

ТЕМА НОМЕРА:

ОРЕНБУРГСКИЙ ГПЗ ОТМЕТИЛ ЗОЛОТОЙ ЮБИЛЕЙ

29 июня 2024 года Оренбургскому газоперерабатывающему заводу исполнилось 50 лет. Именно здесь в начале 1970-х годов начинался «большой газ» страны, и сегодня здесь вершится история отечественной газовой отрасли. Интервью с директором завода Виталием Кравченко читайте на стр. 3

ВИДИМ, ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ ЛУЧШЕ

Названы лучшие молодые рационализаторы компании. Кто же стал победителем одноименного конкурса, организованного в рамках масштабной работы по реализации нацпроекта «Производительность труда», читайте на **СТР. 2**

ПУТЕШЕСТВУЙ ТОЛЬКО С ТЕМИ, КОГО ЛЮБИШЬ

Герои статьи, сотрудники разных филиалов компании, рассказали о том, как они необычно проводят свои отпуска вместе со своими семьями. О том, что дают путешествия, как важно узнавать мир вместе, читайте на **СТР. 6-7**



ВИДИМ, ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ ЛУЧШЕ

В компании определены лучшие молодые рационализаторы. Это победители одноименного конкурса, организованного в рамках масштабной работы по реализации нацпроекта «Производительность труда».

Конкурс проводится раз в два года инженерно-техническим центром при поддержке Управления по работе с персоналом. Он призван популяризировать и распространять лучший опыт молодых рационализаторов, развивать их творческий потенциал. А одна из целей – формирование сообщества активных и креативных работников, которые улучшают условия труда, оптимизируют производственный процесс и повышают экономические показатели своей компании. Сегодня движение молодых рационализаторов охватывает более 600 человек, и с каждым годом их становится все больше.

На конкурс поступило 417 рацпредложений от 236 сотрудников, представляющих все филиалы компании. Это отличный показатель заинтересованности работников в стратегическом развитии своего направления деятельности.

Список лидеров возглавил Виктор Ивасюк, мастер токарно-механического участка ремонтно-механического цеха Сургутского ЗСК. За время работы на заводе он лично и в соавторстве с коллегами подал шесть рацпредложений, все были использованы.

Второе место занял коллега Виктора – Илья Трубицин, инженер группы интеллектуального и аналитического оборудования цеха автоматизированных систем управления технологическими процессами. На его счету также шесть идей, внедренных в производство. Общий суммарный эффект от предложений

двух сургутских рационализаторов в трудовой период составил 3,5 млн рублей.

На третьем месте Илья Гнатюк, инженер участка автоматизированных систем управления технологическими процессами Сосногорского газоперерабатывающего завода. Он автор двадцати пяти рационализаторских предложений, многократный победитель заводских соревнований по рационализации и изобретательству в период с 2021 по 2023 год.

Организаторы конкурса пояснили, что итоги определяются по формуле с учетом ряда показателей, в том числе количества поданных автором заявлений на рационализаторское предложение за два предшествующих года, количества использованных предложений за тот же период, полученного экономического эффекта (на долю автора) от использования предложения.

Самыми продуктивными за последние 6 лет стали новаторы из Сургута. На их счету четыре призовых места. Далее идут представители Оренбургского и Сосногорского газоперерабатывающих заводов, у каждого филиала по две победы. Замыкает тройку лидеров Завод по подготовке конденсата к транспорту с одним победителем.

«Участие в таких конкурсах позволяет самореализоваться, достигать новых высот и лучше понимать практическую значимость своей профессиональной деятельности. Очень приятно, что наш труд оценен по достоинству. Это хоро-



Главный инженер Сургутского ЗСК Александр Белоусов награждает Виктора Ивасюка и Илью Трубицина

ший стимул для личностного роста и дальнейших свершений», – считает Виктор Ивасюк.

Его последняя инициатива связана с оснащением токарного станка. Предложенная оснастка имеет минимальные габариты, исключает потребность в специализированном оборудовании, занимающем большую площадь.

Организаторы рацдеятельности в администрации компании и на местах стараются сделать все возможное для того, чтобы вызвать интерес коллектива, помогают в оформлении

и подаче заявок, проводят ежегодные корпоративные конкурсы. Каждый может предложить свою идею, получить оценку ее перспективности («Идея по СМС») и развить, участвуя в ежегодном конкурсе на лучшее предложение и изобретение.

Кстати, инженерная мысль неплохо оплачивается. Призеры молодежного конкурса получают выплаты в размере от двух до шести минимальных тарифных ставок.

Марина ЧУРИЛОВА

ГОД КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Безаварийная работа любого предприятия во многом зависит от строгого следования инструкциям, регламентам, стандартам. А чтобы нетерпимость к рискам и нарушениям была приоритетом для каждого сотрудника, наша компания уделяет большое внимание развитию культуры производственной безопасности.

СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Вопросы, относящиеся к этой теме, обсудили на ежегодном семинаре-совещании работников подразделений по управлению персоналом Группы «Газпром переработка». Доклад начальника отдела обучения и развития персонала Дарьи Степановой был посвящен внедрению культуры безопасного поведения в нашем Обществе:

«Мы определили ключевые направления деятельности. В первую очередь это обучение кадров, проведение различных оценочных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, работа по вовлечению молодежи в продвижение культуры безопасности. Все инициативы помогают создавать среду открытости и доверия, влияют на систему непрерывных улучшений».

Среди прочих практик Дарья Викторовна особо отметила тестирование сотрудников на небезопасное поведение. Оно позволяет спрогнозировать склонность человека к профессиональному риску, выявить факторы, влияющие на это. Результаты исследования отражаются в виде шкалы-светофора, где красная зона означает неблагоприятный прогноз, желтая – условно благоприятный, а зеленая – благоприятный. Инструмент дает возможность пересмотреть подходы к профилактике травматизма, минимизировать человеческий фактор в работе на опасных объектах.

БЕЗОПАСНОСТЬ ДЛЯ ВСЕХ

В Санкт-Петербурге для 12 специалистов из разных подразделений администрации «Газпром переработки» состоялся семинар по

культуре и приверженности производственной безопасности. Сложные темы участники мероприятия изучали в формате лекций, деловых игр и викторин.

К проведению обучения впервые был приглашен внутренний тренер – опытный сотрудник компании, который готов делиться знаниями с коллегами. Им стала заместитель начальника службы промышленной и пожарной безопасности Лариса Кириллова. Она рассказала об основах культуры производственной безопасности и индивидуальной ответственности работников, случаях возникновения происшествий и их закономерностях.

«У нас в Обществе такой семинар еще не проводился. Мы только начали развивать движение внутренних тренеров по культуре безопасности. Считаю, что сотрудники лучше знают обстановку в организации, понимают, как строить обучение, подмечают небезопасные привычки конкретных людей и помогают бороться с ними. Все мы – руководители, специалисты, рабочие – единое целое. Наш труд направлен на то, чтобы предприятие функционировало без аварий, инцидентов и даже предпосылок к этому. Каждый должен понимать, что он не просто знает и соблюдает определенный перечень правил, но и верен принципам безопасного поведения в любой ситуации», – уверена Лариса Кириллова.

О БЕЗОПАСНОСТИ – ЧЕСТНО

Значимую роль в процессе формирования культуры производственной безопасности играет оценка ее состояния. Любой может внести свой вклад в непрерывный процесс улучшений, именно поэтому на базе Оренбургского газоперерабатывающего завода стартовало масштабное исследование, участие в кото-



Участники мероприятия сыграли в деловую игру по культуре производственной безопасности

ром по итогу примет более 1500 работников предприятия.

«Мы стремимся получить наиболее объективную картину, понять, какие направления требуют пристального внимания. А исследование позволит определить реальное положение дел в области обеспечения безопасности в нашем Обществе, выработать необходимые и эффективные мероприятия для улучшения всех показателей. Точность предпринимаемых действий будет зависеть от того, насколько серьезно, профессионально и сообща мы подойдем к этому вопросу», – пояснила Анна Берклунд, заместитель начальника отдела обучения и развития персонала.

Транслировать полученный в ходе исследования опыт планируется и в другие филиалы «Газпром переработки».

Татьяна НИКИПОРЕЦ



Семинар впервые состоялся в администрации компании

ИСТОРИЮ ПИШЕМ МЫ!

В этом году Оренбургский газоперерабатывающий завод отметил полувековой юбилей. На вопросы о трудовых буднях, перспективах и коллективе отвечает директор завода Виталий Кравченко.



Виталий Кравченко, директор Оренбургского ГПЗ

– Виталий Викторович, заводу 50 лет. Это время поистине великих свершений, интенсивного развития и в то же время больших преодолений. Как все начиналось?

– Наш завод – это не только технологическое оборудование и большой коллектив, это богатая история, громкие достижения и крепкие традиции. Завод был построен в середине семидесятых годов прошлого века в рекордные сроки. Тогда в Оренбург на комсомольскую стройку со всего Советского Союза приезжали строители, монтажники и инженеры нефтегазового профиля. По сути, большой газ страны начинался именно у нас. Его ждали все, включая жителей ряда европейских стран. Поэтому пуск завода в 1974 году стал событием мирового масштаба.

Конечно, за десятилетия многое изменилось в стране, в регионе. Но главная задача у завода остается все той же – обеспечение энергетической безопасности государства посредством стабильной производственной деятельности предприятия.

– Сейчас у предприятия налажены партнерские отношения с Казахстаном, будут ли они в дальнейшем продолжены?

– Конечно, ведь это партнерство взаимовыгодно. На Петербургском международном газовом форуме было подписано соглашение, которое в перспективе предусматривает продолжение сотрудничества с Казахстаном.

Каждый год мы получаем на переработку до 9 миллиардов кубометров газа Карачаганакского месторождения. А в перспективе возможно увеличение объемов принимаемого газа.

Но не только Казахстан поставляет нам сырье. Мы сотрудничаем и с нефтяными компаниями. Например, «Газпромнефть-Оренбург» направляет нам нефть, которую мы очищаем от сероводорода, легких углеводородов и отправляем в «Газпром нефтехим Салават». Мы принимаем на переработку и попутный газ нефтяных компаний, который раньше просто сжигался на факелах. Теперь он приносит пользу стране. «Газпромнефть-Оренбург» в ближайшие годы планирует увеличить объемы поставок попутного нефтяного газа.

– Виталий Викторович, все же основной источник сырья для завода – Оренбургское нефтегазоконденсатное месторождение, которое год от года истощается все сильнее. Какие перспективы по оренбургскому газу?

– Месторождение (ОНГКМ) выработано на три четверти, в недрах остается еще около полутриллиона кубометров газа. Уровень добычи снижается за счет падения пластового давления. Наши партнеры в компании «Газпром добыча Оренбург» принимают решения, направленные на поддержание объемов добычи. Говорить о том, что месторождение иссякло, преждевременно. Оренбургского газа хватит еще на десятилетия.

Более того, не так давно были открыты существенные залежи к востоку и юго-востоку от месторождения. Велика вероятность, что в скором будущем мы сможем получать газ с Ирекского и Восточно-Ирексского НГКМ. Кстати, состав похож на тот, который поставляет «Газпром добыча Оренбург». Это сырье будет замещать выпадающие объемы поставок с основного месторождения, что обеспечит стабильную работу Оренбургского ГПЗ на далекую перспективу. Если для приема Ирексского газа потребуются дополнительные мощности, в рамках реконструкции завода они будут предусмотрены.

– Сегодня в стране отмечается острая нехватка квалифицированных специалистов во многих отраслях. Как обстоят дела с кадровым вопросом на Оренбургском ГПЗ?

– Определенные трудности испытываем и мы. В регионе наблюдается значительный отток молодых и опытных специалистов в более крупные города, в северные регионы, а также на Дальний Восток, где строится Амурский ГПЗ. Но мы справляемся. Тесно сотрудничаем с учебными заведениями, включая РГУ нефти и газа имени Губкина, выпускники которого являются грамотными инженерно-техническими специалистами. Среди студентов есть и те, кто совмещает учебу и работу на предприятии. Я сам пришел на завод оператором 730-й установки. Меня поставили начальником установки, когда я еще не окончил вуз.

Кроме того, будущих газовиков готовим буквально со школьной скамьи. В Подгороднепокровской школе создан «Газпром-класс», выпускники которого после окончания вузов смогут прийти к нам на производство.

Но не менее важно сохранить имеющийся персонал. Опытные специалисты уходят на заслуженный отдых, необходимо создавать условия для молодежи, ведь за ней будущее завода. Большое внимание мы уделяем и социальной защищенности работников, создавая максимально комфортные условия для работы и жизни в родном городе.

– Оренбургский ГПЗ – не просто завод, а важная часть истории развития региона...

– Конечно. Завод ассоциируется у оренбуржцев с появлением в Оренбурге и Оренбургском районе многих социальных объектов, дорог, целых жилых микрорайонов. Мы гордимся достижениями первопроходцев, которые своим трудом писали историю отрасли и региона. И верим, что пройдет время, и наши потомки будут гордиться нашими победами. Ведь историю пишем мы!

Беседовал
Сергей КАЛИНЧУК



Виталий Кравченко передает для подписания соглашение о сотрудничестве «Газпром переработки» с Оренбургским музеем директору музея Александру Ушакову



Виталий Кравченко, директор завода (слева), проводит экскурсию по заводу для представителей СМИ



Возведение Оренбургского завода было объявлено Всесоюзной ударной комсомольской стройкой

«СТАЛЬНОЙ ГОРОД В СТЕПИ» ОТМЕТИЛ ПОЛУВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ

Оренбургский газоперерабатывающий завод с размахом отметил свое 50-летие. Празднование продолжалось два дня, участниками мероприятий стали более двух тысяч человек. Делимся атмосферой праздника.



Почетные гости на церемонии открытия сквера: Михаил Морозов, Айрат Ишмурзин, Олег Танаянц и Сергей Васин (слева направо)

МАРШРУТ В ПРОШЛОЕ

День рождения прославленного предприятия – это праздник всего Оренбуржья, которое с появлением газовой отрасли из сугубо аграрного превратилось в крупный промышленный край. У истоков предприятия стоял оренбуржец Виктор Черномырдин. В его честь несколько лет назад установили памятник и заложили сквер, ставший любимым местом отдыха заводчан. Теперь зеленую зону расширили и посвятили истории Оренбургского ГПЗ. Появились прогулочные дорожки, установлены скамьи, информационные стенды, арт-объекты, посажены деревья. С торжественной церемонии открытия второй очереди сквера началась насыщенная программа юбилейных мероприятий.

«Исторический маршрут» – своеобразное дополнение к культурно-просветительскому проекту «Легенды городов» компании «Газпром переработка». В сквере на информационных стойках размещены QR-коды, ведущие на статьи об истории Оренбургского ГПЗ.

ТЕПЛАЯ ВСТРЕЧА

После открытия сквера состоялась экскурсия по производственной площадке. Гидами стали директор Виталий Кравченко и главный инженер Сергей Фот, которые рассказали об уникальности завода, показали технологическое оборудование, самую большую по площади в мире операторную третьей очереди производства, ответили на вопросы.

В числе почетных гостей – главный инженер – первый заместитель генерального директора компании «Газпром переработка», а в прошлом директор Оренбургского ГПЗ Михаил Морозов. Именно здесь, на третьей очереди завода, он начинал трудовую деятельность оператором технологических установок. Михаил Михайлович тепло встретился с коллегами, поинтересовался их трудовыми буднями.

ВЕЧЕР ПОЗДРАВЛЕНИЙ И ВОСПОМИНАНИЙ

Торжественный вечер во Дворце культуры и спорта «Газовик» начался с барабанного шоу

«Драм тайм» из Санкт-Петербурга. Со сцены заводчан и ветеранов поздравил директор завода Виталий Кравченко. Он рассказал о самых значимых событиях в каждом из пяти десятилетий и подчеркнул, что все они – заслуга коллектива.

В торжественном мероприятии приняли участие представители органов региональной власти во главе с губернатором Денисом Паслером. На юбилей завода приехал начальник департамента ПАО «Газпром» Юрий Лебедев, который поздравил газопереработчиков от имени Председателя Правления Алексея Миллера. Гостями стали и коллеги из большой семьи «Газпром переработки» во главе с генеральным директором компании Айратом Ишмурзиным. Почетное место среди участников заняли, конечно, ветераны, которые стояли у истоков производства.

Праздничный вечер сопровождался яркими номерами творческих исполнителей и коллективов компании «Газпром переработка» и приглашенных артистов. Особый трепет у ветеранов вызвали ретрофотографии, сопровождавшие концертные номера. Завершился праздник ярким фаер-шоу.

ИСТОРИЯ В ФОТОГРАФИЯХ

К юбилею завода вышла в свет книга «Стальной город в степи». Издание через фотографии рассказывает о создании и развитии производства, направлениях деятельности, социальной миссии предприятия. В книге собрано около трехсот фотографий – исторических и современных.

«Для сотрудников и ветеранов предприятия это очень ценное издание, в нем – история завода в фотографиях. Книга будет жить в домашних библиотеках многие годы и передавать память о трудовых буднях газовиков через поколения», – подчеркнул Виталий Кравченко.

ЭКСКУРСИЯ В ПРОШЛОЕ

Символично, что 50-летие завода совпадает с 90-летием Оренбургской области. В губер-



Награду вручает Денис Паслер

наторском музее гости познакомились с историей региона, побывали на концерте местных артистов.

Там же состоялась презентация фильма «Стальной город в степи», который был снят к юбилею предприятия. Документальная лента рассказывает о трудовых подвигах строителей и первопроходцев, становлении и развитии предприятия, его производственной деятельности и перспективах.

ТЕАТР ВОЕННЫХ ДЕЙСТВИЙ

Точку в насыщенной юбилейной программе поставили на военном полигоне Оренбургского района, где состоялась военно-историческая реконструкция одного из сражений Афганской войны. На площадке была представлена выставка современной военной техники и экспозиция литературы о газовиках и истории отрасли Областной научной библиотеки имени Н.К. Крупской. Для нескольких сотен зрителей, собравшихся на полигоне, с концертной программой выступил творческий коллектив предприятия и духовой оркестр, исполнивший поурри из патриотических песен.

Сергей КАЛИНЧУК
Фото Евгения БУЛГАКОВА

БУДУЩЕ ГАЗОВИКИ

ВЫБИРАЮ ЗАВОД

Ежегодно десятки студентов из разных учебных заведений страны проходят производственную практику на Заводе по подготовке конденсата к транспорту. Это важный период в жизни учащихся, когда они могут получить неоценимый опыт от наставников и своими глазами увидеть рабочий процесс изнутри.

Сотрудники отдела кадров и трудовых отношений совместно с Советом молодых ученых и специалистов завода уже второй год подряд организуют для студентов профориентационное мероприятие. В этом году в конкурсе «Выбираю завод» приняли участие 40 учащихся.

«Конкурс получился более насыщенным. Мы объединили студентов в команды из разных учебных заведений, и благодаря совместной работе при выполнении заданий они смогли познакомиться друг с другом, наладить контакты. Будем стараться проводить такие мероприятия ежегодно», – рассказала начальник отдела кадров и трудовых отношений Завода по подготовке конденсата к транспорту Антонина Дюжева.

Одна из главных задач конкурса – популяризация рабочих профессий, а также мотивирование студентов к трудоустройству на завод.

На протяжении недели практиканты выполняли различные задания – разработали и презентовали собственный проект, участвовали в интеллектуальных играх, состязались в меткости на соревнованиях по дартсу. Кроме этого, для студентов провели экскурсию по основной производственной площадке ЗПКТ, а также по городу.

Илья Беляев, один из участников конкурса, учится в Москве в Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина. Молодой человек попал на Завод по подготовке конденсата к транспорту по распределению, он участвует в уникальном проекте «Газпром переработки» – «Школа главного технолога». Прохождение практики на одном из филиалов компании является этапом обучения проекта.

«У меня только положительные эмоции от конкурса. Мероприятие очень интересное, за неделю мы все очень сильно сплотились, получили опыт и обменялись знаниями», – поделился впечатлениями Илья Беляев.

В завершение мероприятия студенты смогли пообщаться с директором завода Русланом Койшиным и задать все интересующие вопросы. В основном учащиеся интересовались возможностью трудоустройства на предприятие, а также социальными гарантиями, которые предлагает компания.

Все участники конкурса получили памятные подарки, а победители – денежные сертификаты от первичной профсоюзной организации.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



Задания конкурса «Выбираю завод» были направлены на командообразование

МЕНЯ ВСЕГДА ТЯНУЛО НА СЕВЕР

Говорят, на Крайнем Севере не бывает случайных людей, ведь только сильные духом со стержнем в характере могут жить в гармонии с суровым климатом. Наверное, именно поэтому Александра Антонова всегда тянуло на Север.

Родился Александр Юрьевич в Республике Марий Эл, окончил факультет переработки нефти и газа Казанского государственного технологического университета. В студенческие годы проходил практику на нефтеперерабатывающих заводах в Рязани и Казани, однако ни одно предприятие молодого человека не заинтересовало. Ему хотелось чего-то нового и интересного.

«Я всегда хотел посмотреть Север. У меня родственник работал в Новом Уренгое, он предложил отправить резюме на Завод по подготовке конденсата к транспорту. Я прислушался к нему и направил документы», – вспоминает Александр.

В газовую столицу будущий газовик приехал в 2004 году и сразу устроился на завод. Свой трудовой путь на предприятии начал в должности оператора технологических установок на установке деэтаннизации конденсата. В первое время, как на любой другой новой работе, было сложно привыкнуть, приходилось много читать и изучать оборудование, вспоминает Александр. Однако наш герой легко адаптировался к новым реалиям и начал показывать хорошие результаты.

«Сейчас коллектив молодой, а в мое время людей в возрасте было побольше. Они всегда подсказывали и делились своим опытом. Сейчас вспоминаю коллег добрым словом. Помню, на работу ходил с удовольствием, даже ждал своей смены. Бывает, уедешь в отпуск и думаешь: «Когда же, наконец, уже на завод», – рассказывает Александр.

Следующий этап в карьере – производственно-диспетчерская служба. В 2008 году по приглашению Руслана Койшина наш герой начал работать инженером в производствен-

ном отделе. Здесь его ждали новые испытания, ведь это совершенно другое направление деятельности и другие функции. Однако Александр Антонов вновь смог адаптироваться и не просто стал хорошим работником, а через три года занял должность начальника смены.

«Я работал под руководством Руслана Койшина, он тогда возглавлял производственно-диспетчерскую службу. Безусловно, Руслан Алимович оказал на меня очень большое влияние как на специалиста, я считаю себя его учеником», – отметил Александр.

В ПДС Александр Антонов проработал до 2022 года и в один момент вновь решил полностью изменить свою жизнь. Устав от постоянного проживания на Крайнем Севере, наш герой перешел в приемно-сдаточный пункт ЗПКТ, где организован вахтовый метод работы.

«На свою первую вахту я заехал 15 января 2022 года. Каждый день в течение месяца выходил на смену с восьми до восьми. В свободное время посещал спортивный зал в пожарном депо. Должен сказать, такие условия меня полностью устраивают, я ни о чем не жалею», – рассказал Александр.

На приемно-сдаточном пункте Александр работает мастером. В его обязанности входит оформление актов, паспортов, а также контроль за работой персонала и различных процессов. Наш герой не жалеет, что перешел на ПСП и ушел с руководящей позиции. Александр Антонов признается, что никогда не пытался построить карьеру, для него главное – быть полезным на предприятии, а на какой должности, уже не важно.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



Александр Антонов (слева) с коллегой Андреем Штреккером

АЛЕКСАНДР СОФЬИН: «УВАЖАЮ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ»

Александр Софьин 16 лет возглавляет производственно-диспетчерскую службу Завода по стабилизации конденсата. Вместе с подчиненными он контролирует потоки сырья, промежуточной и готовой продукции, учитывая множество факторов, влияющих на общую картину выполнения производственной программы.



Александр Софьин на рабочем месте

– Александр Сергеевич, я бы сравнила Вашу работу с работой дирижера симфонического оркестра, который задает ритм и подсказывает музыкантам, когда их черед вступить. Подходящее сравнение?

– Я скорее распасующий, связующий игрок (смеется), передающий «пас» коллегам для достижения лучшего результата.

– Что или кто вдохновил Вас на работу в нефтегазовой отрасли?

– Окончив среднюю школу с хорошими оценками, я, как и несколько моих од-

ноклассников, поступил в Тюменский индустриальный институт имени Ленинского комсомола на факультет «Технология переработки нефти и газа». По этой специальности я и начал работать в Воронежском пусконаладочном управлении. Принимал участие в пуске объектов в Сумгаите, Тобольске, Нижнекамске, Томске, где прошел прекрасную школу под руководством специалистов высочайшего уровня. На пусконаладке одного из объектов в Воронеже познакомился со своей будущей женой, свадьбу сыгра-

ли в моем родном поселке в Свердловской области. В 1991 году, с рождением дочери, наша семья осела в Тобольске, где я работал на нефтехимическом комбинате начальником нескольких подразделений.

– Перестройка застала Вас на Тобольском нефтехимическом комбинате?

– Поначалу да. В период перемен общественная ситуация сказывалась и на работе нашего коллектива, но даже в условиях постоянных задержек заработной платы, текучести персонала и минимального материально-технического снабжения мы обеспечивали пуск новых объектов: завода «Бутил каучук», отделений в цехе.

В 2000 году на ЗСК объявляли набор персонала для пуска комплекса по обогащению моторных топлив – дело для Сургута было новое. По предложению Игоря Леушина подал запрос на участие в пуске, прошел собеседование с Игорем Афанасьевым, Завдатом Шакуровым, Рафаэлем Салимяновым, представителями московской пусконаладки и был принят оператором 6-го разряда, за что очень благодарен вышеперечисленным людям. По мере профессионального роста получил назначение на должность начальника службы.

– Какой уровень задач Вам приходится решать ежедневно, как Вы справляетесь с управлением рисками?

– Служба работает с самым ценным ресурсом нашего времени – информацией, которая благодаря коллективам подразделений завода и при качественном планировании материализуется в добавочную стоимость. Именно эффективное планирование обеспечивает стабильную работу Единой газотранспортной системы ПАО «Газпром».

Диспетчеризация – многоуровневая система с четко регламентированным порядком работы, с распределением обязанностей по вертикали от оператора объекта до старшего диспетчера ПДУ Администрации. Основная задача – сбор информации, анализ, информирование руководства завода и контроль выполнения принятых решений, баланса переработки и суточного задания на отгрузку. Кроме того, работники службы входят в состав объектового звена Сургутского ЗСК системы гражданской защиты нашей компании, что накладывает дополнительную ответственность за обеспечение устойчивой работы объектов и безопасность персонала.

– Что Вы делаете, чтобы мотивировать и вдохновлять своих сотрудников?

– С начала моей работы в службе я отметил высокую самомотивированность сотрудников и нацеленность на достижение результата. Так сложилось исторически, и я очень ценю эти достоинства в людях. Вместе с заместителем Романом Трофимовым мы помогаем в решении возникающих вопросов. Отмечу, что в настоящее время особо востребованы специалисты, принимающие самостоятельные решения. Эти качества мы и формируем у сотрудников службы.

– Как строите баланс между работой и личной жизнью?

– Приоритет – семья, но при этом максимальная отдача делу. Придерживаюсь принципа «не навреди», сомневаешься – проконсультируйся с экспертами по вопросу, не зазорно спросить и коллег по службе. Уважаю профессионализм и сам стремлюсь к этому.

Беседовала Марина ЧУРИЛОВА

«ПУТЕШЕСТВУЙ ТОЛЬКО С ТЕМИ, КОГО ЛЮБИШЬ»

Эта цитата гениального писателя Эрнеста Хемингуэя точно отражает суть нашего материала, приуроченного к празднованию в нашей стране Дня семьи, любви и верности.

В Год семьи на страницах нашей газеты мы на постоянной основе публикуем материалы, посвященные этой важной теме: династиям, многодетным семьям, родовым традициям и устоям, существующим в разных семьях. Сейчас же мы хотим обратиться к, пожалуй, самой летней теме — отдыху и путешествиям. Герои нашей статьи, сотрудники разных филиалов компании, рассказывают о том, как они необычно проводят отпуска вместе со своими вторыми половинками и детьми.



ОТПУСК — МАЛЕНЬКАЯ ЖИЗНЬ!

Для северян отпуск — это не только возможность отдохнуть, но и поправить здоровье. После затяжной зимы организм нуждается в витамине D, а главным его источником является солнце. Александр Берник работает на Заводе по подготовке конденсата к транспорту оператором технологических установок. Молодой человек старается заранее планировать свой отпуск, вместе с семьей он любит путешествовать по всему миру и уже посетил десяток стран.

У нас на Севере отпуск называют маленькой жизнью, я с этим высказыванием полностью согласен. Это такой период, когда мы можем выбраться на «большую землю», у нас полностью меняется ритм жизни, и мы можем набраться сил на весь год.

Я стараюсь вывозить свою семью за границу, мы уже искушенные путешественники, успели побывать в Палестине, Доминикане, Израиле, Египте, Таиланде и в других странах. Даже свадьбу мы сыграли на Кипре, у нас с женой иностранное свидетельство о браке.

Свою любовь к путешествиям и изучению других стран хочется передать и своим детям. Каждая поездка для меня становится возможностью пообщаться с новыми людьми и ощутить некую свободу.

А еще мне нравится путешествовать на автомобиле. По России я уже объездил весь Ал-

тайский, Краснодарский и Ставропольский края. А за границей на машине был только в Монголии.

Монголия удивительная страна со своими традициями и культурой. Однако добраться туда непросто. Я не рекомендую ехать в Монголию на легковом автомобиле, лучше на кроссовере или полноценном внедорожнике. Дорог там нет совсем, нам приходилось ехать по пустыне, проезжать вброд небольшие речки, а еще вокруг почти нет гостиниц и заправок. Хорошо, что работал навигатор. Поэтому лучше летите на самолете, если хотите посмотреть эту неизведанную азиатскую страну.

Я уже начинаю планировать новый отпуск, хочется вместе с семьей доехать до Байкала. Это наша давняя мечта — увидеть самое большое озеро в мире своими глазами, уверен, она осуществится в ближайшее время.

ВМЕСТЕ ВЕСЕЛО ШАГАТЬ

Егор Салманов, слесарь-ремонтник цеха тепловодоснабжения и канализации Оренбургского гелиевого завода, с детства отдает предпочтение путешествиям по дикой природе. Супруга и дети поддерживают интересы главы семьи.

«Наш любимый вид отдыха — всей семьей отправиться в поход по неизведанным тропам, — рассказывает Егор. — Одно из самых ярких путешествий случилось в прошлом году. Мы вместе с супругой и нашими двумя детьми побывали в национальном парке «Зюраткуль», который находится в Челябинской области. Вместе мы преодолели горную тропу, поднимались около четырех часов. Моей дочери было тогда четыре года, и отметка 1160 метров горного хребта Зюраткуль стала первой серьезной вершиной в ее жизни.

Детей мы приучали к отдыху на природе с детства. Мой сын путешествует с нами с трех лет, впервые он отправился с нами на автобусе в Казань. А вот незабываемые впечатления от красоты дикой природы он получил на сплаве, который длился трое суток. Тогда ему было всего пять.

Думаю, что наши отпускные традиции перешли из моей семьи. Сколько себя помню, мы с родителями всегда проводили свободное время на природе. Супруга Ульяна — более домашний человек, но всегда поддерживает мои идеи. Мы всегда стараемся искать новые места, отмечаем на картах точки, где не были и куда хотели бы отправиться. Еще одно хобби — посещение разных городов. Пока радиус наших путешествий составляет в среднем 1500 километров: Екатеринбург, Пенза, Пермь, Москва, Сергиев Посад, Ярославль, Нижний Новгород, Иваново, и со временем мы планируем обязательно расширить семейную географию.

Кстати, из всех поездок мы обязательно привозим большие сувенирные карандаши с названием города. Если такой предмет не продается, то я изготавливаю его сам из дерева, которое произрастает в этом регионе».



С ЛЮБОВЬЮ К ПРИРОДЕ

Активный семейный отдых — не просто способ скрасить досуг, но и отличная возможность научиться чему-то новому, провести время с близкими, разделить с ними множество ярких воспоминаний. В этом твердо убеждена Мария Шаульская, ведущий бухгалтер группы учета финансовых вложений и банковских операций.



Я и мой супруг Павел родом из Сургута, переехали в Питер в 2019 году, и с тех пор не было ни дня, чтобы мы провели вечер дома на диване. Конечно, не дают заскучать дочки — двойняшки Анастасия и Виктория. Именно они придумывают, как скоротать свободный час: выйти на прогулку, посетить мастер-класс по рисованию или в очередной раз посмотреть на тигров Ленинградского зоопарка? Девчонки разные и внешне, и по характеру, но то, что их объединяет, — любовь к природе, спорту, творчеству.

Каждые выходные обязательно выбираемся на свежий воздух. Дети катаются на самокатах и велосипедах, муж — на лонгборде — скоростной роликовой доске, а я занимаюсь бегом. Мы были почти во всех парках города и в особенности облюбовали Елагин остров — очень живописное уютное местечко в самом сердце Северной столицы. Дочки обожают здешнюю фауну: собирают жучков, наблюдают за улитками, кормят белок. С большим трепетом они относятся к животным — у нас дома аж четыре кошки. Двух котят, кстати, подарил Дед Мороз «Газпром переработки» — девчонки долго упрашивали, и в преддверии Нового года их мечта исполнилась.

Не могу сказать, что наша семья любит экстрим, но в то же время мы определенно за активный отдых. Например, этим летом открыли для себя катамараны: едва забрались в судно, как Настя и Вика сразу перехватили инициативу! Они сели за педали и повезли нас, взрослых, к противоположному берегу. Неплохо у девочек получается и кататься на лыжах. Уже не первый год ездим в Сочи, где дети спускаются по горным склонам под чутким присмотром папы.

Кроме того, мы с мужем стараемся прививать дочкам полезные экопривычки. Для этого нередко бываем на субботниках, которые организывает компания. Своим примером показываем, что забота об окружающем мире — ответственность каждого. А пару лет назад Настя и Вика приняли участие в фестивале детского экологического кино — сняли короткометражный фильм о Елагинском острове.

Нам постоянно хочется пробовать что-то новое: выбирая занятие, стараемся договариваться, чтобы всем было весело. На будущее у нас большие планы — мечтаем купить большой загородный дом, завести еще и четыре собаки — каждому по одной!

ОТПУСК С РЮКЗАКОМ И СЕМЕЙНАЯ МЕДАЛЬ

Горный поход — прекрасный вид активного семейного отдыха с новыми яркими впечатлениями, которые так приятно пережить вместе! Семья Бабичевских готовилась к восхождению почти год, хотя в увлекательное путешествие отправились не все, а только мама с семилетней Анютой и ее дедушкой. Глава семьи со старшей дочерью остались в Сургуте. Рассказывает Алла Бабичевская, заместитель начальника отдела сбыта Сургутского ЗСК:

«Нам предстояло прожить девять дней с рюкзаком за плечами в величественной красоте Тянь-Шаня, ощутить уединение и покой, которых так не хватает в обыденной жизни. Синяки и ссадины, усталость и недосып, бесконечные броды и самопреодоления — мелочи в сравнении с радостью достижения цели. А чего стоит взгляд на бескрайний пейзаж редкого уголка земли, где еще можно по-настоящему насладиться природой в ее первозданном виде.

Задачи перед нами стояли непростые — освоение нового маршрута (первопроход), протяженностью 100 км. Мы отправились из горного села Аркит Джалал-Абадской области Кыргызстана на территорию заповедника через перевал Ашуу до озера Сары-Челек. В пути были неожиданности: дочь упала в ущелье на три метра вниз. Сама зацепилась и выкарабкалась, вызвав удивление профессионалов, за плечами которых сотни километров сложных маршрутов! Все обошлось, не считая царапин, синяка под глазом у Анютки и невероятного волнения у всех нас. Озеро встретило бодрящей водой, как награда после тяжелых переходов.

Рано утром стартовали по лавинам на перевал Макмал. Шли по следам снежного барса и тяньшанского медведя. По дороге попадались обглоданные скелеты животных, и ночевка на перевале прошла с пониманием, что дикие звери рядом. Для приготовления пищи топили снег, копили силы и морально настраивались на самый важный и сложный переход. Нам предстояло впервые пройти связку перевалов Макмал и Аксай с выходом на пик

и невероятными видами на озеро Кара-Суу. Пришлось штурмовать практически отвесные стенки, вперемешку со снежником, и селевые ущелья. Если оступишься — катиться вниз придется долго, поэтому все были предельно осторожны, продумывали каждый шаг.

Иногда посещали мысли о вероятности того, что можно не вернуться, но я их гнала прочь, понимая, что моей дочери в разы страшнее и тяжелее, чем мне. Девять часов без воды и еды, летящие в ущелье из-под ног камни, опасный спуск под углом 45 градусов по селевому ущелью в грозу, полная неизвестность, что там, впереди, не давали нам расслабиться. Но вот все позади! Открывшаяся панорама стоила всех пережитых трудностей и волнений.

Перевал Кутурма через озеро Ири-Кель и последние километры до Аркита давались с трудом. Ноги не слушались, сил почти не осталось, тело сроднилось с рюкзаком.

Мы сделали это, прошли маршрут первой категории сложности, исполнилась мечта покорить Тянь-Шань с папой! А наша Анечка стала первым семилетним ребенком, преодолевшим его, она получила медаль от президента Федерации альпинизма Киргизии. Мы все невероятно горды нашей сильной малышкой!

Добравшись до цивилизации, понимаешь, как хочется вернуться в дикую природу. Мы преодолели невозможные трудности, но в первую очередь — себя, насладились видами белеющих снежных вершин и чувством собственной крутости от понимания того, что любые горы тебе по плечу!»



БЕСЦЕННОЕ ВРЕМЯ, ПРОВЕДЕННОЕ ВМЕСТЕ

Семья Пересветовых увлекается путешествиями по России. Глава — Антон Владимирович — работает заместителем начальника пожарно-спасательной службы Астраханского ГПЗ. Вместе с супругой Еленой они воспитывают дочку Елизавету и сыновей Платона и Мирона. Рассказывает Антон Владимирович:

«Путешествовать мы стали 16 лет назад, когда родилась Елизавета. Наши поездки исполняют несколько желаний. Первое — собраться всем вместе, редко удается это сделать.

Второе — увидеть места, описанные в известных литературных произведениях, и посетить архитектурные комплексы, связанные с важными историческими событиями в летописи нашей страны. Например, в Волгограде — Мамаев курган с монументом «Родина-мать» и все, что связано с памятью о Сталинградском сражении. Был интерес к периоду 1917 года, поэтому в Санкт-Петербурге в первую очередь посмотрели «Аврору» и Зимний дворец. Кроме этого, побывали и в Петергофе, и в Царском Селе, где подробно узнали о жизни императорских семей. В Казани — Свияжск. В Москве — Кремль, Мавзолей, Красная площадь, ВДНХ — делали акцент на артефакты заката СССР.

Третья цель совместных поездок — побывать в природных парках России и познакомиться с разнообразием нашей замечательной страны. Мы покорили горы Кавказа

в Краснодарском крае, Адыгее, Минеральных Водах, Кабардино-Балкарии. Посмотрели достопримечательности средней полосы России.

Все места интересны по-своему. Есть такие, куда хочется вернуться. Это Москва и Санкт-Петербург. Но пока нас влекут новые впечатления, интересует то, что еще не изучено.

В основном путешествуем на машине, на дальние расстояния — на самолете.

И есть одна традиция, если можно так ее назвать: дети о путешествии узнают накануне отъезда. Они у нас очень эмоциональные, всегда с нетерпением ждут очередной поездки. Скажи мы им заранее — неделю не будут спать, а только задавать вопрос: что посмотрим и куда пойдем.

Мы очень ценим время, проведенное вместе: незабываемые впечатления, положительные эмоции, новые открытия. Наша страна огромна и необъятна, поэтому уверен, что впереди у нашей семьи еще много поводов собраться».

ХОББИ — ИСКАТЬ ЧУДЕСА ПОВСЮДУ!

Евгения Калетина, делопроизводитель Оренбургского газоперерабатывающего завода, поделилась секретом полезного времяпровождения для большой семьи:

«Одна из главных целей нашего отдыха — культурное просвещение. Мы ходим в музеи, театры, знакомимся с историческими объектами. Особенно интересно узнавать что-то новое о других городах и странах. И этот процесс стал еще более значимым для меня с исполнением моего заветного желания — появлением в нашей семье троих сыновей.

Я не представляю свои путешествия без детей! Особое удовольствие — дарить им незабываемые впечатления. Вместе мы знакомимся с традициями других городов и стран, изучаем достопримечательности, обогащаем свои знания и внутренний мир. Во время поездок мы становимся ближе. Посещение новых мест вдохновляет делиться мыслями и впечатлениями, что, несомненно, объединяет семью.

Список наших поездок — довольно традиционный: черноморское побережье России,

Турция, ближайшие регионы к Оренбуржью — например, Самарская область. Но, наверное, в этом и есть своя изюминка — находить что-то новое в знакомых местах, видеть прекрасное в том, что стало для нас уже привычным. К примеру, мои дети впервые ехали на поезде двое суток до моря. Казалось бы — ну что тут такого? Но столько восторга вызвала эта поездка! Для маленького человека проехать в туннеле и увидеть первые волны окна — настоящее чудо! Мы с трудом успевали справляться с этим потоком эмоций и вопросов, поэтому и для нас с супругом это было незабываемо.

Если подытожить, то самая наша главная традиция — отдыхать всей семьей. Где и как — уже неважно, главное — чувствовать рядом поддержку близких и видеть их счастливые улыбки от встречи с новыми впечатлениями».





Работники ЗПКТ изготовили один из этапов экстремального забега

СЕВЕРНЫЙ ХАРАКТЕР

Арктические экстремальные игры «Северный характер» обрели на Ямале небывалую популярность. Проект уже давно вышел за рамки округа и по праву может считаться всероссийским. В этом году в нем приняло участие более 800 спортсменов из разных населенных пунктов Ямало-Ненецкого автономного округа, Тюмени, Санкт-Петербурга, Барнаула, Новосибирска и Стерлитамака.

Испытать себя и проявить северный характер решились и сотрудники Завода по подготовке конденсата к транспорту. Многие из них принимают участие в экстремальных играх не в первый раз. В основном это опытные спортсмены, которые выступают в категории «Профи».

Кроме этого, в этом году компания «Газпром переработка» выступила техническим партнером проекта – работни-



Яна Сухарникова и Дмитрий Нефедов на «Арктическом марафоне»

ки Новоуренгойского филиала изготовили одно из препятствий забега.

Организаторы забега подготовили спортсменам непростые испытания. «Стена плача», «Неваляшки», «Пирамида» – это лишь несколько названий этапов, всего их было 27. Только сильные духом смогли пройти полосу препятствий до конца. Заводчане пробежали дистанцию достойно, проявили волю к победе и показали хороший результат.

А в Воркуте легкоатлеты приняли участие в ежегодном «Арктическом марафоне». На старт вышло 583 спортсмена из 68 городов и 25 регионов России. Самому младшему участнику исполнилось всего пять лет, самому старшему – 72 года. На мероприятие было заявлено пять корпоративных команд, самой многочисленной по традиции стала команда «Газпрома» – 149 человек.

Сосногорский газоперерабатывающий завод был представлен экологом Яной Сухарниковой и инженером-конструктором технического отдела Дмитрием Нефедовым. Они приняли участие в забеге на 10 км.

«Мы с Димой впервые на таком мероприятии, приятно оказаться в атмосфере спорта. Было очень жарко, но бежать с видом на Уральские горы – это того стоило», – поделилась Яна.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН, Влада КОНЬКО

ПЕРВЫЕ ШАГИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В летний период сотни студентов проходят производственную практику на предприятиях «Газпром переработки». В июле в филиалах компании состоялось несколько экскурсий для будущих молодых специалистов газовой отрасли.

Сосногорский газоперерабатывающий завод посетили студенты Ухтинского государственного технического университета. В этом году ребята окончили первый курс обучения по специальности «Техносферная безопасность», профиль «Безопасность технологических процессов и производств». Будущие технические специалисты познакомились с оборудованием цеха № 1 по переработке газа и газового конденсата, цеха № 3 по производству термического и печного технического углерода и цеха № 8 по переработке газа.

Ребятам рассказали и показали, как устроен технологический и производственный процесс, как выглядят рабочие места сотрудников завода. Интересовались студенты и условиями обеспечения безопасности на Сосногорском ГПЗ. Представители каждого цеха смогли доступно ответить на все вопросы гостей.

Несколько экскурсий состоялось на Оренбургском гелиевом заводе для представителей РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина. Во время одной из них заместитель начальника технического отдела завода Дмитрий Кладько познакомил студентов кафедры промышленной безопасности и охраны окружающей среды с процессом переработки природного газа. Во время экскурсии Дмитрий ответил на все вопросы студентов об особенностях производства и оборудования.

Мероприятия для студентов проходят в филиалах компании на постоянной основе. Сотрудничество университетов и промышленных компаний способствует повышению качества подготовки молодых кадров и закреплению специалистов на предприятиях Группы Газпром.

Юлия КУРГАНОВА



Студенты УГТУ в операторной цеха №3 Сосногорского ГПЗ

ЗА ЗДОРОВУЮ СТРАНУ

Оренбургские филиалы присоединились к Всероссийской программе «За здоровую страну».

В рамках программы в регионе планируется запуск уникального пилотного проекта скрининга онкологических заболеваний желудочно-кишечного тракта. На базе предприятий состоялись два установочных совещания с участием представителей программы, администрации компании «Газпром переработка», Оренбургских гелиевого и газоперерабатывающего заводов и Клиники промышленной медицины. Участники рабочей встречи обсудили условия и сроки реализации проекта на предприятии.

Планируется, что первый, теоретический этап начнется в середине августа.

Заводчане посетят лекции с участием опытных специалистов из Москвы: онкологов, эндоскопистов, врачей клинической лабораторной диагностики.

В сентябре начнется забор анализов, по результатам выявят сотрудников, нуждающихся в дополнительном обследовании.

Юлия КУРГАНОВА

В Оренбургской области в проекте примут участие три предприятия «Газпрома». Планируется, что в общей сложности скрининг заболеваний ЖКТ пройдут более трех тысяч человек старше 40 лет.

