

ТЕМА НОМЕРА:
**МЕТАН СТАЛ
ДОСТУПНЕЕ**



На Сургутском ЗСК открыли автозаправочную станцию, на которой одновременно могут заправляться 13 единиц техники разными видами топлива: газомоторным, дизельным, автомобильными бензинами АИ-92 и АИ-95. **СТР. 2**

МИНИСТЕРСКИЙ ПРАКТИКУМ

На Оренбургском газоперерабатывающем заводе прошел практикум для специалистов по охране труда, посвященный особенностям расследования несчастных случаев на производстве. **СТР. 4**

ОТ АРКТИКИ ДО КАВКАЗА

Сотрудники компании стали участниками «Географического диктанта», который ежегодно проходит в середине ноября под эгидой Русского географического общества. **СТР. 4**



ЛУЧШИЙ ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР

Подведены итоги конкурса на звание «Лучший бухгалтер ПАО «Газпром» — 2024». Нашу компанию на профессиональном состязании представила Мария Чумаченко, заместитель главного бухгалтера.

Конкурсные испытания прошли специалисты дочерних обществ и организаций «Газпрома». В течение двух часов участникам предстояло решить задания, направленные на проверку знаний и умений в области бухгалтерского и налогового учета.

По итогам Мария Чумаченко заняла первое место в номинации «Лучший главный бухгалтер коммерческой организации».

Наша героиня отмечает, что участвует в конкурсе не впервые – у нее уже есть дипломы победителя в номинации «Лучший бухгалтер коммерческой организации» за 2014 и 2021 годы, а также диплом лауреата за 2011 год. Компетентность и богатый практический опыт – то, что неизменно помогает Марии Ивановне подтверждать свое мастерство, решать сложнейшие профессиональные задачи:

«Не могу сказать, что в этот раз задания были легкие – они требовали сосредоточенности и особого внимания к деталям. Я очень рада, что заняла первое место и смогла достойно представить наше Общество!».

Победа в корпоративном этапе означает, что Мария Чумаченко присоединится к участию во всероссийском конкурсе на звание «Лучший бухгалтер России – 2024».

Татьяна НИКИПОРЕЦ

МЕТАН СТАЛ ДОСТУПНЕЕ

«Газпром переработка» открыла новую газозаправочную станцию в Югре.

Каждый год количество автомобилей на дорогах неизменно увеличивается, особенно это заметно в крупных городах. Соответственно, возрастает и нагрузка на окружающую среду. Задача по снижению совокупных выбросов загрязняющих веществ при поддержке Президента и Правительства Российской Федерации решается на базе ПАО «Газпром» как крупнейшего поставщика природного газа и инвестора в развитие газозаправочной инфраструктуры.

Программа по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте реализуется на предприятиях Группы «Газпром» с 2012 года. В «Газпром переработке» количество автотехники, работающей на газомоторном топливе, за последние три года увеличилось почти на 11%. А вот газозаправочных станций в некоторых регионах присутствия компании пока не хватает. К примеру, в Сургуте до недавнего времени действовала только одна.

Для Сургутского ЗСК эта проблема решилась с вводом обновленной АЗС рядом с промышленной площадкой завода. Здесь одновременно могут заправляться 13 единиц техники разными видами топлива: газомоторным, дизельным, автомобильными бензинами АИ-92 и АИ-95.

Станция в составе товарно-сырьевой базы завода действовала с 1992 года, и в 2024 году была реконструирована за счет средств компании. В ходе модернизации установлены три газозаправочные колонки под компримированный (сжатый) природный газ (КПГ), поступающий из сетей газоснабжения завода.

«Реализация программы по созданию газозаправочной инфраструктуры на промышленных площадках дает значительные преимущества, позволяет экономить ресурсы. Прежде всего, за счет сокращения «холостого» пробега. Заводской парк автотранспорта на КПГ за последние шесть лет увеличился почти в шесть раз, а единственная газовая станция в Сургуте находится на расстоянии 35 км от завода. Кроме того, сокращается время заправки и повышается эффективность исполь-



В ходе пусконаладочных работ на АЗС Сургутского ЗСК

зования автотранспорта, разгружается городская дорожная сеть», – прокомментировал директор завода Андрей Дорошук.

Заводские специалисты приняли активное участие в пусконаладочных работах и подготовке технической документации для нового объекта. Обслуживающий персонал станции прошел обучение и проверку знаний.

Марина ЧУРИЛОВА

ЛУЧШЕЕ РЕШЕНИЕ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАЧ

11 ноября из Волгограда состоялась отгрузка крупногабаритного оборудования – абсорбера. Аппарат для Астраханского газоперерабатывающего завода изготовили на крупнейшем российском предприятии по производству технологического оборудования для газовой, нефтяной и нефтехимической отраслей промышленности «Волгограднефтемаш». Наш корреспондент пообщался с участниками процесса.

«На Астраханском ГПЗ технологическое оборудование, участвующее в процессе первичной переработки газа, эксплуатируется в агрессивных условиях с высоким содержанием сероводорода. В целях снижения рисков возникновения преждевременных отказов в работе было принято решение о замене абсорбера С01 установки очистки сырого отсепарированного газа от кислых компонентов. Мы обратились к нашему надежному поставщику и партнеру, перед специалистами которого была поставлена беспрецедентная задача по замене импортной стали на отечественный аналог», – рассказал Дмитрий Лутов, главный механик компании «Газпром переработка».

Разработчиком уникального продукта – новой марки стали 05ХГ2БА (бренд Cordis) – выступила «Северсталь» в тесном сотрудничестве с волгоградскими специалистами и ВНИИНЕФТЕМАШ. Благодаря физико-механическим свойствам уникального металла удалось не только обеспечить необходимые характеристики абсорбера, но и снизить его металлоемкость.

«Сегодняшнее событие – это хорошая иллюстрация того, насколько важна совместная работа отечественных металлургов и машиностроителей. «Северсталь» подтверждает свою



Торжественная отгрузка оборудования

готовность обеспечивать потребителей металлом, который не только не уступает импортным аналогам, но и превосходит их по эксплуатационным характеристикам. Мы видим большую перспективу для применения Cordis и других решений в проектах по созданию нефтегазового и нефтехимического оборудования», – прокомментировал Георгий Аргунов, директор по работе с машиностроительными компаниями «Северстали».

Конструкция весом 365 тонн и длиной 40 метров будет установлена на производстве № 1 по очистке газа от кислых компонентов.

«Создание абсорбера, который отличается высокой прочностью, устойчивостью к коррозии и долговечностью, стало возможным благодаря профессионализму и опыту наших специалистов, а также высокому качеству материалов, которые мы используем в своей работе. Наша компания гордится тем, что может предложить своим клиентам лучшие решения для их производственных задач, которое соответствует самым высоким стандартам. Благодарим наших партнеров за доверие и сотрудничество. Мы готовы продолжать совместную работу над новыми проектами и создавать уникальное и надежное оборудование, которое будет служить на благо нашей отрасли и страны в целом», – отметил Вячеслав Гутман, генеральный директор ОАО «Волгограднефтемаш».

На объектах компании «Газпром переработка» эксплуатируется около 10% оборудования производства «Волгограднефтемаш»: насосного, емкостного, теплообменного и колонного типа.

Наталья ЩЕПАЛИНА

БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ РЕГИОНА

Благодарственные письма Думы Астраханской области вручили работникам Астраханского ГПЗ: Ринату Муртазаеву, Олегу Валееву, Андрею Ярыгину, Рунису Тлекову и Михаилу Куреневу.

Награды были вручены за многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм, также был отмечен особый вклад сотрудников в развитие производственной безопасности и участие в волонтерском движении.

Ринат Муртазаев, начальник производства № 6, и Олег Валеев, заместитель начальника производства № 6, разработали обучающий курс «Административно-производственный контроль» о целях, процедурах и принципах административно-производственного контроля, важного элемента Единой системы управления производственной безопасностью.

Андрей Ярыгин, начальник отдела социального развития, оказывает помощь мобилизованным сотрудникам и членам их семей:

«Проявление активной гражданской позиции, равнодушие к судьбе Отечества, поддержка ребят, которые выполняют непростые задачи в зоне СВО, – вот то малое, что мы сейчас можем сделать. Они чувствуют нашу поддержку. И это не только гуманитарная помощь и автомобили. Мы стараемся помогать семьям бойцов, сохраняя за ними весь спектр социальных льгот, гарантий и компенсаций».

Водитель автоколонны № 1 транспортно-го цеха Михаил Куренев и инженер службы главного энергетика Рунис Тлеков регулярно доставляют гуманитарные грузы в зону СВО, Луганскую и Донецкую республики.

«Присоединился к волонтерскому движению около года назад. Участвую в сборах де-



Михаил Куренев



Рунис Тлеков



Андрей Ярыгин

нежных средств и вещей первой необходимости. Используя профессиональные знания, помогаю в приобретении расходных материалов по электроснабжению. На это уходит все свободное время как после работы, так и в вы-

ходные дни. Это мой гражданский долг – помогать стране в трудную минуту», – поделился Рунис Тлеков.

Наталья ЩЕПАЛИНА

ВСЕ ПРОФЕССИИ НУЖНЫ, ВСЕ ПРОФЕССИИ ВАЖНЫ!

В Оренбурге и Астрахани прошли профориентационные мероприятия для учеников «Газпром-классов».



Экскурсия на Оренбургский ГПЗ

Старшеклассники Подгороднепокровской школы посетили несколько структурных подразделений Оренбургского газоперерабатывающего завода. Операторы цеха очистки газов от сернистых соединений № 2 рассказали о технологических процессах и средствах автоматизации. Сотрудники центральной заводской лаборатории показали аналитическое обо-

рудование и провели химические опыты. В газозащитной части детям продемонстрировали изолирующие костюмы химической защиты, гидроинструменты, воздушно-дыхательные аппараты. Школьники смогли отработать навыки пожаротушения на интерактивном учебно-тренировочном комплексе и пройти краткий курс по оказанию первой помощи.

«Встреча была насыщенной, познавательной и полезной. Ребята увлеченно слушали специалистов завода, задавали вопросы. Я убеждена, что подобные мероприятия помогут нашим одиннадцатиклассникам определиться с выбором профессионального пути», – подчеркнула заместитель директора школы Марианна Игнатьева.

В Астрахани с учащимися сетевого «Газпром-класса» беседовала инженер службы промышленной безопасности Анна Чернышова. Она рассказала о преимуществах работы в газовой отрасли, специфике деятельности специалистов по охране труда и лаборантов химического анализа, а также сделала акцент на экологическом воспитании. Подросткам напомнили об ответственности за сохранение окружающей среды, необходимости переработки и утилизации отходов, рассказали, как решается эта проблема в регионе. Ребята приняли участие в мастер-классе, где получили навыки по использованию вторсырья.

«Я руковожу общественным волонтерским движением «Экодельта» – долгосрочным проектом по формированию экологической культуры. Наша общая цель – научить ответственно и разумно потреблению природных ресурсов», – отметила Анна Чернышова.

Сергей КАЛИНЧУК
Наталья ЩЕПАЛИНА



УРОКИ ПРОИЗВОДСТВА

Сосногорский газоперерабатывающий завод посетили учащиеся городской гимназии. Школьникам представилась уникальная возможность познакомиться с работой одного из крупнейших промышленных предприятий региона.

Программа началась с прохождения инструктажей. Специалисты по охране труда и пожарной безопасности рассказали о ключевых правилах безопасности ПАО «Газпром», продемонстрировали средства индивидуальной защиты, которые применяются на предприятии.

Экскурсия охватила ключевые подразделения завода: школьники посетили цех № 1 по переработке газа и газового конденсата, цех № 3 по производству термического и печного технического углерода, а также цех № 8 по переработке газа. Руководители подразделений подробно рассказали о технологии производства, роли каждого участка и профессиональных компетенциях, необходимых для работы в отрасли.

Школьники проявили неподдельный интерес, задавая вопросы о производственных процессах.

«Хотим отметить, что люди, трудящиеся на заводе, – настоящие профессионалы. Особенно нас впечатлили операторы, их работа нам показалась довольно сложной», – поделились впечатлениями ученики гимназии Сосногорска.

Подобные мероприятия направлены на популяризацию технических профессий и помогают старшеклассникам получить представление о работе в нефтегазовой отрасли. Для Сосногорского ГПЗ это важная часть в деле по взаимодействию с молодежью и подготовке будущих специалистов.

Влада КОНЬКО

СТАЖИРОВКА БУДУЩИХ МАГИСТРОВ

В рамках образовательной программы «Технологический сервис газопереработки» десять студентов магистратуры Казанского национального исследовательского технологического университета прошли стажировку на Оренбургском газоперерабатывающем заводе.



Участники стажировки на Оренбургском ГПЗ

Для гостей была организована экскурсия по производственной площадке. Они познакомились с организационной структурой, кадровой и экологической политикой предприятия, изучили инженерно-технические особенности и технологии производства, а также виды выпускаемой продукции и приборную базу центральной заводской лаборатории. Студенты получили компетентные ответы на интересующие их вопросы, в частности об использовании современных технологий.

«Мы благодарны руководству компании «Газпром переработка» за предоставленную нашим студентам возможность поближе познакомиться с газохимическим производством, увидеть его масштабы. Это помогло лучше уз-

нать особенности профессии не только в теории, но и на практике. Ребята уже поделились впечатлениями с однокурсниками и готовят отчеты о прошедшей стажировке», – рассказывает куратор группы, доцент кафедры «Химическая технология переработки нефти и газа» Юлдуз Усманова.

Сотрудничество компании и университета ведется уже не первый год. Студенты ежегодно проходят стажировку в филиалах «Газпром переработки». С целью подготовки специалистов для газоперерабатывающей промышленности в сентябре на базе учебного заведения создана базовая кафедра «Газопереработка и газохимия».

Сергей КАЛИНЧУК

КАДРОВОЕ ОБУЧЕНИЕ – ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

На Астраханском газоперерабатывающем заводе прошло обучение по двум направлениям: развитие кадрового резерва и обеспечение безопасности труда. В рамках встреч работники смогли совершенствовать свои профессиональные навыки, а также управленческие и личностные компетенции.

ИСКУССТВО УПРАВЛЕНИЯ

Курс «Персональное управленческое искусство. Профессиональное и личностное развитие руководителя» предназначен для сотрудников, занимающих руководящие должности, и тех, кто состоит в резерве кадров. Это авторская разработка тренера-психолога Людмилы Рогулевой, представителя Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина.

«Предприятия газовой отрасли – особые производства, где многое зависит от личностных и деловых качеств руководителя. Надеюсь, что полученные знания по развитию управленческих компетенций помогут сотрудникам выстраивать оптимальную модель поведения с коллегами», – отметила Людмила Рогулева.

В ходе пятидневного обучения резервисты получили методические рекомендации и прак-

тические навыки по взаимодействию в коллективе. Изучили способы борьбы со стрессом, различные коммуникативные техники, стандарты поведения в сложных ситуациях.

«Курс прошел с большой пользой для меня, интересно и познавательно. Помимо профессиональных умений руководитель в том числе должен корректно использовать индивидуальный подход к подчиненным. Опыт, полученный на тренинге, обязательно буду применять в работе», – поделилась Нина Полякова, начальник санитарной лаборатории.

РАБОТА НАД СТАНДАРТОМ

Курс «Анализ коренных причин происшествий в области безопасности труда» провел преподаватель «Газпром корпоративный институт», представитель компании «Профконсалт ИСМ»



Выполнение практического задания

Михаил Мордашев. Анализ причин происшествий является важным элементом совершенствования Единой системы управления производственной безопасностью. Проводится он для определения причин и обстоятельств происшествий и инцидентов. Результаты анализа применяются для разработки и реализации мероприятий, направленных на снижение и предупреждение развития аналогичных ситуаций.

«За четыре дня мы систематизировали знания, подробнее познакомимся с методами АКП и провели практические занятия, которые составляют около 70% всей программы курса. Подробно обсудили достоинства стандарта СТО Газпром 18000.4-008-2019, на основе которого проводилось обучение. Коллеги, как специалисты, использующие документ на практике, озвучили свое видение: на что следует обратить внимание при подготовке следующей редакции стандарта», – рассказал Михаил Мордашев.

Наталья ЩЕПАЛИНА

МИНИСТЕРСКИЙ ПРАКТИКУМ

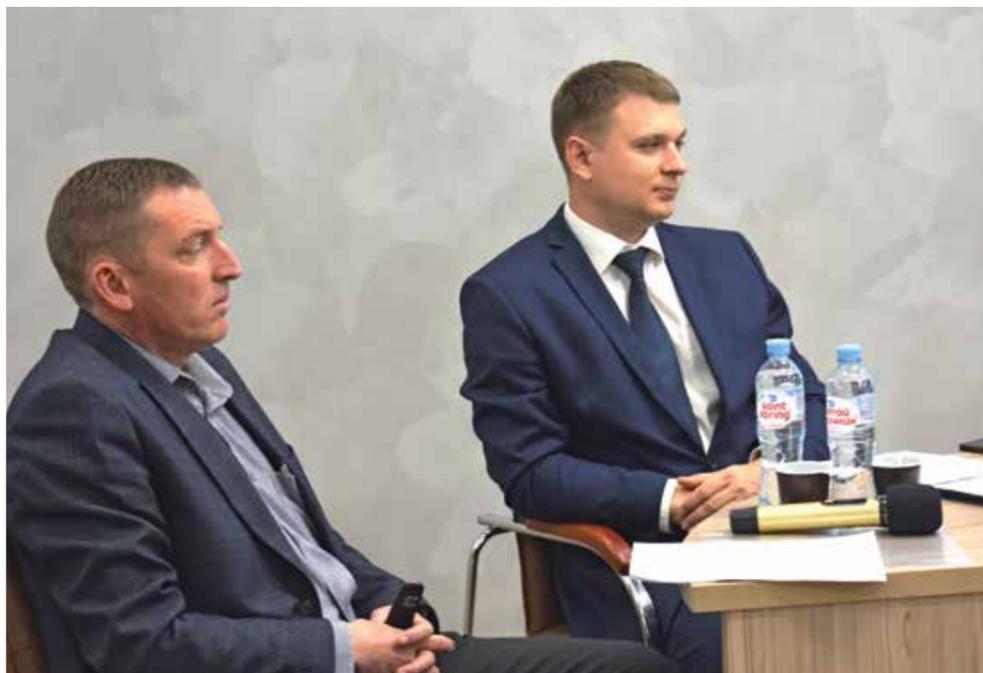
На Оренбургском газоперерабатывающем заводе прошел практикум для специалистов по охране труда, посвященный особенностям расследования несчастных случаев на производстве. Его организатором выступило Министерство труда и занятости населения Оренбургской области.

Мероприятие прошло в начале ноября. В нем участвовало 80 представителей региона, отвечающих за соблюдение правил безопасности на рабочих местах.

В рамках практикума были затронуты актуальные вопросы расследования несчаст-

ных случаев, рассмотрены типовые ошибки.

Один из спикеров практикума, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности – начальник службы Оренбургского газоперерабатывающего завода Михаил Харин отметил:



Михаил Харин (справа) стал одним из спикеров практикума



Участниками практикума стали 80 сотрудников предприятий региона

«Нам есть чем поделиться в сфере охраны труда и производственной безопасности, ведь за полувековую историю у нас накоплен богатый опыт. В коллективе многие годы соблюдаются традиции безопасного труда, заложенные предшественниками. Опираясь на них, а также на мировой опыт в этой области мы внедряем и новые, актуальные идеи».

Михаил Сергеевич подчеркнул, что все промышленные предприятия должны стремиться

к нулевым показателям количества несчастных случаев на производстве, а этого можно достичь лишь путем вовлечения персонала в культуру производственной безопасности, при которой выполнение норм и правил становится не обязанностью, а нормой жизни. Он также рассказал о распространенных ошибках и ответил на заданные вопросы.

Владимир СЕРГЕЕВ

РАЗВИВАЕМ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ ВМЕСТЕ

В «Газпром переработке» продолжается цикл мероприятий по повышению уровня культуры производственной безопасности. В филиале предприятия в Оренбурге реализуется пилотный проект по внедрению «Карт улучшений», а руководители компании подписали письменные обязательства о строгом соблюдении требований производственной безопасности.

ПРЕДУПРЕЖДАЕМ РИСКИ

На Оренбургском газоперерабатывающем заводе завершилось опытное тестирование «Карт улучшений», направленных на повышение культуры производственной безопасности.

Специальные бланки для заполнения размещены в общедоступных местах. При выявлении проблем, потенциально влияющих на безопасность, любой работник может записать нарушения и передать их руководителю. При желании – предложить собственные варианты исправления ситуации.

«Большинство аварий и инцидентов возможно избежать, если разобраться в причинах ошибок и учесть уроки прошлого», – уверена заместитель начальника службы промышленной и пожарной безопасности Лариса Кириллова.

«Карты улучшений» – один из инструментов культуры производственной безопасности на предприятии. Ранее сотрудники завода приняли участие в анонимном анкетировании, в ходе которого поделились мнением по ряду важных вопросов. Полученные результаты опытного тестирования и анкетирования лягут в основу следующих этапов развития культуры безопасности.

ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО

Важную роль в формировании и развитии культуры производственной безопасности играют лидеры. Именно их личный пример во многом определяет ценности и приоритеты сотрудников.

Так, в «Газпром переработке» руководители взяли на себя персональные обязательства

о соблюдении положений Кодекса культуры производственной безопасности. Первым документ подписал генеральный директор компании Айрат Ишмурзин.

«Внедрение лучших практик производственной безопасности способствует формированию особой корпоративной культуры, где каждый сотрудник знает о потенциальных рисках, а также умеет реагировать и эффективно предотвращать их. Работа без происшествий и создание такой среды, в которой человек чувствует себя защищенным и уверенным, – наша общая обязанность», – подчеркнул в своем обращении к работникам Айрат Вильсурович.

Сергей КАЛИНЧУК
Татьяна НИКИПОРЕЦ



Заполнить «Карту улучшений» может любой работник

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ

ОТ АРКТИКИ ДО КАВКАЗА

Сотрудники компании «Газпром переработка» стали участниками Международной просветительской акции «Географический диктант», которая ежегодно проходит в середине ноября под эгидой Русского географического общества.



Участники «Географического диктанта» на Оренбургском ГПЗ

в администрации компании, в Сургутском, Новоуренгойском, Астраханском филиалах, а также на гелиевом заводе работники написали диктант в дистанционном формате. На Оренбургском газоперерабатывающем заводе мероприятие было организовано очно, его участниками стали 21 человек.

«Это не конкурс, ведь в нем нет соревновательной составляющей. Диктант дает возможность проверить свои знания, так сказать, подтвердить свой интеллектуальный уровень. С удовольствием участвую каждый год», – поделился ведущий инженер-конструктор ОГПЗ Сергей Самсонов.

«Были непростые, но интересные вопросы. Надеюсь, справился. В прошлом году писал диктант впервые и был приятно удивлен, что верно ответил на все вопросы. Я тогда набрал

максимальное количество баллов. Хотелось бы повторить результат. А географию люблю с детства», – рассказал инженер-электроник завода Андрей Сизак.

«Вопросы диктанта традиционно озвучили известные в стране люди. В этом году это были актриса Мария Аронова и журналист Владимир Толстой. Приятно услышать голоса Сергея Есенина, Льва Толстого и Федора Шляпина, сгенерированные искусственным интеллектом, – неожиданно и оригинально», – отметила специалист по социальной работе Светлана Гребенникова.

Участники ответили на 40 вопросов теста. Результаты диктанта станут известны 12 декабря.

Николай СВЕТЦОВ

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Сотрудники региональных центров общественного здоровья и медицинской профилактики провели встречи с коллективами Оренбургского и Астраханского газоперерабатывающих заводов. На них шла речь о важности поддержания здорового образа жизни.

В Оренбурге прошли две встречи, посвященные проблемам лечения и профилактики инфаркта и инсульта. Доктора Областной клинической больницы № 1 рассказали газовикам об особенностях развития заболеваний, обратили внимание на группы риска. Медики убеждены, что успешное лечение инфаркта и инсульта может гарантировать лишь своевременное обращение к врачу. Этому также способствуют просветительские мероприятия.

«Получились два живых диалога. Сотрудники завода задали много вопросов и получили компетентные ответы от специалистов. Практику проведения подобных встреч мы планируем продолжить. Уверена, это даст положительный эффект и поможет укрепить здоровье сотрудников компании», – поделилась ведущий специалист медицинской службы Татьяна Калинина.

Заводчане также приняли участие в медицинских викторинах, победители получили призы. Руководство предприятия и Центра

медицинской профилактики достигло договоренности о проведении и других совместных акций.

«Мы многие годы сотрудничаем с медицинскими учреждениями, участвуем в реализации национального проекта «Здоровье». Вместе с медиками мы проводим различные профилактические мероприятия. Это позволяет поддерживать здоровье сотрудников», – подчеркнул заместитель директора Оренбургского ГПЗ Дмитрий Лысыков.

Темами встреч в Астрахани стали бессонница, стресс, неправильное питание. Медики рассказали о причинах бессонницы и дали рекомендации, приглашенный психолог предложила упражнения от стресса и тревоги.

«Не каждый может подобрать систему питания, найти свободное время для спорта, обратить внимание на свое здоровье. Совместно с Центром общественного здоровья и медицинской профилактики мы разработали план мероприятий, который будет реализо-



Работники Астраханского ГПЗ

ван до конца года. Возможно, это поможет пересмотреть отношение коллег к своему здоровью», – рассказала Марина Шарагина, ведущий специалист медицинской службы.

Представители Астраханского центра медицинской профилактики отметили, что важно уметь справляться с нервным напряжени-

ем не только дома, но и на работе. Комфортная обстановка помогает сохранить здоровье, снижает тревожность и напряжение, развивает чувство стабильности.

Сергей КАЛИНЧУК
Наталья ЩЕПАЛИНА

О ВАЖНОМ

ОПАСНОСТИ ЦИФРОВОГО МИРА

Современный мир невозможно представить без цифровых технологий, открывающих перед нами по-настоящему безграничные возможности. Однако вместе с преимуществами пришли и новые риски – кибератаки и мошенники.



Первые, как правило, связаны с высокотехнологичными взломами информационных ресурсов и использованием уязвимостей в системах защиты. Они в основном нацелены на нанесение ущерба компаниям и кражу ценных активов (денег и информации).

Вторые задействуют цифровые решения (мобильную связь, мессенджеры, банковские приложения и иные сервисы), чтобы, используя человеческую доверчивость и психологические приемы, выманить персональные данные, пароли и коды для получения доступа к денежным средствам обычных людей или побудить жертву добровольно расстаться с материальными ценностями.

При этом оба типа действий совершаются обычно удаленно, без личного контакта с объектом противоправного посягательства, но последствия при этом не менее серьезны, чем от обычных правонарушений.

По данным МВД России, ущерб от преступлений, совершаемых в цифровом пространстве, за девять месяцев 2024 года превысил 116 млрд рублей, а их доля составила более 40% от общего числа преступлений. Это значит, что почти каждое второе преступление так или иначе связано с информационными технологиями, и этот процент продолжает

расти, заставляя искать более эффективные методы защиты.

В этой статье мы сосредоточимся на одной из самых распространенных угроз – мошенничестве, связанном с кражей доступа к личному кабинету на портале «Госуслуги», позволяющей злоумышленникам использовать данные владельца в собственных целях.

КАК ДЕЙСТВУЮТ ЗЛОУМЫШЛЕННИКИ

В настоящее время основной способ получения доступа к учетной записи – обманом заставить владельца аккаунта раскрыть данные. Обычно схема начинается с сообщения в мессенджере (Telegram, WhatsApp, Viber и др.) или звонка посредством мессенджера. Изображение аккаунта в мессенджере, как правило, является эмблемой официальных структур или фотографией топ-менеджеров Общества. Мошенник представляется сотрудником «Госуслуг» или другой официальной структуры (оператора сотовой связи, медучреждения, Пенсионного фонда России, Почты России, сервиса доставки, страховой компании, силовой структуры и т. д.) и старается побудить собеседника к развитию диалога, предложить ему какую-то внешне жизненную ситуацию – истек договор на оказание услуг связи по но-

меру и надо назвать код из СМС-сообщения; необходимо выпустить новый медицинский полис или СНИЛС в связи с истечением срока действия документов; необходимо сверить код доставки товара или иные варианты.

Во время телефонного разговора злоумышленники часто используют различные способы психологического давления, применяют методы социальной инженерии – преступник старается втереться в доверие, используя имеющиеся у него данные собеседника, например, фамилию, имя, отчество, адрес места жительства или реквизиты паспорта.

После того как человек сообщает код подтверждения из СМС, преступники получают доступ к личному кабинету на «Госуслугах». Это открывает перед ними множество возможностей: они могут использовать персональные данные для оформления кредитов или микрозаймов на имя владельца аккаунта, переоформления собственности на иное лицо или совершения других преступлений.

В практике, с которой в этом году неоднократно уже пришлось столкнуться работникам Общества, мошенники пытались установить с ними контакт в мессенджере Telegram якобы от лица кого-то из пользующихся доверием руководителей, чтобы подготовить возможную жертву к дальнейшему общению с подельниками – якобы представителем ФСБ России или Ростехнадзора. При этом особое внимание обращалось псевдоруководителем на необходимость сохранения работником в тайне факта и содержания разговора с лжесотрудником госоргана.

КАК ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ МОШЕННИКОВ

Пострадать от действий мошенников может каждый. Первое и главное правило, чтобы уберечь себя, – не поддаваться первому чувству и не торопиться выполнять все, что просит или требует собеседник. Если вам звонят и требуют немедленно предоставить информацию или код подтверждения, прекратите разговор и перезвоните по официальному номеру, укажите свой запрос и перепроверьте информацию. Не бойтесь сделать паузу или даже прервать диалог – помните, что отказ от телефонного разговора не может повлечь за собой никакой ответственности. В случае подозрительных обращений посредством мессенджеров или телефонных звонков якобы от представителей силовых структур или иных госорга-

нов, руководителей «Газпрома» или Общества рекомендуем сообщить об этом напрямую в управление корпоративной защиты.

Важное значение имеет оперативность такого информирования. Так, одному из работников администрации Общества на личный номер сотового телефона поступил звонок якобы из Пенсионного фонда о необходимости подтверждения электронной записи на повторный прием (ранее работник обращался в госорганы для сверки документов).

Используя методы социальной инженерии, мошенники убедили работника сообщить пароль, поступивший в СМС-сообщении. В последующем мошенники, получив доступ к личному кабинету на «Госуслугах», попытались оформить несколько «быстрых» кредитов с дальнейшим выводом денежных средств. Благодаря бдительности коллег, заподозривших попытку мошеннических действий, информация о произошедшем без промедления поступила в ОИБ УКЗ. Совместно был проведен ряд технических и организационных мероприятий по минимизации потенциального вреда работнику Общества. Это позволило предотвратить нанесение работнику Общества крупного материального ущерба.

Если доступ к личному кабинету на «Госуслугах» все же был получен злоумышленниками, первым делом постарайтесь восстановить его самостоятельно через сервис или обратитесь за помощью в ближайший МФЦ. Не забудьте проверить, не оформлены ли кредиты или займы на ваше имя. Для этого запросите данные в бюро кредитных историй (список аккредитованных бюро доступен на сайте Банка России).

В случае же, когда ущерба не удалось избежать, незамедлительно следует подать соответствующее заявление в органы внутренних дел.

ВАЖНО

Необходимую консультационную и практическую помощь в таких трудных жизненных ситуациях можно получить в управлении корпоративной защиты Общества, которое планирует в дальнейших публикациях продолжить знакомить читателей с актуальными угрозами, представляющими опасность для работников Компании, и способами противодействия им.

Возможные предложения по интересующим темам вы можете также направлять в управление корпоративной защиты.

МНОГОЦВЕТНАЯ ПАЛИТРА СУРГУТСКОГО ЗСК

Каждый человек в уютном и красивом месте чувствует себя комфортнее. На Заводе по стабилизации конденсата зеленые островки уюта создают специалисты участка по благоустройству территории. В этом году подразделение отметило серебряный юбилей.

С наступлением холодов работы у цветоводов не убавляется, но теперь ее выполняют в заводской теплице. В октябре нужно высадить около шести тысяч саженцев тюльпанов к 8 Марта, заготовить сухоцветы для композиций, чтобы украсить рабочие кабинеты к зимним праздникам, пересадить комнатные растения, поработать над декором букетов. А еще придумать эскизы фотозон к Новому году и другим событиям, такое праздничное оформление стало визитной карточкой небольшого творческого коллектива.

Конечно, лучшее время для креатива – короткое северное лето, когда завод расцветает на глазах. На территории цехов, производств и административно-бытовых корпусов появляются ухоженные клумбы и удивительной красоты цветочные композиции. Всю эту яркую палитру создают работники участка по благоустройству территории.

Руководство предприятия уделяет особое внимание созданию зеленых зон, благодаря которым рабочее пространство становится более живым и уютным, а люди получают эмоциональную разгрузку.

Как и многие заводские традиции, работа по озеленению берет начало в 2000-х годах. Этот трудный для всей страны период стал временем сплочения коллектива и отправной точкой для развития предприятия. Тогда

руководство завода поставило перед первым специалистом по благоустройству Николаем Степановым и его помощницей Ольгой Дуловой задачи: сделать ограждения по периметру площадки завода и реконструировать школьную теплицу в деревне Сайгатина. Отметим, что некоторые объекты этого ближайшего населенного пункта находились в то время на балансе предприятия, а многие его жители трудились на заводе.

Следующей весной силами работников административно-бытового комплекса было высажено 10 тысяч единиц цветочной рассады.

Вскоре в небольшой коллектив озеленителей вошли Алевтина Лебедева, Татьяна и Григорий Чистяковы, а предприятие обзавелось собственной теплицей, где начали выращивать розы и хризантемы. Теперь дефицит и дороговизна цветов в Сургуте заводчанам были не страшны, к праздникам всегда были собственные букеты. А позже заложили питомник по выращиванию саженцев древесно-кустарниковых пород.

С каждым годом количество задач у подразделения увеличивалось, а завод становился все краше и наряднее. Началась закладка газонов, живых изгородей и клумб на центральной заводской аллее и на территории подразделений. К работе подключились Наталия Пивоварчук, Наталия Данилова, Игорь Ивашенко.



Коллектив участка по благоустройству территории Сургутского ЗСК

Для небольшого коллектива каждый летний сезон становится временем для новых творческих проектов. В них участвуют все подразделения: транспортники перевозят рассаду, сварщики изготавливают вазоны для вертикального озеленения и ограждения, цех по текущему ремонту зданий и сооружений – деревянные ящики и кашпо для цветов. Проявляя фантазию, заводчане оформляют территорию своих подразделений и собственными композициями. Был период, когда во время летних кани-

кул в садовых работах участвовали школьники – дети работников завода. Под руководством наставников ребята обучились многим тонкостям этого непростого дела.

Жаль, что рукотворная цветочная палитра недолговечна, но в следующем сезоне она заиграет новыми красками, ведь заводские флористы уже наметили контуры будущих клумб и других элементов ландшафтного дизайна.

Марина ЧУРИЛОВА

НАШИ ГЕРОИ

АНАТОЛИЙ ТРЫНОВ: «ЗАВОД – ВСЯ МОЯ ЖИЗНЬ»

В этом году Оренбургский газоперерабатывающий завод отметил 50-летие. Цикл публикаций об истории предприятия мы заканчиваем разговором с его бывшим директором Анатолием Трыновым.

– Анатолий Михайлович, завод для Вас стал вторым домом, где, можно сказать, прошла вся жизнь. Расскажите, как Вы начинали трудовой путь?

– Да, родному предприятию я посвятил 37 лет – до ухода на заслуженный отдых. Время, конечно, летит. Казалось, вот только я окончил вуз и пришел работать на завод, а оказывается, с той поры минуло уже почти полвека.

Куйбышевский политехнический институт я окончил в 1973 году. Потом два года служил в армии. Вернувшись, устроился оператором технологических установок на строящийся под Оренбургом газоперерабатывающий завод. Тогда действовали две газовые установки, а меня направили на третью, которая только готовилась к пуску. Масштабы стройки поразили: таких размахов я не видел никогда.

Монтажники трудились круглосуточно, а обслуживающий персонал буквально стоял за спиной и учился.

– В то время директором завода был Виктор Степанович Черномырдин. Как Вы оказались в его команде?

– Через два года моей работы оператором начались земляные работы под строительство новых мощностей. Виктор Степанович вызвал меня к себе. Из его кабинета я, можно сказать, вышел начальником установки. А вообще за время работы на заводе я прошел все ступени карьерного роста. Работал на разных должностях, а последние двенадцать лет – директором завода.

Мы много раз встречались с Виктором Степановичем, когда он приезжал в Оренбург, и вспоминали, как решали производственные,

кадровые проблемы. Ведь в Оренбуржье в то время не было своих специалистов. Мы их буквально «собирали» со всей страны.

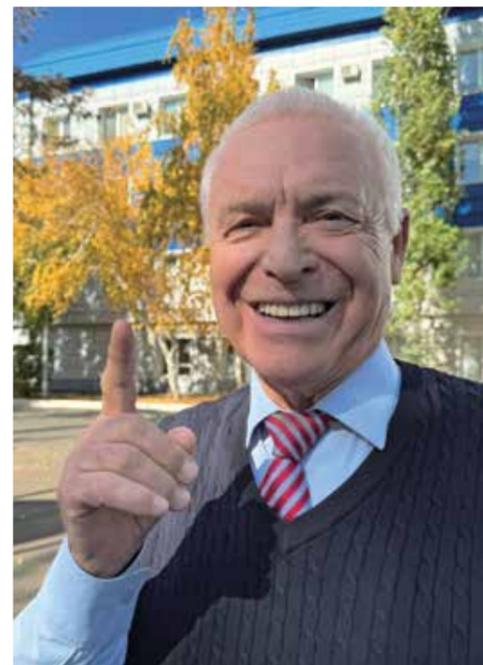
– Не думаю, что в Оренбург ехали специалисты самого высокого уровня...

– Да, но они были на высоте. Наверное, сама обстановка в стране позволила в короткие сроки возвести в нашем регионе промышленный гигант. Мы чувствовали постоянное внимание правительства к этому объекту. Частыми гостями на заводе были крупные государственные чиновники. Это тоже воодушевляло.

– Когда стали директором, какие задачи приходилось решать?

– Мне достался непростой период. Страна потихоньку выбиралась из глубокого экономического кризиса 1990-х годов. Директором меня назначили в двухтысячном. Задач стояло множество. Нужно было не только удерживать на высоком уровне производственные показатели, обеспечивать работоспособность технологического оборудования, но важнее всего – сохранить коллектив. Много внимания уделяли направлению охраны труда и промышленной безопасности. Остро стояли вопросы социально-бытовых условий на заводе. В плановом порядке все их разрешали. Я убежден, что директор предприятия должен быть демократичным, способным понять проблемы человека и помочь в их решении. Работники часто обращались, и мы всегда шли навстречу. Нужно было также больше внимания уделить развитию самодеятельности, спорта, ведь все это важно для сплочения коллектива, поддержания благоприятной атмосферы. Во всем этом мне активно помогал профсоюз.

Большую ставку я сделал на молодежь. Дело в том, что коллектив с годами «старел». Нужно было воспитывать новую смену, которая продолжит наше дело. Мы старались «обновлять» коллектив так, чтобы рядом с «мэтрами» трудилась молодежь. Чтобы новички перенимали опыт старших, а те в свою очередь «приглядывали» за младшими. Мы стимулировали молодых сотрудников получать



Анатолий Трынов

образование – это было важно и для роста, и для самоуважения. И у нас получалось. Таким образом удалось воспитать отличных инженеров.

Мы с моей командой старались сделать все, чтобы люди шли на работу с хорошим настроением, желанием трудиться.

– Анатолий Михайлович, Вы работали директором завода двенадцать лет. И уже столько же на заслуженном отдыхе. Поддерживаете связь с коллегами?

– Я и сегодня живу заводом, его заботами. Вместе с коллегами радуюсь их успехам и переживаю о промахах. А как же иначе? Ведь они – часть моей жизни. Вот недавно ко мне приезжали заводчане, поздравили с личным юбилеем, вручили адрес от Айрата Вильсуровича – приятно.

Беседу вел Сергей КАЛИНЧУК
Фото из архива ССО и СМИ



Директор завода Анатолий Трынов встречает в операторной цеха № 3 председателя совета директоров ОАО «Газпром» Дмитрия Медведева. 2007 год

КРУГЛАЯ ДАТА

Цех № 8 — по переработке газа — самое молодое подразделение в составе Сосногорского газоперерабатывающего завода. 1 декабря этого года ему исполнится 20 лет. О том, как строился цех и как развивается сейчас, — в нашем материале.

ПРОИЗВОДСТВО

В 2004 году была завершена масштабная реконструкция газопереработки, построен единственный не только в России, но и в Европе производственно-технологический комплекс — установка низкотемпературного разделения газа — цех № 8. Его строительство было вызвано требованием времени — было необходимо заменить морально устаревшие технологии и оборудование на современные и высокоэффективные. После реконструкции на Сосногорском ГПЗ стало возможным получение автомобильного пропана, пропан-бутановой смеси, а также извлечение бензиновых компонентов. С пуском цеха № 8 сбылась поистине историческая мечта газопереработчиков Республики Коми — комплексная (глубокая) переработка углеводородного сырья. Пуск в эксплуатацию установки низкотемпературного разделения газа позволил вовлечь в переработку весь газ с высоким содержанием пропана и бутана с Вуктыльской группы месторождений, а это порядка трех миллиардов кубометров в год. Высокоэффективное производство позволяет достигать практически стопроцентного извлечения всех ценных компонентов вуктыльского газа. Ежегодно цех производит порядка 200 тысяч тонн целевых продуктов.

КОЛЛЕКТИВ

Но не только производственными показателями славен цех № 8, главное его богатство — это люди. Ведь именно труд рабочих, инженеров, специалистов и менеджеров обеспечивает успехи любого предприятия. В подразделении сформировался замечательный коллектив единомышленников и соратников, настоящих энтузиастов своего дела. Для них не было слова «невозможно», любое, пускай самое сложное дело неизменно доводилось до конца. Каждый из работников цеха, да и завода в целом, внес существенный вклад в становление и развитие этого значимого для предприятия производства.

СЕГОДНЯ

В течение 15 лет начальником цеха бы Григорий Логинов, в этом году он ушел на заслуженную пенсию. Теперь цехом руководит Максим Брюзгин. Работу подразделения (установки низкотемпературного разделения газа) обеспечивают 51 человек, из них 42 рабочих различных профессий и девять инженерно-технических работников. Все они высококвалифицированные специалисты, многие активно принимают участие в разработке рационализаторских предложений, внося большой вклад в развитие Сосногорского ГПЗ.



Руководство завода и технологический персонал цеха № 8 во время проведения пусконаладочных работ

В цехе создана своя спортивная команда, бесшумным капитаном которой является Максим Брюзгин. За последние 20 лет цех № 8 пять раз становился победителем заводской спартакиады.

Из воспоминаний Валерия Литина, главного инженера Сосногорского ГПЗ. Валерий Дмитриевич — первый начальник цеха № 8:

«Одно из ярких воспоминаний — пуск одного из главных объектов цеха. К началу ноября 2004 года все технологические блоки цеха были готовы к работе: смонтированы, испытаны, опрессованы на рабочее давление, газ принят на установку. Пришло время запускать газотурбинную компрессорную установку — самое большое и значимое оборудование цеха. Было назначено время, на объекте собрались руководители самого высокого уровня.

Право нажать кнопку «Старт» демократично доверили тому, кто будет работать на этом оборудовании, — машинисту компрессорных установок. И вот настал тот самый момент. Машинист нажимает кнопку «Старт» — начинается работа установки. Проходит секунда, вторая... Остановка. Специалисты спешно устраняют причину неполадки, и снова звучит команда запуска. Нажатие кнопки — секунда, вторая. И... вновь остановка. Дальнейший пуск решили продолжать уже без высокопоставленных лиц. И только через две недели газотурбинная компрессорная установка начала работать устойчиво и надежно, подавая скомprimированный газ на переработку в технологическое оборудование цеха.

Влада КОНЬКО

СЕМЬЯ — ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО

В Сосногорске в рамках Года семьи состоялся муниципальный этап конкурса «Семья — богатство Коми края». Победителями стал газоспасатель Сосногорского газоперерабатывающего завода Иван Балашов, его супруга Екатерина и их трое детей. Сейчас семья представляет родной город на республиканском этапе, где борется за первое место.

Иван Балашов трудится на Сосногорском ГПЗ пять лет. До этого он получил юридическое образование в университете МВД в Санкт-Петербурге. Его профессиональный путь начался в должности оперуполномоченного отдела уголовного розыска в полиции Сосногорска. Позже перешел в торговую компанию, где занимался экономической безопасностью.

«Когда узнал, что у нас на Сосногорском ГПЗ есть профессия газоспасателя, заинтересовался. Подал резюме, прошел собеседование, и меня приняли. На заводе отношения с коллегами складываются хорошие, чему я очень рад», — рассказывает Иван.

Наш герой — коренной житель Сосногорска. С супругой познакомился, когда оба работали в полиции, Екатерина и сейчас продолжает там трудиться.

Семья Балашовых ведет активный образ жизни. «Мы стараемся, чтобы дети развивались разносторонне, чтобы досуг был насыщенным и полезным. Сын Захар увлекается хоккеем, дочь Ясмينا танцует», — делится Иван. Сам он любит рыбалку и охоту, прогулки в лесу и по горам. А их общее семейное хобби — путешествия.

«Зная, что мы очень легкие на подъем и всегда с энтузиазмом поддерживаем интересные идеи, заведующая нашим детским садом предложила попробовать свои силы в районном этапе, и мы с удовольствием согласились. Это был первый шаг к участию в республиканском конкурсе», — вспоминает Иван.

На муниципальном этапе участники в течение месяца проходили заочные этапы: конкурс видеороликов «В кругу любимых и родных», кулинарное соревнование «Семейный ужин», сдача нормативов ГТО. Финальным заданием стал творческий номер, представленный на сцене городского Дома детского творчества.

«Победа в муниципальном конкурсе стала возможностью участия в республиканском этапе, где за приз боролась уже 21 семья. Каждая из них вышла в финал, став победителем в своем районе», — пояснил Иван.

На республиканском этапе перед участниками стояли три задачи: презентовать свою семью и ее самобытность, продемонстрировать кулинарные способности и раскрыть творческий потенциал. Балашовы уверенно справились с заданиями. «Теперь ждем результатов голосования, но для нас победа — это не только награды, но и возможность представить свою семью и город», — делится Иван.

Итоги конкурса подведут 13 декабря.

«Семья — наше главное богатство. Для нас важно показать, что быть вместе, создавать что-то общее — это счастье», — подытожил Иван.

Влада КОНЬКО



Иван Балашов с сыном на экскурсии в пожарной части

НЕ В МУСОРНОЕ ВЕДРО, А НА ПЕРЕРАБОТКУ!

На Заводе по подготовке конденсата к транспорту о природе заботятся не только в рамках производственной деятельности, следуя существующим на предприятии регламентам и постановлениям, но и в повседневной жизни. Ярким примером этому стали итоги конкурса среди работников завода, в котором оценивались успехи в области повторного использования бытовых отходов.

Конкурс был организован сотрудниками отдела по охране окружающей среды ЗПКТ совместно с общественным пространством «ЯмалЭкоДом» при поддержке первичной профсоюзной организации. Идея конкурса достаточно проста: заводчанам предложили сортировать бытовые отходы — пластик, батарейки, макулатуру и алюминиевые банки, а затем принести их в пункт приема вторсырья для дальнейшей переработки. Победителей определяли в двух номинациях: «Большее количество переданных отходов одним участником» и «Большее количество посещения общественного пространства «ЯмалЭкоДом». Длится экологический проект на протяжении четырех месяцев, за это время было собрано около полутора тонн бытовых отходов.

Юлия Лисенкова, инженер-энергетик ЗПКТ, стала победителем в первой номинации. В пункт приема она принесла более 700 килограммов бытовых отходов. Юлия отмечает, что в их семье мусор сортируют уже давно, традицию заложила дочь Полина. В 2016 го-

ду она реализовала проект по сбору батареек в новоуренгойской гимназии, а затем приучила и своих родителей.

«Мы с семьей часто бываем в «ЯмалЭкоДоме». Здесь проводят мастер-классы для детей и взрослых, разные творческие и просветительские мероприятия на тему экологии. Сюда же мы приносим вторсырье для переработки. А конкурс, объявленный на ЗПКТ, только укрепил нашу традицию, потому что появился еще и соревновательный момент», — отметила Юлия Лисенкова.

В номинации «Большее количество посещения общественного пространства «ЯмалЭкоДом» первое место разделили Юлия Якина, лаборант химического анализа группы оперативного контроля, и Максим Ефременко, мастер участка по металлообработке.

Все победители были награждены ценными призами.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



Победители экологического проекта

ЮБИЛЕЙНАЯ ДОНАЦИЯ

В компании «Газпром переработка» донорство — одна из добрых традиций, которую газовики поддерживают на протяжении многих лет. Ежегодно в акции по сдаче крови участвует более 200 сотрудников из администрации и разных филиалов Общества. Есть среди добровольцев и почетные доноры России.



Ведущий специалист отдела социального развития Астраханского газоперерабатывающего завода Денис Федоров сдает кровь 25 лет, помогая тем, кто в этом остро нуждается. А недавно он прошел юбилейную, 200-ю донацию:

«Впервые я сдал кровь в 1999 году. Моему знакомому требовалось переливание, и мы с друзьями не смогли остаться в стороне. С тех пор я стал активным донором крови и ее компонентов. Мне важно понимать, что мое участие может спасти человеку жизнь. Я рассказываю своим знакомым и друзьям о донорстве и приглашаю их стать частью этого движения. В целом донорство стало неотъемлемой частью моей жизни. Горжусь тем, что я донор, и несомненно, я буду продолжать помогать людям».

Три года назад специалисты Службы крови обратились к Денису за помощью — сдать плазму на постоянной основе для конкретного пациента с редким заболеванием. Перед этим Денис прошел тщательный отбор среди доноров по совместимости. Всего тогда подошло три человека, в том числе и наш коллега:

«Согласился не раздумывая. Компоненты переливаются каждые две недели, что позволяет юному пациенту вести активный образ жизни, укрепляет его здоровья. Мое самочувствие и общее физическое состояние позволяет сдавать плазму регулярно. Главное, что ребенку это помогает. Об отказе даже и не думаю, потому что осознаю ответственность за судьбу конкретного человека».

ЗАВОДЧАНКА НА «ИГРАХ ГТО»

Старший инспектор административно-хозяйственного отдела Сосногорского газоперерабатывающего завода Алена Зорина успешно выступила на «Играх ГТО — 2024», прошедших в начале ноября в Сыктывкаре. Она заняла третье место в личном зачете среди женщин своей возрастной категории, подтвердив статус опытного спортсмена.

Мероприятие собрало сильнейших участников Республики Коми, включая 12 команд муниципальных образований, а также многочисленных индивидуальных участников в возрастных категориях от 20 до 49 лет.

«Я готовилась к этим соревнованиям месяц. Чтобы совершенствовать технику таких дисциплин, как берпи, упражнения с гирей и греблю, обратилась за помощью к личному тренеру. Несмотря на то, что я уже не новичок в подобных состязаниях, каждая новая

победа требует серьезной работы над собой!» — поделилась девушка.

«Игры ГТО» — ключевая часть федерального проекта «Спорт — норма жизни», цель которого — вовлечение россиян в активный образ жизни. Алена Зорина — пример того, как любовь к спорту помогает не только добиваться личных рекордов, но и вдохновлять окружающих.

Влада КОНЬКО



Алена Зорина — участница «Игр ГТО»

«КУРС НА РАЗВИТИЕ»: СОСНОГОРСКИЙ ГПЗ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

13 ноября Сосногорский газоперерабатывающий завод принял эстафету всероссийской передвижной фотовыставки «Курс на развитие». Торжественное открытие состоялось в Доме культуры «Горизонт», где собрались работники предприятия, представители местной администрации и жители города.

Выставка, инициированная компанией «Газпром переработка», направлена на популяризацию рабочих профессий, демонстрацию масштабов производственной деятельности и культурное объединение регионов присутствия компании. В приветственном слове директор завода Юрий Дегтев подчеркнул:

«Такие проекты не только укрепляют корпоративный дух, но и подчеркивают значимость труда наших специалистов. Это важная часть истории и современности газовой отрасли».

Автором представленных в Сосногорске фотографий стал Данил Бахирев, машинист компрессорных установок цеха № 8 по переработке газа. Его работы, отмеченные благодарственным письмом, запечатлели повседневную жизнь завода.

Особую роль в организации проекта сыграл Сосногорский историко-краеведческий музей, с которым у «Газпром переработки» сложились многолетние партнерские отношения. Совместные инициативы, такие как культурно-просветительский проект «Легенды горо-



Автор фотографий Данил Бахирев и директор Сосногорского ГПЗ Юрий Дегтев

дов. Музей под открытым небом», уже получили признание общественности.

Как отметила Екатерина Сысолятина, представитель музея: «Фотографии не только показывают производственные масштабы, но и передают человеческий характер — внимание к своему делу, увлеченность, профессионализм. Промышленные пейзажи поражают своей строгостью и монументальностью».

Фотовыставка начала свой путь в Сургуте, затем побывала в Новом Уренгое и Оренбурге. После Сосногорска она отправится в Астрахань, а завершит свой маршрут в Санкт-Петербурге. Каждая остановка — это новая глава в истории газовой отрасли, где люди и их труд остаются в центре внимания.

Влада КОНЬКО



Открытие выставки посетили герои фотографий