

ТЕМА НОМЕРА:

Сургутскому ЗСК 40 лет!

О роли Сургутского ЗСК в экономике региона и страны, а также о перспективах развития производства рассказал директор завода Андрей Дорощук — стр. 4

**ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА:
БОРЬБА ЗА ВЫХОД В ФИНАЛ**

Более пятисот сотрудников всех филиалов компании приняли участие в отборочном этапе корпоративного Фестиваля труда.
СТР. 3

**БЫТЬ НЕПОХОЖИМ НА ДРУГИХ —
НОРМАЛЬНО**

«Газпром переработка» и футбольный клуб «Зенит» запустили второй сезон проекта, направленного на поддержку людей с тяжелой инвалидностью.
СТР. 7



В СЕВЕРНОЙ СТОЛИЦЕ ПРОШЕЛ «ДАУНСТРИМ»

В конце марта Санкт-Петербург стал местом встречи 150 делегатов ведущих предприятий индустрии переработки нефти и газа. В Северной столице состоялась 10-я, юбилейная международная конференция «Даунстрим Россия и СНГ», официальным партнером которой выступила «Газпром переработка».

Лучшие технические специалисты отрасли представили крупнейшие инвестиционные проекты строительства и модернизации производственных мощностей, а также обсудили возможности для повышения эффективности уже существующих компаний.

В работе конференции также приняли участие сотрудники предприятия. Дмитрий Желтухин, начальник отдела охраны окружающей среды, представил доклад «Автоматический

контроль выбросов на объектах газопереработки: существующее состояние и перспективы внедрения». Выступление Александра Напалкова, руководителя Инженерно-технического центра, было посвящено импортозамещению катализаторов, применяемых в «Газпром переработке».

«Наша компания имеет важное стратегическое значение для устойчивого развития топливно-энергетического комплекса Рос-

сии. Филиалы, расположенные в пяти регионах страны, обеспечивают технологическую взаимосвязь между добычей и нефтегазохимией. На конференции особенно актуальной стала дискуссия о новейших российских нефтегазохимических проектах, возможностях использования продуктов добычи и переработки в качестве сырья нефтехимии. В современных реалиях также необходимо было остановиться на пробле-

мах импортозамещения. Убежден, что лучшие корпоративные практики будут способствовать появлению новых технологических решений и ускоренному внедрению научных разработок, повышающих эффективность работы и устойчивое развитие ТЭК», – отметил генеральный директор «Газпром переработки» Айрат Ишмурзин.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА



Участники международной конференции



Делегаты с большим вниманием слушали докладчиков

БЕЗОПАСНОСТЬ — ЭТО ВАЖНО

Эксплуатация опасных производственных объектов всегда находится под пристальным вниманием надзорных органов – государственных и ведомственных. В этом году первый ведомственный тест на результативность системы управления производственной безопасностью прошел Завод по стабилизации конденсата.

В состав комиссии компании «Газпром газнадзор» вошли не только специалисты Сибирского управления, но и старейшего, Центрального (г. Воронеж), которые приехали на завод впервые.

У заводчан было время на подготовку в соответствии с чек-листами: эксплуатация и ремонт оборудования, эффективность использования газа, охрана труда, пожарная и промышленная безопасность.

В течение двух недель эксперты работали на разных объектах основного производства, вспомогательных подразделений. Изучали документацию, динамику устранения выявленных ранее замечаний. Проверялось выполнение поручений и решений ПАО «Газпром», соответствие инструкций правилам безопасности, а оборудования, зданий и сооружений – проектной документации.

Работники завода давали грамотные и развернутые ответы на основные и уточняющие вопросы экспертов. В ходе комплексной проверки также оценивались практически навыки персонала при возникновении нештатной ситуации. Поступила вводная об обнаружении загазованности на территории заводского объекта. По ходу тренировки сценарий уложили: дополнили условно пострадавшим работником, находящимся на четырехметровой площадке. После его спасения сценарий



На территории установки очистки пропановой фракции Сургутского ЗСК

вновь скорректировали: загазованная смесь воспламенилась и возник пожар.

Специалисты газнадзора высоко оценили слаженное взаимодействие служб при оперативной эвакуации пострадавшего и локализации пожара. По результатам проверки уровень подготовки персонала завода получил положительную оценку.

«Высокая компетентность и знание своего дела – результат не только планомерной методичной работы в трудовом коллективе, но и личный вклад каждого работника в общее дело компании», – прокомментировал заместитель главного инженера завода по охране труда и промышленной безопасности Игорь Руденко.

Он отметил личную заинтересованность руководства предприятия и высокий уровень вовлеченности главного инженера в повышение уровня культуры производственной безопасности. Александр Белоусов регулярно участвует в проверках знаний как у руководителей и специалистов, так и у представителей рабочих профессий, а также в практических тренировках персонала. Важный вклад в дело безопасности вносят и Дни качества, которые проводятся по инициативе главного инженера завода ежеквартально.

«Совещания по всем четырем системам менеджмента нужны для получения обратной связи от работников на местах. Важно озвучивать изменения в законодательстве и требованиях безопасности, чтобы своевременно донести пути решения проблемных вопросов. Трансляция совещания ведется по радиоточкам, благодаря чему оперативный персонал подсоединен к совещанию удаленно», – рассказал Александр Белоусов.

В ближайшей перспективе для более эффективной отработки практических навыков действия персонала завода во внештатных ситуациях планируется приобретение компьютерных высокотехнологичных тренажеров – имитаторов технологических установок.

Марина ЧУРИЛОВА



НОВАЯ СХЕМА ОТГРУЗКИ

На Заводе по подготовке конденсата к транспорту запущена новая схема отгрузки товарной продукции.

Пропан-бутан автомобильный реализуется с использованием мощностей наливной автомобильной эстакады Уренгойской газонаполнительной станции завода.

Данная схема значительно упростила логистику и сократила время доставки товарной продукции конечным потребителям, которыми являются жители Ямало-Ненецкого автономного округа и различные предприятия округа. Ранее поток ПБА с установки по подготовке газа дезгидратации направ-

лялся в трубопровод «Уренгой – Сургут». «Теперь жители округа могут пользоваться нашим качественным продуктом. Тем более политика «Газпрома» направлена на внедрение газомоторного топлива повсеместно. К тому же пропан-бутан является экологичным видом топлива», – рассказал директор Завода по подготовке конденсата к транспорту Руслан Койшин.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН

КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПОДТВЕРЖДЕНА

Центральная лаборатория Оренбургского газоперерабатывающего завода успешно прошла процедуру подтверждения компетентности за пятилетний срок деятельности и расширение области аккредитации.

Специалисты лаборатории продемонстрировали экспертам Росаккредитации один отбор проб на технологической установке завода и семь испытаний, одно из которых – на дымовой трубе на высоте 28 метров. Все работы были выполнены без замечаний и ошибок. Кроме того, эксперты изучили большой пакет документов и проверили каждого сотрудника подразделения на знание документации, методов контроля и отбора проб.

«В национальной системе наша лаборатория аккредитована с 2019 года. С тех пор

мы должны регулярно подтверждать свою компетентность. А это титанический труд. Специалистами ЦЗЛ была проделана огромная работа по подготовке рабочих мест, пакета документов и обучению персонала. За последние годы в законодательстве произошло много изменений, касающихся требований к аккредитованным лабораториям. Много сделано и для внедрения в деятельность лаборатории новых методов испытаний», – рассказывает начальник ЦЗЛ Оренбургского ГПЗ Лариса Савина.



Все испытания были выполнены без замечаний и ошибок



Для подтверждения компетентности лаборатория выполнила семь испытаний и один отбор проб

По результатам работы экспертной группой составлен акт, который содержит однозначный вывод о соответствии Центральной заводской лаборатории критериям аккредитации.

При подведении итогов главный аудитор экспертной группы Росаккредитации назвала ЦЗЛ Оренбургского газоперерабатывающего завода бриллиантом среди аккредитованных лабораторий России. «Главное – поддерживать достигнутый уровень», – сказала она.

Владимир СЕРГЕЕВ
Фото Евгения БУЛГАКОВА

РЕЧНАЯ НАВИГАЦИЯ ОТКРЫТА

На Астраханском газоперерабатывающем заводе началась отгрузка серы водным транспортом. По состоянию на 15 апреля потребителям отправлено более 35 тыс. т комовой серы.

К началу речной навигации на технологических объектах завода проведены ремонты, на складах подготовлена товарная продукция, оптимизированы логистические схемы. При распределении поставок в приоритете насыщение внутреннего рынка. Производственный план 2024 года составляет 658 тыс. т комовой серы. Для реализации этой цели в перевозке серы в порт будет задействована специальная техника транспортного цеха АГПЗ. ■



ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА: БОРЬБА ЗА ВЫХОД В ФИНАЛ

Стать лучшим в своей профессии – вот, пожалуй, главный стимул для участников Фестиваля труда. Прибавим к этому признание, профессиональный рост, возможность продвижения по службе, приятную прибавку к заработной плате и получим настоящую «битву мастеров». Участниками отборочного этапа фестиваля, который прошел во всех филиалах «Газпром переработки», стали более пятисот сотрудников.

В компании трудятся представители нескольких десятков профессий. Среди них немало тех, от кого напрямую зависит весь производственный процесс. Они составляют более половины штатной численности компании. Одних только операторов технологических установок на предприятии 2180 человек. Определить лучших – одна из задач конкурсов профмастерства.

«Фестиваль труда – это не только возможность продемонстрировать свои профессиональные навыки, но и эффективный способ заявить о себе как о перспективном работнике», – подчеркнул директор завода по подготовке конденсата к транспорту Руслан Койшин.

В профессиональные бои в этом году вступили представители семи специальностей. Члены конкурсных комиссий на первом этапе проверили теоретические знания конкурсантов, на втором – навыки выполнения операций, с которыми сотрудники сталкиваются в повседневной работе. В каждом филиале задания были уникальными, их разработкой занимались специалисты заводов.

Например, на Оренбургском газоперерабатывающем заводе операторы технологических установок выполняли замену манометров, машинисты технологических компрессоров – замену прокладки во фланцевом соединении. На гелиевом заводе представители данных профессий выступали с презентациями. На заводе по стабилизации конденсата машинисты продемонстрировали подготовку оборудования после ремонта и пуск в работу.

Лаборанты химического анализа ОГПЗ определяли массовую концентрацию щелочи в представленном растворе, на гелиевом заводе – массовую концентрацию хлоридов в пробе зашифрованного образца. На ЗСК конкурсанты готовили устную презентацию по методу испытания. Для электрогазосварщиков

в оренбургских филиалах задания были схожи – показать мастерство в соединении двух стальных катушек. В управлении по транспортировке жидких углеводородов конкурсанты выполняли сборку и ручную дуговую сварку неповоротных кольцевых стыковых соединений труб. Качество соединений проверялось с помощью радиографического контроля.

У водителей задания во всех филиалах были одинаковыми – они маневрировали на автодроме.

«В конкурсе профмастерства участвую всегда. Несколько раз становился победителем заводского этапа. В 2022 году стал победителем в финале. Такие конкурсы открывают новые возможности для саморазвития и самосовершенствования», – делится водитель Оренбургского ГПЗ Александр Афанасьев, который и в этом году завоевал первое место на отборочном этапе.



Конкурс лаборантов химического анализа на Оренбургском гелиевом заводе



Практическое задание для операторов технологических установок на Сосногорском ГПЗ

В рамках Фестиваля труда состоялись конкурсы профмастерства для представителей более узких специальностей. В УТЖУ, например, монтеры по защите подземных трубопроводов от коррозии продемонстрировали

умение рассчитывать сопротивление выходной цепи установки катодной защиты, дренажных проводов и кабелей. Специалисты противокоррозионной защиты в УТЖУ проводили техническое обслуживание и контроль работы средств электрохимической защиты.

На Астраханском ГПЗ для участия в соревнованиях подали заявки 274 работника. Так же, как и в других структурных подразделениях компании, сотрудники прошли два этапа.

«Выступаю впервые на таких состязаниях. С уверенностью могу сказать, что это еще один шаг к развитию. Очень волновалась, рядом задания выполняли более опытные коллеги. Победить не стремилась, но в итоге заняла первое место. Горжусь, что буду представлять завод», – рассказала лаборант химического анализа Астраханского ГПЗ Екатерина Кваченкова.

Призовые места в каждом конкурсе присуждались по числу набранных баллов. Церемонии награждения победителей провели руководители филиалов. А главным призом для обладателей «золотых» наград стал выход в финал, который пройдет в мае на базе Астраханского газоперерабатывающего завода. ■



Конкурс операторов технологических установок на Оренбургском ГПЗ

АНДРЕЙ ДОРОЩУК: «ПЛАН — ЗАКОН. ВЫПОЛНЕНИЕ — ДОЛГ»

Завод по стабилизации конденсата им. Виктора Черномырдина в апреле отметил 40-летие со дня основания. Накануне памятной даты директор ЗСК рассказал о роли предприятия в экономике региона и страны, а также обозначил перспективы развития производства.



ДИТЯ ПЕРЕСТРОЙКИ

— Практически все нефтеперерабатывающие заводы страны были построены и прошли этап становления в период Советского Союза. Мы, по сути, — уже последователи, основное производство на ЗСК началось в 90-е годы. Сорок лет для перерабатывающего завода — это зрелый возраст. Мы понимаем свое предназначение, видим перспективы и конкурентные преимущества. Четко осознаем основную миссию предприятия: обеспечение надежной и бесперебойной работы Единой системы газоснабжения России в Западной Сибири, — считает Андрей Дорощук.

— Это повод для гордости?

— Скорее это накладывает большую ответственность. Сорок лет — большой путь. Он не всегда был прост — было много внутренних и внешних препятствий, непростых решений. Решения, которые принимались в годы перестройки, я воспринимаю как личностные. Это было время Людей с большой буквы, они заложили основу, крепкий фундамент, на котором сегодня базируется предприятие. Традиции завода, за которые он ценится и на региональном рынке работодателей, и в структуре «большого» «Газпрома», — это достижение целей во что бы то ни стало: «План — закон. Выполнение — долг, перевыполнение — честь». На этом постулате и строится наша работа.

ДЛЯ 74 РЕГИОНОВ

— Кто является потребителями продукции завода?

— Мы производим как продукцию для населения — в основном это бензин, так и сырье для дальнейшей переработки на нефтехимических и перерабатывающих предпри-

Сургутский ЗСК переработал 11,2 млн тонн сырья в 2023 году. Это исторический максимум, превысивший аналогичный показатель за 2022 год на 2,3%.

тиях России. География поставок обширна: 74 региона от Калининграда до Владивостока и от Арктики до самого южного региона страны. Треть от общего объема моторных топлив, выпущенных на нашем предприятии, остается в Югре, также значительная часть доставляется в Свердловскую, Тюменскую области, на Дальний Восток, в Восточную Сибирь и Арктическую зону. А вот основными потребителями сжиженных газов (пропан, пропан-бутан) являются южные регионы страны.

Сургутский ЗСК также один из основных поставщиков по государственной программе бесперебойного снабжения территорий, относящихся к районам Крайнего Севера с ограниченными сроками завоза грузов (Северный завоз. — Прим. ред.). В частности, мы поставляем автомобильное топливо в Арктику в рамках реализации стратегии развития Арктической зоны РФ — железной дорогой и по воде.

УНИКАЛЬНЫЙ ПРОДУКТ

— Это же особое топливо, специально для Арктики?

— Именно так. Мы производим уникальный продукт — низкотемпературное арктическое дизельное топливо. Его пусковые харак-

теристики позволяют технике работать в самых критических условиях Крайнего Севера и Арктики. Оно не замерзает при -52 градусах и обеспечивает запуск двигателя в сильные морозы. Аналогов этому продукту в России на сегодня нет.

Такое топливо отгружается зимой в рамках стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации специальными партиями в основном для нужд северных районов Республики Саха (Якутия). Также ежегодно в период навигации наша товарная продукция доставляется по Оби и ее притокам в отдаленные населенные пункты Тюменской области, Югры и Ямала преимущественно в рамках Соглашения о сотрудничестве между окружным правительством и газовой компанией. На карте отгрузок водным транспортом у нас каждый год расширение географии. В 2022 году продукция направлялась через Обскую губу с заходом

лю основных видов деятельности компании «Газпром переработка». В случае успешного окончания учебы они смогут трудоустроиться на завод.

Отбор молодых рабочих и специалистов идет еще на этапе прохождения студентами практики. Каждый руководитель установки, отдела, производства имеет возможность в ходе практики наблюдать за потенциальными работниками. Самые «яркие», инициативные, с «горящими» глазами и отличными знаниями запоминаются и при возникновении вакансии рассматриваются на трудоустройство в первую очередь.

ТРИ КИТА ПОПУЛЯРНОСТИ

— Почему, на Ваш взгляд, Сургутский ЗСК всю историю своего существования был и остается самым желанным местом работы для многих сургутян?

— Люди хотят работать на стабильно развивающемся предприятии со сложившимися традициями и преемственностью поколений. Это первое.

Второе — достойная заработная плата и хорошая социальная поддержка. Коллективный договор Общества «Газпром переработка», в котором закреплены льготы и компенсации, в том числе и для северян, традиционно входит в тройку лидирующих среди предприятий нефтегазовой отрасли.

Ну и третье — это возможность карьерного роста. Среди руководителей заводских подразделений практически нет людей с улицы. Руководители-производственники начинали с рабочих профессий и последовательно прошли все ступени карьерной лестницы. Каждый знает производственные объекты до последней гайки.

— Вы тоже?

— Я не являюсь исключением, 30 лет назад я пришел на завод оператором технологических установок. И таких примеров очень много, это Павел Солодов, заместитель директора по производству, Андрей Лещев, начальник производства первичных процессов, Дмитрий Котов, начальник производства моторных топлив, и другие.

Трудовой путь на заводе начинали многие специалисты департаментов ПАО «Газпром» и руководители дочерних обществ. Это и Айрат Ишмурзин, генеральный директор нашей компании, и Антон Стуков, возглавляющий «Газпром СПГ Портовая». Отличные примеры для подражания! Получайте хорошие базовые знания и идите на производство, развивайтесь в этой сфере, и при желании у вас будут блестящие перспективы.

Беседовала

Марина ЧУРИЛОВА

КАДРЫ РЕШАЮТ

— Переработка углеводородов — высокотехнологичное производство, требующее привлечения специалистов с высоким уровнем профессиональной подготовки. Какие из них сейчас наиболее востребованы?

— Это химики-технологи, операторы технологических установок, машинисты технологических насосов, лаборанты химического анализа. Это основные и самые многочисленные профессии, поэтому и самые востребованные. К примеру, оператор технологических установок требуется только на двух предприятиях города, они всегда будут востребованы. Работа сложная и ответственная, от ее правильного выполнения зависит качество товарной продукции и, немаловажно, безопасность всего процесса. Таких специалистов, к сожалению, не готовят в Сургуте.

— Как решаете кадровый вопрос?

— В настоящее время 14 человек при нашей поддержке получают высшее образование по специальностям, соответствующим профи-



ПО СЛЕДАМ МЕРОПРИЯТИЙ

12 апреля в городе Сургуте прошло торжественное мероприятие по случаю 40-летия Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина.

Коллектив завода и ветеранов предприятия чувствовали представители администрации города, округа, ПАО «Газпром» и компании «Газпром переработка».

Высокие результаты труда работников были отмечены региональными, муниципальными, корпоративными и профсоюзными наградами. Памятный адрес коллективу завода от заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталия Маркелова зачитал начальник Департамента компании Юрий Лебедев:

«За цифрой 40 скрывается важный этап становления и развития завода. Коллектив прошел путь, который позволил обеспечить наиболее полную схему переработки деэтанализованного конденсата, выпуск высококачественного моторного топлива для автомобильной техники, реактивного топлива для авиации, а также сжиженных углеводородных газов и углеводородного сырья для нефтехимической промышленности России. За эти годы переработано более 250 млн тонн сы-

рья и выпущено более 80 млн тонн моторного топлива, 2 млн тонн авиационного керосина. Главная составляющая успеха – сплоченный коллектив профессионалов».

Особую теплую атмосферу праздничному событию придавало то, что многие руководители структурных подразделений ПАО «Газпром» начинали свой трудовой путь на заводе.

«В сегодняшней знаменательной дате труд сотен талантливых, целеустремленных людей, по праву заслуживших самые добрые и теплые слова признательности и уважения. Завод считается кузницей кадров: здесь получали знания, навыки и практический опыт многие из тех, кто сегодня занимает высокие должности в ПАО «Газпром». Для меня Сургутский ЗСК – это место, где началась моя трудовая жизнь, где я стал специалистом. Я с глубоким чувством благодарности вспоминаю годы, проведенные здесь – в Сургуте, на родном для меня заводе», – отметил генеральный директор компании «Газпром переработка» Айрат Ишмурзин.

Праздничный вечер сопровождался выступлениями лауреатов корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел», а также творческими номерами лучших коллективов и исполнителей Сургута.



Сургутский ЗСК поздравили руководители филиалов компании

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ

ЧЕЛОВЕК ИЗ ГОРОДА МОЛОДЕЖИ

В начале весны Сочи стал центром притяжения для двадцати тысяч молодежных лидеров со всего мира. Российскую молодежь на площадке всемирного фестиваля представляли талантливые активисты, прошедшие ряд сложных отборочных испытаний. В команду Югры вошла Заррина Джуханова, лаборант химического анализа Сургутского ЗСК, член Совета молодых ученых и специалистов. Своими впечатлениями об уникальном событии она поделилась с читателями нашей газеты.

– Заррина, расскажи о фестивальной площадке.

– На десять дней Олимпийский парк превратился в город молодежи мира. Его центром стала Медальная площадь, которая на время фестиваля называлась «Душа России». Там же расположились кампусы «Белгород», «Москва», «Нижний Новгород», «ЯНАО» и «Казань», а также Дом молодежи, выставочные залы, гастропространство и парк миниатюр. Фигуры для парка создали учащиеся колледжей из 32 регионов страны. Самым ярким местом для меня стала площадь перед главной сценой, на которой разместился парад более 180 флагов стран мира.

– Как была представлена Югра на фестивале?

– В делегацию вошло 112 участников и около пятидесяти волонтеров. На нашем стенде мы рассказывали о Югорском крае, сплели самую длинную в стране фенечку из бисера – почти 11 метров, раздали много сувениров с символикой региона, в том числе с семенами сибирского кедра. Фотозо-

на с героями мифологии коренных народов Югры стала одним из любимых мест участников фестиваля.

– Расскажи о новых друзьях, интересных встречах.

– Самой большой дружбой я считаю семью ХМАО – более сотни уникальных людей со всего автономного округа, готовых прийти на помощь, делиться своей энергией и дружелюбием. Удивительно, но именно в Сочи я познакомилась с талантливыми сургутскими ребятами. У нас были свои подшефные делегации из Ирландии и ЮАР, однажды мы даже устроили гитарный вечер с русскими песнями, вместе танцевали под них. Подружились с ребятами из Аргентины, общаясь через переводчика, рассказывали друг другу о культуре наших стран, играли в волейбол. Познакомилась я и с делегацией своей родины – Таджикистана. Страну представляли 240 человек, это и физики-ядерщики, и учителя, и государственные служащие.

– Чем были заполнены фестивальные дни?

– Каждый день фестиваля проходил под эгидой какой-то одной общей темы: ответственность за судьбы мира, многонациональное единство, мир возможностей для каждого, сохраним семью во имя детей и мира, мы – вместе с Россией. Утро начиналось в 7:30 с зарядки с олимпийскими чемпионами и мастерами спорта. Затем пробежка по набережной и разминка у берега. До города молодежи добирались на шаттлах, там и проходили основные мероприятия – это лекции политиков и ученых, семинары, выставки, мастер-классы, встречи с актерами, музыкантами, спортсменами. Время, место и спикеров можно было узнать в специальном приложении. У всех была свобода выбора, в каких мероприятиях или дискуссиях участвовать. А каждый вечер на главной сцене фестиваля для нас выступали знаменитые артисты России.

– Расскажи про атмосферу фестиваля.

– Ты чувствуешь себя гражданином целого мира, постоянно приветствуешь новых людей: «Я – Заррина, я – Энрике, я – Борк». Ты не можешь запомнить все имена, но радуешь-

ся, что каждый, как и ты, молод, активен и важен для своей малой родины!

У нас в делегации был челлендж: знакомая с иностранцами, мы обменивались памятным предметом. Мы дарили брелоки с символом Югры, а домой я привезла сувениры из Бразилии, Индии, Гватемалы, Нижнего Новгорода, ЮАР. Одним из самых зрелищных моментов стало шествие молодежи мира. Здесь были звезды спорта, кино, представители всех национальностей, о некоторых из них мы даже не слышали. И каждый пришел в национальном костюме, с флагом своей страны.

– Твои фестивальные итоги? Зачем, по-твоему, нужны такие мероприятия?

– Новые знания, новые возможности. Я поняла, что человеку нужен человек, и как важно помогать друг другу в строительстве справедливого мира. Это диалог и поиск взаимопонимания вне зависимости от национальностей, политических взглядов, культурных особенностей. Участники фестиваля осознают свою ответственность и готовы принимать конкретные решения для улучшения мира.



В одном из научных павильонов города молодежи



Команда Югры с новыми друзьями

ГЛАВНОЕ В РАБОТЕ — БЫТЬ СПОКОЙНЫМ И НИЧЕГО НЕ БОЯТЬСЯ

В первое воскресенье апреля наша страна отмечает День геолога — праздник неутомимых исследователей, которые, вооружившись компасом и молотком, отправляются на разведку новых месторождений. Однако работа этих специалистов — не только полевые экспедиции вдали от дома, но и кропотливое изучение документов за офисным столом.

Мы попросили Андрея Кобзарева, главного геолога «Газпром переработки», рассказать о собственном профессиональном пути, а также о том, какие задачи решает один из самых молодых отделов компании.

— *Андрей Анатольевич, почему Вы решили связать свою жизнь именно с геологией?*

— Помню, в конце одиннадцатого класса мы беседовали с учителем географии. Речь шла про поступление в университет, а я не особо понимал, какую профессию хочу освоить. Зато мне очень нравилась география. Знал этот предмет настолько хорошо, что даже заменял педагогов, когда те отсутствовали. И вот учитель мне говорит: «О! А давай-ка мы тебя в Ростовский государственный университет устроим. Подготовим к экзаменам?» Я согласился. Сначала выбрал экологию — модное в конце 90-х направление. Однако пришлось остановиться на геологии нефти и газа, поскольку конкурс там обещал быть меньше. Каково же было мое удивление, когда оказалось, что абитуриентов на нефтегазе вчетверо больше! Тем не менее я успешно справился со вступительными испытаниями. Спустя два-три месяца обучения понял, что на экологию уже и не хочется. Меня затянула эта геологическая романтика, как я теперь в соседний лагерь переберусь? Но сейчас судьба постоянно сталкивает с экологами — трудимся совместно, даже сидим в одном кабинете!

— *Вы в профессии с 2003 года, и за это время успели попробовать себя в разных направлениях. Расскажите про свой опыт.*

— Моя специальность подразумевает деятельность, связанную с изучением строения земных недр, поиском и разработкой месторождений, обслуживанием скважин. В университете на практике я участвовал в геологической партии, проводил полевые исследования. Впоследствии работал в различных сервисных компаниях. В том числе имел дело с ремонтом подземного оборудования. Также занимался инженерной геологией — анализировал возможность строительства зданий и сооружений на объектах.



— *Вы родом с Юга, из Ростовской области. Почему решили переехать в Новый Уренгой?*

— Для меня никогда не было проблемой сорваться с места ради работы — наверное, скучается романтика геологии. По стране я путешествовал очень много, и начал это делать еще в университете. Летом проходил практику в городе Радужном — Ханты-Мансийском автономном округе — Югре. Мне всегда хотелось куда-нибудь на Север, потому что там нефть и газ, интересная работа и перспективы. Вот я и переехал в Новый Уренгой. В 2017 году, когда на Заводе по подготовке конденсата к транспорту появилась должность ведущего геолога, отправил резюме, и меня пригласили на работу.

— *Как давно Вы работаете в отделе геологии, лицензирования и недропользования?*

— С 2019 года. Пришел сюда сразу в качестве руководителя. Дело в том, что наше под-

разделение — одно из самых молодых в компании. Решение о его создании было принято в 2018 году, после реорганизации Общества. Возникла необходимость в сотрудниках, которые бы централизованно обеспечивали выполнение лицензионных требований во всех филиалах. Именно поэтому отдел есть только в Администрации. Сейчас здесь работают пять человек, включая меня.

— *Какие задачи решает Ваше подразделение?*

— Сегодня в «Газпром переработке» есть восемь лицензий на пользование недрами. Это четыре объекта по закачке промышленных стоков, образующихся в процессе эксплуатации газоперерабатывающих филиалов, два объекта по добыче воды для Установки стабилизации конденсата Надым-Пур-Тазовского региона, нефтеперекачивающей станции «Уренгойская» и приемо-сдаточного пун-

кта нефтеконденсатопровода «Уренгой — Пур-Пэ». Кроме того, есть подземные хранилища: в Астрахани — под нужды АГПЗ, а в Оренбурге — под гелиевый концентрат. Соответственно, наша задача — следить за исполнением лицензионных соглашений, соблюдением условий недропользования. Также мы выявляем и оцениваем ключевые лицензионные риски, разрабатываем и актуализируем специальную документацию. Другая функция отдела — непосредственно «геологическая» — связана с мониторингом состояния недр, организацией ремонта и диагностического обследования скважин и подземных сооружений.

— *Какими компетенциями должен обладать современный геолог?*

— Геолог — специалист разносторонний. В «поле» ты должен четко соблюдать норматив, инструкцию. В офисе важны не только профессиональные знания, но и юридическая подкованность. Однако самое главное, конечно, чтобы работа тебе искренне нравилась и была интересной. Понимай, что ты делаешь, и постоянно совершенствуйся.

— *Были ли в Вашей жизни человек, которого Вы считаете наставником?*

— Конечно! И, наверное, на каждом месте работы. Я стараюсь подмечать лучшее в людях, учиться у них, порой даже перенимаю какие-то качества. Пожалуй, самый запоминающийся случай произошел со мной в небольшой организации по добыче газа в Ростовской области. Там был главный геолог — уже пожилой мужчина, Виктор Андреевич Бобух. Меня поразило, что в свои годы он сохранял светлый ум. Очень много помнил, знал, подсказывал, как правильно. Смотря на него, я осознал, что мне бы тоже хотелось быть, как он — большим профессионалом, великолепно исполняющим свою работу. Теперь я сам руководитель, поэтому пытаюсь объяснить молодым специалистам, что не нужно ничего бояться — я всегда готов помочь. Если что — вместе разберемся!

Беседовала
Татьяна НИКИПОРЕЦ

МОЯ ПРОФЕССИЯ — ЗАЩИЩАТЬ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ЛЮДЕЙ!

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Этот праздник появился в 1996 году, и сегодня его празднуют в 175 странах, включая Россию. Одной из ключевых задач современных предприятий является обеспечение безопасности рабочего процесса и сохранение здоровья и жизни сотрудников. Сегодня мы взяли интервью у Анастасии Идрисовой, специалиста по охране труда Сосногорского газоперерабатывающего завода.



— *Анастасия, расскажите, где учились, как выбрали профессию?*

— В юности хотела заниматься психологией, было интересно, как определенные события могут влиять на поведение человека, изучала психотипы, проводила тесты. Потом хотела быть дизайнером интерьеров. Но мой папа помог мне определиться с выбором профессии, я решила, что я стану химиком. В 2002 году я поступила в Вятский государственный университет на специальность «Химическая технология высокомолекулярных соединений». После окончания вуза устроилась на территориальное производственное предприятие «Лукойл — Ухта-нефтегаз» лаборантом химического анализа, работала вахтовым методом. Там я приобрела хорошую базу знаний. На Сосногорский ГПЗ устроилась в 2008 году в лабораторию контроля производства.

— *Почему именно охрана труда?*

— В 2010 году в конкурсе «Лучший по профессии» я заняла первое место, благодаря чему меня перевели с 4-го разряда на 5-й. А с 2011 года началась моя история с отделом охраны труда и промышленной безопасности. Сначала я замещала сотрудников во время отпусков, а уже через год заняла должность инженера по промышленной безопасности. Сейчас я — специалист по охране труда. Работа мне нравится, делаю то, что умею

Желаю всем, кто избрал своей деятельностью защиту жизни и здоровья человека на производстве, терпения, сил и крепкого здоровья. Пусть в ваших домах, как и на нашем предприятии, никогда не будет несчастных случаев и серьезных происшествий.

и люблю. Когда только начинала работать по направлению охраны труда, думала: «Это же классно — контролируй да инструкции пиши!» На деле оказалось совсем по-другому — тебе необходимо создать систему, которая должна работать на всех уровнях, во всех подразделениях, со всеми работниками.

— *Расскажите о жизни вне работы: семья, хобби, любимое времяпрепровождение?*

— Мне очень нравится волейбол, отдала этой игре много лет, в свое время мы с командой занимали призовые места на республиканских соревнованиях. Сейчас увлекаюсь стретчингом. Ну и, конечно, люблю проводить время с близкими людьми, моя семья — моя крепость. Я никогда не говорю о работе дома, у нас много других тем и интересов, за это я очень благодарна мужу.

Беседовала
Влада КОНЬКО

БЫТЬ НЕПОХОЖИМ НА ДРУГИХ — НОРМАЛЬНО

Рядом с нами живут люди, которые так же, как и все, мечтают о нормальной жизни. В которой есть встречи с друзьями, прогулки, шум многотысячного стадиона и эмоции от забитого любимой командой мяча, экскурсии, творчество, спортивные мероприятия и другие вещи, которые кажутся нам обычными, а для кого-то — недостижимыми. Это особенные ребята, жизнь которых мы меняем в рамках социальной программы «Норма жизни».



Футболисты вывели ребят с особенностями развития на поле

В апреле «Газпром переработка» и футбольный клуб «Зенит» запустили второй сезон проекта, направленного на поддержку людей с тяжелой инвалидностью. Участие в нем принимают подопечные благотворительной организации «Перспективы» и спортсмены Специ-

ального Олимпийского комитета Санкт-Петербурга.

17 апреля за два часа до стартового свистка в кубковой встрече со «Спартаком» на «Газпром Арене» открылось «Нормальное место». Специальную площадку проекта на

бесплатной развлекательной зоне смогут посетить все желающие в дни домашних игр синие-бело-голубых до конца спортивного сезона.

В рамках проекта уже прошло два инклюзивных мастер-класса, в которых приняли участие 170 юных болельщиков. Перед матчем со «Спартаком» они раскрасили гипсовые фигуры кубков и космонавта, а перед встречей с «Оренбургом» создали картины в технике экспрессивного рисования. Все работы новоявленные художники смогли забрать с собой. Кроме этого, в уютной зоне с ярким лозунгом «Быть непохожим на других — нормально» посетители сделали яркие фотографии на необычном диване.

«Этот диван из лимитированной коллекции «Тут рядом». Наполняя площадку, мы поняли, что он как нельзя лучше вписывается в нашу концепцию. Он создан в партнерстве с фондом поддержки людей с аутизмом «Антон тут рядом». Основной посыл коллекции — «смягчить реальность»: здесь все про округлые и обнимающие формы, тактильные структуры и мягкие оттенки», — поделились организаторы проекта.

21 апреля, во Всемирный день творчества, перед матчем «Зенит» — «Оренбург» футболисты обеих команд вышли на поле вместе с подопечными «Перспектив» и спортсменами

«Солнце в Зените» Специального Олимпийского комитета Санкт-Петербурга с нарушениями развития. Игроки были одеты в футболки с рисунками Кирилла Шмыркова — особенно художника, который творит в арт-резиденции «Перспектив», созданной при поддержке компании «Газпром переработка». Выход футболистов был освещен в прямом эфире Матч ТВ, а комментаторы рассказали, как можно помочь особенным ребятам.

«Своей акцией мы хотим привлечь внимание к теме инклюзии, рассказать, что люди с особенностями развития живут среди нас и тоже создают уникальные вещи. В творческих мастерских регулярно занимаются подопечные фондов, которые, несмотря на ограниченные возможности здоровья, могут реализовать себя в творчестве, развиваться, находить единомышленников и просто чувствовать себя безопасно в атмосфере дружбы и поддержки», — рассказала Юлия Митрофанова, руководитель службы по связям с общественностью и СМИ.

Поддержать проект «Норма жизни» может любой желающий. Чтобы присоединиться к программе, нужно оформить пожертвование на удобную для вас сумму на сайте <https://norma.perspektivy.ru/>.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

ТАКАЯ РАЗНАЯ ВОДА!

С 25 по 29 марта на базе оздоровительного лагеря «Прометей» в городе Екатеринбурге прошел III Экологический лагерь для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». «Газпром переработка» представила команду юных экологов из Оренбурга и Астрахани.



Команду «Газпром переработки» представили юные экологи из Оренбурга и Астрахани

ВСТРЕЧА ЭКОАКТИВИСТОВ

Экологический лагерь прошел в третий раз. В 2024 году в «Прометее» встретились команды, представляющие 20 газовых предприятий. Авторы лучших тематических проектов в возрасте 14–17 лет приехали в Екатеринбург, чтобы узнать о новых экологических привычках, профессиях, а также принять участие в эко-квизе и спортивных соревнованиях. «Газпром переработка» представили победители отборочного этапа: Диана Зарубина, Яна Куренкова, Татьяна Сазонова из Оренбурга, Елизавета Чернюк и Артем Ащепков из Астрахани. В конце смены им предстояло разработать и презентовать жюри проект на тему «Такая разная вода: влияние химического состава воды на рост и развитие растений».

ПОПОЛНИЛИ ЗАПАС ЗНАНИЙ

Одним из этапов подготовки проекта стало получение новых знаний. По традиции в эколагерь приехали популярные лекторы

со всей России. Во время выступлений они рассказали ребятам о грамотном использовании отходов, влиянии деятельности человека на окружающую среду, рассмотрели опыт специальности будущего и поделились опытом в создании проектов. Одну из лекций провел специалист службы по связям с общественностью и СМИ компании «Газпром переработка» Олег Кудрявцев. Он поделился с юными экологами секретами создания эффектных презентаций. Новые знания и навыки участники использовали при подготовке итоговой защиты проектов.

«Это моя вторая поездка в эколагерь. Я точно знала, что встречу людей, которые разделяют мой интерес к природе, и узнаю больше о проблемах окружающей среды, способах ее защиты и полезных привычках, — поделилась Елизавета Чернюк. — Я рада, что смогла принять участие в этом проекте, это вдохновило меня привлечь моих ровесников к экологичному образу жизни».



Во время защиты проекта ребята презентовали собственную разработку — экологического голосового помощника

НАСТРОИТЬ НА ПОЗИТИВ

В процессе подготовки к защите проектов команды смогли принять участие в инициативах «Газпром переработки». На территории лагеря «Прометей» компания организовала работу почтовой службы. Каждый желающий мог отправить родным одну из уникальных открыток, которые были созданы искусственным интеллектом на основе фотографий газовиков. Для генерации изображений использовались четыре нейросети, а также творческий талант нейрохудожника Сергея Смирнова и художника-иллюстратора Анны Патраковой, выполнившей ретушь нейрокopies. Бумажные «приветы» разлетелись во все уголки страны: за два дня работы участники подписали и положили в специальный ящик 250 открыток.

Кроме этого, газовики предложили юным экологам стать участниками игры «Газоперерабатывающее производство», которая была разработана молодыми специалистами Орен-

бургского гелиевого завода. Впервые ее презентовали на Международной выставке-форуме «Россия». Участникам было необходимо построить свой виртуальный завод. Для этого они собирали установочные, нанимали персонал и отвечали на интересные вопросы о газовой отрасли. Всего ребятам удалось построить десять виртуальных производств.

По итогам недели команда «Газпром переработки» представила проект, в котором подробно остановились на вопросах качества воды в России и ее влиянии на развитие растений. В качестве решения проблемы ребята предложили активировать воду с помощью плазмы. А в дополнение к проекту участники представили инновационную разработку — экологического голосового помощника, который может ответить на любой вопрос по теме охраны окружающей среды.

Юлия КУРГАНОВА

Автор фото Кирилл ДЕДЮХИН

ТЕРРИТОРИЯ СПОРТА

На Заводе по подготовке конденсата к транспорту прошел семейный спортивный праздник «Территория спорта», главной идеей которого является популяризация здорового образа жизни. Мероприятие прошло при поддержке первичной профсоюзной организации ЗПКТ. Участие в нем приняли работники предприятия вместе со своими детьми.

На открытии в культурно-спортивном центре «Газодобытчик» выступил директор ЗПКТ Руслан Койшин. Он отметил, что «Территория спорта» – это праздник здоровья и впечатлений, о котором сотрудники будут вспоминать еще многие годы, но самое главное, что такие мероприятия способствуют укреплению семейных традиций.

Организаторы разделили участников на две команды – «синие» и «белые» – в каждой по три семьи. Задания на эстафете необычные: проложить лыжню всей семьей, преодолеть туннель или построить дом из батутов. Не всегда побеждают самые быстрые, успех добиваются те, кто показывает слаженную работу. А на трибунах участники поддерживают коллег, друзья и родственники.

Гульназ и Альзаф Минибаевы стараются принимать участие во всех корпоративных спортивных мероприятиях, и сегодня вместе с ними их сын Артур.

«Спортом я занимаюсь с раннего детства, буквально с первого класса. У меня отец спортсмен – мастер спорта по гиревому спорту, сам я тоже действующий чемпион ЯНАО и также мастер спорта России по гиревому спорту. По возможности стараемся участвовать в окружных, городских и заводских мероприятиях», – отметил Альзаф Минибаев.

«Я люблю заниматься спортом, потому что так становлюсь сильнее, выносливее, а еще я всегда равняюсь на своего папу. Сегодня мне понравилось бегать в команде вместе со своими родителями», – поделился впечатлениями сын Минибаевых.

В итоге победителями стала семья Минибаевых, серебро у семьи Псюк, замыкают тройку лидеров Халанские. Все участники награждены памятными призами, а лидеры семейной эстафеты получили денежные сертификаты.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



Победители семейной эстафеты «Территория спорта»



ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

В русском языке существует великое множество пословиц, поговорок и крылатых выражений про здоровье. И это легко объяснить – здоровье – один из самых ценных активов, которыми мы располагаем. Поэтому в любой современной компании этому вопросу уделяется повышенное внимание, не исключение и «Газпром переработка».

20 апреля на туристической базе в поселке Рошино состоялся «День здоровья», его участниками стали более 150 человек – сотрудники администрации компании и члены их семей.

По задумке организаторов, на базе «Факел» была воссоздана атмосфера настоящего пионерского лагеря – это читалось и в оформлении помещений, и в программе мероприятия – гостей встречали персонажи той эпохи, звучала советская музыка. Спортивные старты и эстафеты, конкурсы и викторины, а главное – сдача норм ГТО – вот что ждало наших коллег. Ну а неотъемлемая часть любого мероприятия на природе – это, конечно, обед, который на свежем воздухе был особенно вкусным.

Генеральный директор компании «Газпром переработка» Айрат Ишмурзин поприветствовал коллег: «Организатором «Дня здоровья» уже несколько лет выступает «Газпром переработка профсоюз». Мы четко осознаем всю важность и ценность проведения таких корпоративных мероприятий, которые не только сближают членов семьи, но и передают подрастающему поколению представления о семейных ценностях, приобщают к здоровому образу жизни.

Очень важно, что мы – взрослые – показываем пример и учим наших детей быть спортивными и здоровыми!»

Проверили свои силы и сдали нормы ГТО 67 человек, в том числе Айрат Ишмурзин и Сергей Васин, председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз». Они на своем примере показали важность этой инициативы. Чтобы получить заветный значок, необходимо было пробежать длинную и короткую дистанции, подтянуться, отжаться или толкнуть гирю, прыгнуть в длину с места, выполнить упражнения на пресс, сделать наклон к полу и точно поразить мишени в тире.

«Сдача норм ГТО – это определенный вызов для меня. Интересно было себя проверить и понять, насколько правильно я тренируюсь. «Золотой» норматив в дисциплинах подтвердил, что курс верный. Также хочу поблагодарить организаторов мероприятия, все было здорово. Уверен, что такие спортивные праздники – отличный способ мотивации сотрудников, поэтому проводить их надо регулярно», – отметил Денис Морозов, главный специалист нормативно-исследовательской лаборатории.

ЛУЧШИЕ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В преддверии Всемирного дня охраны труда в Санкт-Петербурге собрались 60 газовиков, чтобы определить лучшую команду в области производственной безопасности.

Здесь состоялся финал Кубка серии деловых игр «Брейн-ринг» компании «Газпром переработка». Организаторами выступил отдел охраны труда и Совет молодых ученых и специалистов Общества при поддержке «Газпром переработка профсоюз».

Открыл мероприятие генеральный директор предприятия Айрат Ишмурзин: «Радует, что в играх принимают участие не только те, кто занимается вопросами охраны труда профессионально, но и работники других подразделений. Безопасность без компромиссов – одна из ключевых ценностей нашей компании, и большое количество участников сегодняшний игры – яркий пример того, какое огромное внимание уделяется вопросам безопасности в «Газпром переработке».

Деловые игры проходили в двух зачетах. В Кубке Друзей среди дочерних обществ Группы «Газпром» и учебных заведений Санкт-Петербурга лучшей стала Высшая школа техносферной безопасности Политеха Петра Великого. В Кубке Общества приняли участие семь

лучших сборных филиалов компании, которые с достоинством прошли испытания отборочных этапов. По правилам игры командам предстояло ответить на 117 вопросов по охране труда, в том числе на два специальных – от главного инженера и генерального директора компании. За одну минуту необходимо было не только обсудить различные варианты ответов, но и принять единственно верное решение. Правильный ответ на вопрос главного инженера озвучила Алёна Новгородцева, лаборант химического анализа Сургутского ЗСК. А приз от генерального директора забрал Александр Баранов, оператор технологических установок Астраханского ГПЗ.

По итогу третье место в соревнованиях заняла команда «Производство № 5» из Астрахани. Второе место у «Газоспасательного отряда» Управления по транспортировке жидких углеводородов. Лучшим стал «Переменный успех» Оренбургского ГПЗ.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

