

С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Как и в предыдущие годы, «Газпром» встречает свой профессиональный праздни-

ник, открывая новые страницы в истории отечественной и мировой энергетики.

Подписан крупнейший контракт на поставку природного газа в Китай. Контракт рекордный по масштабу и значению. Он откроет для российского трубопроводного газа выход в страны Азиатско-Тихоокеанского региона, значительно ускорит выполнение программы по освоению ресурсов Восточной Сибири и Дальнего Востока, изменит структуру мировых рынков. Этот проект дает мощный импульс для развития целого ряда отраслей отечественной промышленности. Работы в рамках контракта идут полным ходом.

Сегодня «Газпром» является крупнейшим в мире поставщиком природного газа и производителем тепловой энергии, занимает первое место в России в генерации электрической энергии. Мы стали лидерами освоения арктического шельфа и первыми в стране начали подводную добычу газа. Мы продолжаем масштабную работу по газификации российских регионов и переводу автомобильного транспорта на газомоторное топливо.

Уважаемые коллеги! Мы идем в авангарде отечественной и мировой энергетики. Масштабная работа «Газпрома» не только выводит нашу компанию в лидеры отече-

ственного ТЭКа, но и способствует наращиванию российского научно-технического и промышленного потенциала. Но главное – от нас зависят комфортная жизнь миллионов граждан России и успешное выполнение государством своих социальных обязательств.

Поэтому наш профессиональный праздник имеет особое значение не только для сотен тысяч газозаводов и их семей, но и для всей страны.

Уважаемые коллеги! Наша компания динамично развивается благодаря ежедневной самоотдаче каждого из вас. Ваш профессионализм, уникальный опыт – одно из признанных конкурентных преимуществ «Газпрома».

Впереди у нас много работы – масштабной, сложной, интересной. Работы, которая нужна всем россиянам, которая будет двигать нашу страну вперед.

От всей души желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия. Спасибо за ваш самоотверженный труд.

С праздником!

А.Б. МИЛЛЕР,
Председатель Правления
ОАО «Газпром»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите искренние поздравления с Днем работников и нефтяной и газовой промышленности!

Этот праздник мы отмечаем в непростое время, когда перед страной стоят сложные политические и экономические вызовы, обусловленные обострением конкурентной борьбы на мировом топливно-энергетическом рынке. Эти обстоятельства требуют от каждого из нас максимальной концентрации усилий для обеспечения успешного развития отечественной газовой отрасли. У нас есть понятные цели и все необходимые для их достижения интеллектуальные и технические ресурсы. «Газпром», как и прежде, демонстрирует пример ведения высокотехнологичного и социально ответственного бизнеса в регионах присутствия.

Сегодня ваш вдохновенный труд, ответственность и профессиональные навыки являются главным достоянием Общества «Газпром переработка». Реализация дальневосточных проектов, инновационное развитие действующих производств, увеличение глубины переработки сырья – это факторы, которые обеспечат конкурентоспособность конечного продукта, позволят занять достойное место на традиционных рынках сбыта и освоить новые перспективные территории Азиатско-Тихоокеанского региона.

Выражаем глубокую признательность ветеранам-газовикам. Вы создавали с нуля отечественную газовую отрасль. Все сегодняшние достижения «Газпрома» стали возможны благодаря вашей самоотверженной работе и немалому самопожертвованию.

Желаем коллективу ООО «Газпром переработка», нашим коллегам-газовикам из других дочерних Обществ крепкого здоровья, благополучия, стабильности, уверенного движения к намеченным рубежам, неутомимой энергии, и конечно, новых трудовых свершений во славу России!



Ю.И. Важенин,
генеральный директор
ООО «Газпром переработка»



С.В. Васин,
председатель
Объединенной профсоюзной
организации
ООО «Газпром переработка»

ПЕРСПЕКТИВЫ

РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ

Деятельность ОАО «Газпром» в области переработки – важное направление диверсификации бизнеса, обеспечивающее повышение эффективности использования природных ресурсов и производство продукции с более высокой добавленной стоимостью.

ЗАПАДНО-СИБИРСКИЙ РЕГИОН

В ближайшие годы объем переработки в Сургуте возрастет до 12 млн т. Для этого необходимо достроить около 300 км лупинга конденсатопровода «Уренгой – Сургут». На ЗПКТ будет увеличена мощность головной насосной станции для прокачки большего объема конденсата. Кроме того, здесь предстоит построить

установку по подготовке газа дезанизации. На Сургутском ЗСК необходимо нарастить перерабатывающие мощности, а старое оборудование привести в соответствие с современными техническими требованиями и нормативами.

АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

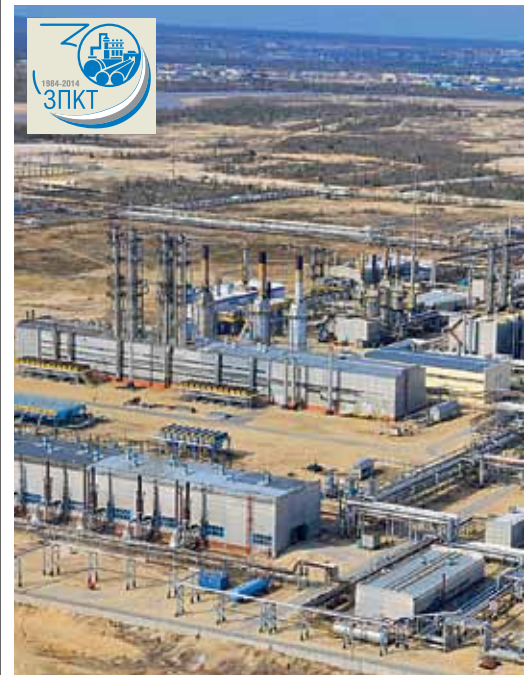
На 2019 год запланирован пуск первой очереди Амурского ГПЗ. Завод будет вырабатывать около 2 млн т в год этана, пропана – около 1 млн т в год, бутана – 500 тыс. т в год и пентангексановой фракции (ПГФ) – 260 тыс. т в год. Этан затем пойдет на газохимический комплекс СИБУРа для производства полиэтилена. Сначала объемы этана будут недостаточными

для загрузки газохимических мощностей, поэтому СИБУР планирует запустить свой комплекс в 2022 году. Здесь же появится и крупное гелиевое производство мощностью 60 млн м³ в год по товарному гелию.

БАШКИРИЯ

ОАО «Газпром нефтехим Салават» реализует обширную инвестиционную программу. Когда эта жемчужина советской нефтехимической промышленности была в частных руках, то произошло резкое снижение вложений в производство. В 2013 году было переработано 7,8 млн т углеводородного сырья, в текущем году планируется выйти на объем 9 млн т. В текущем году здесь начнется выпуск бензинов класса 5. В 2015 году будет запущена установка изомеризации.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ЗАВОД ПО ПОДГОТОВКЕ КОНДЕНСАТА К ТРАНСПОРТУ ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ СТР. 2-4

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ ГАЗОВИКИ!

Искренне рад поздравить вас с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Этот профессиональный праздник – хороший повод поздравить талантливых, мужественных, трудолюбивых, создающих настоящее и будущее нашего края, людей, которые «делают сказку былью». Благодаря вам Югра по праву считается энергетическим сердцем России, играет важную роль в обеспечении экономической и социальной стабильности нашего государства.

Конечно, за высокими результатами сегодняшнего дня – труд нескольких поколений газозаводов и нефтяников, поэтому особые слова благодарности и уважения хочу адресовать ветеранам. Пусть этот праздник придаст вам свежих сил, укрепит в ваших душах оптимизм, сбудутся все ваши добрые планы и мечты! Желаю вам стабильности, профессиональных успехов, финансового благополучия, уюта в доме и семейного счастья.

М.Э.НИГМАТУЛЛИН,
управляющий филиала ГПБ (ОАО)
в г. Сургуте



На Заводе по подготовке конденсата к транспорту работают люди с необычайной энергетикой, с волевой целеустремленностью, возносящие над громадой повседневности свой созидательный дух.

За 30-летнюю деятельность предприятия с месторождений Надым-Пур-Тазовского региона принято 195 млн 848 тысяч тонн нестабильного конденсата. Специалисты подсчитали: если этот объем конденсата разлить по цистернам, то длина грузового состава обогнула бы земной экватор. В этом юбилейном году предприятие установит рекордный объем – примет более 11 млн тонн углеводородного сырья. Об истории предприятия, его уникальности и перспективах рассказывает директор завода Игорь Чернухин.

30 ЛЕТ ТРУДОВЫХ ПОБЕД

ЗАВОД ПО ПОДГОТОВКЕ КОНДЕНСАТА К ТРАНСПОРТУ ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ



Технологический комплекс ЗПКТ



Игорь Чернухин, директор завода

ЦИФРЫ В ТЕМУ

За 30 лет ЗПКТ выработано продукции:

Стабильного конденсата –	более 8 млн тонн;
Дизельного топлива –	более 3 млн 750 тыс. тонн;
Дистиллята газового конденсата легкого –	более 5 млн 500 тыс. тонн;
Широкой фракции легких углеводородов –	более 490 тыс. тонн;
Пропана –	более 128 тыс. тонн;
Газа дезанизации –	более 28 млрд куб. метров;
Топлива для реактивных двигателей –	более 10 тыс. тонн.

– Игорь Викторович, как начиналась история завода?

– История завода ведет свой отсчет с освоения Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Промышленная эксплуатация газоконденсатных залежей Большого Уренгоя началась в 1985 году с поэтапным вводом объектов по площади и разрезу нижнемелового продуктивного комплекса. Установка комплексной подготовки газа 2В, расположенная буквально в десятках метров от ЗПКТ, стала первой газоконденсатной установкой Уренгойского НГКМ. Поэтому многие ветераны до сих пор помнят с точностью время запуска первых пяти ниток – 23 часа 30 минут 31 декабря 1984 года. И уже менее чем через месяц – 22 января 1985 года – первая партия конденсата была подана в конденсатопровод «Уренгой – Сургут».

– Какие задачи выполняет завод в сложной структуре газодобычи на территории региона?

– Наш завод является единственным предприятием ОАО «Газпром» перерабатывающего профиля в ЯНАО, которое обеспечивает не только подготовку к транспорту сырья на Сургутский ЗСК. Производственный процесс добычи газа в регионе и производственный комплекс переработки газового конденсата на ЗПКТ – взаимосвязанная технологическая цепочка, где завод является важнейшим звеном. Это красноречиво подтверждается географией поставщиков углеводородного сырья. В настоящее время на завод поступает нестабильный газовый конденсат неокотских залежей Уренгойского, Ямбургского, Северо-Уренгойского, Ен-Яхинского НГКМ. С июля 2008 года от ЗАО «Ачимгаз» на установку дезанизации конденсата № 1 стал поступать нестабильный конденсат ачимовских залежей Уренгойского НГКМ. Этот конденсат отличается большим содержанием тугоплавких высокомолекулярных парафинов, но от этого он не менее ценный. С 2009 года организована подача на УДК-1 ачимовского конденсата с еще одного технологического объекта Уренгойского НГКМ – УКПГ-22 ООО «Газпром добыча Уренгой». Принимая во внимание продуктивность и объемы залегающих запасов углеводородов ачимовских пластов, именно этот конденсат является основным сырьем на долгосрочную перспективу



Северное сияние на ЗПКТ



Буллиты головной насосной станции



Трубчатые печи установки дезанизации конденсата



Аппараты воздушного охлаждения установки получения пропан-бутана

для технологических установок ЗПКТ, как и газовый конденсат с неокотских залежей Заполярного НГКМ, освоение которых с 2011 года обеспечивает ООО «Газпром добыча Ямбург».

– Какие продукты, производимые на ЗПКТ, наиболее востребованы в регионе?

– На заводе небольшая часть нестабильного конденсата проходит более глубокую переработку с целью получения товарных нефтепродуктов, что частично удовлетворяет потребности региона в нефтепродуктах. Производство нефтепродуктов на ЗПКТ играет существенную роль в бесперебойном обеспечении ими структурных подразделений ОАО «Газпром», промышленных предприятий г. Нового Уренгоя и региона.

В процессе переработки углеводородного сырья мы особое внимание уделяем качеству выпускаемой продукции. Если в первые годы мы производили всего лишь 3-4 наименования, то сейчас это больше десяти видов нефтепродуктов. Среди них – газ дезанизации, конденсат газовый дезанизированный, конденсат газовый стабильный, дистиллят газового конденсата легкий, фракции пропановая и пропан-бутановая различных марок, топливо для дизельных двигателей и, начиная с 2012 года, топливо для реактивных двигателей марки ТС-1.

Выпуская дизельное топливо практически с начала производственной деятельности, с 2006 года ЗПКТ производит дизельное топливо арктической марки, качественные показатели которого значительно улучшены. Это наиболее востребованный вид топлива здесь, на Ямале, промышленный выпуск которого позволил обеспечить регион топливом, предназначенным для использования в районах с арктическим климатом. Также можно отметить качество в рамках госстандартов, востребованных для технических нужд СУГ и повышенный спрос дистиллята газового конденсата, производимого для импортных поставок. В рамках организации промышленного производства топлива для реактивных двигателей ТС-1 в 2014 году нами получено положительное заключение Государственного научно-исследовательского института Гражданской авиации и даны рекомендации Федерального агентства воздушного транспорта (Росавиации) к применению, что само по себе является подтверждением высокого качества продукции ЗПКТ.

– С каждым годом объемы добычи газа растут. Какие перспективы у производственного комплекса ЗПКТ ООО «Газпром переработка»?

– О перспективах говорить приятно и ответственно. Текущие планы по приему нестабильного конденсата в этом, юбилейном для нас, году составляют более 11 миллионов тонн, и это рекордный годовой объем за все время деятельности завода. Ежегодно объемы поступающего к нам углеводородного сырья будут только увеличиваться. Уже к 2016 году на месторождениях ООО «Газпром добыча Уренгой» планируется добыть более 9 млн тонн/год.

– Потребуется ли в связи с увеличением переработки реконструкция производства?

– Перед нами стоит большая задача оптимизации и дальнейшей реконструкции действующих мощностей. В настоящее время специалистами ЗПКТ и администрации Общества осуществляется проработка проектных решений по объектам реконструкции и строительства на ЗПКТ. На первом плане – реконструкция дожимной компрессорной станции и строительство установки подготовки газов дезанизации (УПГД). В ближайшие годы завод, как и в целом Общество «Газпром переработка», станет активным участником реализации проектов ОАО «Газпром» по развитию схемы транспорта и переработки жидких углеводородов в Надым-Пур-Тазовском регионе, что значительно повысит уровень добычи газа в регионе за счет углеводородного газа ачимовских отложений Уренгойского НГКМ. Для обеспечения приема, транспортировки и переработки сырья планируется в ближайшие годы реализовать ряд крупных производственных проектов, среди которых расширение ЗПКТ второй очереди, Установка стабилизации конденсата ачимовских залежей Надым-Пур-Тазовского региона.

– Все успехи завода неразрывно связаны с главным достоянием предприятия – его работниками, благодаря профессионализму и ответственности которых совершаются трудовые победы. Что пожелаете вы им в праздничный день знаменательного юбилея завода?

– Особые слова благодарности я адресую нашим многоуважаемым ветеранам: и тем, кто стоял у истоков становления завода, и тем, кто по сегодняшний день все свои силы, знания и опыт от всего сердца вкладывает в ежедневную жизнедеятельность нашего завода. Ваш истинный патриотизм и забота о будущем – достойный пример для молодого поколения заводчан, которые под вашим чутким руководством начинают решать серьезные производственные вопросы и строить надежный фундамент на перспективу нашего предприятия. Я глубоко убежден, что у нашего завода с таким замечательным прошлым должно быть счастливое и будущее. Весь коллектив от всей души поздравляю с нашим прекрасным юбилеем и желаю каждому крепкого сибирского здоровья, счастья и благополучия в семьях, исполнения желаний и новых во всем достижений!

Беседовала
Галина ВЕРШИННИНА



ПОЗДРАВЛЯЕМ СЛАВНЫЙ КОЛЛЕКТИВ С ЮБИЛЕЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ!

ЕСТЬ ТОЛЬКО МИГ МЕЖДУ ПРОШЛЫМ И БУДУЩИМ

Оглядываясь на три десятилетия назад, сегодняшних работников завода охватывают чувство благодарности, которые они испытывают по отношению к ветеранам предприятия. Это чувства гордости и восхищения за результат творения рук человеческих, за частичку души, вложенную в каждую трудовую победу, в каждое достижение, в каждую тонну принятого и переработанного газового конденсата. А еще – радости за первые и последующие трудовые победы, цену которым знает каждый из ветеранов нашего предприятия и их преемников.



Огромный, неоценимый вклад в строительство завода внес первый директор ЗПКТ Александр Львович Голод. За ввод уренгойского завода А.Л. Голод в 1986 году был награжден Орденом Трудового Красного Знамени. 21 августа 2010 г. он ушел из жизни. Память об этом удивительном человеке останется в сердцах заводчан на долгие годы. Слово тем, кто создавал наш завод, – ветеранам предприятия, внесшим неоценимый вклад в развитие и становление предприятия.

ПУСТЬ БЬЮТСЯ В УНИСОН СЕРДЦА

Ветеран ООО «Газпром переработка» машинист технологических насосов ГНС Иван Владимирович Бредихин поделился с нами своими воспоминаниями. Награжден медалью ООО «Газпром переработка» «За трудовые заслуги», Благодарностью ООО «Газпром переработка», Почетной грамотой губернатора ЯНАО.



Он участвовал в пуске головной насосной станции (ГНС) в эксплуатацию. Вот его рассказ о том, как это было:

– Я приехал в Новый Уренгой 4 апреля 1985 года и сразу же устроился машинистом на ГНС. Как и многие наши сотрудники, застал самые трудные времена подготовки станции к эксплуатации. Пока была построена одна карта буллитов – четвертая, одновременно

строились еще две – 4а и 4б. Работали по 12 и более часов в сутки, без выходных, ускоряя ввод станции в строй действующих. Она была нужна, как воздух, поскольку откачка конденсата в магистральный конденсатопровод, минуя ГНС, создавала множество проблем.

Прекрасно помню, когда в день пуска ГНС в эксплуатацию я первым из всех машинистов включил насос в работу. У меня был выходной, но нас срочно вызвали на работу. Оказалось, было принято срочное ре-

шение о приеме конденсата на ГНС. Мы еще раз проверили готовность оборудования, и в 17:00 я нажал на кнопку пуска. Всю ночь мы не сомкнули глаз, откачав чуть более 200 кубометров деэтанализированного конденсата. В 8:00 мы передали смену следующей вахте. С того момента и по сегодняшний день головная насосная станция бесперебойно откачивает заводской продукт на Сургутский ЗСК, а мы надежно стоим на страже конденсатного потока, который увеличился с той поры более чем в два раза. И это наше общее достижение! Мы с коллегами единомышленны во мнении, что наша станция – «сердце завода», и мы сделаем все возможное, чтобы оно билось в унисон с общим ритмом завода еще долгие годы.

НЕ ОШИБИТЬСЯ С ВЫБОРОМ

Зинаида Васильевна Константинова, ведущий инженер-технолог технического отдела. Удостоена почетного звания Ветеран ООО «Газпром переработка», награждена Почетной грамотой Министерства энергетики РФ, Благодарностью губернатора ЯНАО, Почетной грамотой мэра г. Нового Уренгоя, делится своими воспоминаниями:



– На завод по переработке газового конденсата я попала по распределению Тюменского индустриального института в августе 1985 года. Пока моя установка выветривания конденсата

(УВК), куда меня приняли оператором технологических установок 4 разряда, находилась в предпусковом состоянии, я решила начертить технологическую схему УВК. Мою работу оценили, и начальник производственного отдела Виталий Николаевич Черномырдин предложил мне перейти в его отдел. Я ни в какую! Как-то прихожу на смену, а мне передают записку со срочным

вызовом к директору. Прибегаю в кабинет начальства, там – Александр Львович Голод и Виталий Черномырдин. А я и переодеться в спецовку не успела, как была – на каблучках, в платочке. Голод, глянув на меня, обращается к Черномырдину: «И что, вы с этой пигалицей справиться не можете?!» И тут же поручает мне начертить схему всего завода.

С заданием я, конечно же, справилась. Помню, как досконально мне рассказывал обо всех тонкостях процесса начальник УВК Владимир Зенатович Нурутдинов. Затем я какое-то время поработала на установке стабилизации конденсата, затем по предложению Елены Николаевны Кабановой перешла в технический отдел. Работа здесь оказалась

более чем масштабной – модернизация, техническое перевооружение, расчет балансов мощности по каждому объекту. За этими понятиями стоит огромная скрупулезная работа специалистов технического отдела. Время подтверждает, и мы с каждым годом убеждаемся в том, что с увеличением добычного комплекса на Уренгое мощности нашего завода увеличиваются и будут расти. Значит, для всех нас работы хватит еще не на одно десятилетие...

Восхищаюсь результатами труда коллектива за эти три десятка лет. Здесь, на Севере, на родном заводе, прошли мои лучшие годы – молодость, зрелость, когда пришло осознание своего места в жизни. Надеюсь, что и мои сыновья, связавшие свою судьбу с нефтегазовой отраслью, тоже не ошиблись с выбором.

СЕВЕРНОЕ ПРИТЯЖЕНИЕ

Владимир Александрович Тальвик, оператор УДК-1, ветеран ООО «Газпром переработка», награжден Почетной грамотой ООО «Уренгойгазпром» и Почетной грамотой губернатора ЯНАО, Благодарственным письмом Главы г. Нового Уренгоя.



– В новогоднюю ночь 1985 года в составе группы наладчиков я запускал валанжинский промысел УКПГ-2В, что в десятке метров от завода, а заводчане в этот момент принимали первый уренгойский конденсат. Но тогда я и подумать не мог, что сам через какое-то время буду работать на заводе и принимать в переработку валанжинское сырье. Тем не менее, с 4 января 1988 года я работаю на ЗПКТ и все это время – оператором технологических установок на УДК-1.

С ребятами иногда шутим о своей работе: вся жизнь у бочек и колонн. А если по большому счету, интересное было время! Тем и ценно оно, что с годами ничуть не утратило

своей значимости, а полностью соответствует понятию «северное притяжение». Сегодня я и сам отношусь к категории старожилы завода. Отрадно, что коллектив омолаживается, но чтобы из новичка вышел толковый оператор, потребуется года три, не меньше, когда он самостоятельно, как старший смены, сможет управлять технологическим процессом. Это на первый взгляд процесс кажется несложным. Что, казалось бы, приняв сырье, не пропустить его через змеевик печей и, поддерживая необходимую температуру, отделить газ от нестабильного конденсата и отправить его на дожимную компрессорную станцию, а деэтанализированный конденсат – на ГНС? На самом деле, это ответственная работа и колоссальная нагрузка. Сегодня наша установка принимает валан-

жинский конденсат с Ямбурга и с пяти промыслов Уренгойского НГКМ, кроме того, ачимовский конденсат с ГП-22 и ГП-31. До 900 кубов сырья по каждой из четырех технологических ниток в сутки, и каждая минута напряжена до предела – и для человека, и для железа...

Не ради зарплаты и мечты о карьере остался я здесь на долгие годы. В 1985 году женился на девушке своей мечты, а познакомился со своей будущей супругой Любиморой, оператором по добыче нефти и газа УКПГ-2В, во время пусконаладки валанжинского промысла, и в ту новогоднюю ночь 1985 года мы с ней одинаково переживали за успешную подачу конденсата на завод. Время пролетело как один миг, у нас взрослые сыновья Александр и Олег, также связавшие свою судьбу с севером, заводом. На то оно и есть северное притяжение.



Виталий Николаевич Черномырдин,
директор завода с 22.12.1988 по 10.04.1993:

– Я сердечно поздравляю заводчан с замечательным праздничным днем – 30-летием со дня образования завода! Три десятка лет – это не такой огромный период для развития предприятия, но какой все-таки большой шаг сделан заводом в будущее! От всей души поздравляю весь коллектив заводчан с этим знаменательным событием, желаю каждому самого доброго: здоровья, счастья, благополучия. С праздником вас, дорогие мои товарищи. С юбилеем!



Евгений Борисович Пашчев,
директор завода с 02.06.1993 по 11.06.1998:

– Поздравляю всех моих дорогих заводчан с юбилеем. 30 лет для предприятия – возраст небольшой, но в условиях Севера путь пройден сложный. Мне, как и многим ветеранам завода, пришлось поработать на этом предприятии в 1980-1990-е годы. Были трудности, но мы, невзирая на ранги и должности, их не чурались. Мы боролись с ними и всегда побеждали. Радует, что на смену ветеранам завода приходят их дети, на подходе – внуки. Мне радостно поздравить вас в этот день, дорогие друзья, пожелать всем счастья, здоровья. И пусть юбилейный год станет годом старта новых успешных проектов, точкой отсчета нового этапа развития.



Анатолий Николаевич Журавлев,
директор завода с 12.06.1998 по 31.03.2011:

– От всей души поздравляю всех моих дорогих друзей-заводчан с 30-летием нашего предприятия! Я вспоминаю эти годы, в которые работал наравне со многими ветеранами с первых кольщиков и свай, как самое прекрасное время! Это были непростые времена становления завода, но благодаря энтузиазму и трудолюбию таких первопроходцев, как Александр Львович Голод и Владимир Кузьмич Мазанов, у нас все получилось. Желаю нашему заводу экономической стабильности и долгосрочных перспектив. А каждому сотруднику завода – неиссякаемой бодрости, здоровья, благополучия и больших успехов!

НАШ РАБОЧИЙ ПРОФСОЮЗ



С первых шагов становления Завода по подготовке конденсата к транспорту профсоюзная организация, нацеленная на защиту интересов работников предприятия, выстраивала отношения с работодателем и спланировала коллектив. При этом отношения между сторонами строились на равноправной основе: администрация предприятия ставила во главу угла человека труда и его нужды.



Профсоюзный актив ЗПКТ. В центре – председатель ППО Александр Веселый

Ветераны предприятия уверены, что плодотворное сотрудничество между коллективом и руководством завода во многом было обусловлено человеческими качествами первых лиц. Коллективу по-настоящему повезло с руководителями. В их числе Александр Голод, Виталий Черномырдин, Евгений Пашичев, Анатолий Журавлев. Поскольку они начинали строить завод с нуля, с первого колышка, то прекрасно понимали, что означало создание элементарных условий для жизни людей, трудившихся в тяжелейших условиях, – а это теплые бытовки, добротная спецодежда, горячая еда и комфортный отдых.

Более двадцати лет профсоюз предприятия возглавлял Иван Моруз, четырежды переизбиравшийся на этом посту. Коллектив ему доверял. Иван Константинович Моруз, будучи электриком по профессии, вместе со всеми строил установку получения дизельного топлива, установки стабилизации и деэтан-



Председатель ОПО ООО «Газпром переработка» (до 2013 года) Владимир Бабич (на фото справа) вручает награду Ивану Морuzu

низации конденсата, объекты инженерной инфраструктуры. В то же время начиналась заводская биография молодого специалиста, оператора технологических установок Ана-

толия Журавлева, который впоследствии, в 1998 году, возглавил коллектив заводчан. Тогда трудно было предположить, что через некоторое время они станут полноправными партнерами по защите интересов работников: Журавлев – в качестве работодателя, Моруз – в ранге профсоюзного лидера. Отметим, их плодотворное сотрудничество длилось 14 лет.

Когда весной 2012 года И.К. Моруз вышел на заслуженный отдых, коллектив единогласно выбрал нового председателя первичной профсоюзной организации. Им стал Александр Веселый. «Наш человек», – так лаконично и весомо отзываются о нем заводчане, зная его твердое слово, отдавая должное его человеческим и организаторским качествам – дару убеждения и искусству дипломатии. Говорят, он всегда находит выход из трудной ситуации, если надо – поможет, посоветует, пошутит. Не оставит без внимания молодого специалиста, подбодрит пенсионера. Без его участия и помощи профкома не обходится ни

не менее ответственно и гуманно, стремится сослужить тем, кто рядом, добрую службу. Коллективный договор Общества – настольная книга и самый важный документ в его рабочем кабинете.

– Благодаря Коллективному договору, в соответствии с которым мы работаем, социальное направление в нашем филиале представляет собой четко отработанную систему, – констатирует профсоюзный лидер. – Каждое направление работы с людьми подкреплено соответствующим положением колдоговора, будь то охрана труда на производстве, компенсация отдыха, оздоровление работников, работа с пенсионерами и многое другое. На социально ориентированном предприятии работа с людьми всегда будет рассматриваться как главный приоритет. Стратегические планы нашего филиала, Общества «Газпром переработка» и всей Группы «Газпром» рассчитаны не на одно десятилетие вперед, значит, будем работать и будем продолжать за-

В 2013 году по туристическим путевкам отдохнуло 529 работников завода и членов их семей, из них 129 человек – на российских курортах и здравницах, 400 человек – за границей России. Денежные средства на компенсацию отдыха работников составили более 15 млн рублей. Более 30 детей сотрудников ЗПКТ отдохнули в детском оздоровительном центре «Кубанская нива», черноморской здравнице г. Анапы, компенсация затрат на летний отдых составила более полутора миллионов рублей. В рамках Коллективного договора Общества происходит социальное обеспечение пенсионеров из числа бывших работников завода, на учете состоят 144 человека. В 2013 году пенсионерам завода произведены компенсации различных затрат в объеме более 7 млн рублей, оказана материальная помощь на сумму свыше 2 млн рублей, выделены дотации на путевки в общей сумме, превышающей 800 тыс. рублей.

одно заводское мероприятие, будь то спартакиада или благотворительная акция, конкурс детского рисунка или встреча с ветеранами войны.

Безопасные условия труда на производстве по-прежнему под строжайшим контролем профсоюза и уполномоченных по охране труда.

– Каким бы мощным материально-техническим потенциалом ни обладало предприятие, главным его достоянием всегда будут оставаться люди, их опыт и творческий потенциал, – убежден председатель первичной профсоюзной организации Александр Веселый. – А в Уренгое хорошие специалисты всегда ценились на вес золота.

Задачи сегодняшнего дня, связанные с интересами людей, Александр Веселый решает

ботиться о своих работниках. Ведь именно от них зависят рекордные показатели переработки углеводородного сырья. Именно они творят добрые дела и защищают честь предприятия на конкурсах профмастерства и в спорте. Так же, как и они, я горжусь нашим заводом, и в день его 30-летия от имени профсоюзного комитета ЗПКТ благодарю каждого из своих коллег за их труд. Желаю всем нам благополучия и стабильности, новых производственных успехов и побед!

Рабочий профсоюз ЗПКТ, созданный 30 лет назад практически одновременно с предприятием, продолжает исполнять возложенные на него функции: отслеживает условия труда на производстве и спланирует коллектив.

Галина ВЕРШИННИНА

ЗАВОДСКАЯ МОЛОДЕЖЬ: ДЛЯ ДОБРЫХ ДЕЛ ВСЕГДА ЕСТЬ ВРЕМЯ

Более сорока процентов работников Завода по подготовке конденсата к транспорту – молодые работники в возрасте до 35 лет. Их интересы, энергию и инициативу объединяет созданный на предприятии совет. Актив совета является непосредственным инициатором всех молодежных акций: начиная от проведения научно-практических конференций и заканчивая спортивными соревнованиями.

«Отдых и труд рядом идут», – этого девиза совет молодежи ЗПКТ постоянно придерживается в организации интересного досуга для работников предприятия. В юбилейном году с большим успехом прошли чемпионат по интеллектуальным играм, День молодежи, турниры «Мультигры», чемпионаты завода по настольным играм и пляжному волейболу, Зимние забавы и многие другие мероприятия, в которых работники завода с большим удовольствием принимали участие целыми семьями. Кроме того, заводская молодежь ежегодно организует поздравление детей работников ЗПКТ от лица Деда Мороза и Снегурочки и проводит конкурс «Мама, папа, я – спортивная семья!»

На ЗПКТ успешно действует туристский клуб. Представители клуба не первый год принимают участие в окружном чемпионате по водному туризму «Яха-марафон». Команда ЗПКТ всегда поднимается на пьедестал почета, а в соревнованиях этого года наша

сборная стала абсолютным победителем заплыва. Еще одним значительным мероприятием деятельности клуба стал туристский фестиваль «ТУРФЕСТ ЗПКТ», посвященный 30-летию завода. В нем приняли участие семь команд из основных компаний топливно-энергетического комплекса города Нового Уренгоя. Советом молодежи завода налажено плодотворное сотрудничество с молодыми специалистами из других нефтегазодобывающих предприятий города, что способствует более успешной организации мероприятий и здоровой конкуренции в делах.

Не остается в стороне молодежь завода и от добрых дел. Оказывается поддержка Общественной региональной организации родителей детей с ограниченными возможностями «Милосердие», детскому дому г. Надыма и Совету ветеранов г. Нового Уренгоя, Центру помощи бездомным животным «Подари мне жизнь». Также одна из приоритетных акций программы молодежных дел –



Молодежная сборная ЗПКТ – победитель Первоапрельского бума

«Скажи «спасибо» ветерану», которая проводится несколько раз в год.

Несмотря на юношеский максимализм, молодежь завода полна оптимизма и прилагает все старания, чтобы продолжить все те добрые традиции, заложенные ветеранами предприятия: уважение к труду, стремление достичь цели и новых рубежей. Ряды молодых сотрудников постоянно пополняются победителями Открытого конкурса на право трудоустройства в дочерние общества

ОАО «Газпром». Безусловно, молодежи не удалось бы достигнуть таких серьезных результатов, если бы не поддержка администрации и первичной профсоюзной организации завода. Руководство предприятия сделало ставку на развитие потенциала молодежи, и мы в свою очередь твердо и ответственно заявляем – не подведем!

Юлия ДАЯНОВА,
инженер по ИСМ ЗПКТ