

**АЛИНА БОНДАРЬ,**  
лаборант химического анализа  
Сургутского ЗСК



песня  
«Казачи в Берлине»

*"Едут, едут по Берлину наши казаки!"*

В 2024 году профсоюзная организация Сургутского ЗСК совместно с Советом молодых ученых и специалистов начала реализацию уникального проекта «Нас песня к Победе вела...», приуроченного к 80-летию Победы. Был создан календарь, главными героями которого стали сотрудники завода. Песни военных лет до сих пор объединяют людей, помогают поддерживать историческую память – в этом их великая сила. Проект получился ярким, эмоциональным и очень душевным, его подхватили и другие филиалы компании. Созданные для каждой песни образы восхищают и призывают «творить сердцем» под любимые мелодии, тысячи раз спетые за годы войны. Каждая обложка юбилейного года – новая песня и новый образ. Редакция газеты «Переработка» вдохновилась идеей проекта, поэтому было принято решение первую страницу выдерживать в стилистике календаря. Участие примут все филиалы компании, а открывает год, конечно же, Сургутский ЗСК.

# ЛУЧШИЙ АУДИТОР КОМПАНИИ ПО СИСТЕМАМ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**В компании «Газпром переработка» подвели итоги ежегодного конкурса «Лучший внутренний аудитор по системе менеджмента качества». В нем приняли участие шесть работников из разных филиалов компании — Завода по подготовке конденсата к транспорту, Оренбургского газоперерабатывающего завода, Астраханского газоперерабатывающего завода и Управления по транспортировке жидких углеводородов.**



Юлия Даянова – победительница конкурса



Второе место у Евгении Щербаковой

Инициаторами мероприятия выступили специалисты технического управления, возглавил конкурсную комиссию главный инженер «Газпром переработки» Михаил Морозов.

Внутренний аудит – это эффективный инструмент для улучшения и выявления рисков в бизнес-процессах на предприятии. Результат достигается путем сбора объективных свиде-

тельств, которые позволяют выявить достижения и проблемные вопросы в разных областях.

Внутренние аудиторы не только проводят проверки в структурных подразделениях филиалов, а также разрабатывают документы и проводят обучение работников. Конкурсная комиссия анализирует и оценивает работу участников в соответствии с утвержденными критериями.

Победителем конкурса второй раз подряд стала Юлия Даянова, инженер-технолог I категории отдела новой техники и технологии Завода по подготовке конденсата к транспорту. В рамках конкурсной работы Юлией было разработано и внедрено автоматизированное решение по быстрому поиску терминов, их определений и сокращений в области систем менеджмента.

Юлия Даянова постоянно совершенствует свои навыки, в прошлом году она прошла профессиональную переподготовку в области риск-менеджмента.

«Спасибо коллегам, которые не игнорируют функционирование системы менеджмента и помогают создавать комфортную атмосферу во время проведения аудитов. В будущем хотелось бы повысить свою квалификацию до

уровня российских и международных стандартов», – отметила Юлия Даянова.

Второе место, за внедрение лучшей практики по автоматизации процесса оценки риска, – у Евгении Щербаковой, инженера II категории технического отдела Астраханского газоперерабатывающего завода.

«Уже два года я являюсь внутренним аудитором по системе менеджмента качества на АГПЗ, но в конкурсе принимала участие впервые. Считаю, что такие инициативы помогают не только выявлять текущие проблемы и риски, но и способствуют личностному и профессиональному росту. Участие в конкурсе позволило погрузиться глубже в анализ и оценку внутренних процессов компании, улучшить свои навыки в области аудита.

Планирую продолжать развиваться в этой области и надеюсь, что впереди еще много новых достижений и побед!» – рассказала Евгения Щербакова.

Замыкает тройку лидеров ведущий инженер-технолог технического отдела Оренбургского газоперерабатывающего завода Сергей Шабанов. Члены комиссии отметили его разработку обучающих материалов по бережливому производству.

Победители награждены дипломами и денежными премиями.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН

# НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ В ОБЛАСТИ ОБУЧЕНИЯ

**Сегодня, в эпоху стремительного развития технологий, как никогда становится актуальным внедрение инновационных подходов в образовательный процесс. С целью поддержки самых перспективных разработок, а также обмена опытом между специалистами в «Газпром переработке» провели смотр-конкурс на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы. Состязание прошло впервые и было приурочено к Году культуры производственной безопасности в компании.**

Участниками стали сотрудники пяти филиалов Общества. Конкурсанты представили идеи, способствующие укреплению культуры безопасного поведения и повышению уровня знаний работников в этой области.

Авторы лучших разработок выступили в формате видеоконференц-связи с докладами и презентациями. Со вступительным словом к коллегам обратился Дмитрий Пономарев, заместитель генерального директора «Газпром переработки» по управлению персоналом, председатель конкурсной комиссии. Он отметил, что безопасность труда является важнейшим приоритетом компании и одной из основ ее успешной и устойчивой работы.

Эксперты оценивали глубину, актуальность и практическую применимость проектов. Согласно результатам, в номинации «Лучшая автоматизированная обучающая система» первое место занял Завод по подготовке конденсата к транспорту. Кроме того, ЗПКТ одержал победу в категории «Лучшее учебно-методическое пособие». Оренбургский гелиевый завод стал золотым призером в номинации «Лучший учебный тренажер».

Все идеи будут рекомендованы к внедрению в Обществе, а кандидатуры победителей могут быть рассмотрены к участию в конкурсе ПАО «Газпром».

Татьяна НИКИПОРЕЦ



Члены конкурсной комиссии



Участники смотра-конкурса на защите проектов



# ЛУЧШИЙ В СТРАНЕ

**Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) признала оператора технологических установок Оренбургского газоперерабатывающего завода Петра Измайлова лучшим уполномоченным по охране труда.**

Награждение по итогам всероссийского конкурса за 2022 и 2023 годы состоялось в Москве в рамках Международного форума и специализированной выставки «Безопасность и охрана труда».

На заводе Петр Борисович трудится более 30 лет. В 2011 году коллектив цеха № 1 избрал его уполномоченным по охране труда профсоюзной организации, а два года спустя он стал старшим уполномоченным всего предприятия и вошел в состав профсоюзного комитета.

«Считаю для себя важным вовлечь коллег в развитие культуры производства, мотивировать к использованию безопасных методов труда», – подчеркнул Петр Измайлов.

Он является одним из самых активных уполномоченных по охране труда профсоюзной организации, а всего на заводе их более 90. Они не только контролируют соблюдение сотрудниками норм и правил, но и вносят свои предложения по повышению безопасности.

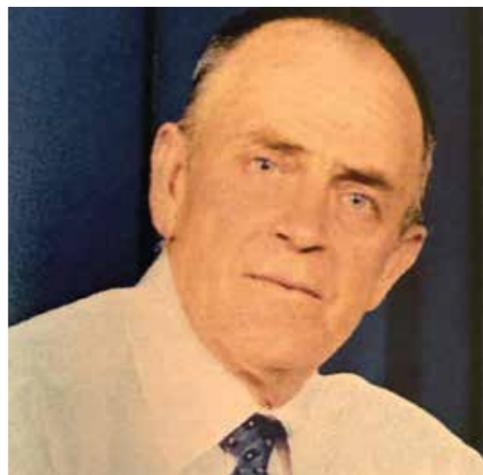
«Уверен, победа нашего представителя во всероссийском конкурсе станет стимулом для повышения эффективности работы уполномоченных по охране труда завода. Петр Борисович не только опытный производственник, но и один из самых убежденных сторонников развития культуры производственной безопасности на предприятии», – подчеркнул председатель заводского профсоюза Виктор Дьяченко.

В конкурсе, который проходил в четыре этапа, приняли участие более 70 представителей общероссийских и межрегиональных профсоюзов. Победители награждены нагрудным знаком ФНПР.

Сергей КАЛИНЧУК

# МЫ БЫЛИ «ПУСКАЧАМИ». И ЭТИМ ВСЕ СКАЗАНО

Крупнейший филиал компании «Газпром переработка» в этом году отмечает юбилей — 40 лет со дня образования. Четыре десятилетия объединяют историю предприятия и судьбы многотысячного коллектива, которому под силу справиться с любыми задачами. В нашей рубрике мы расскажем о становлении и развитии Астраханского газоперерабатывающего завода, а также о его руководителях, которые доказали личным примером приверженность общему делу и всегда были готовы убеждать и вести за собой людей. Каждый из них внес вклад в развитие родного предприятия.



В.М. Назарько, директор АГПЗ (1985–1986 гг.)

Первым директором завода, созданного в 1985 году в составе объединения «Астраханьгазпром», стал Владимир Михайлович Назарько (1942–2002 гг.), один из опытных специалистов отрасли. Сам себя он называл «пускачем», потому что сразу после окончания института получил распределение в пусконаладочную организацию, в задачи которой входил ввод объектов и установок предприятий Министерства химической и нефтяной промышленности.

«Приходилось вводить в эксплуатацию разные производства: по выпуску бензина, битума или стирала. Это огромная школа, контакты с людьми, с профессионалами-практиками. Тебе в команду собирают спецов, лучших в своей отрасли... В 1974 году в Оренбурге я уже пускал первую очередь газоперерабатывающего завода, потом вторую полностью и третью только начал, как пригласил меня Виктор Степанович Черномырдин: «Переходи-ка на завод, осваивается газоконденсатное месторождение, большие перспективы». (Из воспоминаний В.М. Назарько.)

Так в 1978 году Владимир Михайлович, будучи начальником отдела по переработке газа в «Оренбурггазпроме», получил задание курировать освоение Астраханского газокон-

денсатного месторождения, открытого двумя годами ранее.

Он общался с иностранными специалистами, проектировщиками в поисках новых технологий для переработки высокосернистого газа. Побывал во Франции на аналогичном производстве, участвовал в приемке проектной документации импортного оборудования, вел переговоры с французской фирмой «Текнип».

В 1984-м его назначили главным инженером дирекции строящегося АГПЗ, а через год – директором (1985–1986 гг.). Первая и, пожалуй, самая важная проблема, с которой столкнулся новый руководитель, – нехватка кадров для формирования коллектива. В Астрахани сотрудников газовой отрасли не было, специалисты приезжали из Казахстана, Башкирии, Оренбурга. Люди не замечали бытовых сложностей, отсутствия комфортного жилья, испепеляющего солнца, пронизывающих ветров, песчаных бурь и полностью отдавали силы созданию предприятия.

«Самым трудным при пуске завода было энергообеспечение... Это главное при любом производстве, а также нужны тепло, вода, пар, канализационные стоки... Были на заводе проблемы с дымовыми трубами, поскольку цемент плохо «работает» в кислых средах и трескается. Внутри мы завели металлический ствол из жаростойкой стали. Это позволило их полностью реконструировать, – тоже впервые сделано в России.

Важно, какое сырье завод перерабатывает. Это тот критерий, по которому подбирались и технология, и оборудование для предприятия. В Астрахани принята схема, когда из скважины поступает газожидкостная смесь с большим содержанием жидких углеводородов. Она экономна, с одной стороны, с другой – предъявляет очень жесткие требования к грамотной эксплуатации. Астраханский газовый комплекс впервые в стране осуществил на месте полную переработку углеводородного сырья». (Из воспоминаний В.М. Назарько.)

Год в должности директора оказался непродолжительным, открытого месторождения, открытого двумя годами ранее.



В.М. Назарько (третий слева) с коллегами

стым испытанием для Владимира Михайловича, который посвятил родному предприятию более 17 лет. Под его руководством разрабатывалась структура завода и штатное расписание, создавались службы, отделы, цеха, велись строительные-монтажные работы.

В 1985 году завершили инженерную подготовку площадки технологических установок газовой части завода, закончили прокладку всех подземных коммуникаций, монтаж основных эстакад межцеховых технологических трубопроводов. Построили постоянные дороги и проезды для завоза крупногабаритного оборудования, развернули работы по строительству компрессорных и насосных. В 1986 году основные объекты ГПЗ передали под монтажные работы. Началось оснащение центральной операторной, в которой предстояло установить 258 приборных щитов, 14 000 кабельных переключателей длиной 360 км. 30 декабря 1986 года рабочая комиссия по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов 1-й очереди АГПЗ в объеме пускового комплекса приняла указанные объекты с оценкой «хорошо».

«Сейчас-то мы понимаем, что газ – это валюта. А когда создавался Мингазпром, мы и не думали ни о чем таком, просто было интерес-

но работать, да и таких масштабов освоения газоконденсатных месторождений не предполагалось. Кандидатскую диссертацию защитил в 1982 году. Предлагали докторскую делать, но нужно было прибывать к какому-то одному берегу. Или наука, или работа, а тут такая грандиозная стройка, не до совещания... И доверия тех, кто меня сюда направил, не хотелось подрывать, не в моем это характере...» (Из воспоминаний В.М. Назарько.)

В статье использованы материалы книги: «Звезды над Аксарамом», 2001 г., Н. Куликова (Торопицына), И. Торопицын.

«Гордимся славным прошлым, живем настоящим, создаем будущее», 2011 г.

«Первопроходцы ДС ГПЗ и Астраханского ГПЗ», воспоминания, 2018 г., В.М. Спиридонов.

В.М. Назарько – кандидат технических наук, награжден орденом Трудового Красного Знамени, знаками «Почетный работник газовой промышленности», «Отличник газовой промышленности», «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности».

## ПОДГОТОВКА КАДРОВ

### УЧИТЬСЯ УЧИТЬ

Все филиалы компании совместно с Учебно-производственным центром провели форумы «Производственная педагогика».

Их участниками стали сотрудники, готовые делиться знаниями и опытом с коллегами в рамках учебных программ.

Идея проведения подобных мероприятий с целью подбора преподавателей для заводского учебного пункта из числа работников предприятия родилась год назад на Оренбургском газоперерабатывающем заводе.

«Мы давно пришли к выводу, что привлечение к образовательному процессу в УПЦ опытных специалистов от производства наиболее эффективно», – подчеркнул заместитель директора завода Дмитрий Лысыков.

По итогам прошедшего мероприятия к учебному процессу в 2024 году было привлечено 14 высококвалифицированных специалистов. В течение года обучение в УПЦ прошли свыше 200 работников ОГПЗ. Таким образом, начинание оренбуржцев показало свою эффективность. Теперь инициативу масштабировали. В прошлом году подобные мероприятия были проведены во всех филиалах компании для более сотни сотрудников.

Приветствуя участников форума на Сургутском заводе по стабилизации конденсата, директор предприятия Андрей Дорошук от-

метил, что в современных реалиях рабочий персонал нуждается в развитии профессиональных компетенций. Он указал на важность наставничества и необходимость передачи знаний от опытных специалистов молодым сотрудникам. Андрей Борисович также подчеркнул, что производственная педагогика по-

лучит всестороннюю поддержку со стороны руководства завода.

Обучение коллег провели сотрудники УПЦ и приглашенные эксперты. Состоялось знакомство с основными аспектами подготовки преподавателя производственного обучения. Были организованы деловые игры, дискуссии

по актуальным проблемам производственной педагогики, а также мотивирующие тренинги. По итогам прошедших форумов уже сформирован новый преподавательский состав заводских учебных пунктов.

Владимир СЕРГЕЕВ



Участниками форума на гелиевом заводе стали 15 человек



Работа в группах. Оренбургский ГПЗ

## ГЛАВНОЕ — БЫТЬ ЧЕЛОВЕКОМ УБЕЖДЕННЫМ

Минувший год в «Газпром переработке» был назван Годом культуры производственной безопасности. В компании проводилось множество мероприятий, способствующих достижению «Цели — Ноль»: сохранению жизни и здоровья людей, работе без вреда окружающей среде и оборудованию. Одновременно пополнялся и штат внутренних тренеров — опытных сотрудников, готовых делиться знаниями с коллегами.



гом определяет ценности и приоритеты сотрудников. Наши руководители подписывали личные обязательства о приверженности культуре безопасного поведения, высказывались по этой теме в корпоративных медиа, проводили «Минутки безопасности» — краткие беседы с работниками. Особо хочется отметить успехи по вовлечению молодежи. Вот уже второй год в компании организуются игры «Брейн-ринг» по производственной безопасности, а также различные конкурсы на лучшую фотографию, видеоролик, детский рисунок, стих, эмблему, слоган... С каждым разом количество заявок увеличивается, и это не может не радовать — значит, идем верным путем. Кстати, некоторые из мероприятий реализуют члены Совета молодых ученых и специалистов — у ребят свежий взгляд, они энергичные и креативные. Я же в свою очередь всегда стараюсь им помочь — набрасываю новые идеи, а они их творчески переосмысливают.

— **Расскажите подробнее о своем опыте — как Вы стали тренером?**

— Однажды мне довелось быть слушателем на лекциях Вадима Демченко, организационного консультанта, преподавателя «Газпром корпоративный институт». Эти занятия произвели на меня большое впечатление, я поняла, что обучение по культуре безопасности — нужное и интересное направление. Так, в 2023 году окончила соответствующую программу повышения квалификации. По ее итогам на роль внутреннего тренера было реко-

мендовано четыре человека — я в том числе. В 2024 году я провела свой первый тренинг по основам культуры производственной безопасности и индивидуальной ответственности сотрудников, случаях возникновения происшествий и их закономерностях — получила хорошие отклики от слушателей.

— **Но Вы же не только тренер. У Вас за плечами большой преподавательский стаж...**

— Да, более 25 лет, и я преподаю до сих пор. Однако педагогическая деятельность и тренерство — это разные вещи, на мой взгляд. Второе требует огромной личной вовлеченности, нужно показать людям, что культура безопасности необходима не только на производстве, но и в обычной жизни. Поэтому тренер — человек сам глубоко убежденный, идейный. В нем должен быть запал, энтузиазм, стремление помочь, изменить ситуацию к лучшему.

— **Возвращаясь в прошлое: почему связали свою жизнь с газовой отраслью?**

— Еще со школьных времен я любила химию. Участвовала в олимпиадах, даже занимала призовые места. Впоследствии окончила Астраханский государственный технический университет, получила степень кандидата химических наук, преподавала в АГТУ. В 2008 году устроилась в «Газпром добыча Астрахань», где от лаборанта химического анализа прошла путь до инженера санитарной лаборатории ЦЗЛ Астраханского газоперерабатывающего завода. В 2014 меня

пригласили в отдел производственного контроля службы промышленной безопасности при администрации, потому что руководству нужен был грамотный технолог. Я участвовала в разработке системы дистанционного контроля промбезопасности объектов добычи, выступала на конференциях, обучала сотрудников в Учебно-производственном центре, в АГТУ. Выросла до начальника отдела. Шесть лет назад перешла в «Газпром переработку» — все-таки специфика деятельности нашей компании мне ближе. Также преподаю на факультете среднего профессионального образования Санкт-Петербургского государственного технологического института.

— **Были ли на Вашем пути наставники?**

— Конечно. В университете — научные руководители, на работе — более опытные коллеги, но главным наставником на протяжении всей моей жизни, пожалуй, остается мама. Она тоже педагог, трудовой стаж — огромный. Именно от мамы я получила множество советов, узнала о тонкостях преподавания. А вообще у нас в семье уже формируется династия: моя младшая дочь получила профессию лингвиста, думаю, тоже посвятит себя сфере образования. Я слышала, как она ведет занятия, сказала ей тогда: «Слушай, тебя еще не учили преподавать, а ты уже умеешь неплохо это делать». Порой мы шутим: наверно, с генами передалось!

Татьяна НИКИПОРЕЦ

О том, каково это — всегда быть на передовой в вопросах предотвращения происшествий, а также создавать здоровую среду для работников, — нам рассказала Лариса Кириллова, заместитель начальника службы промышленной и пожарной безопасности.

— **Лариса Борисовна, как Вы оцениваете итоги 2024 года?**

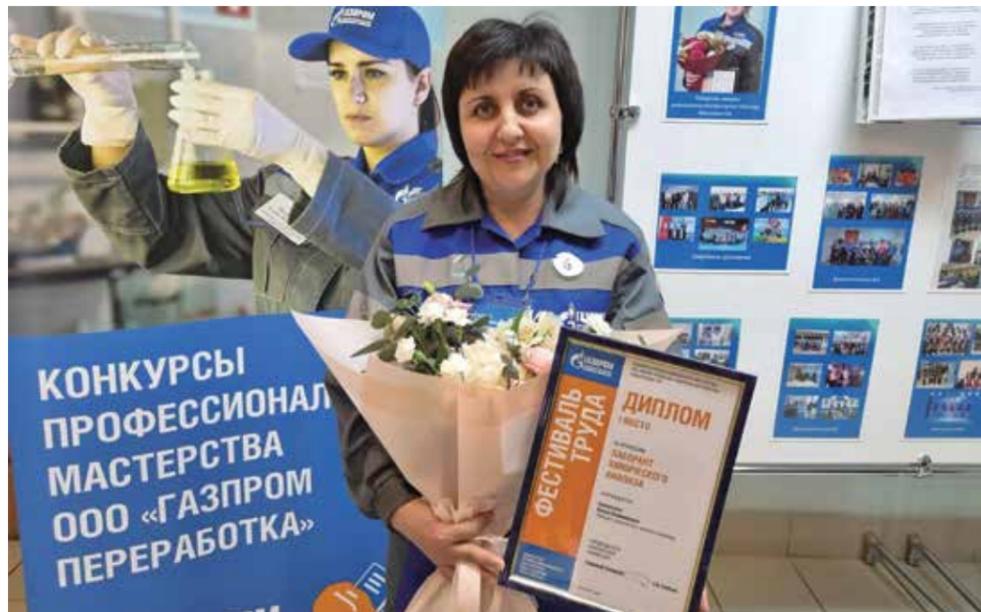
— Мы очень активно занимались развитием культуры производственной безопасности. Ключевую роль здесь, конечно, играли руководители, личный пример которых во мно-

## КАК ОКСАНА НОВОХАТСКАЯ ВДОХНОВЛЯЕТ НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

Оксана Новохатская, лаборант химического анализа Оренбургского гелиевого завода, стала серебряным призером на региональном конкурсе «Профессионалы Оренбуржья — 2024».



Оксана Новохатская во время выполнения задания на конкурсе «Профессионалы Оренбуржья — 2024»



На отборочном туре корпоративного конкурса профессионального мастерства «Фестиваль труда»

на своем «боевом посту», в центральной заводской лаборатории, Оксана Новохатская уже 16 лет. Она стремилась во всем быть лучшей — особенно в работе. На ней лежит большая ответственность за качество продукции. В ходе своей профессиональной деятельности неоднократно принимала участие в конкурсах профессионального мастерства.

Упорство и полная самоотдача любимому делу дали свой результат. В 2024 году Оксана Владимировна стала победителем отборочного тура конкурса профессионального мастерства «Фестиваль труда» компании «Газпром переработка» на Оренбургском гелиевом заводе.

Сегодня Оксана Владимировна ответила на вопросы редакции.

### ОТ ПЕДАГОГА ДО ЛАБОРАНТА

— **Оксана Владимировна, что подтолкнуло Вас к выбору профессии лаборанта?**

— Честно говоря, меня вдохновил пример старшей сестры, которая трудилась лаборантом химического анализа на гелиевом заводе. Ее рассказы о работе и экскурсии в лабораторию стали отправной точкой для осуществления моей мечты о карьере на крупном предприятии.

— **С чего начался Ваш профессиональный путь?**

— В 1996 году с отличием окончила училище по специальности «Лаборант химического анализа», после чего поступила в Государственную академию нефти и газа имени И.М. Губкина. Учебу совмещала с работой на кафедрах «Технология переработки нефти и газа» и «Органическая химия». После получения высшего образования работала младшим преподавателем. Проводила занятия со студентами: организовывала семинары и лабораторные работы, читала лекции и практикумы. В университете трудилась до 2004

года. В какой-то момент поняла, что хочу осуществить свою мечту.

— **Когда Вы пришли на гелиевый завод?**

— Я устроилась в 2008 году на участок по контролю товарной продукции. Позже перешла лаборантом методической группы на контрольно-методический участок, где работаю до сих пор. Занимаюсь градуировкой средств измерений и проверкой градуировочных характеристик. Также принимаю участие в испытаниях по освоению и внедрению нового лабораторного оборудования и методов контроля.

С 2022 года взяла на себя функции уполномоченного по охране труда профсоюзной организации, осуществляю контроль за соблюдением производственной безопасности. С радостью делюсь опытом и знаниями с молодыми коллегами, потому что считаю, что участие в учебном процессе позволяет не только передавать знания, но и мотивировать молодежь к новым достижениям.

### УСПЕХ НА КОНКУРСЕ

#### «ПРОФЕССИОНАЛЫ ОРЕНБУРЖЬЯ — 2024»

— **Оксана Владимировна, участие в конкурсе было сложным?**

— Организация конкурса была отличной. Он состоял из двух частей: сначала мы выполняли теоретические задания, а затем продемонстрировали свои умения на практике, а также навыки по оказанию первой помощи.

Теоретические вопросы касались не только нашей специализации, нам потребовалось освежить в памяти материал, полученный еще в учебных заведениях.

В конкурсе среди лаборантов приняли участие 13 человек со всего региона. Я довольна тем, что по итогам стала серебряным призером.

Беседовала

Елена ПРЕСНОВА

## ДРУЗЬЯ ПРИРОДЫ

В начале года свой день рождения отмечает группа по охране окружающей среды, которая входит в состав центральной заводской лаборатории Завода по подготовке конденсата к транспорту. Специалисты структурного подразделения стоят на страже экологической безопасности с 1 февраля 1991 года. Первые ее работники уже на заслуженном отдыхе, но свои знания и опыт они передали молодым сотрудникам, которые и сейчас с теплотой вспоминают бывших коллег.



Ольга Морозова – самый опытный лаборант группы по охране окружающей среды

«Моим наставником стала Ольга Жаркова. Именно она научила меня тонкостям профессии, отношусь к ней с большим уважением, – поделилась самый опытный сотрудник группы Ольга Морозова. – На самом деле мы просто продолжили работу тех людей, которые ее наладили до нас. Сейчас, конечно, многие процессы автоматизированы, но в любом случае работа лаборанта – это «руки».

В группе по охране окружающей среды трудится пять человек. В их обязанности входит отбор проб сточных вод, которые образуются в процессе работы завода, а также производственный контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. Пробы воздуха берут с котлов агрегатов и с технологических

печей установок газоанализатором дымовых газов «Полар». Работа сложная и опасная, поэтому ее выполняют операторы технологических установок.

«Операторы берут пробы под нашим контролем, мы следим за процессом, важно не допустить нарушений. Со всей остальной работой справляемся сами, помогаем друг другу. У нас вообще дружный коллектив», – рассказала Антонина Дегтярева. Девушка пришла на предприятие еще студенткой, после успешно пройденной практики решила связать свою жизнь с заводом. В школе у Антонины химия была любимым предметом, поэтому учиться в техникуме по специальности переработка нефти и газа ей было легко.

Лаборантом химического анализа Антонина работает уже 12 лет. Изменения как в техническом плане, так и в функционале группы происходили буквально на ее глазах.

«Во-первых, на заводе было меньше производственных объектов, во-вторых, лаборатория каждый год проходит аккредитацию и постоянно расширяет свой функционал. Например, мы теперь можем делать более глубокий анализ проб. Модернизируются приборы и оборудование, с которым мы работаем, например посуда и химические реагенты. Мне кажется, стало намного лучше», – отмечает Антонина Дегтярева.

Итогом работы группы является ежемесячный отчет, где отражены данные о результатах производственного контроля сточных вод и атмосферного воздуха. Проведенный мониторинг передается в отдел по охране окружающей среды, где специалисты анализируют информацию, а также энергетикам. Начальники участков в случае нарушений регулируют режим работы установок. Группа ООС в составе центральной заводской лаборатории является самым начальным этапом в сложном процессе охраны окружающей среды.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



Процесс отбора проб газоанализатором дымовых газов «Полар»

## ЧИСТОЕ ТОПЛИВО

В декабре 2019 года на Сургутском ЗСК были получены первые тонны новой товарной продукции – высококачественного автомобильного пропана (ГОСТ Р 52087-2018). За пять лет потребителям отгружено 1,8 млн тонн моторного топлива этого вида.

Пропан на заводе выпускали и раньше, на газодифракционной установке Производства первичных процессов. Действующая технология не позволяла достигнуть международных норм – мешал жидкий остаток. Благодаря строительству и пуску инвестиционного объекта ПАО «Газпром» стал возможен переход на новый стандарт качества. Его название – Установка очистки пропановой фракции от метанола с блоком осушки товарного продукта – объясняет суть процесса.

Установка проектной мощностью 420 тыс. т/год по сырью является звеном технологи-

ческой цепи завода по производству сжиженных углеводородных газов (СУГ). Кстати, доля Сургутского ЗСК на отечественном рынке этого вида товарной продукции прочно удерживается в районе 10%. Основная часть СУГов приходится на внутренний рынок – более 90%. Значительное количество сжиженных газов традиционно отгружается по железной дороге потребителям Южного (17%) и Уральского (15%) федеральных округов.

Марки «пропан» и «пропан-бутан автомобильный» используются в качестве моторного топлива, а с дополнением «технический»

применяются в коммунально-бытовом хозяйстве. Есть и необычная сфера использования: в 2023 году Сургутский ЗСК стал поставщиком газа для обеспечения полетов аэростатов на чемпионате России по воздухоплавательному спорту в Великих Луках.

Но все же пропан больше востребован как моторное топливо. Специалисты, сравнивая работу двигателя на бензине и газе, выделяют несколько преимуществ последнего. Детонационные характеристики (октановое число) и максимально полное сгорание делают пропан более экологичным. Также его использование продлевает жизнь двигателю за счет снижения нагарообразования.

Для ознакомления с новой технологией и особенностями технологического процесса персонал на новую установку набирали еще на стадии пусконаладочных работ. В коллектив вошли опытные работники завода и представители других предприятий.

«Пусконаладка проходила в непростой период холодов под руководством Александра Белоусова, в то время заместителя главного технолога. Мы плотно взаимодействовали со специалистами служб главного метролога и главного энергетика, которые в режиме ручного управления дорабатывали программное обеспечение, вели настройку контрольно-измерительных приборов и автоматики, отладку энергетического оборудования. Большой вклад в этот процесс внесли старшие операторы Максим Сятчихин, Андрей и Евгений Мельниковы, Данис Абдурахманов, Александр Медков», – рассказал первый начальник

установки, в настоящее время ведущий инженер-технолог производственно-диспетчерской службы завода Вячеслав Наумов.

«Особенностью объекта является применение комплексных решений автоматизации, построенных на технических средствах отечественного производства. Бесперебойную работу и управление обеспечивают системы автоматизации блока получения азота, воздушной компрессорной и приточной вентиляции отечественных разработчиков.

Хорошо себя зарекомендовали оборудование КИПиА, обеспечивающее контроль параметров входного сырья и качества продукции, и системы пожарной сигнализации на объекте. То и другое тоже от российских производителей», – пояснил заместитель главного метролога Сургутского ЗСК Ярослав Грядиль.

«Установка отвечает современным требованиям промышленной безопасности и оснащена высокопроизводительным оборудованием, имеет замкнутый цикл переработки отходов. Ее безаварийную эксплуатацию обеспечивает высокопрофессиональный коллектив», – подчеркнул Олег Галимов, начальник производственного объекта.

В заключение отметим, что, по данным нейросети, 1 800 000 тонн выпущенного за пять лет пропана хватит на 28 миллионов полных заправок автомобилей или 600 кругосветных поездок для 100 000 машин. Это весомый вклад в сохранение экологического равновесия в природе!

Марина ЧУРИЛОВА



В операторной Установки очистки пропановой фракции от метанола

# ДОБРЫЕ ДЕЛА

Ежегодно 11 января отмечается Международный день «спасибо», это прекрасный повод вспомнить те добрые дела, за которые действительно хочется благодарить. Поддержка детских домов, помощь ветеранам и особенным людям, реализация экологических инициатив и социальных мероприятий — в 2024 году «Газпром переработка» не раз дарил надежду тем, кто в ней нуждается.



Творческие встречи на интерактивной площадке «Нормальное место» на «Газпром Арене»

В первом выпуске нашей газеты мы традиционно подводим итоги благотворительной деятельности компании за прошедший год и говорим «спасибо» тем, кто участвовал в этом важном деле.

## ПОДДЕРЖКА УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

На протяжении многих лет «Газпром переработка» поддерживает учебные заведения — от детских садов до университетов, создавая комфортные условия для учащихся и сотрудников. Продолжается реализация уникального проекта «Школа главного технолога», направленного на подготовку квалифицированных специалистов для их последующего трудоустройства на предприятия холдинга. Его участниками стали уже 54 студента, которые решили связать свою жизнь с газовой отраслью. В рамках проекта продолжается преобразование вузов — партнеров компании. Выделены средства на ремонт аудиторий в Казанском национальном исследовательском технологическом университете, Тюменском индустриальном университете, Уфимском государственном нефтяном техническом университете и Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина.

Помощь в проведении ремонтных работ оказана и Степановской общеобразовательной школе Оренбургского района.

«Газовики помогают нам в решении многих вопросов. Благодаря поддержке компании мы создали музей имени Героя Советского Союза Ильи Артищева, приобрели парты для начальных классов и компьютерную технику. А буквально перед Новым годом получили новую сантехнику, что стало для нас большим подарком», — поделилась директор школы Татьяна Шатохина.



Стенд компании в Российском государственном университете нефти и газа им. И.М. Губкина

Также были приобретены трехъярусные кровати для воспитанников Центра развития ребенка «Ласточка» и ученическая мебель для Павловского лицея имени Василия Нарыевского в Оренбургской области.

В Астрахани при поддержке компании прошёл летний палаточный лагерь. За четыре смены в нем отдохнули 320 ребят. Особенность проекта в том, что программа мероприятий

детского отдыха направлена на сочетание экологического образования с активными видами спорта и туризмом.

## ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ

Получение качественного медицинского обслуживания в комфортных условиях — важная составляющая жизни. «Газпром переработка» продолжила помогать городскому центру охраны репродуктивного здоровья подростков «Ювента» в Санкт-Петербурге. В рамках сотрудничества при финансовой поддержке предприятия здесь обновлено техническое оснащение амбулаторно-поликлинического отделения, а в прошлом году установлена электронная система управления очередью и приобретен аспиратор для стоматологического кабинета лечебно-оздоровительного отделения.

«Ежегодно за медицинской помощью в учреждение обращаются более 67 тысяч человек, из них около пяти тысяч приходят впервые. Это большой поток. Новая система управления электронной очередью позволит автоматизировать процесс обслуживания и поможет мониторить загруженность специалистов», — рассказала главный врач Марина Ипполитова.

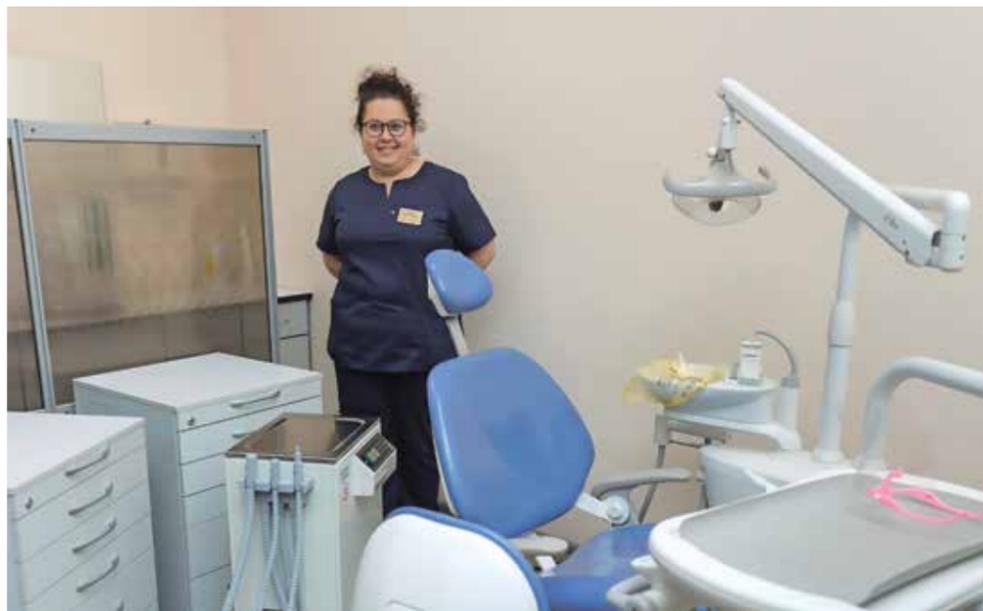
## ПОДДЕРЖКА ОСОБЕННЫХ ЛЮДЕЙ

Одним из самых значимых проектов в сфере благотворительности на протяжении шести лет является сотрудничество со Специальным Олимпийским комитетом Санкт-Петербурга. Газовики поддерживают такие значимые мероприятия, как Специальный олимпийский бал и Всероссийская Спартакиада Специальной Олимпиады России. В прошлом году участниками соревнований стали 400 атлетов, которые показали свои достижения в мини-футболе, юнифайд-пляжном футболе, фигурном катании и художественной гимнастике.

Продолжилась реализация совместной инициативы компании, футбольного клуба «Зенит» и «Перспектив» в поддержку программы регулярной помощи людям с тяжелой инвалидностью. В апреле на «Газпром Арене» открыта интерактивная площадка «Нормальное место». Перед домашними матчами синие-бело-голубых на ней проходят бесплатные инклюзивные мастер-классы по рисованию и созданию сувениров в поддержку проекта.

Хорошей традицией стало участие газовиков в новогодней акции «Лично для тебя». Суть акции в том, чтобы сделать индивидуальный подарок подопечным, проживающим в Психоневрологическом интернате № 3 города Петергофа.

«Название акции не случайно, мы хорошо знаем каждого из своих подопечных. Мы заранее узнаем, что ребята мечтают получить в подарок, и формируем списки желаний, чтобы в Новый год они испытали радость не толь-



Новое оборудование стоматологического кабинета в центре «Ювента»



Электронная система записи центра «Ювента»



Театрализованный концерт «Блокада. Помнить вечно» на Дворцовой площади в Санкт-Петербурге

ко от факта получения подарка, но и от того, что кто-то подумал именно о них», – рассказывают организаторы.

В этом году в сборе благотворительной помощи принял участие 121 сотрудник администрации Общества – 88 ребят получили индивидуальные подарки от газовиков. Это и игрушки, и наборы для творчества, техника, теплые свитера и сладости.

Кстати, подобные новогодние и рождественские мероприятия при поддержке филиалов и их профсоюзных организаций прошли во всех регионах деятельности компании.

Традиционным стало участие «Газпром переработки» в благотворительной акции «Подари ребенку Рождество», которая прошла в Оренбургском районе. 400 мальчишек и девчонок из многодетных, неполных и оказавшихся в трудной жизненной ситуации семей, а также дети участников СВО получили подарки от компании.

### ДУХОВНЫЕ ТРАДИЦИИ

Компания помогает и религиозным организациям. За счет благотворительных средств в Соборной мечети Санкт-Петербурга проведены работы по изготовлению и укладке коврового покрытия, в Соборной мечети Сургута изготовлены скульптурные рельефы для фасада административного корпуса и медресе.

Давние дружеские отношения связывают Общество и храм святых Первоверховных апостолов Петра и Павла в поселке Ропша Ленинградской области. В преддверии зимних



Театральная постановка в рамках проекта «Мы слышим и хотим говорить!»

праздников дети из поселка получили сладкие подарки, игрушки, а также музыкальные колонки, инвентарь и комплекты одежды для занятий лыжным спортом.

«Приход храма совместно с Ропшинской средней общеобразовательной школой провели праздничное представление, посвященное Рождеству Христову. Актерами стали около 30 человек, зрителями – более 50. Всем ребятам мы вручили подарки от компании. Также поздравили многодетные и малоимущие семьи поселка. Благодарим за прекрасные сюрпри-

зы – сами мы не смогли бы принести столько радости детям!» – поделился настоятель храма апостолов Петра и Павла протоиерей Аркадий Петровцев.

### РАЗВИВАЯ СПОРТ

Традиционно компания выделяет средства и на развитие детско-юношеского спорта – оплачивает участие спортсменов в соревнованиях, приобретает инвентарь и экипировку. Из значимых мероприятий можно отметить помощь в организации и проведении первенства Ураль-

ского федерального округа по фехтованию в Сургуте, приобретение компьютерного оборудования для Регионального центра спортивной подготовки по гребным видам спорта «Каспий» в Астрахани, участие воспитанников Центра физической культуры, спорта и здоровья Василеостровского района в первенствах и Кубке Санкт-Петербурга по футболу.

Также уже несколько лет «Газпром переработка» выступает спонсором футбольных клубов – санкт-петербургского «Зенита» и астраханского «Волгаря». Спортсмены поддерживают благотворительные инициативы газовиков и становятся постоянными участниками социальных и корпоративных мероприятий.

### КУЛЬТУРНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

При финансировании со стороны компании в Северной столице прошли торжественные мероприятия, посвященные 80-летию снятия блокады Ленинграда. Масштабная праздничная программа развернулась на Дворцовой площади. В рамках мероприятия прошел театрализованный концерт «Блокада. Помнить вечно», в котором приняли участие более 150 артистов. Также выступил Олег Кудрявцев, лауреат корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел», специалист службы по связям с общественностью и СМИ «Газпром переработки».

В рамках культурного проекта Санкт-Петербургского дома музыки «Высшие исполнительские курсы «Апрельский интенсив» в Ялте прошли мастер-классы и экскурсии для одаренных детей.

Продолжается реализация проекта «Мы слышим и хотим говорить!» для ребят с ограниченными возможностями здоровья (нарушения слуха и речи). Одно из его направлений – ежегодные театральные постановки, которые создаются неравнодушными педагогами. В 2024 году творческий коллектив получил диплом лауреата 1-й степени 44-го Международного фестиваля-конкурса детского и юношеского творчества «Звезды столицы» и номинирован на Международную премию в области детского и молодежного творчества.

При поддержке компании Центр подводных исследований Русского географического общества выпустил первый междисциплинарный научный журнал «Гидрокосмос». Кроме этого, финансовая помощь была направлена на обеспечение консервационно-реставрационной мастерской необходимыми реагентами и расходными материалами, приобретение компьютеров для оперативной обработки контента в ходе экспедиций, а также на проведение архивных работ.

В прошлом году «Газпром переработка» оказала благотворительную помощь 45 организациям в шести регионах присутствия холдинга. Во многих проектах принимали участие вы – сотрудники компании, – и мы говорим вам «спасибо» за вашу отзывчивость и участие. Вместе мы можем сделать еще больше и изменить мир к лучшему!

Анастасия ТАЛАЛАЕВА



Первенство Уральского федерального округа по фехтованию в Сургуте



Подарки от компании получили дети из поселка Ропша Ленинградской области

## ТВОРЧЕСТВО ПОД СОЗВЕЗДИЕМ «ПЕРЕРАБОТКИ»

Праздничное настроение в канун Нового года в «Газпром переработке», помимо всего прочего, создавали и традиционные и творческие конкурсы, организованные при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации. Вдохновленные темой космоса, сотрудники и их семьи проявили невероятное мастерство в номинациях: «Краски Вселенной», «Семейный космический Новый год» и «Созвездие «Переработка». В первом выпуске этого года мы подводим их итоги.

Каждая работа отличалась индивидуальностью, глубоким смыслом и особой теплотой. В двух категориях победителей выбирали читатели электронной газеты, а в третьей места распределяли члены жюри – выбирать лучших среди столь талантливых конкурсантов было очень сложно.

### «КРАСКИ ВСЕЛЕННОЙ»: ДЕТСКИЙ ВЗГЛЯД НА КОСМОС

Юные художники наполнили конкурсное пространство яркими красками и оригинальными образами. Победителем стала Полина Жук,

чья работа набрала 5497 голосов. Второе место заняла Амелия Анненкова с 4217 голосами, а бронзу завоевала Лана Соколова, за нее проголосовало 3794 человека. Их рисунки отражают не только красоту космоса, но и удивительное восприятие детьми бескрайних просторов Вселенной.

### «СЕМЕЙНЫЙ КОСМИЧЕСКИЙ НОВЫЙ ГОД»: ТРАДИЦИИ И ФАНТАЗИЯ

В семейной номинации лидерами стала семья Мешковых, за них отдали голоса 3788 человек. Представленная открытка прекрасно пе-

редает теплоту домашнего очага и атмосферу новогоднего волшебства. Второе место заняла семья Москаленко, очаровавшая читателей мастерством исполнения. За эту работу проголосовало 3188 читателей. Третье место досталось семье Кияметдиновых за творческий подход и неординарные идеи.

### «СОЗВЕЗДИЕ «ПЕРЕРАБОТКА»: КОРПОРАТИВНОЕ ВДОХНОВЕНИЕ

В номинации «Корпоративная открытка» первыми стали Рамиля Биккулова и Наталья Дмитриева, лаборанты химического анализа

Оренбургского гелиевого завода. Они создали открытку, отражающую «созвездие» компании – семь филиалов. На втором месте – коллектив бухгалтерии Астраханского ГПЗ, поразивший всех своей оригинальностью. Третье место заняла Антонина Иванова, приборист лаборатории метрологического обеспечения и контроля технологических установок производств Астраханского ГПЗ. Она подарила зрителям яркую и вдохновляющую работу.

Мы благодарим участников за труд, талант и создание праздничной атмосферы, а победителей поздравляем с заслуженными наградами.



## «КУРС НА РАЗВИТИЕ» В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

В Санкт-Петербурге завершила свой путь передвижная фотовыставка «Курс на развитие», организованная компанией «Газпром переработка». 27 декабря в Доме офицеров состоялась финальная экспозиция, ставшая заключительным аккордом проекта, включившего в себя шесть городов России.



По словам организаторов, главная цель проекта – через искусство фотографии рассказать о тех, кто ежедневно трудится на благо развития газовой отрасли страны.

«Мы хотели показать не просто производственные объекты, но и портреты мастеров своего дела. Людей, которые на своих рабочих местах воплощают в жизнь самые сложные задачи. Выставка «Курс на развитие» стала больше чем просто художественным проектом. Она стала диалогом между теми, кто работает на благо газовой отрасли, и широкой аудиторией», – отметила руководитель службы по связям с общественностью и СМИ компании Юлия Митрофанова.

На выставке представлены 45 фотоснимков. За время существования проекта их увидели свыше 70 тысяч человек. Выставка побывала в Сургуте, Новом Уренгое, Оренбурге, Сосногорске и Астрахани, а завершилась

в Санкт-Петербурге в предновогодней атмосфере культурной столицы России.

Для реализации проекта были привлечены профессиональные фотографы, работавшие на объектах компании от юга страны до полярного круга. Их задача заключалась не только в отражении производственных процессов, но и в создании художественных образов героев отрасли.

После завершения выставки все работы займут свое место в постоянной экспозиции в администрации компании. А виртуальная версия экспозиции появится в приложении «ГИД» в ближайшее время. Все это подчеркивает значимость рабочих профессий и сохранит память о тех, кто вносит свой вклад в развитие газовой промышленности.

Лариса КОБЛИК

## В НОВЫЙ ГОД – С ПОБЕДАМИ

2024 год для «Газпром переработки» был годом производственных рекордов, социальных достижений и, конечно, ярких побед. Компания приняла участие в 20 конкурсах среди специалистов по коммуникациям и пиару, став призером рекордное количество раз – 16. В копилке наград: шесть дипломов за третье место, три – за второе, пять – за первое и два спецприза. Мы рассказывали о наших успехах на протяжении всего года, а теперь время подвести итоги декабря.

Наибольшее количество побед в 2024-м принес проект «Норма жизни», реализующийся совместно с футбольным клубом «Зенит» и направленный на помощь людям с тяжелой инвалидностью. Так, инициативу отметили на церемонии награждения премии «Мы вместе». Мероприятие прошло в Санкт-Петербурге, оно объединило добровольцев, наставников, некоммерческие организации и частные предприятия Северо-Западного федерального округа. Главная цель конкурса – выявить лидеров общественно значимых идей. По решению компетентного жюри «Норма жизни» получила бронзу в номинации «Ответственный бизнес».

Документальный очерк «Человек Севера» занял первое место в профессиональном конкурсе корпоративных СМИ «Медиа-лидер-2024». Картина рассказывает об одном дне из жизни Константина Лапина, начальника смены производственно-диспетчерской службы Завода по подготовке конденсата к транспорту. Съёмки проходили в феврале 2023 года в Новом Уренгое. Победу короткометражной ленте присудили в номинации «Лучший внутрикорпоративный фильм». Кроме того, в категориях «Лучший корпоративный календарь» и «Лучшее внутрикорпоративное digital-издание» «отличниками конкурса» назвали проект «Доброкалендарь» и электронную версию «Переработки» соответственно.

Диджитал-газета стала обладателем высокой награды и на XV премии в области внутрикорпоративных коммуникаций InterComm. Издание выпускается с 2021 года, сейчас его архив насчитывает уже 11 цифровых номеров,

посвященных Дню Победы, Дню работников нефтяной и газовой промышленности и Новому году. В номинации «Новые медиа» «Переработка» удостоилась спецприза от деловой газеты «Ведомости. Северо-Запад».

Татьяна НИКИПОРЕЦ



Юлия Митрофанова, руководитель службы по связям с общественностью и СМИ, на церемонии награждения премии InterComm