

## В СТРАТЕГИЧЕСКОМ НАПРАВЛЕНИИ

Газоперерабатывающий завод (ГПЗ) построят в Приамурье

В январе делегация ООО «Газпром переработка» приняла участие в совещаниях при правительстве Амурской области, где обсуждались вопросы строительства газоперерабатывающего завода в Свободненском районе Амурской области. На совещания в Приамурье также прибыли представители ОАО «Газпром», ООО «ВНИПИгаздобыча», ООО «СИБУР» и другие.

Новое предприятие нацелено на переработку сырья, поступающего по газопроводу «Сила Сибири». Общая площадь Амурского ГПЗ, включая факельное хозяйство и товарно-сырьевую базу, составляет 800 га. Согласно проекту на мощностях завода будет производиться порядка 2,5 млн тонн этана и 1 млн тонн пропана в год, около 500 тыс. тонн бутана и 200 тыс. тонн пентан-гексановой фракции. В его рамках также предполагается создать крупное гелиевое производство мощностью 60 млн кубометров товарного гелия в год.

Инвестиционный проект предполагает запуск нескольких очередей. Начало первого этапа строительства Амурского ГПЗ намечено на март 2015 года и начнется с подготовки площадки строительства, подъездных путей и временного жилого поселка для рабочих.

– Для нас важно сейчас скоординировать свои действия, чтобы в весенне-летний, наиболее благоприятный для строительных работ период уже все было организовано, – отметил на совещании губернатор Амурской области Олег Кожемяко.

К концу года строители завода будут работать минимум по трем направлениям: как говорят специалисты, по пионерному выходу, по временным сооружениям, а также по созданию причала и присоединению к внешнему электроснабжению.

Сначала необходимо подготовить площадку под застройку, затем начнется основное строительство.

– Сроки запуска поставлены Правительством РФ очень жесткие – конец 2018 года, – сообщил генеральный директор компании Юрий Важенин на пресс-конференции с региональными СМИ.

В пиковый период работ, то есть в 2017–2018 годах, на площадке должны будут трудиться около 10 тысяч человек. Поэтому, говорят региональные власти, потребу-



Юрий Важенин принял участие в совещании при правительстве Амурской области

ется новый микрорайон. Сейчас в правительстве области и в компании «Газпром переработка» прорабатывают вопросы подготовки профессиональных кадров.

В рамках визита в г. Свободный Юрий Важенин в сопровождении региональных руководителей посетил Амурский технический колледж. Здесь планируется вести обучение кадров для будущего газоперерабатывающего предприятия. Сейчас в образовательном учреждении проведена работа по подготовке учебных помещений.

– Нам нужны профессиональные рабочие, специалисты с высшим образованием и более высокого уровня, – подчеркнул Юрий Важенин. – Профтехобразование в России, конечно, становится редкостью. Будем ковать кадры здесь. Но за основную базу лучше взять Амурский госуниверситет, набирать специалистов из Томска и Казани с возможной стажировкой на перерабатывающих предприятиях компании «Газпром переработка».

В компании уже приняли решение касательно количества и профиля специалистов, которых можно подготовить в обозримом будущем на базе учебных учреждений Приамурья.

Не только кадровый вопрос актуален для руководителей проекта на данном этапе. Местные власти показали Юрию Важенину жилой фонд, который, как ожидается, можно будет выделить под первоначальное проживание строителей завода: общежитие, две

трехэтажные новостройки и т. д. В целом для строителей предполагается возвести отдельный микрорайон.

По словам заместителя председателя правительства Амурской области Марины Дедюшко, в реализации проекта будут задействованы многие отрасли экономики Приамурья: энергетика, стройиндустрия, производство стройматериалов, малый бизнес. В развитии всех этих направлений примут участие субъекты ТЭК – предприятия «Газпрома».

Данный проект, несомненно, существенно повлияет на инфраструктуру, экономику и социальную сферу области. Отдельно рассматривался вопрос присвоения особого статуса данному инвестиционному проекту. По словам чиновников, это может быть территория опережающего социально-экономического развития, особая экономическая зона, региональный инвестпроект или моногород.

Антонина ЧЕРНОБАЙ

### КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

## АМУРСКИМ ВЫПУСКНИКАМ РАССКАЗАЛИ, ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ В БУДУЩЕМ РАБОТАТЬ В ГАЗПРОМЕ

В четверг, 29 января, в 18.30 в актовом зале Амурского госуниверситета состоялся телемост «Сургут – Амур» с участием представителей ООО «Газпром переработка», Министерства образования Амурской области и родителей и учеников.

С 2015 года амурских школьников будут отбирать для обучения в вузах и ссузах области по тем специальностям, которые необходимы при эксплуатации Амурского газоперерабатывающего завода.

«Сейчас мы заинтересованы в том, чтобы наши выпускники сразу после окончания высшего или среднего специального учебного заведения были трудоустроены. Чтобы как можно больше выпускников получали достойные рабочие места.

Для этого мы заключаем подобные договоры о целевом наборе студентов», – рассказала министр образования и науки Амурской области Марина Селюч.

Телемост объединил сразу три города области – Благовещенск, Белогорск и Свободный – с Сургутом. Мероприятие вызвало большой интерес – актовый зал Амурского госуниверситета был практически полон. Здесь собрались родители будущих выпускников, школьники, студенты, учителя и преподаватели.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром переработка» Алексей Хайханов в ходе телемоста рассказал о планах и роли компании в реализации Восточной газовой программы ОАО «Газпром». Он детально рассказал присутствующим о будущем газоперерабатывающем заводе, который построят в

Свободненском районе, о его назначении и специфике. Именно там предстоит работать молодым людям, которых компания отберет для обучения в вузе или ссузе на бюджетной основе по целевому направлению. После чего инициатива перешла к начальнику отдела кадров и трудовых отношений компании Татьяне Сосниной.

Школьникам и их родителям она кратко объяснила о системе отбора будущих студентов. Для этого газовики намерены изучить личные дела будущих выпускников. Ученик должен получать отличные и хорошие отметки, особенно по профильным предметам, как минимум в первом полугодии. Внимание обратят и на поведение школьников: они не должны состоять на учете в полиции или у психиатра.

стр. 2 >>>

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

#### НОВОСТИ ФИЛИАЛОВ



ИТОГИ 2014 ГОДА НА СУРГУТСКОМ ЗСК И ЗАВОДЕ ПО ПОДГОТОВКЕ КОНДЕНСАТА К ТРАНСПОРТУ

СТР. 2

#### ЛЮДИ И СУДЬБЫ



ПОЧЕМУ СЕМЬЯ ПАТШИНЫХ НЕ МЫСЛИТ СЕБЯ БЕЗ РОДНОГО СОСНОГОРСКОГО ГПЗ

СТР. 3

#### КОНКУРСЫ



СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ОБЪЯВЛЕНЫ КОНКУРСЫ — «НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ» И «ЛИТЕРАТУРНЫЙ ФАКЕЛ»

СТР. 4

#### ПЕРСПЕКТИВЫ

#### СЭД-ВНЕДРЕНИЯ ОЦЕНИЛИ

ООО «Газпром переработка» вошло в число российских компаний, наиболее активно внедряющих проекты систем электронного документооборота (СЭД).

Внедряемая система – Directum – охватила 1 000 пользователей. Это позволило включить «Газпром переработку» в число компаний с крупнейшими проектами СЭД в коммерческом секторе России по числу пользователей за 2013 – первые три квартала 2014 года (23 место в рейтинге). Данный рейтинг составлен центром TAdviser – крупнейшим в России деловым порталом по теме корпоративной информатизации.

В целом, по данным TAdviser, внедрение СЭД наиболее активно в России реализуется в государственном секторе, в первую очередь, это относится к органам власти, но также и к компаниям с государственным участием.

К внедрению СЭД прибегают учреждения и компании, стремящиеся к эффективному управлению электронными документами. СЭД обеспечивают процесс создания, управления доступом и распространения больших объемов документов в компьютерных сетях, а также обеспечивают контроль над потоками документов в организации.

Сергей ДРОЗДОВ

## АМУРСКИМ ВЫПУСКНИКАМ РАССКАЗАЛИ, ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ В БУДУЩЕМ РАБОТАТЬ В ГАЗПРОМЕ

<<< стр. 1

На втором этапе отбора амурским ученикам предстоит пройти профориентационную диагностику, с целью определения профессиональной направленности школьников на основе анализа их интересов, личностных качеств и способностей. Следующей ступенью станет поступление в вуз или ссуз и заключение договора о целевом обучении.

На сегодня определена потребность в выпускниках ссузов на трудоустройство в 2018 году, которая составляет 195 человек, и потребность в выпускниках вузов на трудоустройство в 2019 году – 41 человек. Отметим, что персонал на Амурский ГПЗ будет комплектоваться не только за счет выпускников учебных заведений. Набор при трудоустройстве будет осуществляться в большей степени из квалифицированных кадров с опытом работы из регионов страны и из местного населения, прошедшего переквалификацию.

Тем, кто хочет поступить в высшее учебное заведение, придется побороться, чтобы стать студентом. Лучших выпускников отправят на обучение в специализированные опорные вузы ОАО «Газпром» в городах Томске, Казани и Москве.

После презентации у многих родителей, учителей и студентов возникли вопросы. Например, будет ли подобный набор осуществляться в последующие годы и сколько бюджетных мест предусмотрят. На этот вопрос представители компании пояснили, что есть предварительная потребность в персонале. Если планы кардинально не поменяются, то в 2016-м и последующих годах будут проходить подобные отборы школьников и целевое направление в учебные заведения высшего и среднего профессионального образования. Представители компании также рассказали, что рядом со строящимся ГПЗ в будущем появится еще один завод, поэтому дополнительные наборы студентов по целевому направлению не исключены. Полный перечень специальностей, по которым станут проводить обучение, опубликован на сайте министерства образования и науки Амурской области в презентации ООО «Газпром переработка».

Многие заинтересовались предложением. По словам нескольких родителей, у их детей есть шансы поступить если не в вуз, то в техникум или колледж по целевому направлению. На встрече присутствовало много девушек, кое-кто из них расстроился, что предлагаемая в будущем работа в основном ориентирована на молодых людей.

– Мне встреча показалась очень информативной. Я думаю, есть что рассказать будущим выпускникам и их родителям, которые не смогли сегодня присутствовать на телемосте, – сообщила учительница информатики одной из благовещенских школ.

Онлайн-встреча с представителями ООО «Газпром переработка» состоялась для благовещенских выпускников не только в Амурском университете, но также на базе школ № 5, № 11 и № 15. Школьники из Свободного приняли участие в общении в Амурском техническом колледже, Амурском кооперативном техникуме Амурского облпотребсоюза и в управлении образования администрации города Свободного. Ребята из школ сел Нижние Бузули, Сычевка, Юхта, Семеновка, Желтоярво, Усть-Пера, Буссе и Новоивановка Свободненского района также смогли принять участие в телемосте.

Эдуард КУЛИКОВ

## СУРГУТСКИЙ ЗСК ПОДВЕЛ ИТОГИ 2014 ГОДА

Завод по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина подвел итоги производственной деятельности за 2014 год. Годовой план по переработке сырья и выпуску готовой продукции выполнен на 100,8 %. В течение года завод принял на переработку 8,6 млн тонн нефтегазоконденсатной смеси.

Товарной продукции произведено больше на 2,6 % по сравнению с прошлым годом. Завод увеличил объемы выработки автомобильных бензинов, что обусловлено выполнением условий ежегодного четырехстороннего соглашения между ОАО «Газпром», Ростехнадзором, Ростехрегулированием и ФАС. Основное условие договора – поставка на российский рынок гарантированного количества моторных топлив с целью исключить предпосылки его дефицита на отечественном рынке.

С 22 сентября филиал ООО «Газпром переработка» начал производство и отгрузку бензина марки Премиум Евро-95. Это последний вид из линейки моторных топлив производства Сургутского ЗСК, которая теперь полностью соответствует классу 5 Технического регламента и действующим экологическим стандартам Евростандартов.

По итогам 2014 года потребителям отгружено суммарно более 8,5 млн тонн товарной продукции, в том числе моторного топлива, топлива для реактивных двигателей и сжиженных углеводородных газов.

Прошедший год был юбилейным для завода, коллектив отпраздновал 30-летие предприятия. Этой дате была посвящена 155-миллионная тонна нефтегазоконденсатной смеси, принятой на переработку



Осенью 2014 года завод начал производство и отгрузку бензина марки Премиум Евро-95

в марте 2014 года. В августе Сургутский ЗСК стал лауреатом ежегодного окружного конкурса «Черное золото Югры», одержав победу в номинации «Лучший газоперерабатывающий завод ХМАО-Югры». Руководителем филиала Петр Воронин был награжден в номинации «Лучший руководитель газоперерабатывающего завода ХМАО-Югры».

Год был знаменателен и вводом новых технологических мощностей по переработке сырья – восьмой и девятой технологических линий Установки стабилизации конденсата

№3, что позволило увеличить проектную мощность завода с 8 до 12 млн тонн в год.

– В 2015 году мы планируем продолжить строительство Установки очистки пропановой фракции от метанола с блоком осушки товарной продукции за счет инвестиционных средств ОАО «Газпром», – отметил директор завода Петр Воронин. – Этот объект мы начали строить в декабре 2014 года. Его ввод позволит получать товарный пропан для реализации нефтепродуктов на европейских рынках.

Марина ЧУРИЛОВА

## НОВЫЕ РЕКОРДЫ ПЕРЕРАБОТКИ КОНДЕНСАТА

Для коллектива завода по подготовке конденсата к транспорту (ЗПКТ) юбилейный 2014 год был ознаменован значительными достижениями.

Так, впервые за всю историю деятельности завод вышел на показатели по переработке газового конденсата, приближенные к максимальным значениям – в 2014 году головными технологическими объектами ЗПКТ принято 11,5 млн тонн углеводородного сырья. Для сравнения – в 2012 году эта цифра составляла 8,4 млн тонн. На Сургутский ЗСК головной насосной станцией ЗПКТ откачано рекордное количество деэтанализованного конденсата – более 9,4 млн тонн. При этом выработано товарной продукции: газа деэтанализации – более 1 млн 248 тыс. тонн, широкой фракции легких углеводородов – более 179 тыс. тонн, топлива для реактивных двигателей марки ТС-1 – более 6 тыс. тонн, дизельного топлива – более 80 тыс. тонн, дистиллята газового конденсата легкого – более 333 тыс. тонн, конденсата газового стабильного – более 93 тыс. тонн.

– Действительно, благодаря освоению валанжинских и ачимовских залежей добыча конденсата растет быстрыми темпами, соответственно, увеличивается и загрузка наших предприятий, – ранее прокомментировал нашему изданию достигнутые на заводе показатели генеральный директор ООО «Газпром переработка» Юрий Важенин. По словам экспертов, освоение в Западной и Восточной Сибири залежей углеводородов, богатых ценными компонентами для газонефтехимии, требует стремительного развития перерабатывающего комплекса по всей стране, создания новых производств и модернизации существующих мощностей.

Коллективом завода проделана большая работа для внедрения масштабных произ-



Наливная эстакада ЗПКТ. Отгрузка топлива для реактивных двигателей марки ТС-1

водственных программ в 2015 году. ЗПКТ вышел на стадию реализации проекта по альтернативной схеме переработки ачимовского конденсата, в рамках которой будет построена установка стабилизации конденсата и насосная по перекачке сырья с трубопроводной системой. В декабре Завод по подготовке конденсата к транспорту приступил к строительству головной насосной станции № 2, с вводом которой значительно увеличится мощность по отгрузке деэтанализованного конденсата на Сургутский ЗСК. Запуск этого объекта в эксплуатацию намечен на конец 2015 года. В 2014 году ЗПКТ продолжил производство топлива для реактивных двигателей марки ТС-1, которое успешно используется в гражданской авиации Ямало-Ненецкого автономного округа, и завод в силах обеспечить

производство авиакеросина до 60 тыс. тонн в год. Также в 2015 году на заводе будет продолжен выпуск дизельного топлива для нужд ОАО «Газпром».

– Достигнутые в 2014 году показатели еще долго будут являться базой для сравнения в последующие годы, – отметил директор ЗПКТ Игорь Чернухин. – Обеспечить стабильную работу завода, принять в переработку утвержденный объем конденсата, обеспечив развитие газодобывающего комплекса и газотранспортной системы ОАО «Газпром» — в такой глобальной задаче государственной важности задействован наш коллектив, и мы активно продолжим эту работу в 2015 году.

Галина ВЕРШИННИНА

# ПРОФЕССИОНАЛ И ЧЕЛОВЕК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

Трудовая жизнь семьи, возглавляемой Анатолием Патшиным, неразрывно связана с Сосногорским газо-перерабатывающим заводом (ГПЗ).

В 1978 году Анатолий Патшин закончил Тюменский индустриальный институт по специальности «Химическая технология переработки нефти и газа». Сразу по окончании вуза был распределен на работу в Сосногорск, на завод. Как и многие его коллеги, Анатолий Петрович попробовал свои силы на разных должностях: оператора технологических установок, мастера смены, старшего мастера, начальника газоотбензинивающей установки. В 1989 году коллектив завода выбрал Патшина на должность начальника цеха № 1, которым тот руководил почти 10 лет.

С 1998 года Анатолий Петрович возглавляет производственно-технический отдел завода, а в марте 2001 года занял должность главного технолога. Коллеги отзываются об Анатолии Петровиче как о прекрасном инженере. О его квалификации говорят и многочисленные награды: серебряная медаль ВДНХ, почетные грамоты Комизгазпрома, Министерства энергетики РФ, ОАО «Газпром», Республики Коми, главы администрации г. Сосногорска. А еще – 45 поощрений по заводу.

Объективная оценка ситуации, в том числе связанной с проблемными участками деятельности, безотлагательное решение вопросов, целенаправленная работа на перспективу – вот инженерное кредо Патшина. 138 рационализаторских предложений, 79 из которых использованы в производстве, – таким активом может похвастаться не каждый. Вообще наиболее значимые и эффективные рацпредложения на заводе обязательно имеют в списке соавторов Анатолия Патшина.

У Анатолия Петровича вся семья, что называется, заводская. Жена Надежда Викторовна отработала на заводе 33 года и сейчас находится на заслуженном отдыхе. Сын Владимир работает здесь с 2004 года (сегодня он – инженер по охране труда ООТиПБ), дочь Ольга пришла на завод четырьмя годами позже брата и работает инженером-конструктором проектно-конструкторского бюро технического отдела.

– Родители всегда, не жалея сил, отдавали себя работе, относятся к ней с большой ответственностью. Искреннее уважение нескольких поколений заводчан – это признание, которое лучше всяких похвал. Работу свою родители очень любят, но на первом месте у них, конечно же, всегда была семья, дети.



Анатолий Патшин в коллективе производственно-технологического отдела Сосногорского ГПЗ. 2012 год

Все свое свободное время они посвящали нам. Сейчас мама и отец не мыслят своей жизни без дачи и путешествий. Очень любят путешествовать, особенно на машине, а мы – дети – разделяем это их увлечение и с удовольствием присоединяемся к ним, – говорит о своих родителях Владимир Патшин.

Последние 15 лет Анатолий Петрович руководит производственно-технологическим отделом, где под его руководством трудятся 15 высококлассных специалистов. Вот как отзываются о нем работники отдела:

– Анатолий Петрович – человек редкого таланта. Он сочетает в себе высокий профессионализм и человечность. У него не только приятно черпать производственный опыт, порой можно спросить совета и по жизненной ситуации. Каждого своего сотрудника Анатолий Петрович приглашал на работу лично – проводил собеседование, определял уровень знаний, выяснял коммуникативные способности. С таким потрясающим человеком приятно работать. Поражает то, с какой самоотдачей Анатолий Петрович решает поставленные руководством задачи. Он грамотно и четко определяет задания для своих сотрудников. В случае необходимости всегда окажет поддержку. С уверенностью можно сказать, что тот, кто работает с Анатолием Петровичем, проходит лучшую производственную школу.

Анатолий Патшин исключительно ответственный, совестливый, знающий, что

такое честь и достоинство, человек. От всей души хотелось бы пожелать Анатолию Петровичу работы, приносящей радость, уважения руководства, безоговорочной поддержки коллектива.

Что касается личной жизни – хочется пожелать больше времени уделять отдыху, домашним заботам и семье. Счастья, крепкого здоровья, неиссякаемой бодрости и оптимизма!

Лариса КОБЛИК

## «ИДЕИ ПО SMS»

# МЫ ЖДЕМ ИДЕИ ПО SMS

Очередной конкурс завершился в декабре. Напомним, конкурс, проводимый среди сотрудников компании «Газпром переработка», позволяет вовлечь работников Общества в процесс модернизации и совершенствования деятельности компании. В 2014 году число заявленных посредством конкурса идей выросло по сравнению с данными 2013-го в два раза, до 80.

Для организаторов состязания важна каждая поданная заявка. Тем, кто считает, что его идея достойна призового места, предлагается заявить ее повторно. И лучше не ждать проведения очередного конкурса, а оформлять свои идеи как рационализаторские предложения, за которые также предусмотрено вознаграждение.

Вот идеи, занявшие призовые места в 2014 году. Первое место – «Электронная система планирования производства продукции на ЗСК» (автор идеи – Алла Бабицкая, Сургутский ЗСК), второе – «Организация ежегодного проведения дня открытых дверей в филиалах» (Юлия Горстко, администрация),

третье – «Изменение системы по одоризации при наливке СУГ» (Сергей Потолицын, СПЗ).

Конкурс планируется провести и в сентябре 2015 года. Уже известно, что особое внимание будет уделено предложениям, связанным с импортозамещением.

Условия проведения конкурса изменятся в связи с пересмотром положения ПО 28-2012 «Идея по SMS». Без изменений остался номер для приема SMS сообщений – +79090360555.

Напоминаем, что идея в SMS может принести ее автору вознаграждение в размере 25 110 руб. за первое место, и по 16 740 руб.



Победитель конкурса Алла Бабицкая

и 8 370 руб. за второе и третье места соответственно.

Более подробную информацию можно получить у ответственных по рационализаторской деятельности в филиалах, а также по телефону (3462) 751-888, доб. 12-11.

Альфред ЗАЙНУЛЛИН

## НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ – ЧТО ЖЕ ВСЕ-ТАКИ СЛУЧИЛОСЬ?

Схватка между «экономическими» и «социальными» блоками правительства за судьбу накопительной части пенсии, похоже, подошла к концу. Теперь можно разобраться, кто победил, стоит ли ожидать продолжения этого спора министров, и как все это скажется на нашем кошельке.

Напомним, что в начале августа 2014 года министр труда Максим Топилин объявил, что на отчисления в накопительную часть пенсии в 2015 году будет введен мораторий. Это означает, что 6 процентов от размера вашей зарплаты будут перечисляться в солидарную распределительную систему, а не в накопительную, вне зависимости от вашего решения. Также «социальный» блок правительства предложил полностью отменить накопительную часть пенсии.

На деле это означает, что реальные деньги в размере этих 6 процентов, которые платит за вас работодатель, идут не в НПФ (где деньги не тратят, а сохраняют на вашем счету и под строгим надзором Центробанка инвестируют в безопасные финансовые инструменты), а в госбюджет. За счет этого правительство имеет возможность увеличивать расходы по текущим обязательствам – в том числе направлять средства на выплаты нынешних пенсий старшему поколению.

Но, решая текущие задачи, министры не забывают и про долгосрочные. Поэтому наступление «социальных» увязло в оборонительных позициях их оппонентов – «экономистов»: мораторий на 2015 год продлен, но отмены накопительной системы целиком не предвидится. Это – вполне очевидные сигналы для любого, кто хотел бы обезопасить свою пенсию.

Первоначальное предложение полностью отменить накопительную систему, перенаправить реальные денежные отчисления в бюджет и заменить их виртуальными «баллами» продиктовано опасениями чиновников Пенсионного Фонда РФ. На данный момент солидарная система справляется со своими обязательствами, но нагрузка на нее растет. Но тот факт, что предложение «социального» блока все же не принято, свидетельствует: «длинные» деньги НПФ – ключевой инструмент развития экономики, и даже в неблагоприятных условиях отказ от него просто невозможен.

Практический вывод прост: если вы уже являетесь клиентом НПФ, то волноваться за судьбу своих накоплений не стоит – они пострадают, но незначительно. Если же вы еще не сделали свой выбор, то вернее всего будет уже сейчас понизить риски и заключить договор с НПФ. С начала 2016 года сделать это будет уже невозможно. Узнать подробности и получить дополнительные консультации лучше всего в ООО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления», вот уже 20 лет заботящемся о будущем сотрудников Группы «Газпром». Ваш региональный представитель: Мазурова Татьяна Юрьевна, тел. (3462) 75-20-33, MazurovaTY@gpp.gazprom.ru.

## ОБРАЗОВАНИЕ ВНЕ ДИСТАНЦИЙ

За 2014 год 133 работника компании «Газпром переработка» прошли дистанционное обучение.

Всего проведено 435 курсов по различной тематике. Дистанционное обучение в 2014 году было организовано в НОУ «Корпоративный институт ОАО «Газпром». Неограниченный доступ всех работников Общества к электронным курсам Корпоративного института в течение года был предоставлен по таким направлениям, как менеджмент, основы клиентского сервиса, современные концепции ведения бизнеса, управление, экономика и финансы, информационные технологии и др. Сейчас работники имеют возможность начать аналогичное обучение в 2015 году.

Александра ЛЕЙПИ

## ВСПОМИНАЯ ПОДВИГ НАРОДА

В преддверии 70-летия Великой Победы «Переработка» публикует рассказы сотрудников об их дедах, прошедших горнило войны.

Мой дед Иван Гаврилович Карлов участвовал в Первой мировой войне, а с февраля 1919 года защищал Советскую республику на фронтах Гражданской войны. В 1942 году он снова ушел на фронт – теперь уже Великой Отечественной войны. Воевал старшиной на Северо-Кавказском и 2-м Украинском фронтах.

Он принимал участие в битве за Кавказ в 1942-1943 гг., в рядах Красной Армии сражаясь с вооруженными силами нацистской Германии, Румынии и Словакии за контроль над Кавказом. Сражение делилось на два этапа: наступление немецких войск и контрнаступление советских войск. В сентябре-октябре

1943 года Северо-Кавказский фронт осуществил Новороссийско-Таманскую операцию, в ходе которой 16 сентября освободил Новороссийск, очистил от войск противника Таманский полуостров и завершил освобождение Северного Кавказа.

...К началу 1944 года на Правобережной Украине находились крупнейшие группировки войск воюющих сторон. 5 января 1944 года перешел в наступление 2-й Украинский фронт, приступив к проведению Кировоградской операции. Отражая сильные контрудары врага, войска 2-го Украинского фронта вынуждены были 16 января перейти к обороне. В конце января все Украинские фронты снова обрушили на врага мощные удары. Разгром немецко-фашистских войск в Каневском выступе Ставка ВГК возложила на 1-й и 2-й Украинские фронты. Они должны были встречными ударами на Шполу, Звенигородку окружить, а затем уничтожить врага. На подготовку операции отводилось



На фото: Иван Гаврилович Карлов (в центре)

около двух недель, в течение которых фронты получили пополнение.

По донесению штаба 2-го Украинского фронта, враг только убитыми потерял 55 тыс. человек, свыше 18 тыс. немецких солдат и офицеров были взяты в плен. Кроме уничтожения окруженной группировки советские войска нанесли тяжелое поражение еще 15 вражеским дивизиям, действовавшим против внешнего фронта окружения. Большие потери в танках существенно подорвали боевые возможности немецких танковых и моторизованных дивизий.

Также мой дед Иван Гаврилович Карлов участвовал в боях за освобождение Румынии, Польши, Болгарии, Венгрии. За боевые заслуги имеет правительственные награды. Родина высоко оценила заслуги Ивана Гавриловича, он награжден орденом Красной Звезды, четырьмя медалями.

**Алексей КАРЛОВ,**  
начальник специального отдела  
ООО «Газпром переработка»

### ИСТОРИЯ, БЛИЗКАЯ КАЖДОМУ

Предлагаем принять участие в проекте ОАО «Газпром», посвященному 70-летию Победы «Наша Победа. Моя история». Расскажите о своих близких, которые принимали участие в военных действиях, трудились в тылу. Приложите фотографии, видеозаписи, письма тех лет или другие интересные свидетельства.

Все собранные истории в преддверии юбилея Победы будут размещены на корпоративном сайте ООО «Газпром переработка» и ОАО «Газпром».

По возникшим вопросам обращаться в ССО и СМИ к Булаевой Татьяне Юрьевне: BulaevaTY@gpp.gazprom.ru, телефон (771) 5-26-88.

## ОТКРЫВАЯ ГОД ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Молодежь ООО «Газпром переработка» поздравила ветеранов Сургутского района с Рождеством.

В новогодние каникулы в Сургутском районе проходила акция, в рамках которой горожане подготовили подарки пожилым жителям района – более 200 ветеранам Великой Отечественной войны, вдовам ветеранов, труженикам тыла, узникам концлагерей. К акции активно подключилась молодежь Общества «Газпром переработка». Ведь именно на территории Сургутского района базируется крупнейший филиал Общества – Завод по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина (Сургутский ЗСК).

Инициативная молодежь ООО «Газпром переработка» при поддержке первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК взяла на себя организацию акции и доставку праздничного груза. Многие ветераны районных поселений хорошо знакомы молодым газовикам, которые в течение нескольких лет помогают им в решении бытовых проблем и поздравляют с праздниками.

– Очень важно помнить о ветеранах войны и труда не только в преддверии юбилейных дат, когда они окружены повышенным вниманием, но и в остальное время, – отме-



Ганс Эберц, Анастасия Ленская и Вера Голова вручают рождественские подарки

тил Ганс Эберц, председатель молодежного объединения ООО «Газпром переработка».

**Марина ЧУРИЛОВА**

### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

## «РОБАКС» В ПОМОЩЬ ВУЗУ

ООО «Газпром переработка» оказало финансовую помощь в приобретении Сургутским госуниверситетом лабораторного комплекса робототехники.



Для лаборатории закуплено робототехническое оборудование

В преддверии наступившего года в СурГУ прошла церемония открытия именной учебно-научной лаборатории робототехники «Студенческое конструкторское бюро «РОБАКС». Лаборатория приобретена на благотворительные средства ООО «Газпром переработка».

В мероприятии приняли участие представители руководства вуза, компании и департамента образования администрации Сургута.

– Создание лаборатории стало результатом плодотворного сотрудничества университета и компании «Газпром переработка» и является неотъемлемой частью реали-

зации программы правительства России по развитию инженерного образования, – подчеркнул ректор Сургутского государственного университета Сергей Косенок.

– В лаборатории смогут совершенствовать свои знания не только студенты СурГУ, но и ребята из учебных заведений города и Сургутского района, у которых есть интерес к техническому творчеству, – отме-

тил заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром переработка» Алексей Хайханов.

Для лаборатории закуплено несколько комплектов робототехнического оборудования компаний Tetrax, Lego Mindstorm, Vex «Экспертный уровень», а также учебная гибкая роботизированная система УГПС-1.

– Это первая лаборатория робототехнической направленности в вузах Югры. Ее создание позволяет выстроить единую линию инженерно-технического образования, начало которой закладывается в средней школе. Наличие в нашем университете студенческого конструкторского бюро «РОБАКС» позволит увлеченным техническим творчеством выпускникам школ продолжить свое образование в высшей школе, не покидая пределов округа, – резюмировал директор Политехнического института СурГУ Валерий Галкин.

**Александр МЕЛЬНИКОВ**

### КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

## НА ПУТИ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ

Сотрудники предприятия «Газпром переработка» в декабре приняли участие в тренинге «Эффективное взаимодействие в команде».



Мероприятие было организовано для сотрудников службы интегрированной управляющей системы. Организаторами и ведущими тренинга выступили специалисты ООО «Газпром переработка»: ведущий психолог ОК и ТО Юлия Лазейкина, ведущий психолог ОК и ТО Сургутского ЗСК Екатерина Силантьева и студентка факультета психологии и педагогики СурГПУ Марина Горячева.

Целью тренинга было заинтересовать участников ценностями командной работы, развить в них навыки коммуникации, ответственности и сотрудничества. Задания тренинга отличались оригинальностью как по форме, так и по содержанию – это и несложные практические упражнения, и деловые групповые игры, кейсы, групповой анализ. В процессе занятий возникла крепкая обратная связь между коллегами, участниками и ведущими. Общий настрой и атмосфера встречи подкупали доброжелательностью и увлекательностью.

В завершение мероприятия участники тренинга отметили высокий уровень организации тренинга, а также выразили общее желание – проводить подобные мероприятия для работников системно и регулярно.

**Анастасия СЕРГИЕНКО**

### ТВОРЧЕСТВО

## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!



Приглашаем всех творческих работников Общества продемонстрировать свой талант широкой читательской аудитории и принять участие в выпуске очередного, 22-го номера альманаха «Литературный факел» (издательство «Газоил пресс»).

Для этого необходимо представить свои работы в следующие сроки: в летний номер «Литературного факела» – до 28 февраля 2015 г., в зимний – до 31 августа 2015 г.

Ваши интервью, очерки, эссе, стихи, рассказы, главы из повестей, исторические мемуары, воспоминания и работы в других литературных жанрах просим направлять (в электронном виде в формате Word) в службу по связям с общественностью и средствами массовой информации Татьяне Юрьевне Булаевой (e-mail: BulaevaTY@gpp.gazprom.ru).