

ДМИТРИЙ КУПРИЯНОВ,
электромонтажник по силовым
сетям и электрооборудованию
Сургутского ЗСК



песня
«Рио-Рита»

"На площадке танцевальной 41-й год.."

В СВОЕМ РЕГИОНЕ НА СВОЕМ ТОПЛИВЕ

В 2024 году доля поставок автомобильных бензинов и дизельного топлива Сургутского ЗСК на внутренний рынок составила 99,6%. Какой регион лидирует по отгрузке? Читайте в материале «В своем регионе на своем топливе» на стр. 2.

ЭКОЛОГИЯ — ДЕЛО СЕМЕЙНОЕ

На двух заводах компании – в Новом Уренгое и Сургуте – в конце прошлого года подвели итоги семейных конкурсов по сбору вторичного сырья. О том, как сотрудники северных филиалов прививают детям полезные привычки по сохранению природы, читайте на стр. 3.

КОД МУЖЕСТВЕННОСТИ, ФОРМУЛА ЖЕНСТВЕННОСТИ

Какие качества делают мужчину настоящим защитником, а женщину – воплощением гармонии? Меняются ли идеалы с годами, или вечные ценности остаются неизменными? На наши вопросы ответили представители разных поколений. Читайте на стр. 6–7.

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА БЛАГО ПРОИЗВОДСТВА

Одним из значимых событий прошлого года стало завершение строительства и ввод в эксплуатацию установки деэтанализации конденсата в Новоуренгойском филиале компании «Газпром переработка». На этом производственном объекте значительно усовершенствован технологический процесс, внедрены самые смелые идеи российских инженеров, одна из которых — компьютерный тренажерный комплекс (КТК) с применением технологий виртуальной реальности отечественных производителей.



Работники ЗПКТ уже приступили к обучению на тренажерном комплексе

В начале февраля инструкторы-технологи Завода по подготовке конденсата к транспорту прошли дополнительное расширенное обучение в Санкт-Петербурге. Теперь тренажер-

ный комплекс активно используется для обучения работников предприятия.

Программное обеспечение было специально разработано по техническому зада-

нию для УДК-1. Верификация имитационной модели и функциональности КТК осуществлялась сотрудниками профильных подразделений завода под руководством главного инженера ЗПКТ Андрея Охлобыстина и при личном участии директора завода Руслана Койшина. Инновационный тренажерный комплекс позволяет обучить работников навыкам безопасного управления технологическим процессом в штатных и нештатных ситуациях. Есть возможность моделирования различных сценариев при отдельных нарушениях работоспособности оборудования, а 3D- и VR-режим тренажерного комплекса позволят оперативному персоналу быстрее запомнить расположение технологических объектов и элементов на установке.

«Максимально точно реализован «ночной 3D-режим», так как оперативному персоналу важно ориентироваться на установке не только в дневное время, когда все знакомо, но и ночью при искусственном освещении. При помощи тренажера работники учатся принимать необходимые решения и правильно выполнять регламентные операции, что в будущем позволит в реальной обстановке не теряться ни при каких обстоятельствах», — рассказал Андрей Охлобыстин.

Такие иммерсивные цифровые технологии впервые применены на газоперерабатывающем комплексе Группы «Газпром» и реализованы с применением российской операционной системы «Астра Линукс».

«Используемые в КТК УДК-1 цифровые технологии послужат филиалу драйвером развития. Мы будем совершенствовать подходы к обучению и повышению качества подготовки оперативного персонала навыкам безопасного ведения технологического процесса», — отметил Руслан Койшин.



Функция виртуальной реальности позволяет максимально погрузить в обучающий процесс

В СВОЕМ РЕГИОНЕ НА СВОЕМ ТОПЛИВЕ

В 2024 году Сургутский ЗСК нарастил объем реализации углеводородной продукции на 1,5% по сравнению с прошлым периодом.

Доля поставок автомобильных бензинов и дизельного топлива на внутренний рынок составила 99,6%, показатели 2023 года увеличены на 3,7% и 4,8% соответственно. Лидеры по поставкам — Уральский, Приволжский и Сибирский федеральные округа.

Всю заводскую продукцию из номенклатурного перечня отгружают трубопроводным, железнодорожным, автомобильным и водным транспортом в период навигации. Основная доля поставок приходится на внутренний рынок и включает обеспечение дочерних обществ ПАО «Газпром». Продукция также реализуется через единого оператора —

ООО «Газпром ГНП холдинг» на коммерческое использование, коммунально-бытовые нужды населения. Значительная часть отправляется для дальнейшей переработки на нефтехимических предприятиях.

География поставок охватывает восемь федеральных округов страны. В 2024 году товарная продукция Сургутского ЗСК отправлялась в 75 регионов России и экспортировалась в 17 стран мира. Поставки потребителям Российской Федерации выполняются в соответствии с заявленными объемами.

Марина ЧУРИЛОВА



Оформление документации в цехе отгрузки готовой продукции



Мониторинг параметров испытания газопровода на Сургутском ЗСК

ГАРАНТ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТИ

В службе технического надзора Сургутского ЗСК совокупный объем выполненных работ в 2024 году превысил показатели прошлого периода на 20%.

Это хороший повод рассказать о подразделении, на которое возложены важные функции по обеспечению безопасного и эффективно выполненной работ.

Специалисты технадзора проверяют каждый этап выполнения производственных задач на соответствие утвержденной документации, стандартам и нормам. Без этого невозможно обеспечить надежность и безопасность эксплуатации оборудования.

Вот некоторые итоги года: обследовано более тысячи единиц технических устройств, 19,4 км технологических трубопроводов, свыше 2,5 тысячи единиц арматуры. Проинспектировано 72 здания и сооружения. Работы выполняются как собственными силами, так и с привлечением специализированной экспертной организации.

Сотрудниками лаборатории дефектоскопии и металловедения выполнены замеры уровня вибрации динамического оборудования, про-

веден неразрушающий контроль (замеры толщины стенок) технологического оборудования и трубопроводов.

Персонал подразделения принимает активное участие в проработке вопросов увеличения межремонтного пробега оборудования для оптимизации затрат и повышения эффективности производства. Начальник службы технического надзора Евгений Незнамов отмечен благодарностью руководства компании за активную позицию и личный вклад в реализацию технических решений по обеспечению дальнейшей безопасной эксплуатации технологического оборудования.

С развитием технологий и повышением требований к стандартам качества важность технического надзора лишь возрастает. Современные методы позволяют делать этот процесс более точным и объективным.

Марина ЧУРИЛОВА

ВОЙНА И МУЗЫКА

В рамках Года защитника Отечества сотрудники Оренбургского газоперерабатывающего завода провели благотворительную акцию «Война и музыка» в поддержку военнослужащих, выполняющих долг по защите государства.



Выступает «М-квартет»

Мероприятие прошло в киноцентре торгового комплекса «Гулливёр», который уже не в первый раз выступает партнером «Газпром переработки» в проведении социально значимых мероприятий. Соорганизатором акции выступил также военно-исторический клуб «Виктория».

Участников и гостей приветствовали заместитель директора ОГПЗ Дмитрий Лысков и представители органов власти региона.

«Наш завод – один из организаторов волонтерского движения в поддержку российских военнослужащих, которые несут боевую вахту. На предприятии создан фонд, средства которого используются на формирование гуманитарной помощи. Только в прошлом году мы смогли направить 13 гумконвоев», – подчеркнул Дмитрий Константинович.



Во время акции «Письмо солдату»

Концертную программу проникновенным прочтением стихотворения Марины Смирно-



Волонтерские группы получили благодарственные письма от руководства Оренбургского ГПЗ

вой «Я ничего не знаю об окопах...» открыла член военно-исторического клуба «Виктория» Валерия Плешакова. Творческий коллектив предприятия и артисты города исполнили патриотические песни.

«Состоялась премьера авторской песни «Вперед к Победе», которую специально для нашего коллектива написали композитор Владислав Галынин и поэт Дмитрий Лик. Эта композиция в нашем исполнении появилась недавно на музыкальных ресурсах страны», – поделился руководитель мужской вокальной группы «М-квартет» Виталий Рыжков.

Одновременно в фойе киноцентра дети смогли принять участие в акции «Письмо солдату».

«Эти детские письма – самое ценное, что ждут наши военнослужащие на пере-

довой. Они вдохновляют, в них голос народа», – подчеркнул оператор технологических установок ОГПЗ, руководитель ВИК «Виктория» Алексей Каргуз, который лично доставляет гуманитарные грузы из Оренбурга в зону СВО.

Также развернулись выставка и ярмарка, организованные волонтерскими группами региона. За участие в патриотическом движении руководители завода вручили волонтерам благодарственные письма.

Завершилось мероприятие просмотром художественного фильма режиссера Сарика Андреасяна «Война и музыка».

Все собранные средства будут направлены на поддержку участников спецоперации.

Николай СВЕТЦОВ

ЭКОЛОГИЯ – ДЕЛО СЕМЕЙНОЕ

Как сотрудники северных филиалов компании прививают детям полезные привычки по сохранению природы.

В мире ежегодно используется по 650 пластиковых пакетов на каждого жителя планеты, или 160 000 штук в секунду. Представить эти объемы сложно, но, например, лентой из пакетов, произведенных за час, можно обмотать Землю по экватору почти семь раз. Ежегодно в мире выпускают около 400 млн тонн пластика, при этом до 60% этого объема приходится на товары, которые используются лишь однажды. Пластик окружает и нас, и братьев наших меньших, нанося огромный вред и сокращая жизненное пространство.

Статистика неутешительная, и потому дать пластмассе, стеклу или бумаге второй шанс – то малое, что каждый может сделать ради общего блага. Людей, понимающих остроту проблемы и готовых к действиям, с каждым го-

дом становится все больше. Среди них немало газовиков, которые не только сами сдают мусор на переработку, но и приучают к этому детей. Ведь из обычных бытовых отходов можно сделать немало практичных вещей, для этого нужны лишь некоторые усилия: приучиться сортировать мусор и сдавать его для повторного использования.

На двух северных заводах компании – в Новом Уренгое и Сургуте – в конце прошлого года подвели итоги семейных конкурсов по сбору вторичного сырья. Полезные соревнования организовали экологи при поддержке профсоюзных организаций. Несколько месяцев семьи газовиков самостоятельно собирали и сортировали пластик, батарейки, макулатуру и алюминиевые банки, а затем переда-

вали их в специализированные организации. На Сургутском ЗСК за два месяца самое большое количество пластика сдали на переработку семья Ирины Щербаковой (производственно-диспетчерская служба), макулатуры – Вячеслава Березина (цех контрольно-измерительных приборов и автоматики), стекла – Рустема Минхайрова (отдел охраны окружающей среды). Общими усилиями работников завода вторую жизнь получили 300 кг бытовых отходов.

А вот коллегам из Нового Уренгоя за четыре месяца удалось собрать полторы тонны бытового мусора. Только Юлия Лисенкова (отдел главного энергетика) вместе со своими близкими сдали более 700 кг! А самыми частыми гостями пункта сбора

вторсырья стали Юлия Якина (группа оперативного контроля) и Максим Ефременко (участок по металлообработке). Каждый из них побывал там по 11 раз.

И новоуренгойские газовики, и их партнеры – сотрудники регионального оператора «Ямал Экология» – настолько вдохновились совместной работой, что продолжили сотрудничать и в наступившем году. В рамках проекта «ЯмалЭкоДом» запланированы различные экологические акции и просветительские мероприятия природоохранной тематики. В том числе участие в городских субботниках, опека над животными детской экологической станции и многое другое.

Марина ЧУРИЛОВА



Профсоюз ЗПКТ и компания «Ямал Экология» договорились сотрудничать в сфере экологического просвещения



Награждение участников семейного конкурса на Сургутском ЗСК

НАГРАДА ЗА КАЧЕСТВО

В Оренбурге состоялась торжественная церемония награждения знаком «Отличник качества». Этой награды удостоена начальник центральной заводской лаборатории Оренбургского гелиевого завода Елена Александровна Жирова. Мероприятие прошло в рамках Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

Елена Жирова вот уже 31 год работает в газовой отрасли. Ее трудовой путь начался с 1994 года в лаборатории по исследованию скважин Волго-Уральского научно-исследовательского и проектного института. «Моя профессия напрямую связана с химией, и выбрала я ее не случайно. Моя мама работала в «Шатлыкгазпроме» в Туркмении, то есть к газовой отрасли я уже имела некоторое отношение», – рассказывает Елена Александровна.

С детства Елена интересовалась химией, поэтому после окончания школы поступила в Институт нефти и газа имени И.М. Губкина. Получила образование по направлению «Хи-

мическая технология переработки углеводородных ресурсов», а после продолжила обучение в аспирантуре. На первой работе девушку заметила начальник технического отдела Общества «Оренбурггазпром» Зинаида Молчанова и пригласила в свой коллектив инженером. Это открыло новые горизонты для молодого специалиста – в этом отделе она проработала десять лет, получила неоценимый опыт и знания, которые позволили ей в 2012 году возглавить центральную заводскую лабораторию Оренбургского гелиевого завода. «Пришла в ЦЗЛ с некоторой опаской – новые люди, уже сложившийся коллектив, в который мне предстояло вписаться. Однако напрасно переживала, коллеги оказали мне очень радужный, теплый прием», – вспоминает она.

За 13 лет руководства лабораторией Елена Жирова зарекомендовала себя как опытный профессионал. В ее подчинении находится более 100 человек, среди которых лаборанты химического анализа, инженеры, мастера, прибористы и слесари технологических установок. «Ежегодно мы проводим более пяти сот тысяч анализов сырьевой, товарной и промежуточной продукции, а также воздуха и масел», – подчеркивает она.

Помимо своей успешной карьеры Елена Александровна увлечена музыкой. Ее детство было неразрывно связано с искусством, она училась в музыкальной школе и готовилась к поступлению в училище. Однако этим пла-



Елена Жирова и директор гелиевого завода Сергей Молчанов

нам не суждено было сбыться. Чтобы получить профильное образование, ей пришлось бы бросить школу, девушка решила не менять так круто свою жизнь, а к концу обучения в школе серьезно увлеклась математикой.

«Спустя годы, анализируя прожитое, понимаю, что если бы пошла в училище, то препо-

давала бы сейчас где-нибудь теорию музыки и была бы, честно говоря, не на своем месте. А сейчас в газовой отрасли я чувствую себя как рыба в воде... Очень рада, что судьба так сложилась», – признается она.

Елена ПРЕСНОВА

«С НЕФТЕХИМИЕЙ Я СВЯЗАН БЕЗ МАЛОГО 50 ЛЕТ»

Представляем вашему вниманию интервью с Сергеем Талалаевым, одним из самых опытных руководителей компании, который в течение трех лет возглавлял Сосногорский газоперерабатывающий завод, а также занимал должность главного инженера Сургутского ЗСК, а сегодня руководит Управлением по транспортировке жидких углеводородов. Недавно Сергею Юрьевичу было присвоено звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации».



Звание Сергею Талалаеву было присвоено Указом Президента России Владимира Путина 24 января 2025 года

– Сергей Юрьевич, свою трудовую деятельность Вы начинали на Тобольском нефтехимическом комбинате, были там руководителем среднего звена, почему решили перейти на Сургутский ЗСК, да еще на рабочую должность – оператором технологических установок?

– В начале 2000-х на Тобольский нефтехимический комбинат пришел новый собственник, и начался некий передел власти. Трудностей я никогда не боялся, а вот отсутствие перспектив тогда заставило меня задуматься о смене места работы. Я перешел на государственную службу в Тобольскую нефтехимическую инспекцию, работа была интересная, много ездил в командировки, в том числе и на Сургутский ЗСК, где мы проводили экспертизу проектов новых объектов. Од-

нажды при разговоре с главным инженером ЗСК Игорем Павловичем Афанасьевым я высказал желание связать свою жизнь с заводом. Руководящую должность на тот момент мне не могли предложить, но я согласился и оператором технологических установок. Просто мне очень понравился завод, да и Сургут оставил приятные впечатления.

Мне было не страшно начинать с нуля, я прекрасно знаю свои возможности. Поэтому оператором я проработал недолго, спустя какое-то время перешел на должность ведущего инженера-технолога, работал в отделе промышленной безопасности, а затем уже и в производственно-диспетчерской службе.

Причин для переезда было много – новая и интересная работа, новое место, причем достаточно необычное – Крайний Се-

вер, ну и не стоит забывать и материальную сторону, я оператором на заводе зарабатывал сопоставимо, сколько начальником цеха в Тобольске. А тогда у меня подрастали дети, поэтому материальный вопрос был не на последнем месте.

– Сергей Юрьевич, как Вы думаете, переезд в Сургут для вас – судьбоносное решение?

– Я думаю, что для меня судьбоносным решением было связать свою жизнь с нефтехимией. Все остальное – это уже последствия. Я окончил два учебных заведения – химико-технологический техникум и химико-технологический институт в Тульской области. С переработкой я связан уже в четвертом поколении. Мой прадед, дед и бабушка работали на спиртзаводах в Татарстане, мама трудилась лаборантом и оператором, а отец – электрик на Ефремовском заводе синтетического каучука. Тульская область вообще связана с большой химией, поэтому мой выбор был предопределен.

– Сколько лет Вы работаете на УТЖУ, какие задачи приходится решать, каковы перспективы предприятия?

– 28 января исполнилось пять лет, как я возглавляю УТЖУ. Это самое малочисленное предприятие среди наших филиалов, но задачи, которые возложены на нас, самые серьезные – мы связующее звено двух крупных заводов Новоуренгойского ЗПКТ и Сургутского ЗСК. Нефтеконденсатопровод нужно поддерживать в рабочем состоянии 24/7, обеспечивать транспортировку продукции, вовремя реагировать на возможные инциденты, а все вместе мы – комплекс по Западной Сибири и обеспечиваем нормальное функционирование единой газотранспортной системы России. Тут нет второстепенных предприятий, все предприятия важны. В наших нефтекон-

денсатопроводах общей длиной около 2500 километров сосредоточено почти 500 тысяч тонн продукта. Более 11 суток движется сырье из Нового Уренгоя до Сургута. И всей этой машиной управляют всего 700 человек.

– Вам присвоено высокое звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации». Что это звание значит для Вас?

– Для меня это значит, что мой выбор, который я сделал в далеком 1977 году, когда подал документы в Ефремовский химико-технологический техникум, оказался правильным. Это результат всей моей профессиональной деятельности.

– Расскажите, пожалуйста, немного о себе, есть ли какие-то у Вас увлечения?

– Со своей супругой я познакомился в Тобольске, она выпускник тобольского педагогического института. У нас двое детей – сын и дочь. Сын пошел по моим стопам, окончил Тюменский нефтегазовый университет, а дочь отучилась в Санкт-Петербурге на программиста. Увлечения жены стало для нас общим, она профессиональный кинолюбитель, а я не остаюсь в стороне. У нас семь собак разной породы: четыре чехословацких волчица, а еще померанский шпиц, бельгийская мини-овчарка и чихуахуа.

Также в летнее время мы с женой увлекаемся тихой охотой, а я с большим удовольствием езжу на рыбалку.

– Какое Ваше жизненное кредо?

– Я стараюсь жить честно, на работе у меня нет откровенных любимчиков или врагов. Я пытаюсь жить по принципу, что нужно относиться к людям так, как вы хотели бы, чтобы они относились к вам.

**Беседовал
Альберт ХИСМАТУЛЛИН**

ЦИФРОВЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Сегодня сложно представить жизнь без телефонов, компьютеров, ноутбуков, планшетов и других устройств. Каждый сотрудник приходит на рабочее место и не задумываясь нажимает кнопку системного блока, запуская сложные процессы. Но работа высокотехнологичных помощников была бы невозможна без вмешательства грамотных специалистов.



Мы поговорили с Игорем Филевым, заместителем начальника отдела сопровождения эксплуатации и развития локальных информационно-управляющих систем (ИУС) Астраханского ГПЗ. Он рассказал о тонкостях своей профессии, а также о том, чем занимается это подразделение завода.

– Игорь Анатольевич, как создавался отдел и что входит в его задачи?

– Отдел создан в 2018 году. Два коллектива работников – цеха ИУС АГПЗ и службы ИУС администрации «Газпром добыча Астрахань», слились в один. К нашим задачам относятся: сопровождение ИТ-оборудования, настройка персональных компьютеров, печатающих устройств, серверов, поддержка пользователей информационных систем и сервисов, обеспечивающих оказание ИТ-услуг в области производственно-хозяйственной деятельности завода.

Я работаю здесь с 1998 года. Компьютеры появлялись постепенно. Пользователи решали проблемы путем звонков, «вылавливания» специалистов в офисе. В целом документооборот осуществлялся на бумажных носителях. Сейчас же совершенно другой механизм взаимодействия. Внедрен портал технической поддержки пользователей. С его помощью можно сообщить о проблеме любой сложности. Наши сотрудники оперативно выходят на связь и оказывают квалифицированную поддержку.

Кардинально поменялись подход и сами информационные технологии. Работать стало интереснее и легче. Появляются новые возможности, потому что процесс постоянно совершенствуется. Мы достигли своеобразного порядка, когда все «разложено» по полочкам, и вся эта система успешно функционирует.

– При переходе в «Газпром переработку» была проведена масштабная работа подключения персонала. Расскажите об этом.

– Это была для нас глобальная задача. Предстояло внести изменения не только в название организации, в бланки, документацию, но и во всю инфраструктуру. То есть мы переходили в сеть новой компании. Требовалась перенастройка более тысячи компьютеров. Для коллектива из 21 человека установили жесткие сроки. Приходилось работать сверхурочно, но мы справились. Сейчас мы обслуживаем еще больше персональных компьютеров – около 1300, кроме того, более 600 печатающих устройств, 2150 пользователей и несколько десятков информационных систем. В 2024 году перед нами была поставлена не менее важная и сложная задача – в рамках программы импортозамещения в кратчайшие сроки перевести персональные компьютеры работников завода с иностранной операционной системы Windows на отечественную операционную систему РЕД ОС. Выполнение задачи потребовало применения новых методов работы, профессиональных навыков и знаний. Специалисты отдела успешно справились с ними в установленные сроки. К 1 января 2025 года было переведено свыше 900 компьютеров, в настоящее время эта цифра уже 1100.

– Требуется ли периодическое обучение сотрудников?

– У нас достаточно молодой коллектив, и все стараются идти в ногу со временем. Область ИТ специфическая. Если в других профессиях повышать квалификацию возможно периодически, то в нашей так стремительно все меняется, что учиться необходимо каждый год. Коллеги занимаются самообразованием, интересуются новейшими разработками и применяют полученные знания в работе. Отдел кадров и трудовых отношений

организует обучение работников, в том числе и в области информационных технологий. Так, в прошлом году в оперативном режиме прошли обучающие семинары и практикумы по работе с отечественным программным обеспечением Р7-офис и РЕД ОС.

– Как происходит распределение функций и полномочий?

– У нас есть распределение по группам, отвечающим за информационные системы, системно-техническую часть и средства защиты информации, за поддержку печатающих устройств и т. д. Если постоянно работать в одном направлении, то можно стать мастером своего дела. Например, Николай Мищук и Николай Демин – одни из лучших. Они занимаются сопровождением серверного оборудования, средствами защиты информации. Сложное и перспективное направление. Также хочу отметить таких специалистов, как Ринат Измаилов, Андрей Сидорычев, Константин Роднов, Владимир Усов, Андрей Гушин, Инесса Горбачева, Владимир Молчанов, Анастасия Никитина, Ксения Королева, Сергей Исаков.

Большую помощь в работе отдела оказывают наши кураторы – служба информационно-управляющих систем администрации компании «Газпром переработка». Это высококлассные профессионалы своего дела, понимающие те процессы, которые происходят на местах, в филиалах, и всегда готовые прийти на помощь и словом, и делом.

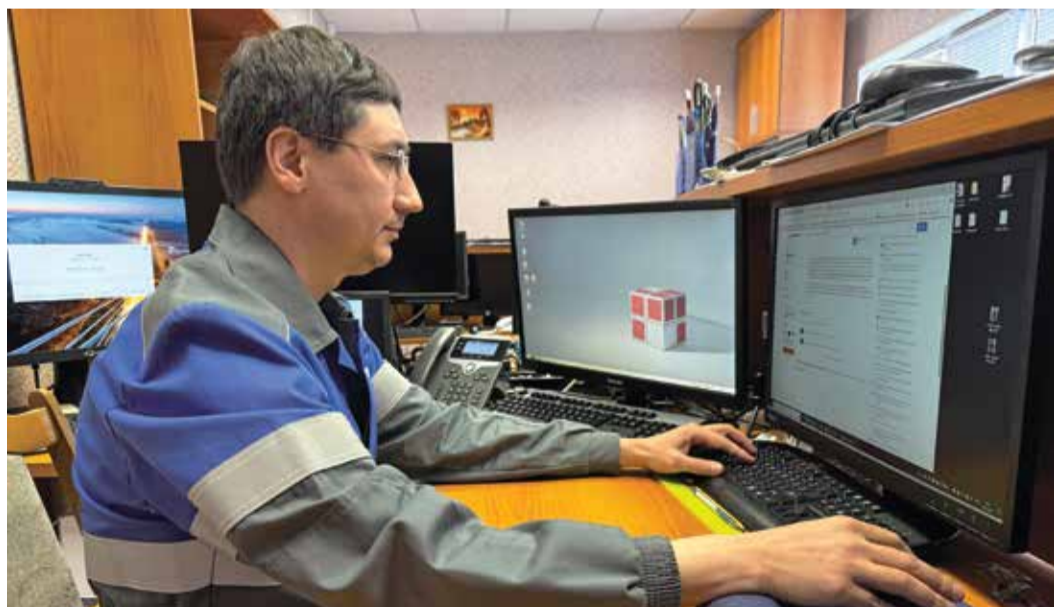
– Не жалеете о своем выборе профессии?

– Трудно найти работу по душе. Но мне в этом плане повезло, потому что и коллектив хороший, и работа интересная. Я начинал учиться, когда еще были ЭВМ. Профессию выбрал по совету педагога и ни разу не пожалел об этом.

Беседовала Наталья ЩЕПАЛИНА

О ТЕХ, КТО «В ТЕНИ»

«У меня полный редос», – шутят сотрудники Оренбургского газоперерабатывающего завода, отвечая на банальный вопрос «как дела?». Новая операционная система наделала много шума. Однако ИТ-специалисты предприятия убеждены: пользователи по достоинству оценят РЕД ОС, когда привыкнут к ней.



Ведущий инженер-программист Руслан Булатов ведет администрирование сервера

«Переход на новую операционную систему – не только решение компании, но и требование времени, и возможность для развития профессиональных навыков ИТ-специалистов. А вообще это принципиальный вопрос повышения самодостаточности нашей страны. На сегодняшний день в России есть разные отечественные операционные системы, нами же выбрана РЕД ОС по совокупности множества факторов», – рассказывает руководитель группы информатики и вычислительной техники Оренбургского ГПЗ Андрей Сизак.

На заводе эксплуатируется более 1200 рабочих станций, 810 из них подлежат переводу

на РЕД ОС. Это непростая задача для восьми сотрудников группы.

«Переустановить систему в компьютерах, выполнить ее настройку – это лишь часть работы. Важно поддержать пользователей, помочь им адаптироваться к нововведению, разобраться в особенностях. Наши телефоны не умолкают: коллеги обращаются за консультацией», – дополняет инженер-программист Александр Никишин.

Группа информатики обычно «в тени»: ее специалисты исполняют свои обязанности в плановом, но активном режиме. Как правило, о них «вспоминают», когда возника-

ют проблемы с компьютером или периферийным устройством. «Это показатель хорошей работы», – убеждены заводчане. Зато сейчас благодаря РЕД ОС «компьютерщики» в центре внимания.

«Новшества в нашей сфере – привычное дело, – рассказывает инженер-электроник Александр Каратаев, один из «старожилов» группы информатики. – Еще лет тридцать назад на заводе компьютеров практически не было. Оснащение велось постепенно, в порядке приоритетов. Документы печатали на матричных принтерах, ленты в которых быстро изнашивались. Нам даже приходилось эти ленты красить вручную типографской краской, которая в результате засоряла печатающие элементы устройств. Потом перешли на «струйники», но расходники на них стоили баснословно. Теперь на заводе лазерные принтеры – удобно, экономично и практично».

Научно-техническое развитие в сфере информационных технологий происходит семимильными шагами. Поэтому профессия обязывает ИТ-специалистов компании быть всегда в курсе новшеств.

«Нужно постоянно обучаться, обновлять свои знания и навыки. Прошлый год, когда начался переход на отечественное программное обеспечение, – один из примеров важности саморазвития», – делится Андрей Сизак.

Функционал группы информатики огромный. Специалисты занимаются настройкой, обновлением и поддержанием работоспособности серверного оборудования, обслуживанием более 1,2 тысячи учетных запи-



Инженер-электроник Денис Расулов проводит диагностику системного блока

сей. В прошлом году было выполнено более ста ремонтов периферийных устройств, выпущено 340 сертификатов для работы в информационно-управляющей системе предприятия (ИУС ПП).

«В большом потоке обращений важно придерживаться кодекса корпоративной этики, сохранять душевное равновесие, находить способы снимать напряжение. У нас хороший коллектив, стараемся поддерживать друг друга. Ведь коллектив – это тоже семья», – заключает Андрей Сизак.

Сергей КАЛИНЧУК

КОД МУЖЕСТВЕННОСТИ, ФОРМУЛА ЖЕНСТВЕННОСТИ

Какие качества делают мужчину настоящим защитником, а женщину — воплощением гармонии и женственности? Меняются ли идеалы с годами, или вечные ценности остаются неизменными? В преддверии праздников 23 Февраля и 8 Марта мы задали одинаковые вопросы представителям одной семьи трех поколений — бабушке, маме и дочери, а также дедушке, отцу и сыну. В обсуждении приняли участие сотрудники трех филиалов Общества — Оренбургского ГПЗ, Сургутского ЗСК, Астраханского ГПЗ и Сосногорского ГПЗ. Их ответы порой совпадают, а порой удивляют. Какими видят друг друга мужчины и женщины — читайте в нашем праздничном выпуске!

Семью Федоришиных отлично знают на Сургутском ЗСК, все на хорошем счету. В семье принято хранить традиции, беречь и поддерживать друг друга.



Петр ФЕДОРИШИН,
пенсионер Сургутского ЗСК,
59 лет

Главные женские качества
— Всегда быть ухоженной, веселой, счастливой и доброй, уверенной в себе, любимой и влюбленной.

Исключительно мужские профессии

— На мой взгляд — водитель, шахтер, военный, пожарный.

Исключительно женские профессии

— Няни, воспитатели, космо-

тологи, медсестры, швеи.

Женский идеал

— Это Фаина Раневская — прославленная советская актриса театра и кино, которой до сих пор многие восторгаются. Даже второстепенные роли она играла так, что часто затмевала главных героинь. Безусловный талант, острый ум, неиссякаемый юмор, гордая и независимая женщина, олицетворяет целую эпоху. Люблю смотреть фильмы с ее участием.

Лучший подарок на 23 Февраля

— Для меня это билет в театр или в цирк, сертификат по интересам, например на покупку инструмента или в магазин для рыболовов. Так приятное сочетается с полезным.

Лучший подарок на 8 Марта

— Уверен, что любой женщине понравится красивый букет цветов, парфюмерия, если ты знаешь ее предпочтения, билеты в театр или на концерт, что продлит атмосферу праздника.



Николай ФЕДОРИШИН,
оператор товарный
Сургутского ЗСК, 38 лет

Главные женские качества

— Доброта, любовь и забота. Женщина должна быть счастливой, тогда она сможет любить и уважать своего мужчину и детей, быть доброй ко всем окружающим и реализовывать себя.

Исключительно мужские профессии

— Кузнец, сварщик, сталевар.

Исключительно женские профессии

— Бухгалтеры — цифровые волшебницы; лаборанты химического анализа, колдующие с реагентами; и конечно, наши трудолюбивые пчелки — подсобные рабочие, мастерицы уборки.

Женский идеал

— Мама, она все делает лучше и любит тебя, несмотря ни на что. Из женщин-политиков отмечу Марию Захарову, официального представителя МИД России, она умная и интеллигентная женщина, защищающая интересы нашей страны в мировом информационном пространстве. В кинематографе из моего любимого фильма «Любовь и голуби» отмечу героиню Надю — простую русскую женщину, готовую любить и прощать.

Лучший подарок на 23 Февраля

— Сегодня это победа наших военных на фронтах СВО.

Лучший подарок на 8 Марта

— Пусть в этот день случится возвращение мужей, сыновей, братьев к своим любимым женщинам с объятиями и поцелуями, ведь мы, мужчины, живем ради женщин и благодаря им!



Валерий КУДРЯВЦЕВ,
оператор товарный
Сургутского ЗСК,
26 лет

Главные женские качества
— Честность и искренность, верность и преданность, развитый интеллект, доброта, женственность и красота.

Исключительно мужские профессии

— Работники нефтегазовой и металлургической промышленности, представители силовых структур, армии

и флота, высшего руководства страны.

Исключительно женские профессии

— Связанные со сферой красоты и воспитанием детей.

Женский идеал

— Конечно же, это моя мама. Иметь столько сил, терпения и выдержки, чтобы воспитать троих детей! Без усталости поддерживать уют и комфорт, хранить домашний очаг, окружать близких любовью и заботой, как бы ни было тяжело. Мама — мой кумир. Если брать пример из жизни, то это Диана, принцесса Уэльская. Леди Ди отличалась необычайной скромностью и чуткостью, курировала более ста благотворительных организаций, помогала людям со всего мира.

Лучший подарок на 23 Февраля и 8 Марта

— Залог хорошего подарка — учет желаний и увлечений получателя, и чем лучше вы знаете человека, тем проще будет подобрать стоящий сюрприз. Универсального ответа нет, важно помнить, что главное — это внимание.

Общий стаж династии Вельмисовых насчитывает 66 лет. До выхода на пенсию здесь трудился Николай Иванович. Сегодня его дело продолжают сын и внуки.



Николай ВЕЛЬМИСОВ,
пенсионер Оренбургского ГПЗ,
70 лет

Главные женские качества
— Женщина должна быть умной и разумной. Она может много знать, хорошо рассуждать, но разумная точно знает, когда пора остановиться в своих размышлениях, чтобы не наговорить лишнего.

Исключительно мужские профессии

— Таких профессий много.

Мужчины могут быть шахтерами, военными, газовиками, нефтяниками. Когда я пришел на газоперерабатывающий завод, у нас было много женщин-операторов. Позднее решили, что все же это неженская работа. Со временем на этой должности остались только мужчины. Думаю, это правильно. Женщинам на производстве находится работа в других направлениях

Исключительно женские профессии

— Женщины «мягче» мужчин, добрее и заботливее. Они более внимательны к детям. Думаю, для них работа воспитателями или нянечками в детском саду больше подходит. Теоретически мужчины тоже справились бы с их функциями, но все равно не так, как женщины.

Женский идеал

— Это Татьяна Буланова. Она мне нравится, хорошо поет, интересный человек. Стараюсь всегда смотреть по телевизору передачи с ее участием.

Лучший подарок на 23 Февраля

— Во времена социализма модно было дарить электробритвы, туалетную воду. Сейчас времена изменились.

Лучший подарок на 8 Марта

— Любая женщина будет счастлива, если мужчина подарит ей букет цветов. А к нему — какой-нибудь сертификат в магазин или, например, на косметические услуги. Еще лучше — просто деньги: дама лучше знает, на что их потратить. Мужчина все равно не угадает, чему женщина будет рада больше всего в конкретный момент.



Алексей ВЕЛЬМИСОВ,
начальник смены цеха
очистки газов от сернистых
соединений № 2
Оренбургского ГПЗ, 47 лет

Главные женские качества
— В женщине все прекрасно, потому что она женщина. Больше всего ценю доброту, красоту и верность.

Исключительно мужские профессии

— Женщина — очень тонкая, возвышенная, впечатлительная натура. Мы, мужчины,

«сконструированы» иначе. У нас более жесткий характер, мы хладнокровны, более рассудительны, сдержанны, менее эмоциональны. Наверное, поэтому в шахтах обычно работают мужчины. Не могу представить себе женщину, например, капитаном корабля или в военном строю. Считаю, что и в космосе женщинам не место.

Исключительно женские профессии

— Это те профессии, где требуется больше внимания, заботы, красоты. Я убежден, мужчина вряд ли бы справился с работой воспитателя в детском саду. Да и на подиумах на модных показах мужчинам, наверное, не место. В магазинах все чаще встречаются на кассах мужчины, но все же эта работа больше женская.

Женский идеал

— Чтобы выделить идеал женщины среди знаменитостей, их нужно сначала поближе узнать. Вот свою супругу, Ольгу Сергеевну, считаю эталоном во всех отношениях.

Лучший подарок на 23 Февраля

— Дорого внимание, забота любимого человека. А что к этому приложено — не так важно.

Лучший подарок на 8 Марта

— Здесь огромный простор для фантазий. Все зависит от размера кошелька. Можно подарить духи, конфеты, ювелирные украшения, часы. Конечно же, цветы. Но, безусловно, важнее всего чувства — любовь, внимание, признание. Можно выразить их, например, подарив романтический вечер при свечах где-нибудь в уединенном месте или в ресторане.



Даниил ВЕЛЬМИСОВ,
инженер-технолог
производственного отдела
Оренбургского ГПЗ, 23 года

Главные женские качества
— Каждый человек уникален. Больше всего ценю в женщине воспитанность, доброту, великодушие и честность.

Исключительно мужские профессии

— Уверен, любая работа, требующая применения грубой силы, — сугубо мужская. Например, женщины не должны быть задействованы напрямую в добыче или переработке полезных ископаемых, не могут работать в шахтах. Также не могу себе представить даму, которая работала бы спасателем в МЧС. Этим должны заниматься мужчины.

Исключительно женские профессии
— А здесь все иначе. Работа, требующая вдумчивости, логики, интуиции, анализа, скорее для женщин. Они лучше нас справляются в бухгалтерии, экономике, в сфере образования, культуры.

Женский идеал

— Со знаменитостями я не знаком, поэтому не могу судить о них. Но идеальных людей не бывает, поэтому особо выделить не смогу никого. Разве что свою девушку Валерию, которую люблю. Для меня она эталон красоты, обаяния, доброты.

Лучший подарок на 23 Февраля

— Он однозначно не материален. Любой мужчина больше всего ценит внимание, доброту, теплоту в отношениях, в том числе в быту.

Лучший подарок на 8 Марта

— Женщина — тонкая натура. Здесь нужна романтика. Девушка должна почувствовать себя в центре вселенной, поэтому все свое внимание нужно сфокусировать на ней. Например, пригласить на особенное свидание, провести вместе время, подарить цветы.

Малковы – Гребенкины – это дружная семья, где мама и дочь работают на заводе, а бабушка посвятила себя воспитанию детей в садике.



**Валентина Николаевна
МАЛКОВА**
пенсионер, 85 лет

Главные мужские качества
– Мужчина должен быть добрым, порядочным, внимательным и ласковым со своей женой и детьми, не жадным. Быть жадным – совершенно не свойственно настоящему мужчине. Конечно, должен быть трудолюбивым.

Исключительно мужские профессии

– Строитель – мужчина дол-

жен уметь построить дом. Летчик – люди этой профессии обязательно должны быть смелыми и находчивыми, иметь быструю реакцию в критической ситуации. Водитель – нужно также иметь быструю реакцию.

Исключительно женские профессии

– Воспитатель детского сада. Для малышей это вторая мама. Она должна быть заботливой, доброй и ласковой, обязательно проявлять сочувствие, жалость, дети должны ей доверять. И уборщики. Женщина – это хозяйка, и никто лучше не наведет порядок и чистоту.

Мужской идеал

– Наш министр иностранных дел Сергей Лавров. Он справедливый и прямолинейный, но в то же время тактичный и сдержанный, доброжелательный. Умение принимать решения и действовать даже в сложных ситуациях показывает в мужчине силу и характер, а открытость и правдивость в словах и поступках вызывает доверие окружающих.

Лучший подарок на 8 Марта

– Исполнение какого-то желания для конкретного человека. Для всех разное – кому-то очень хочется золотые серьги, кому-то – поездку куда-нибудь. У всех женщин разные вкусы, поэтому нужно постараться угодить именно своей.

Лучший подарок на 23 Февраля

– Что-то нужное и полезное, необходимое, а также желанное. Например, совместный отдых – сходить в ресторан вместе, погулять, съездить куда-то. Каждому мужчине свое.



Наталья ГРЕБЕНКИНА,
инженер-химик лаборатории
контроля производства
Сосногорского ГПЗ, 52 года

Главные мужские качества
– Мужчина должен быть умным и сильным. И отсюда уже вытекают все остальные отличные качества. Обязательно добрым. По-настоящему сильный и умный человек всегда добрый. И да, согласна с мамой, скупых и жадных не люблю, это унижает мужчину.

Исключительно мужские профессии

– Все те, где требуется сила, ум и холодный рассудок. Например, политики, медики, водолазы и космонавты, а также спасатели.

Исключительно женские профессии

– Те, где требуются эмоциональность и душевность, – ухаживать за больными, стариками и детьми. Все, что связано с красотой, – выращивать цветы, создавать дизайн, заниматься выпечкой, шить, вязать.

Мужской идеал

– Идеалов не существует, потому что все мы люди. Но достойных людей, несомненно, очень немало. В кино и литературе – разведчик Исаев (Штирлиц). Главный герой книги «Унесенные ветром» – Ретт Батлер. Профессор Преображенский («Собака сердце»). Они абсолютно разные, но обладающие качествами настоящего мужчины.

Лучший подарок на 8 Марта

– Дать почувствовать себя женщиной на все 100%. Освободить от будничных дел, отвезти на спа-процедуры, организовать поездку куда-нибудь. Вечером совместный ужин, приготовленный мужчиной, или поход в ресторан.

Лучший подарок на 23 Февраля

– Окружить заботой и вниманием, как умеют только женщины, и подарить что-то давно задуманное и желанное. Отпустить на рыбалку или в баню, а после так же радостно встретить.



Алина ГРЕБЕНКИНА,
приборист метрологической
лаборатории Сосногорского
ГПЗ, 29 лет

Главные мужские качества
– Мужчина должен быть защитником своей семьи, ответственным, добрым и с хорошим чувством юмора. Также он должен уметь ставить цели и стремиться к их достижению. Важно не бояться трудностей и уверенно идти вперед, несмотря на препятствия.

Исключительно мужские профессии

– Есть профессии, связанные с тяжелыми работами, большими физическими нагрузками и опасными условиями труда, например горнорабочий, работы в сфере металлообработки, геологоразведки.

Исключительно женские профессии

– Я считаю, что разделение профессии на мужские и женские достаточно условно, так как и женщины сейчас активно осваивают профессии, которые совсем недавно считались исключительно мужскими. В современном мире границы между профессиями, основанными на гендерных стереотипах, стираются. И это радует. Женщины доказывают, что способны успешно работать в любой сфере, будь то наука, техника, строительство, управление и другие области.

Мужской идеал

– Нет какого-то конкретного человека, которого я бы считала идеалом. Вызывают глубокое уважение люди, которые, преодолевая трудности, идут к своим целям и их достигают, при этом оставаясь человечными.

Лучший подарок на 8 Марта

– Конечно же, освободить свою женщину от всех рутинных забот и организовать прекрасный отдых. Чтобы она отдохнула от быта.

Лучший подарок на 23 Февраля

– Лучший подарок на любой праздник – это подарок, который оставит приятные впечатления и эмоции. Мужчинам, я думаю, тоже приятно внимание и забота.

Кроме преданности профессии, главное в семье Горяиновых – любовь и уважение к Родине. В этих традициях старшие воспитывают и подрастающее поколение.



Елена КОЛЕСНИКОВА,
пенсионер, 62 года

Главные мужские качества
– В моем понимании, настоящий мужчина должен обладать такими качествами, как смелость, преданность, доброта, щедрость. Конечно, что идеальный образ, но в нашей жизни – это не редкость. Можно привести множество примеров обычных ребят, которые защищают страну, трудятся с полной отдачей, оберегают семьи и

служат примером для будущих поколений.

Исключительно мужские профессии

– Мужские профессии – это военные, дальнбойщики, шахтеры. Здесь нужна сила и выносливость. Все эти профессии олицетворяют мужество, смелость и отвагу.

Исключительно женские профессии

– Женских профессий осталось сейчас мало. И все-таки в таких профессиях, как косметолог, воспитатель в дошкольных учреждениях, медсестра, больше женщин, чем мужчин. Возможно, работают стереотипы и мужчины не готовы осваивать для себя новые направления. А возможно, именно эти специальности требуют особой женской теплоты и именно женского участия.

Мужской идеал

– Мой идеал – Муслим Магомаев. Его чарующий, красивый голос сводил женщин Советского Союза с ума. В нем сочетались все качества настоящего мужчины. С каким нетерпением мы ждали трансляции праздничных концертов и музыкальных программ, чтобы услышать любимого исполнителя.

Лучший подарок на 8 Марта

– Лучшим подарком для меня было бы открыть косметологическую клинику, чтобы женщины выглядели еще прекраснее.

Лучший подарок на 23 Февраля

– Я считаю, что для мужчин лучший подарок – это семья и семейное благополучие. Даже самые суровые и сильные мужчины любят покой, уют, заботу, чтобы отдохнуть, набраться сил и снова стать защитником и крепким тылом для родных и близких.



Жанна ГОРЯЙНОВА, лаборант
химического анализа
центральной заводской
лаборатории Астраханского
ГПЗ, 53 года

Главные мужские качества
– В мужчине я ценю надежность, честность, уверенность в себе, верность и доброту. Он должен быть мужественным, заботливым, любящим, с которым можно прожить всю жизнь и состариться вместе.

Исключительно мужские профессии

– В наше время уже не существует разделения на женские и мужские профессии. Но есть ряд профессий, которые больше подходят мужчинам, связаны они с тяжелым физическим трудом. Это строитель, шахтер, металлург. Сложно представить хрупких женщин на стройке или в шахте.

Исключительно женские профессии

– В наше время осталось очень мало женских профессий. Но они есть, например помощник воспитателя, горничная, прачка, хотя требуют не меньше усилий и труда, чем в мужских профессиях.

Мужской идеал

– Мне нравится замечательный актер театра и кино Максим Аверин. Он очень харизматичный, мужественный, обладающий прекрасным чувством юмора. Особенно он хорош в фильме «Склифосовский» в роли врача-профессионала, который всегда готов помочь.

Лучший подарок на 8 Марта

– Съездить семьей на Алтай, получить много положительных эмоций и насладиться красотами этого края. Привлекла природа края, достопримечательности. Очень верю, что получу этот подарок.

Лучший подарок на 23 Февраля

– Я считаю, что мужчины любят оригинальные, красивые и стильные подарки, которые подчеркивают их успешность и мужественность. Но в действительности это всегда очень сложный выбор.



Юлия ГОРЯЙНОВА, лаборант
химического анализа ЦЗЛ
Астраханского ГПЗ, 33 года

Главные мужские качества
– Настоящий мужчина должен обладать такими качествами, как надежность, искренность, смелость, мужество и верность. Мужчина должен демонстрировать лидерские качества, стремиться к максимальному результату, всегда держать слово, заботиться о близких, уважать себя и окружающих, прояв-

лять тактичность по отношению ко всем, с кем соприкасается в жизни или по работе.

Исключительно мужские профессии

– Почти невозможно встретить девушку, которая мечтала бы стать грузчиком, электриком, пожарным, сотрудником спасательной службы, сантехником или рабочим на стройке. Поэтому для меня эти профессии исключительно мужские.

Исключительно женские профессии

– Нам, девушкам, в современном мире нетрудно освоить любую профессию. Но наиболее женские профессии – это медсестра, парикмахер, визажист, бухгалтер, воспитатель, стюардесса и многие другие.

Мужской идеал

– Мне нравится Дмитрий Нагиев. Он не только талантливый актер, но и невероятно добрый, утонченный и при этом мужественный человек. Он один из тех, кто возвышает женский пол, проявляет свое уважение к любой женщине.

Лучший подарок на 8 Марта

– Для меня лучший подарок – это внимание любимых мною людей. Тихий, скромный ужин при свечах, поход с семьей в кино.

Лучший подарок на 23 Февраля

– Лучший подарок – это внимание и любовь. Любимому мужчине я дарю эмоции, например билеты на концерт его любимого исполнителя или путевку на отдых. Лучшее у всех разное, оно зависит от интересов и хобби.

НОВЫЕ ЛИДЕРЫ СМУС

В начале февраля на Астраханском и Сосногорском газоперерабатывающих заводах прошли отчетно-выборные конференции Советов молодых ученых и специалистов.

В Астрахани с приветственным словом к молодежи обратился заместитель директора по социальной политике и кадрам Андрей Малых, который подчеркнул роль Совета в производственной и общественной жизни коллектива предприятия.

А председатель первичной профсоюзной организации Юрий Орешников пожелал творческих побед.

Оба завода отчитались за 2024 год и избрали новых председателей.

Лидером СМУС Астраханского ГПЗ стал Дмитрий Стешенко, оператор технологических установок производства № 5, а его заме-

стителем – Ирина Халимон, экономист планово-экономического отдела.

«Спасибо, что оказали доверие и выбрали меня. В свою очередь обещаю принимать участие во всех мероприятиях, которые будем совместно разрабатывать. Уверен, что многое зависит не только от председателя, но и от сплоченной команды», – отметил Дмитрий Стешенко.

На Сосногорском ГПЗ был избран Денис Патраков, аппаратчик получения технического углерода цеха № 3 по производству термического и печного технического углерода.

Денис окончил Ухтинский горно-нефтяной колледж по специальности «Переработка нефти и газа», затем устроился на завод. Сейчас молодой человек учится в Ухтинском государственном техническом университете по направлению «Технологические машины и оборудование».



Отчетно-выборная конференция СМУС на Сосногорском ГПЗ

«Я вижу своей задачей создание платформы для обмена идеями и поддержки инициатив молодых ученых и специалистов. Также я нацелен привлекать новых участников в наше сообщество. Готов активно работать над развитием совета!» –

сказал новый председатель СМУС Сосногорского ГПЗ.

Новые составы уже приступили к работе и реализации намеченных планов.

Наталья ЩЕПАЛИНА, Влада КОНЬКО



На первой ступени пьедестала сотрудник Оренбургского ГПЗ Павел Малафеев

ЛЫЖНЫЕ СТАРТЫ

Сотрудники «Газпром переработки» приняли участие в массовой всероссийской гонке «Лыжня России», которая прошла в стране 8 февраля.

Малоснежная зима в этот раз помешала масштабному проведению ежегодной спортивной акции. Во многих регионах по этой причине соревнования были отменены. Но в Оренбурге, Сургуте и Сосногорске лыжные гонки все же состоялись. На старт вышло около ста спортсменов-газовиков, членов их семей и пенсионеров компании. Многие работники пришли на соревнования целыми семьями, подавая пример подрастающему поколению. Они преодолели дистанции разной протяженности.

«Наши сотрудники многие годы являются постоянными участниками массовых гонок, которые в Оренбуржье проводятся на разных площадках. В этот раз спортсмены выступали в селе Дедуровка, которое расположено в самом сердце нефтегазоконденсатного месторождения. И вновь показали отличные резуль-

таты», – подчеркнул спортивный инструктор Оренбургского ГПЗ Александр Савва.

Представители завода Павел Малафеев и Александр Елисеев завоевали золотые медали, Любовь Жигилева – серебряную, Андрей Чистяков – бронзовую. Алексей Жигилев – на четвертом месте. Сотрудник Оренбургского гелиевого завода Сергей Алексеев занял вторую ступень пьедестала. На стадионе «Спортивное ядро» в Сургуте на старт вышло около 30 сотрудников Завода по стабилизации конденсата. Среди победителей Виктор Павлов, Владимир Солодовников и Марат Хайрулин, которые в своих возрастных группах заняли 1-е, 2-е и 3-е места соответственно.

В Сосногорске лыжные гонки прошли на стадионе «Черемушки». Там сотрудники Сосногорского газоперерабатывающего завода отмечены дипломом за активное участие.

МОИ ГОДА – МОЕ БОГАТСТВО

Совет ветеранов Сосногорского газоперерабатывающего завода поздравил бывшую работницу с юбилеем. Ангелина Александровна Колесова отметила 90-летие. В 1959 году она приехала в Сосногорск и сразу устроилась на завод. Работала прачкой, уборщицей, молочницей, затем перешла на участок по производству гелия приемщицей кислородных и гелиевых баллонов. В 1995 году Ангелина Александровна вышла на пенсию, отдав родному предприятию 36 лет.

Ее судьба, как и судьба тысяч сосногорцев, стала частью истории этого маленького городка. Когда началась война, девочке Ангелине Виноградовой из деревни Даниловское, что в Костромской области, исполнилось пять лет. В первый класс она пошла в 1943 году. Сейчас это поколение называют «детьми войны». Времени на игры почти не было, после школы она помогала маме вязать носки для отправки на фронт. За работой проходила вся ночь, утром посылки должны были быть отправлены советским солдатам. Дети всегда непосредственны, и даже одообразную, трудную работу они пытались раскрасить своими красками – сочиняли стихи и прибаутки. Эти нехитрые сочинения дети войны пронесли через всю жизнь.

Похоронка на отца, бойца Красной армии, пришла в семью в 1944 году. Мама осталась одна с четырьмя детьми: Ангелина была самая старшая, а значит, и спрос больше с нее. В 1948 году, чтобы помочь семье, Ангелина бросила школу и отправилась в Костро-

му работать нянкой. За чужими детьми девочка ухаживала до своего совершеннолетия, деньги, которые получала за работу, отправляла матери.

В 1955 году она получила паспорт и устроилась работать на фабрику «Знамя труда». Спустя четыре года вышла замуж за Ивана Колесова и вместе с мужем уехала в Сосногорск. С тех пор стала сосногоркой. Муж работал на строительстве газопровода, а Ангелине пришлось освоить две новые профессии – прачки и портнихи, и она пошла работать на завод. Сосногорск строился, рабочие руки нужны были везде, заводчане получали разные задания. Одно из самых ярких воспоминаний осталось от благоустройства стадиона. Сначала на стадион возили дерн с пожни, потом этот дерн укладывали, ползая по полю на коленях.

«Тогда, – рассказывала Ангелина Александровна, – мы не задавались вопросами «почему я и кому и зачем это надо?». Раз разрядка



пришла, значит, надо делать, работали везде, куда пошлют. Вот так и стал мне родным этот город. А как же? Ведь Сосногорск построен моими руками. Здесь, на заводе, я проработала 36 лет, здесь родились мои дети, внуки, правнуки. Я душой выросла в Сосногорск».

Внучка Ангелины Александровны Олимпиада трудится на Сосногорском ГПЗ диспетчером автомобильного транспорта на автотранспортном участке.

В праздничный день к имениннице приехали гости из Совета ветеранов завода – цветы, подарки, теплые слова и душевные беседы подарили хорошее настроение и массу

приятных эмоций. За чаепитием вспомнились интересные истории из прошлого, обсуждались новости и планы на будущее. Атмосфера была теплой и дружеской.

«Такие встречи помогают сохранять связь между поколениями, поддерживают дух товарищества и напоминают о том, насколько важно ценить тех, кто внес значительный вклад в общее дело», – отметила председатель Совета ветеранов Сосногорского ГПЗ Наталья Киселева.

Наталья МАКСИМОВА
Фото Сергея ЛАРИОНОВА