

**ЭЛЬВИРА АКДАВЛЕТОВА,**  
мастер ремонтно-механической  
мастерской транспортного цеха  
Оренбургского ГПЗ



песня  
«Тучи в голубом»

*"Ах, эти тучи в голубом напоминают море..."*

#### ЗНАНИЕ – СИЛА

На Астраханском газоперерабатывающем заводе подвели итоги обучения персонала в 2024 году. Профессиональные знания в корпоративных и сторонних образовательных организациях за это время повысили 2496 работников. Подробности на [стр. 2](#)

#### ЗНАТЬ НЕ ПОСЛЕ, А ДО...

В «Газпром переработке» формируется институт внутренних тренеров по культуре безопасности. Главная цель проекта – повышение компетентности работников компании в этой области, а также их максимальное вовлечение в культуру безопасного поведения. [Стр. 2](#)

#### ЧИТАТЬ СЕРДЦЕМ. ЧИТАТЬ ВМЕСТЕ

2025 год в России проходит под эгидой 80-летия со Дня Победы в Великой Отечественной войне, этой важной дате посвящены тысячи мероприятий по всей стране. Компания «Газпром переработка» проводит всероссийский литературный конкурс «Читать сердцем». [Стр. 8](#)



## ЗНАТЬ НЕ ПОСЛЕ, А ДО...

**В «Газпром переработке» формируется институт внутренних тренеров по культуре безопасности. Главная цель проекта — повышение компетентности работников компании в этой области, а также их максимальное вовлечение в культуру безопасного поведения.**

В конце 2024 года отдел обучения и развития кадров управления по работе с персоналом провел кампанию по выбору претендентов среди работников всех филиалов и администрации Общества. Главное, на что обращали внимание при утверждении кандидатур, — желание развиваться, разделять принципы культуры безопасности на работе и за ее пределами, возможность совмещать преподавательскую деятельность с основными обязанностями.

Внутренние тренеры — это лидеры и идейные вдохновители, готовые делиться теоретическими знаниями и практическими навыками, а также конкретными примерами решения тех или иных задач в области производственной безопасности.

Участники проекта прошли обучение по теме «Подготовка внутренних тренеров/ин-

структоров по культуре безопасности», организованное Отраслевым научно-исследовательским учебно-тренажерным центром «Газпрома».

В планах до конца 2025 года обучить около 1000 человек. Для достижения показателей вновь обученные тренеры проведут ряд консультационных семинаров и в интересной форме расскажут о культуре безопасности.

Первый такой интерактивный тренинг на Астраханском ГПЗ провел для заводчан Олег Валеев, заместитель начальника производства № 6 АГПЗ:

«Сотрудники узнали о фундаментальных основах и принципах культуры безопасности. Закрепили полученную информацию на практических занятиях. Совместно с коллегами мы разобрали конкретные случаи, с которыми сталкивались в жизни и на производ-



Участники курса на Астраханском ГПЗ

стве. Поговорили о причинах и следствиях глобальных мировых катастроф. Ведь многие ситуации возможно предупредить, если научиться идентифицировать опасности, замечать, анализировать, выстраивать правильные коммуникации, не опасаться сделать замечание о небезопасных методах выполне-

ния работ и, возможно, тем самым спасти кому-то жизнь. Меня очень порадовал факт того, что мои слушатели проявили искренний интерес к этой теме и желание поделиться опытом с другими».

**Наталья ЩЕПАЛИНА**

## ЗНАНИЕ — СИЛА

**На Астраханском газоперерабатывающем заводе подвели итоги обучения персонала в 2024 году.**

Профессиональные знания в корпоративных и других образовательных организациях за это время повысили 2496 работников. Кроме этого, заводчане второй год проходят подготовку на базе собственного учебно-производственного центра, было организовано электронное обучение по курсу «Корпоративная этика в ПАО «Газпром», реализовались программы в области цифровой трансформации.

«Дополнительному образованию персонала в нашем филиале всегда уделялось особое внимание. Это не только соблюдение требований законодательства и обучение по целевым программам, но и поддержание высокого уровня квалификационных

знаний, отработка практических навыков. На АГПЗ успешно применяется формат дистанционного обучения. Суммарно работниками за прошлый год освоено 5666 курсов — без отрыва от работы. Хотелось бы отметить и очные встречи с преподавателями из «Газпром корпоративный институт», Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина, института дополнительного профессионального образования Высшей экономической школы Санкт-Петербургского государственного экономического университета, которые трижды состоялись в 2024 году. Один из ярких и запоминающихся тренингов — авторская разработка тренера-психолога РГУ Людмилы Рогулевой для

недавно назначенных руководителей и молодых специалистов, состоящих в резерве кадров. А слушателями самого многочисленного курса для водителей транспортного цеха, организованного учебным центром компании, стало более 700 человек», — рассказала заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений Татьяна Кулигаева.

Филиал продолжает взаимодействие с опорными и профильными учебными заведениями. Практическую подготовку, в том числе с предоставлением рабочего места, прошли 299 студентов, на стажировку приехали 36 преподавателей высших и средних специальных учебных заведений. Они познакомились с деятельностью предприятия, побывали на про-

мышленных объектах, пообщались с ведущими специалистами, приобрели ценный опыт, который, несомненно, пригодится будущим газовикам и педагогам.

«Меня особенно впечатлил масштаб и уникальность производства серы. Понравился коллектив — настоящие профессионалы, увлеченные своим делом. Смог собрать необходимую информацию для курсовой — буду вносить предложения по улучшению технологических процессов», — поделился Олег Романенко, студент третьего курса Казанского национального исследовательского технологического университета.

**Наталья ЩЕПАЛИНА**



Обучение водителей транспортного цеха



Слушатели авторского курса преподавателя РГУ

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ



## БИЗНЕС И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА

**В 2025 году в России стартовал новый национальный проект «Экологическое благополучие». Об основных мероприятиях по сохранению природы в компании «Газпром переработка» читайте в нашем материале.**

Главное достижение 2024 года, по мнению экологов предприятия, — получение для всех промышленных объектов комплексных экологических разрешений, регулирующих нормативы воздействия на окружающую среду.

Также хотелось бы особо отметить общественную активность работников компании. Остановимся на самой доступной и популярной форме волонтерской деятельности — участии в благоустройстве территорий. К примеру, в Астрахани и Сургуте поддержали всероссийское мероприятие «Чистые игры». Это командные соревнования по очистке природных территорий и разделению отходов. Астра-

ханцы собрали на территории 8000 квадратных метров более 25 кубометров отходов. Команда молодых специалистов из Сургута стала серебряным призером городских соревнований. По итогам игры собрано 135 мешков, 48 кг крупногабаритного мусора и 520 кг покрывшек общим весом 1,4 тонны.

Астраханские газовики организовали тематический праздник для воспитанников подшефного центра «Юность» в честь Всемирного дня охраны окружающей среды. А осенью выпустили в Волгу молодь частичковых пород рыб для сохранения водных биологических ресурсов.

Работники Оренбургского газоперерабатывающего завода в рамках 50-летнего юбилея открыли вторую очередь сквера имени Виктора Черномырдина: посадили деревья, разбили прогулочные дорожки, установили скамьи, информационные стенды, арт-объекты.

Отметим акцию в Санкт-Петербурге, приуроченную ко Дню памяти и скорби: работники администрации компании совместно со специалистами садово-паркового хозяйства «Калининское» высадили 80 кустов сирени на аллее рядом с Пискаревским мемориальным кладбищем.



## ДЕНЬ В МУЗЕЕ

Создать такое взаимодействие, при котором школьные музеи могли бы получать стимул для развития и консультационную поддержку от профессионалов — такой была цель практикума «День в музее».

Мероприятие, организованное Оренбургским газоперерабатывающим заводом и губернаторским историко-краеведческим музеем, прошло 20 марта. Его участниками стали юные экскурсоводы школьных музеев, созданных при поддержке газовиков и военно-исторического клуба «Виктория».

«Мы должны помнить свою историю и передать ее будущим поколениям. Экспозиции в школах для этого — отличный ресурс. Практикум поможет ребятам обрести навыки не

только проведения экскурсий, но и создания экспозиций. Уверен, это послужит мощным стимулом к развитию школьных музеев», — подчеркнул председатель профсоюзной организации завода Виктор Дьяченко.

Сотрудники губернаторского музея провели интерактив «Мастерство экскурсовода», рассказали о работе гида. На мастер-классе по изготовлению линогравюры дети создавали открытки. На научно-популярной лекции «Идеи для школьного музея» они узнали о са-

мых необычных музеях мира. Особое изумление вызвали самый маленький музей в дупле дерева в Литве и музей снежинок в Японии.

Вдохновленные идеями, юные экскурсоводы с интересом откликнулись на предложение принять участие в конкурсе на самую необычную школьную экспозицию. Итоги конкурсная комиссия из экспертов в области музейного дела подведет в мае.

Прошедший практикум запомнится не только познавательным, но и развлекатель-

ным содержанием. Ребята отвечали на вопросы викторины и получали призы, собирали спилс-карты Оренбургской области, играли в «настолки».

Цель мероприятия была достигнута. Участники и организаторы создали в социальных сетях группу, в которой школьники и их наставники смогут не только делиться новыми идеями, но и оперативно получать рекомендации и консультации от профессионалов.

**Сергей КАЛИНЧУК**  
**Фото Анны МАЙКО**



На интерактиве «Мастерство экскурсовода»



Свежие идеи — на карандаш

## ОБЪЕДИНЯЯ КОЛЛЕКТИВ: ОТ ЮЖНОЙ АСТРАХАНИ ДО ПОЛЯРНОГО КРУГА

Во всех филиалах «Газпром переработки» прошли встречи руководства компании с трудовыми коллективами. Начало диалогу было положено в Новом Уренгое, после чего обсуждения продолжились в Ноябрьске, Сургуте, Оренбурге, Сосногорске и завершились в Санкт-Петербурге.



Итоговая конференция трудового коллектива компании в Санкт-Петербурге

Разговора с руководителями в коллективах ждали. В рамках неформальных встреч первый раз заместитель генерального директора по управлению персоналом Дмитрий Пономарев и председатель «Газпром переработка профсоюз» Сергей Васин посетили предприятия

в прошлом году и с тех пор приняли решение сделать это ежегодной традицией.

«Такие встречи создают возможность для открытого обсуждения актуальных вопросов, интересующих сотрудников, руководство и профсоюз. В условиях современных вызо-

вов это особенно важно, так как требует оперативных и сбалансированных решений», — подчеркнул Сергей Викторович.

Участники обсуждали вопросы о том, что близко и важно каждому работнику, — зарплата, рабочий график, лечебно-оздоровительные программы, занятие спортом и организация отдыха.

Дмитрий Пономарев поблагодарил коллективы за успешную работу в 2024 году и отметил, что вопросы благосостояния и социального обеспечения работников входят в число приоритетных для руководства компании: «Наш успех невозможен без профессиональной, сплоченной команды. Я хочу сказать каждому из вас огромное спасибо за вашу работу и преданность нашему предприятию».

12 марта в администрации компании прошла общая конференция трудового коллекти-

ва, на которой подвели итоги выполнения обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества в 2024 году. Конференция прошла в формате видео-конференц-связи, в ней приняли участие избранные делегаты всех филиалов и руководители компании.

Участники отметили высокий уровень социальной защищенности работников компании, значительное увеличение медицинского обеспечения, а также активную поддержку со стороны руководства и профсоюзной организации инициатив молодежи.

Делегаты единогласно приняли решение о выполнении условий коллективного договора в полном объеме. Работа администрации и профсоюзной организации по итогам года была признана удовлетворительной.

**Анастасия ТАЛАЛАЕВА**

## ПОМОГАЕМ ВМЕСТЕ!

Оренбургский газоперерабатывающий завод снова подтверждает свое лидерство в компании «Газпром переработка» по объему отправленной в зону конфликта гуманитарной помощи. Недавно в Курскую и Белгородскую области был доставлен уже третий с начала года конвой.



Торжественное вручение ключей

Участниками этих акций выступают не только газовики, но и все желающие жители региона.

«Оренбуржцы отправляют в зону СВО продукты питания, вещи первой необходимости, а также оборудование, средства защиты. И, конечно, медикаменты — самое дорогое в прямом и переносном смысле, и самое ценное для ребят на передовой», — подчеркнул оператор технологических установок, руководитель военно-исторического клуба «Виктория» Оренбургского ГПЗ Алексей Картуз.

Только в этом году волонтеры завода и города передали фронту квадроцикл и мотоцикл. В марте специально для выполнения боевых задач в Белгородскую область отправился питбайк — мини-мотоцикл для внедорожной езды. Всю эту технику восстановили члены молодежного мотоклуба «Потомок победителя», который создан

в составе ВИК «Виктория» по инициативе Алексея Картуза.

«К сожалению, на фронт нет смысла отправлять новые транспортные средства: там они «живут» от одного дня до одного месяца. Поэтому вместе с ребятами мы находим подержанную мототехнику, ремонтируем ее и готовим к передаче. Мы довольны тем, что можем внести свою лепту в общее дело», — подчеркнул Алексей.

Недавно компания «Газпром переработка» передала 73-му зенитно-ракетному полку автомобиль «УАЗ Патриот», который ранее эксплуатировался на Оренбургском газоперерабатывающем заводе. Этот внедорожник был подготовлен силами сотрудников транспортного цеха, а также оснащен средствами радиоэлектронной борьбы, приобретенными на добровольные пожертвования заводчан.



Отправка гуманитарной помощи

Ключи от транспортного средства представителю полка Алексею Солодовникову вручил заместитель генерального директора компании «Газпром переработка» Дмитрий Пономарев.

**Владимир СЕРГЕЕВ**



# ПЕРВЫЙ В СОВЕТЕ — ПЕРВЫЙ В ОТВЕТЕ

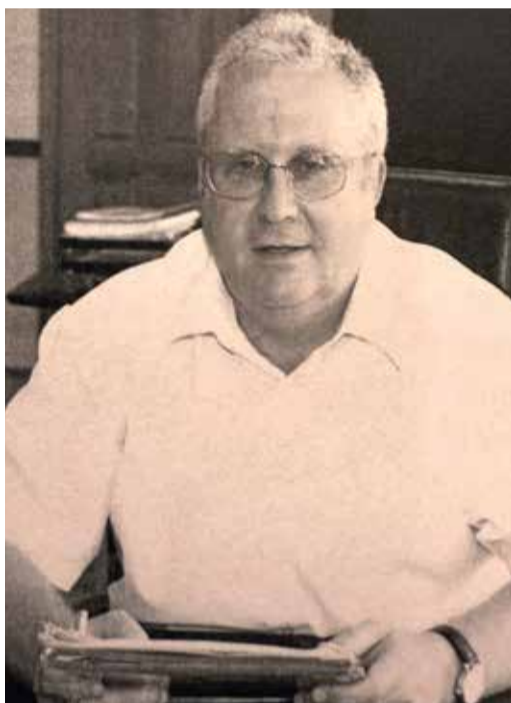
Продолжаем цикл статей, посвященных истории Астраханского ГПЗ и его руководителям, каждый из которых внес вклад в развитие предприятия



Установка получения серы

После положительного решения приемочной комиссии о начале эксплуатации Астраханского ГПЗ в декабре 1986 года продолжалось строительство незавершенных объектов. Первые производственные победы сопровождались серьезными трудностями. Из-за отсутствия на комплексе собственных источников электроснабжения главной проблемой стало отключение электроэнергии, что приводило к выходу из строя технологического оборудования и нарушению работы предприятия. В 1988 году зафиксирован 21 раз полного останова завода, увеличилось количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, срывались производственные планы по выпуску готовой продукции. В это сложное время предприятием руководили Вениамин Петрович Новиков (1986–1987 гг.), Юрий Павлович Васьюк (1987–1988 гг.), Владислав Дмитриевич Егоров (1988–1994 гг.), Виктор Михайлович Бердников (1995–1997 гг.), Борис Исаевич Белинский (1997–2008 гг.)

Усилиями Вениамина Петровича и Юрия Павловича «в короткие сроки на ГПЗ было завершено строительство объектов вспомогательного назначения, создано три независимых источника электроснабжения, отлажена система пароснабжения, что позволило стабилизировать работу завода и вывести его на полноценный технологический режим» («Гордимся славным прошлым, живем настоящим, создаем будущее», 2011). Началось профессиональное обучение персонала с учетом



Борис Исаевич Белинский

новейших стандартов и опыта эксплуатации предыдущих лет, что способствовало повышению уровня знаний сотрудников, технической грамотности и готовности выполнять задачи любой сложности.

В начале 90-х страна погрузилась в эпоху перемен, что, конечно же, отразилось на деятельности всего промышленного комплекса страны и газовой отрасли. Благодаря грамот-

ным действиям руководства, в том числе Владислава Дмитриевича Егорова, велось строительство второй очереди, расширялся ассортимент готовой продукции. В 1992 году пущена в эксплуатацию установка грануляции серы, налажен выпуск экологически чистых высокооктановых моторных топлив.

«Успешная эксплуатация конденсатной части завода позволила предприятию выжить в сложных экономических условиях... Всеобщий дефицит распространился и на этот важный продукт, что привело к перебоям в работе медицинских учреждений, общественного транспорта и в других жизненно важных сферах. Своевременные поставки астраханского бензина на заправки области позволили урегулировать ситуацию» («Гордимся славным прошлым, живем настоящим, создаем будущее», 2011).

Владиславу Дмитриевичу удалось стабилизировать работу завода, вывести предприятие из кризиса, верно определить экономическую стратегию развития. При его личном участии появился и первый социальный объект – спортивная база отдыха для работников, где создали все условия для занятий спортом и рыбалкой.

В последующие годы, в период руководства Виктора Михайловича Бердникова, особое внимание уделили выпуску новых сортов

автомобильного топлива: АИ-93, в том числе неэтилированных бензинов. Бердников являлся активным рационализатором, при его непосредственном участии успешно внедрено 12 предложений.

С назначением Бориса Исаевича Белинского ускорилась работа по завершению строительства второй очереди завода, увеличилась выработка продукции, повысилась экологическая безопасность. В течение 1997 года в строй были введены все установки первого пускового комплекса второй очереди завода. Через год впервые на предприятии разработали, построили и внедрили систему мониторинга атмосферы Астраханского газового комплекса, которая принята как базовая для всех предприятий «Газпрома». Впервые в России построены и пущены в эксплуатацию две установки грануляции серы общей мощностью 2 миллиона тонн в год. В 2002 году полностью завершилось строительство всех объектов завода, который вышел на полную мощность – 12 млрд куб. м газа в год.

В начале XXI века страна взяла новый курс на развитие. Глобальные изменения произошли и в газовой отрасли, которая стала флагманом российской экономики. Было положено начало эпохе перемен, техническому перевооружению и модернизации производственных мощностей.



Центральная операторная Астраханского ГПЗ

## ФОТОПРОЕКТ КОМПАНИИ РАСШИРИЛ ГРАНИЦЫ

Выставка «Курс на развитие» опубликована на корпоративной платформе ГИД.



В администрации компании

С проектом «Газпром переработки», реализованном в 2024 году в регионах деятельности компании, теперь могут ознакомиться

все сотрудники дочерних предприятий «Газпрома». Вниманию посетителей представлены расширенная экспозиция, фото-

отчет и публикации в СМИ о мероприятиях, прошедших в Сургуте, Новом Уренгое, Оренбурге, Сосногорске, Астрахани и Санкт-Петербурге.

«Выставка «Курс на развитие» стала хорошим инструментом для популяризации рабочих профессий газовой отрасли. Ее посетители по достоинству оценили важность труда газодобывателей. Подобные проекты находят положительный отклик у жителей регионов и, я уверена, поддерживают позитивный имидж компании», – подчеркнула руководитель службы по связям с общественностью и СМИ Юлия Митрофанова.

Выставка обрела свое постоянное место жительства не только в цифровом мире, но и в реальном. Недавно в центральном офисе компании в Санкт-Петербурге состоялось открытие теперь уже постоянной экспозиции.

Ознакомиться с фотопро젝том могут и читатели нашей газеты, пройдя по QR-коду

ПРОЕКТ В ЦИФРАХ:

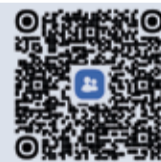
**87** фотографий в экспозиции на платформе ГИД

**74** фотографии с мероприятий представлены в ГИД

**8** фотографов приняли участие в проекте



Более **70** тысяч посетителей выставки в регионах деятельности компании





## ДВА ПРАЗДНИКА ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

В компании «Газпром переработка» прошли праздничные мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Поздравления и теплые слова в адрес коллег в очередной раз подтвердили, что трудовой коллектив с многолетними традициями — одна дружная семья.



Праздничное утро 8 марта в администрации компании

### ДЕНЬ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

Накануне 23 Февраля руководители администрации и филиалов поздравили ветеранов военной службы и боевых действий, работающих в Обществе, а также участников СВО и их семьи. Торжественные мероприятия прошли во всех городах присутствия — от Северной столицы до юга страны. На них были приглашены военнослужащие, получившие отпуск, родственники мобилизованных и добровольцев. Сегодня 135 газчиков выполняют свой воинский долг и защищают российские рубежи.

Среди них сотрудник Оренбургского газоперерабатывающего завода Андрей Сонин — указом президента он награжден орденом Мужества за самоотверженность, отвагу и отличное несение службы в ходе специальной военной операции. Награду герою вручил губернатор Оренбургской области Денис Паслер.

Сотрудники Оренбургского гелиевого завода провели памятную акцию, посвященную бойцам, погибшим за Родину, и возложили цветы к Вечному огню. Также память воинов разных поколений почтили работники Завода по подготовке конденсата к транспорту в Новом Уренгое.

В честь праздника ветераны боевых действий и участники СВО получили подарки от профсоюзных организаций.

### ДАРИТЕ ЖЕНЩИНАМ ЦВЕТЫ

Международный женский день давно потерял свои исторические корни и стал олицетворением красоты и предвестником весны. Большинство представительниц прекрасной половины человечества не борются за право голоса, не заявляют о непосильных условиях

труда и не выходят на демонстрации и митинги протестов. Давно уже женщины обладают равными правами с мужчинами, а 8 марта получают цветы и комплименты.

Накануне праздника в администрации тюльпаны вручали генеральный директор Айрат Ишмурзин, его заместители и председатель профсоюзной организации Сергей Васин.

«В «Газпром переработке» трудятся профессионалы высокого уровня, и среди них немало женщин, которые с успехом осваивают самые разные специальности. Милые дамы, мы говорим вам спасибо за терпение, доброту и искренность, которые вы дарите нам каждый день», — сказал Айрат Ишмурзин.



Поздравления в администрации компании с Днем защитника Отечества



Поздравление с 23 Февраля на Сургутском ЗСК

Также в Санкт-Петербурге прошло праздничное собрание, на котором 14 лучших работниц компании были удостоены званий и наград. Еще одним подарком стала выставка фоторабот «Курс на развитие».

Во всех филиалах рабочее утро 8 марта также началось с сюрпризов: женщин встречали цветами и яркими шарами руководители и представители Советов молодых ученых и специалистов.

В Сургуте подготовку к этому дню начали заблаговременно. Специалисты участка по благоустройству территории еще в октябре прошлого года высадили в теплице более четырех тысяч луковиц тюльпанов. Они

зацвели в положенный срок и создали отличное настроение для сотрудниц и в предпраздничное утро, и в день 8 Марта на рабочих местах.

В Сосногорске состоялся праздничный концерт. На сцене городского дома культуры «Горизонт» по приглашению профсоюзной организации газоперерабатывающего завода выступили солисты Академического театра оперы и балета Республики Коми. В этот день для зрителей прозвучали всем известные сцены из оперетт, песни зарубежных и советских авторов.

**Наталья ЩЕПАЛИНА**



На Оренбургском ГПЗ поздравили участников СВО с 23 Февраля



Награждение на Заводе по подготовке конденсата к транспорту



# С ПРОФЕССИЕЙ ПО ЖИЗНИ

Большую часть своей жизни Виталий Сумин проработал на Заводе по подготовке конденсата к транспорту, а профессии электромонтера посвятил 30 лет. Настоящий профессионал и опытный наставник для молодого поколения. Именно такие работники становятся героями наших очерков.



Свою трудовую деятельность на ЗПКТ Виталий Сумин начал в 1996 году в должности электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования. За проработанные го-

ды в его трудовой книжке менялись разряды, цеха, установки, должностные обязанности, но неизменным оставалась его верность выбранной профессии.

«Я окончил новоуренгойский техникум газовой промышленности по специальности «Автоматизированные системы», потом получил высшее образование по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий», окончив Омский государственный технический университет», — вспоминает наш герой.

Шли годы, на производственных площадках ЗПКТ появлялись новые установки, естественно, опыт Виталия Сумина пригодился во время запуска Альтернативной схемы ЗПКТ, а также при реконструкции дожимной компрессорной станции, строительстве объектов Головной насосной станции и установки подготовки газов деэтанзации. Кроме этого, наш герой принимал участие в приемке электрооборудования новой установки деэтанзации конденсата. Сейчас, полностью освоив специфику работы ремонтного и оперативного персонала, Виталий Владимирович трудится в электротехнической лаборатории.

Виталий Владимирович всегда уделяет большое внимание оптимизации своей деятельности и модернизации как своего структурного подразделения, так и завода в целом, участвует в освоении новых технологий и применении инновационного оборудования в работе, много читает, даже есть своя небольшая библиотека с профессиональной литературой. Всегда готов поделиться знаниями с молодыми сотрудниками.

«У меня были хорошие наставники, хотелось бы сказать большое спасибо Анатолию

Чудинову, моему напарнику по смене, Рафаилу Айсовичу Хабирову, начальнику электролаборатории, Сергею Алексеевичу Леонову, главному энергетика, с которыми мы до сих пор поддерживаем связь», — рассказал Виталий Сумин.

С 2017 года наш герой состоит в группе нештатного формирования по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне в должности ответственного за ремонт электросетей.

В свободное время Виталий любит путешествовать вместе с супругой на машине, выезжает на рыбалку и тихую охоту, а также помогает знакомым с ремонтом различных бытовых приборов.

«Ко мне часто обращаются с такой просьбой. Я занимаюсь этим для души, не всегда, конечно, удается все починить, сейчас очень сложное современное оборудование, но, если надо что-то припаять, то с удовольствием помогу», — отметил Виталий Владимирович.

В этом году Виталий Сумин планирует выйти на заслуженный отдых. Вместе с супругой они отправятся на малую родину в Омск, где собираются счастливо встретить старость, путешествовать по стране и воспитывать внуков.

«Всегда буду рад встретить своих друзей и коллег на малой родине», — резюмировал Виталий.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН

## ФАТИМА ЗАВВЕР: ЖИЗНЬ ИНТЕРЕСНА И МНОГОГРАННА

«Человек, который умеет слушать и слышать, верит в профессионализм коллег и дает каждому возможность самостоятельно принимать решения в поставленных задачах, с кем легко и тепло работать», — так отзываются сотрудники о Фатиме Заввер, начальнике отдела труда и заработной платы Сургутского ЗСК. Наша история о ее жизненном пути, на котором почти 30 лет отдано заводу.

### ВРЕМЯ УЧЕБЫ И ВЫБОРА БУДУЩЕГО

В школе Фатиме нравились точные науки, девочка училась легко и с удовольствием. Материал запоминала на уроке, а потом могла просто «пробежать» глазами и получить пятерку у доски. На каникулах, если гулять было холодно, решала задачи из будущих тем по алгебре, старшеклассницей сдала квалификационный экзамен по профессии «Менеджер». Педагоги гордились способной и активной ученицей — призером школьных и городских олимпиад, — которая окончила школу с отличием.

Для продолжения учебы девушка выбрала специальность «Экономика и социология труда» в Тюменском государственном университете.

«Родители не вмешивались, полностью доверились моему выбору: купили билет до Тюмени и помахали рукой в аэропорту, — рассказывает Фатима. — Студенческие годы — самое интересное время, мы оторвались от мам и пап, полная свобода! Вечерами гуляли, «тусили», но учеба была на первом плане».

На защите диплома по теме «Экономико-социальный анализ Сургутского ЗСК» один из членов экзаменационной комиссии с удивлением задал вопрос: «А это реальные цифры по заработной плате на заводе?». Защита была в 1997 году, в то время предприятие было на первом месте по оплате труда в Сургуте.

Тема дипломной работы возникла не случайно, папа нашей героини трудился в заводском отделе материально-технического снабжения, он и привел ее на будущее место работы. Фатима проходила на предприятии преддипломную практику и, защитившись на отлично, была принята в отдел организации труда и заработной платы.

### ЭТАПЫ ТРУДОВОГО ПУТИ

За 16 лет комсомолка и отличница прошла путь от рядового инженера до руководителя



отдела. Начинала с составления графиков рабочего времени, курировала процесс закрытия заработной платы, затем занималась штатным расписанием, а через три года стала готовить отчеты по труду и рассчитывать планы по фонду заработной платы.

«Моим первым наставником была Аниса Кашапова, она научила всем азам работы. С теплотой вспоминаю ее опеку и помощь в начале трудового пути», — рассказывает наша героиня.

Активная жизненная позиция, лидерские качества и теперь не позволяют Фатиме Фархатовне ограничиваться профессиональными обязанностями. Она вместе с коллегами участвует во многих заводских мероприятиях. Недаром ООТиЗ считается одним из самых дружных и сплоченных подразделений завода: здесь и общий досуг, и творчество, и командный дух.

«Хоть и говорят, что лидерами не рождаются, но думаю, что определенные качества заложены с детства, их можно и нужно развивать. Лидер — это человек, обладающий авторитетом в команде, ведет ее к цели, вдохновляет примером, — считает Фатима Заввер. — Самая большая трудность, с которой я столкнулась, став руководителем, — это расколотый на два лагеря коллектив отдела. Но потихоньку, шаг за шагом, он крепчал, становился дружнее. Я по натуре не конфликтная и стараюсь максимально сгладить такие ситуации».

Фатима уверена, что в свое время сделала правильный выбор. Она увлеченно рассказывает о направлениях деятельности и значимости отдела: «От нашей работы зависит нормирование труда, расчет денежных выплат сотрудникам и многое другое. Это важно и ответственно, мы делаем часть общего дела. Когда все «винтики и колесики» в огромном механизме завода на своем месте, он действует слаженно».

### БУДНИ И ПРАЗДНИКИ

Моя собеседница говорит, что в отделе есть традиция отмечать праздники вместе: пойти всем вместе в кафе, сделать событие интересным, проявив творчество.

«Каждое лето приглашаю коллег на дачу. Придумываем темы вечеринок, костюмы, развлечения, подбираем музыку. Готовлю свой фирменный плов в казане. Жизнь может быть очень интересной и многогранной, стоит только захотеть, — справедливо считает наша героиня. Она всегда с нетерпением ждет начала дачного сезона, готовит рассаду, в основном это цветочные культуры, чтобы участок в них утопал. — Грядок не много, а вот вазонов, кашпо и клумб в избытке. Причем каждый год нахожу новые способы выращивания цветов и овощей. За зиму собираю информацию, а потом использую новшества на участке. Конечно, не обойтись без грубой силы, тут на помощь приходят муж и сын.

Дача — это место, где я отдыхаю душой и телом. Стараниями супруга родительский участок стал уютным и комфортным местом. Сергей расширил и облагородил дом, перестроил баню (для меня это место силы), построил беседку, оборудовал мангальную зону».

Свою вторую половинку Фатима встретила на заводе, год назад пара отметила серебряный юбилей. Сергей всегда поддерживает жену, он заместитель главного механика и может дать профессиональный совет по своему направлению. К началу смены супруги едут вместе, по пути обсуждая насущные дела. «В течение дня мы встречаемся редко, каждый занят своими задачами. Для меня общее место работы большой плюс, а для мужа, наверное, минус — он не может сделать зачку, — шутит Фатима, — а больше минусов и нет».

### ОПОРА И ЦЕННОСТИ

Женщине в современном мире приходится нелегко, у нее много обязанностей и мало времени для себя. Фатима считает важным научиться делегировать часть дел членам семьи. Когда дети были маленькими, она старалась все успевать сама. Сын и дочь подросли, стали помогать по хозяйству, появилась возможность заниматься чем-то для души. Увлекалась рисованием, точечной росписью и изготовлением праздничных композиций для интерьера. «Творить красоту своими руками — большая радость и вдохновение», — отмечает собеседница.

«В своей работе я опираюсь на знания и опыт, профессиональный и сплоченный коллектив. В жизни меня всегда поддержат близкие и друзья, многие еще со школьной скамьи. Безусловно, каждый проходит свой путь, и если твои ценности — любовь, правда, дружба, забота о близких, тебе обязательно повезет», — считает героиня нашей истории.

Марина ЧУРИЛОВА



# УНИКАЛЬНЫЙ ГАЗОСПАСАТЕЛЬНЫЙ ОТРЯД

В Управлении по транспортировке жидких углеводородов находится самый молодой среди филиалов «Газпром переработки» и самый уникальный в стране газоспасательный отряд. Его главная особенность заключается в том, что специалисты обеспечивают безопасность не конкретного здания, завода или участка, а конденсатопровода протяженностью более 2500 километров.



Виктор Володин

Непростые задачи на своем посту решает Виктор Володин, командир газоспасательного отряда УТЖУ. Он проработал в пожарной охране 29 лет. Начиная в Ростове, затем переехал в Ноябрьск и дослужился до подполковника. На пенсию ушел с должности заместителя начальника службы пожаротушения.

«У меня в семье почти все военные, а я решил стать спасателем, не хотел, чтобы меня отправили служить куда-то далеко, как моего брата – в Уссурийск. Но волею судеб я оказался в Ноябрьске, это тоже не далеко от родного Ростова. Здесь хороший город, тут выросли мои дети. Поэтому я не жалею, что так вышло», – отметил Виктор Володин.

Приказ о формировании газоспасательного отряда Управления по транспортировке жидких углеводородов был издан в мае 2023 года, в июне Виктор Володин уже был назначен ко-

мандиром структурного подразделения и приступил к формированию личного состава.

«К февралю 2024 года мне удалось укомплектовать штат на 95%, хотя набор и сейчас продолжается, так как есть небольшая текучка. Все сотрудники прошли обучение в Сибирском центре подготовки спасателей в Новосибирске, и все были аттестованы в Министерстве энергетики РФ», – рассказал Виктор Володин.

Сейчас в газоспасательном отряде 29 человек. Коллектив сформирован, ведется закупка оборудования. В ближайшее время будет приобретен транспорт для работы, лодки, средства для спасения с высоты и для ликвидации разливов, всего 80 наименований.

«Основная наша задача – это профилактическая работа, у нас в штате шесть инженеров, которые проверяют все линейно-эксплу-

атационные участки и выявляют различные нарушения по газовой безопасности. Если их вовремя устранять или не допускать вовсе, то можно избежать чрезвычайных ситуаций», – отметил Виктор Володин.

В начале текущего года газоспасательный отряд УТЖУ получил свидетельство об аттестации на право ведения аварийно-спасательных работ. Это главный документ для структурного подразделения. Для этого была проведена работа по подготовке уже имеющегося оборудования и были организованы и проведены тактико-специальные учения под пристальным вниманием комиссии Минэнерго России. Теперь отряд может заниматься ликвидацией разливов до 100 тонн на суше и воде с проведением газоспасательных работ.

«У нас трубопровод более 2500 километров, внештатная ситуация может произойти в любом месте. И нам необходимо максимально быстро среагировать, для этого разработан

регламент взаимодействия с пожарно-спасательными службами Завода по подготовке конденсата к транспорту и Сургутским ЗСК», – рассказал Виктор Володин.

Задача усложняется еще и тем, что «труба» находится в тундре, а это болотистая местность, и не всегда можно доехать на машине. Поэтому коллектив отряда уже сейчас прорабатывает различные маршруты и планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах.

«Вопросов очень много, и не всегда есть ответы, да и подсказать нам особо некому, так как таких подразделений в стране больше нет. Но любая ситуация будет диктовать свои условия, будем набирать опыт, главное – найти правильные решения», – резюмировал Виктор Володин.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



Коллектив газоспасательного отряда

## ЕВГЕНИЙ КУРДАМАСОВ: «МЫ ОБЯЗАНЫ НАУЧИТЬ ДЕТЕЙ ЦЕНИТЬ МИР»

На Сургутском ЗСК работают 56 ветеранов боевых действий. Пройдя горячие точки, мужчины не понаслышке знают, что значит быть защитником Отечества, цену взаимовыручке и боевому братству.



Евгений Курдамасов

Евгений Курдамасов родился в городке Заринске Алтайского края. Он с детства усвоил ценности трудолюбия и преданности Родине. Его жизненный путь – это история человека, чья сила духа прошла проверку войной, а сердце осталось открытым для помощи другим.

### СЛУЖБА И ТРУД

После прохождения контрактной службы в Чеченской Республике, где Евгений участвовал в боевых столкновениях и контртеррористических операциях, он нашел свое призвание в мирной жизни. Ветеран боевых действий с 2016 года трудится на Заводе по стабилизации конденсата машинистом технологических насосов.

### ГУМАНИТАРНАЯ МИССИЯ И ПОДВИГ РАЗВЕДЧИКА

С началом СВО Евгений стал волонтером по сбору и отправке гуманитарной помощи для земляков, команду активистов в Сургуте собрал его друг. Иван Пашин проходил срочную службу в подразделении спецназа, в качестве логиста он обеспечивал доставку адресных посылок «до окопа». Вскоре принял решение отправиться на фронт по контракту, вошел в состав группы пешей разведки. Выполняя задание по эвакуации раненого командира, Иван попал под вражеский обстрел и пожертвовал собой, спасая жизни товарищей. Героическая гибель сургутянина стала глубоким ударом для всех, кто его знал.

### СИМВОЛ ДОБЛЕСТИ И ПАМЯТИ

Чтобы увековечить подвиг друга, Евгений обратился с ходатайством в ассоциацию ветеранов спецназа «Братство краповых беретов – Витязь» о посмертном награждении Ивана краповым беретом – символом высшего профессионализма и отваги в войсках специального назначения. Просьба была рассмотрена на Совете, ее поддержал Сергей Лысюк – Герой Российской Федерации, командир легендарного «Витязя», основатель традиции испытаний на высшую форму отличия. Так символ доблести оказался в Сургуте, где на площадке мультимедийного парка «Россия – моя история» прошла торжественная церемония в честь героя. Событие стало не только данью памяти Ивану, но и еще одной точкой сплочения единомышленников. Право вручить краповый берет было предоставлено Дмитрию Аксенову, депутату окружной Думы, экс-ко-

мандиру батальона «Югра». Награда передана на хранение супруге Ивана – Ольге.

### «БРАТСТВО ВЕТЕРАНОВ СПЕЦНАЗА»: УРОКИ МУЖЕСТВА ДЛЯ НОВЫХ ПОКОЛЕНИЙ

Вдохновленные идеей сохранить наследие героев, Евгений и его товарищи решили основать в Сургуте военно-патриотический центр «Братство ветеранов спецназа». Инициативу поддержали бойцы Межрегиональной общественной организации «Братство ветеранов Русь» из Екатеринбурга, участвующие в цере-

монии. Сургутский центр ставит целью воспитание молодежи, передачу опыта спецназовцев и поддержку семей погибших военнослужащих. «Мы обязаны научить детей ценить мир и уважать тех, кто его защищает», – подчеркивает Евгений.

История Евгения и его друга Ивана в очередной раз подтверждает, что даже в самых тяжелых испытаниях рождается сила, способная менять мир к лучшему. А создаваемый в Сургуте центр станет живой памятью всем, кто, как Иван Пашин, навсегда остается верным долгу.



На торжественной церемонии в честь Ивана Пашина



## РАДОСТЬ В ДВИЖЕНИИ

**В компании «Газпром переработка» состоялся традиционный День здоровья, который в этом году объединил более 250 сотрудников администрации и членов их семей. Мероприятие прошло на туристической базе и включало в себя спортивные соревнования, сдачу норм ГТО, командные эстафеты и масленичные гулянья.**

Сотрудников поприветствовал генеральный директор «Газпром переработки» Айрат Ишмурзин, который отметил, что с каждым годом мероприятие становится масштабнее, а число участников растет, а также поблагодарил организаторов спортивного праздника за насыщенные выходные в отличной компании.

На Дне здоровья все желающие сдавали нормы ГТО. В прошлом году Айрат Ишмурзин и председатель ОППО «Газпром перера-

ботка профсоюз» Сергей Васин своим примером показали важность этой инициативы. Они не просто сдали нормативы, но и стали обладателями золотых значков, чем вдохновили коллектив – в этом году количество спортсменов увеличилось с 67 человек до 103.

Чтобы получить заветный значок, необходимо было пробежать длинную и короткую дистанции, подтянуться, отжаться или толкнуть гирию, сделать наклон к полу, прыгнуть в дли-

ну с места, выполнить упражнения на пресс и точно поразить мишень из пневматической винтовки. Новшеством этого года стало то, что к списку дисциплин добавились лыжи – как альтернатива бегу. То есть у желающих появилась возможность совместить сдачу ГТО с прогулкой по лесу, хотя, конечно, настоящим спортсменам было не до гулянья – там рекорды ставились.

«Сдача норм ГТО в таком формате – это отличная возможность проверить себя и ощутить

командный дух. Когда рядом коллеги, поддержка ощущается особенно сильно. Такие мероприятия заряжают позитивом и мотивируют заниматься спортом не только в рамках корпоративных событий», – поделился Сергей Васин.

После спортивных подвигов всех присутствующих ждали масленичные угощения – горячий чай и блины, а сжигание чучела зимы стало отличным завершением насыщенного дня.



Компанию «Газпром переработка» на церемонии награждения представила Юлия Митрофанова, руководитель службы по связям с общественностью и СМИ

## РАЗВИВАЕМ КИНЕМАТОГРАФ

**Сегодня кино играет ключевую роль не только в культурной жизни общества, но и в развитии творческой индустрии в целом. Появление новых форматов и технологий, раскрытие потенциала талантливых режиссеров невозможно без участия крупных предприятий, и наша компания вносит большой вклад в реализацию перспективных проектов.**

Так, уже на протяжении пяти лет «Газпром переработка» выступает генеральным спонсором Международного кинофестиваля «Влюбленные в искусство». За содействие в проведении масштабного события, поддержку молодых документалистов и возрождение традиций производственного кино Общество получило благодарность Законодательного собрания Санкт-Петербурга.

Церемония награждения прошла в Маринском дворце, ее провела депутат седьмого созыва Марина Шишкина. Мероприятие посетили организаторы, партнеры и волонтеры фестиваля.

«Влюбленные в искусство» – это не просто праздник кинематографа, а пример того, как совместными усилиями можно соз-

давать события мирового уровня. Благодаря вашему труду и энтузиазму Санкт-Петербург укрепляет статус культурной столицы России. Спасибо каждому, кто вложил частичку себя в этот проект!» – обратилась с приветственной речью к собравшимся Марина Анатольевна.

В рамках фестивальной программы «Влюбленные в искусство» «Газпром переработка» учредила специальную номинацию «Человек профессии». Выделяя гранты на создание документальных очерков о сотрудниках предприятия, компания помогает начинающим режиссерам воплощать свои идеи, рассказывать уникальные истории людей труда.

**Татьяна НИКИПОРЕЦ**

## ЧИТАТЬ СЕРДЦЕМ. ЧИТАТЬ ВМЕСТЕ

**2025 год в России проходит под эгидой 80-летия со Дня Победы в Великой Отечественной войне, этой важной дате посвящены тысячи мероприятий по всей стране. Компания «Газпром переработка» выступила инициатором и организатором открытого всероссийского литературного конкурса «Читать сердцем», приуроченного к празднику.**

Впервые конкурс состоялся в 2023 году, и тогда его тема была несколько шире – любые произведения на военно-патриотическую тему. В этот раз принято решение сместить акцент в сторону Великой Отечественной войны.

К участию в конкурсе приглашены не только сотрудники нашего предприятия, но и работники других дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также члены их семей.

Объединить сотрудников компаний, находящихся в разных регионах России, привлечь

к мероприятию их детей и родителей, а также поддержать жанр художественного чтения – вот задачи, которые ставили перед собой организаторы.

Конкурс был объявлен 3 марта, и за первые два дня к нему присоединилось 60 организаций из разных регионов России.

Участие можно принять в индивидуальных и групповых номинациях. Взрослые и дети, целые коллективы предприятий читают свои любимые произведения о Великой Отече-

ственной войне. А в номинации «Семейное чтение», которую в этом году учредила компания «Газпром газомоторное топливо», выступать могут родители, бабушки и дедушки, супруги, братья, сестры сотрудников компании.

Кроме этого, по результатам конкурса будет определен самый читающий филиал «Газпром переработки», а также присуждены титулы «Золотой, серебряный и бронзовый амбассадор» компаниям и организациям ПАО «Газпром». Победителями станут пред-

приятия с наибольшим количеством участников. Работы принимаются до 3 апреля 2025 года, церемония награждения пройдет 7 мая в Санкт-Петербурге в очно-заочном формате. Лучшие чтцы получают ценные призы и дипломы, а все конкурсанты – электронные сертификаты об участии.

Вы еще можете успеть принять участие в масштабной всероссийской инициативе. Подробная информация о правилах конкурса – на сайте ЧИТАТЬ-СЕРДЦЕМ.РФ.