кг 800 гр.). Всего было выловлено более 13 килограммов рыбы, с учетом самой маленькой рыбки весом в 15 гр.

Традиционная уха, которую организаторы приготовили для участников праздника, как всегда, была наваристой, аппетитной и вкусной. Очередь из желающих ее отведать выстроилась задолго до того, как кастрюли заняли место на раздаче.

Голодным в тот день уж точно никто не остался, в том числе и благодаря сотрудникам ООО «Газпром общепит», за что им огромная благодарность от организаторов мероприятия.

Кстати, весь день праздничную атмосферу поддерживали ребята заводской художественной самодеятельности. Вот уж точно — отстояли трудовую вахту. Благодаря их стараниям, задору и позитиву импровизированный танцпол всегда оставался в движении.

Резюмируя итоги прошедшего дня, рискнем сказать, что праздник удался более, чем на сто процентов. Возможно, некоторым даже не хватило времени успеть поучаствовать во всем, что было запланировано. Шутка ли, надо было: поиграть, посоревноваться, искупаться сначала в пене, потом в воде, поучаствовать в приключениях с опытами, поиграть в футбол, волейбол, поудить рыбу, получить призы, попрыгать на батуте, попробовать уху, сладкую вату, кукурузу... — список можно продолжать бесконечно. Столько развлечений на один единственный день и все надо успеть! Неслучайно большинство участников праздника сошлись во мнении — Турция, по сравнению, с нашим Днем рыбака, отдыхает...



«СЕРДЕЧНЫЙ» РАЗГОВОР



По данным Росстата планомерное снижение смертности от сердечно-сосудистых заболеваний наблюдается с 2010 года в среднем на 4% в год.

Но за прошедшие три года в нашей стране от болезней системы кровообращения умерло 2,7 млн. человек. Смертность от сердечно-сосудистых заболеваний стабильно составляет 57%, причем почти 20% из этого числа умирают в трудоспособном возрасте. Воздействие сосудистых заболеваний на демографические и экономические показатели — это чрезвычайно высокая «цена».

Сердечно-сосудистые заболевания занимают сегодня первое место среди причин инвалидности населения нашей страны.

Существует множество факторов возникновения сердечно-сосудистых заболеваний, но основные зависят лично от ВАС.

Это правильное питание, физические нагрузки, полный отказ от курения, пристальный контроль употребления алкоголя. А самое главное, это своевременное диагностирование и профилактика.

ПАО «Газпром» не только поддерживает все социальные инициативы государства, но внедряет и развивает множество своих.

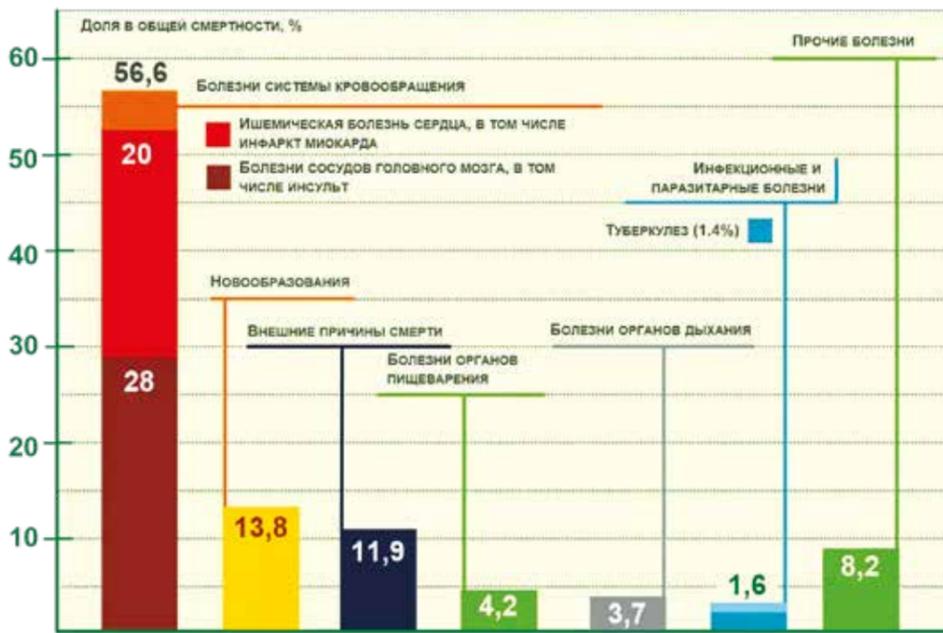
Соревнования по различным видам спорта, спартакиада, мероприятия на открытом воздухе призваны не только для хорошего времяпрепровождения работников, но и для вовлечения к здоровому и активному образу жизни максимального числа работников и людей их окружающих.

Ежегодные профосмотры, дополнительные обследования и программы призваны для диагностирования любых видов заболеваний.

ООО «Газпром добыча Оренбург» с 2017 года реализует программу — «Здоровое Сердце».

Обследованию подлежат лица с установленными сердечно-сосудистыми заболеваниями и имеющие факторы риска развития сердечно-сосудистых заболеваний: наследственность, курение, избыточный вес, гиперхолестеринемия. Также подлежат обследованию лица, которые профессионально и полупрофессионально занимаются спортом. Программа «Здоровое Сердце» включает многие виды обследования. По итогам проведенных обследований устанавливается группа здоровья. Лица, имеющие определенные группы здоровья, берутся на учет цеховым терапевтом — проводится динамическое наблюдение, обследование, лечение, в том числе высокотехнологичное. Все полученные результаты конфиденциальны и не могут быть разглашены.

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ!
Подумайте о своем Будущем и Будущем своих близких уже сегодня!



С юбилеем!

Примите сердечные поздравления с искренними пожеланиями крепкого здоровья, благополучия, счастья и удачи!

Е.А. Докалин, цех №12, 50 лет
Л.Н. Черкасова, ОКЦСР
И.А. Яковлева, цех №11
В.А. Виллер, цех №9, 55 лет
А.Г. Чуб, цех №7, 55 лет
Г.П. Анисков, цех №7, 60 лет
Р.М. Янбаев, цех №7, 60 лет
С.Ю. Нечитайло, цех №3, 60 лет

Спасибо за труд!

Искренние признательность и благодарность за ваш многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и верность профессии.

35-летний юбилей работы на газоперерабатывающем заводе ООО «Газпром добыча Оренбург» отмечают:
СМАКОВА Фазиля Яудатовна, приборист 6 разряда, Бригада № 1109 Цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики (цех №11)

30-летний юбилей работы на газоперерабатывающем заводе ООО «Газпром добыча Оренбург» отмечают:
КУДИНОВА Наталья Викторовна, лаборант химического анализа 4 разряда, Группа по контролю товарной и промежуточной продукции Центральной заводской лаборатории (ОТК)
ЗАДОЯ Николай Николаевич, слесарь-сантехник 5 разряда, База оборудования (цех №21)
АНТОНОВ Михаил Владимирович, оператор технологических установок 6 разряда, Технологическая установка У-330 Цеха очистки газов от сернистых соединений №3

СКАНВОРД

Весенняя страда	Пюре из взбитых сливок	"Вне игры" в футболе	Ручка сундука	Беговая дорожка	Горный шпиль	Ученый по НЛО	Дитя без отца-матери													
			Декор наличников			Сельское кладбище	Диаметр ствола оружия	Каменный утес												
	Скрывает лицо прекрасной дамы	Победа дамо добром		Робинзон	Место казни Христа															
			Высшая похвала артисту из зала			Первый выходной день	Гонимый тип автомобиля	Укол, нанесенный фехтовальщиком												
Пороховой или винный	Сахарный порошок	Шарф светской дамы		В руках у официанта	Размещение бойцов по росту															
			Песок или рафинад	Рабочее место докера		Тушеное блюдо		Занятие экспедиции												
						Священный для мусульман город	Ярость, бешенство	Когда своя, то не тянет	Чувство красоты	Ежегодный отдых	Узорное вязание	Стебли после обмола								
				Супруга сына			Несчастный король Шекспира			Степной пожар		Мурлычет на диване								
					Пост раннего Ренессанса	Муза истории			Организация по интересам											
				Царь монголов			Английский драматург			Поединок улитанных японцев										
					Мелкие щепки и стружка	Телега на Кавказе			Древнегреческий философ											