

**МИХАИЛ СЕМЁНОВ,**  
электромонтер по ремонту  
и обслуживанию оборудования  
участка электроснабжения  
Сосногорского ГПЗ



песня  
«Нам нужна одна победа»

*"И значит, нам нужна одна победа..."*

#### ФЕСТИВАЛЬНАЯ ВЕСНА

В филиалах компании прошли отборочные туры Фестиваля труда. Их участниками стали 283 сотрудника - операторы товарные, машинисты технологических насосов, электромонтеры, прибористы, газоспасатели и специалисты по охране труда. **Стр. 3**

#### ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ — НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ!

Кто бережет здоровье коллектива «Газпром переработки»? Мы поговорили со специалистами медицинской службы компании и узнали о том, какие обязанности они выполняют, что такое «группы риска» и почему важна регулярная профилактика заболеваний. **Читайте на стр. 4**

#### УЗНАВАЙ, ОСОЗНАВАЙ, ДЕЙСТВУЙ!

В Екатеринбурге прошел IV Экологический лагерь ПАО «Газпром», объединивший более 140 юных защитников природы из разных регионов страны. Делегацию нашей компании представили дети работников Астраханского газоперерабатывающего завода. **Стр. 6**

## СНИЖАЕМ ТРАНСПОРТНЫЕ РИСКИ

Все больше российских компаний обучают своих водителей защитному вождению, позволяющему избегать аварийных ситуаций. В прошлом году эту методику стали использовать в Учебно-производственном центре «Газпром переработки». О специфике курса рассказал мастер производственного обучения Александр Галушкин.



Участник семинара по защитному вождению с тренером

«Предлагаемый комплекс мер обеспечивает до 95% безопасности на дорогах. Особый стиль управления автомобилем позволяет избежать ДТП, не создавать аварийные ситуации, и в то же время получать удовольствие от поездки», – говорит Александр.

Суть метода заключается в осознанной оценке опасности на пути. Теоретическая часть курса, где разбираются типичные до-

рожные ситуации, завершается учебной поездкой с тренером. Во время движения водитель комментирует видимые и потенциальные риски. По результатам поездки проводится анализ управления, даются рекомендации по улучшению вождения.

«Когда привыкаешь к автомобилю, он создает иллюзию безопасности: тяжелый, быстрый, слушается команд. Частая ошибка

опытных водителей – управление одной рукой, что является огромным минусом, так как в случае аварийной ситуации он не сможет максимально быстро среагировать на опасность», – продолжает мастер.

Он рассказал, что термин «Защитное вождение» появился в середине 60-х годов в Соединенных Штатах Америки. Такие курсы проходили под девизом: «Водить так, чтобы сохранить жизни, время, деньги вне зависимости от условий вокруг и действий других людей». В России отлично зарекомендовали себя тренинги по европейской методологии, основоположником которой стала Великобритания.

Сам Александр освоил метод в 2017 году, он тренер, сертифицированный по международным стандартам, многократно подтвердивший квалификацию. Мастер УПЦ уверен, что обучение – постоянный процесс для хорошего водителя. Транспортные средства и дорожные условия постоянно меняются, и навыки должны соответствовать этим изменениям.

В 2024 году участниками семинара стало более 30 сотрудников Завода по стабилизации конденсата и управления по транспортировке жидких углеводородов. До конца текущего года актуальные навыки осваивают еще 43 водителя.

Марина ЧУРИЛОВА

## ФОТОФАКТ

## АСТРАХАНСКАЯ СЕРА ОТПРАВИЛАСЬ ПОТРЕБИТЕЛЯМ

На Астраханском ГПЗ началась отгрузка товарной продукции водным транспортом. При распределении поставок серы приоритетом является насыщение внутреннего рынка. В текущем году в адрес потребителей Российской Федерации запланирована отправка 400 тыс. тонн комовой серы.



## ТЫСЯЧНЫЙ КОНТЕЙНЕР – В ПУТЬ

С Оренбургского гелиевого завода потребителю отправился тысячный контейнер с жидким гелием.

Производство сжиженного гелия на установке ведется с 2014 года. За час она вырабатывает 500 литров газообразного гелия, а в год более 4 миллионов. Процесс сжижения позволяет уменьшить газообразный гелий в объеме почти в 800 раз и, следовательно, снизить затраты на транспортировку.

За десять лет работы на установке произведено почти 4,5 тысячи тонн продукта.

Жидкий гелий находит широкое применение в различных отраслях. В медицине он незаменим для обеспечения работы магнитно-резонансных томографов.

Кроме того, он востребован в ракетостроении, машиностроении, рекламной индустрии, производстве электроники и других областях, где требуются его уникальные свойства.

Россия обладает значительными запасами гелия и занимает лидирующие позиции в мире по его производству. Основными производителями являются Амурский газоперерабатывающий завод и Оренбургский гелиевый завод.

Елена ПРЕСНОВА

## ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## ИГРЫ РАЗУМА

В преддверии Всемирного дня охраны труда в Санкт-Петербурге состоялся финал Кубка серии деловых игр по производственной безопасности «Брейн-ринг». В интеллектуальном поединке встретились лучшие сборные филиалов компании, которые с достоинством прошли отборочные этапы.



«Когда я был студентом Волгоградского политехнического университета, самое сложное было при подготовке дипломного проекта согласовать раздел «Охрана труда» с руководителем по направлению безопасности жизнедеятельности. Когда я наконец-то справился с задачей, то подумал, что больше никогда этим заниматься не буду. Но вот минуло уже 25 лет, как я занимаюсь вопросами охраны труда и промышленной безопасности в разных отделах и службах нашей компании. В начале было сложно, потом – интересно, сейчас – это моя жизнь, и моя главная цель – это чтобы все было безопасно и правильно. Здорово, что вы этим тоже увлекаетесь и принимаете участие в подобных играх», – отметил в приветственном слове Виталий Чудин, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Участники ответили на 180 вопросов в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. За одну минуту необходимо было не только обсудить разные варианты ответов, но и принять единственно верное решение и нажать кнопку брейн-ринг-систе-

мы быстрее соперников. Деловые игры проходили в двух зачетах. В Кубке Друзей среди дочерних обществ Группы «Газпром» и учебных заведений Санкт-Петербурга победила команда Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.

В Кубке Общества лучшими в области производственной безопасности стали сотрудники Астраханского ГПЗ, на втором месте – команда администрации. Замкнул тройку лидеров Завод по подготовке конденсата к транспорту.

«Отборочный этап у нас не вызвал затруднений, из шести туров мы ни одного не проиграли. А вот полуфинал с командой Управления по транспортировке жидких углеводородов заставил нас поволноваться. Именно им в прошлом году в полуфинале мы уступили на кнопке и заняли только третье место. В этот раз мы были быстрее. Финал играли уже спокойней и уверенно взяли первое место», – поделился Дмитрий Жаринов, ведущий инженер производства № 5 Астраханского ГПЗ.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

# ФЕСТИВАЛЬНАЯ ВЕСНА

В филиалах компании прошли отборочные туры Фестиваля труда. Их участниками стали 283 сотрудника, а победителями – 37 человек.



Практическое задание выполняет оператор товарный Константин Шустер

Высокий профессиональный уровень сотрудников – визитная карточка газовой отрасли, ведь особенности производства требуют от персонала мастерства «высшей пробы», и оно не раз подтверждалось на конкурсах профмастерства регионального и всероссийского уровней. Профессиональные состязания в филиалах дают работникам стимул для развития, победителям – прибавку к зарплате, а также могут стать трамплином для карьерного роста.

В этом году в «бой» вступили операторы товарные, машинисты технологических насосов, электромонтеры, прибористы, газоспасатели и специалисты по охране труда. Как обычно, все они преодолели теоретические испытания, ответив на вопросы тестов. Содержание практического этапа конкурсные комиссии определяли с учетом особенностей своих заводов.

## КТО ОТВЕЧАЕТ ЗА ТОВАР

В филиалах «Газпром переработки» склады готовой продукции – это товарные парки, куда с технологических установок поступают жидкие и газообразные вещества. Контролируют прием и откачку готовой продукции операторы товарные.

Лучшие из них показали на конкурсе профессионального мастерства умение работать с оборудованием.

«Нам предложили выбрать из нескольких образцов пригодный к использованию манометр и произвести его замену. Задача непростая, мы с ней регулярно сталкиваемся. Главное – выполнить ее с соблюдением правил безопасности – с использованием воздушно-дыхательного аппарата», – поделился участник конкурса на Оренбургском ГПЗ Константин Шустер.

Константин представит ОГПЗ в финале Фестиваля труда. Вместе с ним участниками состязаний станут Ризат Утебаев (АГПЗ), Сергей Письменный (ЗСК), Александр Щербаков (ЗПКТ), Дамир Рахматулин (ОГЗ), Александр Маковецкий (СГПЗ).

## ДАВЛЕНИЕ БЕЗ НЕДОЧЕТОВ

Свое мастерство продемонстрировали и машинисты технологических насосов. Представители этой профессии отвечают за обслуживание насосно-компрессорного оборудования.

«Практическое испытание проходило в одной из насосных комплексов по облагораживанию моторных топлив. Чтобы обнаружить нарушения правил охраны труда и промышленной безопасности, участникам было выделено по пятнадцать минут. С задачей все конкурсанты справились успешно», – подчеркнул заместитель начальника производства № 1 Завода по стабилизации конденсата Сергей Злобин.

По итогам состязаний победителями стали Владислав Якупов (ЗСК), Сергей Зверев

(ОГПЗ), Дмитрий Трефилов (АГПЗ), Андрей Козлов (ЗПКТ), Илья Гушулей (СГПЗ).

## ТОЧНОСТЬ – ВЕЖЛИВОСТЬ ПРИБОРИСТОВ

Роль прибористов и слесарей контрольно-измерительных приборов и автоматики на производстве огромна. Они отвечают за работу средств автоматизации и точность измерений.

На ЗСК конкурс среди прибористов стал самым массовым – на профессиональный «ринг» вышли 19 сотрудников. Там лидеры в упорной борьбе «разошлись» с разницей в 0,4–0,8 балла.

«На практическом этапе мы создавали макетную схему управления нагревателем по пропорциональному закону регулирования. Своей победой доволен», – рассказал Николай Ковальчук из управления по транспортировке жидких углеводородов.

Победителями в своих филиалах также стали Владимир Сячин (ОГЗ), Сергей Шейко (ЗПКТ), Александр Сияткин (ЗСК), Иван Актареев (ОГПЗ), Кирилл Постнов (АГПЗ) и Антон Вешняков (СГПЗ).

## МАСТЕРА ВЫСОКОГО НАПРЯЖЕНИЯ

Заводы «Газпром переработки» – энергоемкие производства. Энергопотребление, к примеру, только гелиевого завода сопоставимо с уровнем небольшого города. Обслуживание энергохозяйств находится в ведении электроцехов, где важна высокая квалификация каждого сотрудника.

«На схеме защиты и управления электродвигателем организаторы «спрятали» пять неисправностей. Нужно было все их обнару-



Практическое задание на Астраханском ГПЗ – оказание первой помощи пострадавшему

жить и устранить. Если задача решена верно, – рассказывает электромонтер, победитель конкурса на Оренбургском ГПЗ Евгений Павлов.

Лучше других в своих филиалах справились с заданиями также Александр Цугунов (ОГЗ), Алексей Бургонов (УТЖУ), Артур Файрузов (ЗПКТ), Антон Антонов (ЗСК), Евгений Кузнецов (АГПЗ), Александр Ковальчук (СГПЗ).

## ТРЕНИРОВКА СПАСЕНИЯ

Высокое мастерство – это требование, продиктованное особенностями профессии газоспасателя, ведь он отвечает за безопасность и производства, и людей. Тренировки, направленные на отработку действий спаса-

тельных формирований на случай нештатных ситуаций, на заводах проводятся постоянно. Соревнования представителей этой профессии включены в программу Фестиваля труда впервые и вызвали заинтересованность сотрудников.

«Мы включались в изолирующий воздушно-дыхательный аппарат, устраняли утечки вредных и взрывоопасных веществ, перепакывали фланцевое соединение, оказывали первую помощь пострадавшему. С подобными задачами сталкиваемся в повседневной работе, поэтому их выполнение не вызвало затруднений. Главное было – уложиться в отведенное время и соблюсти последовательность действий», – рассказал респираторщик Астраханского ГПЗ Константин Шаповалов.

Он и стал победителем конкурса в Астрахани. Вместе с ним в финале Фестиваля труда сойдутся Алексей Жук (ОГПЗ), Александр Сидоров (ЗСК), Андрей Наумов (ЗПКТ), Вячеслав Губанов (УТЖУ), Сергей Жерихин (СГПЗ).

## БЕЗОПАСНОСТЬ – ЭТО КУЛЬТУРА

Прошлый год в компании проходил под флагом культуры производственной безопасности. В 2025 году движение в заданном направлении продолжено. «Газпром переработка» стремится к тому, чтобы каждый сотрудник не только был заинтересован в соблюдении правил охраны труда, но и участвовал в повышении уровня безопасности на производстве.

Специалисты по охране труда по-прежнему остаются важным звеном в развитии культуры производственной безопасности. Профессиональные соревнования среди них проходят в компании уже во второй раз.

«Для практического задания организаторы использовали VR-технологии: мы его выполняли в очках виртуальной реальности. Надев их, мы оказались на одном из производственных объектов завода. Задача – найти нарушения требований охраны труда», – рассказал сотрудник Оренбургского ГПЗ Антон Неповитов. Победителем конкурса в филиале он стал второй раз, рассчитывает подтвердить лидерство и в финале.

В результате вместе с Антоном за звание лучшего по профессии в «Газпром переработке» будут бороться Иван Турков (ОГЗ), Марк Белохонь (ЗСК), Юлия Неганова (ЗПКТ), Александр Родионов (АГПЗ) и Владимир Патшин (СГПЗ).

## ДО ВСТРЕЧИ В СУРГУТЕ

Финал Фестиваля труда компании «Газпром переработка» пройдет на Сургутском ЗСК в мае.

Николай СВЕТЦОВ



Специалисты по охране труда практическое задание выполняли с помощью современных технологий

# ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ — НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Когда в компании трудится более 17 тысяч человек, забота о самочувствии каждого становится задачей не из легких. Еще сложнее, если за благополучие огромного коллектива отвечают всего 10 специалистов! В преддверии Всемирного дня здоровья мы поговорили с сотрудниками медицинской службы «Газпром переработки» о том, как они поддерживают деятельность большого газового предприятия.



Ирина Астапенко, начальник медицинской службы

Организация комплексного медицинского обеспечения, контроль за проведением лечебно-профилактических мероприятий, создание нормативных и методических документов, в том числе силами здравпунктов филиалов, — ключевые направления работы сотрудника медслужбы. Об этом нам подробно рассказывает Ирина Астапенко, начальник подразделения. Производственной медицине она посвятила почти 20 лет: профессиональный путь начала в Томске, а спустя два года после переезда в Северную столицу устроилась в «Газпром переработку».

Сегодня под началом Ирины Владимировны трудятся пять специалистов из Петербурга, два из Астрахани и два из Оренбурга. Собеседница поясняет, что наша компания — уникальна. В «северных» филиалах функционируют собственные здравпункты, там есть заведующие, с которыми работники медслужбы решают общие задачи. В «южных» филиалах медицинские объекты формируются силами подрядных организаций, их деятельность курируют сотрудники подразделения, удаленно работающие на АГПЗ, ОГПЗ и ОГЗ.

«Со сторонними предприятиями из Астрахани и Оренбурга у нас сложились партнерские отношения. В 2023 году, помимо договоров, мы также подписали регламенты о взаимодействии. Это нужно, чтобы процессы происходили в унисон, чтобы во всех филиалах были единые требования», — говорит Ирина Владимировна.

С приходом нового руководителя в службе многое изменилось, уверена заместитель начальника Эллы Бузерова. В «Газпром переработке» она трудится с 2008 года и подчеркивает, что ей есть с чем сравнить: «Когда Ирина Владимировна вступила в должность, она сразу отправилась в регионы. Посетила каждое медицинское подразделение Общества, чтобы лично пообщаться с людьми, все увидеть и потом выстроить эффективную стратегию, которую мы сейчас успешно реализуем».

По мнению Эллы Геннадьевны, наиболее значимыми достижениями службы за последние несколько лет, безусловно, стали актуализация методологической базы и усовершенствование всех локальных нормативных документов. Нововведения про-

диктованы современными реалиями: менялись подходы, условия, да и в целом законодательство. Инновацией она называет и внедрение программы индивидуального страхования «Высокие медицинские технологии» не только для работников, но и для их ближайших родственников. В прошлом году дорогостоящее лечение осуществили по 234 страховым случаям.

Один из главных инструментов охраны здоровья на любом производстве — периодические медицинские осмотры. Их в «Газпром переработке» обязаны проходить более 12 тысяч человек, поскольку такие сотрудники работают во вредных или опасных условиях. Совместно с отделом охраны труда и кадровыми структурными подразделениями медслужба формирует список профессий и должностей с указанием конкретных фамилий.

«Мы заключаем необходимые договоры и контролируем процесс — критически важно, чтобы осмотр состоялся вовремя и в требуемом объеме. Пока он не пройден, сотрудник не может быть допущен к работе. Например, на Сургутском ЗСК, если человек не предоставил результаты медосмотра в срок, у него заблокируют пропуск, он просто не попадет на завод», — отмечает Ирина Астапенко.

Она объясняет, что регулярные обследования позволяют выявить у работников нарушения в состоянии здоровья, а также вероятность развития профессиональных заболеваний. Потенциальную угрозу для персонала «Газпром переработки» несут два из них — нейросенсорная тугоухость и вибрационная болезнь. Сотрудники, имеющие склонность к развитию этих недугов, попадают в «группу риска» — для них организуются различные профилактические мероприятия. Большое внимание также уделяется людям с высоким «вредным» стажем: специалисты медслужбы отслеживают их состояние и подготавливают особый план диспансерного наблюдения. «Газпром переработка» стала одним из первых дочерних обществ, где существует практика ведения подобных групп.

Своевременно предупредить то или иное заболевание во многом помогают скрининги: раз в три года все работники компании имеют возможность пройти комплексную диагностику, включающую анализ крови, флюорографию, УЗИ, ЭКГ. «Проблемные точки» пациентов анализируют специалисты, чтобы в будущем определить дополнительное обследование или лечение.

Ирина Астапенко добавляет, что, кроме «внутренних» мероприятий, медслужба также участвует в проектах, инициируемых государством. Так, в прошлом году «Газпром переработка» присоединилась ко Всероссийской программе «За здоровую страну»: «Буквально вчера пришла благодарность от Министерства здравоохранения. В пилотном проекте приняли участие сотрудники оренбургских филиалов: на базе предприятий провели скрининг онкологических заболеваний желудочно-кишечного тракта. К счастью, рак не обнаружили ни у кого, однако у восьми человек оказались другие серьезные новообразования — по итогу их прооперировали бесплатно».

На вопрос о том, какое из медицинских направлений наиболее востребовано среди наших коллег, начальник медслужбы без раздумий отвечает — стоматология: «Самая «больная» тема — всегда зубы. Оно и неудивительно, ведь это самостоятельный орган со своей экосистемой кровоснабжения, питания... Равноценно тому, если бы у человека было 32 желудка! Мы понимаем потребность людей и стараемся грамотно распределять дополнительные средства на лечение».

Ирина Астапенко и Элла Бузерова соглашаются: зачастую образ медика складывается из предрассудков, и именно поэтому огромную роль играет умение врача расположить к себе пациента. «Когда я устроилась в компанию и поехала в филиалы, меня поразило, что многие сотрудники думают, будто мы хотим найти у них какую-то болезнь и уволить. Это совершенно не так! Наоборот, наша задача — обнаружить проблему до обязательного медосмотра, сделать все от нас зависящее, чтобы состояние здоровья человека позволило ему и дальше работать по профессии», — делится Ирина Владимировна.

Она твердо убеждена — все строится на доверии, а его можно заслужить только долгой упорной работой. Необходимо, чтобы люди привыкли видеть рядом с собой квалифицированных специалистов и чтобы их присутствию ощущалось правильным и естественным не только во время болезни, а в принципе — всегда: «Функция медицинской службы на производстве вспомогательная, и мы действительно помогаем. Я рада, что наши усилия ежедневно приносят пользу огромному количеству людей, ведь, как бы банально ни звучало, но ценнее человеческой жизни в этом мире нет ничего».

Татьяна НИКИПОРЕЦ



Медицинский пункт в управлении по транспортировке жидких углеводородов (г. Ноябрьск)



Медицинский пункт на Заводе по стабилизации конденсата (г. Сургут)

## ЮБИЛЕЙ УСТАНОВКИ

Установка получения дизельного топлива первой очереди на Заводе по подготовке конденсата к транспорту введена в эксплуатацию 9 апреля 1985 года. Первая партия продукта, переработанная на УПДТ, поступила в резервуарный парк 15 апреля. А спустя два года в работу пустили и установку второй очереди.

В 80-е годы в Новом Уренгое развернулась «большая стройка». В короткие сроки возводились не только промышленные, но и социальные объекты – многоквартирные дома, школы и больницы. Для этого были задействованы сотни единиц спецтехники, а горючим их обеспечивала установка получения дизельного топлива. Тогда она была чуть ли не единственным источником «энергии» для автомобилей, так как логистика на Ямале, можно сказать, отсутствовала.

На заводе УПДТ по-простому называют «дизелькой». Установка состоит из четырех технологических ниток, производственная мощность каждой составляет 50 тысяч тонн в год. На УПДТ производят такие виды товарной продукции, как дизельное топливо, топливо для реактивных двигателей марки ТС-1 и дистиллят газового конденсата.

Производство керосина на УПДТ наладили относительно недавно. Первая партия продукта была отгружена 19 февраля 2013 года в объеме 65 тонн в аэропорт города Кургана.

Уникальность сырья, добываемого на месторождениях Надым-Пур-Тазовского региона, позволяет производить топливо для реактивных двигателей марки ТС-1 требуемого качества, применяя только метод ректификации. Например, на других перерабатывающих предприятиях, чтобы добиться такого результата, применяют энергоемкие вторичные каталитические процессы – гидроочистку и депарафинизацию.

Реализация разработанных решений позволила компании «Газпром переработка» расширить ассортимент товарной продукции Новоруренгойского филиала, а также значительно сократить транспортные расходы на обеспечение потребностей Ямало-Ненецкого авто-



Оператор технологических установок Василий Смертин за работой



Строительство установки получения дизельного топлива, 1984 г.

номного округа в авиационном топливе высокого качества.

«Топливо для реактивных двигателей проходит на заводе тщательный контроль. Во время принятия партии присутствует военный представитель, который выдает разрешительные документы, – особые требования к технологическому процессу и условиям хранения продукта. Только после этого керосин отправляется на реализацию. Но стоит отметить, что топливо марки ТС-1 на ЗПКТ имеет значительный запас по качеству», – отметил начальник установки получения дизельного топлива Виталий Вольвач.

Для оператора технологических установок Василия Смертина «дизелька» стала вторым домом, здесь он работает более 29 лет. Установка буквально менялась на его глазах, мужчина участвовал в наладке технологического процесса, когда УПДТ переходила на производство керосина, а также в других

важных этапах в истории установки. Особенно Василию Анатольевичу запомнился момент благоустройства операторной и самого здания.

«С годами наша установка стала только лучше, очень сильно изменился как фасад, так и внутреннее устройство здания. Раньше во время сильных морозов мы в операторной сидели в одежде, даже надевали валенки. Сейчас здание УПДТ обшили, утеплили и сделали ремонт в помещениях. Мы считаем, что у нас теперь самая красивая установка», – рассказал Василий Смертин.

За 40 лет работы «дизельке» действительно есть чем похвастаться. За это время на установке произведено 8,5 миллиона тонн дистиллята газового конденсата, более 4 миллионов тонн дизельного топлива и около 217 тысяч тонн керосина. Однако, несмотря на возраст, УПДТ по-прежнему в строю и готова к новым производственным рекордам.

### В ФОКУСЕ — ЧЕЛОВЕК

## ВРАЧИ БЕЗ БЕЛЫХ ХАЛАТОВ

Их называют врачами функциональной диагностики, но в отличие от медиков в белых халатах, они занимаются проверкой «здоровья» материалов, конструкций и оборудования. Именно специалисты неразрушающего контроля стоят на страже качества, надежности и безопасности производства. Они, как и врачи-сонологи, с помощью ультразвука, рентгена и других приборов выявляют «заболевание» на ранней стадии и назначают его лечение.

Один из таких «врачей» – Павел Шорохов, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, – трудится на Оренбургском гелиевом заводе.

Для уточнения «диагноза» специалисты используют сложное, дорогостоящее оборудование. «В нашем распоряжении ультразвуковые дефектоскопы, рентгеновские аппараты, спектрометры металлов, толщиномеры, твердомеры, тепловизоры и другие, – рассказывает Павел Шорохов. – Все эти инструменты позволяют тщательно проверять сварные швы, трубопроводы и другое оборудование, обеспечивая надежность его работы. На заводе, где производится и перерабатывается гелий, каждая незначительная неполадка может привести к серьезным последствиям. В то время как своевременное обнаружение и устранение дефектов способствует увеличению срока службы оборудования. Очевидно, что наша работа напрямую влияет на эффективность производственных процессов».

Мастера работают в команде и взаимодействуют с инженерами, механиками и многими другими. «Важно помнить, что мы создаем безопасную рабочую среду, это общая задача, и каждый член команды играет в ней ключевую роль», – отмечает Павел.

Для того чтобы поддерживать высокий уровень профессионализма, требуется повышение

квалификации. На Оренбургском гелиевом заводе ведущие специалисты регулярно проходят обучение по культуре безопасности. Помимо этого, Павел Шорохов участвует в конкурсах профессионального мастерства. В марте этого года он стал бронзовым призером регионального этапа Всероссийского конкурса по неразрушающему контролю «Дефектоскопист-2025». В отборочном этапе участвовали 35 лучших специалистов предприятий различных отраслей промышленности Оренбуржья. Соревнования стали не только платформой для демонстрации навыков, но и площадкой для общения и обмена опытом. Участники имели возможность задать вопросы, обсудить новшества в области неразрушающего контроля и получить ценные советы от опытных коллег. «Каждый конкурс – это не только борьба за призовые места, но и возможность понять свои сильные и слабые стороны, а также повысить свою мотивацию к дальнейшему обучению», – говорит дефектоскопист.

Кроме работы, Павел все свободное время уделяет строительству своего дома. На протяжении 15 лет он самостоятельно делает ремонт. Павел признается, что за это время строительство стало его любимым хобби, и, как и на работе, здесь он уделяет внимание каждой детали.

Елена ПРЕСНОВА



# УЗНАВАЙ, ОСОЗНАВАЙ, ДЕЙСТВУЙ!

В Екатеринбурге прошел IV Экологический лагерь ПАО «Газпром», объединивший более 140 юных защитников природы из разных регионов страны. Делегацию «Газпром переработки» представили дети работников Астраханского газоперерабатывающего завода: Елизавета Чернюк, Данила Золин, Рустам Бердалиев, Злата Майорова и Амир Яксыбаев. Ребята рассказали о том, как прошла насыщенная экологическая смена.



Бронзовые призеры IV Экологического лагеря ПАО «Газпром»

## ЧТОБЫ ЗНАТЬ

«Здесь собрались те, кому небезразлично будущее, – единомышленники, готовые предложить идеи для сохранения экологического баланса. Получить дополнительные знания помогли спикеры и эксперты, а мы с командой постарались применить наши творческие и креативные способности. Программа мероприятий очень насыщенная: лекции, спортивные состязания, мастер-классы, экскурсии. И, конечно, главная цель нашего пребывания здесь – получить как можно больше знаний и в итоге презентовать свой проект ярко и интересно. Самый волнительный момент – жеребьевка. Темы попадают самые разные: от разработки обучающих программ для младших школьников до использования энерго-сберегающих технологий. Нашей команде досталось «Экологическое волонтерство». Нам надо было постараться, чтобы наши предложения заинтересовали не только жюри, но и тех, кто помог бы реализовать идею на практике.

Основные знания мы получили на лекциях: интересных и разнообразных. Например, представители ПАО «Газпром» Павел Румянцев и Наталья Симонова рассказали об устойчивом развитии компании и ее вкладе в сохранение природы. Теперь я знаю, что в газовой отрасли обязательно разрабатываются природоохранные мероприятия, восстанавливаются леса, пополняются биоресурсы» (Елизавета Чернюк).

## МОЗГОВОЙ ШТУРМ

«Вспомнить школьную программу помогли интеллектуальные состязания. Интерактивный квиз «Внутритрубные технологии» был посвящен профильным вопросам, связанным с газовой отраслью. На турнире были самые разные вопросы и задания. Настоящей битвой интеллектуалов стала игра «Экологика», где мы ответили на 25 вопросов о животных и птицах из Красной книги, об экологических трендах и возобновляемых источниках энергии, назвали плюсы и минусы искусственно создаваемых облаков. Скажу, что это было непросто. Мозговой штурм помог вспомнить

школьную программу и получить новые знания» (Амир Яксыбаев).

## НЕСКУЧНОЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ

«Подготовить проект на бумаге – это одно, а вот сделать его ярким и запоминающимся – гораздо сложнее. Но и здесь нам помогли наши любимые спикеры. Специалист по медиакоммуникациям Мария Савичева дала советы, как правильно построить выступление

и общение с аудиторией, привлечь внимание зала. Во время экологической игры «Сокровища Черного моря» мы закрепили навыки работы в команде: совместно предлагали идеи по спасению моря, отстаивали мнение, писали обращение к людям от морских обитателей. Специалист службы по связям с общественностью «Газпром переработки» Олег Кудрявцев поделился секретами создания визуального контента, продемонстрировал примеры оформления слайдов и использования специальных программ и приложений» (Злата Майорова).

## ВИРТУАЛЬНЫЕ ЭКСКУРСИИ И НЕ ТОЛЬКО

«Отдельное спасибо организаторам за то, что предоставили возможность познакомиться с удивительным краем – Уралом. Вместе с Александром Савичевым мы побывали на виртуальной экскурсии. Причем нам даже не пришлось выходить из зала. Нам рассказали об

истории горного дела, о местных достопримечательностях и знаменитых личностях, про то, как металлургический завод превратился в туристический объект и как правильно произносить слово «Сысерть» – название поселка, рядом с которым располагается лагерь. Александр произвел впечатление: по образованию он архитектор, учитель географии, сейчас работает экскурсоводом.

А еще мы посетили центр «Холзан» – питомник для раненых или пострадавших птиц, в том числе и от рук человека. Мне очень понравились огромные птицы: грифы, орланы – сильные, с мощным размахом крыла. Судьба каждой птицы особенная и поразительная. К сожалению, после восстановления не все могут вернуться в природную среду обитания. Не обошлось и без интересных фактов из жизни пернатых: оказалось, что совы не такие уж и мудрые, а некоторые грифы едят только определенный сорт рыбы, который



Церемония награждения участников IV Экологического лагеря ПАО «Газпром»



Торжественная церемония открытия

очень трудно достать в нужном количестве» (Рустам Бердалиев).

## ФИНАЛ

«Для защиты проекта «Экологическое волонтерство» мы разработали пилотную версию мобильного приложения «Пульс» для города Астрахани. Это современная платформа для привлечения экодобровольцев, где можно пройти обучение, узнать о проходящих тематических мероприятиях, выполнить задания и получить баллы за активность. Реализация проекта позволила бы объединить экологические организации и всех людей, кто хочет помогать природе, но не знает, с чего начать. В процессе подготовки мы обратились к популярным блогерам, которые дали свои комментарии и пообещали присоединиться к реализации проекта. Жюри высоко оценило нашу инициативу, и мы заняли третье место среди 28 команд. Это результат совместной командной работы. Каждый из нас отлично справился со своей задачей. Спасибо спикерам и организаторам лагеря за полезные каникулы! Всего за несколько дней познакомились с ребятами из других регионов. Нас многое объединило – возраст, мировоззрение, желание сберечь то, что имеем, и принести пользу своим регионам. Если бы удалось реализовать хотя бы часть предложенных проектов, сколько бы удалось спасти прекрасных уголков нашей страны и сделать нашу планету чище» (Данила Золин).

Беседовала  
Наталья ЩЕПАЛИНА

## ПОДДЕРЖКА МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ

Ежегодно объединенная первичная профсоюзная организация компании вручает грант самым активным членам Совета молодых ученых и специалистов. Награда присуждается в четырех номинациях: «Наука», «Культура», «Спорт» и «Общественная деятельность».



В номинации «Общественная деятельность» грант получила Залина Габуева. Награду вручил Константин Шохирев (слева) и Сергей Васин (справа)

В номинации «Наука» победил Александр Бахов, старший мастер участка цеха № 8 (паросиловое хозяйство), председатель цехкома Оренбургского ГПЗ. Среди его достижений: призовые места в научно-технических конференциях, 16 внедренных рационализаторских предложений, серебряный значок «Рационализатор Общества». Александр – чрезвычайно разносторонний человек, и в нем с легкостью уживается интерес к науке и неумная любовь к спорту – он увлекается плаванием

и футболом. В этом году Александру исполнилось 35 лет, и он больше не сможет участвовать в молодежном движении на предприятии. Свою энергию хочет направить на решение проблем села, в котором живет, поэтому подал документы на участие в выборах депутатов сельсовета.

В сфере культуры лучшей стала Анна Савилова – приборист цеха № 11 (цех контрольно-измерительных приборов), член творческого коллектива Оренбургского ГПЗ, в цехе

отвечает за культурно-массовое направление и работу с молодежью.

«Победа в профсоюзном грантовом конкурсе стала для меня неожиданностью. Конечно, я хотела выиграть, но даже не предполагала, что члены жюри обратят внимание именно на меня и мои достижения. Уже четыре года занимаюсь музыкой. В вокальных конкурсах регионального и всероссийского уровня занимаю призовые места. На заводе участвую в организации многих корпоративных мероприятий и получаю от этого удовольствие. А дома для себя занимаюсь рукоделием. Например, научилась вязать дамские сумки. И даже уже есть заказы от знакомых и подруг», – рассказала Анна.

В номинации «Общественная деятельность» грант получила Залина Габуева, ведущий инженер по организации и нормированию труда администрации Общества, заместитель председателя Совета молодых ученых и специалистов компании по культурной и социальной работе.

«Я люблю помогать людям как в работе, так и в профсоюзной деятельности. В 2024-м организовывала День донора, участвовала в социальных ярмарках, помогла собирать средства, поддерживала приюты для животных. В 2025 году планирую делать еще больше и не останавливаться на достигнутом, чтобы делать мир немного лучше. С каждым добрым делом моя жизнь наполняется все большим смыслом», – поделилась Залина.

Лучшим спортсменом по версии профсоюза стал Евгений Поличкин, оператор товарный 6-го разряда производства № 3 (товарно-сырьевая база) Сургутского завода по стабилизации конденсата. Евгений более 15 раз становился чемпионом Ивановской области по лыжным гонкам, призером Ивановской области по легкой атлетике и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по полиатлону. Имеет первый взрослый разряд по лыжным гонкам и КМС по полиатлону.

«Любовь к спорту мне привил отец, он кандидат в мастера спорта, чемпион Ивановской области по гиревому спорту. Когда мне было 7 лет, он сам изготовил мне первые лыжи, на которых я уверенно обгонял своих сверстников. В 10 лет отец отдал меня в секцию, и с тех пор я стал постоянным участником лыжных гонок. Считаю, что спорт для меня – фундамент моей личности, всегда быстрее, выше, сильнее. Благодаря этому кредо и в трудовой деятельности стараюсь добиваться максимума. Ведь спорт – это трудолюбие, дисциплина и здоровье», – рассказал Евгений.

По мнению председателя «Газпром переработки профсоюз» Сергея Васина, «молодежь – это главный стратегический ресурс и двигатель прогресса в обществе. Важно не только популяризовать хорошие идеи, но и создавать условия для их воплощения».

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

## СЛУЖИМ ПРИМЕРОМ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

На Астраханском ГПЗ выбрали нового профсоюзного лидера. Теперь представлять интересы газодовиков, разъяснять, поддерживать, изучать проблемы, помогать, информировать предстоит Александру Шестерневу.

В отчетно-выборной конференции приняли участие 250 делегатов.

С приветственным словом выступили директор Астраханского ГПЗ Олег Танаянц и председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз» Сергей Васин.

«Прежде всего хочу поздравить всех с признанием нашей профсоюзной организации лучшей в номинации «Лидер года» среди газпромовских компаний, это заслуга каждого из вас. Сотрудники завода принимают активное участие в культурно-массовой и волонтерской деятельности, являются победителями значимых спортивных событий не только среди филиалов компании, но и среди дочерних обществ ПАО «Газпром». Именно на таких примерах воспитывается молодежь, формируются традиции. Наша сплоченность помогла нам справиться с ковидом, последствиями наводнения в Оренбурге, организовать под-



Сергей Бурмистров получает благодарность от объединенной первичной профсоюзной организации компании

держку мобилизованным работникам в зоне СВО», – отметил Сергей Васин.

Участники заслушали доклады контрольно-ревизионной комиссии и председателя ППО завода Юрия Орешникова. Юрий Дмитриевич возглавлял профсоюзную организацию 10 лет: увлекал за собой подчиненных, проявлял неравнодушное и заботливое отношение к людям, отстаивал интересы работников, претворял в жизнь самые смелые идеи и решения. Признанием его заслуг стала государственная награда – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Единогласным решением делегатов работа профсоюзной организации признана удовлетворительной.

«Благодарю всех членов профкома за работу, активность и настойчивость в решении поставленных задач, взаимную поддержку, солидарность, совместное преодоление всех

трудностей», – сказал Юрий Орешников. Сергей Васин провел церемонию награждения заводчан, внесших личный вклад в развитие профсоюзного движения.

«Я вступил в профсоюз 17 лет назад и с самого начала участвовал в общественной жизни предприятия. Организовывал для молодежи научные, творческие и спортивные мероприятия, занимался социальным направлением. Сейчас являюсь председателем цехового комитета службы теплотехника. Считаю эту работу очень важной, потому что у нас есть реальная возможность улучшить условия труда коллег. По сути, мы служим дополнительным мостиком между трудящимися и руководством», – поделился Сергей Бурмистров, начальник азотно-кислородной установки и компрессорной воздуха КИП № 2.

Наталья ЩЕПАЛИНА



Президиум отчетно-выборной конференции



Делегаты конференции

## ТУРНИР ПОБЕДЫ

Пять хоккейных команд из разных районов области разыграли кубок Оренбургского газоперерабатывающего завода. Второй открытый турнир был посвящен 80-летию Великой Победы.



Команда Оренбургского ГПЗ – бронзовый призер турнира

На арене ростовинского ледового дворца встретились сильные соперники – команды «Кристалл» из Пономаревского района, гайский «Горняк», новотроицкая «Уральская сталь», а также дружины компании «Газпром добыча Оренбург» и Оренбургского ГПЗ. Ими было сыграно десять матчей, заброшено в общей сложности 83 шайбы.

Турнир открыл председатель профсоюзной организации завода Виктор Дьяченко. Он пожелал спортсменам победы, а болельщикам – ярких эмоций. Вместе с президентом Федерации хоккея Оренбургской области Игорем Ивлиевым и сотрудником ОГПЗ, участником спецоперации Степаном Купыревым он провел символическое вбрасывание

шайбы. То, что турнир станет напряженным и эмоциональным, было понятно уже с первых минут, в которые скрестили клюшки газопереработчики и горняки. Работали словно «наперевес», в результате заводчане оказались сильнее – 5:4. В матче с газодобытчиками наша команда уступила 1:2. «Но это была настоящая хоккейная битва. Вратари творили чудеса, нападающие придумывали интересные комбинации, а болельщики хватались за сердце», – написал по итогам поединка в социальных сетях капитан команды ОГПЗ Антон Тимчук.

В завершение спортивного праздника заводчане встретились с «Уральской сталью» и уступили 2:5. В итоге наши хоккеисты за-

воевали бронзу. На втором месте «Уральская сталь». Кубок победителя и золотые медали Виктор Дьяченко вручил чемпиону – команде «Газпром добыча Оренбург».

«Конечно, мы рассчитывали на лучший результат. Но все соперники были достойными. Главное – оренбуржцы увидели красивый хоккей и получили заряд положительных эмоций», – подытожил инициатор и главный организатор турнира, начальник отдела социального развития ОГПЗ Антон Тимчук.

Лучшим защитником признан Глеб Жуков из команды ОГПЗ. Среди бомбардиров отличился Азат Кутаяков из «Уральской стали». Лучшим игроком стал Владислав Кашинский, вратарем – Климентий Рукавицын. Оба из «Газпром добычи Оренбург».

Владимир СЕРГЕЕВ  
Фото Евгения БУЛГАКОВА



Символическое вбрасывание шайбы



Участники акции – работники Сосногорского ГПЗ

## ДЕНЬ ДОНОРА

Сегодня работники Сосногорского газоперерабатывающего завода сделали доброе дело благодаря акции, которую организовали молодые специалисты завода.

Десятки сотрудников отправились на Ухтинскую станцию переливания крови, где каждый смог внести свою лепту в спасение жизней людей.

«О донорстве я узнал еще в колледже. Первый раз я сдал кровь в 2018 году, а сегодня уже моя 15-я донация. Сдавайте кровь и ничего не бойтесь, врачи всегда готовы ответить на любые ваши вопросы. Строго соблюдайте диету и следите за своим здоровьем, ведь вы и ваше состояние – это важно!» – поделился Артем Мартышов, приборист участка контроль-

но-измерительных приборов и автоматики Сосногорского ГПЗ.

Донорство – это возможность не только стать частью очень важной инициативы и реально спасти чью-то жизнь, но и способ заботиться о своем здоровье. Донация на регулярной основе помогает по результатам анализа крови отследить состояние организма на текущий момент, а кроме этого, способствует своевременному обновлению клеток крови.

Влада КОНЬКО

## БУДУЩИЕ КАДРЫ

### ЭКСКУРСИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЕ

Ученики городской кадетской школы познакомились с работой Сосногорского газоперерабатывающего завода.

Старшеклассники Сосногорской кадетской школы получили возможность посетить одно из ведущих промышленных предприятий Республики Коми. Эта экскурсия стала частью программы знакомства учащихся с техническими профессиями. Экскурсия началась в диспетчерской цеха № 3 по производству термического и печного технического углерода и операторной цеха № 1 по переработке газа и газового конденсата. Специалисты завода

поделились секретами управления всеми процессами бесперебойной работы предприятия.

Затем участники экскурсии посетили ремонтно-механический участок, где им рассказали о процессе обслуживания оборудования. Ребята узнали о важности поддержания исправности всех механизмов для обеспечения непрерывного производственного цикла. Экскурсию школьникам провел начальник участка – Александр Рогов.

«Мы активно поддерживаем желание студентов посетить наше предприятие и стремимся развивать интерес молодежи к техническим специальностям», – отметил инженер технического отдела Сосногорского ГПЗ Евгений Беляков.

Эта встреча показала, насколько важно поддерживать связь между образовательными учреждениями и промышленными предприятиями, ведь именно такие взаимодействия формируют будущее инженерных кадров региона.

Влада КОНЬКО

