

ГОТОВНОСТЬ К ЗИМЕ



ОБЪЕКТЫ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ГОТОВЫ К РАБОТЕ ЗИМОЙ

Совместная комиссия ПАО «Газпром», ООО «Газпром газнадзор» и ООО «Газпром газобезопасность» подтвердила готовность ООО «Газпром переработка» к работе в условиях осенне-зимнего периода (ОЗП). Производственные филиалы предприятия получили соответствующие паспорта готовности.

Подготовка объектов и оборудования к работе в холодное время – одно из основных направлений в годовом цикле работ газоперерабатывающего предприятия, этому вопросу здесь традиционно уделяется особое внимание.

Комплексная подготовка к зиме в филиалах Общества проводится согласно программе мероприятий, разработанной и утвержденной главным инженером – первым заместителем генерального директора Общества Айратом Ишмурзиным.

На сегодняшний день программа мероприятий по подготовке к эксплуатации в ОЗП практически реализована. Из запла-

нированных 946 выполнены в полном объеме, 49 – наполовину. Во всех филиалах Общества проведены планово-предупредительные и текущие ремонты технологического оборудования с соблюдением запланированных сроков. В стадии завершения находятся капитальные ремонты на Оренбургском и Астраханском газоперерабатывающих заводах.

Проведены необходимые обследования и диагностика оборудования, зданий и сооружений, экспертизы промышленной безопасности. Проверена надежность и работоспособность систем пожаротушения, отопления и канализации, обеспечение персонала

средствами индивидуальной защиты и укомплектованность аварийными запасами материально-технических ресурсов.

Все производственные филиалы компании укомплектованы квалифицированным аттестованным персоналом. Грамотное планирование и руководство, высокий уровень ответственности и слаженность действий всего персонала предприятия позволяют проводить мероприятия по ОЗП качественно и своевременно, что способствует безаварийной работе в суровых климатических условиях в зимний период

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

ЗПКТ ПРИНЯЛ БОЛЕЕ 250 МИЛЛИОНОВ ТОНН НЕСТАБИЛЬНОГО ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА

Завод по подготовке конденсата к транспорту принял более 250 млн тонн нестабильного газового конденсата на переработку. Высокий показатель достигнут коллективом в год 35-летия предприятия.

Объемы перерабатываемого сырья требуют расширения производственных мощностей. Так, в 2016 году заработала головная насосная станция второй очереди, в 2018 году ввели в эксплуатацию установку подготовки газов деэтанзации и дожимную компрессорную станцию. Ожидается завершение строитель-

ства установки стабилизации конденсата ачимовских отложений, которая увеличит объем перерабатываемого сырья примерно на 4 миллиона тонн в год.

В настоящее время мощности завода по переработке нестабильного газового конденсата составляют около 12 млн тонн в год.

Предприятие выпускает около 10 видов товарной продукции. Это дизельное топливо, топливо для реактивных двигателей, сжиженные углеводородные газы, широкая фракция легких углеводородов, стабильный конденсат.

Елена БЕЛОУСОВА

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ

НЕ ОСТАЛИСЬ В СТОРОНЕ

Работники Общества стали частью сразу двух масштабных акций: всероссийского фестиваля экологии и международного географического диктанта. Подробности на **СТР. 4**



«СЛЫШАТЬ ЛЮДЕЙ, РАБОТАТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ...»

Директор Оренбургского гелиевого завода Сергей Молчанов в свой юбилей рассказал, почему его коллеги – настоящая команда, и ответил на вопросы наших корреспондентов. Интервью на **СТР. 5**.



САЖА ИЛИ ТЕХНИЧЕСКИЙ УГЛЕРОД – ОТХОДЫ СГОРАНИЯ ИЛИ ЦЕННЫЙ ПРОДУКТ

Об уникальном продукте – техническом углеводе, производство которого стало неотъемлемой частью истории Сосногорского газоперерабатывающего завода, читайте на **СТР. 6**



ЖИТЬ КАК ДОМА

В петербургском Центре содействия семейному воспитанию ввели новый формат проживания детей-сирот. Партнером проекта выступило Общество «Газпром переработка». **СТР. 7**



СКОЛЬКО ВЕСИТ ОРЕНБУРГСКИЙ ЭТАН?

На Оренбургском гелиевом заводе (ОГЗ) успешно продолжается реализация программы импортозамещения, которая в последние годы является одной из приоритетных в российской экономике. В текущем году проведен капитальный ремонт второго измерительного трубопровода (нитки) узла измерения этана установки № 23/2. Оборудование иностранного производства, работающее более десяти лет, заменили отечественным аналогом. Своими первыми наблюдениями и выводами с нами делятся метрологи завода.



Инженер по метрологии Анатолий Маврин оценивает объемы поставки газа потребителю

Оренбургский гелиевый завод является самым крупным поставщиком этана в России. На его долю приходится выпуск 80% этой продукции. Для обработки измерительных параметров, а именно учета этана, прежде всего, необходимо исправное оборудование.

Узел измерения этана представляет собой не один прибор, как может показаться обывателю; в сложном технологическом процессе это «комплекс приборов» – отдельная установка, которая позволяет оценить объемы поставок газа потребителю.

В состав узла измерения по поставке этана на ПАО «Казаньоргсинтез» входят

четыре измерительных трубопровода, или, проще сказать, нитки. Чаще всего «трудятся» первая и вторая нитки, которые и называются рабочими. Третья – резервная – включается в работу по мере необходимости. Все вместе они «подчиняются» четвертой – контрольной нитке.

На измерительных трубопроводах устанавливаются расходомеры. До 2018 года они были иностранного производства. В рамках программы импортозамещения на 2019–2023 гг. метрологи гелиевого завода нашли ничем не уступающий предшественнику российский аналог.

«Основные критерии по выбору расходомеров на замену существующим – это метрологические характеристики, страна-производитель и отказоустойчивость. По этим характеристикам и подобрали расходомер отечественного изготовителя. В данном вопросе получили поддержку от руководства Общества и нашего завода, – отметил главный метролог Оренбургского гелиевого завода Андрей Гришин. – Кроме того, это хорошая экономия: стоимость одного российского расходомера – порядка полутора миллионов рублей против 6–8 миллионов рублей иностранного. Таким образом, решаем сразу две задачи – приведение оборудования в соответствие с техническими требованиями и реализация программы импортозамещения».

На данный момент две нитки узла измерения оборудованы отечественными расходомерами – один из них установили в прошлом году. Принцип работы иностранного и российского оборудования одинаковый, срок эксплуатации тоже – около 12 лет.

«Через четвертую нитку можно последовательно включать любые нитки для проведения контроля метрологических характеристик расходомера. «Российская» третья нитка имеет большую пропускную способность, чем четвертая «иностранная», – поделился Анатолий Маврин, инженер по метрологии лаборатории метрологического обеспечения технологических средств измерений и учета выпускаемой продукции.

Такой контроль метрологических характеристик проводится на заводе ежеквартально.

Обход на проверку утечек – ежедневно, дважды в смену.

Трубопроводы только измеряют, как бы «взвешивают» продукцию, словно весы. Вычисление происходит в анализаторной. Для каждой нитки установлен свой расходомер, на дисплеях которых все показатели как на ладони. Сегодня здесь по нулям: буквально за пару дней до нашего визита весь этан отправился к одному из основных потребителей. В среднем за сутки только по двум ниткам проходит около 1 200 тонн газа.

Впереди у работников гелиевого завода большие планы – закончить замену на узле этана и планомерно переходить к другим узлам измерения. Ведь своего рода узел – это конечный цикл всех преобразований, без него невозможен расчет готовой продукции, в которой нуждается потребитель.

Валерия ТОЛМАЧЕВА
Фото Сергея МЕДВЕДЕВА



Расходомер готов к работе

НА СУРГУТСКОМ ЗСК НАЧАТ ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ ПО НОВЫМ СТАНДАРТАМ КАЧЕСТВА

В 2019 году на Заводе по стабилизации конденсата имени В. С. Черномырдина начат выпуск сжиженных углеводородных газов по новым стандартам качества – ГОСТ 20448 и ГОСТ Р 52087 в редакции 2018 года. Изменения коснулись пропана-бутана технического, пропана-бутана автомобильного, пропана технического.



Обновление стандартов проходило в рамках плановых мероприятий по приведению показателей товарной продукции в соответствие с требованиями технического регламента Евразийского союза ТР ЕАЭС 036/2016, участниками которого являются Россия, Белоруссия, Армения, Казахстан, Киргизия.

Регламент устанавливает обязательные для применения и исполнения требования безопасности к сжиженным углеводородным газам (СУГам), в том числе процессам хранения, перевозки, реализации и утилизации, а также требования к маркировке этого вида товарной продукции для обеспечения ее свободного

перемещения на территории Евразийского союза.

Основные изменения касаются требований к методам испытаний СУГов, новыми стали испытания по определению запаха и октанового числа. Лаборатория технического контроля центральной заводской лаборатории Сургутского ЗСК аккредитована на указанные методы испытаний на постоянной основе с ноября 2018 года. Обновление стандартов проходило в течение нескольких месяцев в ходе плановых мероприятий, в том числе по проведению оценки соответствия оборудования, методов измерения, оформлению обяза-

тельной декларации и добровольных сертификатов соответствия товарной продукции. География отгрузки СУГов производства Сургутского ЗСК включает Северо-Кавказский, Южный, Уральский федеральные округа.

Подобные изменения коснулись всех филиалов Общества «Газпром переработка». Своевременный переход на требования обновленных стандартов подтверждает готовность компании оперативно реагировать на обновления нормативной базы, регламентирующей качество товарной продукции.

Марина ЧУРИЛОВА

АУДИТ БЕЗОПАСНОСТИ

В начале октября на Оренбургском газоперерабатывающем заводе прошел второй инспекционный аудит единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ).

По заказу ПАО «Газпром» его провела ассоциация по сертификации «Русский Регистр». Представители компании проверили восемь подразделений завода, в числе которых цех по производству сжиженных газов № 2, центральная заводская лаборатория, ремонтно-механический цех, газоспасательная часть и другие.

Подготовке к предстоящему аудиту в филиале уделили большое внимание. В частности, главный инженер предприятия Виталий Кравченко и работники отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности провели внутреннюю проверку, тестирование работников, беседы с ними. На совещаниях, проведенных в преддверии аудита, были

определены сильные и слабые стороны организации ЕСУПБ на заводе. В ходе проверки аудитор отметил положительные практики, внедренные на предприятии, дал рекомендации по внедрению международного стандарта ISO 45001 (система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья) для совершенствования системы управления производственной безопасностью.

Позднее аудит был проведен и на Оренбургском гелиевом заводе.

Результаты инспекционного аудита будут получены по итогам работы ассоциации «Русский Регистр» на предприятиях ПАО «Газпром».



Аудитор компании «Русский Регистр» Виктор Салихов (справа) и начальник цеха №2 Андрей Парамонов

ОЦЕНКА РЕЗЕРВА КАДРОВ ФИЛИАЛОВ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»

Формирование и развитие качественного кадрового резерва рассматривается в нашем Обществе как задача стратегического значения. На предприятии постоянно совершенствуют систему оценки и отбора сотрудников с высоким потенциалом, позволяющую в полной мере обеспечить ООО «Газпром переработка» квалифицированными кадрами на перспективу. В течение 9 лет на предприятии проводится Центр оценки и развития.



Участниками оценки резерва кадров стали восемь работников филиалов Общества

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНА ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА?

Резерв кадров предприятия – это руководители и специалисты, обладающие высоким профессиональным и управленческим потенциалом, способные с течением времени занять ведущие позиции, обеспечивая необходимую преемственность и стабильную работу компании. Однако мало быть «зачисленным» в резерв кадров, надо соответствовать требованиям компании и постоянно подтверждать свои компетенции.

Оценка персонала помогает проанализировать реальные возможности кандидатов и не только избежать ошибок при назначении на должность, но и смоделировать ситуацию, которая поможет развиваться каждому кандидату в наиболее полной мере.

Традиционные методы подбора персонала (анкетирование, интервьюирование) не позволяют так глубоко и качественно оценить управленческие и личностно-деловые компетенции кандидата, как при использовании Центра оценки.

Данный метод позволяет оценить компетенции кандидата в специально смоделированных ситуациях, приближенных к реальной деятельности. Оценивание кандидатов обычно проводится в группах от шести до десяти человек, и в течение нескольких дней участники полностью погружаются в данный процесс. В каче-

стве экспертов-наблюдателей выступают руководители различного уровня и психологи, прошедшие специальную подготовку.

Центр оценки – эффективный инструмент мониторинга кадрового потенциала Общества, и учитывая результаты таких мероприятий, формируется управленческий резерв, который, несомненно, является востребованным на предприятии.

ЦЕНТР ОЦЕНКИ В ОБЩЕСТВЕ

Внедрение Центра оценки в Обществе «Газпром переработка» началось в 2011 году с приглашения психологов НОУ «ОНУТЦ» ПАО «Газпром». Дальнейшая практика внедрения складывалась совместно со специалистами компании E.On Ruhrgas в рамках обучающего семинара. Сегодня Центр оценки проводится на регулярной основе и курируется отделом подбора, адаптации и развития персонала.

В настоящее время в Центре оценки и развития приняло участие более 200 работников ООО «Газпром переработка».

ЦЕНТР ОЦЕНКИ – 2019 ГОД

В течение четырех дней в Обществе «Газпром переработка» проводилась оценка резерва кадров филиалов. Участниками мероприятия стали восемь работников филиалов Общества,



Людмила Беликова провела деловые игры с участниками мероприятия

10 экспертов и наблюдателей, а также 3 ведущих Центра оценки.

Резервисты должны были за определенное время выполнить ряд заданий, в одних они презентовали себя перед аудиторией, в других участвовали в деловых играх, а также в смоделированных производственных и управленческих ситуациях. Эксперты и наблюдатели в режиме реального времени могли оценить управленческие и личностно-деловые компетенции участников, сформировать рекомендации по их дальнейшему обучению и развитию.

В роли главного спикера и руководителя данного мероприятия выступила Людмила Беликова, начальник отдела Департамента 715 ПАО «Газпром».

Работа была достаточно напряженной и вызвала отклик у всех, кто присутствовал на мероприятии.

КАК ЭТО БЫЛО ДЛЯ УЧАСТНИКОВ?

«Это не первое мое участие в подобном мероприятии, впервые на Центр оценки я приехал в 2012 году. И хотя прошло семь лет, но с уверенностью могу сказать, что по степени вовлеченности во все происходящее и по опыту, который получаешь на подобных семинарах, ничего не изменилось. Для меня оба раза были выходом из зоны комфорта, приходилось прилагать усилия к предложенным условиям,

какие-то задания выполнять было сложнее, с чем-то справился легко. В любом случае такие мероприятия позволяют взглянуть на себя как бы со стороны, проанализировать не только свои какие-то личностные качества, но и то место, которое занимаешь в системе предприятия. Особую ценность для меня имеют и те рекомендации наблюдателей и экспертов по улучшению исследуемых компетенций, которые все мы – участники мероприятия – получили по окончании всех практик», – поделился своими впечатлениями Валерий Литин, главный механик Сосногорского ГПЗ.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ-НАБЛЮДАТЕЛЕЙ

«Я считаю, что это уникальная методика, позволяющая за максимально короткий срок выявить личностные и профессиональные компетенции участника. Причем получить эту информацию, непосредственно наблюдая за человеком. Риск обмануться, ошибиться, неправильно истолковать слова или действия резервиста здесь гораздо ниже. Умение работать в команде, руководить, брать на себя ответственность за принятие решения, быть стрессоустойчивым – это уже не просто слова на бумаге, а продемонстрированные в конкретно смоделированных ситуациях компетенции», – отметил Риат Сиражетдинов, начальник отдела реализации готовой продукции. ■

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКА – КОМПЛЕКСНАЯ ЗАДАЧА

Тема сохранения здоровья и продления работоспособности сотрудников сегодня является крайне актуальной (с учетом повышения пенсионного возраста). Это задача, требующая особого внимания, комплексного подхода и объединения усилий представителей медицины, бизнеса, государственных и общественных организаций, ну и, конечно, каждого конкретного человека. В Указе Президента Российской Федерации В. В. Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года» данная тема также нашла свое отражение. Можно сказать, что сегодня производственная медицина в России переживает период второго рождения.



Сергей Охотников – заместитель председателя правления АО «СОГАЗ», Евгения Зингер – генеральный директор ООО «СОГАЗ-Медсервис» и руководство ООО «Газпром переработка»

В начале октября 2019 года на площадке частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт профессиональной подготовки ММЦ «СОГАЗ» состоялся круглый стол на тему «Производственная медицина. Актуальное видение. Возможности. Перспективы». Инициатором его организации и проведения выступило Общество «Газпром переработка».

В работе круглого стола приняли участие руководители и специалисты медицинских служб дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» и других промышленных предприятий. Открыл заседание круглого стола начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» Сергей Ивенков, который в своем выступлении затронул вопросы актуальности производственной медицины в профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В ходе работы круглого стола состоялось обсуждение вопросов охраны и укрепления здоровья работающего населения, профилактики заболеваний. Руководители профильных подразделений дочерних компаний ПАО «Газпром» осветили в своих докладах вопросы организации медицинского обеспечения на промышленных предприятиях. Затронули даже темы организации медобслуживания на нефтедобывающей стационарной платформе Арктики и в неблагоприятной для проживания и работы зоне на Ямале.

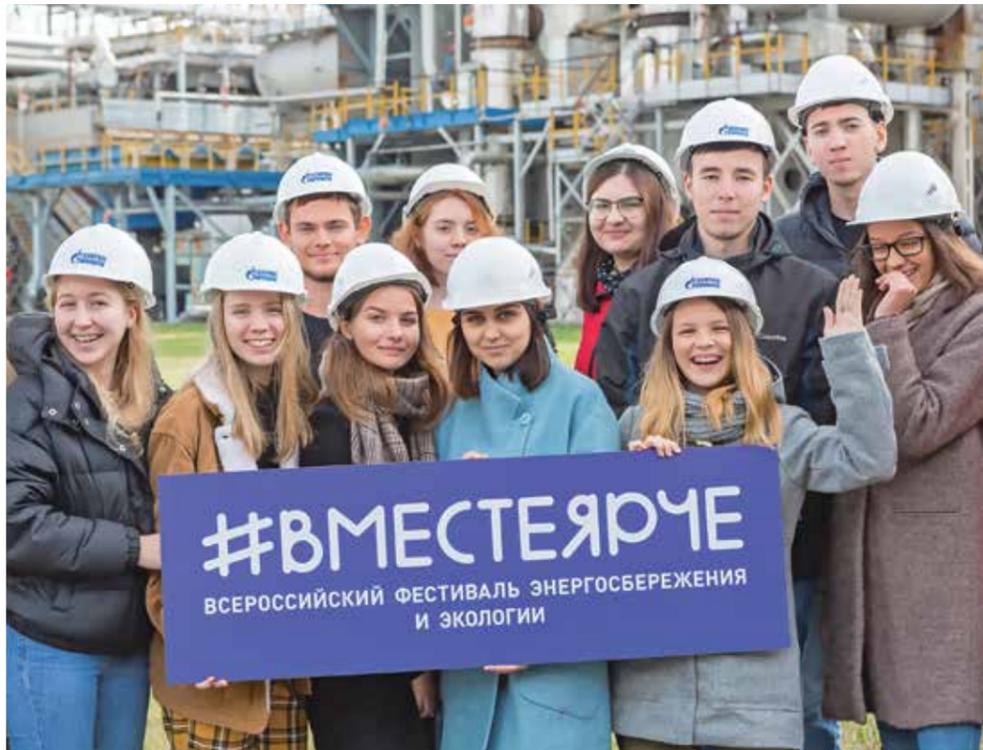
Начальник медицинской службы ООО «Газпром переработка» Галина Гуз подробно рассказала о существующей в компании системе управления здоровьем персонала с учетом регионов присутствия и специфики производства.

По итогам работы участниками круглого стола была сформулирована резолюция, которая ляжет в основу мероприятий по улучшению системы охраны здоровья на промышленных предприятиях.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА
Илья МЫЛЬНИКОВ ■

КОГДА ВМЕСТЕ — ЯРЧЕ!

От детского сада до университета. Таким серьезным получился возрастной охват аудитории, к которой вышли волонтеры фестиваля экологии и энергосбережения #ВместеЯрче, сотрудники Общества «Газпром переработка». Впечатляет и география проводимой акции: сразу в шести субъектах страны наши коллеги рассказывали молодежи о бережном отношении к природе.



ЗАЧЕМ НУЖЕН ФЕСТИВАЛЬ?

Всероссийский фестиваль энергосбережения и экологии #ВместеЯрче проводится с 2016 года в период с августа по октябрь. В поддержку «полезного праздника», как фестиваль называют во многих регионах России, ежегодно проводятся социальные кампании по популяризации энергосберегающего образа жизни. В школах и детских садах проходят тематические уроки и недели энергосбережения, викторины, квесты, конкурсы и сочинения. На предприятиях ТЭК регулярны встречи энергетиков со студентами, дни открытых дверей, благотворительные акции по замене традиционных ламп на энергосберегающие и многие другие мероприятия.

Для Общества «Газпром переработка» участие в акции весьма закономерно. Предприятие уже не первый год воплощает в жизнь стратегию по рациональному производству. Благодаря модернизации технологических мощностей, переводу автотранспорта на газомоторное топливо, замене обычных осветительных приборов на энергосберегающие



лампы и многим другим мероприятиям Обществу удалось сэкономить не только миллионы рублей, но и, что важнее, сберечь природные ресурсы.

В этом году к всероссийской акции присоединились все филиалы компании, став активными участниками фестиваля.

ЧТО РАССКАЗЫВАЛИ И ПОКАЗЫВАЛИ?

К малышам-детсадовцам работники Сосногорского газоперерабатывающего заво-

да пришли с красочной презентацией и рассказали о самых простых бытовых правилах экономии ресурсов. Ребята с удовольствием играли в занимательные игры, в которых они узнавали, как важно бережно относиться к потреблению воды, тепла и электричества, а подаренные газовиками учебные пособия помогут и другим группам в садике научиться правильно расходовать ресурсы.

К аудитории постарше – школьникам – обратились волонтеры Сосногорского ГПЗ, Оренбургского гелиевого завода, Астраханского ГПЗ. Во время открытых уроков газовики не только рассказали о том, что такое энергетические ресурсы и политика энергосбережения, но и ответили на многочисленные вопросы школьников. Больше всего говорили об электричестве – активисты продемонстрировали ребятам разные виды лампочек, рассказали о классах энергопотребления различных бытовых приборов.

Галина Янчук, председатель Совета молодых ученых и специалистов Сосногорского ГПЗ: «Электричеством люди пользуются повсеместно, поэтому основы его бережного использования – это базовые знания, которые должны быть у каждого ребенка и взрослого. Ведь даже совершая покупку в магазине бытовой техники, мы можем влиять на расход энергии». Нелегко пришлось ведущему инженеру-технологу АГПЗ Андрею Морозову, его засыпали вопросами ученики 6–8-х классов, собравшиеся на большом открытом уроке в одной из астраханских школ.

ПРИХОДИТЕ НА ЗАВОД, ЗДЕСЬ МЫ ВАМ ПОКАЖЕМ...

Конечно, интереснее всего было тем, кто попал на день открытых дверей в святая святых Общества – на производственные площадки филиалов. Разговор здесь уже был более серьезным и предметным. На Оренбургский газоперерабатывающий завод пришли старшеклассники, а на Сосногорском ГПЗ, на Заводе по подготовке конденсата к транспорту и на Сургутском ЗСК встречали уже студентов.

Молодым людям удалось не только осмотреть производство, но и узнать много интересного о новых объектах заводов и модернизации технологий. Студентам также рассказа-

ли о принципах, которыми руководствуется Общество «Газпром переработка» в повседневной деятельности, – сокращение расходов, экономное расходование ресурсов, увеличение эффективности производства, уменьшение выбросов в окружающую среду, и о том, какими качествами и навыками должен обладать энергетик.

«Экскурсия на промышленное предприятие – это возможность увидеть процесс производства изнутри и пообщаться с людьми, которые в нем задействованы. Обучающиеся остались под большим впечатлением, было очень интересно, и у многих ребят из группы появилось желание продолжить после техникума обучение в высших учебных заведениях по данному направлению», – поделилась впечатлениями от экскурсии классный руководитель группы студентов Сосногорского технологического техникума Татьяна Заец.

На Астраханском газоперерабатывающем заводе встречали представителей «Дирекции молодежных программ и проектов» Астраханской области. Это был не просто день открытых дверей в рамках фестиваля #ВместеЯрче-2019, но и знакомство производителей с общественностью области. Для активной молодежи организовали ознакомительную экскурсию по объектам завода и круглый стол. С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель директора по кадрам, социальному развитию и режиму Михаил Артемьев: «Нам, безусловно, интересно, чем живет та область, те районы, тот город, где мы располагаемся географически. Поэтому ставим себе задачу познакомиться с работой общественных организаций и государственных структур с целью обмена информацией и взаимодействия».

ПОДВОДЯ ИТОГИ

Ежегодно все больше людей становятся участниками фестиваля. В этом году ООО «Газпром переработка» внесло свою лепту в развитие этого движения. По приближительным подсчетам, учитывая подписчиков социальных сетей нашего Общества, о принципах энергосбережения от газовиков нашего Общества узнали более 4 000 человек.

Елена БЕЛОУСОВА

ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ ДИКТАНТ ОТ УРЕНГОЯ ДО АСТРАХАНИ

27 октября на региональных площадках, организованных работниками филиалов Общества «Газпром переработка», провели пятый Всероссийский географический диктант.

Подготовку к диктанту в «Газпром переработка» начали еще в середине сентября, за это время был проделан большой объем работы: регистрация площадки, рассылка приглашений для участия, подготовка бланков

заданий и ответов, свидетельств участников, подготовка аудиторий для написания диктанта и организация их технического оснащения.

В день проведения образовательной акции региональные площадки, открытые газовика-

ми, посетило более ста участников в возрасте от 7 до 60 лет. В качестве ведущих географического диктанта выступили представители учебных заведений, молодежных объединений, специально приглашенные ораторы. Приветствовали географов председатели первичных профсоюзных организаций, представители администрации филиалов Общества.

Перед началом географического диктанта в филиалах провели викторину на призы Общества «Газпром переработка» и профсоюзной организации. Призы также получили самые юные участники просветительской акции.

«Радует то, что географический диктант становится формой семейного времяпровождения, некоторые на мероприятие пришли семьями – бабушки и дедушки, родители и дети. Например, на Сосногорском газоперерабатывающем заводе приз как самой юной участнице акции вручили Софье Бубличненко, которой недавно исполнилось 8 лет. На диктант она пришла с папой, дедушкой и сестрой. И хотя задания для школьников были слишком сложными, но мероприятие им понравилось, и нет сомнения, что и в следующем году мы вновь увидим их в числе

участниц», – отметил главный инженер Сосногорского ГПЗ Алексей Кудрявцев.

«Сегодня мы не только проверили знания, которые получили еще в школьное время, но и почерпнули для себя что-то новое, так как задания были непростые, – рассказала семья Пятиных. – Нужно принимать участие в таких мероприятиях прежде всего для расширения собственного кругозора и саморазвития. По возможности напишем диктант и в следующем году», – поделился своими впечатлениями оператор Оренбургского гелиевого завода Михаил Пятин, который принимал участие в акции вместе с супругой Мариной.

«Хотя для Общества «Газпром переработка» участие в этой образовательной акции в этом году стало дебютным, все открытые газовиками площадки отработали на 100%. Благодаря слаженной работе организаторов многие участники диктанта и пресса оценили высокое качество проведенной акции», – отметила заместитель начальника ССО и СМИ ООО «Газпром переработка» Юлия Митрофанова.

Лариса КОБЛИК



Более 30 работников Оренбургских филиалов Общества приняли участие в Географическом диктанте

СЕРГЕЙ МОЛЧАНОВ: «СЛЫШАТЬ ЛЮДЕЙ, РАБОТАТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ...»

23 октября свой юбилей отметил директор Оренбургского гелиевого завода Сергей Александрович Молчанов. О том, как начинался путь руководителя уникального предприятия, о профессиональном коллективе единомышленников и жизни вне трудовых будней с юбиляром беседовала Валерия Толмачева.



– Сергей Александрович, можно сказать, что Вы ровесник газовой отрасли в нашем регионе. Как произошло Ваше знакомство?

– Основу своих профессиональных знаний я получил еще в детстве. Мать и отец, оба инженеры-технологи по образованию, занимали руководящие посты на огромном Салаватском нефтехимическом комбинате. Каждый вечер родители, приходя домой, обсуждали производственные вопросы. Фактически все семейные ужины больше напоминали планерки. Так, с малых лет мне пришлось окунуться в жизнь предприятия.

Поэтому неудивительно, что после окончания школы я выбрал себе дело, связанное с газовой отраслью, и поступил в Московский институт нефти и газа им. И. М. Губкина.

Со второго курса института призвали в армию, ведь тогда прерывали обучение в дневных институтах на службу в армии. Отслужил в Прибалтике в химических войсках ВВС. В 1994 году закончил свое обучение в вузе. Понимая, что знаний, полученных в институте, мне недостаточно, продолжил

свое образование уже в аспирантуре, где в 2001 году получил звание кандидата технических наук. Защитил диссертацию по теме: «Разработка процесса осушки и очистки природного сернистого газа силикагелем и цеолитом». Позднее, в 2011 году, был избран членом-корреспондентом Российской академии естественных наук (РАЕН). После обучения и защиты проекта в рамках ЮНИДО (Организация Объединенных наций по промышленному развитию) «Устойчивое развитие и Более Чистое производство» мне была присуждена квалификация международного эксперта с правом ведения курса «Более Чистое производство» по программе.

Свою трудовую деятельность я начал в НИИ «ВолгоУралНИПИГаз». Затем летом 1995 года впервые был назначен на руководящую должность в Оренбургском филиале ТОО «Криор» заместителем технического директора. Через пять лет переведен на газоперерабатывающий завод, в то время еще ООО «Оренбурггазпром», на должность заместителя начальника технического отдела.

Там же в 2003 году стал главным технологом, а спустя два года – начальником одноименного отдела Общества. С декабря 2006-го возглавляю гелиевый завод. Получается, уже 13 лет.

Что же касается моей деятельности как ученого, то на данный момент у меня опубликовано 4 монографии, подано 2 заявки на изобретения, 10 – на полезные модели, 1 – на программу для ЭВМ. Из 25 моих рационализаторских предложений 20 внедрены в производство.

Кроме того, уже несколько лет возглавляю государственную экзаменационную комиссию в Оренбургском филиале РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина. Принимаю государственный экзамен и стараюсь всегда объективно оценивать защиту дипломных работ выпускников. Они – будущие сотрудники подразделений «Газпрома», и важно, чтобы на предприятия после обучения приходили высококвалифицированные специалисты.

– Вам предложили руководящую должность в возрасте 37 лет. Быть молодым директором наверняка непросто. А что сегодня, спустя 13 лет, значит для Вас гелиевый завод?

– Я опирался на опыт своих предшественников, на их наработки, традиции, на сложившийся к тому времени коллектив. Но в то же время, будучи молодым, и сам делал ставку на молодежь. Тогда вместе с профсоюзной организацией мы разработали программу омоложения кадров. На данный момент средний возраст работников составляет 39 лет.

В первую очередь гелиевый завод – это высокотехнологичное наукоемкое производство, в создание и развитие которого вложены значительные усилия многих, не побоюсь сказать, выдающихся людей. Во-вторых – это профессиональный коллектив единомышленников, способных и сегодня успешно решать технические и производственные задачи. И конечно же, как я уже говорил, именно с заводом связан мой профессиональный путь в нефтегазовой сфере. Именно здесь, на технологической установке № 21, я начинал оператором в 1993 году.

Несомненно, гелиевый завод играет в моей судьбе огромную роль. Я люблю его, прежде всего, за людей: за профессионалов, которые радуют за свое дело, за слаженную работу коллектива, за то, что предприятие развивается год от года, и мне приятно, что все это происходит под моим руководством.

– Сергей Александрович, мы знаем, что Вы не только занимаете ответственный пост директора крупнейшего газового предприятия, но и уже девять лет являетесь депутатом Оренбургского городского совета. Скажите, зачем Вам это?

– Депутатская деятельность давно уже стала частью моей жизни. На 12-м избирательном округе, где меня уже дважды с 2010 года избирали депутатом, есть свои особенности: например, отсутствие асфальтированных дорог и проблемы с освещением. Было время, когда на одной из улиц жители в темное время суток использовали зажигалки, чтобы освещать себе путь до дома. Сейчас этот вопрос улажен. Решается вопрос и с дорогами, на сегодняшний день это приоритетное направление моей депутатской деятельности.

Принцип работы на округе, которого я придерживаюсь до сих пор, хорошо отражает слоган моей предвыборной кампании «Слышать людей, работать для людей». Я рад, что жители проявляют инициативу, обращаясь с вопросами по благоустройству округа. Ведь только совместными действиями мы сможем сделать наш город лучше, а жизнь в нем – комфортнее.

Важная часть моей работы как депутата – это забота о подрастающем поколении. На моем округе одиннадцать образовательных учреждений. По возможности всем стараемся помочь.

– Руководитель крупного предприятия, депутат округа... Вы очень занятой человек. Как Ваша семья относится к тому, что большую часть времени проводите на работе? И что отвлекает Вас от трудовых будней?

– В семье с полным пониманием относятся к тому, что моя должность требует высокой самоотдачи и необходимости максимально глубоко погружаться во все процессы на заводе: административные, технические, производственные. Но досуг мы стараемся проводить вместе с близкими.

Я веду здоровый образ жизни: в свободное время занимаюсь плаванием и стендовой стрельбой. Кстати, в копилке достижений – I разряд по стендовой стрельбе. Если появляется возможность, то стараюсь принимать участие в соревнованиях по этому виду спорта. Частенько к месту проведения выезжаем с семьей.

Мои коллеги-заводчане тоже приветствуют активный отдых после трудовых будней. Поэтому совместно с профсоюзным комитетом мы организуем спартакиады, спортивные соревнования, конкурсы и сами принимаем в них участие. Моя универсальная команда готова в любой момент скоординировать свои силы как для решения непростых производственных вопросов, так и для организации праздничных мероприятий. Я это очень ценю.

Беседовала Валерия ТОЛМАЧЕВА
Фото Сергея МЕДВЕДЕВА и из личного архива Сергея МОЛЧАНОВА



Сергей Молчанов (по центру) первый год в должности директора Оренбургского гелиевого завода, 2006 год



Сергей Молчанов проводит экскурсию путешественнику Федору Конюхову

САЖА ИЛИ ТЕХНИЧЕСКИЙ УГЛЕРОД — ОТХОДЫ СГОРАНИЯ ИЛИ ЦЕННЫЙ ПРОДУКТ

Сосногорский газоперерабатывающий завод за историю своего существования поменял не одно название, но долгое время главным в имени Сосногорского ГПЗ было слово «сажа» — Крутянский сажевый, Ижемский сажевый, Ухтинский сажевый. В этой статье мы поговорим о техническом углероде, или, как раньше говорили, о саже, производство которой и положило начало существованию предприятия.



ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Начать рассказ можно с момента, когда в 1931 году в Майкопе появился завод канальной сажи, работающий на природном и попутном нефтяном газе местных месторождений. Завод был небольшим — его 20 огневых камер производили всего 600 т продукции в год, но это стало важной вехой в развитии отечественного сажевого производства. Через десять лет грянула война. Майкопский завод был эвакуирован в Коми АССР, в деревню Крутую, и уже 7 ноября 1941 года здесь была получена первая опытная партия продукции — канальной сажи. Эта дата и стала считаться днем рождения Сосногорского газоперерабатывающего завода. К началу 1944 года количество участков завода достигло пяти, огневых камер — 250, а мощность предприятия превысила 9 тыс. тонн в год. На тот период это практически закрыло потребность страны в высокоактивных сажах для шинной промышленности и полиграфии.

Некоторые процессы производства сажи были открыты почти случайно. Так, в те же военные годы проводились эксперименты по термической дегидрогенизации метана в реакторах без доступа воздуха с целью получения толуола — сырья для взрывчатки. Однако оборвать процесс на нужной стадии никак не удавалось, и вместо толуола упорно получалась... сажа. Причем с выходами, почти на порядок превышающими КПД канального процесса.

Термическая сажа специфична по своим свойствам — из всех сортов у нее самая низкая дисперсность и структурность. Термический техуглерод идеален как наполнитель резины, кроме того, он характеризуется наивысшей степенью чистоты (до 99,7% углерода), благодаря чему незаменим в производстве угольных электродов и металлургии.

На основе новой технологии было принято решение построить завод термической сажи в нескольких километрах от станции Ижма (ныне Сосногорск). Выбор площадки был очевиден — местное сырье, обилие дешевой и квалифицированной рабочей силы из лагерей Ухткомбината, недавно построенная железная дорога. Свою первую продукцию завод выдал в 1948 году. Таким образом, спрос советской промышленности на высоко- и малоактивные сажи был удовлетворен. Оставалось заполнить промежуточную, самую массовую нишу.

К делу подключился один из самых авторитетных специалистов ВНИИГАЗа, теоретик процессов образования дисперсного углерода Павел Теснер. Взяв за основу американскую технологию, он внес в нее существенные коррективы, адаптировал процесс под местное сырье, воду и огнеупоры, в результате чего возле Ижемского завода термической сажи вырос еще один завод — печной сажи. Общая мощность Ижемских сажевых заводов в 1951 году достигла 50 тыс. т, а вместе с Крутянским (где производился канальный техуглерод) — почти 60 тыс. т в год.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

На сегодняшний день мировое производство техуглерода превышает 10 млн тонн.

Около 70% всего выпускаемого технического углерода применяется в изготовлении резины для автомобилей (шин), 20% — для производства резинотехнических изделий. Материал служит усиливающим компонентом. Также углерод технический находит применение в лакокрасочном производстве и получении печатных красок, где он выполняет роль черного пигмента.

Еще одна область применения — производство пластмасс и кабельной продукции. Здесь продукт добавляют в качестве наполнителя и придания изделиям специальных свойств. Одно из ценных свойств термического техуглерода — возможность его применения в огнеупорах, а также в производстве электродов для выплавки тугоплавких металлов.

ПРОИЗВОДСТВО ТЕХНИЧЕСКОГО УГЛЕРОДА

Существует несколько промышленных способов получения технического углерода. В основе всех лежит термическое (пиролиз) или термоокислительное разложение жидких или газообразных углеводородов. На Сосногорском ГПЗ на сегодняшний день существует два способа — печной и термический.

Наиболее просто процесс термического распада углеводородов на элементы осуществляется при термическом производстве сажи, хотя оно и возникло позже, чем ламповое и канальное. При этом способе углеводородное сырье нагревается без доступа воздуха, в результате нагревания оно разлагается на углеводород и водород. Сырьем для произ-

водства термического техуглерода служит природный газ. Технический углерод получается в регенеративных печах (газогенераторах) периодического действия.

При печном способе производства печной технический углерод получается путем сжигания сырья в печном агрегате при ограниченном доступе воздуха. В реакторе одновременно происходит нагрев смеси воздуха и природного газа и конверсия.

В результате разных технологий получают многочисленные марки техуглерода, обладающие разнообразными характеристиками.

МАРКИ

В Российской Федерации применяются две классификации технического углерода по ГОСТ 7885 и стандарту американского общества испытания материалов ASTM D1765.

В соответствии с классификацией по ГОСТу установлены 10 марок технического углерода. В зависимости от способа получения (печной, канальный, термический) маркам присвоены буквенные индексы «П», «К», «Т». Следующий за буквенным цифровой индекс характеризует средний размер частиц

техуглерода в целых десятках нанометров. Два последних цифровых индекса выбирались при утверждении марки.

На заводе сегодня выпускают технический углерод — П701, Т900 — для поставки на внутренний рынок и на экспорт — N990, N991, N762, N772, N774 (по международной системе классификации). Ранее выпускался К354.

Более 96% производимого технического углерода в мире получают печным способом из жидкого сырья.

УНИКАЛЬНЫЙ ЦЕХ № 3

Уникальность производства Цеха № 3 по производству термического и печного техуглерода Сосногорского ГПЗ состоит в том, что и печной, и термический углерод здесь выпускают из газового сырья. Углерод, полученный таким способом, является чистым продуктом, что является показателем высокого качества и позволяет заводу занять свою нишу на мировом рынке. Подобная технология в России существует только на газоперерабатывающем заводе, да и во всем мире не более двух подобных производств.

Цех № 3 всегда был в авангарде завода по количеству поданных и рационализаторских предложений.

В начале двухтысячных годов инженерно-технические работники Сосногорского ГПЗ разработали технологию гранулирования термического технического углерода сухим способом. Согласно ГОСТ 7885-86 термический технический углерод не гранулируется, и в существующей технической литературе способ его гранулирования описан не был. Заводчане же под руководством главного инженера завода Михаила Лапшина разработали технологию и оборудование для гранулирования техуглерода, в результате был оформлен патент на полезную модель № 32107 «Барaban для гранулирования технического углерода» с приоритетом от 17 апреля 2003 г.

Еще одно рационализаторское предложение, внедренное в производство несколько десятилетий назад, и сегодня позволяет значительно экономить не только финансовые средства, но и, что намного важнее, — энергоресурсы.

При производстве термического углерода утилизация отходящих газов с одного технического блока позволяет обогревать административные здания, часть вспомогательных и производственных объектов, находящихся на основной производственной площадке Сосногорского ГПЗ. Благодаря этому завод находится практически на самообеспечении и отказался от затрат на покупку тепловой энергии в горячей воде.

Лариса КОБЛИК

Использовался материал из статьи
Льва Мачулина

Сосногорский ГПЗ стал первым в структуре «Газпрома», кто получил сертификат международного образца немецкой фирмы ТЮФ СЕРТ на производство технического углерода трех марок. Это позволило заводу выйти на международный рынок.



В ШАГЕ ОТ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

В Центре содействия семейному воспитанию № 8 были презентованы модернизированные квартиры, в которых воспитанники могут жить самостоятельно.



Участники концерта

В настоящее время учреждение является первым и единственным в Петербурге, где реализуется экспериментальная программа по созданию новой модели социализации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Для этого в Центре при участии городской и районной администраций, а также финансовой помощи ООО «Газпром переработка» были созданы полностью оборудованные «квартиры», проживание детей в которых максимально приближено к семейным.

По словам председателя городского комитета по социальной политике Александра Ржаненкова, цель эксперимента – не заменить ребенку семью, а научить его жить и обслуживать себя самостоятельно, чтобы во взрослую жизнь воспитанники Центра выхо-

дили уже подготовленными. Поэтому и было решено заменить коридорную систему на квартирный тип проживания.

В каждой «квартире» Центра живет по 3–5 человек, и у каждого ребенка есть свое личное пространство, которое он может оформить по своему вкусу – создать фотоуголок, наклеить на стены плакаты или рисунки. Но вместе с новой степенью свободы появляется и ответственность: самим нужно делать уборку, следить за состоянием вещей и мебели. Многие именно здесь начинают учиться распределять личное время – когда сделать уроки, приготовить поесть, убраться и так далее.

«Когда мы осматривали «квартиры», я обратил внимание на то, с каким вдохновением дети рассказывают о своем опыте

создания комфортной среды проживания», – поделился впечатлениями глава администрации Кировского района Сергей Иванов. По его словам, это позволяет сделать вывод о том, что данный проект действительно совместный, поскольку ребята вместе с педагогами и дирекцией Центра воплощают в жизнь идеи по обустройству своего пространства. «Здесь практически нет одинаковых квартир – в каждой есть своя изюминка. Воспитанники фактически создают свой дом. И именно за таким подходом будущее».

«Формируя материально-техническую базу Центра, мы опирались на то, что каждый из нас – отец или мать – может дать своему ребенку. Поэтому у нас есть и фитнес-центр для тех, кто желает заниматься физкультурой, класс работо-

техники и студия искусств – для развития интеллектуального творчества. Кроме обеспечения квартирного проживания, мы обеспечиваем и такой необходимый минимум, который позволит компенсировать отсутствие собственного дома. Не семьи, а именно дома, домашнего уюта», – рассказал Денис Бухаров, директор Центра содействия семейному воспитанию № 8. Он также отметил значительную роль общественных организаций и ООО «Газпром переработка» в оказании благотворительной помощи учреждению, без которой реализация проекта была бы затруднительна.

ООО «Газпром переработка» с 2018 года активно поддерживает проект. За время работы компанией были выделены финансовые средства около 1,5 млн руб. Часть из них пошла на оборудование «квартир» бытовой техникой, чтобы дети имели возможность готовить, стирать вещи – то есть нарабатывали навыки, необходимые им в жизни. Другая часть суммы была потрачена на закупку реабилитационного и спортивного оборудования для тренажерного зала.

«Компании «Газпром переработка» важны результаты своей благотворительной деятельности, и в данном Центре спустя два года мы их видим», – рассказывает заместитель начальника службы по связям с общественностью ООО «Газпром переработка» Юлия Митрофанова. Однако, по ее словам, цель оказания материальной помощи учреждению не ограничивается лишь сухой формулировкой «социальная ответственность». «Самое важное – это видеть изменения в поведении воспитанников и надежда на то, что они, выйдя за стены Центра, обретут согласие с миром, как и наши собственные дети. И эту цель мы тоже достигли», – добавила она.

В честь открытия новых «квартир» воспитанники подготовили спектакль-постановку по мотивам «Маленького принца».

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

УЧАСТИЕ В ЭКОПРОЕКТЕ «СПАСИ ДЕРЕВО»

19 октября работники Сургутского филиала Общества «Газпром переработка» приняли участие во всероссийском общественном экопроекте по сдаче макулатуры «Спаси дерево». За 10 лет успешной деятельности к акции присоединились многие города Российской Федерации, в том числе г. Сургут – место дислокации Завода по стабилизации конденсата имени В. С. Черномырдина.

«Каждый день из офисов и домов выбрасывается огромное количество бумаги. При правильном обращении и некоторых усилиях со стороны каждого из нас эта бумага может использоваться многократно, спасая тысячи деревьев. Ведь переработка одной тонны

макулатуры спасает 10 деревьев, экономит 20 000 литров воды, 1000 кВт/ч электроэнергии и предотвращает выброс 1700 кг CO₂», – прокомментировали в отделе охраны окружающей среды Сургутского ЗСК.

В период проведения акции – с 1 по 25 октября 2019 г. – пункты сбора макулатуры организованы на базе общеобразовательных школ и дошкольных учреждений города. Итоги проекта будут подведены 25 октября, когда вся собранная макулатура будет консолидирована на базе учреждения дополнительного образования «Эколого-биологический центр» г. Сургута.

Марина ЧУРИЛОВА



«ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ПОМОГЛА ШКОЛЕ

В средней общеобразовательной школе № 47 города Оренбурга завершился ремонт крыши. Средства на работы выделило ООО «Газпром переработка».

Наталья Ильина, директор средней общеобразовательной школы № 47, обратилась к руководству Общества с просьбой оказать помощь. Здание образовательного учреждения было построено 66 лет назад, и капитальный ремонт здесь никогда не проводился, в то время как помещение уже давно требовало более серьезного ремонта. Для того чтобы привести в порядок все кровельное полотно и еще сделать ряд сопутствующих работ, необходимы были средства в размере полутора миллионов рублей.

«Депутатом Оренбургского городского совета я являюсь почти девять лет, поэтому о проблемах и задачах, стоящих перед этой школой, знаю хорошо. Благодаря взаимодействию с Обществом «Газпром переработка» удалось провести усиление опорных конструкций и провести капитальный ремонт кровли», – рассказал директор Оренбургского гелиевого завода Сергей Молчанов.

Валерия ТОЛМАЧЕВА



ТРИУМФАЛЬНЫЙ ФИНИШ ГАЗОВИКОВ

20 октября на центральном стадионе г. Астрахани состоялся матч чемпионата Астраханской области по футболу 2019 года среди команд Высшей лиги. Команда «Триумф», представляющая Астраханский газоперерабатывающий завод, со счетом 5:1 обыграла команду ФК «Волгарь – молодежный» и за тур до завершения чемпионата стала чемпионом Астраханской области.



В чемпионате, который стартовал в начале мая и проводился в два круга, приняли участие восемь ведущих футбольных клубов области. Основными конкурентами для заводчан стали футболисты ФК «Началово» и ФК «Волгарь – молодежный».

Капитан команды, машинист технологических насосов цеха теплоснабжения и межцеховых коммуникаций Александр Штонда: «Мы довольны достигнутым результатом, но впереди нас ждет еще очень интересный и престижный турнир на Кубок чемпионов Южного и Северо-Кавказского федеральных округов. Приложим все усилия, чтобы порадовать наших болельщиков».

Начальник команды, ведущий инженер отдела социального развития Денис Федоров:

«Изначально мы были осторожны в прогнозах на сезон. Все-таки наша команда является дебютантом турнира и была сформирована незадолго до старта чемпионата. Времени на полноценную подготовку было недостаточно. Но с первыми победами и игроки, и тренерский штаб почувствовали уверенность в своих силах. Коллектив сложился отменный, поддержка со стороны руководства завода и профсоюзной организации – полная, болельщики неистово поддерживают любимую команду даже на выездных матчах – отсюда и результат! Вместе с тем мы отчетливо понимаем, что выиграть чемпионат было непросто, а удержать лидерство в следующем году будет еще сложнее. Значит, впереди нас ждет много работы, и мы к этому готовы».

ПОЖАРНЫЙ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ

Андрей Калашников, пожарный Пожарно-спасательной службы Астраханского ГПЗ, достойно представил сборную ПАО «Газпром» сразу на двух всероссийских соревнованиях по пожарно-прикладному спорту.

В конце сентября 2019 года в Республике Болгарии прошел VI Международный турнир причерноморских государств по пожарно-прикладному спорту на «Кубок Одессос». Впервые эти соревнования были проведены в 2012 году и с тех пор традиционно проходят в городе Варне, древнее название которого было Одессос, что и дало в конечном итоге название кубку.

Список участников в этом году расширился – 160 спортсменов 20 мужских команд из шести стран мира соревновались за звание лучших. Российскую Федерацию традиционно представила сборная команда по пожарно-прикладному спорту ПАО «Газпром», выступающая под именем «Газпром-Россия».

В команду вошли представители Обществ «Газпром газобезопасность», «Газпром трансгаз Томск», «Газпром трансгаз Москва», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром трансгаз Югорск» и «Газпром переработка».

Наше Общество представлял пожарный Пожарно-спасательной службы Астраханского газоперерабатывающего завода Андрей Калашников.

Программа соревнований включала в себя: подъем по штурмовой лестнице в окно чет-

вертого этажа учебной башни, преодоление стометровой полосы препятствий, пожарную эстафету 4×100 метров с тушением горящей жидкости и боевое развертывание от мотопомпы.

В напряженной борьбе победу одержала команда «Газпром-Россия», завоевав первые места в трех спортивных дисциплинах и став в итоговом зачете обладателем «Кубка Одессос» 2019 года.

После своего успешного выступления в Болгарии команда ПАО «Газпром» приняла участие в открытых Всероссийских соревнованиях на кубок МЧС России по пожарно-прикладному спорту среди министерств и ведомств, посвященных памяти Героя России В. М. Максимчука. Соревнования проводятся с 2002 года в разных городах России и являются ежегодными. В этом году турнир прошел в столице Кабардино-Балкарии – городе Нальчике.

Участники команд, а это более 200 спортсменов, среди них 3 заслуженных мастера спорта Российской Федерации, 6 мастеров спорта международного класса, 52 мастера спорта и более 50 кандидатов в мастера спорта, представляли 10 региональных цен-



тров МЧС РФ, 4 министерства и ведомства, в том числе и сборную команду по пожарно-прикладному спорту ПАО «Газпром».

В комплексном зачете среди министерств и ведомств сборная команда ПАО «Газпром» заняла 1-е место.

Андрей Калашников на протяжении 10 лет входит в состав сборной команды ПАО «Газпром» по пожарно-прикладному спорту. Он не раз доказывал, что по праву занимает место в сборной. В открытых Все-

российских соревнованиях на кубок МЧС России он упорно боролся наряду с другими именитыми спортсменами за самый главный приз соревнований. Многолетний напряженный труд принес свои плоды. В личном зачете Андрей Калашников завоевал 2-е место в преодолении 100-метровой полосы с препятствиями, а также 1-е место в боевом развертывании в составе команды ПАО «Газпром».

Юрий КОЧЕУЛОВ

ГАЗОВИКИ ВЫСТУПИЛИ НА «СОЗВЕЗДИИ-2019»

Работники оренбургских филиалов Общества «Газпром переработка» приняли участие в городском фестивале-конкурсе самодеятельных авторов и исполнителей бардовской песни «Созвездие-2019».



Работники Оренбургского гелиевого завода с заслуженными дипломами

В этом году фестиваль проходил в одиннадцатый раз, организатором традиционно выступило Общество «Газпром добыча Оренбург». Участниками «Созвездия»

стали организации, входящие в структуру ПАО «Газпром», в том числе и работники Общества «Газпром переработка». Почти 40 участников боролись за победу в номи-

нациях «Авторская песня», «Бардовская песня соло» и «Бардовская песня ансамбль».

Газовики «Газпром переработки» отлично выступили на конкурсе, завоевав ряд призовых мест. Диплом III степени в номинации «Авторская песня» получил оператор технологических установок цеха № 2 Оренбургского гелиевого завода Дмитрий Севостьянов. В номинации «Бардовская песня соло» диплом лауреата II степени завоевал слесарь по ремонту технологических установок Оренбургского ГПЗ Александр Чуб, также диплом II степени у машиниста технологических компрессоров Оренбургского гелиевого завода Павла Петрова. Вместе с дочерью Анастасией

дуэт Петровых удостоен диплома лауреата III степени в номинации «Бардовская песня ансамбль». Призером стал ансамбль Оренбургского ГПЗ «Отцы и дети».

Остальные участники фестиваля награждены специальными дипломами.

«Люблю вечерами взять гитару и что-то сыграть для настроения. Младшая дочь, видя это, тоже увлеклась музыкой: занимается эстрадным вокалом. В этом году мы с ней впервые спели дуэтом на фестивале бардовской песни, а поддержать нас пришли остальные члены семьи», – рассказал Павел Петров, машинист технологических компрессоров Оренбургского гелиевого завода.

Валерия ТОЛМАЧЕВА