

ВЕСТИНИК

ГАЗЗАВОДА №10 ОКТЯБРЬ 2019 Г.

(195)

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОРЕНБУРГСКОГО ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА. ОСНОВАНА 5 СЕНТЯБРЯ 2003 ГОДА

ПЕРВАЯ ОЧЕРЕДЬ – РЕМОНТ ПО ПЛАНУ

Очередной плановый ремонт прошёл с 7 по 11 октября на производственных объектах цеха №1 ОГПЗ. В установленные сроки цех приступил к работе в обычном режиме. О ходе ремонта, от своевременности проведения которого зависит дальнейшая бесперебойная работа как цеха, так и всего предприятия в целом, мы поговорили с начальником цеха №1 Сергеем Петровичем Пилипенко.

– Сергей Петрович, у Вас ведь это уже не первый ремонт в должности начальника цеха? Сроки в этом году были жёсткими?

– Да, как у начальника цеха это уже пятая по счёту плановая остановка первой очереди. А вообще, на заводе я с 2004 года и начинал, как и многие здесь, с должности оператора технологической установки. Хочу отметить, что мы всегда укладывались и укладываемся в отведённые сроки, которые рассчитываются, исходя из объёмов запланированных работ. Если учесть, что 120 часов ремонта включают в себя остановку производства, подготовку оборудования и трубопроводов к ремонту, непосредственно проведение ремонтных работ и, соответственно, его пуск, работали действительно плотно и в строгом соответствии с графиком.

– Какие работы проводились в ремонт?

– Работы проводились на межцеховых коммуникациях, на том

оборудовании, которое невозможно отремонтировать без остановки производственного процесса. Всего были остановлены 9 объектов из 14, а именно установки сероочистки газа, стабилизации конденсата, производства элементарной серы и два замерных узла. Остальные пять объектов по существующей технологической схеме встают на ремонт в другое время, с другими производственными очередями завода. Перечень проводимых работ – это демонтаж запор-

ной арматуры, отправка в ремонтно-механический цех для её ревизии и последующая установка обратно на позиции. Но ключевым моментом в ремонте 2019 года для нашего цеха стала замена факельных трубопроводов.

– Эти мероприятия руководством ОГПЗ были запланированы заранее?

– Конечно, подобные работы всегда планируются заранее, чтобы в течение короткого времени остановки сделать всё быстро и качественно. В результате были заменены все 136 погонных метров трубопровода факельного газа низкого давления диаметром 530 миллиметров установок 2,3У50, а также произведена частичная замена трубопроводов факельного газа высокого



давления диаметром 377 миллиметров установок У-30 и У-80 общей длиной 51,7 погонных метров на участках, где в ходе предыдущей ревизии были обнаружены дефекты.

– Сколько работников было привлечено в период ремонта?

– В ремонте участвуют не только мы, но и другие службы и цеха, главные специалисты по всем направлениям, а также подрядные организации. Так что объём привлекаемых человеческих ресурсов действительно большой. Только от нашего цеха участвовало около 200 человек. На некоторых этапах, таких, как замена факельных трубопроводов, работы проводились круглосуточно. Работали все без исключения с максимальной отдачей, я бы хотел назвать лишь не-

которые фамилии специалистов: заместители начальника цеха Дмитрий Переплетчиков и Олег Артёмов, старшие механики цеха Аркадий Карпеев и Дмитрий Паршиков, руководство установок 2,3У50 Расул Утягулов, Евгений Одиноченко, Алексей Даньшин, Ринат Янбаев, Алексей Парамонов, Алексей Чекалин. На этих людях всегда можно положиться. Но этот список далеко не полон.

– Осенний период – это обычное время для проведения ремонтных работ?

– Да, ремонты мы проводим обычно в это время. Связано это с минимизацией экологического воздействия в этот период года. Минимизируем мы и сами объёмы сжигания, а погодные условия октября, к счастью, не помешали. А вообще, вопросам безопасности на ОГПЗ уделяется первостепенное внимание на всех уровнях – от оперативного персонала до руководства предприятия. В этом нам помогают инженерные работники, служба охраны труда, специалисты пожарной части и газоспасатели. Ограничивать или запрещать работы невозможно, нужно вместе искать пути решения. И мы их всегда находим, а поэтому никаких сбоев при пуске не произошло, и сейчас цех №1 работает в обычном режиме.



Аудит «Русский Регистр»

1 и 2 октября на Оренбургском ГПЗ, по заказу ПАО «Газпром», ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проводился второй инспекционный аудит Единой системы управления промышленной безопасности (ЕСУПБ).

В ходе аудита проверялись 8 подразделений завода: ЦЗЛ, РМЦ, цех №2, цех №7, цех №14, ГСЧ, ПДС, ОКисР.

При подготовке к аудиту главный инженер завода и работники ООТ П и ПБ провели проверку подразделений завода, тестирование и беседы с персоналом.

В преддверии аудита организовывались совещания с привлечением ответственных работников по ЕСУПБ, руководителей подразделений и главных специалистов, на которых выделили «слабые» и «сильные» стороны организации ЕСУПБ на ОГПЗ, дали разъяснения требованиям Системы.

По завершении проверки аудитором были отмечены положительные практики, внедрённые на ОГПЗ, было указано на возможность совершенствования, связанное с внедрением Стандарта ISO 45000. Высказанные представителем «Русского регистра» пожелания, а также информа-

ция, полученная при предварительной проверке специалистами ОГПЗ, будут использованы для совершенствования системы производственной безопасности.

Официальные результаты инспекционного аудита будут получены по итогу работы ассоциации по сертификации «Русский Регистр» во всех подразделениях ПАО «Газпром».



Конкурс!

17 сентября вышел приказ Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера №416 «Об утверждении Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения».

В связи с этим отдел охраны труда, совместно с профсоюзным комитетом, объявляет КОНКУРС.

Необходимо найти различия в новой и предыдущей редакции Политики ПАО «Газпром».

Список различий направлять в отдел ОТ П и ПБ любым удобным для Вас способом (с указанием контактной информации). Срок до 6 декабря 2019 года.

Комиссия, состоящая из представителей ООТ П и ПБ и профсоюзного комитета, проанализирует результаты и выберет победителя 16 декабря 2019.

Победителю – ценный приз.

МОЛОДЫЕ, НО КОМПЕТЕНТНЫЕ

С 7 по 11 октября в городе Самара прошёл форум «Актуальные компетенции молодежи», организатором которого выступил «Нефтегазстройпрофсоюз РФ». Что сегодня хотят изменить молодые, и чего ждут от молодых руководители предприятий? Как сделать так, чтобы обсуждения и дискуссии о формах и методах работы привели к необходимому результату? На эти вопросы и искали ответы участники форума.

Нашу область, а также ООО «Газпром переработка» на форуме представляли председатель Совета молодых учёных и специалистов, оператор технологической установки 2У-370 цеха №3 ОГПЗ Александр Клеймёнов и бухгалтер профсоюзной организации завода Юлия Авдеева. Всего же в мероприятии приняли участие около 200 человек, в том числе представители Республики Беларусь, Узбекистана и Норвегии.

– На протяжении всего форума для участников были организованы панельные дискуссии, спикерами которых выступали представители таких крупнейших компаний, как «Газпром», «Лукойл», «Сибур», «Роснефть», «Татнефть» – поделился впечатлениями Александр Клеймёнов. – Мы все без исключения сошлись в том, что молодой специалист должен быть мобильным, уметь меняться в современном изменчивом мире, обязательно знать иностранный язык, не бояться брать на себя ответственность и уметь работать в команде. Мы слушали друг друга, обменивались мнениями, и каждый высказывал свои предложения.

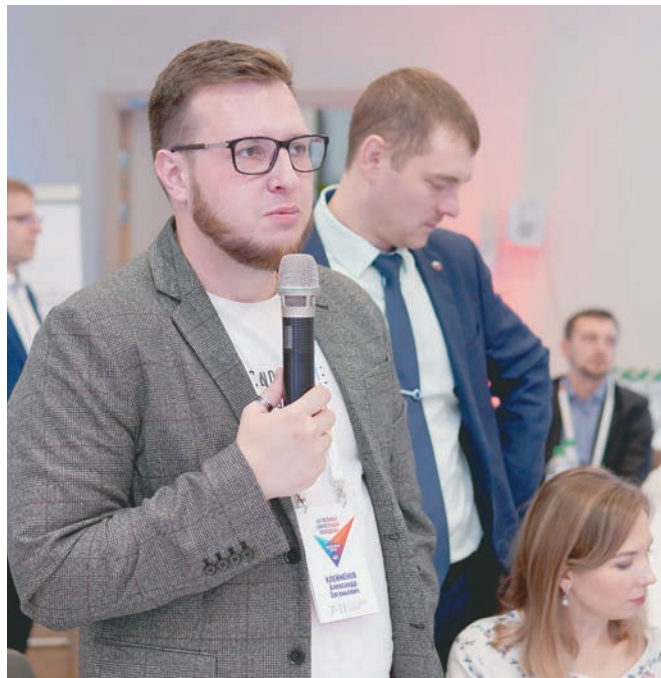
Основной целью форума по замыслу организаторов стал отбор предложений для проекта резолюции отраслевого соглашения «Нефтегазстройпрофсоюза РФ». В группах, на которые были поделены участники, молодым специалистам в ходе обсуждений предстояло выбрать по 3-4 наиболее эффективных предложения. А предложения поступали самые разные, вплоть до организации предприятиями собственных детских дошкольных учреждений.

– Мы, например, предложили поднять возраст молодого специалиста в связи с увеличением возраста выхода на пенсию, – рассказывает Александр Клеймёнов. – Причём не до определённой отметки, а пропорционально увеличению этого пенсионного возраста.

– Мне очень понравилась работа в команде, – говорит Юлия Авдеева. – Нам нужно было разработать и защитить перед жюри свой проект, а по ходу между командами шли жаркие дебаты.

Работа на форуме запомнилась многими проектами. Представитель профсоюзной организации одного из предприя-

тий Узбекистана пытается создать в социальных сетях интернет-площадку по обмену знаниями среди работников отрасли в рамках волонтерства. Задача участников сообщества – бесплатно помочь друг другу, например, в изучении иностранного языка или ещё в чём-либо, что в конечном итоге поможет человеку самореализоваться. Он уже добился того, что коучи без-



возмездно выступают перед участниками группы, и у него ещё много планов на будущее.

А председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР профсоюз» Вячеслав Харитонов рассказал об укреплении и пропаганде «ЗОЖ», а также об информационном сопровождении работы профсоюзной организации.



На предприятиях компании успешно внедрены уголки здоровья, которые расположены в административно-бытовых корпусах. Любой работник может в течение рабочего дня прийти сюда на несколько минут и сделать пару физических упражнений.

– В «Сибуре», как выяснилось, руководство компании делает упор на правильное питание своих работников, – продолжает Юлия Авдеева. – В столовых есть меню правильного питания, а в качестве стимула обед из таких блюд стоит на 30 процентов дешевле плюс бесплатные овощные или фруктовые салаты. А ещё женщины там объединяются в группы и устраивают марафон, кто из них быстрее добьётся желаемых результатов в фитнесе. И вообще, молодые работники при поддержке профсоюзов могут много ещё чего придумать интересного и полезного для производства и самих работников.

Отрадно, что руководство Оренбургского газоперерабатывающего завода и профсоюзная организация считают необходимым участие своих молодых специалистов в подобных мероприятиях, а значит, ждёт от них новых предложений.

ВОЛОНТЁР НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Они ещё очень молоды и на заводе работают совсем недавно. Но это и есть их главное преимущество. Они быстро учатся всему новому и хотят реализовать это на практике.

Форум «Корпоративное волонтерство» – идея абсолютно новая. А поэтому, хотя учиться сюда и приехали молодые, но и людям старшего возраста это движение может показаться вполне интересным. Оренбургская областная молодежная общественная организация работающей молодежи «ПРОФИ» организовала мероприятие в оздоровительном комплексе «Город детства» в Дубках с 20 по 22 сентября. Максим Устинов и Светлана Гребенникова приняли в нём участие в составе делегации ОГПЗ.

– Было некоторое понимание того, что такое волонтерство в целом, но осознания сути движения и смысла термина «корпоративное волонтерство» если и было, то на начальном этапе, – говорит Максим. – На форум мы отправились получить дополнительные знания и перенять опыт тех, кто в этом деле не новичок.

На форуме были представлены самые разные организации, от крупнейших предприятий области до средних общеобразовательных учреждений, от представителей крупного бизнеса



до учителей. И каждый был интересен каждому. Волонтерство в рамках своего предприятия – почему бы нет? Ведь всегда найдётся то, до чего пока не доходили руки или просто не хватало инициативы

– Не было абсолютно никакого принуждения к действию. Просто спикеры рассказывали, как это устроено у них, заражая идеями, которые уже успели воплотить в жизнь, – продолжает Максим Устинов. – В этом и есть основной смысл волонтерства: тебя никто не заставляет, ты должен осознать, что тебе это нужно. Нам много говорили о традициях волонтерства. Потребность помогать людям существовала в обществе всегда. В разные годы это движение называлось по-разному, но суть его

не менялась. Волонтерами должны быть и молодые, и люди в возрасте. Наш азарт и их опыт будут хорошо дополнять друг друга.

– Этот форум познакомил нас с тем, как обычные люди, имея идеи и внутренний порыв, при поддержке своих работодателей, делали что-то хорошее и полезное, – продолжает наш разговор Светлана Гребенникова. – Ведь, по их словам, причастность к добру и значимому приносит большое внутреннее удовлетворение и помогает сделать мир вокруг нас чуточку лучше. Именно с такими положительными эмоциями мы провели все время на форуме. Появилось желание и идеи, которыми обязательно поделимся со своими коллегами, чтобы постараться вместе их реализовать.

Вадим Суслов, цех №2, участник форума:

«Это была отличная возможность познакомиться с представителями самых разных сфер деятельности, различной профессиональной направленности. Корпоративное волонтерство я понимаю как добровольную социальную ответственность предприятий и организаций, результатом которой должно стать оказание реальной помощи, улучшение взаимоотношений в коллективе. Что касается нашего завода, то лично мне понравилась модель с распределением грантов на социальные объекты. А осваивать эти гранты нужно цехами, отделами, службами, а может быть это будет один человек. Волонтерство позволит взглянуть на многие вещи с другой стороны и сделать нашу жизнь лучше».

Николай Чердинцев, цех №11, участник форума:

«Я получил незабываемые эмоции и опыт. Такие форумы полезны как для волонтерских проектов, так и лично для каждого из нас. Они помогают приобретать уверенность при работе одной сплочённой командой и осваивать новый опыт».

Состав делегации:

Авдеева Юлия – бухгалтер профкома
Гребенникова Светлана – лаборант химического анализа ЦЗЛ
Суслов Вадим – машинист технологических компрессоров цеха №2
Устинов Максим – оператор технологических установок цеха №3
Чердинцев Николай – приборист цеха №11



В 50 ЛЕТ ВСЁ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ!



Начальник отдела сбыта Оренбургского газоперерабатывающего завода Владимир Алексеевич Яковлев недавно отметил своё 50-летие. И почти четверть века – половину из прожитых лет – он проработал на заводе. Мы встретились с юбиляром на его рабочем месте.

– Владимир Алексеевич, разрешите поздравить Вас с прошедшим юбилеем! У нас есть очень хороший повод поговорить о Вашей работе. С чего и когда Вы начинали?

– На завод я пришёл в теперь уже, наверное, далёком 1995 году. Заканчивал до этого оренбургскую «зенитку» и лейтенантом отправился служить на Дальний Восток, но вскоре нашу часть просто взяли и расформировали. На завод пришёл работать сразу в этот отдел, да так и остался в нём на долгих 24 года, а в должности руководителя здесь уже восемь лет. Правда назывался он тогда отделом внешнеэкономиче-

ских связей. 90-е годы – время сплошных реорганизаций, и как наше структурное подразделение только не переименовывали. Но сейчас он снова отдел сбыта – просто и понятно.

– Пришлось учиться новому делу?

– С военной специальности нужно было переучиваться на гражданскую, причём без отрыва от производства. Я выучился на менеджера – совершенно новая тогда профессия, необходимая в моей работе, и, конечно, очень помогли наставники. Перестраиваться приходилось быстро, но я был молод и совсем не боялся трудностей, хотя с ними и пришлось столкнуться. Задержки по зарплате тогда на заводе были серьёзные, приходилось деньги занимать. Но как-то всё пережили. Так и прошёл весь путь от инженера 2-ой категории до начальника отдела.

– Иными словами, отдел продаёт всё, что производит завод. Спрошу у Вас, как у менеджера: как идут продажи?

– Завод реализует гранулированную и жидкую серу, пропан – бутан технический и автомобильный, стабильный конденсат, а также одорант – ОГПЗ единственный его производитель в России. Сегодня в основные задачи отдела входят организация отгрузки продукции, оформление документов и, конечно, получение выручки. Заводская продукция была востребована все эти годы, а список потребителей только расширялся. Так, одорант приобретают региональные трансгазы Самары, Казани, Уфы, Волгограда, Томска. Предприятие ООО «Газпром сера» – покупатель нашей серы, а по пропан-бутану список наших клиентов заканчивается индивидуальными и частными пред-

принимателями. Конкуренции, как таковой, мы не ощущаем, но коммерческая жилка у сотрудников отдела обязательно должна быть: кому, куда и как отправить товарную продукцию, в какие сроки. Каждый этап требует тщательной проработки.

– Клиенты продукцией довольны?

– К продукции ОГПЗ у покупателей претензий нет, а брак случается крайне редко. Ведь на всех этапах производства ведётся строжайший контроль качества. Более того, с 1 ноября 2018 года, перейдя в состав ООО «Газпром переработка», мы работаем по новой компьютерной программе и отгрузку ведём только через

неё. В программу вносится абсолютно всё – от фамилий операторов наливной эстакады до номера каждой цистерны РЖД.

– Владимир Алексеевич, у членов коллектива отдела есть качества, которые Вы, как руководитель, цените больше всего?

– Конечно, это трудолюбие, целеустремлённость, умение принимать ответственные решения. Ну и коммерческая жилка, о которой я уже говорил, должна быть. Ведь работают у нас люди подолгу, и я собираюсь ещё не один год приносить пользу нашему предприятию. А своему коллективу я желаю здоровья, хорошей работы и карьерного роста.



МЕДАЛИ НА ЛЮБОЙ ВКУС

Октябрь в этом году выдался не только погожим, но ещё и богатым на спортивные состязания, в которых представители ОГПЗ приняли самое активное участие. Отношения на площадках выясняли на этот раз футболисты и волейболисты.

5 октября 2019 года на стадионе «Факел» ДК и С «Газовик» состоялся турнир по мини-футболу среди ветеранов на призы ОППО «Газпром добыча Оренбург – профсоюз».

В мероприятии приняли участие пять команд. Оренбургский ГПЗ, как прошлогодний победитель данного турнира, предлагал определить победителя по круговой системе, но большинством голосов представителей команд было всё же решено поделить по жребию команды на две группы – для ветеранов такой круговой марафон мог оказаться слишком большим испытанием. Волею того же жребия в нашей группе оказались УЭСП и наши соседи ОГЗ. Победив обе команды в своей группе, не пропустив при этом ни одного мяча (!), заводчане прошли в финальную часть, где нас ждала встреча с командой Администрации ООО «Газпром добыча Оренбург». Соперник по финалу опытный, в прошлом – неоднократный победитель этого турнира, а значит, и финальный матч обещал быть нелёгким.

В основное время матча неоднократно создавались опасные моменты у ворот обеих команд, но результат на табло по его исходу по-прежнему был 0:0. Победителя выявила лишь серия послематчевых пенальти. В результате два из трёх ударов были отражены вратарём завода Евгением Докалиным из цеха № 12. А решающий пенальти был реализован

представителем цеха №6 Андреем Гупановым, который и привел команду Оренбургского газоперерабатывающего завода к победе в турнире по мини-футболу среди ветеранов. Чемпионский состав команды – это Сергей Носов цеха №1, Александр Казармщиков, Юрий Белов и Роман Фёдоров из цеха №3, Александр Никулин цеха №6, Александр Щукин ТТО.

В этот же день работники Оренбургского ГПЗ боролись за волейбольный Кубок

Оренбургской области в посёлке Саракташ, а с 11 по 13 октября – за победу в матче четырёх сильнейших мужских волейбольных команд города Оренбурга.

На турниры команда ОГПЗ выходила в составе Марата Журунбаева и Михаила Курлова (цех №1), Андрея Копылова и Романа Уляхина (цех №2), Алигаджи Алигаджиева (цех №3) и Дениса Переплётчикова (цех №7).

В соревнованиях на Кубок области волейболисты завода заняли 3 место, а в матче силь-

нейших волейболистов Оренбурга удостоились серебряных наград.

Цикл спортивных мероприятий среди ветеранов 12 октября завершили волейболисты.

4 команды боролись за чемпионский Кубок на этот раз по круговой системе. Заводчане сыграли с каждым соперником с одинаковым результатом 1:2 и в итоге заняли почётное четвертое место.



Еду утром на работу,
Путь не близкий, но родной.
Еду я на самый главный,
Газзавод наш дорогой.

Подъезжая, я люблюсь,
Будь то лето, иль зима.
То в цветах он утопает,
То укутали снега.
То запрячется в тумане,
То украсится листвой.
Факелами подпирает
Неба синь. Ведь он такой.

Пусть завод – это серьезно,
Трубы, сваи, провода.
Но и в нем увидеть можно
Красоту на все года.

Проработав здесь немного,
Понимаю лишь одно:
Нет роднее и любимей
Газзавода моего.

Л. Королева



ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ
СОВЕТА МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОГПЗ
В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



СМУС приглашает всех желающих на интеллектуальную игру в QUIZ среди подразделений ОГПЗ

- 6 человек в команде
- 6 туров
- отбор кандидатов в команду "Что? Где? Когда?" Оренбургского ГПЗ для участия в официальной лиге

7 ноября в 18:30

РК "Лебовски Пицца и Боулинг" (ул. Салмышская, 34/1)

Желающим обращаться в цеховой комитет

С юбилеем!

Примите сердечные поздравления с искренними пожеланиями крепкого здоровья, благополучия, счастья и удачи!

- В.Н. Некрасов, цех №15, 60 лет
- С.Ю. Иванов, цех №6, 50 лет
- В.В. Головин, цех №6, 50 лет
- О.В. Сермягина, цех №3
- А.Н. Греднев, цех №7, 60 лет
- С.А. Дурасов, цех №7, 55 лет
- А.А. Алексеев, цех №7, 55 лет
- С.Е. Александров, цех №2, 50 лет
- И.В. Шишкин, цех №9, 50 лет
- В.А. Яковлев, З/У, 50 лет



Спасибо за труд!

Искренние признательность и благодарность за Ваш многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и верность профессии.

35-летний юбилей работы на Оренбургском газоперерабатывающем заводе отмечают

- Евгений Павлович МЕЖЕНИН**, оператор 6-го разряда цеха №3
- Николай Иванович ЧЕРНИКОВ**, машинист 6-го разряда цеха №6
- Юрий Алексеевич ЧИСЛОВ**, водитель цеха №6

30-летний юбилей работы на Оренбургском газоперерабатывающем заводе отмечают

- Елена Владимировна РОМОСЕНКО**, заместитель начальника планово-экономического отдела
- Наталья Ивановна БУНИНА**, бухгалтер 1 категории бухгалтерии
- Дмитрий Александрович ФЕДУЛОВ**, оператор 6-го разряда цеха №2

A large crossword puzzle grid with various clues and images. The grid is partially filled with words and numbers. Images include a woman's face being tattooed and hands holding acupuncture needles.