

С НАСТУПАЮЩИМ ПРАЗДНИКОМ!



Друзья, 5 сентября мы вновь отметим День работников нефтяной и газовой промышленности. «Наш день», как его называют в Сургуте, обычно завершает череду профессиональных праздников в конце лета: строителей, железнодорожников, шахтёров. Но так было не всегда. Указ «Об установлении ежегодного праздника Всесоюзного дня работников нефтяной и газовой промышленности» был подписан 28 августа 1965 года. Его появление было связано с началом широкомасштабного освоения нефтегазовых месторождений Западной Сибири. Остановимся подробнее на этом событии.

Традиция отмечать профессиональные праздники начала зарождаться в СССР в предвоенные годы. Первым – 28 июля 1936 года – был учрежден Всесоюзный день работников железнодорожного транспорта. Далее советское правительство установило День шахтера, День строителя, День металлурга. А отечественные нефтяники и газовики продолжали оставаться без своего собственного профессионального праздника.

Все началось с лекции «Большая нефть Тюмени», которую в январе 1965 года прочитали в Политехническом музее председатель Государственного комитета по нефтедобывающей промышленности Николай Байбаков и начальник Тюменского территориального геологического управления Юрий Эрвье. Они рассказали о бурном развитии отечественной нефтяной отрасли, показавшей за полтора десятилетия двукратный рост – с 121,9 млн тонн в 1950 году до 223,3 млн тонн в 1964-м.

В тот период основным поставщиком черного золота в СССР был Волго-Уральский район, однако перспективы создания новой топливно-энергетической базы в Западной Сибири уже были очевидны. Докладчики отметили, что открытие нового нефте-

газоносного района, запасы которого превосходили все до сих пор известные в СССР, явилось крупнейшим событием в отечественной геологоразведочной практике, заслуживающим самой высокой оценки в стране. «Почему же в стране до сих пор нет профессионального праздника нефтяников и газовиков?», – задали вопрос из зала. Тогда Николай Байбаков предположил, что именно широкомасштабное освоение углеводородных ресурсов Западной Сибири станет весомым аргументом для руководства страны при принятии решения об учреждении всесоюзного праздника.

Идею поддержало практически все руководство отрасли. 28 августа 1965 года, председатель Президиума Верховного Совета СССР Анастас Микоян поставил свою подпись под лаконичным текстом указа. В нем говорилось о том, что Всесоюзный день работников нефтяной и газовой промышленности праздновать ежегодно в первое воскресенье сентября.

С НАСТУПАЮЩИМ ПРАЗДНИКОМ!



← СТР. 1

На следующий день указ был опубликован в центральной советской газете «Известия». Первый праздник нефтяников и газовиков пришелся тоже на 5 сентября. В Москве в этот день в Центральном театре Советской Армии, состоялось

торжественное собрание, посвященное первому профессиональному отраслевому празднику.

И только спустя 15 лет после учреждения День работников нефтяной и газовой промышленности получил статус государственного. За десятиле-

тия, прошедшие с далекого 1965-го, изменилось многое: другими стали технологии, сменились поколения нефтяников, нет даже той страны, в которой он родился. Лишь одно осталось неизменным – значимость нефтегазовой отрасли для отечественной экономики.



Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Наш день – особый в ряду профессиональных праздников. Ведь его отмечают и строители, и транспортники, и энергетики, и метрологи, и представители других смежных профессий. Он давно стал всенародным во многих регионах страны.

Желаю всем здоровья и благополучия! Счастья, достатка и процветания каждой семье, всем нашим близким, к которым мы спешим после рабочего дня. Пусть они будут здоровы и счастливы и вдохновляют нас на новые трудовые победы!

Борис ХЛОЕВ,
председатель ППО «Газпром переработка профсоюз Сургутского ЗСК»



Уважаемые работники завода!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Ряды нефтяников и газовиков объединяют миллионы людей. В эти праздничные дни мы гордимся достижениями тех, кто посвятил свою жизнь этому нелёгкому труду, кто создаёт материальные блага для страны, вспоминаем историю развития нефтегазовой отрасли.

Примите искренние пожелания успехов в реализации намеченных планов!

Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам, вашим родным и близким.

Андрей ДОРОЩУК,
директор Сургутского ЗСК

СУРГУТСКИЙ ЗСК

Первенец переработки в Западной Сибири. Вклад предприятия в развитие газовой отрасли

К середине 1960-х годов прошлого века на территории Среднего Приобья в результате долгих целенаправленных поисков были обнаружены колоссальные запасы нефти и газа. Последовавшее освоение природных богатств буквально перевернуло жизнь региона. В короткие сроки в Западной Сибири был заложен топливно-энергетический комплекс.

Он не имел равных себе в стране и встал в один ряд с крупнейшими мировыми комплексами такого рода.

РЕШЕНИЕ, ПРОВЕРЕННОЕ ВРЕМЕНЕМ

Семидесятые годы стали временем стремительного расцвета Западной Сибири и отечественного нефтегазового комплекса в целом. В беспрецедентно сжатые сроки была решена крупнейшая народнохозяйственная задача – с нуля, в тяжелейших климатических условиях при практически не изменившейся структуре капитальных вложений была создана энергетическая база, которая сделала Советский Союз мировым лидером по добыче углеводородов.

В то время, как старые сырьевые районы в силу объективных причин стали снижать добычу, Западная Сибирь смогла не только компенсировать эти потери, но и обеспечить невиданный в мировой практике прирост. Многочисленные научные дискуссии о развитии Западной Сибири позволили просчитать все «за» и «против» и принять, как показало время, абсолютно верное решение о форсированном выходе нефтяников и газовиков в Широтное Приобье, Югру и на Ямал.



В ГОДЫ СТРОИТЕЛЬСТВА УСТАНОВОК ПО СТАБИЛИЗАЦИИ КОНДЕНСАТА

«БЕЛАЯ НЕФТЬ» УРЕНГОЯ

Ещё в 1974 г. Постановлением Совета Министров РСФСР № 175 от 22 марта были определены веши в освоении природных богатств севера Тюменской области. В первых проектах разработки и обустройства неокамских залежей Уренгоя полный комплекс подготовки и первичной переработки газового конденсата – жидкой смеси тяжелых углеводородов, выделяемых из природного газа при добыче, предусматривался на месторождениях. А Сургутский ЗСК предназначался только для стабилизации и подготовки к транспорту углеводородного сырья, предварительно дегтанизированного

на Заводе по подготовке конденсата к транспорту. Полученную продукцию планировалось отправлять на нефтехимические предприятия для дальнейшей переработки.

Но высокие темпы освоения Тюменского Севера требовали внедрения технологии производства моторного топлива на месте работы нефтяных и газовых промыслов. На основе мощностей по стабилизации углеводородного сырья Сургутского завода в кратчайшие сроки была создана и освоена технология производства зимнего газоконденсатного широкофракционного дизельного топлива (ГШЗ) по ТУ.

➔ СТР. 4



СЕРГЕЙ КЛЕНОВ ОПЕРАТОР УСК-2



ПОДЪЕМ КОЛОНН УМТ



АНДРЕЙ ДОРОШУК, ВЛАДИМИР СЕЛИН
В ОПЕРАТОРНОЙ УМТ

СУРГУТСКИЙ ЗСК

Первенец переработки в Западной Сибири. Вклад предприятия в развитие газовой отрасли

← СТР. 5

Так заводчане, впервые в Югре, стали производить остродефицитный для северных территорий вид топлива из газового конденсата. «Дизельку» покупали подразделения ПО «Сургуттрансгаз», предприятия Сургута и Сургутского района.

СУРГУТСКИЙ ЗАВОД НАРАЩИВАЕТ МОЩНОСТИ

Выпуск дизельного топлива на Сургутском ЗСК положил начало новому этапу развития нефтегазового комплекса Тюменской области. Поясим подробнее: с момента открытия огромных запасов нефти и газа, основное внимание уделялось их добыче. А теперь, благодаря появлению возможности переработки углеводородов на месте и получения готовой продукции, у сырьевого региона появились новые экономические перспективы.

В дальнейшем Сургутский ЗСК продолжил наращивать производственные мощности по стабилизации конденсата. Вместо изначально запланированных двух видов продукции, фактически выпускалось пять: стабильный конденсат, широкая фракция лёгких углеводородов (ШФЛУ), дизельное топливо, бензиновая фракция и сбросной газ. На новое предприятие были приглашены специалисты из многих городов страны, где к тому времени уже были созданы перерабатывающие предприятия – Оренбурга, Сосногорска, Нижнего Новгорода, Самары, Казани, Астрахани.

Первый опыт получения дизельного топлива, высокий потенциал светлых фракций (бензиновых и дизельных) и крайне низкое содержание серы в сырье стало серьёзной предпосылкой для строительства на Сургутском заводе крупнотоннажного комплекса по производству и отгрузке моторного топлива. Научно-техническим обоснованием и разработкой этой задачи занимались специалисты ведущего в России газового научно-исследовательского института ВНИИГАЗ и генерального проекти-



НИКОЛАЙ РЫЖКОВ, ВИКТОР ЧЕРНОМЫРДИН ОБСУЖДАЮТ ПЕРСПЕКТИВЫ СУРГУТСКОГО ЗСК, 1986 г.



ВЛАДИМИР ПЕРШИН, ВЯЧЕСЛАВ БАГЛАЙ, ИГОРЬ РУДЕНКО, АЙРАТ ИШМУРЗИН, 1995 г.

ровщика завода – института ВНИПИ-ГАЗДОБЫЧА с привлечением специализированных проектных организаций.

«МИЛИОННИК» ПОТЕСНИЛ ТОПЛИВНЫЙ РЫНОК ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

В 1993 году на заводе вводится в эксплуатацию установка моторных топлив, мощностью 4 млн т/г, что позволило начать выпуск дизельного топлива не по ТУ, а по ГОСТ 305-82. Через год запускается блочная установка фирмы PetroFas. Установка имела не-

большую мощность – всего 100 тыс. т/г, но её значение для завода было огромным. Здесь специалисты осваивали новую для Сургута технологию – каталитический риформинг для получения более качественных и востребованных на рынке высокооктановых автобензинов.

Спустя восемь лет на Сургутском ЗСК состоялось значимое региональное и отраслевое событие – ввод в эксплуатацию первой очереди комплекса по облагораживанию моторных топлив. Подобного производственно-



УЧАСТНИКИ ТОРЖЕСТВА В ЧЕсть ПУСКА ПЕРВОЙ ОЧЕРЕДИ КОМПЛЕКСА ПО ОБЛАГОРАЖИВАНИЮ МОТОРНЫХ ТОПЛИВ

го объекта не было в те годы ни в Западной Сибири, ни в дочерних структурах ПАО «Газпром». Это позволило Югре выйти из категории сырьевых регионов и стать весомым игроком на рынке моторных топлив.

Мощности комплекса хватало для покрытия потребности региона. Кроме того, новое производство давало дополнительные поступления в бюджеты различных уровней и новые рабочие места.

Строительство комплекса пришлось на период конца 90-х – начало 2000-х годов – время нестабильное и не самое удачное для воплощения таких масштабных проектов. Для реализации потребовались жёсткие и стратегически верные управленческие решения, привлечение сил как множества подрядных организаций, так и всего персонала Сургутского ЗСК. Успешный ввод в эксплуатацию новых производственных мощностей увеличил количество выпускаемого на заводе высокооктанового бензина в шесть раз – до 1, 2 млн т/г. Так Сургутский ЗСК стал одним из крупнейших производителей моторных топлив в Западной Сибири.

В 2004 состоялась пуск второй очереди комплекса по производству зимнего и арктического дизельного топлива (до 600 тыс. т/г). В этом же году на заводе началось промышленное производство топлива для реактивных двигателей



РАБОТНИКИ ПРОИЗВОДСТВА № 2

гражданской авиации. Параллельно с наращиванием объёмов производства моторных топлив, на заводе велась плановая работа улучшению их качества. Сегодня автомобильные бензины и дизельное топливо производства Сургутского ЗСК соответствуют требованиям по экологическим характеристикам, энергетической эффективности, безопасности и соответствует классу 5 Технического регламента, регулирующему обращение моторного топлива на территории стран, входящих в Таможенный союз (Евразийское Экономическое Сообщество).

Поэтапный ввод в эксплуатацию производственных мощностей завода – установок стабилизации, первичной и вторичной переработки углеводородного сырья обеспечил ПАО «Газпром» укрепление позиций в сегменте рынка моторных топлив и сжиженных углеводородных газов Российской Федерации. Дальнейшее наращивание мощностей по подготовке сырья к транспорту, стабилизации и переработке газа продолжается в настоящее время.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Безопасность – это то, что нужно тебе!



НИНА ТРОНЬ – СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В администрации Сургутского района названы лучшие специалисты в области охраны труда по итогам 2020 года. Одноимённый конкурс ежегодно проводится комитетом экономического развития муниципалитета. Проведение таких мероприятий позволяет привлечь внимание работодателей к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, поделиться передовым опытом организации охраны труда, расширить границы профессионального общения специалистов и выявить лучших.

На участие в конкурсе заявился 21 специалист из 19 организаций поселений Сургутского района: Белого Яра, Фёдоровского, Солнечного, Лянтора, Нижнесортымского, Сытомино и Рускинской. Среди представителей производства в лидерах выступило ПАО «Сургутнефтегаз», представив семь специалистов из структурных подразделений, ведущих деятельность на территории района. В непромышленной группе соревновались работники школ, детских садов, учреждений культуры и спорта, органов самоуправления.

Конкурс проводился заочно в два этапа. На первом комиссия оценивала теоретические знания в вопросах охраны труда с помощью онлайн-тестирования. Необходимо было ответить на пятьдесят вопросов за тридцать минут. Лучшие знания в своей профессии показала **Нина Тронь**, специалист по охране труда Сургутского ЗСК.

Вгоды освоения природных богатств Западной Сибири создавались многие промышленные предприятия региона. На промыслы приезжали выпускники специализированных вузов, которых привлекала романтика севера, масштабы и перспективы новых производств, возможность неплохо заработать. Так первопроходцы – нефтяники, газовики и представители смежных отраслей стали основателями трудовых династий.

Подобную практику поддерживали многие предприятия. Во-первых, в трудные 90-е и последующие годы найти работу молодёжи было непросто, а если в коллектив в первую очередь брали детей сотрудников – польза была общая. И для семьи поддержка, и предприятию выгодно: молодой специалист будет стараться, чтобы не подвести родителей.

Многие семьи планировали прожить на севере всего несколько лет, заработать и вернуться на «большую землю». Но оставались надолго – работа нравилась, появлялись друзья, налаживался быт.

Так было и на Сургутском ЗСК. Многие фамилии первопроходцев до сих пор звучат на предприятии, да и в газовой отрасли: **Афанасьевы, Протасовы, Болдыревы, Лумиковские, Тараскины, Мартынюк, Пановы** и другие. Сегодня мы расскажем ещё об одной семье заводчан – **Мякушевых**.

Глава семьи Николай Александрович Мякушев родился и вырос в Урюпинске Волгоградской области. В Советские годы это был довольно развитый провинциальный городок, удобный для жизни. Окончив школу и отслужив в армии женился, начал работать водителем грузовика – перевозил грузы по Волгоградской области.

В 1982 году решил кардинально изменить свою жизнь и попробовать силы на севере. В те годы было так: человек уехал, обустроился на новом месте и звал товарищей. Вот и Николай Мякушев, к тому времени уже воспитывающий с женой маленького Сашу, сменил тёплый климат на сибирские морозы по приглашению друга – **Александра Никифорова**. Николаю удалось устроиться в автотранспортное подразделение «Сургутнефтегаза», на своём Магирусе он обслуживал Лянторское месторождение. В планах было заработать деньги на покупку легкового автомобиля, квартиры и – обратно, в Урюпинск.

Через год в Сургуте семья воссоединилась и Мякушевы испытали все тяготы сурового северного быта восьмидесятых. Кое-как удалось заселиться в обще-

Заводская семья



НИКОЛАЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ МЯКУШЕВ



НАЧАЛЬНИК ТРАНСПОРТНОГО ЦЕХА АЛЕКСАНДР ФОКЕЕВ НАГРАЖДАЕТ НИКОЛАЯ МЯКУШЕВА, 1993 ГОД

житие – мужское, из которого молодую семью выставили после первой же проверки. Помогла взаимовыручка – стали жить у «зачинщика» переезда – Александра Никифорова. Он работал в организации, которая строила новое для Западной Сибири производство – Сургутский ЗСК. Жизнь постепенно налаживалась, жена Николая нашла работу по специальности, ей выделили служебное жильё в одном из микрорайонов Сургута – посёлке Звёздный – типичную для тех лет «деревяшку» барачного типа.

Через пару лет Мякушевы получили новое служебное жильё в микрорайоне Строителей – тоже деревянное. Переезд в отдельную двухкомнатную квартиру с кухней стал настоящим праздником! К

тому времени в семье появился ещё один мальчик – Женя, старший сын Александр пошёл в школу.

В начале 1992 года Александр Никифоров возглавил транспортный цех Сургутского ЗСК и пригласил на работу друга. Времена начались нестабильные, «Сургутнефтегаз», как и всю страну, лихорадило по известным причинам, а у газовиков было понадежнее. Завод активно строился под руководством **Хамита Ясавеева** и его команды. Нарастивались производственные мощности, развивались подразделения, была неплохая социальная поддержка. Развивался и транспортный цех – закупалась техника, в основном КАМАЗы, пассажирские автобусы, формировались автоколонны для перевозки персонала. После первой рабочей недели Николая Мякушева направили в командировку на Украину для закупки вахтовых автобусов. Были проблемы и с заправками по дороге, и с талонами, и с переводом средств в новое государство и со многим другим. Обратное, на новеньких львовских автобусах, добрались чудом. Следом поехали в Набережные Челны для покупки КАМАЗов. Вообще первый год работы был годом постоянных командировок – на только что купленных автомобилях ездили на «большую землю» за оборудованием для новых заводских установок, по пути привозили продукты для заводчан – гречку, тушёнку, в общем крутились, как могли.

Для семьи Мякушевых, как и для всех заводчан, Сургутский ЗСК в годы



АЛЕКСАНДР МЯКУШЕВ НА КОРПОРАТИВНОЙ СПАРТАКИАДЕ



ЕВГЕНИЙ МЯКУШЕВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

разрухи и хаоса, когда практически всей стране не выплачивали заработную плату, а магазины встречали покупателей пустыми полками, завод был «островком благополучия». Люди здесь не бедствовали. Спасали смекалка и стратегическое мышление руководства, Сайгатинское подсобное хозяйство и заводские денежные знаки – знаменитые «ясавейки». Ими расплачивались за бензин и продукты в счёт заработной платы. Удивительно, но время развала или тяжелого выживания многих предприятий, стало для Сургутского ЗСК периодом бурного развития.

Тем временем, в семье подрастали дети. Старший – Александр, всерьёз увлёкся спортом – с первого класса играл в футбол. После победы в нескольких турнирах «Кожаный мяч», талантливых юных спортсменов пригласили в ДЮСШ «Нефтяник». В дальнейшем Александр Мякушев играл в составе известных городских команд во второй и первой лиге, участвовал в Первенствах России. Учёбу продолжил на факультете физической культуры и спорта в Сургутском университете. В студенческие годы начал выступать за сборную команду ЗСК, в составе которой играло несколько заводчан из транспортного цеха – отсюда и название. После окончания учёбы, Александр, по совету отца, пришёл на завод. Получив соответствующую специальность в учебно-производственном комбинате, начал работать слесарем в ремонтной группе товарно-сырьевой базы.

В то время Сургутский ЗСК возглавлял Юрий Протасов, активно поддерживающий спортивные начинания заводчан. Он помог в создании футбольной команды на заводе, покупке формы и инвентаря, организации тренировок. Уже в первые годы команда добилась серьёзных успехов, которые продолжают и

сегодня. Сборные Сургутского ЗСК по футболу и мини – футболу – многократные чемпионы города, заводских спартакиад. В последующие годы на заводе развивались многие виды спорта, создавались условия для тренировок.

К середине 2000-х Александр из-за травмы уже не выступал в составе профессиональных команд, перешёл на любительский уровень. Но думая о будущем, всё же отдавал приоритет спорту. Он уже видел себя в качестве спортивного инструктора завода, но получилось иначе. На предприятии было подразделение, где требовались крепкие ребята со спортивной подготовкой – военизированный газоспасательный отряд. Его возглавлял **Виктор Шитов** – спортсмен, увлекающийся волейболом, хоккеем и другими видами спорта. Он предложил Александру Мякушеву стать бойцом-механиком отряда. Это было попадание «в десятку», а точнее – в спортивный коллектив, защищающий честь завода на соревнованиях разного уровня.

Сегодня Александр работает заместителем командира отряда. Он считает, что педагогическое образование, направленное на формирование физической составляющей – хорошее подспорье в работе с коллективом. Есть профессиональные знания, которые позволяют качественно подготовить подчинённых для использования этой составляющей в экстремальной ситуации. Александр говорит, что доволен своей работой, она ответственная и благодарная.

«Когда на производстве происходит нештатная ситуация – народ эвакуируется из эпицентра, а мы наоборот – заходим в него, помогаем и людям, и производству сохранить материальные ценности, – продолжает Александр, – Коллектив у нас устоявшийся, дружный. Ребята грамотные, серьёзные, понимающие. Больших проблем не воз-

никает. Конечно, есть люди с разным характером. Но чтобы с кем-то не договориться – такого нет».

Работа на одном предприятии с отцом, или другими членами семьи накладывает особую ответственность – говорит Александр. Вместе они работали почти 10 лет и все эти годы он чувствовал эту ответственность. В 2007 году на завод пришёл младший Мякушев – **Евгений**, выпускник Тюменского института нефти и газа по направлению «Сварочное производство». Он целенаправленно получал эту специальность, так как изначально видел себя работником ремонтного подразделения Сургутского ЗСК. Так и получилось, в 2007 году, после ротации кадров в сварочном цехе, Евгений Мякушев стал мастером, а в настоящее время работает начальником участка сварочно-монтажного цеха. Профессиональные качества Евгения многократно отмечались руководством, в его активе грамоты и благодарности Общества «Газпром переработка». Евгений – автор около 18 реализованных рацпредложений и патентной модели.

Несколько лет назад, в 2017 году заводчанкой стала **Татьяна Мякушева**, жена Александра. Она работает лаборантом химического анализа в лаборатории технического контроля центральной заводской лаборатории. Завод по-прежнему является основой, центром стабильности и притяжения семьи. *«Работая здесь, ты можешь реализовать себя в профессии и получить мощную социальную поддержку и защиту»*, – говорят Мякушевы.

Теперь глава семьи – Николай Мякушев вместе с супругой живёт на родине, в Урюпинске. В семье подрастают пятеро внуков, возможно кто-то из них продолжит добрую традицию и вольётся в трудовой коллектив Сургутского ЗСК.

Безопасность – это то, что нужно тебе!

← СТР. 5

По итогам жюри определило восемь победителей в двух отраслевых группах. **Нина Тронь** заняла второе место среди коллег в производственной сфере. Она ответила на несколько вопросов для наших читателей.

– Нина, Вы нашли себя в профессии? Охрана труда – это Ваше направление?

Специалист по охране труда... Теория – стандарты, правила, ГОСТы, а практика – люди, сохранение их жизни и здоровья! На этом я концентрирую своё внимание не только в рабочее время.

Я – многодетная мама, следить за детьми непростая задача: обувь – не скользкая, волосы – собраны, в темноте не читаем, на стуле не качаемся. На заводе так же! Обучение, обеспечение, организация рабочего места только уже для работников. Ответственность и в первом и во втором случае огромная! От моих действий и усилий зависит здоровье, а это – главное в жизни.

Помню, учила дочку кататься на роликах, первым делом купила шлем и каску, избегая травматизма при падении с высоты собственного роста. Сразу вспомнилось, что риск нашего завода – работа на высоте. Значит, в понедельник проверю использование страховочных привязей на заводе. Забота о каждом! Для безопасного выполнения своих обязанностей или просто для счастливого детства. Да, это моё.

– Какую перспективу видите для себя?

Планирую развиваться в этом направлении. Итоговая цель, скорее даже мечта – преподавать в университете. Обучение очень важно, иногда такие кадры приходят на завод, что вместо стажировки надо за парту! При фиксации нарушений, я первым делом спрашиваю есть ли удостоверение, т.е. прошёл ли человек обучение. Если нет – дальше можно не дискутировать. Представьте водителя без прав на дороге – точно к аварии. А обучение начинается задолго до рабочего места. Поэтому я и хочу давать людям крепкие знания на самом первом этапе.

– В каждой работе есть плюсы и минусы. Какие в Вашей?

Для меня плюс – работа с людьми. Я очень коммуникабельный человек. Ещё



ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРИЗЁРА КОНКУРСА НИНЫ ТРОНЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

один плюс – востребованность. За один рабочий день я могу помочь огромному количеству заводчан! Однажды даже посчитала, сколько человек ко мне обратились – после 50-ти я остановила подсчёт. Вводные инструктажи, участие в комиссии по проверке знаний требований охраны труда, ознакомление с картами специальной оценки условий труда, оформление личных карточек на СИЗ, «а помогите, подскажите, какое правило почитать, или что делать если дырка на штанах?» И я рада помочь!

Минусы тоже есть, и это опять же человеческий фактор. Сложно писать несоответствие или «не сдал», и понимать, что теперь работнику придется как минимум объяснять, как это получилось. И конечно, не всегда реакция на такую ситуацию адекватна. Это такой «угол» в моей работе, который очень сложно сгладить. Но я стараюсь.

– Вы – человек творческий, есть ли место творчеству в Вашей работе?

Я не могу про себя сказать «творческий человек». Просто небезразлична ко всему, что делаю. Чаще ищу другие пути, чтобы легче дойти до цели. Что делать, если 12 вопросов с ключевыми правилами безопасности ну никак не укладывались в головы у заводчан? Написали с коллегами стихи, сняли видеоролик «Раз – спецодежда на нас» – и дело пошло!

– Как оцениваете конкурс, свой результат, что лично Вам дало участие?

Моё участие в конкурсе жюри оценило Дипломом II степени «Лучший специалист по охране труда Сургутского района» и Дипломом в дополнительной номинации «За высокий уровень теоретических знаний в области охраны труда». Я могу оценить лишь уровень вопросов в тесте, который сдавала. Когда объявили результаты, меня интересовали лишь те вопросы, в которых я допустила ошибку! Организаторы поделились информацией о моих неточностях и очень меня порадовали. Выявилась область, которую нужно изучить более тщательно. За это спасибо, это опыт! Человек учится на своих ошибках, а учиться, как вы уже поняли, – это важно для меня.

– Что Вы пожелаете коллегам накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности?

В честь профессионального праздника желаю достижения целей в области охраны труда и техники безопасности, а именно: сохранение жизни и здоровья работников завода, снижение рисков аварий и инцидентов на объектах завода, обеспечение пожарной безопасности, снижение рисков ДТП.

Желаю воспринимать слова «политика», «цели», «риски» не как что-то абстрактное, не для нас написанное... А как свое, то что нужно тебе!

Желаю каждый день идти на работу с улыбкой, с хорошим настроением, и с гордостью за нашу организацию!

Уважаемые коллеги! Ваше участие в подготовке газеты расценивается как вклад в развитие нашего предприятия. Учредитель и издатель – профсоюзный комитет Сургутского ЗСК ООО «Газпром переработка». Тираж – 200 экз.; распространяется бесплатно. Газета отпечатана в типографии Сургутского завода по стабилизации конденсата.

Выпуск подготовили: Эльвира Калимулина (ППО), Марина Чурилова (ССО и СМИ), Роман Трофимов (ПДС), Нина Тронь (ООТ), Александр Мякушев (ВГСО).

Редактор – Эльвира Калимулина (ППО).

Благодарим подразделения завода за присланные материалы.

По вопросам публикаций обращаться по телефону 54-065.

Авторы фотографий: Максим Ерпылёв, Александр Шумай.

Вёрстка – Валерия Косинец.

Редакция газеты благодарит всех авторов за предоставленные фотоматериалы.