

ТЕМА НОМЕРА:

## ЖИТЕЛИ РЕГИОНОВ УВИДЯТ ПОРТРЕТЫ ГАЗОВИКОВ

В компании началась реализация масштабного социального проекта, направленного на популяризацию рабочих профессий через искусство фотографии. Фотовыставка пройдет во всех регионах присутствия компании и финиширует в Санкт-Петербурге в декабре. Стр. 7

### «ИГРЫ» В СЕРЬЕЗНОМ ФОРМАТЕ

В степной столице прошел первый региональный форум труда «Живи и работай в Оренбуржье». Свою экспозицию на мероприятии представила компания «Газпром переработка». **СТР. 2**

### ЗНАЙ НАШИХ

Сотрудники Астраханского газоперерабатывающего завода успешно выступили на престижных соревнованиях по пожарно-прикладному спорту. О том, как завоевывалось золото, – на **СТР. 4**





## В НОВОМ УРЕНГОЕ ОТКРЫЛСЯ УЧЕБНЫЙ ПОЛИГОН

Современная, эффективная и многофункциональная – в газовой столице России появилась новая образовательная площадка. Здесь студенты смогут получить профессиональное образование по рабочим профессиям, школьники – наглядно познакомиться с нефтегазовой отраслью, а работники предприятий топливно-энергетического комплекса – пройти дополнительное обучение.



Торжественное открытие учебного полигона в Новом Уренгое

На торжественном открытии учебного полигона присутствовали начальник департамента ПАО «Газпром» Елена Касьян, первый заместитель губернатора Ямала Александр Калинин, руководители профильных предприятий.

«Учебный полигон позволит давать знания, как теоретические, так и практические. Я уверена, что благодаря этому производительность и безопасность труда на наших предприятиях возрастет. Кроме этого, в наше время нам очень важно повышать престиж рабочих профессий, и именно полигон станет площадкой для проведения фестиваля рабочих профессий», – отметила Елена Касьян, начальник департамента ПАО «Газпром».

«Газпром переработка» приняла активное участие в оснащении учебного полигона. Для новой образовательной площадки компания изготовила аппаратно-программный тренажерный комплекс «Установка стабилизации конденсата», макеты ректификационной колонны и другого технологического оборудования.

На современном учебном оборудовании можно моделировать реальные производственные задачи. На презентации комплекса

с докладом выступил заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества «Газпром переработка» Дмитрий Пономарев.

Подготовку по ключевым для компании профессиям, таким как оператор технологических установок, оператор товарный и слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики, будут проходить студенты техникума и работники «Газпром переработки».

«Это уникальное оборудование, на котором можно оттачивать практические навыки, а также закреплять теоретические знания. Аппаратно-программный тренажерный комплекс разработан в том числе при непосредственном участии технологов Завода по подготовке конденсата к транспорту и полностью дублирует основные технологические процессы предприятия. В дальнейшем мы будем внедрять подобное оборудование и в других филиалах компании», – отметил начальник учебно-производственного центра Общества «Газпром переработка» Тагир Бакиев.

**Альберт ХИСМАТУЛЛИН**

## ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА – ПРАЗДНИК МАСТЕРСТВА

С 16 по 20 сентября в Томске состоялся III Фестиваль труда ПАО «Газпром». Его участниками стали представители 36 дочерних компаний. Общество «Газпром переработка» представили Артур Даянов, Алексей Белов, Сергей Воробьев, Екатерина Кваченкова и Андрей Кумейко – победители отборочных корпоративных туров.

Фестиваль труда – это масштабная площадка для демонстрации профессиональных умений, навыков, творчества и талантов, место, где происходит обмен передовыми знаниями, опытом и методиками. Мероприятие проходило одновременно в Томске, Ставрополе, Нижнем Новгороде и Калининграде.

В этом году конкурс объединил более 200 лучших сотрудников отрасли. За победу в своих номинациях боролись машинисты технологических компрессоров, специалисты противокоррозионной защиты, монтеры по защите подземных трубопроводов от коррозии, операторы газораспределительной станции, кабельщики-спайщики, лаборанты химического анализа, операторы по добыче нефти и газа, водители, преподаватели образовательных подразделений дочерних обществ «Газпрома», уполномоченные по охране труда.

На торжественной церемонии открытия конкурсантов приветствовал заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков: «Фестиваль труда является эффективным инструментом роста профессионального мастерства, распространения передового опыта, площадкой формирования новых идей, обеспечивающих технологическое и производственное будущее компании».

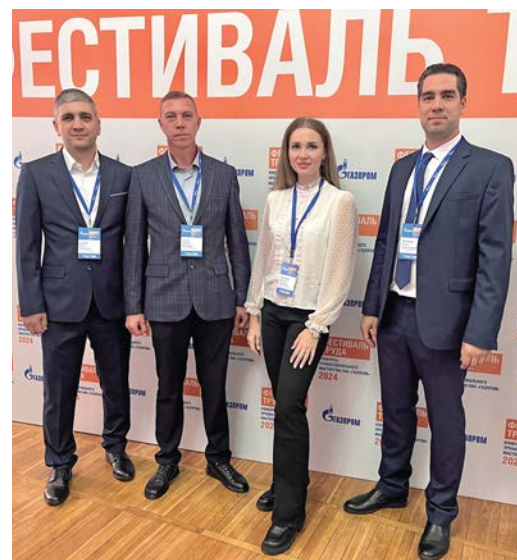
Организаторы приготовили для гостей насыщенный программу: и это не только обя-

зательные этапы Фестиваля – теоретические и практические задания, – но и тематические квизы, выставки и экскурсии.

Сотрудники «Газпром переработки» показали достойный уровень знаний.

«Спасибо коллегам за доверие! Это было мощно, масштабно и впечатляюще! Колоссальный обмен опытом и информацией!» – поделилась Екатерина Кваченкова.

**Наталья ЩЕПАЛИНА**



Сотрудники компании: Артур Даянов, Алексей Белов, Екатерина Кваченкова, Сергей Воробьев (слева направо)



Торжественная церемония открытия

## «ИГРЫ» В СЕРЬЕЗНОМ ФОРМАТЕ

В степной столице прошел первый региональный форум труда «Живи и работай в Оренбуржье», участниками которого стали ведущие предприятия, учебные заведения области, студенты и школьники – более шести тысяч человек.



Экспозиция «Газпром переработки» заинтересовала студентов

«Мы заинтересованы в том, чтобы люди работали в родном регионе. Нам нужно создавать конкурентные условия в разных сферах, чтобы молодежь оставалась здесь жить и работать», – подчеркнул губернатор Оренбургской области Денис Паслер.

Свою экспозицию на форуме представила компания «Газпром переработка». Сотрудники оренбургских филиалов рассказали посетителям о производственной деятельности, перспективах развития и социальной миссии предприятия.

«Газовая отрасль в Оренбуржье сегодня заинтересована как в талантливых инженерах, так и в представителях рабочих специальностей. Мы тесно сотрудничаем с высшими и средними специальными учебными заведениями, приглашаем на работу выпускников. Кроме того, готовим будущие кадры со школьной скамьи, реализуя в регионе проект «Газпром-класс», – подчеркнул заместитель директора Оренбургского газоперерабатывающего завода Дмитрий Лысков.

В рамках деловой программы прошло более 50 мероприятий. На пленарных заседаниях обсуждались проблемы кадрового обеспечения предприятий региона, вопросы цифровизации и применения современных технологий, охраны труда, производственной безопасности.

Молодые сотрудники гелиевого завода представили на форуме деловую игру «Газоперерабатывающее производство», созданную по аналогии с «Монополией». Участники кидают кубик и делают ходы, основная цель – построить газоперерабатывающий завод – набрать необходимое оборудование и коллектив. Главная особенность игры в том, что она масштабирована до человеческих разме-

ров. Игровое поле размером 3 x 3 м размещается на полу, «фишками» становятся непосредственно участники.

«Наша игра привлекла внимание молодежи: некоторые захотели принять участие в ней повторно, – отметила председатель Совета молодых ученых и специалистов Дарья Кладыко. – Главная цель игры была достигнута: нам удалось привлечь внимание школьников и студентов к профессиям газовой отрасли».

В рамках форума также состоялась церемония награждения лучших работников предприятий региона. Сотрудники ОГПЗ Александр Афанасьев, Даниил Вельмисов и Ольга Зверева отмечены благодарственными письмами губернатора Оренбургской области, Александр Пономаренко – благодарственным письмом регионального Министерства промышленности и энергетики.

Работник гелиевого завода Алексей Бойко награжден дипломом регионального чемпионата «Профессионалы Оренбуржья – 2024» за победу в номинации «Лучший слесарь по эксплуатации технологических установок».

**Сергей КАЛИНЧУК**



## КОГДА «НОЛЬ» — ЛУЧШИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

Если речь идет о таких категориях системы охраны труда и промышленной безопасности, как количество аварий, несчастных случаев или пожаров, то показатель «ноль» — это то, к чему должны стремиться на любом предприятии. Над тем, как к такому результату прийти, не одно десятилетие ломают головы специалисты. Однако все едины в главном: безопасность — это выстроенная система мышления и поведения современного человека.



Анкетирование сотрудников на Оренбургском газоперерабатывающем заводе

В последнее время работники компаний Группы Газпром регулярно проходят обучение в области производственной безопасности, где особое внимание уделяется культуре безопасности. Свой вклад в популяризацию данной темы внесли и сотрудники Астраханского газоперерабатывающего завода Олег Валеев и Ринат Муртазаев. Они стали авторами образовательного курса о целях, процедурах и принципах административно-производственного

контроля, важного элемента Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ), который около года назад был размещен в сервисе «ГИД». Доступная подача информации и интерактивный формат позволяют вовлечь сотрудников в обучение, а также сделать их непосредственными участниками проведения контроля на опасном производственном объекте. На сегодняшний день курс уже прошли 57 000 пользова-

телей. А если учитывать, что при этом здесь не задействован никакой административный ресурс, то цифры по-настоящему впечатляют и говорят о востребованности инициативы!

В «Газпром переработке» разработана организационная модель культуры безопасности. В компании сформировано представление о модели «идеального предприятия», которая совпадает с целью, заложенной еще в 2017 году в стратегию развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром».

Проект развития осуществляется при привлечении экспертов в этой области, внештатных консультантов-преподавателей «Газпром корпоративный институт» — Вадима Демченко и Юлии Сотниковой. В администрации компании они уже провели ряд обучающих курсов для руководителей, по результатам которых было принято решение о проведении независимой оценки культуры производственной безопасности во всех филиалах компании.

Пилотным проектом для исследования стал Оренбургский газоперерабатывающий завод. В июле текущего года на предприятии было сначала проведено анонимное анкетирование, в котором сотрудников завода попросили поделиться своим мнением по ряду важных вопросов. Полученные результаты легли в основу второго этапа работы, стартовавшего в августе.

А затем на завод приехали независимые эксперты в области культуры безопасности,

которые провели очные встречи, групповые и индивидуальные интервью с работниками в разных подразделениях. В формате живого общения сотрудники делились своими мнениями, отвечали на вопросы экспертов.

«Для объективности исследования во время такого общения мы исключили возможное влияние на работников со стороны руководителей. Согласитесь, без начальника любой подчиненный будет более открытым и искренним. При этом детали разговора остаются приватными, а факты суммируются и анализируются для последующего отчета», — подчеркнул эксперт Вадим Демченко. Главная цель исследования — разработка уникального, действенного и эффективного плана развития культуры безопасности, подходящего конкретному коллективу предприятия.

«Одинаковых людей не бывает. В каждом производственном коллективе свои правила, обычаи, традиции. Поэтому универсального плана развития культуры безопасности не существует. То, что хорошо для одной компании, в другой работать не будет. Изучением устойчивой культуры и ее влиянием на обеспечение безопасности внутри коллектива мы и занимаемся. Результаты помогут в разработке плана совершенствования культуры безопасности», — дополняет Вадим Викторович.

Завершить эту работу планируется до конца текущего года. А в будущем исследования планируется провести и в других филиалах «Газпром переработки».

### НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

## НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

В университете «Сириус» завершила свою работу IX Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ), проходившая с 10 по 13 сентября в Сочи. В деловой программе, которая состояла из более 150 мероприятий, приняли участие около 8000 человек из 89 регионов России и 27 стран, представители более 1800 компаний. Основной стратегической темой стало формирование культуры безопасного труда.



Компанию «Газпром переработка» на мероприятии представили Наталья Плеханова, начальник отдела охраны труда, и Лариса Кириллова, заместитель начальника службы промышленной и пожарной безопасности.

Каждый день ВНОТ был посвящен отдельной теме: охрана труда, здоровье на производстве, занятость и Молодежный день. Деловая программа состояла из конференций, технических, дискуссионных и практических сессий, круглых столов, мастер-классов, деловых игр и других форматов, в которых приняли участие представители органов исполнительной власти, крупных компаний, специалисты в области охраны труда. Более 50 событий ежедневно проходили в различных залах и аудиториях университета. Чуть подробнее хотелось бы остановиться на некоторых пунктах программы ВНОТ.

В первый день состоялась открытая сессия ПАО «Газпром» и Минтруда России, которая была посвящена развитию культуры производственной безопасности. На ней обсуждались

вопросы развития лучших практик на предприятиях ПАО «Газпром». Были даны статистические данные о происшествиях, о социальной и кадровой политике «Газпрома», развитии систем обучения, популяризации культуры производственной безопасности» посредством приложения ГИД.

На сессии «Специальная оценка условий труда» обсуждались вопросы, связанные со сложным и многокомпонентным процессом, без которого невозможно построить эффективную систему управления охраной труда на предприятии. Спикеры поделились мнениями о выборе организации, проводящей специальную оценку условий труда. Подробно остановились на основных показателях, позволяющих самостоятельно оценить организацию, проводящую СОУТ на соответствие требованиям статьи 12 426-ФЗ, а также дали краткий обзор новой методики СОУТ, вступившей в силу в сентябре этого года, по которой Обществу предстоит работать в том числе. В новой методике появились «новеллы», на кото-

рые стоит обратить внимание специалистам по охране труда.

Практические навыки применения СИЗ рассматривались на сессии «Обучение применению и ношению СИЗ в рамках Порядка обучения по охране труда». Данный блок относительно новый для законодательства в области охраны труда. Вопросы, связанные с тем, кого, как и в каком формате обучать, что рассказывать и показывать на теоретических и практических занятиях, зачастую остаются открытыми. На сессии попытались дать ответы на большинство из них. В том числе рассказали о возможности привлечения к обучению производителей средств индивидуальной защиты.

Ключевым событием деловой программы второго дня IX Всероссийской недели охраны труда стало стратегическое пленарное заседание «Культура безопасного труда». Его участники обсудили практическое внедрение превентивной модели обеспечения безопасности работников, инновационные подходы к охране труда, в том числе благодаря применению ИТ-технологий и совершенствованию внутрикорпоративной культуры, обмену лучшими производственными практиками.

Множество мероприятий, проходивших в рамках ВНОТ, невозможно описать в одной статье. Все они динамичны, на них выступали специалисты со всей страны, производители средств индивидуальной защиты, а также просто хорошие люди, желающие сделать наш труд комфортнее и безопаснее. Это отличная площадка для обмена опытом, рассмотрения новых тенденций в области охраны труда, конструктивного диалога о профессии.

**Наталья ПЛЕХАНОВА**  
Фото из фотобанка Росконгресс

## ВНИМАНИЕ! ВАЖНО! ВСЕГДА!

Производственная безопасность — это неотъемлемая часть эффективной и устойчивой работы любого предприятия. Она включает в себя меры и практики, направленные на предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, защиту сотрудников и сохранение имущества. В условиях современного производства, где технологии быстро развиваются, а уровень автоматизации растет, качество и безопасность рабочих процессов становятся критически важными.

В компании «Газпром переработка» 2024 год объявлен Годом культуры производственной безопасности. На сайте представлена информация о ключевых правилах безопасного труда, подчеркнута важность личной ответственности каждого сотрудника. Хотелось бы отметить, что видеоролики, иллюстрирующие основные принципы безопасности, были созданы самими работниками предприятия. Эти материалы наглядно демонстрируют важность соблюдения норм и правил для предотвращения инцидентов. Узнать больше можно, пройдя по QR-коду.





# ЗНАЙ НАШИХ

Сотрудники Астраханского газоперерабатывающего завода успешно выступили на престижных соревнованиях по пожарно-прикладному спорту. Своими впечатлениями поделилась диспетчер пожарно-спасательной службы Александра Лысова. Сразу отметим, что женщины допущены к состязаниям в этом виде спорта с 2014 года.



Сборная ПАО «Газпром»

– Александра, расскажите, что это за соревнования и насколько они важны в Вашей профессиональной деятельности?

– Это ежегодные Всероссийские соревнования памяти Владимира Михайловича Максичука. Он всю жизнь посвятил пожарной

охране, прошел путь от лейтенанта до генерал-майора внутренней службы, участвовал в ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС. За его заслуги ему первому в мирное время присвоили звание Герой Российской Федерации. Долгие годы Владимир Михайлович был председателем президиума Российской Федерации пожарно-прикладного спорта и приложил много сил и стараний для его развития и популяризации. Для любого сотрудника участие в таких состязаниях – возможность проверить силу, ловкость, сноровку, скорость и профессиональное мастерство.

– В составе какой команды Вы выступали и кто был Вашими соперниками?

– Вместе с моим коллегой – Андреем Калашниковым – мы выступили в составе сборной ПАО «Газпром». Свои команды на соревнованиях также представили главные управления Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС), Министерство транспорта. Спортсмены приехали из 12 регионов страны. Уровень участников был очень высоким – мастер спорта, в том числе заслуженные и международного класса, победители Кубков России и чемпионатов Европы.

– Какие испытания вошли в программу соревнований?

– Традиционные дисциплины – подъем по штурмовой лестнице на четвертый этаж учебной башни для мужчин и второй этаж для женщин, пожарная эстафета, двоеборье, 100-метровая полоса препятствий и боевое развертывание, где девушки не участвуют. Испытания достаточно сложные, счет идет буквально на секунды. Сам по себе пожарно-спасательный спорт нелегкий: нужны и выносливость, и физическая сила, и техника, которая отрабатывается годами.

– Как давно Вы в этом спорте? Удалось ли улучшить личные результаты в этом году?

– В пожарно-спасательном спорте я девять лет. С каждым разом хочется усовершенствовать свою технику и, естественно, сам резуль-



Андрей Калашников и Александра Лысова

тат. Заняла три призовых места – два вторых и одно третье. Выполнила норматив мастера спорта: в подъеме по штурмовой лестнице (7,19 сек.), двоеборье (23,48 сек.), 100-метровой полосе препятствий (16,25 сек.). В целом зарядились эмоциями, будем готовиться к следующему сезону.

– Расскажите о своих впечатлениях от участия?

– Я рада, что мне представилась возможность выступить за сборную «Газпрома», где действительно чувствуется командный дух, поддержка, боевой настрой. Отдельное спасибо хочется сказать тренерам за профессионализм и веру в каждого спортсмена. Мы приехали за победой, борьба была достойной. Заняли третье место в пожарной эстафете, показали лучший результат в боевом развертывании – 28,42 секунды, в итоге поднялись на высшую ступеньку пьедестала. Серебряным призером стала сборная МЧС по Ставропольскому краю, бронзовым – представители Главного управления МЧС России по Оренбургской области.

Наталья ЩЕПАЛИНА

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

# «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ИСПОЛНЯЕТ МЕЧТЫ!

Дмитрий Белянин, подопечный арт-студии благотворительной организации «Перспективы», мечтал, чтобы его художественные линии объединяли людей. Благодаря помощи «Газпром переработки» творческие работы автора украсили коридор инклюзивного кластера «Нормальное место».



24 сентября в креативном общественном пространстве «Севкабель Порт» состоялось открытие обновленной входной группы «Нор-

мального места». Общий дизайн коридоров двух этажей был разработан совместно с Дмитрием Беляниным – художником арт-студии

благотворительной организации «Перспективы». В оформлении отдельных зон и элементов использованы работы участников инклюзивных мастерских «Простые вещи».

В торжественном мероприятии приняли участие почетные гости, в том числе Юлия Митрофанова, руководитель службы по связям с общественностью и СМИ компании «Газпром переработка». Она рассказала об истории долгосрочного сотрудничества с «Перспективами» и поддержке строительства «Нормального места», где особенные художники могут общаться и творить вне стен психоневрологических интернатов.

Также открытие посетил главный тренер «Зенита» Сергей Семак. Футбольный клуб в партнерстве с газоперерабатывающей компанией поддерживает подопечных благотворительной организации и реализует социальную программу «Норма жизни».

«Благоустройство стало возможным благодаря нашим давним друзьям – компании «Газпром переработка». Уже много лет они помогают делать людей с тяжелой инвалидностью видимыми для общества. С Димой Беляниным сотрудники предприятия позна-

комились несколько лет назад, когда приезжали в арт-студию «Перспектив» в психоневрологический интернат № 3. Его талант и желание творить впечатлили и вдохновили их на то, чтобы помогать. Это стало отправной точкой к осуществлению Диминой мечты, и он смог оформить своими творческими работами коридор, который ведет в самое нормальное место в Петербурге», – отмечает директор по внешним связям «Перспектив» Светлана Мамонова.

Для участников мероприятия провели экскурсию по пространству «Нормального места». На стенах коридоров – история его создания, принципы работы арт-пространств, информация об организациях-учредителях, наглядная инфографика: цифры, достижения, важные моменты. Акцентные черно-белые фото рассказывают о месте и людях, для которых оно создавалось.

Завершилось мероприятие выступлением группы Build Your House Underground – музыкального проекта, который ведут педагоги «Перспектив» в психоневрологическом интернате № 3.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА



## ТЕРПЕНИЕ И ТРУД ВСЕ ПЕРЕТРУТ

Виктор Павлович Кузнецов пришел на Астраханский газоперерабатывающий завод сразу после окончания института, в начале 90-х прошлого столетия. Более трех десятилетий он посвятил любимому делу — работе в службе автоматизации завода. Накопленный опыт, профессионализм, знания и коммуникабельность позволяют ему справляться с задачами любого уровня сложности.

— Виктор Павлович, что повлияло на выбор профессии?

— После школы мечтал быстрее отучиться и начать зарабатывать. Но отец настоял на получении высшего образования. Поступил в Астраханский технический институт рыбной промышленности и хозяйства на факультет судовой энергетики. Специальность меня заинтересовала, учился легко. Отслужил в армии и вернулся в институт. Вскоре открылась дневная кафедра факультета автоматизации, и я перешел туда. Среди моих однокурсников нынешние коллеги Вячеслав Арясов, Вячеслав Диденко, Сергей Тихонов. Мы вместе проходили практику на заводе после третьего курса. После вуза меня приняли прибористом на участок № 3 установки гидроочистки дизельной фракции. Моим первым наставником стал Николай Корнеевич Грищенко.

— Когда Вы получили предложение перейти на должность начальника участка?

— Буквально через несколько месяцев после трудоустройства. Конечно, волновался и переживал, но желание попробовать что-то новое поборол страх и опасения. Хорошо помогла система наставничества. Работник, приходя в новый коллектив, получал поддержку более опытных коллег, которые имели абсолютный авторитет в коллективе. Им доверяли, они были своеобразной опорой. В плане решения производственных задач мне помогли адаптироваться восемь месяцев студенческой практики. Именно тогда я изучил работу изнутри: выполнял задания на объектах, разобрался в схемах, приборах, функционировании системы, организации процессов. Через семнадцать лет стал заместителем главного прибориста.

— Расскажите о самом запоминающемся событии в начале Вашего трудового пути.

— На производстве № 6 вышли из строя австрийские весы по отгрузке комовой серы железнодорожным транспортом. Они представляли собой грузоприемную платформу с электронным пультом управления взвешиванием. Комплекс не укладывался в установленную погрешность, соответственно, не мог пройти государственную поверку. На тот момент у нас не было ни инструкции по эксплуатации, ни схем весов, то есть ничего, кроме переведенной на русский язык инструкции пользователя. Мы с бригадиром Сергеем Леонидовичем Петровым провели на весах дня три-четыре, сначала определили причину несоответствия показаний и способ настройки, затем выполнили наладку и сопровождали сдачу весов в государственную поверку. В общем, с поставленной задачей справились.

Запомнился пуск и ввод в эксплуатацию последних двух ниток второй очереди завода. Мой участок отвечал за входной контроль и подготовку полевого оборудования КИП (датчики давления и температуры), которое



Виктор Кузнецов



Виктор Кузнецов (справа) получил благодарственное письмо губернатора Астраханской области

мы получали. Уже тогда начался процесс импортозамещения. Оборудование отечественных производителей приходилось адаптировать к нашим условиям, по нашим замечаниям и предложениям изготовителем проводилась доработка оборудования.

— Из чего складывается Ваша работа сегодня?

— На данный момент у меня несколько направлений в работе, которые в основном касаются организации технического обслуживания и ремонта АСУТП и метрологического оборудования: координация деятельности структурных подразделений службы по организации ТОиР, контроль оформления ведомостей дефектов на ремонт оборудования, обеспечение взаимодействия с подрядными организациями.

Все это напрямую связано с организацией ремонта, где нужно уметь планировать на годы вперед, а то и больше. Эта система построена на анализе, прогнозировании выхода из строя оборудования, ведении статистики.

Вместе с коллегами продолжаем работу по подбору российских аналогов для импортного оборудования. В настоящее время проводятся испытания по замене сигнализаторов контроля загазованности, поточных анализаторов, рассматриваются варианты замены систем защиты от вибрации. Главное, уметь оперативно и объективно оценивать сложившуюся ситуацию, принять верное решение и нести ответственность за результат.

Наталья ЩЕПАЛИНА

## СЕМЬЯ — ЭТО ОСНОВА

По инициативе губернатора Ямала Дмитрия Артюхова семьям, в которых в 2024 году родились дети, стали выдавать сертификаты на фотосессию. В числе счастливиц оказался и Станислав Мельников ведущий инженер-энергетик завода по подготовке конденсата к транспорту, у которого недавно родилась дочь.

Станислав Николаевич долгое время прожил в поселке Пангоды, там же познакомился со своей будущей женой, жили в соседних дворах. С первых дней брака супруги решили, что у них будет большая семья, в которой будет как минимум трое детей. Задачу даже удалось перевыполнить, сейчас они воспитывают троих дочерей и одного сына.

Для Станислава семья всегда в приоритете. Ради детей в свое время он оставил карьеру в компании «Газпром добыча Надым»

и переехал в Новый Уренгой, и уже четыре года работает на ЗПКТ. Освоиться на новом месте было не сложно, говорит Станислав Николаевич.

«В газпромовской системе я работаю с 1998 года, и в принципе везде функционал одинаковый. Нормативная документация в других дочерних обществах ничем не отличается, мне она хорошо знакома. Единственное — нужно было освоиться в коллективе, а я быстро нахожу общий язык с коллегами,

поэтому и здесь никаких проблем не возникло», — отметил Станислав Мельников.

В начале своего трудового пути наш герой и не думал, что будет работать в области энергетики. Хотел стать сварщиком и даже отучился по данной специальности. Однако после колледжа из-за юного возраста Станислава не допустили к сварочному оборудованию, а предложили поработать слесарем-ремонтником. Профессия эта ему сразу понравилась и в итоге стала делом всей его жизни. Позже

и в институте он выбрал направление «теплогазоснабжение и вентиляция».

Станислав считает, что, безусловно, работа в жизни каждого человека занимает очень важное место, однако свои профессиональные амбиции нельзя ставить выше интересов своей семьи. Гармония нужна всегда и во всем, и если дома все хорошо, то и на работе со всеми сложностями можно будет справиться.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



Губернатор Ямала вручает сертификат на фотосессию семье Мельниковых



Семейная идиллия





Награду Светлане Гребенниковой вручает вице-губернатор области Дмитрий Кулагин

## ЛИДЕР МОЛОДЕЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

**Совет молодых ученых и специалистов Оренбургского газоперерабатывающего завода признан лучшим в регионе. Церемония награждения состоялась в рамках XIII Областного слета работающей молодежи «Время выбрало нас!».**

На слете газовой приняли участие в защите проектов. Председатель СМУС Светлана Гребенникова представила членам жюри разные направления деятельности совета, направленной на поддержку молодых сотрудников предприятия.

СМУС Оренбургского ГПЗ признан победителем конкурса «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами». Награду вручил вице-губернатор области Дмитрий Кулагин. Светлана Гребенникова отмечена ди-

пломом лауреата в номинации «Лидер работающей молодежи Оренбургской области».

«Победа в конкурсе подчеркивает вашу системную работу и большое внимание к молодым кадрам по таким направлениям, как наставничество, профориентационная деятельность, подготовка высококвалифицированных специалистов. Ваш совет работающей молодежи входит в число лидеров среди промышленных предприятий региона, а опыт аккумулируется в областной библиотеке успешных практик для тиражирования другими компаниями», — написал в своем письме руководству завода директор исполнительной дирекции регионального Союза промышленников и предпринимателей Вячеслав Лагуновский.

**Сергей КАЛИНЧУК**

## СЕРЕБРЯНЫЙ ПРИЗЕР ОКРУЖНОГО КОНКУРСА

**По итогам ежегодного конкурса «Черное золото Югры» Завод по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина отмечен дипломом II степени.**

Конкурс учрежден правительством Ханты-Мансийского автономного округа для компаний, ведущих добычу и переработку углеводородного сырья на территории субъекта Российской Федерации. Нефтяной югорский «Оскар» предусматривает 16 номинаций, в том числе ряд персональных.

Вклад Сургутского ЗСК в развитие экономического потенциала территории получил высокую оценку конкурсной комиссии. По итогам работы в 2023 году филиал отмечен «серебряным» дипломом в номинации «Лучший газоперерабатывающий завод Югры». Памятные награды вручал Алексей Забозла-

ев, первый заместитель губернатора автономного округа. Он подчеркнул, что именно благодаря труду работников нефтегазового комплекса Югра сохраняет лидирующие позиции как промышленный регион и энергетическое сердце России. Поблагодарил работников отрасли за плодотворный труд, профессионализм, который они передают подрастающему поколению нефтяников и газовиков.

Завод по стабилизации конденсата – многократный призер и победитель окружного конкурса. Победа присуждается по сумме показателей, среди которых перевыполнение плана приема сырья и производства продукции, коэффициент использования основного технологического оборудования, экологическая и производственная безопасность.

**Марина ЧУРИЛОВА**



Алексей Забозлаев вручает диплом Альберту Аслаеву (слева), заместителю директора Сургутского ЗСК



Лауреат номинации «Вместе с Петербургом» Айрат Ишмурзин

## САМЫЕ ДОБРЫЕ ЛЮДИ — В «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКЕ»

**Уже на протяжении многих лет наша компания поддерживает благотворительные организации и социальные учреждения регионов присутствия. Оказание помощи тем, кто в ней нуждается, — та простая, но важная ценность, которую разделяют и сотрудники «Газпром переработки».**

В начале этого месяца генеральный директор предприятия Айрат Ишмурзин посетил церемонию награждения победителей ежегодной премии «Форма добра: ТОП-25. Самые добрые люди Петербурга». Конкурс проводится с 2019 года при содействии Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями. Главная цель проекта — популяризация волонтерской и благотворительной деятельности, повышение престижа участников добровольческого сообщества.

В этом году номинантами премии стали 75 человек, среди них — представители некоммерческого сектора, социально ответственно-

го бизнеса, органов исполнительной власти и СМИ. Лидеров определили путем народного голосования. По итогам конкурса Айрат Вильсурович стал лауреатом в номинации «Вместе с Петербургом».

С 2018 года «Газпром переработка» реализует уникальную социальную инициативу «Равные», направленную на развитие инклюзивной среды для людей с инвалидностью. В 2023 году к проекту присоединился футбольный клуб «Зенит» — так появилась программа регулярной помощи взрослым и детям с тяжелой инвалидностью «Норма жизни».

**Татьяна НИКИПОРЕЦ**

## ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ ГЕЛИЕВОГО ЗАВОДА

**В Оренбурге состоялась торжественная церемония награждения победителей регионального конкурса «Лидер экономики». Оренбургскому гелиевому заводу присуждено звание победителя в номинации «Организация высокой социальной эффективности».**

Награду директору завода Сергею Молчанову вручил губернатор Оренбургской области Денис Паслер. Заместитель директора предприятия по кадрам и социальному развитию Константин Сухинин стал обладателем еще одной награды — в номинации «Руководитель года».

«Предприятие становится лидером экономики практически ежегодно, — отметил Сергей Молчанов. — Мы стремимся поддерживать результат, которого уже достигли, и постоянно

повышаем уровень социальной ответственности предприятия».

Конкурс проводится уже 24 года. За это время его участниками стали более 4,5 тысячи предприятий и муниципальных образований. В 2024 году на областной этап вышел 171 номинант, среди которых жюри определило 71 победителя: 61 организацию и 10 муниципальных образований.

**Юлия КОРОБОВА**



Губернатор Оренбургской области Денис Паслер (справа) и директор завода Сергей Молчанов



## ЖИТЕЛИ РЕГИОНОВ УВИДЯТ ПОРТРЕТЫ ГАЗОВИКОВ

В «Газпром переработке» началась реализация масштабного социального проекта компании, направленного на популяризацию рабочих профессий через искусство фотографии.

В начале сентября в крупнейшем торгово-развлекательном комплексе Сургута «Сити Молл» открылась фотовыставка «Курс на развитие». Горожанам впервые показали экспозицию из 35 портретов газовиков – представителей рабочих профессий, мастеров своего дела.

Открытию выставки приняли участие руководители сургутских филиалов дочерних обществ Группы Газпром, советник главы города Владимир Фризен, председатель сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева, а также председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз» Сергей Васин.

«Мы показали некий срез сегодняшнего дня завода. Конечно, в экспозицию вошли лишь основные моменты жизни предприятия, но и они дают понимание картины происходящего на крупном производстве. На заводе трудятся представители более 80 профессий, это подлинная элита нашего общества – квалифицированный рабочий класс», – поделился директор завода Андрей Дорошук.

Руководитель сделал обзор экспозиции, рассказал о производстве и представил участников фотопроекта, которые были приглашены на открытие выставки в качестве почетных гостей.

«Этот проект – ответ на запрос жителей промышленно развитого региона видеть искренние и сосредоточенные на любимом деле лица настоящих тружеников. Лица, которые способны заряжать позитивной энерги-

ей, вселять чувство уверенности в своих силах и пробуждать желание заниматься нужным делом. Людей труда, создающих материальные блага», – подчеркнула в приветственном слове Татьяна Зайцева.

Значимость подобных инициатив отметил Владимир Фризен. Советник главы города подчеркнул важную роль работников топливно-энергетического комплекса, вклад в экономическое и социальное развитие регионов.

Выставка получила теплый отклик и широкий резонанс у сургутян, руководством Общества «Газпром переработка» было принято решение о масштабировании проекта во все города присутствия компании. Инициативу поддержал «Газпром переработка профсоюз».

Выставку дополнили фотографиями из разных филиалов Общества, каждое предприятие представило пять лучших снимков, включающих портреты работников и фото производственных объектов. В итоге получилась цельная экспозиция, позволяющая познакомиться посетителям с компанией «Газпром переработка».

После Сургута выставка отправилась в Новый Уренгой, где стала частью мероприятий, посвященных 40-летию Завода по подготовке конденсата к транспорту. После чего мобильная экспозиция объедет все города присутствия компании, ее увидят сотни тысяч человек. Завершится выставка в Санкт-Петербурге в Доме офицеров в конце декабря.

Марина ЧУРИЛОВА



Директор Сургутского ЗСК Андрей Дорошук проводит обзор фотовыставки

## МУЗЕЙ НА ЗАВОДЕ

На Оренбургском гелиевом заводе прошли мероприятия, посвященные Дню открытия гелия как химического элемента. К важной исторической дате газовики приурочили научно-техническую конференцию молодых специалистов предприятия, открытие заводского музея и презентацию сборника научных статей работников.



Торжественное открытие музея гелиевого завода

В конференции приняли участие сотрудники ОГЗ, которые представили доклады на тему повышения эффективности производственных процессов. Победителем мероприятия стал электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Александр Дырдин. Он посвятил свою работу усовершенствованию устройства проверки релейных элементов.

Также на предприятии состоялось торжественное открытие заводского музея. Экспозиция находится в помещении центральной операторской и включает в себя исторический стенд и макет производства. Традиционную красную ленту разрезали директор завода Сергей Молчанов, председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Ермолов и председатель Совета молодых ученых и специалистов Дарья Кладько.

«Мы продолжим пополнять музей новыми экспонатами и надеемся, что со временем его статус укрепитесь, а география посетителей расширится до пределов России», – сказал Сергей Молчанов на торжественной церемонии.

Макет производства собственными силами разработали, распечатали на 3D-принтере и собрали молодые специалисты завода.

Работа над уменьшенной копией предприятия длилась в течение полугода.

Во время мероприятия состоялась также презентация сборника научных статей. В книге собраны все разработки заводчан за 45 лет работы предприятия. Планируется, что издание будет передаваться почетным гостям завода и храниться в том числе в составе музейной экспозиции.

Юлия КОРОБОВА



Макет производства гелиевого завода

## СУРГУТСКИЙ ЗСК ПРИНИМАЕТ ПОПОЛНЕНИЕ

Первый месяц осени прошел на заводе под знаком молодежи. Вот уже больше десяти лет руководители и молодые работники в один из субботних дней собираются за городом, чтобы встретиться в формате «без галстуков».

С прошлого сентября к заводской команде присоединилось около 60 перспективных молодых работников. Это выпускники высших и средних специальных образовательных учреждений, начавшие трудовой путь в различных подразделениях.

Бывшие студенты работают газоспасателями, машинистами технологических установок, операторами товарными, прибористами, электромонтерами по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Многие из них проходили на заводе производственную практику, другие откликнулись на вакансии. И теперь настало время произнести клятву на верность предприятию, в полной мере прочувствовать особую, «отеческую» заботу руководителей и приобщиться к корпоративным ценностям.

Новичков приветствовал директор завода Андрей Дорошук: «Для вас наступает но-

вый жизненный этап. Определив компанию «Газпром переработка» как стартовый этап трудовой деятельности, вы сделали правильный выбор. Здесь созданы все условия для профессионального развития, и возможно, кто-то из вас в будущем займет ключевые посты на заводе или в нашей компании. Будем рады видеть вашу активность в Совете молодых ученых специалистов, научной, общественной и спортивной жизни предприятия».

Напутствие молодым газовикам дали главные специалисты завода и председатель профсоюзной организации Борис Хлоев.

14 человек из разных заводских подразделений получили памятные дипломы и каски с надписью «Лучший молодой работник» за достижения в отчетном году. Благодарностями отмечены и их наставники, многие из которых еще несколько лет назад были студентами, но уже



Главный инженер завода Александр Белоусов награждает лучшего молодого работника Александру Вершинину

достигли определенных высот в профессии. Посвящение в газовики – ежегодная традиция предприятия. Организацией мероприятия занимается Совет молодых ученых и специалистов,

отдел кадров и трудовых отношений при поддержке заводской профсоюзной организации.

Марина ЧУРИЛОВА



## НАШИ ПОБЕДЫ

Этим летом компания «Газпром переработка» вновь стала лауреатом всероссийских и международных конкурсов. Эксперты высоко оценили инициативы предприятия, направленные на устойчивое развитие промышленных городов, а также формирование общества равных возможностей.

На коммуникационной премии LOUD наша компания представила проект «Легенды городов. Музей под открытым небом». Его цель – создание единой цифровой карты значимых мест, относящихся к нефтегазовой отрасли. Сегодня экскурсионные маршруты доступны уже в пяти регионах присутствия «Газпром переработки». Рядом с каждой точкой установлены брендированные стенды – отсканировав размещенный на них QR-код, можно прочитать историческую справку о достопримечательности или послушать рассказ аудиогuida. По итогам конкурса инициатива была удостоена первого места в номинации «Urban: территориальные творческие проекты». Региональный этап Международной премии «Мы вместе» тоже за-

вершился победой нашей компании. Программа регулярной помощи людям с особенностями здоровья «Норма жизни» стала бронзовым призером в категории «Ответственный бизнес». Уникальный социальный проект реализуется «Газпром переработкой» и футбольным клубом «Зенит» с 2023 года. За это время партнеры организовали шесть масштабных мероприятий для подопечных благотворительной организации «Перспективы», а также открыли на «Газпром Арене» арт-площадку «Нормальное место». Там проходят инклюзивные мастер-классы, посетить которые могут все желающие.

Татьяна НИКИПОРЕЦ



Награда «Газпром переработки» в коммуникационной премии LOUD

## КАМЕРА! МОТОР!

На Оренбургском газоперерабатывающем заводе прошли съемки документального фильма, четвертого в цикле «Человек профессии».



Реализация проекта «Человек профессии» началась в 2020 году, когда компания «Газпром переработка» выступила генеральным спонсором международного фестиваля документального, игрового и анимационного кино «Влюбленные в искусство». Был учрежден грант, который вручался победителям специальной корпоративной номинации. На полученный грант съемочные группы молодых режиссеров снимали документальные очерки о сотрудниках разных филиалов компании.

В 2020 году был снят первый фильм о лаборанте Сургутского ЗСК, на следующий год – очерк о газоспасателях Сосногорского ГПЗ. В 2023 году героем фильма стал начальник смены производственно-диспетчерской службы Завода по подготовке конденсата к транспорту. И вот теперь героем очерка стал не один человек, а целая трудовая династия.

Трудовую династию Вельмисовых на Оренбургском газоперерабатывающем заводе знают хорошо. Первым на завод устроился Николай

Иванович Вельмисов, который проработал на предприятии более 35 лет, сейчас же на ОГПЗ трудятся сразу три представителя династии – Алексей Николаевич Вельмисов, начальник смены цеха очистки газов от сернистых соединений № 2, а также два его сына – Кирилл и Даниил, оба они занимают должности операторов технологических установок.

Авторами фильма в этом году стала съемочная группа из Санкт-Петербурга. На кинофестивале молодой режиссер Кристина Пархоменко и продюсер Елизавета Кийко представили короткометражный фильм «Одинокая звезда» о трех маленьких девочках, чьи судьбы переплелись в больничной палате. Команда фильма состоит из выпускников СПбГИКиТ – режиссеры фильма Кристина Пархоменко и Ольга Афанасьева, оператор-постановщик Никита Афандиев, звукорежиссер Алексей Горошин, продюсер и автор идеи Елизавета Кийко.

Лариса КОБЛИК

## ТЕПЛЫЙ СЕНТЯБРЬ

В Оренбурге прошел XIX фестиваль «Тепло детских сердец». Четырехдневный форум объединил воспитанников 14 детских домов и интернатов региона. Организатором мероприятия выступило некоммерческое партнерство «Газпром в Оренбуржье», членом которого является «Газпром переработка».

Газовики вновь продлили каникулы для двусот мальчишек и девчонок, которые несколько дней провели в живописном месте Оренбуржья, в оздоровительном лагере «Самородово».

Приветствуя участников фестиваля на церемонии открытия, вице-губернатор Оренбургской области – заместитель председателя правительства по социальной политике – министр здравоохранения Татьяна Савинова подчеркнула, что этот форум традиционно «объединяет многих неравнодушных взрослых, которые дарят ребятам насто-

ящий праздник. Это хорошая возможность для детей получить новые знания, умения, впечатления». Татьяна Леонидовна поблагодарила газовиков за организацию фестиваля.

Ребята приняли участие в конкурсах художественной самодеятельности, прикладного и изобразительного творчества, мастер-классах, познавательных, спортивных и развлекательных мероприятиях.

Первое состязание состоялось еще до открытия фестиваля. В фойе Дворца культуры и спорта «Газовик» развернулась выставка

декоративно-прикладного и изобразительного творчества. Ее посетители смогли приобрести понравившиеся работы, а вырученные средства были направлены детским учреждениям.

Фестиваль стал логическим продолжением череды добрых дел газовиков. В преддверии нового учебного года «Газпром переработка» стала участником благотворительной акции «Соберем ребенка в школу», которая стала возможна при финансовой поддержке Объединенной первичной профсоюзной орга-

низации Общества. Представители филиалов в Астрахани, Новом Уренгое, Сургуте и Сосногорске посетили детские социальные учреждения и вручили подарки. Сертификаты и наборы первоклассников получили от профсоюзов дети сотрудников, для которых школьный звонок прозвучал впервые. Не остались без внимания неполные семьи и дети мобилизованных работников.

Сергей КАЛИНЧУК  
Наталья ЩЕПАЛИНА



Участников фестиваля приветствует вице-губернатор Оренбургской области Татьяна Савинова



Заместитель директора Оренбургского ГПЗ Дмитрий Лышков приобрел сувениры, созданные детьми