



Охрана труда

28 апреля в России отмечается Всемирный день охраны труда. В этом году чествование будет проходить в 14-й раз. Основная цель празднования: обратить пристальное внимание на безопасность труда, а также почтить память людей, подорвавших свое здоровье или, к большому несчастью, даже погибших на производстве.

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

История развития охраны труда

Еще во времена, предшествующие нашей эре, отец медицины Гиппократ уловил связь между легочными заболеваниями и скальной пылью в каменоломнях. В античном мире передовые представители науки уже осознали понимание рисков, связанных с трудовой деятельностью, необходимость и целесообразность их предотвращения.

В средние века в Европе уже имелось представление о связи различных ремесел с определенными опасностями для здоровья.

Впервые в далеком 1802 году в Великобритании парламент издал акт об охране здоровья, этике поведения мастеров и подмасте-

рьев на ткацких и других фабриках.

В Германии и Франции акты об охране труда были приняты и начали действовать к середине XIX века.

В 1890 году на конференции в Берлине представители пятнадцати государств приняли первые международные нормы труда и утвердили положение о надзоре за сферой охраны труда, осуществляемом специально подготовленными квалифицированными специалистами, назначенными правительством и независимыми ни от работодателей, ни от работников.

История развития охраны труда в России

Преобразования Петра I, сделавшие в 1721 году Россию Им-

перией, привели к тому, что в этот период стали создаваться новые районы промышленного производства (Урал и др.). Параллельно с этим в России создавались мануфактуры в легкой промышленности. Работниками на мануфактурах в это время обычно становились крепостные крестьяне, которые «приписывались» к заводам и вынуждены были часть года работать на них.

В период правления Петра I труд на заводах и фабриках, особенно на Демидовских рудниках на Урале, на Путиловском заводе в Петербурге и на многих других, был тяжелым и опасным. Многие люди, уходившие из деревень на заработки, часто на этих заводах погибали.

Высокий травматизм среди крепостных крестьян и рабочих на фабриках и заводах всегда вызывал озабоченность прогрессивных людей, которые ставили перед собой вопрос: как обеспечить безопасные условия труда?



Знаменитый Путиловский завод. При Петре I труд здесь был тяжелым и опасным. Многие люди, уходившие из деревень на заработки, часто погибали здесь.



4 чашки зеленого чая в день увеличивают работоспособность мозга и организма в целом. Поэтому люди, регулярно пьющие зелёный чай, труднее поддаются воздействию стресса, и у них на 44% реже проявляются симптомы депрессии.

Итак, впервые надзор за усилением контроля условий труда в России отмечается датой 1734 года, учреждением указа «Для лучшего фабричного смотра».



! 1% людей может видеть инфракрасное и еще 1% - ультрафиолетовое излучение.

Создание первой фабричной инспекции относится к 1882 году. Штат первых инспекторов насчитывал 20 человек, которые осуществляли деятельность в девяти округах. В это же время был принят закон, запрещающий работу малолетним не достигшим возраста 12 лет, а также подросткам до 15 лет в ночное время. Категории подростков в возрасте 12-15 лет установлен восьмичасовой рабочий день.

! *Зевота помогает мозгу проснуться. Зевание часто ассоциируется с недосыпом и скукой, но на самом деле это помогает человеку проснуться. Во время зевания расширяется дыхательное горло, что позволяет легким получить больше кислорода, который затем перемещается в кровь, делая нас бодрее.*

В 1886 году принимается закон, регулирующий правовые отношения на предприятии между предпринимателями и рабочими. Этим законом вводятся штрафы за прогулы и неправильные приемы работ. Средства от штрафов шли на улучшение благосостояния рабочих. На каждом предприятии назначался ответственный за постановку дела правового законодательства, который отчитывался перед контролирующими органами. В этом же году были приняты новые правила фабричной инспекции, а штат инспекторов увеличился до 200 человек.

Вопросы безопасности стали решаться только в 1892 году с вводом надзора за паровыми котлами. Пе-

риодически их испытывали на надежность, а также проверяли и испытывали подъемные механизмы.

С приходом революции 1917 года, изменением государственного строя в России после победы большевиков и появления основного закона государства – Конституции, менялось и совершенствовалось законодательство в области охраны труда. Большое значение в молодой советской стране уделялось вопросам государственного контроля за производственной безопасностью и охраной труда, для чего был соз-

дан Народный комиссариат труда и организован отдел охраны труда.

В 1918 году Народный комиссариат труда объединился с отделом социального страхования. В это же время разработан список вредных производств и профессий, введена выдача специальной одежды.

С целью обеспечения законодательной поддержки в области охраны труда в декабре 1918 г. в России принимается первый «Кодекс законов о труде (КЗоТ) РСФСР», который практически не содержал положений, касающихся охраны труда.

В 1922 г. Всесоюзный центральный исполнительный комитет (ВЦИК) СССР, учитывая недостатки существующего КЗоТа и образование государства СССР, утвердил новый «Кодекс законов о труде». В этом документе впервые было введено понятие «трудовой договор», что позволило юридически закрепить принцип свободы труда.

В 1994 году Указом Президента РФ была создана Федеральная инспекция труда. Согласно указу госнадзор за соблюдением законодательства о труде осуществляется Федеральной инспекцией труда при Министерстве труда РФ.

Ее основное предназначение – обеспечение гарантий конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, усиление государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации – это сводный документ в области охраны труда, по которому работают и живут сейчас россияне. Трудовой кодекс РФ был принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года и подписан 30 декабря 2001 года Президентом России (Федеральный закон № 197-ФЗ от 30.12.2001 г.). Трудовой кодекс на территории России начал действовать с 1 февраля 2002 г.



История отдела охраны труда и промышленной безопасности

В работе любого предприятия неважных звеньев нет, и все же охрана труда – особый сектор работы, значимость которого невозможно переоценить, так как жизнь и здоровье работника приоритетны по отношению к результатам производства. И сегодня никто не оспаривает утверждения, что соблюдение основных нормативных актов по охране труда сможет уберечь работников от несчастных случаев, а собственника и руководство предприятия – от санкций со стороны контролирурующих органов.

Отдел охраны труда и промышленной безопасности Сосногорского ГПЗ ведет свою историю с середины прошлого века. Изначально главной функцией структурного подразделения было создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах. Сегодня спектр задач значительно увеличился, основными же являются: нормативно-правовое обеспечение формирования единой политики в области ОТиПБ, а также системное планирование в сфере ОТиПБ в целях улучшения состояния и условий труда, промышленной безопасности.

В задачи отдела входит организация функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасности, направленной на предупреждение профессиональных заболеваний, производственного травматизма, несчастных случаев, аварий и инцидентов. Сотрудники отдела контролируют соблюдение требований в области ОТиПБ, действующего законодательства, выполнение предписаний органов государственного и

ведомственного надзора и контроля.

За время существования отдела им руководили уважаемые, имеющие серьезный опыт работы люди: Вячеслав Петрович Потапов, Александр Николаевич Пантелеев, Надежда Ивановна Колчанова, Борис Тимофеевич Рогов.

Начало работы отдела связано с именем **Вячеслава Петровича Потапова**. Именно он занимался организацией и становлением новой структурной единицы.

Вместо **Вячеслава Петровича** (который перешел работать на Котовский газоперерабатывающий завод) был назначен **Александр Николаевич Пантелеев**, непродолжительное время до назначения занимавший должность начальника цеха № 6. Пантелеев знал производство гелия и газового конденсата. Он быстро и хорошо освоил обязанности, связанные с новой должностью. Пользовался авторитетом у инженерно-технических работников и рабочих. Был всегда уравновешен, деловит, а при расследовании несчастных случаев и аварийных ситуаций, обладая каким-то внутренним чутьем, мог докопаться до истинных причин произошедшего, даже если свидетели скрывали истину.

Последователем неравнодушного, серьезного отношения к вопросам безопасности можно назвать **Надежду Ивановну Колчанову**. Она в 1994 году, после ухода на пенсию Александра Николаевича Пантелеева, по приглашению руководства завода возглавила отдел. К этому времени Надежда Ивановна имела уже

Визитные карточки отдела

Максим Вадимович Бакурин

Должность – инженер по промышленной безопасности.

Работает на Сосногорском ГПЗ с 2013 г. В отделе – 3 года.

Должностные обязанности: осуществляет работу по предаттестационной подготовке и аттестации требований промышленной безопасности работников завода, контролирует выполнение актов, предписаний комиссий ведомственного надзора и контроля III и IV уровней административно-производственного контроля, обеспечивает представление отчетной документации в установленные сроки.

Особые достижения – дочь Алиса.

Хобби – авто-мотолюбитель.

Любимая фраза: «Из любой безвыходной ситуации есть как минимум два выхода, даже если Вас съели»

Слова, которыми характеризует свою работу: «Безопасный труд превыше всего».

Александр Рудольфович Денисов

Должность – заместитель начальника отдела.

Работает на Сосногорском ГПЗ с 1989 г. В отделе – 9 лет.

Должностные обязанности: обеспечивает контроль соблюдения требований промышленной безопасности, своевременное выполнение предписаний органов государственного и ведомственного надзора и контроля.

Хобби – хоккей, лыжные прогулки.

Любимая фраза: «Делу время, потехе час»

Слова, которыми характеризуют свою работу: «Приоритет, компетентность, трудолюбие».

Владимир Анатольевич Патшин

Должность – инженер по охране труда I категории.

Работает на Сосногорском ГПЗ с 2004 г. В отделе – 7 лет.

Должностные обязанности: обеспечивает контроль за состоянием условий и охраны труда, проведение специальной оценки условий труда, организацию обучения и проверку знаний требований охраны труда работников завода.

Особые достижения – вместе с группой туристов нашего завода и ООО «Газпром трансгаз Ухта» покорил вершину горы Народная (наивысшая точка Уральских гор, высота 1895 метров над уровнем моря, находится на границе Республики Коми и Ханты-Мансийского автономного округа).

Хобби – активный отдых на природе, туризм.

Любимая фраза: «Кто, если не я!».

Слова, которыми характеризует свою работу: «Важно сделать хорошо!».



Дмитрий Александрович Слепенков

Должность – инженер по промышленной безопасности I категории.

Работает на Сосногорском ГПЗ с 2004 г. В отделе – с 2011 г.

Должностные обязанности: отвечает за планирование затрат на охрану труда и промышленную безопасность, ведение хозяйственных договоров, разработку и согласование инструкций по охране труда и по организации безопасного проведения работ.

Особые достижения: участник чемпионата по интеллектуальным играм ООО «Газпром переработка», участник городского и республиканского чемпионатов по «Что? Где? Когда?».

Хобби – спорт (бодибилдинг), чтение исторической и классической литературы, музыка.

Любимая фраза: «Умный выиграет битву, мудрый её не допустит».

Слова, которыми характеризуют свою работу: «На работу, как на праздник».

Анастасия Александровна Филиппова

Должность – инженер по охране труда II категории.

Работает на Сосногорском ГПЗ с 2008 г. В отделе – с 2012 года.

Должностные обязанности: обеспечивает проведение вводного инструктажа по ОТ всем лицам, прибывшим на завод, оформление и выдачу личных карточек регистрации инструктажа и учёта выдачи СИЗ, разработку и пересмотр контингентов лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям), контролирует проведение идентификации опасностей и оценки рисков. Контролирует обеспечение СИЗ и СИОС, формирует нормы выдачи СИЗ и СИОС, а также оказывает методические консультации структурным подразделениям.

Особые достижения: «Считаю, что наличие образования, званий и регалий не является особыми достижениями. Особые достижения – это то, чего практически невозможно достичь, например, у тебя нет рук, а ты научился писать... Поэтому я считаю что особых достижений у меня нет».

Хобби: как и большинство я посвящаю время своим родным и близким людям.

Любимая фраза: «Даже самая малая практика во много раз ценнее любой теории».

Слова, которыми характеризуют свою работу: «Моя! Любимая! Работа!».

большой опыт в области пожарного контроля, что позволяло ей уверенно работать в направлении контроля охраны труда и безопасности. Будучи требовательной, порой даже жесткой и непоколебимой в вопросах профессиональной деятельности, она всегда оставалась доброй и отзывчивой женщиной.

Борис Тимофеевич Рогов. 26 января 1977 года пришел работать на завод. Четверть века проработал он в цехе №3. Прошел путь от аппаратчика уплотнения технического углеорода до начальника цеха. В марте (в свой день рождения) 2001 года возглавил отдел охраны труда и промышленной безопасности, которым и руководил на протяжении 15 лет. В июле 2016 года ушел на заслужен-



ный отдых.

Человек с богатым опытом производственника, обладавший мудростью, умеющий и не боявшийся принимать решения.

Для каждого работника отдела он был хорошим наставником. У него учились расставлять приоритеты, глубоко изучать вопрос, не делать поспешных выводов.

Если Борис Тимофеевич был уверен в несправедливости замечаний, он мог легко поспорить с проверяющими любого уровня, грамотно аргументировав своё несогласие. Ещё Борис Тимофеевич был лидером, умел увлечь за собой. Вот, например, однажды он решил бросить курить, шёл к этому поэтапно и примерно за полгода бросил, при этом пропагандируя отказ от курения каждому курильщику, с которым общался. И многие последовали его примеру!

За 15 лет многое в работе отдела изменилось, как и само государственное устройство, а с ним и нормативная база. Появилось такое понятие, как промышленная безопасность, новые материалы и методы защиты людей от вредных факторов и воздействий. Но, как и прежде Охрана труда всегда в приоритете.

Сегодня отделом руководит **Николай Михайлович Кудрявцев**, до



этого занимавший пост заместителя начальника отдела.

Ещё хочется рассказать о ветеране отдела. Этот человек более 20 лет работал инженером по охране труда, и общий заводской стаж у него составил 43 года. Это Алексей Иванович Кирилюк. Начинал свою трудовую заводскую деятельность в качестве токаря РМУ, далее работал инженером бюро капитального ремонта, затем повышал свой опыт в качестве инженера по ремонту отдела капстроительства и с 1993 года был назначен на должность инженера по охране труда и технике безопасности. Человек прекрасно знал завод, людей. Его всегда тянуло во всем разобраться досконально, потому его и называли профессионалом своего дела. К нему за советом всегда обращались на любые темы и всегда знали, что получат дельный ответ и помощь. В данное время Алексей Иванович на заслуженном отдыхе.

Сегодня в отделе работают еще пять специалистов. У каждого из них свои задачи и обязанности, а вместе это сплоченный и дружный коллектив.

**Николай Михайлович Кудрявцев**

Работает на Сосногорском ГПЗ с 1995 г. В отделе – 15 лет.

Особые достижения: старается быть примером для трёх сыновей.

Хобби – автомобили, путешествия.

Любимая фраза: «Всё, что ни делается, всё к лучшему!».

Слова, которыми характеризуют свою работу: «Доверие, рассудительность, дисциплина».

Охрана труда vs промышленная безопасность

На Сосногорском ГПЗ существует отдел охраны труда и промышленной безопасности. Многие люди путают эти два понятия, не умея их четко разграничить. С просьбой объяснить, в чем же состоит главное отличие охраны труда и промышленной безопасности, мы обратились к заместителю главного инженера по охране труда и промышленной безопасности – начальнику отдела Николаю Кудрявцеву.

– Николай Михайлович, название вашего отдела – отдел охраны труда и промышленной безопасности, скажите, пожалуйста, а разве эти два понятия не тождественны?

– Это не совсем так. Основная цель охраны труда – создание безопасных условий для работы сотрудников. То есть объектом охраны труда является человек: его жизнь и

отлаженной работы службы охраны труда.

Охрана труда обязательна для всех без исключения организаций, а не только на опасных производствах. Таким образом, охрана труда вполне может существовать без промышленной безопасности, а вот промышленная безопасность без охраны труда – нет.

Контролировать опасные производственные объекты призван Ростехнадзор, который лицензирует все виды деятельности с применением таких объектов.

– Почему путают охрану труда и



В большинстве авиалиний пилотам запрещено ношение бороды: в случае аварии борода может не позволить прижать к лицу кислородную маску достаточно плотно, а это, в свою очередь, поставит под угрозу жизнь пассажиров.



здоровье. Что касается промышленной безопасности, то она направлена на предупреждение и снижение риска аварий на опасных производственных объектах.

Отрасли промышленности, в которых задействованы опасные производственные объекты, всегда связаны с риском для жизни сотрудников. Например, обслуживание печей УСК, резервуаров, ёмкостей под давлением, работа на стационарных грузоподъемных механизмах и т. д. В таких условиях сделать рабочую среду безопаснее можно только за счет

– Вы упомянули понятие «опасные производственные объекты», что оно в себя включает?

– Название «опасный производственный объект» (ОПО) говорит само за себя. При эксплуатации ОПО может произойти авария, взрыв, разрушение, разлив. К ОПО относятся эскалаторы метрополитена, объекты, на которых ведутся горные работы, используется оборудование, работающее под избыточным давлением, помещения, где хранятся, перерабатываются и используются горючие и взрывчатые вещества и др.

промышленную безопасность?

– Охрана труда и промышленная безопасность – это два разных механизма, работающих на безопасность людей. Они нередко перекликаются в государственных нормативных документах. Например, законодательство в области промышленной безопасности указывает, что к работе на опасном промышленном объекте допускаются работники с соответствующей квалификацией и без медицинских противопоказаний.

Проглядывается сразу два аспекта охраны труда: обучение работника требованиям охраны труда и медицинское освидетельствование. Для неразбирающегося в этой области понятия «охрана труда» и «промышленная безопасность» сольются воедино.

Запомните главное! Система охраны труда должна быть в каждой организации, а промышленная безопасность должна обеспечиваться только на опасных производствен-

ных объектах.

– Так, а в чем же основные различия между охраной труда и промышленной безопасностью?

Охрана труда сочетает в себе разноплановые мероприятия:

- правовые (разработка нормативной документации по охране труда);
- экономические (планирование бюджета с учетом расходов на мероприятия по охране труда);
- социальные (страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний);
- организационно-технические (создание безопасного технологического процесса, организация безопасной работы);
- санитарно-гигиенические (создание условий труда, соответствующих СанПиН);
- лечебно-профилактические (организация медосмотров);
- реабилитационные и другие.

Промышленная безопасность в этом плане более узконаправлена и ориентирована на технические аспекты. Организации, эксплуатирующие опасные производственные объекты, должны:



Коллектив отдела ОТиПБ. Трудовые будни.

- соблюдать законодательство по промышленной безопасности;
- обеспечивать работу приборов и систем контроля;
- проводить экспертизу промышленной безопасности зданий, технических устройств;
- проводить диагностику, испытание, освидетельствование используемых сооружений и технических устройств и так далее.

В охране труда руководствуются другими нормативно-правовыми



Звук хrapа может достигать 70 децибел, что сравнимо со звуком отбойного молотка.

актами, нежели в промышленной безопасности. Например, основным законом, регулирующим охрану труда, является Трудовой кодекс, а в области промышленной безопасности – Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21 июля 1997 года № 116–ФЗ.

Различны и органы управления в этих областях. Охраной труда ведают Государственная инспекция труда и Министерство труда и социальной защиты РФ, промышленной безопасностью – Ростехнадзор.

– Кто должен заниматься промышленной безопасностью в организации?

В квалификационных справочниках есть две разные должности: «специалист по охране труда» и «инженер по промышленной безопасности». Трудовое законодательство не запрещает сотруднику их совмещать.

Специалисту по охране труда необходимо иметь высшее образование в области охраны труда либо высшее образование и профессиональную подготовку. Инженер по промышленной безопасности дол-



жен иметь высшее техническое образование по профилю производственного объекта, на котором он работает.

С уверенностью могу утверждать одно, что специалист, выполняющий обязанности и по охране труда, и по промышленной безопасности, должен иметь высокую квалификацию и уметь работать с большим количеством нормативной документации.

— А еще отдел иногда называют отдел техники безопасности, это правильно?

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Техника безопасности (ТБ) — устаревший термин, обозначавший часть функции «охраны труда» — управления производственной деятельностью, направленной на предотвращение травм и заболеваний, связанных с производством.

По старинке словосочетание еще используется в обиходе, даже специалиста по охране труда зачастую называют инженером по ТБ.

Если по-простому, то техника безопасности — это уже правила поведения на предприятии: как правильно вести себя на рабочем месте, как работать и куда не лезть во избежание травм.

А охрана труда — это целенаправленные меры по организации безопасного труда. Например, создание на рабочем месте хорошего освещения, снижение уровня шума.

Надеюсь, что у меня получилось объяснить, какие отличия и сходства существуют между такими понятиями, как охрана труда, техника безопасности и промышленная безопасность.



В США ежегодно регистрируется более 40 000 случаев травматизма, связанных с посещением туалета. Скорее всего, это связано с попытками получить страховку.

Спецодежда

Закон любого живого существа в том, что движение является жизнью. Но развитие технологий и повсеместное внедрение компьютера вынуждают человека двигаться все меньше. Работников лопаты и отбойного молотка потеснили работники кресла, клавиатуры и мыши.

Спецодежда — это комплект одежды, который специально разработан для защиты в сложных рабочих ситуациях, связанных с каким-либо риском для жизни. Чаще всего этот комплект представляет собой специальный костюм или может быть просто какую-либо его часть: верхнюю одежду, обувь, головные уборы и т.п. Спецодежда создавалась с одной целью — защитить человеческий организм от вредного воздействия внешней среды при работе в опасных условиях, при высоких температурах, загрязнении воздуха и т.п.

Очень часто кроме спецодежды, которую получают все работники, связанные с тяжелыми условиями труда, выдаются смывающие, обезвреживающие или просто очища-

щие средства.

Трудно определить, когда именно возникла первая спецодежда, так как еще строители известных египетских пирамид изображались в одинаковых набедренных повязках. В Древнем Риме также наблюдались некоторое подобие рабочей одежды. Во времена Средневековья рыцари носили свои кольчуги в одинаковом стиле, что дает повод называть их древней спецодеждой.

Считается, что в нашей стране рабочая одежда, возникла в конце XVIII века. Во времена Петра I была введена специальная форма для моряков, которая называлась «роба». На сегодня это слово обозначает спецодежду из грубой ткани, а тогда



Женская коса состоит в среднем из двухсот тысяч волос и способна выдерживать груз весом в 20 т.



Совещание членов оперативного штаба, доклад руководителю учений.

оно обозначало просторную одежду, так как моряки носили широкие шаровары. В XIX веке, когда появились мануфактуры, многие их владельцы захотели повысить престиж своего производства. Большинство людей в те времена жили очень бедно, работая на промышленников и помещиков, им даже не было за что купить рубашку.

На мануфактуру они приходили в рваной одежде. Владельцы предприятий решили, что такой вид нарушает репутацию мануфактуры. Это будто бы свидетельствует о жадности хозяина, который платит так мало, что рабочий не может себе купить рубашку. И многие богачи ввели на своих предприятиях рабочую форму, только вот ее стоимость вычитывалась из заработной платы и без того бедных рабочих.

В советские времена спецодежда имел почти каждый гражданин. Она подразделялась на два вида – «роба», для работников фабрик и предприятий, а также униформа – для стюардесс, военных, врачей, официантов. Получить униформу считалось даже престижным, хотя особенно модной она не была.

Сейчас отношение к спецовке не однозначное. В одних профессиях требуется исключительно удобная, комфортная, износостойкая одежда из натуральных тканей. А другие профессии требуют того, чтобы спецодежда или униформа

была еще и элегантной и модной. Иногда разработкой фасона спецодежды для стюардесс или правоохранительных органов занимаются известные дизайнеры.

Для работников промышленных предприятий важно не только иметь качественный комплект, но и периодически получать смену ему. Большинство промышленных предприятий предоставляют рабочим одежду один или два раза в год, причем бесплатно.

Интересным фактом про спецодежду можно назвать то, что когда-то джинсы были спецодеждой, грубой «робой», которую носили работники тяжелых производственных предприятий в Америке. Позже их усовершенствовали, пришив несколько карманов для удобства. В то время, когда в Америке джинсы являлись рабочей одеждой, в Советском Союзе они были на пике моды и стоили огромных денег. Некоторые граждане готовы были выложить две свои зарплаты за джинсы. Их привозили из-за границы, а особо ушлые дельцы устраивали подпольные швейные цехи по пошиву модных штанов.

!
По данным страховых компаний, первостепенная причина бытовых травм — это лестницы. Затем идут стеклянные двери, столовые приборы и на последнем месте, как ни странно, электрические приборы.



7 цех.

Уполномоченные лица по охране труда

В соответствии с Положением об уполномоченном по охране труда профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Нефтегазстройпрофсоюза РФ определено правовое положение уполномоченного по охране труда.

Решением по Сосногорскому газоперерабатывающему заводу от 16.12.2014 года №1 утверждены уполномоченными по охране труда работники, которых избрали трудовые коллективы в своих подразделениях. На сегодняшний день это 29 человек. Все они прошли обучение в специализированном учебном центре.

Уполномоченные по охране труда – это основное и самое массовое звено общественного контроля за охраной труда. Они находятся в постоянном контакте с работниками своего производственного подразделения и как никто другой могут влиять на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности. Поэтому во многом от грамотности уполномоченных по охране труда, от их активной работы зависит сохранение жизни, здоровья и трудоспособности работников.

Уполномоченный по охране труда – это тот, кому доверяют создание безопасных условий работы, безопасность коллектива на производстве. И если его признают лучшим, значит, за его коллектив можно не беспокоиться.

В своей деятельности **уполномоченный по охране труда**, работая на общественных началах, должен **активно защищать права членов**

профсоюза, не конфликтуя со своим руководством, а квалифицированно убеждая его с участием профкома в необходимости выполнения того или иного мероприятия, дабы не произошла беда.

Итоги работы уполномоченных подводятся на заседании комиссии по охране труда ежеквартально. Наиболее отличившиеся премируются как за счет средств профсоюзной организации, так и за счет средств, согласно «Положению о поощрении работников Общества за активное



А.В. Лукас

участие в деятельности уполномоченных по охране труда».

Работа наших уполномоченных не остается незамеченной и за рамками завода. Благодаря их показателям первичная профсоюзная организация завода была не раз награждена дипломом за лучшую организацию профсоюзной работы в области охраны труда по итогам работы за год.

Лучшим уполномоченным по охране труда за 2016 год был признан Алексей Игнатов – инспектор во взрывоопасных производствах ВГСО. Надо сказать, что упорная борьба за первое место развернулась между Алексеем Игнатовым и Александром Семушиным, уполномоченным по охране труда цеха №3 (в итоге занявшим 2 место). По итогам работы за квартал обоим работникам присуждалось 1 место дважды. После долгих дебатов комиссия по ОТ профсоюзного комитета приняла решение выбрать лучшим того, кто в сумме набрал наибольшее количество баллов.

К вышесказанному можно добавить, что Алексей Игнатов по итогам работы в 2015 году был признан лучшим уполномоченным по охране

труда Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Газпром».

В число лучших уполномоченных по охране труда Территориальной Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России за 2015 год попал и наш заводской работник Александр Викторович Лукас, электромонтер участка электроснабжения.

Активное участие в деятельности уполномоченных по охране труда в течение всего года принимали следующие работники нашего завода:

Александр Иванович Семушин – аппаратчик получения техуглера цеха №3;

Ирина Борисовна Русинова – сливщик – разлищик ГНС цеха №1; Леонид Михайлович Христюков – сверловщик РМУ;

Антон Владимирович Безмолитвенный – аппаратчик получения техуглера цеха №3;

Леонид Иванович Осипов – слесарь по ремонту технологических установок цеха №7;

Олег Николаевич Лагуткин – начальник смены цеха №8;

Дмитрий Маратович Даулетов – инженер электросвязи участка связи; Наталья Владимировна Евсеева – маляр участка капитального ремонта;

Сергей Анатольевич Хабаров – плотник участка хозяйственного обслуживания;

Александр Николаевич Гилев – водитель автотранспортного участка;

Юрий Николаевич Корниенко – пожарный ведомственной пожарной части №1;

Владимир Сергеевич Деревесников – пожарный ВПЧ №2;

Сергей Васильевич Рыжук – слесарь АВР УПВСиК.



А.И. Семушин



А.А. Игнатов

Некоторые факты об отделе охраны труда и промышленной безопасности

Сосногорский газоперерабатывающий завод ежегодно участвует в профессиональных конкурсах, проводимых как в Обществе «Газпром переработка», так и среди предприятий, находящихся на территории Сосногорского района и других районов Республики Коми.

По итогам работы за 2014 год Сосногорский ГПЗ стал победителем среди филиалов Общества по итогам конкурса на звание «Лучший филиал ООО «Газпром переработка» по обеспечению охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и здоровья». Такой же награды мы были удостоены по итогам 2011 года.

Этот конкурс является своеобразным подведением итогов работы за год. В соответствии с Положением о смотре-конкурсе основными критериями оценки участников являются:

отсутствие производственного травматизма, оценка системы обучения и проверки знаний работников по охране труда, проведение оценки условий труда на рабочих местах, сведения о пожарах и возгораниях на объектах филиала.

Победа Сосногорского ГПЗ в этом конкурсе – результат планомерной работы в области охраны труда, которая ведется на предприятии и является одним из основных направлений производственной деятельности, обеспечивающей безопасность, надежность и эффективность работы компании.

Работников Сосногорского ГПЗ неоднократно поощряли и отмечали за их деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности. Получали они и высокое звание

«Лучший уполномоченный по охране труда территориальной Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза».

Отдел охраны труда и промышленной безопасности Сосногорского ГПЗ в 2012 году впервые провел смотр-конкурс на «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение требований охраны труда среди работников завода». Конкурс был приурочен к празднованию Всемирного дня охраны труда и 5-летию со дня образования ООО «Газпром переработка». Подобный конкурс проводился в Обществе впервые и по праву может считаться ноу-хау завода.

Инициатива Сосногорского ГПЗ так понравилась, что в 2013 году конкурс прошел уже во всех филиалах Общества.



ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА», СОСНОГОРСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД,
Республика Коми, г. Сосногорск, ул. Энергетиков, д. 15. Телефон: 46457.
Выпуск подготовлен ведущим специалистом ССОиСМИ Ларисой Коблик.
Тираж 400 экз.