



ЛУЧШИЕ НА ЧЕМПИОНАТЕ

В Москве на базе «Газпром ВНИИГАЗ» состоялся Международный инженерный чемпионат CASE-IN. В состязании по решению задач на метод ситуационного анализа приняли участие 94 молодых сотрудника из дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», в том числе представители нашей компании.

Конкурсантам предстояло разработать стратегии по проектированию цифрового двойника газодобывающего предприятия. За победу боролись 14 команд – шесть из них прошли в заключительный этап, где и презентовали свои идеи. В ходе чемпионата молодые специалисты посещали тренинги по сплочению коллектива, повышению персональной эффективности, ораторскому искусству в корпоративной среде.

По итогам первое место завоевала сборная «Почти Эйнштейны», которую возглавил Михаил Важенин, ведущий технолог производства № 1 Сургутского ЗСК. В его команду вошли семь человек, включая работников «Газпром переработки Благовещенск» и «Газпром добычи шельф Южно-Сахалинск».

«Цифровой двойник – виртуальная модель любых объектов, систем или процессов. Она точно воспроизводит форму и действия оригинала и синхронизирована с ним. Цель создания двойника – возможность моделировать установку в разных условиях, учитывая сце-

нарии развития и возможные ошибки», – пояснил Михаил Важенин.

Кроме того, в составе других сборных «Газпром переработку» представили механик производства № 1 Сургутского ЗСК Сергей Хафизов, оператор технологических установок производства № 2 Астраханского ГПЗ Антон Татжиков, инженер отдела геологии, лицензирования и недропользования Кристина Землякова и главный специалист учебно-производственного центра Кирилл Попов.

«Участие в чемпионате – это уникальный шанс узнать о перспективных направлениях в нефтегазовой отрасли, испытать свои силы и возможности. Я была рада присоединиться к такому мероприятию, а также познакомиться с нашими коллегами из разных уголков России!» – поделилась впечатлениями Кристина Землякова.

**Татьяна НИКИПОРЕЦ
Анастасия ТАЛАЛАЕВА**



Команда «Почти Эйнштейны»

В АВАНГАРДЕ ИНЖЕНЕРНОЙ МЫСЛИ

Год инноваций в компании завершился конкурсом «Идея по SMS».

В адрес жюри, возглавляемого заместителем генерального директора по перспективному развитию Руслемом Галиевым, поступило 149 идей – почти на 30% больше, чем в прошлом году. Все они направлены на модернизацию техники и технологии получения товарной продукции, совершенствование управленческих решений.

Конкурс традиционно проводился в два этапа: сначала участники анонимно отправляли идеи в случае признания темы перспективной.

В этом году все призовые места в секции «Техническая идея» заняли работники Сургутского ЗСК. Победителем стал заместитель начальника отдела охраны окружающей среды Руслем Минхайров с идеей по повышению эффективности утилизации отходов. Дипломом II степени награжден механик установки по регенерации метанола Максим Кожевников. На третьем месте ведущий технолог комплек-

са по обогащению моторных топлив Евгений Бабичевский.

В секции «Организационно-управленческая идея» первое место занял начальник производственно-диспетчерской службы Завода по подготовке конденсата к транспорту Константин Лапин. Он предложил проводить осмотр факельных оголовков с применением квадрокоптеров. На втором месте мастер технологической установки цеха очистки газов № 3 Оренбургского газоперерабатывающего завода Александр Аминев. Замкнул тройку лидеров номинации инженер службы технического надзора Сургутского ЗСК Владислав Кирьянов.

Еще шесть авторов идей получили призы от «Газпром переработки профсоюз» в номинации «За волю к победе».

Марина ЧУРИЛОВА



Главный инженер Сургутского ЗСК Александр Белоусов вручает диплом Руслему Минхайрову (слева)

ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА

13 декабря на отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации Сосногорского газоперерабатывающего завода состоялись выборы председателя.

В ходе конференции был заслушан отчет о работе профсоюзного комитета Сосногорского ГПЗ за пять лет, а также отчет контрольно-ревизионной комиссии.

В своем докладе председатель ППО Михаил Прибыловский отметил, что на сегодня на заводе 1685 членов профсоюза – из них 657 пенсионеров и 1028 работников. Также он рассказал о приоритетных направлениях деятельности профсоюзного комитета: «Считаю, что в отчетном периоде основная задача – сохранение социальных льгот и гарантий, предусмотренных коллективным договором Общества, – выполнена».

По результатам выступлений докладчиков работа профсоюзного комитета была признана удовлетворительной. Все участники мероприятия смогли задать интересующие вопросы не только Михаилу Станиславовичу, но и директору завода Юрию Дегтеву. Большинство вопросов касалось компенсаций самостоятельно приобретенных путевок и медицинского обслуживания.

Кульминацией конференции стало избрание председателя профсоюзной организации Сосногорского газоперерабатывающего завода. Большинство голосов председателем был избран Михаил Прибыловский. Также утвержден новый состав профкома. Хотя в данном случае эпитет «новый» не совсем уместен, ведь состав



профкома почти не изменился, а это говорит о том, что в него входят люди, которым коллеги доверяют и уверены, что работа профкома по защите социальных прав работников завода будет продолжена. Завершилось мероприятие вручением заслуженных наград за активную работу. Благодарственные письма сотрудники Сосногорского ГПЗ получили из рук заместителя председателя ОППО «Газпром переработка профсоюз» Константина Шохирева.

Влада КОНЬКО



К.В. Шохирев, Ю.Л. Дегтев, М.С. Прибыловский на конференции

БЕЗОПАСНОСТЬ СТАНОВИТСЯ ЧАСТЬЮ ЖИЗНИ

На Оренбургском газоперерабатывающем заводе прошла стратегическая сессия, на которой были представлены результаты исследования уровня культуры производственной безопасности предприятия.

В мероприятии приняли участие главный инженер – первый заместитель генерального директора компании «Газпром переработка» Михаил Морозов, заместитель генерального директора по управлению персоналом Дмитрий Пономарев, главный инженер завода Сергей Фот, заместитель Оренбургского ГПЗ Дмитрий Лысиков, а также руководители среднего звена администрации компании и завода.

В течение года эксперты «Газпром корпоративный институт» проводили встречи с коллективами, анкетирование, фокус-групповое исследование, интервью. Участниками стали более полутора тысяч сотрудников, ко-

торые смогли анонимно выразить свою позицию по вопросам безопасности.

«Наша цель – создать на предприятии такие условия, при которых каждый работник сможет участвовать в процессе развития культуры безопасности, открыто вносить свои предложения и замечания по улучшению. А поддержка руководства будет этому способствовать», – отметил представитель компании «Газпром корпоративный институт» эксперт Вадим Демченко.

Результаты исследования станут основой программы, направленной на развитие культуры безопасности.



Исследование провели эксперты компании «Газпром корпоративный институт»

«По большому счету культура безопасности на нашем заводе была всегда. У нас эффективно работает более 90 уполномоченных по охране труда профсоюзной организации, которые не только контролируют соблюдение сотрудниками норм и правил, но и вносят предложения по повышению безопасности. Особенность же развития культуры в том, что в этот процесс вовлекаются все сотрудники предприятия без исключения. Каждый может вносить свои предложения и контролировать процесс. Более того, безопасное поведение становится частью нашей жизни на ментальном уровне. Так что русский «авось» на та-

ком опасном производстве, как наше, можно сказать, уходит на «свалку истории», – подчеркнул председатель заводского профсоюза Виктор Дьяченко.

Оренбургский ГПЗ стал своеобразным полигоном для изучения эффективности исследования, разработки и реализации программы развития культуры безопасности. В будущем опыт оренбургских газовиков в данном направлении планируется распространить на все филиалы компании.

Владимир СЕРГЕЕВ
Фото автора



Заместитель главного инженера ОГПЗ Михаил Харин



Работа в группах

СОВЕЩАНИЕ ГЛАВНЫХ МЕХАНИКОВ

В городе Мытищи Московской области прошло XXVII совещание главных механиков нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий России и стран СНГ. Участие в масштабном событии приняли сотрудники нашей компании.

В этом году на мероприятии присутствовало рекордное количество человек – 413. Эксперты обсудили актуальные вопросы импортозамещения, эксплуатации и обслуживания оборудования, инновационные решения и перспективы отрасли.

Главный механик Сургутского ЗСК Сергей Горякин представил доклад о текущей работе по развитию и оснащению ремонтных подразделений завода, подчеркнул важность достижения технологического суверенитета в условиях новых экономических реалий.

Выступление главного механика – начальника управления Дмитрия Лутова было посвящено итогам реализации проектов «Газпром переработки» по импортозамещению, а также планам на 2025 год. Дмитрий Юрьевич рассказал об изготовлении абсорбера – крупногабаритного оборудования для Астраханского ГПЗ из новой марки стали CORDIS – и освоении производства пакетов теплообменного оборудования типа Альфа-диск AD-150 для ЗПКТ.

«Совещание стало отличной площадкой для обмена опытом с коллегами. Были получены бесценные знания в области применения передовых технологий, ремонта оборудования

и его изготовления предприятиями России», – поделился впечатлениями Дмитрий Лутов.

В состав делегации «Газпром переработки» также вошли сотрудники из Астрахани, Оренбурга, Нового Уренгоя и Сосногорска.

«Принимаю участие в совещании в третий раз. Мероприятия подобного уровня позволяют объединить усилия специалистов разных профилей для решения общих стратегических задач по развитию отечественной индустрии переработки углеводородов», – рассказал главный механик Астраханского ГПЗ Руслан Сальбаев.

«Интересное, насыщенное событиями мероприятие. Особенно хочу отметить важность деловых встреч с представителями промышленных и производственных компаний, возможность познакомиться с научными разработками в области машиностроения, образцами технических устройств, специализированным инструментом и средствами малой механизации, инновационными методиками ремонта», – отметил главный механик ЗПКТ Денис Жогин.

Татьяна НИКИПОРЕЦ



Делегация компании на совещании

ЗНАКОМЬТЕСЬ: ЗАВОД

Оренбургские девятиклассники познакомились с профессиями, которые наиболее востребованы в газовой отрасли.



На занятиях дети получили первые профессиональные навыки



На мастер-классе по гончарному делу

Трехдневное профориентационное мероприятие «Знакомьтесь: завод» для детей сотрудников Оренбургского ГПЗ прошло в местном гуманитарно-техническом техникуме.

Сотрудники техникума познакомили гостей с лабораториями и мастерскими, показали современное оборудование. Были организованы мастер-классы, на которых дети получили первые навыки, требуемые в работе токаря, электромонтера, сварщика, прибориста и слесаря. Они собирали подсвечники, светильники, маятники, елочные украшения, учились работать паяльником и управлять токарным станком.

Еще один мастер-класс, проведенный педагогами техникума, на первый взгляд никак не

связан с промышленностью. Ребятам предложили попробовать себя в художественной лепке из глины. Но именно в гончарной мастерской можно понять всю важность соблюдения технологических процессов. По словам педагогов, именно в процессе лепки можно увидеть, как нарушение технологии может привести к браку.

Знакомство с профессиями школьники продолжили на заводе. Они побывали в ремонтно-механическом цехе, на главной понизительной подстанции № 2 и в операторной третьей очереди производства.

«Сейчас девятиклассники должны принять важное решение – продолжить учебу в школе или получить рабочую специальность в техникуме. Конечно, ключевую роль в их выборе играют родители, поэтому принять участие в таком нестандартном «форуме» мы пригласили и их. Отечественная промышленность сегодня как никогда нуждается в высококвалифицированных кадрах. Поэтому наше мероприятие – один из способов популяризации рабочих профессий. После окончания техникума выпускники смогут устроиться на наш завод», – подчеркнул заместитель директора ОГПЗ Дмитрий Лысиков.

Владимир СЕРГЕЕВ
Фото автора

ОТЦОВСКАЯ СЛАВА

В Оренбургском загсе прошла церемония награждения почетным знаком «Отцовская слава».



Сергей Самсонов

Эта награда была учреждена в 2008 году для поощрения лучших отцов города за укрепление и развитие семейных традиций, достойное воспитание детей. За 16 лет ею отмечены 93 человека.

В этом году почетного знака удостоены шестеро жителей областного центра, в числе которых ведущий инженер-конструктор Оренбургского газоперерабатывающего завода Сергей Самсонов.

«Я работаю в компании, где сотрудники уверены в завтрашнем дне и не боятся трудностей. Благодаря тесному взаимодействию руководства и профсоюза обеспечена мощная социальная поддержка многолетних родителей», – поделился Сергей.

Он трудится в проектно-конструкторском бюро с 2002 года. Имеет два высших образования, одно из которых по профилю нефтегазопереработки. С будущей супругой познакомился в 2000 году, когда работал на одном из оборонных предприятий. Завязавшаяся дружба переросла в любовь. Свадьбу сыграли ровно через год.

Рождение долгожданной Елизаветы стало своеобразным подарком Сергею к окончанию РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина. Сейчас она и сама учится в вузе на факультете иностранных языков. Дочь Ангелина – на пять лет младше, увлекается дизайном. Младшая – Маша – спортсменка, участвует в турнирах по самбо. А два



Почетным знаком «Отцовская слава» отмечены шестеро оренбуржцев

года назад в семье Самсоновых появился Ярослав.

«Воспитание – это большая родительская ответственность, особенно когда дети взрослеют. Мы научились справляться с трудностями. Самое главное – сохранять теплые, доверительные отношения в семье, уважение и любовь», – считает Сергей.

Самсоновы любят походы в кино и театры, выезды на природу, путешествия. Для них главное – всегда быть вместе.

Сергей КАЛИНЧУК
Фото автора

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

В активе Завода по стабилизации конденсата появилась еще одна награда за работу по созданию безопасных условий труда. В городском конкурсе на лучший видеоматериал по охране труда среди организаций производственной сферы вводный инструктаж завода занял первое место.



Артём Кириленко награждает Александра Герасимова, начальника отдела охраны труда.

Конкурс проводился с целью улучшения условий и безопасности труда, распространения и поощрения положительного опыта в этой области. В адрес жюри поступило 23 видеоролика. Победители определялись по наибольшему количеству набранных баллов.

Награждение прошло на городской конференции по охране труда во дворце искусств «Нефтяник».

«Все организации, принявшие участие в конкурсе, показали высокую степень социальной ответственности по созданию комфортных, безопасных и здоровых условий труда для своих работников. Большинство видеороликов и плакатов могут использоваться в качестве социальной рекламы и информационной пропаганды, направленной на сохранение жизни и здоровья работников на рабочих местах. Поздравляем всех с заслуженными наградами и желаем не останавливаться на достигнутом. Стабильного профессионального развития и работы без травматизма», – сказал заместитель главы Сургута Артём Кириленко.

Марина ЧУРИЛОВА

ЧУЖОЙ БЕДЫ НЕ БЫВАЕТ

В Оренбургском районе наградили наиболее активных волонтеров, среди которых сотрудники «Газпром переработки».

Мероприятие, посвященное Дню добровольца, прошло в начале декабря. Церемонию провел глава муниципального образования Василий Шмарин. Он вручил благодарственное письмо губернатора области коллективу Оренбургского газоперерабатывающего завода за значимый вклад в оказание гуманитарной помощи жителям региона и участие в ликвидации последствий чрезвычайной ситуации, вызванной весенним паводком.

Благодарственным письмом губернатора отмечен также оператор технологических установок Алексей Картуз, который в период наводнения помогал пострадавшим, а позже участвовал в ликвидации последствий.

За поддержку региона во время паводка губернатор направил благодарственные письма Айрату Ишмурзину, генеральному директору компании «Газпром переработка», и Сергею Васину, председателю ОППО «Газпром переработки профсоюз». В Санкт-Петербург награды привез Алексей Картуз, он передал их руководителям в ходе неформальной встречи.



Награда для коллектива завода вручена заместителю директора Дмитрию Лысикову

ВАЖНЫЕ ПОБЕДЫ

В Москве на VIII Пленуме Российского совета профсоюзов состоялась торжественная церемония награждения победителей конкурса «Лидер нефтяной, газовой и нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства». В этом году почетного звания удостоилось 81 предприятие, в том числе компания «Газпром переработка».

Мероприятие проводится при поддержке Министерства энергетики России. Члены экспертной комиссии оценивают положения коллективных договоров конкурсантов, программы добровольного медицинского страхования, обучения и переподготовки персонала, а также льготы, компенсации и другие меры поддержки сотрудников.

Высокую награду получил председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» Сергей Васин. Он подчеркнул, что звание «Лидер» – это яркое подтверждение достижений компании:

«Наша приоритетная задача – обеспечение правовой и социальной защиты работников, эффективное решение вопросов улучшения условий труда, предоставления гарантий.

Только забота о благополучии людей позволит создать такие условия, в которых каждый будет чувствовать себя важным, сможет развиваться и достигать больших результатов».

Кроме того, в рамках пленума подвели итоги конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» – жюри признало «Газпром переработку профсоюз» серебряным призером. Уже на протяжении 12 лет организация неизменно входит в тройку лидеров, демонстрируя лучшие практики по защите социально-трудовых прав сотрудников.

Успехи профсоюза в области информационной работы также были отмечены дипломом победителя – организация стала лауреатом в разделе «Социальные сети».

Татьяна НИКИПОРЕЦ



Церемонию награждения провели президент Российского газового общества Павел Завальный и председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ПРЕДАННОСТЬ ДЕЛУ

27 декабря свой профессиональный праздник отмечают российские спасатели. Встречают его и сотрудники газоспасательных формирований всех филиалов компании «Газпром переработка». В этом году в преддверии знаменательной даты все подразделения прошли очередную аттестацию на право ведения аварийно-спасательных работ. О том, как проходил этот важный этап, рассказывает Алексей Федотов, начальник службы промышленной и пожарной безопасности.

– Алексей Викторович, с какой периодичностью проходит аттестация?

– В соответствии с требованием законодательства аттестация личного состава всех профессиональных газоспасательных формирований проходит не реже одного раза в три года. Без его соблюдения работа предприятия невозможна, потому что большая часть объектов компании относится к категории опасных производственных объектов. И наши спасатели периодически подтверждают право ведения газоспасательных работ и работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации.

– Какие этапы подразумевает аттестация и на что особо обращается внимание?

– Подготовка к очередной аттестации начинается сразу после прохождения предыдущей. Включает в себя теоретический и практический этапы. Проводится проверка учредительных документов, соответствия структуры и численности, расположение подразделений и их оснащенность, готовность к реагированию на ЧС. Безусловно, ключевым моментом в прохождении аттестации является наличие у наших работников необходимых знаний, навыков и умений. Только компетентный и обученный персонал может выполнить все поставленные задачи. Итоговое решение принимается рабочей группой аттестационной комиссии Министерства энергетики РФ.

– Как проходит практический этап?

– Представители комиссии обязательно присутствуют на учениях, которые максимально приближены к реальным ситуациям. На место условной аварии выезжают подразделения газоспасательных служб: заводской военизированной отряд, отряд по ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов и эвакуационным мероприятиям, медицин-

ский взвод. По прибытии проводится поиск условно пострадавших и оказание помощи, принимаются меры по прекращению работы оборудования, связанного с разгерметизацией систем и выбросами опасных веществ, выполняются работы по локализации и ликвидации аварийного разлива нефтепродуктов. На всех этапах учений особое внимание уделяется тому, насколько умело действует каждый спасатель и насколько слаженно работает подразделение в целом.

– Во всех филиалах компании созданы нештатные спасательные формирования. Предусмотрена ли аттестация и для них?

– Они играют огромную роль, создаются на нештатной основе из числа работников предприятия. Именно эти формирования одними из первых прибывают на место происшествия. Сотрудники проходят тщательный отбор согласно требованиям: наличие образования, возраст старше 18 лет, медицинские показатели, физические данные, морально-психологические качества, обязательное обучение по программе профессиональной подготовки спасателей на проведение аварийно-спасательных работ. В этом году во всех филиалах компании прошли выездные проверки, и личный состав продемонстрировал отличный уровень знаний функциональных обязанностей и профессиональных навыков. Комиссия Министерства энергетики РФ вынесла положительное решение по итогам аттестации формирований.

– Есть ли особенности или отличия в работе газоспасателей в зависимости от региона присутствия?

– На функционал специалистов географические и климатические условия сильно не влияют. Конечно, где-то очень жаркое лето или суровая зима. Но наша главная цель –



Эвакуация условно пострадавшего на Астраханском ГПЗ

обеспечение безопасной эксплуатации производственных объектов при любых обстоятельствах. Единственное отличие касается Управления по транспортировке жидких углеводородов, где нет завода в нашем привычном представлении, а объектами эксплуатации являются магистральные и промышленные трубопроводы для транспортировки сырья для заводов и продуктов производства.

Хотелось бы отдельно отметить газоспасательный отряд Управления по транспортировке жидких углеводородов, самый молодой из существующих в компании. Он был создан в 2023 году и уже может гордиться своими достижениями. За полтора года отряд укомплектовали высококвалифицированным персоналом, аварийно-спасательным инструментом, оборудованием и техникой в соответствии с норма-

ми. Сотрудники прошли обучение в Сибирском центре подготовки спасателей на право ведения работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов и газоспасательных работ. Привели в порядок арендуемые здания, которые находились на консервации более 10 лет. Отряд УТЖУ также успешно прошел предаттестационную проверку в декабре 2024 года.

– Что бы Вы пожелали коллегам в канун праздника?

– Всем без исключения – и спасателям, и пожарным – желаю здоровья. Оставайтесь всегда такими же мужественными, сильными, смелыми, самоотверженными, верными своему профессиональному долгу. Спасибо за ваш добросовестный и нелегкий труд!

Наталья ЩЕПАЛИНА

ЗАВОД КАК ГОРОД

22 декабря свой профессиональный праздник отмечают энергетики. В газовой отрасли они обеспечивают весь производственный процесс энергоресурсами – электричеством, паром, водой, теплом, а также создают комфортные условия труда для коллег.



Электромонтеры Виталий Качурин и Виталий Иванов ведут ремонт высоковольтного вакуумного выключателя

«Без преувеличения энергию можно назвать основой человечества. А если мощное производство представить живым организмом, то кровеносной системой смело можно считать электросеть, которая питает каждую его «клетку», – делится начальник электроцеха Оренбургского газоперерабатывающего завода Юрий Кусюмов.

Но и эта система, даже с учетом автоматизации процессов, не может стабильно работать без участия людей, которые обслуживают, диагностируют, ремонтируют электрооборудование. Сегодня в электроцехе трудится более

150 человек – инженеров и электромонтеров. А сам завод вот уже полвека остается одним из самых энергоемких предприятий Оренбуржья. Ожидается, что по итогам 2024 года потребление электроэнергии составит почти 650 млн кВт/ч. Этот объем сопоставим, например, с годовым электропотреблением всего многоквартирного жилого фонда Оренбурга. А за полувековую историю на обеспечение работы предприятия было затрачено более 52 миллиардов киловатт-часов электроэнергии.

«Главная задача нашего цеха – непрерывно и без сбоев обеспечивать электроснабже-

ние завода. Для этого у нас создано огромное энергохозяйство. Часть оборудования эксплуатируется с середины семидесятых годов. Но мы идем по пути постепенного обновления – многие узлы и детали заменены на новые, современные, с учетом энергоэффективности. Объем работы, конечно, у нас внушительный. Помимо планово-предупредительных ремонтов электротехнической части технологического оборудования, электрооборудования распределительных пунктов и подстанций, на нас лежит и капитальный ремонт. Мы ведем также оперативное устранение причин перебоев в электроснабжении. Все это созда-

ет условия для достижения плановых производственных показателей», – рассказывает Юрий Петрович.

За последние годы коллектив электроцеха заметно помолодел. Молодежь быстро приобретает необходимые навыки, хорошо разбирается в электронике, что помогает в обслуживании нового электрооборудования, оснащенного цифровыми терминалами.

«Между тем работа электромонтера требует обстоятельности, сосредоточенности. Ведь электричество ошибок не прощает. Система охраны труда – это грамотно сформированный свод правил и жесткий контроль. Однако мы, как и весь завод, сегодня нацелены на повышение уровня культуры производственной безопасности», – добавляет Юрий Кусюмов.

Электроцех – это не только слаженный производственный коллектив, но и дружная команда со своими традициями, общими интересами. Его сотрудники активно участвуют и побеждают во многих спортивных мероприятиях, интеллектуальных играх. Здесь ведущим специалистом по охране труда работает Антон Неповитов, победитель многих региональных и корпоративных профессиональных конкурсов. Его коллега – электромонтер Андрей Анисимов – неоднократно становился лучшим уполномоченным по охране труда профсоюзной организации завода, а в 2018 году стал победителем одноименного конкурса «Нефтегазстройпрофсоюза России».



Выполняется осмотр статора высоковольтного электродвигателя

Владимир СЕРГЕЕВ
Фото Евгения БУЛГАКОВА

ВАЖНЫЕ СЛОВА



Уважаемые сослуживцы, дорогие друзья!

Искренне и сердечно поздравляю вас с наступающими новогодними праздниками.

2024 год стал для нас важным этапом на пути развития и укрепления позиций в отрасли. Он был наполнен значимыми событиями, и каждое из них стало ярким свидетельством единства коллектива «Газпром переработки».

В этом году Завод по подготовке конденсата к транспорту и Сургутский завод по стабилизации конденсата отметили 40-летие, а Оренбургский газоперерабатывающий завод — полувековой юбилей. У каждого из этих предприятий своя особая история, наполненная трудовыми победами и неустанным стремлением к совершенству. Символично, что к юбилейным датам мы подошли с хорошими результатами. На Заводе по подготовке конденсата к транспорту год прошел под знаком строительства и запуска в работу установки деэтанзации конденсата. Это важное событие не только для нашей компании, но и для отрасли в целом.

В этом году «Газпром переработка» неоднократно становилась победителем самых разных конкурсов и премий. Компании было присвоено звание «Лидер нефтяной, газовой и нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства». В рейтинге топ-100 крупнейших предприятий Северо-Западного федерального округа по версии издательского дома «Коммерсант» мы заняли третью строчку. В конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» мы стали серебряными призерами. В региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности — 2024» компания заняла первое место сразу в двух номинациях.

Также хочу отметить успехи в спортивной и культурной жизни. Блестящие выступления артистов «Газпром переработки» на корпоративном творческом фестивале «Факел» и первое место нашей сборной на Спартакиаде ПАО «Газпром» — это отличный результат, который достоин искреннего уважения.

Наш успех невозможен без профессиональной сплоченной команды, и я хочу выразить каждому из вас благодарность за труд, преданность делу и равнодушие. Мы движемся вперед, опираясь на прочный фундамент, заложенный предыдущими поколениями. Поздравляю вас с наступающим Новым годом! Пусть он принесет вдохновение и уверенность в завтрашнем дне. Желаю всем вам крепкого здоровья, семейного благополучия и энергии для новых побед. Вместе мы создаем будущее, где традиции и инновации работают в едином ритме.

С Новым годом, друзья!

Генеральный директор
компании «Газпром переработка»
Айрат Ишмурзин

20



специальный проект

КОСМИЧЕСКАЯ ПЕРЕРАБОТКА

Наш праздничный номер электронной газеты получился очень космическим, и этому есть свое объяснение. В марте 2024 года исполнилось 90 лет со дня рождения «самого знаменитого человека на Земле» — так мировая пресса назвала в свое время советского космонавта Юрия Гагарина. Первый человек, побывавший в космосе, стал глобальным культурным феноменом, символом прогресса и движения вверх.

Кроме этого, с темой космоса тесно связана история нескольких наших филиалов, три из них в уходящем году отметили юбилейные даты — Сургутский ЗСК и ЗПКТ — 40 лет, а Оренбургский газоперерабатывающий завод — 50 лет.

В материале вы узнаете, какие проекты были реализованы, какие события стали важными вехами для филиалов и как коллектив компании справлялся с вызовами и добивался новых высот. Не пропустите чек-лист, где сотрудники рассказали о личных итогах года.

В этом выпуске вы познакомитесь с удивительными историями о праздновании Нового года в самых необычных местах. Как встречают праздник на корабле, подводной лодке или на вахте? А что насчет космоса или операторной Завода по стабилизации конденсата? Эти истории покажут, что праздник живет там, где люди находят возможность быть вместе, даже на расстоянии.

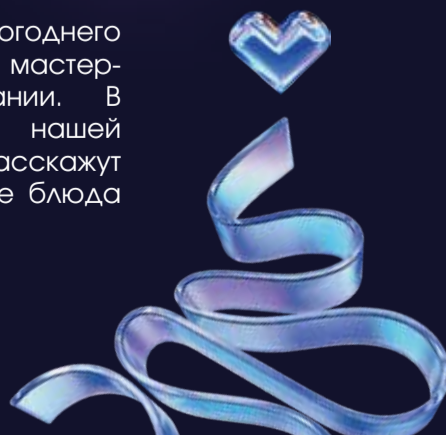
Мы не забыли и о традициях. Материал об истории новогодних открыток расскажет, как менялись способы поздравлений за последние сто лет — от первых бумажных карточек до проекта «Почта Газпром переработка».

Те, кто ищет новые идеи для новогоднего стола, могут посмотреть кулинарные мастер-классы от сотрудников компании. В подготовленных специально для нашей газеты «Переработка» видео они расскажут и покажут, как приготовить любимые блюда на праздничный стол.

В праздничном выпуске электронной газеты «Переработка» мы собрали все самое важное, вдохновляющее и теплое из уходящего года. Вас ждут не только воспоминания о главных событиях, но и уникальные истории, которые помогут окунуться в атмосферу праздника.

И, конечно, особое место в номере заняли конкурсы. Рисунки детей, открытки, выполненные всей семьей или вместе с коллегами, — это не только про Новый год, но и про то, как космическая тема может стать источником творческого вдохновения.

Этот номер создан, чтобы вы могли вспомнить, каким был 2024 год, погрузиться в праздничную атмосферу и встретить Новый год с улыбкой. Мы уверены, что звезды новогоднего настроения обязательно засияют ярче, ведь каждая статья, каждый проект, каждая идея в этом номере — это наш вклад в вашу праздничную вселенную! Новый год — праздник, который мы создаем вместе!



ДАЙДЖЕСТ СОБЫТИЙ – 2024

Подходит к окончанию 2024 год, оставляя за собой череду событий, которые стали важными вехами в жизни компании и ее коллектива. Мы предлагаем оглянуться назад, чтобы вспомнить достижения, вдохновляющие истории и моменты, которые наполнили наши будни смыслом и гордостью за общую работу. Загляните в кадры, которые запечатлели нашу жизнь в уходящем году, и вспомните вместе с нами все, что было важного и знакового. А с полным дайджестом мероприятий вы можете познакомиться в электронной версии газеты «Переработка».



ВВОД НОВЫХ МОЩНОСТЕЙ

На ПМГФ в режиме телемоста состоялась торжественная церемония пуска установки деэтаннизации конденсата Завода по подготовке конденсата к транспорту. В мероприятии приняли участие Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, генеральный директор компании «Газпром переработка» Айрат Ишмурзин, директор ЗПКТ Руслан Койшин. С запуском УДК-1 производительность ЗПКТ увеличена до 19,5 млн тонн сырья в год.



ВВОД НОВЫХ ОБЪЕКТОВ

На Сургутском ЗСК введена в эксплуатацию обновленная АЗС для заправки транспорта компании «Газпром переработка» моторным топливом. На станции могут одновременно заправляться 13 единиц техники разными видами топлива: газомоторным, дизельным, автомобильными бензинами АИ-92 и АИ-95. В ходе модернизации установлены три газо-заправочные колонки под компримированный (сжатый) природный газ, поступающий из сетей газоснабжения завода.



МЕЖДУНАРОДНЫЕ НАУЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В рамках ПМГФ-2024 компания «Газпром переработка» провела III Научно-практическую конференцию «Развитие нефтегазоперерабатывающих производств и перспективные технологии переработки углеводородного сырья» имени И.П. Афанасьева. Участниками стали более 200 человек — представители крупнейших нефтегазовых компаний, педагоги и студенты ведущих университетов, сотрудники научно-исследовательских центров.



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

В компании «Газпром переработка» подвели итоги традиционного конкурса профессионального мастерства — Фестиваля труда. В этом году масштабное событие впервые прошло на одной производственной площадке — Астраханском газоперерабатывающем заводе. 49 работников в течение двух дней демонстрировали знания, умения и навыки в восьми направлениях.



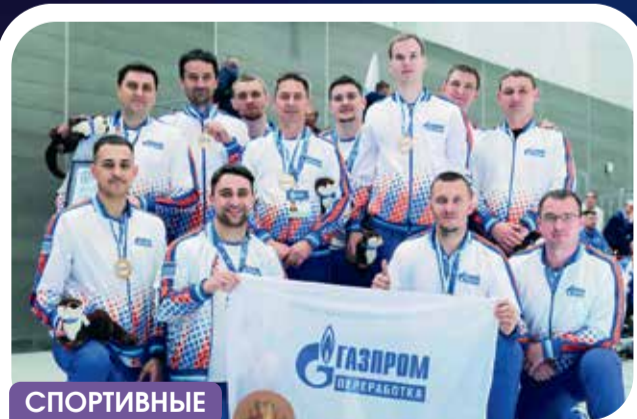
КУЛЬТУРНЫЙ ПРОРЫВ

В рамках объявленного в компании Года культуры производственной безопасности стартовал уникальный проект по формированию команды внутренних тренеров для вовлечения сотрудников в систему безопасного поведения. Значимым событием стала масштабная стратегическая сессия в Оренбурге по исследованию, разработке и реализации программы развития культуры безопасности.



ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ

В 2024 году в «Газпром переработке» отметили юбилеи трех филиалов — Сургутскому ЗСК и ЗПКТ исполнилось 40 лет, Оренбургскому ГПЗ — 50. За десятилетия предприятия внесли значительный вклад в развитие компании и всей отрасли. Филиалы не только сохраняют традиции, но и продолжают динамично развиваться. Эти юбилеи стали поводом для подведения итогов и постановки новых амбициозных целей.



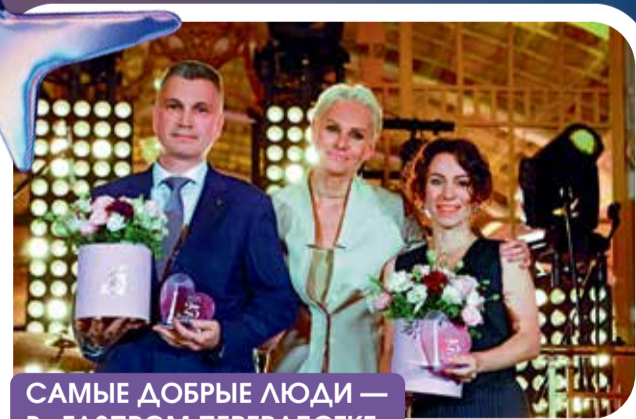
СПОРТИВНЫЕ УСПЕХИ

В Екатеринбурге прошла Зимняя Спартакиада ПАО «Газпром». Спортсмены «Газпром переработки» выступали во II лиге вместе с 15 командами соперников. Наша сборная заняла первое место, показав свой лучший результат за всю историю участия. Золотом были отмечены футболисты и лыжники, серебром — теннисисты, бронзой — баскетболисты. Среди студенческих команд вузов-партнеров целевые студенты «Газпром переработки» удостоились второго места.



ТВОРЧЕСКИЕ ПОБЕДЫ

В Бишкеке прошел зональный тур X корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром». Участники творческой делегации компании «Газпром переработка» привезли на конкурс восемь номеров, каждый из них не остался незамеченным членами жюри. Все артисты стали призерами 1-й, 2-й или 3-й степени. В финале «Факела», который пройдет в мае 2025 года, будут представлены пять творческих номеров, а также в конкурсе выступит талантливая юная художница.



САМЫЕ ДОБРЫЕ ЛЮДИ — В «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКЕ»

Генеральный директор компании Айрат Вильсурович Ишмурзин стал лауреатом ежегодной премии «Форма добра: ТОП 25. Самые добрые люди Петербурга» в номинации «Вместе с Петербургом». В этом году в премии приняли участие 75 человек, среди них — представители некоммерческого сектора, социально ответственного бизнеса, а также органов исполнительной власти и СМИ. Лидеров определили путем народного голосования в режиме онлайн.

ГОРЯЧИЕ СЕРДЦА И ХОЛОДНЫЕ УМЫ

В конце ноября – начале декабря Санкт-Петербург стал центром притяжения интеллектуалов и волонтеров со всех регионов России. Здесь состоялись два масштабных мероприятия – Открытый чемпионат по интеллектуальным играм компании «Газпром переработка» и I Форум корпоративных добровольцев Группы «Газпром».



«Ателье ле Шателье» – победители внутреннего зачета чемпионата

На протяжении года во всех филиалах «Газпром переработки» определяли самых умных и эрудированных газовиков. В отборочных этапах ежегодного Открытого чемпионата компании по интеллектуальным играм приняло участие рекордное количество игроков – 123 команды от дочерних обществ ПАО «Газпром» и предприятий-партнеров. Более 750 человек из разных регионов России боролись за право представить свою организацию в финале и стать обладателем заветной для каждого знатока Хрустальной совы.

30 ноября в финале чемпионата в Северной столице встретились 31 сильнейшая команда из шести регионов России. Организатором мероприятия традиционно выступил Совет молодых ученых и специалистов Общества при поддержке администрации и Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз».

На входе всех гостей встречал талисман игр – миниатюрная сова, с которой могли сфотографироваться все желающие. Почетным гостем и ведущим финала стал известный знаток, четырехкратный обладатель Хрустальной совы Дмитрий Авдеенко. Игры проводились в двух дисциплинах – «Матрица», состоящая из шести тем по пять вопросов в каждой, и «60 секунд» из 36 вопросов на логику и командное обсуждение.

Победителем «Матрицы» стала команда «Серна», представляющая компанию «Газпром добыча Астрахань». Игроки набрали 600 баллов, ответив правильно на все вопросы. Лучшими в корпоративном зачете стали знатоки «Ателье ле Шателье» из Астраханского ГПЗ. Второе место заняла «Культурная сборная» администрации компании, замкнула тройку лидеров команда Honey Barrel «Газпром нефтехим Салават». В общем заче-

те первое место заняла команда «Газпром добыча Уренгой» – «Борцы с умом», на втором месте – «Ямбург» из «Газпром добыча Ямбург», на третьем месте – «Серна».

«Мероприятия, подобные этому, стирают границы между конкурентами по бизнесу и способствуют неформальному общению. От команды Novus Prospectus я говорю огромное спасибо, что из года в год вы приглашаете на турнир компании, не входящие в Группу «Газпром». Вы заботитесь и поддерживаете высокий уровень организации, на который стоит равняться. Побеждает сильнейший, остальным есть куда стремиться», – поделился впечатлениями Максим Овчинников, сотрудник АО «Роспан Интернешнл».

В начале декабря работники «Газпром переработки» стали частью масштабного события – первого форума корпоративных добровольцев Группы «Газпром». Он объеди-

нил 200 человек из более чем 90 дочерних обществ энергетической компании.

5 декабря, в День волонтера, участников форума ждали лекции от экспертов в области добровольчества и презентации корпоративных волонтерских проектов. Также в рамках первого дня прошли мастер-классы от специалистов в области социального проектирования, интерактивы о том, как правильно общаться с благополучателями.

«Самое большое впечатление произвело выступление Анны Федермессер – российского общественного деятеля, учредителя благотворительного Фонда помощи хосписам «Вера», после лекции которой весь зал аплодировал стоя. Также на форуме было много полезной информации о способах восстановления личного ресурса для того, чтобы с новыми силами продолжать свою добровольческую деятельность. С нетерпением ждем второй форум в следующем году!» – поделилась впечатлениями Залина Габуева, волонтер администрации «Газпром переработки».

Одним из приглашенных спикеров стал Алексей Картуз, оператор технологических установок, председатель правления военно-исторического клуба «Виктория» Оренбургского ГПЗ. Он рассказал о сохранении истинной истории Отечества, а также о своем участии в гуманитарных миссиях и о созданном им в Оренбурге мото клубе «Потомки Победителя» по восстановлению автомобилей, мотоциклов и другой техники для нужд СВО.

Ярким событием дня стало душевное выступление Олега Кудрявцева – специалиста службы по связям с общественностью и СМИ компании «Газпром переработка». Вместе с волонтерами форума и артистами детского вокального ансамбля «Голосята» он исполнил песню «Сансара».

Во второй день участники форума посетили благотворительные, социальные и экологические организации города – «Детские деревни SOS», фонд «Суворов», экоцентр «Сборка» и инклюзивные мастерские «Нормальное место».

2025 год уже не за горами, а это значит, что волонтеров компании «Газпром переработка» ждут новые добровольческие мероприятия, где сотрудники могут следовать зову сердца!

Анастасия ТАЛАЛАЕВА



Волонтеры на экскурсии в экоцентре «Сборка»



Добровольцы компании «Газпром переработка»