

## СИЛА ЕДИНСТВА

4 сентября в нашей стране отмечается День работников нефтяной и газовой промышленности. Этот праздник по праву считают своим представители многих профессий, связанные производственными задачами и общностью корпоративных интересов и традиций. В этот день мы с особым чувством гордости ощущаем свою причастность к уникальному сообществу – многотысячной семье российских газодвижков! Стабильность и благополучие нашей компании зависит от вклада каждого ее сотрудника. К празднику Служба по связям с общественностью и СМИ подготовила специальный электронный выпуск корпоративного издания, о чем он и где его можно найти читайте на стр. 4

### ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



#### АККРЕДИТАЦИЯ – НЕ РАЗОВАЯ АКЦИЯ!

Что такое «Гелий-микро»? Кого внесли в реестр «Росаккредитации»? Сколько кандидатов химических наук работают в заводских лабораториях? Ответы в материале «Проверка на качество». **СТР. 3**



#### БЫСТРЕЕ! ВЫШЕ! СИЛЬНЕЕ!

Завершилась Спартакиада ПАО «Газпром». Сборная нашей компании впервые в обновленном составе приняла участие в таком масштабном мероприятии. Дайджест событий – на **СТР. 6-7**



#### ОЦЕНКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Сотрудники компании, входящие в кадровый резерв, приняли участие в «Центре Оценки». Этот инструмент давно вошел в практику HR-специалистов и является действенным инструментом при подготовке кадров. **СТР. 8**



#### ЭКСПЕРТЫ ГОДА

В Петербурге подвели итоги Всероссийской бизнес-премии «Эксперт года – 2022». Проект компании стал победителем в номинации «Общественные инициативы, КСО и международная деятельность». **СТР. 8**

## СЕРЕБРО КОРПОРАТИВНОЙ ЛИГИ

Технолог производства № 1 Сургутского ЗСК Максим Сятчихин стал призером чемпионата по решению производственных задач на метод ситуационного анализа. Масштабное научно-образовательное мероприятие ежегодно проходит под эгидой Международного инженерного чемпионата CASE-IN (корпоративная лига ПАО «Газпром»).



Максим Сятчихин, технолог производства № 1 Сургутского ЗСК

## МОЛОДЫЕ УМЫ

В начале августа на Оренбургском гелиевом заводе прошел первый этап X Научно-технической конференции молодых работников.

Двенадцать сотрудников завода защитили свои исследования и проекты перед конкурсной комиссией. Предложения молодых специалистов были направлены на повышение эффективности основных и вспомогательных производственных процессов.

«Очень важно привлекать начинающих газозаводчиков к научной деятельности. В условиях конкуренции мы должны находить новые пути развития, нестандартное мышление молодых сотрудников может нам в этом помочь», — отметил Сергей Скобцов, главный технолог Оренбургского гелиевого завода.

По итогам конференции обладателем третьего места стал электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха электроснабжения Дмитрий Акимов, на втором месте — его коллега по цеху Алексей Щетинин.

Лучшей признана работа инженера-технолога технического отдела Дмитрия Тремаскина. Он представит предприятие на финальном этапе конференции в Санкт-Петербурге. ■



Участниками лиги стали молодые специалисты из 49 дочерних обществ газовой компании. Восемнадцать сборных команд несколько недель работали над вариантами решений задачи о перспективах освоения ресурсного потенциала месторождений «Газпрома». Максим Сятчихин представлял «Газпром переработку» в составе группы «Под напряжением» вместе с коллегами из Ямбурга, Уренгоя, Ноябрьска, Томска, Саратова, Санкт-Петербурга.

Команда предложила создать на крупнейших газовых промыслах Ямала интеллектуальные производственные объекты, оснащенные современными техническими решениями, для максимально эффективной разработки трудноизвлекаемых залежей.

«Кейс не был напрямую связан с должностными обязанностями многих из нас, в том числе и моими. Но мы проанализировали тему, собрали и изучили «тонны» материала по газодобыче. Благодаря слаженной командной работе за отведенное время было найдено наилучшее решение. Свои идеи мы представили в презентации», — рассказал Максим Сятчихин.

Максим положительно оценил первый опыт участия в Чемпионате и работу в команде коллег. Он считает формат CASE-IN перспективным и для нашей компании, где молодые инженеры также могут предложить свои решения производственных задач по переработке углеводородов.

Марина ЧУРИЛОВА ■

## ПОЕХАЛИ! СЕВЕРНЫЕ ФИЛИАЛЫ КОМПАНИИ ВОЗОБНОВИЛИ РАБОТУ ПОСЛЕ ПЛАНОВОГО РЕМОНТА

Начало августа ознаменовалось плановой остановкой объектов Единой системы газоснабжения ПАО «Газпром» в Западной Сибири. В первой декаде месяца весь технологический комплекс предприятий по добыче, транспортировке и переработке углеводородов поставили «на паузу», чтобы провести диагностику и ремонт значительной части оборудования, работающего в непрерывном круглосуточном режиме.



Прием сырья из Нового Уренгоя на Сургутский ЗСК

В состав взаимосвязанной перерабатывающей части комплекса входят три северных филиала нашей компании: Завод по подготовке конденсата к транспорту (г. Новый Уренгой), Завод по стабилизации конденсата (г. Сургут) и Управление по транспортировке жидких углеводородов (г. Ноябрьск).

Остановке комплекса предшествовала длительная и кропотливая подготовка по синхронизации графиков работы предприятий, в том числе подрядчиков и партнеров. В нашем случае это местные филиалы Обществ «Газпромтранс», «Газпром энерго» и другие компании. Работы велись с привлечением специалистов Сосногорского, Астраханского и Оренбургского газоперерабатывающих и гелиевого заводов.

Следует отметить, что опыт проведения подобных масштабных ремонтов в сжатые сроки у северян имеется, комплекс уже останавливали в 2014-м и в 2006 году. Кстати, для потребителей товарной продукции Сургутского ЗСК (из 76 регионов страны!) остановка проходит незаметно. В это время продукция по плановым заявкам отгружается из товарных парков, где предусмотрен соответствующий запас.

В итоге общими усилиями при основной нагрузке на персонал «Газпром переработки» выполнен значительный объем работ: испытаны на прочность межцеховые трубопроводы, заменена или отрегулирована запорная арматура, проверены факельные системы, а также системы электрооборудования и управления.

В УТЖУ собственными силами проверили герметичность всей трубопроводной инфраструктуры компании общей протяженностью более двух тысяч километров. Также была восстановлена технологическая obligation автоматизированной газораспределительной станции по подаче топливного газа на объекты альтернативной схемы Надым-Пур-Тазовского региона. На заводе в Новом Уренгое проведена ревизия запорно-регулирующей арматуры на общих коллекторах и коммуникациях, комплексная проверка и частичная замена ключевого оборудования, которое участвует в системах противоаварийной защиты. На Сургутском ЗСК более 30 км труб прошли испытание гидравлическим и пневматическим методами. Во время «паузы» на части технологических объектов заводов проведены плановые ремонты, которые будут продолжены в условиях действующего производства.

Технические специалисты филиалов и администрации компании отмечают, что сплоченная работа в совокупности с своевременным обеспечением материально-техническими и человеческими ресурсами позволила выполнить в срок все намеченное для дальнейшей безопасной эксплуатации производственных объектов.

Точно по графику, 10 августа, возобновили работу добычные промыслы Нового Уренгоя и Завод по подготовке конденсата к транспорту принял сырье. После поступления дезганизированного конденсата на Сургутский ЗСК начался выпуск и отгрузка стабильного конденсата, широкой фракции легких углеводоро-

дов, сжиженных углеводородных газов. После окончания пусковых операций и вывода оборудования на нормальный технологический режим объекты производства моторных топлив завода планово возобновили работу по выпуску товарной продукции. В заключение отметим, что своевременно выполненный ремонт позволил повысить надежность и бесперебойность работы Единой системы газоснабжения ПАО «Газпром» в Западно-Сибирском регионе. А значит, жители России и партнеры газовой компании из зарубежных стран будут по-прежнему своевременно получать голубое топливо. ■

Марина ЧУРИЛОВА ■



Мониторинг параметров испытания газопровода

## ПРОВЕРКА НА КАЧЕСТВО

В состав компании «Газпром переработка» входят шесть заводов, отличаются они не только своим географическим положением, но и структурой сырья, технологиями производства. Также разнятся и химико-аналитические лаборатории на этих производствах.



Определение октанового числа автомобильного бензина в ЦЗЛ Сургутского ЗСК



Работа лаборанта с хроматографическим комплексом «Гелий-микро»

### ЗАДАЧИ РАЗНЫЕ, НО ЦЕЛЬ ОДНА

Структура и численность заводских лабораторий зависят от разнообразия номенклатуры и объема выпускаемой продукции. Например, центральная заводская лаборатория Астраханского ГПЗ, состоящая из четырех лабораторий, порядка 290 человек, проводит более миллиона испытаний в год. А вот лаборатория контроля производства Сосногорского ГПЗ численностью в 45 человек – чуть больше ста пятидесяти тысяч. Отличаются лаборатории и оборудованием. В качестве примера приведем хроматографический комплекс «Гелий-микро» на Оренбургском гелиевом заводе. Он разработан специально для определения содержания микропримесей в жидком и газообразном гелии. В лабораториях Сосногорского и Оренбургского заводов используются уникальные комплекты оборудования. Оно используется для контроля качества продуктов, выпускаемых только на этих предприятиях, – технического углеорода и одоранта природного.

В условиях серьезной конкуренции и постоянно ужесточающихся требований по экологическим показателям качество выпускаемой продукции – главный фактор в борьбе за потребителя. И если часть работы лаборантов

связана с контролем свойств продуктов, то исследовательская работа направлена на улучшение и разработку новых методов испытаний, а также на расширение ассортимента. Все химико-аналитические лаборатории оснащены сложнейшими исследовательскими приборами (спектрометрами, хроматографами, анализаторами), в них используются методики испытаний, основанные на самых различных физических принципах. А персоналу необходимо обладать базовыми и специальными знаниями во многих областях, проходить постоянное обучение новым методам и приемам работы, быть ответственными и аккуратными.

Следует отметить, что начальники лабораторий Елена Жирова (ОГЗ) и Юлия Белоусова (СЗСК) являются кандидатами химических наук, что подтверждает высокий уровень специалистов, работающих в этих структурных подразделениях.

### АККРЕДИТУЮТСЯ ВСЕ!

В мае этого года наша компания отметила 15-летие со дня основания. На протяжении всех этих лет заводские лаборатории следят за качеством продукции, которая выпускается под маркой «Газпром переработка». Все

химико-аналитические лаборатории в компании аккредитованы в национальной системе аккредитации (Росаккредитация) и корпоративной системе аккредитации ПАО «Газпром» (САЛГАЗ). Аккредитация является важным механизмом для внедрения и поддержания высоких стандартов работы и обеспечивает ее объективную оценку. Подтверждение компетентности – это не разовая акция получения «красивой бумажки», а ежедневная работа по поддержанию системы менеджмента лабораторий в актуальном состоянии. В том числе оперативное реагирование на изменения во внешних и внутренних факторах, правильное и своевременное оформление необходимых документов, постоянное обучение персонала и, конечно же, стабильно высокое качество проведения испытаний. Каждая аккредитованная лаборатория обязана проходить периодическое подтверждение компетентности с привлечением независимой экспертной группы, назначаемой органом по аккредитации.

### КАЧЕСТВЕННЫЙ ПОДХОД

Для координации деятельности химико-аналитических лабораторий, обмена опытом, тиражирования наиболее удачных решений в «Газпром переработке» создано специаль-

ное подразделение – отдел организации химико-аналитических испытаний и экологического мониторинга. Специалисты не только участвуют в проведении экспертиз, но и сами проводят выездные проверки готовности лабораторий компании к подтверждению компетентности.

С участием представителей отдела в июле текущего года лаборатория технического контроля центральной заводской лаборатории Завода по стабилизации конденсата успешно прошла выездную оценку в рамках расширения области аккредитации в национальной системе на новые методы испытаний. Продолжается процедура подтверждения компетентности в лаборатории контроля производства Сосногорского ГПЗ. А в центральной заводской лаборатории Завода по подготовке конденсата к транспорту в Новом Уренгое, кроме очередного подтверждения, предстоит расширение области аккредитации на новое место дислокации – приемо-сдаточный пункт нефтеконденсатопровода «Уренгой – Пурпе».

В следующем году планируется подтверждение компетенции аккредитованных лабораторий из Сургута, Астрахани и Оренбурга.

Олег ДЖУФЕР

## ЮБИЛЕЙ КОЛЛЕГ – ВАЖНОЕ СОБЫТИЕ!

В 1997 году в целях обновления нормативной базы по труду, совершенствования оплаты труда работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», применения рациональных структур управления производством было создано негосударственное учреждение Центральная нормативно-исследовательская станция «ЦНИС Газпром». Ее первым руководителем стала Лидия Трилисткина.

В 2015 году Центр был переименован в «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома», возглавил его

Павел Иванов. Благодаря профессионализму Павла Евгеньевича, ответственному подходу к работе, целеустремленности и лидерским

качествам «Газпром ЦНИС» достиг значительных успехов и занял достойные позиции в сфере научной деятельности.

В 2016 году Центр был наделен полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе. Он организует и проводит мониторинг рынка труда, разработку профессиональных стандартов и квалификационных требований, независимую оценку квалификации и профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ в нефтегазовом комплексе России. С 2020 года решением Сергея Хомякова, заместителя председателя Правления ПАО «Газпром», «Газпром ЦНИС» наделен функциями по разработке и организации применения профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях. С 2022 года Павел Иванов является председателем Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

В этом году Центру планирования и использования трудовых ресурсов исполняется 25 лет. Компанию «Газпром переработка» связывают с Центром долгие годы плодотворного

сотрудничества. Во время становления нашего предприятия в его состав вошли филиалы из разных дочерних компаний ПАО «Газпром», каждая со своими подходами к организации труда. Очевидной была необходимость выработки единых структур управления и нормативов численности. Именно тогда к работе подключились сотрудники ЦНИС с многолетним опытом работы в этом направлении. Коллеги помогли нам – вновь созданному Обществу – в определении структуры управления, консультировали по вопросам интеграции в Общество новых филиалов. Благодаря их своевременной и высокопрофессиональной помощи мы смогли в кратчайшие сроки наладить эффективное и безаварийное функционирование единого газоперерабатывающего комплекса ПАО «Газпром».

«Хочется отметить не только высокий уровень профессионализма коллег, но также и их отзывчивость, готовность совместно решать проблемные вопросы, возникающие у дочерних обществ», – отметил Дмитрий Пономарев, заместитель генерального директора по управлению персоналом.



Руководители ЧУ «Газпром ЦНИС» на совещании



**Уважаемые коллеги!  
Дорогие друзья!**

**Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!**

Профессиональный праздник мы с вами встречаем в абсолютно новых экономических реалиях. Коллектив «Газпрома» уверенно справляется с вызовами. Каждый работник добросовестно и самоотверженно трудится на вверенном участке. День за днем компания работает стабильно и слаженно, с четкими ориентирами. В этом залог сегодняшних и, что важно, наших будущих достижений.

«Газпром» – надежная опора отечественной экономики, энергетической безопасности страны. Мы последовательно укрепляем производственный и технологический потенциал отрасли на десятилетия вперед. Развиваем Единую систему газоснабжения, подключаем к газу все новые и новые населенные пункты. Несем нашим людям чистую и доступную энергию. Сохраняем неизменными социальные приоритеты.

Благодарю вас за высокий профессионализм и ответственное отношение к общему делу, эффективную работу на благо России. Уверен, какими бы сложными ни были задачи, работникам «Газпрома» они по плечу. Как было уже не раз, победа будет за нами.

Дорогие друзья! Сердечно желаю счастья и благополучия вам и вашим близким, крепкого здоровья и всего самого доброго. С праздником!

**Председатель Правления  
ПАО «Газпром» А.Б. Миллер**



**Уважаемые коллеги!**

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности. Этот праздник объединяет людей множества самых разных профессий. Успех нашего общего дела в равной степени зависит от операторов технологических установок, лаборантов химического анализа, кадровых работников и бухгалтеров, инженеров и других специалистов.

Несмотря на то что последние несколько лет для нашей страны, как и для всего мирового сообщества, стали по-настоящему сложными, отечественная нефтегазовая отрасль по-прежнему демонстрирует высокий уровень устойчивости и надежности.

Ежедневно сотрудники нашей компании решают профессиональные задачи государственной важности, делают это с чувством высокой ответственности и самоотдачей. Без ложной скромности можно сказать, что мы вносим существенный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса России, укрепляем экономику и социальную сферу страны, делаем жизнь наших граждан лучше.

От всей души поздравляю вас с нашим профессиональным праздником! Желаю здоровья, благополучия, перспективных проектов, безаварийной работы, процветания и хорошего праздничного настроения!

От всей души поздравляю вас с нашим профессиональным праздником! Желаю здоровья, благополучия, перспективных проектов, безаварийной работы, процветания и хорошего праздничного настроения!

**Генеральный директор  
ООО «Газпром переработка»  
А.В. Ишмузин**

# С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности мы традиционно готовим не только печатную, но и электронную версию корпоративного издания. В газете мы анонсируем те материалы, с которыми вы сможете познакомиться, если пройдете по QR-коду. Вы узнаете, как проходит рабочий день сотрудников нашей компании. Вас ждет необычное путешествие. Посмотрите видеоролики коллег, где они рассказывают о своей профессии за минуту. Сможете принять участие в конкурсе и выиграть приз.



## ПО ПУТИ ПРОДУКТА

У любой работы есть конечный продукт. Он показывает, что работа завершена и продукт можно использовать. В нашей компании тысячи людей трудятся для того, чтобы получить продукты высокого передела из углеводородного сырья, которые востребованы как на российском, так и на мировом рынке. Сегодня мы расскажем только о некоторых продуктах нашего производства – проследим весь путь, который каждый из них проходит от земных недр до своего потребителя.

Что это за продукты – вы поймете сами. Первая история начинается так: «Давным-давно Астраханская область была дном Каспийского моря. Его обитатели, окончив жизненный путь, оседали на дно. Постепенно там происходило образование пористой известковой породы, где накапливались газы. В результате тектонических подвижек известняк погрузился на глубину более чем четыре тысячи метров. Море со временем отступало и освободило огромные пространства с кладовыми запасами, которые хранила астраханская земля не одно тысячелетие».

История вторая тоже про недра, а еще про небо. Как добытый на глубине более четырех километров газовый конденсат поднимается ввысь еще на 10 км? И почему это происходит на Ямале? Меняются ли при этом свойства углеводородов?

И в заключение расскажем про топливо для двигателей внутреннего сгорания, которые радикально изменили мир. Транспорт, энергетика, армия, города – все стало совершенно иным после их появления. Как сделать бензин не из нефти, а из другого сырья? Сколько компонентов нужно для получения горючего? Почему так важен высокий октан? Интересно? Тогда читайте наши статьи в электронном выпуске, для этого просто перейдите по QR-коду выше.

## ТАЛАНТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК ТАЛАНТЛИВ ВО ВСЕМ

Сотрудники «Газпром переработка» талантливы не только в своей профессии, но и в своих увлечениях: они создают, творят, вдохновляют... Готовя этот материал, мы узнали, насколько разнообразны интересы наших коллег – есть среди нас и байкеры, и модельеры, и татуировщики, и путешественники со стажем, и кондитеры, и музыканты... Если вы еще не знаете, чем занять свое свободное время, если вы находитесь в поиске любимого занятия, настоятельно рекомендуем вам познакомиться с нашим материалом, отсканировав QR-код.

## О РАБОТЕ ЗА МИНУТУ

«Газпром переработка» – это единство представителей десятков профессий и специальностей. О своей работе мы можем рассказывать часами. Но возможно ли изложить суть своей профессии за одну минуту? В канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности мы запускаем конкурс «О работе за минуту». Победителей ждут призы. А подробности и первые видеорассказы смотрите в электронной версии газеты.

## БОГ СОЗДАЛ ЧЕЛОВЕКА, НО НЕ СОЗДАЛ К НЕМУ ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ

В компании «Газпром переработка» заботятся о своих сотрудниках, поэтому так жестко требуют неукоснительного соблюдения всех правил по охране труда и промышленной безопасности. Мы несколько не сомне-

ваемся, что все наши коллеги знают, как вести себя на рабочем месте, и выполняют все требования по ОТ и ПБ. Мы просто хотим проверить вашу внимательность. В электронной версии нашей газеты вас ждет зна-

комая с детства игра «Найди 10 отличий». Переходите по QR-коду, участвуйте, а победителя ждет приз от объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз».



## «МОЖНО ДОСТИЧЬ УСПЕХА С САМЫХ НИЗОВ!»

Девиз по жизни Владимира Шубина, начальника установки изомеризации пентан-гексановой фракции производства № 3 Астраханского газоперерабатывающего завода, который ответит сегодня на вопросы редакции.

– *Стать газовиком – мечта, пример родителей или стечение обстоятельств?*

– Я вырос в семье врачей. Отец – нейрохирург, мама – педиатр. Оба кандидаты медицинских наук. Только дедушка имел отношение к нефтегазовой отрасли – в компании «РН-АстраханьНефтепродукт» прошел путь от мойщика цистерн до директора. Именно его жизнь и стала для меня примером. Он всегда говорил: «Можно достичь успеха с самых низов!» Благодаря ему у меня и появилась цель – освоить профессию газовика или нефтяника. Учился в Школе одаренных детей имени А. П. Гужвина в химико-биологическом классе. Еще в школе, несмотря на техническое направление, увлекался углубленным изучением иностранных языков, участвовал в областных олимпиадах. Окончил химико-технологический факультет Астраханского государственного технологического университета.

– *После службы в армии Вы практически сразу устроились на завод. Совпали ли Ваши ожидания с реальностью?*

– В 2014 году мне предложили должность оператора технологических установок на третьем производстве. Завод после институтской скамьи стал для меня чем-то новым, поистине завораживающим. Меня вдохновляло непосредственное участие в таком сложном и важном технологическом процессе. Тем более выпала честь работать на одном из самых интересных участков предприятия. Наше производство представляет собой завод внутри завода – впечатляет мощь и масштаб.

– *Как быстро Вы увидели свои перспективы на производстве, наметили цели?*

– С первых дней понял, что хочу в ИТР. Инженерно-техническая должность позволяет решать ответственные задачи в сжатые сроки, мобилизует, заставляет мозг работать активнее. Но дедушка всегда говорил, что

хороший руководитель должен знать каждый винтик своего объекта. Поэтому я не торопил события, хотел понять производство изнутри.

Активно участвовал в капитальном ремонте установок. Исполнял обязанности мастера У-500, начальника установок У-515, У-510, У-505. По роду деятельности взаимодействовал с разными цехами и службами завода. Это был первый и очень ценный опыт работы изучения собственного производства как в качестве исполнителя, так и руководителя.

– *Как продолжалась Ваша карьера на заводе?*

– Через два года я познакомился с самым новым и, на мой взгляд, лучшим производственным объектом завода – установкой изомеризации пентан-гексановой фракции. Установка высокотехнологичная, фирмы Lurgi Maveg, с процессом изомеризации на катализаторе ATIS-2L фирмы Axens. Здесь производят бензин, соответствующий экологическому стандарту Евро-5. С первого дня работы полностью углубился в ее изучение. Не всегда было легко. Были ситуации, когда в процессе пусконаладочных работ всю смену проводили в движении. Очень много приходилось запоминать в короткие сроки. Дружеские и теплые взаимоотношения в коллективе помогали разрядить напряжение.

А в октябре 2020 года стал начальником этой установки.

– *Как складывались отношения в коллективе? Что Вы считаете важным в работе руководителя?*

– Самое главное в любой работе, я считаю, – сохранять уважение к окружающим тебя людям. Мой нынешний коллектив, как дружная семья. Наш принцип – всегда поддерживать друг друга в сложных жизненных ситуациях. Работа на производстве придает бесценное



чувство причастности к очень важному делу! Понимаешь, что являешься звеном огромной системы.

– *Уверена, что не остановитесь на достигнутом. Что намерено?*

– В дальнейшем буду стремиться к получению новых знаний, навыков, опыта, быть ответственным и справедливым руководителем большого коллектива, расти в рамках производства и завода в целом.

– *В любом деле нужна перезагрузка. Как отдыхаете?*

– В свободное время занимаюсь техническими переводами с английского. Применяю

знания на практике. Совместно со старшими операторами установки адаптируем «инструкцию по установке», полученную от завода-производителя на иностранном языке. В оригинале ее сложно использовать. После перевода получим подробное методическое руководство с описанием всех возможных ситуаций при эксплуатации оборудования.

Регулярно хожу в спортзал для поддержания здоровья в тонусе, ведь лучший отдых – смена вида деятельности!

**Владимир ШУБИН**  
**Наталья ЩЕПАЛИНА**

## ПУТЬ К ПРИЗВАНИЮ

В 2022 году указом Президента России Александру Севостьянову, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования Оренбургского гелиевого завода, присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ». К высокой награде его привел упорный ежедневный труд и отчасти сама судьба.



### СУДЬБОНОСНЫЙ ПОВОРОТ

Александр Анатольевич родом из небольшого поселка Комсомольского на западе Оренбургской области. Мать работала в совхозе дояркой, отец трудился механизатором. Сын по примеру родителей начал подрабатывать с малых лет: все каникулы Александр проводил в совхозе на сельскохозяйственных рабо-

тах. Когда пришла пора получать профессиональное образование, Александра отправили в сельскохозяйственный техникум. Он должен был получить профессию электромеханика и вернуться работать в родной совхоз. Будущее было предопределено и понятно. Однако впереди Александра Анатольевича ждал неожиданный поворот.

После обучения он действительно вернулся домой и успел немного поработать до армии. А после возвращения узнал, что совхоза больше нет. Нужно было решить, как продолжать свой профессиональный путь. Судьба привела Александра Севостьянова на Оренбургский гелиевый завод: тогда предприятие только строилось, а коллектив пополнялся новыми специалистами. Одним из ярких воспоминаний для Александра Севостьянова стал запуск 3-й очереди ОГЗ. «Душа радуется, когда оборудование запущено в работу и ты стал непосредственным участником этого процесса», – говорит Александр Анатольевич.

### «ЗНАЕТ ЗАВОД НАИЗУСТЬ»

8 августа 1985 года стало первым рабочим днем для электромонтера на заводе. С тех пор Александр Севостьянов остается предан любимому делу и своему предприятию, где в свою очередь его очень ценят. «Наверное, каждый руководитель хотел бы работать с таким сотрудником, – говорит начальник цеха электроснабжения Александр Уржумов. – Александр Севостьянов может выполнить абсолютно любую поставленную перед ним задачу, потому что хорошо знает свое дело. Я всегда уверен, что он справится с работой любой сложности. Сегодня перед Александром Анатольевичем я как руководитель ставлю еще одну очень важную цель – воспитание рабочей молодежи. Только такие мудрые и опытные наставники, как он, могут обеспечить предприятие грамотным молодым персоналом. Говорю простыми словами – за молодежь под его

присмотром я спокоен».

Профессионализм и личные качества отмечают и коллеги газовика. «Всегда и во всем на него можно положиться, он всегда даст совет и придет на помощь, – говорит Андрей Коренюгин, старший мастер участка № 6 цеха электроснабжения. – Александр Анатольевич – отличный наставник. Именно он обучал и меня работе. Особое уважение и восхищение у меня всегда вызывало его отношение к своему делу и предприятию: он буквально «знает завод наизусть». Все чертежи, схемы и инструкции за 37 лет он запомнил, как таблицу умножения».

Александр Анатольевич подал множество рационализаторских предложений для завода, разрабатывал и изготавливал полезные для производства приспособления, осваивал новейшее оборудование и воспитал несколько поколений грамотных специалистов, многие из которых сегодня занимают руководящие посты. За труд Александру Севостьянову не раз присуждались награды и благодарности разного уровня. В этом году Президент России Владимир Путин присвоил Александру Анатольевичу почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ». Для заводчанина это событие было неожиданным и, безусловно, приятным. Высокая награда стала еще одним подтверждением того, что 37 лет назад он сделал правильный выбор, отправившись за своей профессиональной судьбой в Оренбург.

**Юлия КУРГАНОВА**

# ЧЕМПИОНЫ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРЕБОТКИ»: БЫСТРЕЕ! ВЫШЕ! СИЛЬНЕЕ!

В Санкт-Петербурге состоялось грандиозное спортивное мероприятие. Более двух тысяч человек стали участниками летней Спартакиады ПАО «Газпром». В этом году за призовые места сразились 31 взрослая команда из России и Белоруссии, а также 14 студенческих коллективов из вузов — партнеров компании. В течение шести дней сотрудники «Газпрома» демонстрировали свои силы в шести видах спорта: легкой атлетике, плавании, футболе, гиревом спорте, волейболе и шахматах. Студентов ждали испытания по силовой гимнастике, игре в дартс и легкоатлетическая эстафета.



Команда «Газпром переработки» заняла 5-е место в общем зачете спартакиады и 11-е в соревнованиях среди целевых студентов компании. Команда по футболу стала бронзовым призером соревнований. Мы подробно рассказывали о каждом дне спартакиады в социальных сетях компании, поэтому сейчас предлагаем вашему вниманию дайджест новостей и подборку ярких моментов спортивного праздника.

## ДЕНЬ 1-Й

Для команды «Газпром переработки» первый день оказался очень насыщенным.

Утро началось с церемонии открытия спартакиады. В мероприятии приняли участие заместитель председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков, генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз» Сергей Густов, председатель комитета по физической культуре и спорту правительства Санкт-Петербурга Антон Шантырь, заслуженный тренер СССР и России по фигурному катанию, посол спартакиады «Газпрома» Тамара Москвина.

В этот же день команды по мужскому волейболу и футболу «Газпром переработки» сыграли по два матча, волейболистки — один. Самые неспешные, рассудительные и спокойные спортсмены нашей спартакиады — шахматисты — также провели свои первые игры.

В этом году спартакиада впервые принимает студенческие команды. «Газпром



переработка» стала одной из тринадцати компаний, представивших такой коллектив. В составе нашей сборной Элизабет Абрамова, Рената Нечаева, Григорий Ковальчук и Павел Боровский.

## ДЕНЬ 2-Й

Второй день спартакиады прошел под эгидой двух новых видов спорта. К волейболу, футболу и шахматам добавился гиревой спорт и легкая атлетика. Гиревики разыграли первые индивидуальные медали спартакиады в весовых категориях: до 73 кг и до 78 кг. В со-

ставе команды «Газпром переработки» опытные спортсмены — Алексей Коптяков, Альзаф Минибаев, Андрей Комаров, Роман Шпырков и Алексей Логинов.

Легкоатлеты выступили на дистанции 500 метров, 1000 и 3000 метров. На следующий день спортсменов ждала эстафета. По мнению многих, это самое зрелищное состязание, когда страсти на трибунах накалились до предела.

## ДЕНЬ 3-Й

День начался для команды «Газпром переработки» сразу на двух спортивных пло-

щадках. Команды боролись за места в группах, обеспечивающие выход в плей-офф в мужских и женских волейбольных турнирах.

Ко всем предыдущим видам спорта добавился еще один — плавание. Мужчины и женщины проплыли дистанцию 100 и 50 метров вольным стилем соответственно. В команде пловцов «Газпром переработки» восемь человек: Евгений Кузнецов, Сергей Стрельников, Сергей Щербинов, Александр Савва, Алина Бондарь, Мария Карлова, Елена Шимко и Наталья Мартинез.

Команда шахматистов в составе Рената Бидалиева, Ильи Клепанчука и Антонины Комендантовой заняла 6-е место, заработав одинаковую сумму очков 16 с «Газпром трансгаз Беларусь». В личном зачете двое наших спортсменов на протяжении всего турнира шли в лидерах. В последний день соревнований Ренат Бидалиев сыграл две партии с гроссмейстерами, причем одна партия закончилась вничью, а уступил Ренат только спортсмену, в чей копилке достижений есть турнир с Владимиром Крамником.

Отлично показали себя и наши спортсмены в гиревом спорте. Из 28 команд мы заняли 7-е место. Есть у наших спортсменов личные рекорды — Альзаф Минибаев значительно улучшил свой результат и занял 4-е место в своей весовой категории (85+), лишь немного уступив бронзовому призеру.

## ДЕНЬ 4-Й

День начался с футбольного матча «Газпром переработки» и «Газпром трансгаз Москва». Игра закончилась со счетом 3:3. В итоге проведенных игр наша сборная по футболу вышла в плей-офф, заняв второе место в группе. И если в выходе из группы наших футболистов никто не сомневался, то для женской сборной по волейболу матч с «Газпром добыча Астрахань» был решающим. Поэтому победе волейболисток и выходу команды в плей-офф особенно обрадовались.

Закончены соревнования по гиревому спорту, плаванию и шахматам, позади оста-





лось волнение легкоатлетов, подведены итоги первой в истории студенческой спартакиады. И хотя не все спортсмены довольны своими результатами, изменить уже ничего нельзя, остается только начинать подготовку к следующим состязаниям. В командном зачете наши студенты заняли 11-е место. Хотя в первом состязании в дартс они показали лучший результат, в силовой гимнастике и легкоатлетической эстафете они значительно уступили своим соперникам. Наверняка ребята проделают работу над ошибками и в следующей спартакиаде заявят о себе уже по-настоящему.

В легкой атлетике мы заняли 9-е место в командном зачете среди мужчин, 22-е место среди женщин.

Пловцы «Газпром переработки» также завершили свои соревнования, проплыв эстафету – мужчины 4\*100 м, женщины 4\*50 м. Хочется отметить высокий уровень наших пловцов, которые выступали наравне с олимпийскими чемпионами. По сумме баллов за два дня в общекомандном зачете мужчины заняли 6-е место, женщины 21-е.

**ДНИ 5-6-Й**

В программе спартакиады остались соревнования только по двум видам спорта – футболу и волейболу. Тем напряженней стали матчи, громче поддержка болельщиков, веселей победы. Теперь каждый матч, сыгранный коман-

дами, являлся решающим – борьба шла за места в итоговой таблице.

Уже в 9.00 состоялись первые игры пятого дня спартакиады. Женский волейбольный матч за выход в полуфинал с командой «Газпром трансгаз Екатеринбург» нам выиграть не удалось, в итоге наши волейболистки на 8-й ступени турнирной таблицы. Мужская волейбольная команда стала 9-й в рейтинге, проведя девять матчей.

Что касается футбольных матчей, то они вызвали наибольший интерес у болельщиков, так как многие высоко оценивали уровень наших спортсменов и пророчили им высокий результат. В пятый день спартакиады наши фут-

болисты встретились с командой «Газпром межрегионгаз», игра решала, кто же из двух сильнейших сборных выйдет в финал. К сожалению, удача была не на нашей стороне, уступив место в финале, мы продолжили борьбу за третье место.

В последний день спартакиады состоялся один из красивейших матчей соревнований – за право подняться на третью ступень пьедестала боролись команда «Газпром переработки» и команда «Газпром трансгаз Томск». Игра получилась очень яркой, очень эмоциональной, а когда в итоге наши футболисты одержали победу, радости игроков и болельщиков не было предела.



**СПАРТАКИАДА В ЦИФРАХ**

Команда «Газпром переработки» впервые в обновленном составе приняла участие в таком масштабном спортивном празднике и сразу с впечатляющим результатом – в общекомандном зачете мы заняли 5-е место, уступив лишь командам, признанным много лет подряд фаворитами спартакиады. Победителем в общекомандном зачете стала сборная ООО «Газпром трансгаз Югорск». Второе место заняли спортсмены ООО «Газпром трансгаз Томск», третье – ООО «Газпром трансгаз Ухта», четвертое – «Газпром трансгаз Беларусь». Итак, подведем итоги летней спартакиады нашей команды.

– Наши футболисты стали бронзовыми чемпионами спартакиады, сыграв девять матчей с сильнейшими противниками. Благодаря их победе наша команда смогла войти в пятерку лидеров!

– Шахматисты стали 6-ми в турнирной таблице.

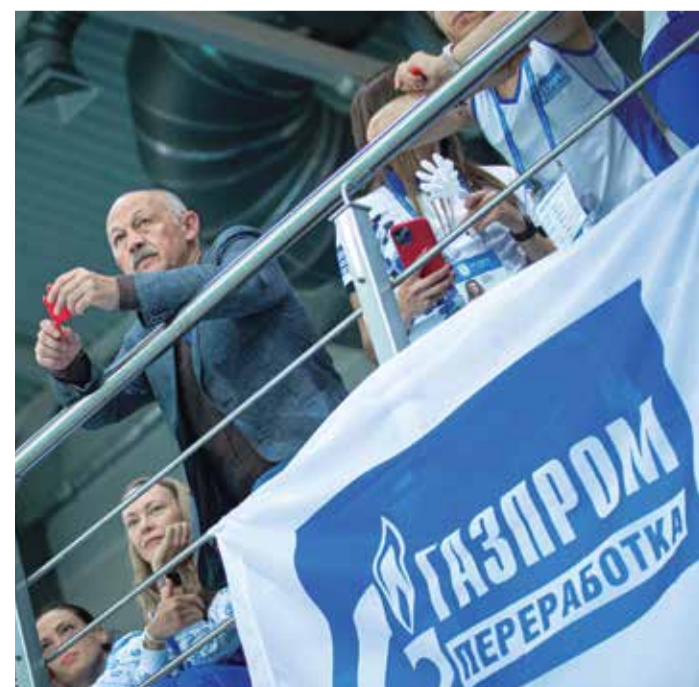
– Мужская сборная по плаванию заняла 6-е место, женская – 21-е.

– Гиревики стали 7-ми, высокие результаты были у наших спортсменов и в индивидуальном зачете.

– У женской и мужской сборной по волейболу 8-е и 9-е места соответственно.

– Мужская сборная по легкой атлетике на 9-м месте, женская – на 22-м.

**Лариса КОБЛИК**



## ПОМОГАЕМ ВМЕСТЕ

После начала специальной военной операции тысячи жителей Донецкой и Луганской народных республик покинули свою родину и оказались на территории России. Работники «Газпром переработки» продолжают оказывать всестороннюю помощь эвакуированным жителям.

За последние три месяца водители пассажирского и грузового автотранспорта Астраханского ГПЗ выполнили 18 рейсов с гуманитарной помощью в народные республики. Работники привезли в ЛНР и ДНР специалистов-волонтеров, а также передали 30 тонн груза для гражданского населения. Это продукты питания, предметы гигиены, медикаменты и вещи первой необходимости.

Работники другого филиала компании в Новом Уренгое собрали и передали в общественно-волонтерский центр денежные средства в размере 478 250 рублей, приобрели более 1 200 упаковок лекарственных препаратов, тонометров, глюкометров и другого медицинского имущества.

«Эта гуманитарная помощь ценна тем, что каждый работник завода по подготовке конденсата к транспорту принял личное участие в акции и внес свой вклад в доброе дело», — отметил директор завода Руслан Койшин.

По инициативе работников ЗПКТ организовано взаимодействие волонтерского центра с центром «Гармония». Учреждение на бесплатной основе будет сопровождать прибывшие семьи и предоставлять профессиональную помощь психологов, логопедов, дефектологов, организовывать участие пострадавших в коррекционной программе для нормализации работы мозга и нервной системы.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА



## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОЦЕНКА

В «Газпром переработке» прошел «Центр оценки», участие в котором приняли восемь сотрудников филиалов компании, входящих в кадровый резерв.



«Центр оценки» (оценочный центр) — инструмент, который уже давно вошел в практики управления персоналом крупных российских компаний и используется для решения широкого спектра задач. Это и отбор кандидатов на различные должности, и регулярная оценка сотрудников предприятия, и определение их потребности в обучении. Преимущества этой программы очевидны — это валидность и высокая достоверность оценки.

В рамках оценочного центра сотрудники компании выполняли задания, моделирующие ключевые производственные и управленческие ситуации, участвовали в дискуссиях и деловых играх. В качестве экспертов выступили руководители структурных подразделений администрации и филиалов Общества.

Причем интересный факт — экспертов, как и резервистов, было восемь человек, оценка производилась исключительно качественно.

На основании проводимых наблюдений и анализа результатов эксперты дали оценку управленческих и личностно-деловых компетенций резервистов, сформировали список рекомендаций по их дальнейшему развитию.

«Центр оценки» проводится в соответствии с Планом работы с резервом кадров компании «Газпром переработка».

Лариса КОБЛИК

## «МУЗЕЙНЫЙ ДВОРИК»

В августе во дворе Оренбургского губернаторского историко-краеведческого музея в поддержку проекта «Музейный дворик» прошли вечера отдыха для оренбуржцев и гостей города. Проект реализуется при активном участии компании «Газпром переработка».

Специалисты музея рассказали о садах и парках Оренбурга XIX века, комплексе усадьбы «Дворянское гнездо», о чайных традициях региона, угостили гостей чаем из настоящего тульского самовара прошлого века, провели мастер-классы по созданию открыток со штампами и скетчингу. Гостям была представлена выставка линогравюры.

Благодаря реализации совместного проекта в настоящее время на открытой площадке ведутся работы по созданию современного пространства с обустроенной зеленой зоной, новой удобной мебелью. Появится экспозиционная площадка с



террасой и оборудование, которое позволит освоить новые форматы мероприятий.

«Музейный дворик» станет частью Всероссийского культурно-просветительского проекта «Легенды городов. Музей под открытым небом», реализованного в 2021 году компанией «Газпром переработка» и краеведческим музеем.

Открытие «Музейного дворика» планируется провести осенью после осуществления работ по озеленению территории.

Сергей КАЛИНЧУК

## РОССИЯ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

На Астраханском газоперерабатывающем заводе прошел ежегодный конкурс рисунков среди детей работников.

Участники представили более 50 работ на тему «Все мы — Россия» в четырех возрастных категориях. Конкурсная комиссия оценивала отражение тематики и творческие идеи юных художников.

«В конкурсе участвуем впервые. Дочке четыре года. Настя любит рисовать ладошками и пальчиками. Для нее это оказалось совсем не трудно. Сюжет, конечно, придумала я, — поделилась аппаратчик службы теплотехника Нина Тонконогова. — Конкурсы такие нужны. Взрослые постоянно заняты, дети увлечены гаджетами. А за созданием рисунка мы провели замечательный семейный вечер». Победители и участники получили дипломы и призы от первичной профсоюзной организации Астраханского ГПЗ.

Наталья ЩЕПАЛИНА



## ЭКСПЕРТЫ ГОДА

В Петербурге подвели итоги Всероссийской бизнес-премии «Эксперт года — 2022». Проект компании «Газпром переработка» стал победителем в номинации «Общественные инициативы, КСО и международная деятельность».

«Наша премия — это возможность определить лидеров, тех, кто реализовал инновационные идеи в бизнесе, государственном управлении, общественных проектах. В отличие от других уважаемых премий мы стараемся не делать акцент только на первых лицах, а приглашать к участию научные коллективы, проектные офисы. Всех тех, кто смог реализовать важные проекты», — рассказал генеральный

директор компании «Эксперт. Центр аналитики» Кристина Муравьева.

Проект компании «Газпром переработка» «Паспорт в жизнь» направлен на социализацию и адаптацию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В ходе инициативы предприятие совместно с комитетом по социальной политике, администрацией Петербурга и руководителями Центров содействия семейному воспитанию № 3 и № 8 переоборудовали 20 «квартир» для самостоятельного проживания воспитанников центров.

При финансовой помощи компании были разработаны индивидуальные воспитательные игры жизненного планирования для 180 выпускников учреждений. Важной частью



проекта стало создание отделения профессионального обучения, где подопечные центров смогут получить диплом о профессиональном образовании и выйти в мир готовыми к самостоятельной жизни и работе.