

Юрий ДЁГТЕВ: «В будущее смотрим с оптимизмом»...

Сосногорский ГПЗ обретает второе дыхание



На карте Республики Коми есть немало объектов, о которых говорят «уникальный», «выдающийся», «первый». Особое место в этом ряду занимает Сосногорский газоперерабатывающий завод, филиал ООО «Газпром переработка».

Динамичное развитие промышленности как Сосногорского района, так и Республики Коми во многом связано с деятельностью Сосногорского ГПЗ. Завод часто играл роль опытной площадки для реализации смелых решений и идей, которые впоследствии перенимали другие предприятия отрасли. В прошлом году завод отметил 75-летний юбилей. За эти годы пройден непростой, но в высшей степени достойный путь. Отрадно, что сегодня первенец отечественной газопереработки смотрит в будущее с оптимизмом. О развитии Сосногорского ГПЗ за эти годы, его ближайших и отдаленных перспективах — наша беседа с директором завода Юрием Леонидовичем Дёгтевым (на снимке).

– Юрий Леонидович, ни для кого не секрет, что в последние годы основная проблема завода – истощение сырьевой базы и, как следствие, снижение объемов перерабатываемого газа. Расскажите о том, что уже сделано и что предпринимается сегодня для изменения сложившейся ситуации?

– В своем прошлом интервью несколько лет назад я уже рассказывал о перспективах развития Сосногорского ГПЗ, о существующих на предприятии трудностях и о той большой работе по формированию сырьевой

базы, которая проводится последние годы. Тогда мы говорили о совместном проекте ПАО «Газпром» и ПАО «ЛУКОЙЛ» по привлечению попутного нефтяного газа с северной группы месторождений ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» для переработки на Сосногорский ГПЗ. Проект обещал стать одним из решений главной проблемы завода. Сегодня этот проект успешно реализуется. Первые поставки газа начались уже в октябре 2015 года.

– В чем суть данного проекта?

– Давайте я объясню схему простыми словами. До реализации этого

проекта попутный нефтяной газ подавался в основном на Печорскую ГРЭС, при этом он имел в своем составе много ценных компонентов, которые никак не использовались. А сейчас эти объемы газа были замещены газом из газопровода «Бованенково – Ухта», а попутный нефтяной газ направлен на перерабатывающие мощности Сосногорского ГПЗ для выработки ценного сырья для нефтехимии.

В масштабах России данный проект является пилотным, его реализация стала возможна благодаря тому, что Республика Коми обладает рядом преимуществ перед другими регионами России: здесь проходит огромной мощности магистральный газопровод, десятилетиями существуют добывающие и перерабатывающие комплексы, есть компании, крайне заинтересованные в реализации проекта.

Для Газпрома и ЛУКОЙЛа это взаимовыгодное сотрудничество: ПАО «ЛУКОЙЛ» получает продукцию в виде сжиженного газа, стабильного конденсата и сухого отбензиненного газа, а Газпром – соответствующее вознаграждение от оказания услуг по переработке попутного нефтяного газа.

(Продолжение на стр. 2)





Во время посещения завода руководителем региона С. А. Гапликовым. Октябрь, 2015 г.



(Продолжение. Начало на стр. 1)

– Каковы общие объемы поступающего попутного нефтяного газа с месторождений ЛУКОЙЛа?

– Начинали мы в 2015 году с 50 миллионов кубометров газа, но это была, так сказать, «проба пера». Сегодня «Лукойл-Коми» дает серьезную загрузку мощностей Сосногорского ГПЗ. В связи с пуском новых месторождений ЛУКОЙЛа поставки газа к нам увеличились. Тем не менее свободные мощности у завода еще остаются, а значит, есть возможность привлечь и других поставщиков газа из Усинского геолого-экономического района. Я думаю, что в перспективе мы сможем говорить о переработке газа в объеме, близком к миллиарду кубических метров в год.

– Вопрос загрузки мощностей Сосногорского ГПЗ решается только за счет привлечения в переработку попутного нефтяного газа?

– Конечно, нет. В первую очередь планы развития Сосногорского ГПЗ связаны с развитием ресурсной базы ПАО «Газпром» на территории Республики Коми как за счет эксплуатации уже используемых месторождений, так и планируемых к дальнейшей разработке.

Основным поставщиком сырья на завод является Вуктыльское газопромысловое управление, филиал ООО «Газпром добыча Краснодар». До 2014 года мы являлись частью одного предприятия, ВГПУ входило в состав ООО «Газпром переработка», и, хотя сегодня мы в разных дочерних предприятиях Газпрома, по-прежнему остаемся единым технологическим комплексом. Какая добыча у ВГПУ, такая загрузка мощностей и у Сосногорского ГПЗ. В

настоящее время промышленная эксплуатация ведется на четырех месторождениях: Вуктыльском, Западно-Соплесском, Печорокожвинском и Югидском. Все они характеризуются падением пластового давления и, как следствие, снижением добычи газа и сокращением содержания газового конденсата в добываемом сырье. Поэтому ведется напряженная работа по поиску новых месторождений для продолжения разведки углеводородных запасов.

В этом году общество «Газпром добыча Краснодар» выиграло аукцион и получило лицензию на разведку и добычу углеводородного сырья на Печорогородском газоконденсатном месторождении. Данные участки недр – нефтегазовые, запасы которых по категории С1 составляют более 12,8 млрд м³. Это уже разведанное месторождение, открытое еще в 1961 году. Там очень хорошая инфраструктура, месторождение расположено в десяти километрах от города Печоры, соответственно, есть все действующие коммуникации.

– Поставки попутного нефтяного газа компании «ЛУКОЙЛ», поиски новых поставщиков сырья, перспективы, связанные с новыми месторождениями... Юрий Леонидович, скажите, а производственные мощности завода с такими объемами справятся?

– Однозначно – справятся. Сейчас еще нет полного понимания о каких именно объемах мы говорим, перспективы будут ясны после окончания разведки. В долгосрочной перспективе, если предварительные данные подтвердятся, объемы могут даже превзойти наши производственные мощности. Это будет второе дыхание как для Вуктыла, так и

для всей технологической цепочки, включая Сосногорский ГПЗ.

– С учетом развития перспективных направлений будет ли меняться линейка выпускаемой заводом продукции?

– В ближайшее время кардинально ничего не изменится. Собственником как сырья, так и продукции является Газпром, именно он определяет, что производить. Тем не менее сейчас перед нами поставлена задача по оценке запуска в производство другой, более дорогостоящей продукции, и мы над этим работаем. Если будет принято принципиальное решение, будем все эти схемы воплощать в жизнь.

– Из нашего интервью можно сделать только один вывод: у Сосногорского ГПЗ впереди долгие годы работы, завод будет жить, развиваться и, как и раньше, являться гарантом стабильности...

– Я действительно смотрю в будущее с большим оптимизмом. Часто слышу вопросы о стабильности нашего предприятия. То один слух, то другой появится, дескать, что-то где-то у нас скоро закроется, остановится, сократится. Люди начинают переживать и задумываться: искать ли новую работу, а может, вообще переезжать из города. Я говорю: не надо дергаться, надо работать, и тогда все у нас получится! Считаю, что социально-экономическая обстановка на Сосногорском ГПЗ, да и в Сосногорске, который действительно связан с заводом одной судьбой, стабильная. Люди работают, получают зарплату, инфраструктура развивается, а впереди долгие годы плодотворной работы на благо нашего региона.

Беседовала Лариса Коблик

Наши люди

Молодые и энергичные

Молодые и энергичные – именно так хочется охарактеризовать работников отдела главного энергетика Сосногорского ГПЗ. За последние несколько лет отдел не только обновился, но и значительно помолодел.

Отдел главного энергетика по праву можно считать кузницей кадров. Многие работники перешли работать в другие филиалы Общества, а также в администрацию ООО «Газпром переработка». На время отпусков основных сотрудников в отдел временно переводят молодых и активных работников участка электроснабжения и участка пароводоснабжения и канализации, тем самым давая возможность им проявить себя, получить востребованный опыт и попасть в перспективный резерв кадров.

Сегодня главный энергетик – Андрей Кениг, ранее возглавлявший участок электроснабжения. Андрей не только молодой и перспективный работник завода, он целеустремленный, организованный, грамотный и коммуникабельный специалист. Под стать начальнику и его подчиненные – грамотные, знающие свое дело.

Расскажем о каждом из них подробнее в нашей беседе с начальником отдела.

– Андрей, расскажите о себе, где родились, учились, как пришли на завод?

– Родился я 19 мая 1986 года в городе Ухте, в 2000 году окончил школу и поступил в горно-нефтяной техникум на специальность «Электроснабжение промышленных предприятий». Сразу после окончания техникума устроился работать на завод электромонтером 3 разряда в бригаду по обслуживанию ГНС цеха № 1 и вспомогательных подразделений завода. Высшее образование получил в Вятском политехническом университете (сейчас Вятский государственный технический университет).

С 2007 года на протяжении семи лет занимал должность председателя Совета молодых специалистов завода, что позволило овладеть необходимыми организаторскими способностями и умением работать с большим коллективом.

– Что для вас работа начальника отдела? Ответственность, карьерный рост, социальный статус?

– Начальник отдела – это работа 15 часов в сутки семь дней в неделю. Никогда не считал себя карьеристом (в плохом смысле этого слова), но,



Андрей Кениг

когда мою кандидатуру стали рассматривать на должность начальника отдела, отказываться было неуместно. Не могу сказать, что принятое решение возглавить отдел в 30 лет далось мне легко, но на тот момент я уже более четырех лет руководил участком электроснабжения, а это ни много ни мало ответственность за все электроснабжение завода и 70 человек персонала, с которым зачастую приходилось работать в индивидуальном порядке.

– Какие функции выполняет отдел? Какие задачи ставит?

– Функционал отдела один из самых больших на заводе. Зона ответственности ОГЭ охватывает не только весь завод, но и большое количество сторонних организаций. Все не перечислить, но самое главное – это обеспечение безопасной и безаварийной эксплуатации электро- и энергоустановок, надежного и непрерывного энергоснабжения завода.

Электроснабжение, теплоснабжение, снабжение завода технической

водой и водой питьевого качества, содержание в исправном состоянии не одной сотни километров инженерных коммуникаций, ежегодное заключение и ведение около двух десятков договоров на сумму более 250 млн рублей, курирование вопросов реконструкции, капитального ремонта и технического обслуживания энергообъектов завода. Это и многое другое сегодня лежит на плачах моего коллектива и входящих в структуру отдела участков.

В своей работе мы руководствуемся огромным количеством правил эксплуатации и охраны труда, энергетической политикой ООО «Газпром переработка», большим количеством стандартов, включая и энергетический менеджмент. За каждым из которых стоят свои требования и определенная ответственность.

– Расскажите о ваших подчиненных. Как организована работа отдела?

– Распределение функций среди работников – это одна из первоочередных задач в рамках оптимизации работы отдела.

Сейчас в отделе работают начальник отдела, заместитель начальника отдела и два инженера. Начнем с самого молодого работника – Александра Голубкова, инженера II категории. Александр пришел в отдел в 2013 году с участка пароводоснабжения и канализации.

За четыре года он стал одним из самых ценных специалистов отдела.

Выполняет много важной, ответственной работы и успешно с ней справляется, за что неоднократно был поощрен руководством завода.

Сначала в обязанности Александра входили: формирование, мониторинг планов и первичной документации, проведение оплаты в ИУС П Переработка по техническому обслуживанию, диагностическому обследованию и экспертизе промышленной безопасности энергетического оборудования; подготовка ответов, технических условий по вопросам реконструкции Сосногорского ГПЗ при разработке проектной документации;

(Продолжение на стр. 4)



(Продолжение. Начало на стр. 3)

Ведение отчетности и подготовка необходимых материалов для Министерства строительства, тарифов, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Коми (ранее – Служба Республики Коми по тарифам).

За время работы в отделе ему удалось освоить почти весь функциональный ряд обязанностей, выполняемых инженерами отдела главного энергетика, и всё благодаря опытному и профессиональному коллективу отдела в составе С.А. Горбунова, С.И. Сметаниной, А.С. Стрыкова, которые передали свои знания и опыт. В данное время основная работа Александра Голубкова заключается в ведении договорной работы по направлению энергетики, ведении корпоративной и статистической отчетности, составлении месячных, квартальных и годовых отчетов по использованию электроэнергии, теплоэнергии, водоснабжения и водоотведения.

Алексей Попов недавно был переведен в отдел с УПВСиК, отработал у нас чуть больше года. До этого, работая в УПВСиК слесарем АВР, периодически на протяжении трех с половиной лет исполнял обязанности мастера участка и инженера ОГЭ в периоды отсутствия основных работников. Образование – высшее, стаж работы в должности инженера ОГЭ – полгода. Его основное направление – учет энергетических ресурсов, планирование, контроль потребления.

Дмитрий Павлович – заместитель начальника отдела. В отдел перешел в ноябре 2015 года с участка электроснабжения. До устройства на Сосно-

горский ГПЗ работал в филиале ПАО «МРСК Северо-Запада» «Комиэнерго» ПО «Центральные электрические сети». На данный момент основным направлением его профессиональной деятельности является ведение участка пароводоснабжения и канализации. В должности заместителя начальника отдела главного энергетика работает два года.

– В вашем отделе постоянно появляются новые молодые работники...

– Думаю, это разумно – брать на время отпуска основного работника молодые кадры с участков, цехов. Получается, мы заранее готовим персонал, даем сотрудникам возможность показать себя. Нам удается воспитывать грамотные кадры, которые ценны не только на заводе, но и в администрации Общества, других филиалах.

У молодежи, которая приходит, есть потенциал. Я очень рад, что есть желающие к нам идти, учиться, профессионально расти.

– Какие качества необходимы начальнику отдела?

– Основные и главные, на мой взгляд, качества – это грамотность и коммуникабельность. Не имея необходимых знаний, не обладая достаточной компетенцией, невозможно оперативно и правильно принимать решения, от которых многое зависит. А наша работа заключается в умении брать на себя ответственность, в каждодневном принятии решений: от небольших до глобальных.

– Есть ли трудности в профессии, должности?

– Любая руководящая должность, будь то начальник участка или начальник отдела, сопряжена с трудностями. Если говорить об участке

электроснабжения, то там ты отвечаешь не только за «железо», но и за 70 человек, за каждого лично. Подавляющее большинство травматизма на производстве и промышленных предприятиях – это электротравмы. В этом основная сложность работы начальника УЭС.

Руководитель отдела главного энергетика несет ответственность за всё электрохозяйство завода, эксплуатацию теплоэнергетических установок. Помимо всего прочего мы работаем с большими суммами денег, которые постоянно проходят через отдел. Это систематическая отчетность, договорные отношения, налоги и так далее. Здесь нужно следить за каждой запятой, за каждой цифрой. Для примера: только за электроэнергию завод ежегодно платит более 100 миллионов рублей.

– Энергетик – это призвание?

– Да, со временем это перерастает в призвание.

– Есть ли мечта? Какая?

– Мечта должна оставаться чем-то сокровенным, личным... Можно рассказать о том, что близко каждому, – это здоровая, счастливая жизнь в кругу родных и близких людей на берегу реки, моря в своем домике.

– Какими достижениями можете гордиться?

– Я горжусь тем, что состоялся как мужчина, отец, воспитывающий умную, добрую и любящую дочь, которой скоро исполнится четыре года. Горжусь тем, что рядом со мной много хороших и по-настоящему близких людей, на которых можно положиться в любой жизненной ситуации. Горжусь, конечно, и тем, что в 31 год я был удостоен чести, доверия, со стороны как руководства завода, так и руководства Общества, которые согласовывали мою кандидатуру на должность начальника отдела главного энергетика завода.

– Есть увлечения?

– Люблю лес, природу, путешествия... Увлекаюсь охотой и рыбалкой, это здорово помогает сменить обстановку, отвлечься от суровых трудовых будней.

– Что для вас самое важное в жизни?

– Здоровье, счастье и благополучие моих родных и близких людей. Ради этого мы все живем и работаем.

Беседовала Алёна Трубина

Мероприятия



Пожарные Сосногорского ГПЗ подарили праздник детям

Совет молодых ученых, рабочих и специалистов Сосногорского ГПЗ организовал увлекательную экскурсию для детей сотрудников завода в ведомственную пожарную часть № 1.

На заводе это мероприятие проводится второй год подряд и уже стало одним из самых популярных и любимых. В программу мероприятия входила демонстрация специальной защитной одежды, оборудования и спецтехники, с которыми работают представители аварийно-спасательных формирований; спасение условно пострадавшего в огне человека; развертывание пожарного рукава, а также тушение учебного огня.

В этом году принять участие в мероприятии пригласили и сотрудников военизированного газоспасательного отряда (ВГСО). На наглядном примере показали слаженность действий двух аварийно-спасательных формирований завода – ВГСО и ВПЧ. Подразделениями была отра-



ботана ситуация «условного возгорания» на высоте учебной башни, ребятам продемонстрировали тушение пожара, эвакуацию пострадавшего с высоты, самоспасение, а также работу аппаратов для дыхания в непригодной среде.

«Экскурсия позволяет узнать о работе представителей одной из самых благородных профессий – пожарных, получить важную информацию о том, как предотвратить или потушить пожар, задать вопросы работникам ВПЧ и ВГСО. Формат данного мероприятия интерактивный, то есть присутствующие становятся активными участниками всего происходящего.

После того как пожарный ВПЧ продемонстрировал, как он облачается в специальный светоотражающий костюм, детям дали примерить каски, рукавицы и сапоги. Самым любознательным разрешили посидеть в аварийно-спасательном автомобиле ВГСО, даже девочки не удержались и не отказались от этого предложения. Бойцы ВГСО гидравлическим инструментом, который используют при авариях, разрежали и разогнули металлические трубы. Кульминацией экскурсии стало тушение учебного огня. Ребята вживую увидели, как работают профессионалы. От такого зрелища дети пришли в полный восторг. У многих мальчишек после мероприятия появилось желание в будущем стать пожарным. А это значит, вскоре подрастет достойная смена, готовая всегда прийти на помощь людям», – рассказал о прошедшей экскурсии председатель СМУС Сосногорского ГПЗ Константин Баладжаев.



Мероприятия

«Большой куш» для работников Сосногорского ГПЗ

22 сентября Совет молодых ученых, рабочих и специалистов (СМУС) при поддержке администрации и профсоюзного комитета Сосногорского ГПЗ провел ставший уже традиционным автоквест, иначе Street challenge.

Street challenge – это ориентирование по городу на автомобилях с выполнением различных заданий и поиском нужного места, знака, подсказки, решением ребусов и загадок. Задания команды получали по мессенджеру, по нему же отчитывались о прохождении очередного пункта. Игра состояла из шести этапов, на каждом надо было найти эмблему комитета работающей молодежи Сосногорского ГПЗ, сфотографировать ее и отправить организаторам. Задача команд – как можно быстрее и в правильном порядке пройти все

интересное. Соблюдать правила дорожного движения и не мешать прохожим, когда счет идет на минуты, сложно, но все с этим справились.



Команда УЭС на старте



На контрольных точках нужно было найти эмблему СМУС

заданные организаторами контрольные точки. Street Challenge – игра, которая развивает интеллект, эрудицию и позволяет взглянуть по-новому на привычные вещи.

Зная, что готовится такое мероприятие, нельзя остаться в стороне. Вот и мне захотелось посмотреть на игру изнутри и стать одним из ее участников.

В назначенное время у здания заводоуправления Сосногорского ГПЗ собрались восемь команд. С приветственным словом к участникам мероприятия обратился председатель СМУС Константин Баладжаев. Он пожелал всем командам удачи и интересной игры. Затем организато-

ры мероприятия зарегистрировали команды и провели инструктаж.

Каждая команда придумала название и девиз. К примеру, «Омерзительная восьмёрка» – цех № 8, «Бегущие в ночи» – цех № 3, Heavy Metal – УЭС. Стоит отметить, что были и приглашенные гости – команда Управления Северной железной дороги в городе Сосногорске, которая всегда поддерживает мероприятия, проводимые молодыми работниками.

И по машинам! Вот присылают первое задание, и начинается самое

Казалось бы, все взрослые люди, но в игре каждый почувствовал себя ребенком и хотел прийти к финишу первым, ведь на кону «большой куш».

Поскольку Street Challenge – это в первую очередь соревнования, то дух соперничества чувствовался буквально с первых секунд. Каждый экипаж старался как мог, чтобы приблизиться к победе. Но для кого-то оказались слишком сложными теоретические задания, кто-то не сладил с мобильным приложением, кто-то не нашел спрятанные эмблемы, а кто-то и вовсе проколол колесо. Система



Эмблема СМУС могла быть в самых неожиданных местах

оценки была балльная. Можно было брать подсказки, но это сказывалось на конечном результате. В итоге из восьми команд до финиша удалось добраться только шести.

Третьего места удостоилась команда цеха № 3 Сосногорского ГПЗ. Как рассказали организаторы, эти ребята вели себя очень скромно, казалось, что в призовую тройку они войти не смогут. Однако им удалось удивить своей стабильностью, а то, что они не использовали подсказки, помогло им вырваться в лидеры.

Команда РЖД заняла второе место, удивив организаторов с первых минут соревнований. Они умудрились разгадать самое сложное задание так быстро, что, казалось, их уже не догнать, однако такая удача им сопутствовала не всегда. В целом ребята задали хороший тон всей игре, и второе место досталось им по праву.

Победителем Street Challenge, а также обладателем «большого куша» стала команда цеха № 8 Сосногорского ГПЗ. Ее путь к победе был, прямо скажем, нелегким и тернистым. Сначала у ребят ничего не ладилось: «не ловила» связь, садились телефоны, приезжали не туда. Но, собравшись и взяв ситуацию под контроль, они смогли догнать лидеров игры, а при подсчете итоговых баллов оказались на первом месте.

Все участники игры были довольны, даже несмотря на то, с каким результатом финишировали. Организаторы мероприятия потрудились на славу. Этот вечер пятницы еще долго будут вспоминать и участники игры, и Совет молодежи.

БЛИЦ-ОПРОС

Максим Тацкий, один из организаторов квеста, ответил на вопросы блиц-опроса

– Скажите, пожалуйста, подобное мероприятие проводится в нашем городе впервые?

– Нет, в прошлом году у нас был дебют, тогда мы впервые освоили формат мероприятий, ранее не используемый крупными промышленными компаниями республики. 25 июня Совет молодых ученых, рабочих и специалистов ООО «Газпром переработка» провел первый в истории завода Street challenge.

– С какими трудностями вы столкнулись при организации квеста?

– Как ни странно, но самая главная трудность заключалась в том, чтобы сделать квест массовым. Необходимо было собрать достаточное количество команд, приходилось обзванивать и уговаривать людей принять участие в соревнованиях. Досадно, что в прошлом году в квесте приняло участие 15 команд, а в этом только 8...

– Нет ли у вас желания выйти на городской уровень и приглашать к участию команды других организаций?

– Честно говоря, мы об этом пока не думали, но в принципе было бы интересно, в своих силах мы уверены, так что всё может быть.

– Вы довольны результатом игры?

– Для нас главное – это оценка участников. Им понравилось, значит, и нам тоже. В дальнейшем постараемся проводить игру в светлое время в комфортных погодных условиях. И задания, наверное, стоит немного переработать.



ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

– На таком мероприятии я нахожусь первый раз. Раньше участвовала в Робинзонаде. И тогда, и сейчас мне очень понравилось. Все мероприятия хорошо спланированы, интересные и порой непростые, – рассказывает Марина Хозяинова, приемсдатчик станции Сосногорск. – Всегда рады принимать участие в ваших состязаниях.

– Это мероприятие как раз то, что нужно для молодежи! Большое спасибо Первичной профсоюзной организацией Сосногорского ГПЗ за поддержку молодежных идей и огромный респект организаторам мероприятия Максиму Тацкому и Александру Семушину. После квеста осталась масса приятных воспоминаний и фантастических эмоций. Когда есть такой положительный заряд, и работа идет легче. Мне сегодня звонит друг и спрашивает: «Ты где?» Отвечаю: «Я на квесте!» – «Как здорово, что у вас такое проводят для молодежи!» – отвечает он. Повышается статус моего предприятия. У нас здесь не только работа, но и организация досуга на высшем уровне, – поделился своими впечатлениями Валерий Паньков, начальник УЭС.

Подготовила Евгения Беллон



Команды после награждения



Робинзоны Сосногорского ГПЗ

Солнечным субботним утром работники Сосногорского ГПЗ и члены их семей собрались на берегу живописного озера, чтобы принять участие в спортивном мероприятии «Робинзоны-2017». Мероприятие является уже традиционным и проводится при совместном участии отдела социального развития, первичной профсоюзной организации Сосногорского ГПЗ и Совета молодых ученых, рабочих и специалистов завода.

Робинзоны собрали более 70 участников, за победу боролись семь команд, две из которых – работники сторонних организаций: ОАО «РЖД» и ООО «ЛУКОЙЛ-Коми».

Ребята проходили полосу препятствий, на которой показали навыки пользования альпинистским снаряжением. Умение стрелять из лука участники проявили в конкурсе «Робин Гуды». Самыми захватывающими и интригующими стали соревнования по пейнтболу. Игра настолько увлекла участников, что ребята выстраивали стратегию и тактику нападения на противников. Даже синяки, остающиеся после попадания шариков с краской, не расстраивали.

Командный дух, поддержка и взаимопомощь царили на протяжении всего мероприятия.

Для маленьких участников Робинзоны была организована детская анимация. В поисках клада ребята приняли участие в увлекательной игре.

Приятным бонусом стал легкий обед на свежем воздухе.

По итогам всех конкурсов определились следующие победители: первое место заняла команда «Радуга», второе – команда «Гвозди» (ОАО «РЖД»), на третьем месте команда «Б-52».

Победителей и призеров наградили дипломами и сертификатами. Призом зрительских симпатий отметили команду Совета молодых ученых, рабочих и специалистов «Гламя», занявшую первое место в игре «Пейнтбол».

Подготовила Галина Янчук

Подготовила Галина Янчук

Кратко о...

Сосногорский ГПЗ – лучшее предприятие по трудоустройству несовершеннолетних

Сосногорский газоперерабатывающий завод стал победителем первого этапа республиканского смотра-конкурса по лучшему трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2017 года и был удостоен благодарности Центра занятости населения за активное трудовое воспитание подростков.

Всего в этом году участниками трудовых отрядов Сосногорского района стали более четырехсот юношей и девушек. А их основными работодателями выступили 33 предприятия. Среди них, помимо Сосногорского ГПЗ, швейная фабрика, организации здравоохранения, Центр социальной защиты населе-

ния, управляющие компании, образовательные организации, районные учреждения культуры.

На торжественном мероприятии, посвященном подведению итогов деятельности летних трудовых отрядов, первый заместитель руководителя администрации муниципального района «Сосногорск»

Сергей Дегтяренко отметил: «Каждый год в период летних каникул молодежь Сосногорского района получает возможность провести свободное время с пользой для себя и общества. Трудовые отряды объединяют сотни юношей и девушек с активной жизненной позицией. Отраднее, что их стремления есть кому поддержать. Я выражаю слова благодарности организациям, предоставившим рабочие места нашей молодежи. Вы действительно сыграли большую роль в жизни этих ребят».



Сосногорский ГПЗ – победитель I этапа республиканского смотра-конкурса по лучшему трудоустройству несовершеннолетних



В 2017 году на заводе трудилось 37 подростков в возрасте от 16 до 18 лет

Директору Сосногорского ГПЗ Юрию Дёгтеву было вручено благодарственное письмо руководителя администрации МР «Сосногорск» за организацию работы летних трудовых отрядов.

«Сосногорский ГПЗ не первый год принимает участие в этом конкурсе, но награда такого высокого уровня досталась нам впервые. В 2017 году

на заводе трудилось 37 подростков в возрасте от 16 до 18 лет. В их задачи входило выполнение легких подсобных и вспомогательных работ по благоустройству и уборке территории завода, а также уборка помещений. Хочу отметить, что ежегодно к нам поступает огромное количество заявлений от ребят по вопросу трудоустройства на время летних ка-

никул. А это говорит не только о том, что завод является желанным местом работы как для взрослых, так и для подростков, но и о том, что в нашем городе живут социально ответственные молодые люди, которые предпочитают проводить свободное время с пользой для себя и города», – отметила специалист по кадрам Сосногорского ГПЗ Светлана Лебедева.

Сосногорский ГПЗ стал лучшим в городе

По результатам штабной тренировки по гражданской обороне Сосногорский ГПЗ показал лучшие результаты среди категорированных объектов в городе Сосногорске.

В рамках Всероссийской тренировки по гражданской обороне на Сосногорском газоперерабатывающем заводе прошли плановые командно-штабные учения. Была проведена проверка организационных и практических навыков работников при ликвидации чрезвычайных ситуаций и по обеспечению пожарной безопасно-

сти. На практике отработаны механизмы взаимодействия всех структурных подразделений по выполнению мероприятий по гражданской обороне всех степеней готовности.

В ходе учений были приведены в готовность пункт выдачи средств индивидуальной защиты и звено по обслуживанию защитного сооружения



Команды после награждения

завода, успешно была проведена проверка системы автооповещения «Звонарь» и сирен Ф-40.

Все поставленные в ходе учений задачи были выполнены в полном объеме и четко в установленные сроки. Участники мероприятия показали высокий уровень профессионализма, слаженность действий и умение оперативно реагировать. По итогам тренировки руководитель гражданской обороны муниципального района «Сосногорск» и.о. руководителя администрации МР «Сосногорск» Сергей Дегтяренко выразил благодарность Сосногорскому ГПЗ», высоко оценив действия сотрудников предприятия.

В Ухте состоялось совещание по вопросам переработки газа и жидких углеводородов

Сосногорский газоперерабатывающий завод принял участие в техническом диалоге, организованном ПАО «Газпром» на базе Ухтинского государственного технического университета.



В мероприятии также приняли участие руководители и представители филиала ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в г. Ухте, проректоры, заведующие кафедрами, профессора и доценты УГТУ и – с помощью телемоста – Уфимского государственного нефтяного технического университета. В ходе диалога обсуждались предложения, касающиеся выполнения научно-исследовательских работ опорных вузов ПАО

«Газпром» – УГТУ и УГНТУ в области переработки газа и жидких углеводородов в первую очередь для Сосногорского газоперерабатывающего завода.

Приветствуя участников деловой беседы, ректор УГТУ, профессор Николай Денисович Цхадая отметил, что совместная деятельность ухтинского и уфимского университетов консолидирует потенциал двух вузов и позволяет использовать его в инте-

ресах производственных партнеров, прежде всего ПАО «Газпром».

Основная часть диалога проходила в формате блиц-конференции. Были заслушаны десять докладов, некоторые вызвали живое обсуждение и были оценены представителями ПАО «Газпром» и специалистами Сосногорского ГПЗ как заслуживающие дальнейшей разработки и совместной работы по данному направлению. На мероприятии были также представлены предложения по НИОКР от филиала ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в г. Ухте и УГТУ для ООО «Газпром переработка».

Представитель ПАО «Газпром» Владислав Евгеньевич Кулешов отметил, что главная миссия делегации ПАО «Газпром» – ознакомиться с научным потенциалом опорных вузов компании и использовать его в дальнейшем для нужд департамента, курирующего вопросы газопереработки и газохимии. А соседство опорного вуза ПАО «Газпром» с филиалом ООО «Газпром переработка» предопределяет вектор сотрудничества.

Высокая награда профсоюза вручена директору Сосногорского газоперерабатывающего завода

Одной из самых высоких профсоюзных наград Российской Федерации был награжден директор Сосногорского ГПЗ Юрий Леонидович Дегтев.

В торжественной обстановке нагрудный знак Федерации Независимых Профсоюзов России «За содружество» Юрию Леонидовичу вручил председатель первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» филиала Сосногорский ГПЗ Михаил Станиславович Прибыловский.

Данной наградой награждаются граждане, внесшие большой вклад совместно с профсоюзами в развитие трудовых, социально-культур-



ных и духовных интересов людей труда, за конкретные и полезные дела в промышленности и сельском хозяйстве, строительстве и

на транспорте, в науке и образовании, здравоохранении и культуре, в других областях трудовой деятельности.

ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА», Сосногорский газоперерабатывающий завод,

Республика Коми, г. Сосногорск, ул. Энергетиков, д. 15. Телефон: 46-4-57.

Выпуск подготовлен ведущим специалистом ССОИСМИ Ларисой Коблик. Тираж 400 экз.