Профсоюзная жизнь

ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

№ 7, сентябрь, октябрь 2017 г.

Информационное издание профсоюзной организации Сургутского ЗСК

О ГЛАВНОМ

Тёплая встреча гостей из холодной страны

Алексей Иванцов приветствует гостей из Норвегии

19 октября на Сургутском ЗСК побывали представители норвежского профсоюза промышленных рабочих и энергетиков «Industri Energi».Посещение предприятия прошло в рамках визита с целью подписания договора о сотрудничестве с Нефтегазстройпрофсоюзом России. Ранее норвежцы посетили Министерство энергетики Российской Федерации. На площадке ведомства обсуждались вопросы, связанные с безопасностью работ на шельфе, совершенствованием и сближением законодательств двух стран и проведением совместных образовательных программ.

Норвежцы вошли в число немногих иностранных делегаций, посетивших Сургутский ЗСК не по производственной необходимости. Подчеркивая значимость встречи, её участник - председатель НГСП РФ **Александр Корчагин** отметил:

– На примере Сургута и Сургутского района мы показываем, как реализуются социальная политика, жизнеобеспечение, охрана окружающей среды, как организованы технологический процесс и рабочие места на предприятиях нефтегазовой отрасли.

После обмена приветствиями, гостям из Норвегии показали фильм об истории и перспективах компании «Газпром переработка». Ознакомившись с макетом филиала, который представил **Сергей Иванов**, заместитель директора завода, присутствующие прошли короткий инструктаж по охране труда и технике безопасности на предприятии и отправились на экскурсию.

Первым объектом стал спортивно-оздоровительный комплекс (СОК). Проводя гостей, **Алексей Иванцов**, председатель ППО «Газпром переработка профсоюз Сургутского ЗСК» прокомментировал:

– В нем все достаточно просто: теннисные столы, бильярд, тренажеры для силовых упражнений. Кроме того, у нас заключены договоры с городскими спортивными сооружениями, к примеру, с комплексом «Дружба», Теннисным центром, заводчане имеют возможность тренироваться и в бассейне. Оснащение СОК, как и проведение ежегодной заводской спартакиады по 14-ти видам спорта, финансируется из средств профсоюзного бюджета.

Затем представители норвежской делегации побывали в операторной установки по утилизации низконапорных сбросных газов, где их внимание привлекла не только организация производственного процесса, но и яркие корпоративные календари, с которых на гостей смотрели симпатичные сибирские барышни в различных костюмах на фоне красивых пейзажей. Каково же было удивление гостей, когда им сообщили, что в роли моделей выступили…заводчанки!

Уже возвращаясь к месту начала экскурсии, автобус вдруг притормозил – с охапкой цветов в салон поднялся **Алексей Иванцов**: каждой даме достался букет роз, выращенных в заводской теплице.

ИТОГИ ВСТРЕЧИ

Говоря о специфике профсоюзного единства в Норвегии, **Фрудэ Альфхейм**, председатель «Industri Energi», численностью 60 000 человек отметил:

– Быть членом профсоюза или не быть – это, в первую очередь, выбор своего будущего, своей гражданской позиции.

Окончание на стр. 2

Тёплая встреча гостей из холодной страны

Начало на стр. 1

Сибирские розы завтра будут в Осло

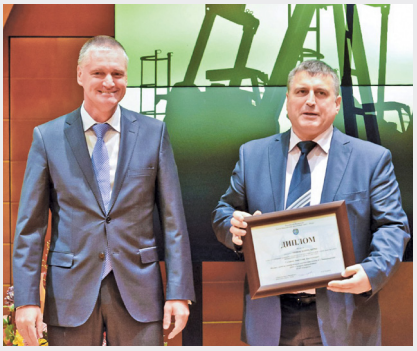
Это выбор, будешь ли ты стоять плечом к плечу со своим товарищем по работе, это в том числе защита на рабочем месте. Кроме того, профсоюз максимально прилагает усилия для того, чтобы добиваться лучших показателей по зарплате. Но, кроме базового и основного мотивирующего фактора «быть членом профсоюза», есть и другие, в том числе хороший страховой пакет. Член профсоюза может обратиться за юридической помощью по любым, в том числе частным вопросам.

Обсуждая вопросы работы отраслевых профсоюзов России и Норвегии, стороны отметили сходство позиций обеих стран в уважительном отношении к ветеранам труда, в необходимости работы с молодежью. Любопытно, что в Норвегии есть профсоюз пенсионеров, который оказывает свой спектр поддержки и лоббирует интересы норвежских пенсионеров на государственном уровне.

Подготовила Марина ЧУРИЛОВА

Сургутский ЗСК – один из лучших заводов Югры

Завод по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина стал призером окружного конкурса «Чёрное золото Югры» в номинации «Лучший газоперерабатывающий завод» по итогам 2016 года.



Алексей Забозлаев награждает Анатолия Селявина

Конкурс профессионального мастерства газовиков и нефтяников проводился Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 17-й раз. Участниками стали более 300 человек из 41 предприятия региона.

Награды вручал заместитель Губернатора автономного округа **Алексей Забозлаев**. В число лучших представителей трудовых коллективов вошёл **Анатолий Селявин**, машинист технологических компрессоров производства № 2. Он был награждён дипломом третьей степени.

Подготовка к зиме: паспорт выдан

Завод по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина получил паспорт готовности к работе объектов завода в осенне – зимний период 2017-2018 годов. Готовность проверила и подтвердила совместная комиссия ПАО «Газпром» и дочерних обществ: ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром газнадзор» и ООО «Газпром газобезопасность».

Подготовка велась в соответствии с комплексной программой «Основные направления работы по подготовке объектов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» к осенне-зимней эксплуатации 2017–2018 годов».

В течение года на заводе проводились плановые работы по обеспечению требований промышленной, газовой и пожарной безопасности производственных объектов. Кроме того, в полном объеме выполнена подготовка энергетического оборудования к эксплуатации в предстоящий низкотемпературный период. К началу октября выполнение мероприятий на Сургутском ЗСК составило 93%, оставшаяся часть была закончена в установленные программой сроки.

Силами ремонтных цехов и групп проведены плановые капитальный и текущие ремонты, диагностическое обследование, техническое обслуживание оборудования завода.

Большой объём ремонтных работ выполнен подрядными организациями по договорам, курируемым отделом главного механика. С апреля по октябрь специалисты выполнили

К зиме готовы!

наладку на десяти технологических установках и семидесяти резервуарах.

«По итогам подготовительного периода хотелось бы поблагодарить специалистов, руководителей служб и подразделений завода, обслуживающий и ремонтный персонал. Общими усилиями успешно пройден очередной этап подготовки предприятия к работе зимой и дальнейшего развития. Разработанные мероприятия позволяют обеспечить выполнение производственной программы в период пиковых нагрузок единой газотранспортной системы», – отметил **Сергей Талалаев**, главный инженер завода.

ПРОДЛИЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Такое решение приняли участники конференции работников Общества, которая состоялась в режиме видеоселектора 1 ноября.

Владимир Гуков – заместитель генерального директора по корпоративной защите довёл до сведения делегатов информацию о завершении 1 ноября 2017 года реорганизации ООО «Газпром переработка» в форме присоединения ООО «Газпром переработка Оренбург» и ООО «Газпром добыча Астрахань», создаваемых путём проведения одновременной реорганизации в форме выделения из Обществ «Газпром добыча Оренбург» и «Газпром добыча Астрахань».

Руководствуясь требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, было предложено продлить срок действия Коллективного договора ООО «Газпром переработка» на 2013-2015 годы на период с 1 ноября 2017 года по 31 декабря 2018 года.

Предложение получило единогласную поддержку делегатов конференции.

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ВЫСТАВКЕ

Специалисты завода представили Общество «Газпром переработка» на специализированной выставке «Сургут. Нефть и Газ – 2017».

Она прошла в конце сентября и стала профессиональной площадкой для новейших разработок в области добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья. В мероприятии приняли участие более 100 предприятий из различных регионов России и зарубежных стран.

Александр Белоусов

Заместитель главного технолога завода **Александр Белоусов** давал комментарии участникам профессионального форума и представителям СМИ Сургута и Югры. Экологическая направленность экспозиции компании привлекала к себе особое внимание участников и гостей мероприятия.

ПОВЫСИЛИ КВАЛИФИКАЦИЮ

Более 100 заводчан повысили квалификацию в области экологической безопасности. Обучение проводилось по программе «Природопользование и охрана окружающей среды» преподавателями Уральского государственного лесотехнического университета и Центра профессионального развития г. Екатеринбурга.

Слушатели курсов

Слушателями курсов стали работники завода, причастные к обезвреживанию, транспортировке или хранению опасных отходов 1-4 классов – ртутных ламп, нефтешламов, аккумуляторных батарей и твёрдо-бытовых отходов.

Обучение включало изучение теоретического материала и практическую часть – итоговое тестирование. Слушатели курсов получили право на работу с отходами 1-4 классов опасности и удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

ПОЗДРАВИЛИ ПЕНСИОНЕРОВ

Участники праздника

Накануне Международного Дня пожилых людей (1 октября) специалистами отделов по физкультурно-оздоровительной работе и социального развития с участием цеха по текущему ремонту зданий и сооружений был организован праздник для неработающих пенсионеров предприятия.

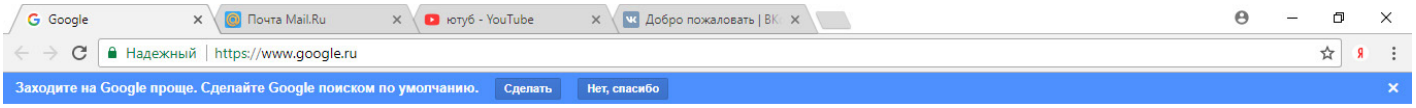
Традиционно, ветераны-газовики из Сургута стали участниками спортивных состязаний на базе отдыха в деревне Ляминой, после чего их ждала развлекательная программа и праздничный обед.

На учете завода состоят более 700 пенсионеров, проживающих в различных регионах страны. Ветераны пользуются широким набором социальных льгот и гарантий, предусмотренных Положением о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром переработка».

ОБСУДИЛИ ПРОБЛЕМЫ

Профсоюзный актив завода встретился с председателем «Объединённой первичной профсоюзной организации Газпром переработка профсоюз» Сергеем Васиным.

Обсуждались проблемы, связанные с производственной деятельностью, в частности с оптимизацией обеспечения работников предприятия спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Был затронут и социальный блок вопросов, заводчане внесли предложения по расширению перечня учреждений для отдыха и оздоровления и другие.

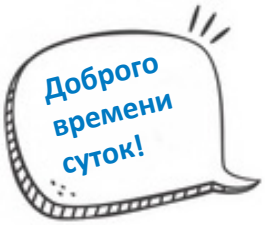


День молодого работника

Почта Картинки Войти

Блогосфера Сургутского ЗСК

ЗАГУГЛИМ?!



«Уважаемые участники блого-сферы! Сегодня у нас проходит онлайн встреча профессиональных блогеров газового сообщества, их активных подписчиков, а также начинающих Интернет-пользователей», – так нетрадиционно открылся традиционный для заводской молодёжи День молодого работника. Он прошёл в последние выходные сентября на территории стрелкового полигона имени полковника милиции А.Г. Тупалова. Для проведения было сформировано три команды – руководителей, молодых специалистов и учащихся «Газпром класса» Общества «Газпром переработка» из Лицея №1.

ВОПРОСЫ АДМИНАМ

Вопросы нашим админам

ПОСЛЕ ПЕРЕКЛИЧКИ КОРПОРАТИВНО-СПОРТИВНО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНОЕ ОНЛАЙН-МЕРОПРИЯТИЕ БЫЛО ОБЪЯВЛЕНО ОТКРЫТЫМ

Его участников приветствовали директор завода **Андрей Дорощук** и председатель профсоюзной организации **Алексей Иванцов**. Затем был представлен и весь «командный состав», принимающий участие в празднике. Каждому руководителю были заданы вопросы в формате мероприятия, к примеру: «Сколько электричества потребляет один молодой работник?», «Какой конструктор нужно собирать, чтобы стать начальником проектно-конструкторского бюро?», «Когда можно будет подписывать документы в viber?» и другие.

САМЫЕ ПРОДВИНУТЫЕ

ВАЖНЫМ И ОСОБО ОЖИДАЕМЫМ МОМЕНТОМ В ПРОГРАММЕ ПРАЗДНИКА СТАЛО НАГРАЖДЕНИЕ ЛУЧШИХ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

Алексей Иванцов и Андрей Дорощук награждают Максима Ерпылёва

Они проявили активную личную позицию и принимали участие в жизни подразделения и завода по итогам работы за 2016 год. Они стали примером для своих коллег.

Это Олег **Подгорнов**, оператор технологических установок 6 разряда УСК № 3 производства № 1, **Линас Фатхинуров**, оператор технологических установок 4 разряда УМТ производства № 2, **Леонид Дударев**, оператор товарный 6 разряда железнодорожной наливной эстакады производства №3, **Гузель Дробитько**, лаборант химического анализа 5 разряда центральной заводской лаборатории, **Денис Гезенко**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда электроцеха, **Максим Ерпылев**, приборист 5 разряда цеха автоматизированных систем управления производственно-хозяйственной деятельностью, **Ильнур Бикбаев**, инженер-технолог II категории технического отдела, **Денис Дуров**, маляр 5 разряда цеха по текущему ремонту зданий и сооружений, **Иван Войку**, слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда ремонтно-механического цеха, **Дмитрий Белов**, ученик «Газпром-класса» Лицея № 1.

ДА ИСЧЕЗНУТ ЛУЗЕРЫ! ДА ПРИБУДУТ ЮЗЕРЫ!

ЗАВЕРШИЛА ОФИЦИАЛЬНУЮ ЧАСТЬ ТРАДИЦИОННАЯ КЛЯТВА ВНОВЬ ПРИНЯТЫХ В РЯДЫ ЗАВОДЧАН МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И УЧАЩИХСЯ «ГАЗПРОМ-КЛАССА»

Лицеисты поклялись зарегистрироваться в социальных сетях и стать постоянными подписчиками корпоративных сообществ ПАО «Газпром» и пригласить максимальное количество подписчиков из числа учителей. А заводские «новобранцы» пообещали оставлять самые ласковые комментарии к селфи руководителей, выкладывать максимальное количество постов о проделанной работе с надеждой получать за это кучу лайков на своей зарплатной карте.

Волейбол с лавашом

СПРАВОЧНО

ОРГАНИЗАТОРЫ МЕРОПРИЯТИЯ:

креативщики из отдела кадров и трудовых отношений и отдела по физкультурно-оздоровительной работе.

Отделом кадров и трудовых отношений было проведено анкетирование порядка 350 рабочих с высшим профессиональным образованием. Более 50% опрошенных – в возрасте до 35 лет, в большей степени обладающие потенциалом для развития.

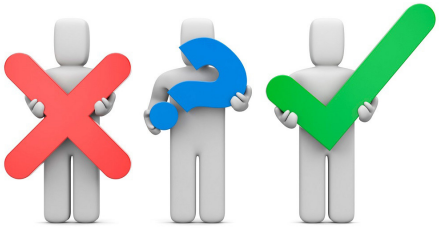
При ответе на вопрос о том, чего хотелось бы достичь в ближайшее время, было выявлено: повышение заработка (34%), карьерный рост (34%), повышение квалификации и профессиональной компетентности (26%). Около 6% от общего числа опрошенных не планируют в дальнейшем продолжать работу на заводе. Некоторые выразили желание работать в соответствии с полученным образованием.

Заинтересованность в карьерном росте показали 82% опрошенных. Отсутствие таковой выразила часть работников в возрасте старше 36 лет. 5% респондентов не задумывались об этом, или равнодушны к возможному изменению своего карьерного маршрута.

При этом более половины опрошенных (65%) считают, что у них нет ближайших перспектив роста, при этом около 10% работников вообще не задумываются о такой возможности.

В качестве причин, от которых зависит продвижение по службе, работники отмечают:

✓инициативность, амбициозность, целеустремленность и активность, трудолюбие и усердие



✓личную мотивацию

✓участие в программах для молодых специалистов

✓наличие ученой степени

✓личностно-деловые качества и управленческие навыки

✓расширение производства

Наиболее частой причиной невозможности карьерного роста по мнению опрошенных является:

✓отсутствие вакансий

✓отсутствие технического или химического образования

✓возраст (старше 40 лет)

✓невозможность проявить себя в рабочей профессии

✓недостаток опыта работы и профессионализма

✓морально-нравственные качества (низкая лояльность)

✓отсутствие конкурсного отбора при назначении

✓неэффективная кадровая политика на заводе

✓отсутствие информации о планируемых и имеющихся вакансиях

✓отсутствие желания и инициативности.

Окончание на стр. 6

комменты

Дина Зяблицкая, Карина Самитова, Елизавета Моняк «Газпром-класс»

Здорово, что Сургутский ЗСК пригласил учеников нашего недавно сформированного класса принять участие в мероприятии. Мы стали более дружными, сплоченными. Все были позитивно настроены и активно боролись за победу. Горячий чай и блюда полевой кухни очень скрасили прохладный день. Благодарим руководство завода за то, что подарили нам такой праздник!

ответить

Олег Подгорнов

Такие мероприятия нужны для того, чтобы работники больше общались в дружеской атмосфере, что плодотворно повлияет на дальнейшее настроение на рабочем месте и сблизит коллег. Для меня звание лучшего молодого работника – прекрасная мотивация для дальнейшего личностного и карьерного развития.

ответить

Леонид Дударев

Считаю, что участие в таких мероприятиях руководства завода и учеников «Газпром-класса» – очень хорошее решение. Конкурсы впечатлили своим разнообразием и динамичностью проведения. Хочу отметить отличную работу ведущих праздника, которые задавали всем настроение.

ответить

Окончание на стр. 6

Гузель Дробитько

Удивила и порадовала форма проведения события – в стилистике социальных сетей, которые стали неотъемлемой частью жизни. Даже реквизиты мероприятия были выдержаны в стиле Instagram, в том числе и яркие футболки с «хэштегом» ЗСК. Приятной неожиданностью стало награждение лучших работников завода, а так же напутственные слова руководителей.

ответить

Ильнур Бикбаев

Выражаю огромную благодарность организаторам за проведение столь нужного для молодых работников праздника! Считаю, что воспитание смены является залогом подготовки и роста кадрового резерва, а значит и развития предприятия в целом.

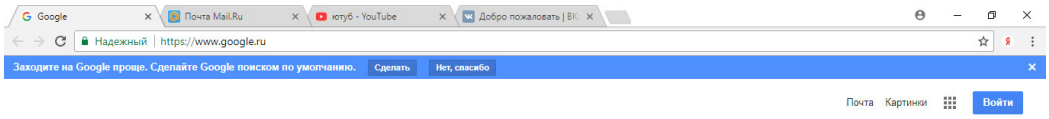
ответить

Илья Галай

День молодого работника – день сплочения и единства «свежей крови» Сургутского ЗСК. Когда видишь руководство в неформальной обстановке – это повышает командный дух и заряжает энергией достижений. Отдельное и «горячее» спасибо за вкусные и сытные бонусы от нашей заводской столовой. По итогам участия мною был смонтирован видеоряд, который можно найти на просторах группы «Профсоюз ООО «Газпром переработка» от 12.09.2017.

ответить

Начало на стр. 4, 5



День молодого работника

БРОДИЛКИ И ГЕЙМЕРЫ

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЙ ЧАСТЬЮ МЕРОПРИЯТИЯ СТАЛИ КОМАНДНЫЕ СПОРТИВНЫЕ СОСТЯЗАНИЯ, В КОТОРЫХ УДАЧА ПОПЕРЕМЕННО БЫЛА НА СТОРОНЕ КАЖДОЙ ИЗ ТРЁХ КОМАНД, А В КОНЕЧНОМ ИТОГЕ ПОБЕДИЛА ДРУЖБА

Геймеры из Газпром-класса

ИЩИТЕ СЕБЯ И НАХОДИТЕ! НЕ ОСТАНАВЛИВАЙТЕСЬ НА ДОСТИГНУТОМ И В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ ПОЛУЧИТЕ СТАТУС «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОТНИК – 2017 Г.».

Екатерина СИЛАНТЬЕВА,
кандидат психологических наук, ведущий психолог ОКиТО

МАЛЕНЬКИЕ ПОБЕДЫ для большого спорта

Денис Вагин и его семья представили Общество «Газпром переработка» в благотворительном триатлоне

В сентябре, в поселке Ростоши Оренбургского района проходили традиционные соревнования на призы компании ООО «Газпром энерго». В отличие от состязаний прошлого года, география благотворительной акции расширилась от Астрахани до Нового Уренгоя, а количество ее участников существенно возросло.

ДЛЯ ЧЕГО ЭТО НУЖНО

Главная цель мероприятия – формирование нравственных качеств у детей, попавших в трудную жизненную ситуацию, через развитие тесных межличностных коммуникаций с работниками компаний топливно-энергетического комплекса и членами их семей. Для этого в регионах присутствия ООО «Газпром энерго» формируются сборные, состоящие из семей и воспитанников детских домов и школ-интернатов.

Команды состязаются в классическом триатлоне – велогонках, плавании, беге.

Отборочные этапы проводились в Ставрополе, Астрахани, Саратове, Рязани, Сургуте, Новом Уренгое и поселке Пангоды (Ямало-Ненецкий автономный округ). Все они были направлены в поддержку воспитанников детских домов и интернатов. Семейная команда **Дениса Вагина** – электромонтажника службы электроснабжения Сургутского ЗСК в составе жены **Натальи**, племянницы **Екатерины** и детей из патронажных семей – **Альберта Мухамедярова** и **Арины Жерновковой** стала победителем и получила право представлять Сибирь на всероссийских соревнованиях.

КАК ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ТУРНИРА

5 сентября на старт вышли команды зоны «Урал». Судьям предстояло выявить победителя, который бы составил конкуренцию еще семи полуфиналистам. Самой зрелищной стала легкоатлетическая эстафета. Участвовали в ней шесть представителей МО «Город Оренбург», МО «Оренбургский район», ООО «Газпром добыча Оренбург», ООО «Газпром энерго» (Южно-Уральский, Приуральский и Оренбургский филиалы), ООО «Газпромтранс» и команда ООО «Газпром нефтехим Салават» (Уфа). Мамы, папы и дети бежали пять кругов, 400 метров каждый. Самой сильной стала команда Оренбургского района. Все дистанции триатлона, включая плавание (5 по 25 метров) и велогонки (два круга протяженностью около 3000 метров), семья **Ефремовых** преодолела «без сучка и задоринки», и по итогу полуфинала показала наилучшее время.

«Ехали с пониманием, что все команды прошли отборочные соревнования и участники заключительного этапа – сильнейшие, люди, увлечённые спортом, – рассказал **Денис Вагин**. – *Масштабы соревнований впечатлили всех, и особенно детей – они впервые участвовали в мероприятии такого уровня. Эмоциональный накал увеличивало и то, что в эти дни на стадионе «Газовик» проходила первая летняя Спартакиада ООО «Газпром энерго». Программа состояла из четырех видов спорта: волейбол, мини-футбол, плавание, легкоатлетический кросс.*

Соревноваться с сильнейшими было не просто, особенно с семьями, в которых дети не отставали от взрослых. Особенно поразила команда из Оренбурга – их дети были быстрее всех, и даже взрослых. Они достойно заняли 1 место!».

ФИНАЛЬНЫЕ АККОРДЫ

Право на победу в последний день соревнований оспаривали команды ООО «Газпром трансгаз Москва», администрация МО «Город Саратов», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром энерго» – Надымский филиал, ООО «Газпром энерго» – Южный филиал, ООО «Газпром подземремонт Уренгой» (г. Новый Уренгой), ООО «Газпром переработка» (г. Сургут) и команда Оренбургского района.

Иван Кошкин, Светлана Вагина, Екатерина Капреева и Мария Гавронская – участники триатлона

Страсти на дистанциях кипели нешуточные. Показавшая наилучшее время команда и здесь проявила себя, что, впрочем, не вызвало ни капли зависти у остальных. Москвичи заняли почётное второе место, у представителей Ставрополя – третье.

*«Наша команда выкладывалась изо всех сил и дети поначалу расстроились, что немного отстали и не заняли призовых мест. Но после моего пояснения, что спорт – это постоянные тренировки, попросились тренироваться вместе в Сургуте, чтобы к следующим соревнованиям быть сильнее. На состязаниях в Оренбурге у нас была замена патронажных детей, в семью вошли **Иван Кошкин** и **Мария Гавронская**.*

Организаторы «Энергии поколений» составили для нас разнообразную программу, скучать было некогда. Помимо общения с другими участниками спартакиады, были и экскурсии по городу, и посадка деревьев, и дискотеки с фейерверками. Все время, проведенное в Оренбурге, было похоже на летний фестиваль. Праздничная обстановка, спортивный дух, теплый и сухой воздух, ухоженные улицы с яблоками, виноградом и сливами на кустах, местные арбузы – все было как в сказке. Дети плакали от того, что она так быстро закончилась, но я напомнил, что все еще впереди: совместные тренировки, соревнования и победы!», – сказал **Денис Вагин**.

PS

Подводя итоги поездки, Денис Сергеевич поблагодарил Алексея Иванцова, председателя ППО «Газпром переработка профсоюз Сургутского ЗСК» и специалистов отдела по физкультурно-оздоровительной работе завода. *«Самое главное – не победа, а уникальная возможность поверить в себя, которую дарит благотворительный триатлон «Энергия поколений» помогая детям, оставшимся без родительской опеки. Своим примером участники показывают, как важно стремиться к своей цели, а успех досягаем для всех»*, – резюмировал **Алексей Иванцов**.

Осенние старты

Во второй половине октября в Сургуте наконец-то лёг снег и запахло настоящей зимой. Любители зимних видов спорта расчехлили свой инвентарь и вышли на снежные трассы. Совсем скоро начнутся первые морозные старты и станет ясно, кто в какой спортивной форме подошёл к новому сезону. А пока подведены итоги последних месяцев летне-осеннего периода.

9 сентября состоялся традиционный забег «Сургутское кольцо» вокруг водохранилища ГРЭС-2. На дистанции отличился **Рамиль Шарифуллин** (СМЦ), занявший 2 место.

10 сентября на поле «Спортивного ядра» прошёл турнир, посвящённый 60-летию развития футбола в г. Сургуте. Заводская команда заняла 1 место в составе: **Николая Кочуга** (ТЦ), **Виктора Грицакова**, **Николая Мерзликина** (пр. № 2), **Александра Мякушева** (ВГСО), **Марата Салихова** (электроцех) и **Константина Ишимова** (СКЗ).

С 12 по 17 сентября заводчане принимали участие в летнем фестивале ГТО среди работающего населения г. Сургута. Лучшие результаты в своих возрастных группах показали **Рамиль Шарифуллин** и **Денис Вагин** (электроцех), чем заслужили право защищать спортивную честь города на окружном этапе с 7 по 8 октября в г. Нефтеюганске. Там заводчане подтвердили свой высокий уровень подготовки и помогли сборной г. Сургута занять 1 место.

21 октября прошло личное первенство Сургутского ЗСК по бильярду. Оспорить звание лучшего вышли 26 работников, показав уверенную и красивую игру. В итоге чемпионом завода стал **Никита Копылов** (ОГЭ), второе место у **Кирилла Крюкова** (ОГМ), а третьим был признан результат **Александра Ляпкина** (ТЦ).

28 октября состоялись командные соревнования по бильярду в зачёт IX Спартакиады завода, 9 команд выставили по 3 лучших игрока. Согласно правилам турнира, первый кий играл с первым, второй со вторым и, соответственно, третий с третьим. К финишу команды-лидеры набрали одинаковое количество очков, и распределение мест решилось по результатам личных встреч. В итоге победителем стала команда отдела главного энергетика, второе место у отдела главного механика, третьим призёром стала команда производства № 2.

Участники Дня молодого работника

Активность в осенних спортивных конкурсах проявили участники таких традиционных корпоративных мероприятий, как «День молодого работника» и «День пожилого человека». Непредсказуемая осенняя погода всё-же дала возможность провести состязания под открытым небом, на природе. Все участники, в числе которых были и воспитанники «Газпром-класса», остались довольны и выразили желание повторить полученный опыт в следующем году.

Денис Вагин (слева) на окружном Фестивале по ГТО

Спортивные состязания в Ляминой

Материал подготовлен отделом по физкультурно-оздоровительной работе

Учредитель и издатель – профсоюзный комитет Сургутского ЗСК ООО «Газпром переработка». **Тираж** 200 экземпляров, распространяется бесплатно. **Газета отпечатана** в типографии Сургутского завода по стабилизации конденсата.
По вопросам публикаций обращаться по телефону **54-940**.

Выпуск подготовили: : Сергей Иванов (зам. директора), Александр Софьин, Дмитрий Максимов (ПДС), Екатерина Силантьева, Илья Никитин (ОКиТО), Михаил Литовских (ОГМ), Елена Акимова (ОСР), Денис Вагин (электроцех), Эльвира Калимуллина (ППО), Сергей Филимонов, Дмитрий Куприянов (ОФОР).

Редактор – Марина Чурилова (ССО и СМИ).
Авторы фотографий: Максим Шевченко, Максим Ерпылёв, Елена Акимова, Виталий Ветров, Сергей Балашов. Редакция газеты благодарит всех авторов за предоставленные фотоматериалы. **Вёрстка** – Валерия Косинец.