

ПРОИЗВОДСТВО И ЭКОЛОГИЯ — ДВЕ СТОРОНЫ ОДНОЙ МЕДАЛИ

Кто стоит на страже экологической безопасности производственной деятельности ООО «Газпром переработка»?



В прошлом году в Обществе продолжены работы по обоснованию и проектированию санитарно-защитных зон восьми промышленных объектов. За рекордный срок – в течение одного летнего сезона – земля, на которой ранее находился цех №5 Сосногорского ГПЗ, превращена в лесную поляну методом биологической рекультивации. На Сургутском ЗСК решена проблема утилизации нефтешлама на КОС... Это лишь несколько природоохранных мероприятий, выполненных в 2009 году экологами ООО «Газпром переработка».

«ТЕОРИЯ» ВАЖНА НЕ МЕНЬШЕ ПРАКТИКИ

В первую очередь, в прошлом году была разработана нормативно-методическая документация по охране окружающей среды Общества – внедрены один стандарт, четыре регламента, одно положение. Можно сказать, что теперь у экологов есть теоретический «фундамент», который позволяет однотипно, системно и планомерно осуществлять природоохранные мероп-

приятия во всех филиалах Общества и контролировать их выполнение. По словам начальника отдела охраны окружающей среды ООО «Газпром переработка» Сергея Васина, для работы Администрации это очень важно. Также в 2009 году утвержден Генеральным директором Ю. Важениным «План приведения системы экологического менеджмента ООО «Газпром переработка» в соответствие с системой экологи-

ческого менеджмента ОАО «Газпром». В текущем году в планах отдела окружающей среды ООО «Газпром переработка» внедрить систему экологического менеджмента серии ISO 14001, а в начале 2011 года – пройти сертификацию.

В рамках вышеназванного Плана в прошедшем году вслед за ОАО «Газпром» в Обществе Приказом Генерального директора №458 от 7 сентября 2009 года утверждена новая экологическая политика. Сегодня перед Администрацией стоит задача донести принципы, цели, задачи второй редакции экологической политики до каждого работника Общества, а также до жителей регионов, в которых расположены наши предприятия. Это является обязательным условием системы экологического менеджмента серии ISO 14001.

>>> СТР. 2

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

ГАЗПРОМ И РОСТЕХНОЛОГИИ

ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер и генеральный директор Государственной корпорации «Ростехнологии» Сергей Чemezov подписали Соглашение о сотрудничестве.

Соглашение направлено на координацию действий сторон в сфере разработки, производства и поставок организациями ГК «Ростехнологии» современного высокотехнологичного импортозамещающего оборудования и другой продукции для ОАО «Газпром».

Документ предусматривает создание условий для использования научно-технического потенциала ведущих организаций ГК «Ростехнологии» в производственной деятельности

ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций. Стороны будут взаимодействовать в рамках формирования предложений и реализации мероприятий по организации производства и поставок оборудования и продукции в интересах ОАО «Газпром».

ОАО «Газпром» и ГК «Ростехнологии» будут сотрудничать при формировании и реализации инновационных проектов по всей технологической цепочке газовой отрасли: разработка газовых месторождений, система транспортировки газа, переработка газа и газового конденсата, информационно-телекоммуникационные технологии.

«Применение высоких технологий является важным конкурентным преимуществом и необходимой составляющей эффективного развития компаний на мировом энергетичес-

ком рынке. Все это в полной мере относится к Газпрому.

Мы реализуем уникальные, сложнейшие по выполнению энергетические проекты, используя в своей работе инновационные подходы, а также не имеющее аналогов оборудование, в том числе отечественного производства. Подписанное сегодня Соглашение – важный шаг, направленный на значительное увеличение инновационного потенциала не только нашей компании, но и России. Уверен, что взаимовыгодное сотрудничество Газпрома и Ростехнологий даст мощный импульс развитию отечественной науки, промышленности и энергетики», – сказал Алексей Миллер.

Управление информации
ОАО «Газпром»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ. ДЛЯ ЧЕГО СОЗДАН КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ МОЛОДЕЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»?

СТР.2

ЮБИЛЕЙ. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА СУРГУТСКОГО ЗСК СЕМЕН ТАСЛИЦКИЙ О РАБОТЕ, ЖИЗНЕННЫХ ПРИНЦИПАХ, УВЛЕЧЕНИЯХ И МЕЧТАХ.

СТР.3

ДОСКА ПОЧЕТА. ПЕРСПЕКТИВНЫХ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЩЕСТВА ПООЩРИЛИ ГРАНТАМИ.

СТР.4

ОДНОЙ СТРОКОЙ

НАГРАДИЛИ ПО ЗАСЛУГАМ

Указом президента Российской Федерации о награждении государственными наградами от 26 декабря 2009 года №1501 за заслуги в области нефтяной и газовой промышленности и многолетний добросовестный труд двум работникам нашего Общества – начальнику технического отдела Завода по подготовке конденсата к транспорту Елене Кабановой и электросварщику ручной сварки Завода по стабилизации конденсата Степану Коростойко – присвоено почетное звание Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации. Поздравляем коллег с наградой!

ПОДДЕРЖКА ЛАУРЕАТОВ ИЛЬМЕНСКОГО ФЕСТИВАЛЯ

При финансовой поддержке ООО «Газпром переработка» в конце января в театре Сургутского государственного университета состоялся единственный концерт лауреатов авторской песни Ильменского фестиваля.

В программе концерта приняли участие дуэты «Сестрицы» и «Кири-кири», Маргарита Бубенкова, Дмитрий Крюков (г. Челябинск) и вокальный ансамбль «Каприз» (г. Златоуст).

Это уже второе мероприятие, которое прошло в рамках проекта клуба авторской песни г. Сургута, руководителем которого является Валерий Краснов. Начался проект в ноябре 2009 года с проведения первого городского молодежного фестиваля песни «Поем под гитару». Цель проекта – выявление и поддержка талантливой молодежи в городе Сургуте.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Во исполнение решения ОАО «Газпром» от 31.12.2009 №278 о внесении изменений в Устав ООО «Газпром переработка» и приказа ООО «Газпром переработка» от 22.01.2010 №17 внесены изменения в Положение о Службе безопасности филиала Общества с ограниченной ответственностью «Газпром переработка» Открытого акционерного общества «Газпром». Полное официальное наименование вышеназванной службы звучит теперь следующим образом: Служба корпоративной защиты Общества с ограниченной ответственностью «Газпром переработка». Сокращенное наименование: СКЗ.

СТР. 1 <<<

ПРОИЗВОДСТВО И ЭКОЛОГИЯ – ДВЕ СТОРОНЫ ОДНОЙ МЕДАЛИ



Сергей Васин: «В Сосногорском районе была проведена одна из самых удачных рекультиваций»

«ПОДАРОК» ИЗ ПРОШЛОГО

Кстати, в прошедшем году в Обществе не было допущено ни одной аварийной ситуации, связанной с загрязнением окружающей среды. Это позволило в 2009 году приступить к решению экологических проблем филиалов, накопленных еще в советские времена.

Например, как мы уже говорили, была проделана колоссальная работа по биологической рекультивации земельного участка на месте бывшего цеха №5 Сосногорского ГПЗ (а это как-никак практически небольшой завод на площади 25 гектаров). Сделать это было непросто, ведь демонтированный цех был построен еще во время Великой Отечественной войны. Экологи понимали, что технологии, которые использовались в этом цехе, практически дореволюционные. И они не ошиблись. Предварительные исследования показали, что на земле в этом месте остался не только технический углерод, тяжелые металлы, но и все элементы таблицы Менделеева, присущие нефтехимическому производству.

Задача, по словам Сергея Васина, усложнялась тем, что данную рекультивацию нужно было провести в течение одного летнего сезона, до первого снега данный земельный участок должен был быть покрыт травой.

– Считаю, что с данной задачей мы справились успешно. Мало кто представлял, что на том месте, где был завод и нефтехимическое производство, за такой короткий срок появится нормальная лесная поляна. Местные жители ревностно относились к недостаткам нашей рабо-

ты, пристально вели общественный контроль. Но потом нам сказали, что такой работы по рекультивации земельных участков в Сосногорском районе еще никто не проводил. Нескромно, но тем не менее это так. Я много лет занимаюсь подобной работой и могу с уверенностью сказать, что это была одна из самых удачных, – рассказал Сергей Васин.

Очень важная работа проделана в прошлом году и в филиалах Общества, занимающихся транспортировкой углеводородного сырья, – Северном ЛПУ МГ и УТЖУ, где проведена работа по ликвидации нефтезагрязнений на территориях, прилегающих к сбросным амбарам, с проведением химико-аналитического контроля. В Северном ЛПУ МГ провели подобную работу по трем амбарам, в УТЖУ – по одному. Причем везде подрядные организации, которые занимались ликвидацией нефтезагрязнений по техническим заданиям отдела ООС, применяли щадящий биологический метод очистки окружающей среды от нефтепродуктов – при помощи бактериальных препаратов, рекомендованных ООО «Газпром ВНИИГаз».

И ПОЛЬЗА, И ЭКОНОМИЯ

На Сургутском ЗСК в 2009 году полностью решена проблема утилизации нефтешлама. За период 2008-2009 гг. очищены и подготовлены к капитальному ремонту два шламонакопителя. Только в прошедшем году сдано на переработку 5241 куб. м нефтешлама. Теперь, по словам специалистов, проблема шламонакопителей на Сургутском ЗСК решена, наверное, лет на 15.

Стоит отметить, что с 1993 года по 2005 год вопросу нефтешлама не уделялось должного внимания. Сегодня же основная задача экологической политики Общества звучит следующим образом: «Снижение удельного негатив-



Забор воды инженерами-экологами в санитарно-защитной зоне Сургутского ЗСК (фото из архива отдела охраны окружающей среды ООО «Газпром переработка»)



На семинаре экологов ООО «Газпром переработка» в декабре 2009 года

ного воздействия на окружающую среду при сохранении устойчивого роста производства и освоении новых регионов». И классический вариант выполнения этой задачи – работы, проведенные на Сургутском ЗСК.

Также в прошлом году работники Сургутского ЗСК самостоятельно разработали технологию утилизации избыточного ила, который обра-



Благодаря исследованиям экологов обработанный активный ил теперь можно использовать на клумбах

зуется на комплексе очистных сооружений при биологической очистке сточных вод. На заводском комплексе очистных сооружений задействовано в технологии два илонакопителя, но в прошлом году один из них переполнился. Чтобы не утилизировать ил традиционным способом (захоронение на коммерческом полигоне по договору), работники ЗСК провели исследование: они высушили его и перемешали с местным грунтом, сделали химический и санитарно-эпидемиологический анализы полученной смеси. Совместно с ФГУ «ЦЛТИ по УрФО» и ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии по г. Сургуту и Сургутскому району» пришли к выводу о возможности применения обработан-

ного активного ила в качестве удобрения для земель не сельскохозяйственного назначения, например, высаживать на него цветы, использовать его при отсыпке дорог и т.д. В результате работники Сургутского ЗСК и экологи Администрации Общества, которые оказывали методическую помощь исследователям, не только сэкономили несколько миллионов рублей, но и получили пользу.

Конечно, все проблемы разом не решить. Из оставшихся, еще не решенных вопросов, Сергей Васин назвал, например, проблему обезвреживания и переработки твердых бытовых отходов на удаленных промышленных производственных площадках Общества. Например, при отсутствии зимников с объектов Западно-Солпесского и Югидского месторождений не налажен процесс сбора и обезвреживания твердых бытовых отходов, как того требуют санитарные нормы и правила. Ряд комплексов очистных сооружений ВГПУ не справляются с нормативами очистки сточных вод, установленными государственными природоохранными органами.

Также беспокоит экологов недостаточная укомплектованность подразделений Общества средствами по ликвидации аварийных и несанкционированных разливов газового конденсата, метанола и других опасных химических веществ. Тем не менее, общий прогноз на будущее у экологов оптимистичный. У них много планов. Коллектив инженеров-экологов, которые трудятся в Администрации и филиалах Общества, немногочисленный, но зато среди них много талантливых и перспективных работников. По мнению Сергея Васина, такой коллектив – половина успеха и гарантия того, что все планы на будущее по экологической безопасности предприятия также будут выполнены.

Елена СЕМЕНОВА

НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ

ИТОГИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ МОЛОДЕЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»



Молодежь общества принимает активное участие и в общегородских мероприятиях. На фото: команда «Монолит» на городском фестивале работающей молодежи «На крыло» (фото О. Турбаева)

В конце прошлого года в Обществе прошли отчетно-выборные мероприятия по формированию Молодежного объединения ООО «Газпром переработка». Решение об объединении молодежи Общества было принято неслучайно – за один год работы Совет молодежи ООО «Газпром переработка» пришел к пониманию, что необходимо структурировать свою деятельность, выделить Объединение в некую самоуправляемую единицу.

На декабрьском собрании молодые работники определили, что постоянно действующим руководящим органом Молодежного объединения ООО «Газпром переработка» станет Координационный совет Объединения, в его состав вошли все председатели советов работающей молодежи филиалов Общества. Председателем Координационного совета, сроком

на два года, был избран ведущий инженер отдела социального развития Администрации ООО «Газпром переработка» Эдуард Лежепков, заместителем – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Сосногорского ГПЗ Андрей Кениг.

Итоги отчетно-выборных мероприятий, решения Объединения молодежи ООО «Газпром переработка» отражены в резолюции Координационного совета Объединения и доведены до сведения руководства и трудового коллектива Общества.

Более подробную информацию о деятельности Объединения молодежи ООО «Газпром переработка» можно узнать по адресу e-mail: LejepekowEV@gpp.gazprom.ru или Andreykenig1@rambler.ru.

Собкор

СЕМЕН ТАСЛИЦКИЙ: «В 55 ЖИЗНЬ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ»



По мнению юбиляра, в жизни ему везло на хороших людей (из архива пресс-службы Сургутского ЗСК)

– Семен Яковлевич, расскажите о семейных корнях, где прошло ваше детство?

– Родился и вырос я в Днепропетровске, в семье строителей и врачей. Ту или другую профессию, как правило, выбирали все наши родственники. Только я нарушил эту семейную традицию... Нас с братом воспитывали в строгости – если мама давала задание, то его нужно было обязательно выполнить, так нас с детства приучали к порядку и дисциплине. Двери нашего дома всегда были открыты, здесь были и папины коллеги – медицинская «профессура», и мамы строители – она работала заместителем начальника строительного треста. В доме царил культ отца, но, как я всегда говорил, «устаи матери». Отец обычно принимал решения, которые она ему ненавязчиво готовила. Папа – человек мягкий и добрый, детей ругал очень редко. Когда я озорничал, он говорил маме: «Аня, иди, разберись с Сенькой, а то он меня любить не будет».

– Вы были примерным учеником?

– Примерным никогда не был, хотя учился неплохо. Моими любимыми предметами в школе были история с обществоведением и биология. Наш учитель говорил: «Историками вы быть не обязаны, но знать историю своего государства и своих соседей должны». По своим любимым предметам я был призером республиканских и городских олимпиад. А после окончания школы подал документы в Ворошиловградский сельскохозяйствен-

29 января заместитель директора Сургутского ЗСК ООО «Газпром переработка» по кадрам и социальному развитию Семен Таслицкий отметил юбилейную дату – 55 лет. В такие дни вспоминается о многом: родительском доме, учителях, людях, с которыми свела судьба. Для многих из них юбиляр стал добрым товарищем, примером житейской мудрости и любви к своему делу.

ный институт, чем поверг в шок родителей. Они-то планировали, что я продолжу династию медиков в нашей семье.

– У вас была особенная любовь к животным или выбор был обусловлен чем-то другим?

– Меня очень интересовала генетика. А что касается животных, то, сколько себя помню, всегда приносил домой и кошек, и собак. Однажды родители купили мне породистого щенка. Так они хотели отвлечь меня от уличной компании, к которой я в известном возрасте стал проявлять интерес. Доберман-пинчер Кайра хорошо поддавалась дрессировке, и это занятие требовало времени, дисциплины и самоотдачи. Ежедневный подъем в шесть утра, пробежка к Днепру или по парку, трижды в неделю работа на дрессировочной площадке. Я настолько увлекся этим занятием, что Кайра неоднократно становилась победителем различных соревнований по служебному собаководству.

– Что запомнилось из студенческой жизни?

– Серьезной жизненной школой для меня стали студенческие стройотряды. Я дважды был комиссаром и понял, какие качества нужны для того, чтобы быть хорошим организатором, как общаться с людьми и мобилизовать коллектив на трудовые свершения. Учитывая семейные традиции, мы с братом с детства знали, как делать кирпичную кладку и другие виды строительных работ. Студенческие отряды отправляли на север, мы строили теплотрассы и другие объекты, выполняли бетонные работы. Помню, что первые заработанные деньги потратил на подарки родителям и племянникам. Себе купил спиннинг.

– Страсть к рыбалке уже в те годы проявилась?

– С детства! Я же вырос на Днепре, мы с пацанами рыбачили на островах, ловили раков. Очень люблю посидеть у костра. Могу и уху приготовить, и рыбу завялить. На севере увлекся подледным ловом. И на заводе стараюсь культивировать этот вид досуга. Мы, при поддержке Юрия Ивановича Важенина, вышли с инициативой проведения первенства по рыбной ловле и в Сургутгазпроме, и среди подразделений ООО «Газпром переработка».

– А есть какие-то особые рыбацкие приметы?

– У меня одна примета. Если рядом со мной рыбачит Тамара Бабич – наш улов всегда больше и лучше, чем у других.

– В Сургуте вы возглавляли совхоз «Градо-строитель» Сургутского ДСК, а затем работали первым заместителем генерального директора АОЗТ производственно-коммерческой фирмы «Агротранс». Как в вашей трудовой биографии появился Сургутский ЗСК?

– В середине 90-х совхоз «Сайгатино» передавали на баланс завода. И его директор Хамит Нурмухаметович Ясавеев искал руководителя. Он пригласил меня послушать, что говорилось на одном из совещаний по этой теме, а потом высказать свое мнение. После чего предложил возглавить совхоз. Так я стал его тринадцатым директором и побил рекорд по длительности пребывания на этом посту. А уже когда хозяйство стало одним из лучших в Югре по многим показателям (мы смогли обеспечить заводчан и их детей качественными натуральными мясными и молочными продуктами и в непросто перестроенное время, и в последующие годы), получил предложение курировать всю социальную сферу завода.

– Что удалось сделать в этой сфере?

– Главным считаю масштабную работу по под-



У Семена Таслицкого много увлечений, среди них – рыбалка и охота (фото из личного архива юбиляра)

готовке кадрового резерва среднего звена, которой мы с Игорем Павловичем Афанасьевым (тогда главным инженером завода) и Инной Тимофеевной Ковалевой (бывшим начальником ОКИТО) занимались на протяжении нескольких лет. Вовремя предусмотрев проблему кадрового дефицита, которая грозила заводу, мы не допустили негативного развития ситуации. Были открыты группы необходимых заводу специалистов в одном из Сургутских ПТУ и нефтяном техникуме, создана материальная база для обучения.

– Какие качества вы считаете важными для руководителя?

– Прежде всего, когда работаешь с людьми, это владение искусством компромисса. А еще желание помочь людям решить их проблемы. Реальные проблемы. Поэтому двери моего кабинета всегда открыты для заводчан. Так повелось еще со времен работы в «Сайгатино», когда ко мне шли и в пять утра до утренней дойки, и поздним вечером. Конечно, хотелось бы сделать больше, но зачастую мы ограничены рамками законодательства.

– Какой жизненный принцип вы считаете основополагающим?

– Быть честным перед самим собой. Тогда ты сможешь быть честным и перед другими людьми. А больше всего я боюсь человеческой зависти. Еще мама в детстве меня учила: ничего не бойся и никому не завидуй. Бойся только одного – если завидуют тебе. Ведь именно зависть порождает и подлость, и предательство, и все, что с этим связано. Мне в жизни везло на хороших людей, со многими рядом я работал на заводе. Это Х.Н. Ясавеев, П.А. Мальковский, П.С. Афанасьев, Ю.А. Протасов, Б.Б. Гойхман, И.Ф. Волкорез – всех не перечислишь.

– Через несколько дней вы перешагаете серьезный рубеж в своей жизни. Каковы ближайшие планы?

– Загадывать заранее очень трудно. Считаю, что 55 лет – это расцвет жизненных сил, мудрости и опыта. Планирую защитить докторскую диссертацию, возможно, займусь преподавательской деятельностью. Хотя, когда придет время заслуженного отдыха, думаю полностью посвятить его семье – у меня ведь два сына, две дочери и пять внуков. Когда приходишь с работы уставший и без сил, а они встречают тебя криками «Дед!», то силы сразу же появляются. Внуки помогают мне жить. А еще хочу воплотить в жизнь все свои эскизы по изготовлению мебели. Уже сейчас в моем доме есть многое, что сделано своими руками. В 55 жизнь только начинается!

Беседовала Марина ЧУРИЛОВА

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

ДЕЛЕГАЦИЯ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ПРИМЕТ УЧАСТИЕ В ЗИМНЕЙ СПАРТАКИАДЕ РАБОТНИКОВ ОАО «ГАЗПРОМ»

С 15 по 21 февраля 2010 года в г. Ижевске пройдет VIII зимняя Спартакиада работников ОАО «Газпром», об этом сообщает управление развития общественных связей ОАО «Газпром». В программу войдут соревнования по пяти видам спорта: лыжным гонкам, полиатлону, мини-футболу, пулевой стрельбе, настольному теннису.

В делегацию ООО «Газпром переработка», которая будет защищать честь предприятия на зимней Спартакиаде ОАО «Газпром», войдет порядка 50 человек. Спортсмены из Администрации Общества и его филиалов примут участие во всех видах спорта.

Напомним, что впервые ООО «Газпром переработка» принимало участие в Спартакиаде работников ОАО «Газпром» в августе прошлого года в Екатеринбурге.

В делегацию от нашего предприятия тогда вошли 53 спортсмена из всех подразделений Общества, наиболее массово были пред-



На своей первой Спартакиаде ОАО «Газпром» – летом 2009 года – наши спортсмены выступили достойно (фото О. Турбаева)

ставлены Сургутский ЗСК – 15 человек, Завод по подготовке конденсата к транспорту (г. Новый Уренгой) – 13 человек и Сосногорский газоперерабатывающий завод – десять человек.

Кстати, первая зимняя Спартакиада Газпрома состоялась в 1997 году в Югорске. Затем зимняя Спартакиада переехала в Ижевск, где и получила постоянную прописку. Как сообщается на сайте www.gazpromspartakiada.ru, в Ижевске и родился меткий и патриотичный лозунг «Здоровье Газпрома – здоровье единой России», который стал лейтмотивом всего спартакиадного движения Общества. Первоначально взрослые Спартакиады проводились раз в два года, а с 2007-го перешли на ежегодный режим.

Об итогах зимней Спартакиады ОАО «Газпром» читайте в следующем номере.

Собкор

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА

Профсоюзный комитет Объединенной профсоюзной организации выбрал лучших из претендентов на гранты

Закончился 2009 год, который в России был назван Годом молодежи. В рамках этой программы многое было сделано и государством, и крупными промышленными предприятиями, которые, понимая свою социальную ответственность перед обществом, не остались в стороне от политики, проводимой российским правительством. ООО «Газпром переработка» традиционно уделяет пристальное внимание проблемам молодежи.

В 2009 году профсоюзным комитетом Объединенной профсоюзной организации ОАО «Газпром» был учрежден Грант ОПО в целях поощрения и поддержки талантливой молодежи, проявившей себя в общественной работе, добившейся заметных результатов в овладении спортивными навыками, в науке, культуре и других сферах деятельности. Подобные гранты, премии существуют для развития творческого, научного и профессионального потенциала молодежи, ее активного привлечения к социально-экономическим преобразованиям на предприятии, и, конечно, это еще одна возможность для молодых людей реализовать свои таланты в различных направлениях.

По положению о Гранте ОПО ООО «Газпром переработка» кандидаты на получение премии выдвигаются первичными профсоюзными организациями Общества и Советом молодежи. Было оформлено 14 представлений на награждение от филиалов и Администрации Общества. Напомним, что премия присуждается работникам – членам Нефтегазстройпрофсоюза РФ в возрасте до 35 лет включительно в четырех номинациях.

По итогам голосования профсоюзный комитет постановил наградить премией в размере 25000 рублей и дипломами лауреатов по номинациям следующих членов профсоюза: Дмитрия Москалюка (Сосногорский ГПЗ) за успехи в области науки, Ирину Зинатуллину (Администрация Общества) за успехи в области культуры, Игоря Болдырева (Сургутский ЗСК) за успехи в области общественной деятельности, Екатерину Кузнецову (Северное ЛПУМГ) за успехи в области спорта.

К ПОРТРЕТУ ПОБЕДИТЕЛЯ



Екатерина Кузнецова, инженер отдела кадров Северного линейно-производственного управления и капитан волейбольной команды Северного ЛПУ, в составе которой, кроме нее, нет ни одной девушки.

Екатерина занимается волейболом с 11 лет, этот вид спорта выбрала с подачи папы, который, устав от постоянно бегающей и прыгающей по дому дочери, решил перенаправить ее энер-

гию в нужное русло. Неоднократно завоевывала титул «Лучший игрок» в соревнованиях самого разного уровня, является постоянной участницей Спартакиад ОАО «Газпром». В составе сборной команды Республики Коми объездила всю Россию, была капитаном этой команды.

«В работе увлечение спортом, безусловно, помогает, – считает Екатерина. – Волейбол – это командная игра, но в ней каждый выкладывается так, как будто играет в одиночку, проявляя себя с лучшей стороны!».



Дмитрий Москалюк, экономист по планированию планово-экономического отдела Сосногорского ГПЗ.

Из трех кандидатур, которые были выдвинуты на соискание Гранта от СГПЗ, наиболее достойной получения приза комиссия посчитала Дмитрия Москалюка.

По сравнению с другими претендентами у него было значительно большее количество научных работ, докладов, выступлений на различного уровня конференциях, а также призовых мест. Кроме того, немаловажную роль сыграл тот факт, что Дмитрий обучается в аспирантуре по специальности «Экономика народного хозяйства».

Дмитрию 22 года, в ООО «Газпром переработка» работает с 2008 года, участвовал во всех конференциях, проводимых в Обществе. В его ближайших планах – написание кандидатской работы, а после и докторской. Своим девизом по жизни считает фразу «Никогда не сдавайся!».



Ирина Зинатуллина, начальник отдела системного сопровождения САИТиМ Администрации ООО «Газпром переработка».

При рассмотрении кандидатур на Грант в области культуры все предпочтения членов профкома Объединенной профорганизации сразу же были отданы ей. Ирина работает в системе ОАО «Газпром» более 14 лет, все эти годы она активно занималась профсоюзной работой, в том числе помогала организовать различные

культурно-массовые мероприятия.

Ирина в ООО «Газпром переработка» работает с 2007 года. Все культурно-массовые и спортивные мероприятия, организуемые для работников Администрации ООО «Газпром переработка», проходят при ее непосредственном участии. Да что там говорить, она душа коллектива, что подтверждается избранием ее заместителем председателя профсоюзной организации Администрации Общества уже во второй раз.

На вопрос, какое кредо у нее по жизни, Ирина ответила: «Мне хочется, чтоб после любого мероприятия частичка души у людей согревалась и наполнялась добром и счастьем».



Игорь Болдырев, инженер цеха АСУ ТП службы АСУиМ Сургутского ЗСК, председатель молодежного объединения завода. Представитель одной из заводских семейных трудовых династий.

Закончил СурГУ по специальности «Управление и информатика в технических системах».

В настоящее время получает второе высшее образование по специальности «Юриспруденция». В 2009 году Игорь избран председателем молодежного объединения завода. Коллеги и руководство характеризуют его как целеустремленного человека, занимающего активную жизненную позицию и стремящегося к новаторству во всех сферах деятельности. Увлекается бильярдом, волейболом, постоянно стремится быть в центре событий. Игорь является организатором всех заводских турниров по бильярду на протяжении последних пяти лет, а также первых в истории завода турниров по горным лыжам и сноуборду и туристического слета среди молодежи предприятия. Защищает честь завода на городских спортивных турнирах. По итогам 2008 года стал победителем в номинации «Лучший спортсмен года» обще заводского ежегодного конкурса «Спортивный успех – 2007». «Я хочу помочь талантливой молодежи раскрыть свой потенциал в рамках заводского молодежного объединения. И очень надеюсь на поддержку Администрации предприятия в этом вопросе», – говорит Игорь. В ближайших и перспективных планах – организация на базе ЗСК пейнтбольного клуба, тренингов для активной и целеустремленной молодежи завода, защита кандидатской диссертации по технической специальности.

Татьяна МОЙСЕЕНКО,
Лариса КОБЛИК,
Марина ЧУРИЛОВА

ПРАВО НА СОЦИАЛЬНЫЙ ВЫЧЕТ

Мой брат, не достигший возраста 24 лет, обучается на дневной форме обучения в Сургутском государственном университете. Мои родители – пенсионеры, поэтому плату за обучение брата вношу я. Могу ли я воспользоваться правом на социальный вычет, установленный пп. 2 п. 1 ст. 219 Налогового кодекса РФ?

Да, действительно, с этого года социальный налоговый вычет по НДФЛ можно будет получить по расходам не только на свое обучение и обучение своих детей, но и на обучение брата (сестры). Для получения вычета:

– возраст брата (сестры) должен быть до 24 лет;

– обучение должно проводиться по очной форме;

– образовательное учреждение должно иметь лицензию на обучение.

Федеральный закон от 03.06.2009 №120-ФЗ вносит изменения в ст. 219 «Стандартные налоговые вычеты» НК РФ. Брат или сестра (сестры) в возрасте до 24 лет, получают право уменьшить сумму налога, уплаченную со своих доходов в налоговом периоде, на социальный налоговый вычет. Он предоставляется в размере фактически произведенных расходов на обучение, но не более 50 тыс. руб. Рассчитывать на вычет могут лишь те, кто оплачивает обучение по очной форме в образовательных учреждениях, имеющих лицензию или документ, подтверждающий их статус.

Действие этой нормы распространено на правоотношения, возникшие с 1 января 2009 г.

Чтобы получить вычет, по окончании 2009 г. нужно будет подать в инспекцию налоговую декларацию за 2009 г., заявление на вычет и приложить к ним справку по форме 2-НДФЛ о полученных за год доходах, а также копии:

- квитанций (чеков) об оплате обучения;
- договора на обучение брата (сестры);
- справки учебного заведения о том, что брат (сестра) обучался по очной форме;
- лицензии образовательного учреждения;
- свидетельства о своем рождении;
- свидетельства о рождении брата (сестры).

Таким образом, вы можете воспользоваться правом на социальный вычет, установленный пп. 2 п. 1 ст. 219 НК РФ, после вступления в силу Закона №120-ФЗ (Закон №120-ФЗ вступил в силу с 09.07.2009 и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2009).

Если вами производилась оплата обучения ранее 01.01.2009 года, то, соответственно, такого права вы лишены.

Информация предоставлена
Объединенной профсоюзной
организацией
ООО «Газпром переработка»

С МЕСТА СОБЫТИЙ

ЛЮБОЙ ПРАЗДНИК ГАЗОВИКИ ВСТРЕЧАЮТ ВМЕСТЕ

Для многих из нас работа давно стала вторым, а зачастую и первым, домом, поэтому нет ничего удивительного в том, что все праздники мы привыкли отмечать совместно – будь то Новый год, 23 Февраля или 8 Марта. В этом году работники Администрации ООО «Газпром переработка» в городе Ухте решили вместе поучаствовать в мероприятиях, посвященных празднованию Крещения Господня.

19 января, в полдень, самые смелые и целеустремленные любители православного экстрима отправились на берег реки Ижма близ деревни Пожня, где в 35-сантиметровом



Для газовиков, искупавшихся в Ижме «коллективно», это был первый опыт (фото из архива Л. Коблик)

вом льду была прорублена ледяная купель – «иордань».

В этом году, впервые за несколько предыдущих лет, праздник обошелся без сильных крещенских морозов, поэтому даже те, кто просто поехал поддержать купальщиков, не удержались и все-таки вошли в воду, пусть по колено, но вошли. Интересен тот факт, что для всех, кто решил искупаться в освященной воде, это было впервые, все были в одинаковых условиях и все немного нервничали.

Но опасения оказались напрасными. Все прошло замечательно – каждый трижды окунулся в проруби, осенив себя крестным зна-

нием, а потом пулей мчался в «вахтовку» «Газпром переработка», которая, по счастливому стечению обстоятельств, находилась прямо рядом с прорубью. Здесь искупавшиеся переодевались в теплую сухую одежду и пили горячий чай.

В результате этого мероприятия ни один работник ООО «Газпром переработка» не пострадал, никто не заболел и никто не пожалел о своем решении, а из числа зрителей многие с уверенностью гарантировали, что в следующем году пополнят ряды смельчаков!

Лариса КОБЛИК