

«ДРУЗЬ» ПОЗНАЕТСЯ В ИГРЕ

завершился первый чемпионат ООО «Газпром переработка» по игре «Что? Где? Когда?»



Впервые в ООО «Газпром переработка» прошел чемпионат по игре «Что? Где? Когда?». Конечно, интеллектуальные игры и раньше проходили в разных филиалах Общества, однако это были небольшие, как сейчас модно говорить, «нанотехнологичные» корпоративные мероприятия, а вот чемпионата серьезного масштаба до осени прошлого года газовики не знали.

«Впервые на нашем предприятии проходил чемпионат по интеллектуальным играм. Несмотря на то что дело это для нас новое, принять в нем участие захотели многие. Причем чем больше мы играли, тем больше появлялось желающих.

Думаю, в следующий раз у нас будет еще больше участников – не только активная молодежь, но и более опытные коллеги, ведь интеллектуальные игры не имеют ограничений по возрасту, здесь каждый найдет для себя много инте-

ресного», – рассказал Алексей Кучин, председатель оргкомитета и координатор мероприятия, инженер по АСУП в администрации Общества и участник актива молодежного объединения ООО «Газпром переработка».

Отборочный тур чемпионата ООО «Газпром переработка» по игре «Что? Где? Когда?» стартовал еще в октябре 2011 года и состоял из пяти этапов, в которых приняли участие почти 200 человек (31 команда). А в конце декабря прошлого года в г. Тюмени состоялся финал чемпионата.

>>> СТР. 3

ГЛАВНАЯ НОВОСТЬ

МОТОРНЫЕ ТОПЛИВА ОБЩЕСТВА – ЛУЧШИЕ В ЮГРЕ

Продукция Сургутского завода по стабилизации конденсата стала победителем конкурса «Лучший товар Югры – 2011». Подведение итогов состоялось в декабре 2011 года.

В номинации «Производство нефтепродуктов» было представлено пять видов моторного топлива, произведенного на Сургутском ЗСК: автомобильные неэтилированные бензины марок Регуляр Евро-92 и Премиум Евро-95, топливо для реактивных двигателей марки ТС-1 и два вида дизельного топлива (по ГОСТу – класс 3 и по ТУ – класс 5).

Показатели дизельного топлива, соответствующего классу 5 Технического регламента, на сегодняшний день являются максимальными для обеспечения защиты жизни и здоровья человека, имущества, охраны окружающей среды. Разработка технических условий на этот вид продукции осуществлялась совместно с одним из ведущих научно-исследовательских институтов углеводородного сырья Российской Федерации (ОАО «ВНИИУС», г. Казань) и в на-

стоящее время является неотъемлемой частью полного комплекта требований к качеству продукции, ее изготовлению, контролю, отгрузке и хранению на заводе.

Имея такое конкурентное преимущество, как крайне низкое содержание сернистых соединений в сырье, Сургутскому ЗСК удастся обеспечить производство высококачественных, экологически чистых моторных топлив.

Продукция Сургутского ЗСК востребована в регионе, так как, в отличие от остальных местных производителей, полностью соответствует требованиям Технического регламента. Более 90 процентов выпускаемого предприятием дизельного топлива отгружается потребителям Ханты-Мансийского, Ямало-Ненецкого автономных округов и юга Тюменской области.

Завод является крупнейшим в регионе производителем топлива для реактивных двигателей. Основными грузополучателями авиакеросина являются аэропорты Екатеринбурга, Сургута, Нового Уренгоя, Надыма, Ноябрьска. При

Кроме того, ООО «Газпром переработка» третий год подряд становится победителем конкурса «Лидер бизнеса Югры». Конкурс «Лидер бизнеса Югры – 2011» является региональным этапом Национальной премии в области предпринимательской деятельности «Золотой Меркурий» и «Лучшие российские предприятия», организаторами которых являются Торгово-промышленная палата РФ и Российский союз промышленников и предпринимателей.

постановке на производство топлива для реактивных двигателей была учтена возможность перехода на международные нормы. При возникновении устойчивого спроса на топливо зарубежного стандарта завод способен освоить его выпуск и отгрузку.

Марина ЧУРИЛОВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПРОИЗВОДСТВО.
ФИЛИАЛЫ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»
ПОДВОДЯТ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗА 2011 ГОД
СТР. 2

ЗАБОТА О БУДУЩЕМ.
РОССИЙСКИЕ ПЕНСИИ
ПО МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ
СТР. 4

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

У АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА – ЮБИЛЕЙ

31 января Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер отметил 50-летие. С 2001 года Алексей Борисович – Председатель Правления ОАО «Газпром», а с 2002 года он является Заместителем председателя Совета директоров ОАО «Газпром». Юбиляр имеет множество наград: орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орден «За заслуги перед Итальянской Республикой», орден Русской православной церкви Сергия Радонежского II степени и др. Кроме того, Алексей Миллер признан лауреатом премии Правительства РФ в области науки и техники в 2010 году.

КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВКИ

В конце 2011 года в руководстве ОАО «Газпром» проведены кадровые перестановки. Как сообщает управление информации компании, назначены новые руководители: Виталий Маркелов – заместителем Председателя Правления, курирующим производственный блок; Владимир Марков – начальником Департамента по работе с органами власти РФ; Елена Михайлова – начальником Департамента по управлению имуществом и корпоративным отношениям. Также принято решение расформировать Департамент стратегического развития. Вместо него будут созданы Департамент перспективного развития и Департамент проектных работ. Руководители этих подразделений будут назначены позже. Александр Ананенков, Виктор Илюшин и Ольга Павлова освобождены от занимаемых должностей. 26 января Совет директоров избрал Виталия Маркелова, Владимира Маркова и Елену Михайлову членами Правления ОАО «Газпром» сроком на пять лет. Одновременно Совет директоров прекратил полномочия Виктора Илюшина и Ольги Павловой в качестве членов Правления компании. Александр Ананенков вышел из состава Правления ОАО «Газпром» ранее в связи с истечением срока полномочий.

СОЗДАНО НОВОЕ ДОЧЕРНЕЕ ОБЩЕСТВО

ОАО «Газпром» зарегистрировало новое стопроцентное дочернее общество – ООО «Газпром персонал». Новая компания будет заниматься подбором квалифицированных кадров из числа работников Газпрома для совместных предприятий по реализации международных проектов. Эти сотрудники войдут в штат «Газпром персонал» и, работая в СП, сохранят социальные льготы и гарантии, предусмотренные для трудового коллектива Газпрома. Генеральным директором ООО «Газпром персонал» назначен Антон Малюшицкий, об этом сообщает управление информации ОАО «Газпром».

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР И НАТАЛЬЯ КОМАРОВА ОБСУДИЛИ ХОД ГАЗИФИКАЦИИ ЮГРЫ

24 января в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера и губернатора ХМАО-Югры Натальи Комаровой. Стороны обсудили ход реализации Соглашения о сотрудничестве. В частности, были рассмотрены вопросы строительства и реконструкции объектов газоснабжения и газификации региона. Речь также шла о возможности увеличения Газпромом объемов газификации. Было отмечено, что строительство и реконструкция объектов газификации в округе ведутся в соответствии с намеченными планами. На встрече также было уделено внимание вопросам развития социальной и транспортной инфраструктуры ХМАО. ■

НАМ – ПЯТЬ ЛЕТ!

ГОТОВИМСЯ К ГОДОВЩИНЕ



1 мая 2007 года в результате структурной реформы ОАО «Газпром» было создано Общество с ограниченной ответственностью «Газпром переработка». В 2012 году Обществу исполняется пять лет.

В этот юбилейный для предприятия год мы открываем новую рубрику, посвященную пятилетию Общества.

Уважаемые читатели, присылайте ваши истории, мнения и воспоминания, стихи и прозу, посвященные предприятию, на электронный адрес редактора redaktor-semenova@rambler.ru.

Также вы можете предлагать кандидатуры для интервью и очерков. Самых активных ждет награда! ■

НА ВСЕ СТО И БОЛЬШЕ!

филиалы ООО «Газпром переработка» подводят предварительные итоги производственной деятельности за 2011 год

Показатели работы в 2011 году оказались достаточно высокими, по крайней мере уже два филиала Общества сообщили о перевыполнении годовых планов. В частности, Сургутский завод по стабилизации конденсата перевыполнил годовой план по переработке сырья и выпуску готовой продукции на 103 процента.

В течение прошлого года завод принял на переработку около семи миллионов тонн нефтегазоконденсатной смеси, что на 11 процентов больше, чем в 2010 году. Увеличение объемов достигнуто за счет ввода в эксплуатацию ОАО «Газпром» Заполярного нефтегазоконденсатного месторождения.

Товарной продукции произведено больше на 11 процентов по сравнению с прошлым годом. Завод увеличил объемы выработки углеводородной и пентан-гексановой фракций, высокооктанового автомобильного бензина «Премиум-95». По итогам 2011 года потребителям отгружено суммарно пять миллионов 800 тысяч тонн товарной продукции.

Также специалистами завода велась масштабная работа по повышению качества выпускаемой продукции и приведению ее в соответствие с нормами Технического регламента «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и топочному мазуту». Для обеспечения выполнения требований

Кроме выполнения обширной производственной программы, на ЗПКТ успешно реализовывались направления социального развития предприятия и предоставления социальных гарантий. Среднемесячная заработная плата работников завода в 2011 году повысилась на 8,5 процента по сравнению с 2010 годом. За 2011 год на целевые займы, финансовую помощь, дотации при ипотечном кредитовании было направлено более 12 млн рублей.



Сургутский ЗСКК в 2011 году перевыполнил годовой план по переработке сырья и выпуску готовой продукции на 103 процента. Фото Р. Гайсина

потребителей разработаны технические условия на автомобильный бензин марки Регуляр-92 (соответствует классу 4 Технического регламента) и на дизельное топливо (соответствует классу 5 Технического регламента).

С целью выполнения требований нормативных документов по переходу на выпуск высокотехнологичных бензинов начаты работы по проектированию установки изомеризации легкой бензиновой фракции.

О перевыполнении производственной программы в 2011 году сообщили и на Заводе по подготовке конденсата к транспорту. В общей сложности с месторождений Группы «Газпром» и независимых недропользователей заводом в

Новом Уренгое принято почти семь с половиной миллионов тонн нестабильного конденсата, из которых более 800 тысяч тонн, начиная с апреля 2011 года, поступило из недр Заполярного нефтегазоконденсатного месторождения.

Количество выработанного стабильного и дегидрированного конденсата, дизельного топлива, дистиллята, широкой фракции легких углеводородов и других видов товарной продукции также превысило плановые показатели.

На установке получения дизельного топлива организована выработка опытно-промышленной партии авиационного керосина, и в ближайшее время, после оформления разрешительных документов соответствующими органами надзора, начнется промышленное производство топлива для реактивных двигателей марки ТС-1. В 2012 году благодаря построенному и введенному в эксплуатацию блоку одоризации будет обеспечен массовый переход на производство сжиженных газов в соответствии с требованиями ГОСТа.

Для обеспечения перспективных планов ОАО «Газпром» по переработке углеводородного сырья на объектах, расположенных в Западной Сибири, реализована отгрузка ШФЛУ с наливной эстакады газонаполнительной станции ЗПКТ, что позволило перевести объект из разряда законсервированных в разряд развивающихся производственных объектов.

С целью исключения влияния фактора балансового несоответствия на уровень добычи и поставки сырья на перерабатывающие мощности ООО «Газпром переработка», а также для достижения проектных показателей и восстановления ресурса работы основного технологического оборудования специалистами ЗПКТ совместно с представителями подрядных фирм была проведена большая работа по достижению проектной производительности установки дегидрирования конденсата первой очереди (УДК-1).

Марина ЧУРИЛОВА,
Галина ВЕРШИНИНА

ОФИЦИАЛЬНО

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ УТВЕРДИЛ ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРОГРАММУ, БЮДЖЕТ И ПРОГРАММУ СОКРАЩЕНИЯ ЗАТРАТ НА 2012 ГОД

В конце 2011 года Совет директоров ОАО «Газпром» принял к сведению информацию о предварительных итогах работы компании в 2011 году, о прогнозе инвестиционной программы, бюджета (финансового плана) и программы оптимизации (сокращения) затрат на 2013-2014 годы. Также были утверждены инвестиционная программа, бюджет (финансовый план), а также программа оптимизации (сокращения) затрат ОАО «Газпром» на 2012 год.

В соответствии с утвержденной инвестиционной программой на 2012 год, общий объем освоения инвестиций составит 776,648 млрд руб. При этом объем капитальных вложений составит 709,604 млрд руб., из них расходы на капитальное строительство – 709,564 млрд руб., на приобретение в собственность ОАО «Газпром» внеоборотных активов – 40 млн руб. Объем долгосрочных финансовых вложений составит 67,044 млрд руб.

Инвестиционная программа на 2012 год сформирована исходя из установленных сроков реализации приоритетных инвестиционных проектов Газпрома, имеющих принципиальное значение для выполнения плановых показателей по объемам добычи и поставок газа, а также для Российской Федерации в целом. Согласно инвестпрограмме, на объекты добычи газа планируется направить 33 процента от общего объема расходов на капитальное строительство, на объекты транспортировки и подземного хранения газа – 52 процента. Согласно утвержденному бюджету на 2012 год, общий объем до-

ходов и поступлений составит 4,933 трлн руб., обязательств, расходов и инвестиций – 5,114 трлн руб. Внешние финансовые заимствования определены в объеме 90 млрд руб. Профицит средств составит 0,5 млрд руб.

Программа оптимизации (сокращения) затрат на 2012 год предусматривает мероприятия, направленные на оптимизацию (сокращение) затрат, общий эффект от которых должен составить 19,6 млрд руб.

На заседании Совета директоров было отмечено, что бюджет ОАО «Газпром» на 2012 год предусматривает возможность направить на дивиденды по итогам работы компании в 2011 году 198,621 млрд руб., что соответствует 8,39 руб. на одну акцию. Решение о размере дивидендов будет приниматься акционерами компании на годовом Общем собрании на основе рекомендации Совета директоров, которая будет выработана весной 2012 года.

Управление информации
ОАО «Газпром»

Согласно инвестиционной программе на 2012 год, основными приоритетами расходов на капитальное строительство в области добычи являются обустройство Бованенковского, Заполярного, Медвежьего, Уренгойского, Ямбургского и других месторождений. В транспортировке основными приоритетами являются: строительство систем магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта» и «Ухта – Торжок», магистральных газопроводов «Грязовец – Выборг», «Починки – Грязовец», «СРТО – Торжок».

Предусмотрено выделение средств на реализацию проектов на Востоке России, в частности на строительство ГТС «Сахалин – Хабаровск – Владивосток», магистрального газопровода «БТК Кириного газоконденсатного месторождения – головная компрессорная станция «Сахалин», на обустройство Кшукского, Нижне-Квакчикского и Кириного месторождений.

Согласно документу, средства будут направлены на реконструкцию основных фондов по добыче и транспортировке газа, техническое перевооружение объектов подземного хранения газа, строительство и реконструкцию газоперерабатывающих мощностей, проведение проектно-изыскательских и геологоразведочных работ, эксплуатационное бурение на месторождениях.

Предусмотрены средства на реализацию проектов компании в рамках утвержденной Правительством РФ Программы строительства олимпийских объектов и развития г. Сочи как горноклиматического курорта.

Инвестиции также предполагается направить на создание отраслевой интегрированной информационно-управляющей системы ОАО «Газпром».

План долгосрочных финансовых вложений на 2012 год предусматривает, в частности, участие Газпрома в проектах освоения Штокмановского месторождения, строительства газопроводов «Северный поток» и «Южный поток». Средства также планируется направить на реализацию проектов в сфере электроэнергетики, в том числе на сооружение Адлерской ТЭС.

Учтено финансирование реализации проектов в Африке, Боливии, Великобритании, Республике Вьетнам, Латинской Америке и Узбекистане.

СТР. 1 <<<

«ДРУЗЬ» ПОЗНАЕТСЯ В ИГРЕ

завершился первый чемпионат ООО «Газпром переработка» по игре «Что? Где? Когда?»

В финал вышли только самые сильные или, вернее сказать, самые умные и эрудированные – за звание чемпиона сражались 12 команд. Первый чемпион ООО «Газпром переработка» по интеллектуальным играм был определен по итогам пяти различных игр, из которых состоял финал. Им стала команда администрации Общества под названием «Друзь» в составе Романа Семишкура, Петра Рыбина, Владимира Безрукавого, Галины Фроловой, Инны Мироновой и Юлии Клейменовой.

Итак, в номинации «Что? Где? Когда?» первое место завоевала команда «Друзь» (администрация), второе место – команда «F1» (Северное ЛПУМГ) и третье место – команда «Высокий Ом» (ЗПКТ). В номинации «Брейн-ринг» два лидера закрепили свои позиции: на первом месте – «Друзь», на втором – «F1», на третьем месте – команда «I Mozg» (ВГПУ). В номинации «Эрудит-квартет» первое место у команды «Салат» (ЗПКТ), второе место – «I Mozg», третье место – у команды «Север»



В таких вот интеллектуальных «муках» иногда рождается истина. Команда «Хорошая команда» (администрация). Фото А. Стародубцева



В поисках верного ответа команда Сосногорского ГПЗ «Знайки и Ко». Фото А. Стародубцева



Команда «I Mozg» (ВГПУ) вошла в тройку лучших в двух номинациях: «Брейн-ринг» и «Эрудит-квартет». Фото А. Стародубцева

(Северное ЛПУМГ). В номинации «Мультиигры» места распределились следующим образом: первое место – «Друзь», второе место – «Салат», третье место – «F1». Чемпионом по «Своей игре» стал Жогин Денис – команда «Салат».

«Для первого раза интеллектуалы «Газпром переработки» показали себя очень неплохо. Команда-победительница изначально продемонстрировала прекрасный для «новичков» уровень игры, их победа была неоспорима и полностью заслужена. Команде «Друзь» самое время выходить на городской уровень, где она, как я уверен, займет свое место среди сильнейших корпоративных команд Сургута и со временем сможет хорошо выступать на окружном уровне. Но и остальные участники

показали себя с наилучшей стороны: всего за два дня очень многие команды значительно выросли в игровом плане, процесс стремительного роста наблюдался буквально от тура к туру «ЧГК» и «Брейн-ринга». Это значит, что случайных людей на чемпионате практически не было, и потенциал роста в плане интеллектуальных игр у газпромовских «умников» достаточно велик. Так что если игры в ООО «Газпром переработка» будут продолжаться, то с каждым разом накал страстей и конкуренция будут возрастать, и игры превратятся не только в классное соревнование, наполненное адреналином участников, но и в великолепное шоу», – поделился мнением Дмитрий Щеглов, один из организаторов чемпионата, член жюри, игрок команды «Север-



Денис Жогин, победитель «Своей игры». Фото А. Терещенко

ная пчела», многократный чемпион Тюменской области по играм «Что? Где? Когда?» и «Брейн-ринг», участник телевизионной версии игры «Брейн-ринг».

У игроков, принявших участие в чемпионате, эмоции остались самые положительные. Так что первый блин точно не был комом. Участники игр наперебой заявляют о плюсах подобных мероприятий, организаторы с ними согласны.

«Отдельно хотелось бы сказать о пользе таких мероприятий, – говорит Алексей Кучин. – Помимо увлекательного досуга и встреч с коллегами, интеллектуальные игры представляют собой уникальный инструмент для оттачивания многих полезных навыков, которые будут полезны и в каждодневной работе! Регулярные занятия интеллектуальными играми позволяют расширить кругозор, развивать логическое мышление, оттачивать навыки работы в команде, развивать умение за короткий промежуток времени находить ответы на сложные вопросы и, конечно, добиваться побед. Все же интеллектуальные игры – это спорт».

Ну а где спорт, там и здоровые амбиции! Кто знает, может, кому-то из сегодняшних чемпионов когда-то посчастливится оказаться за одним игровым столом с участниками команд элитарного клуба, которых показывают на Первом канале. Почему нет?

А пока газпромские интеллектуалы с нетерпением ждут следующего чемпионата по игре в Обществе.

Собкор

**РОМАН СЕМИШКУР,
КАПИТАН КОМАНДЫ «ДРУЗЬ»
(АДМИНИСТРАЦИЯ):**

– Хочу признаться, что формирование команды и само участие в конкурсе было незапланированным и спонтанным. Но получилось просто отлично. Команда строилась на основе инициативных, веселых, интересных, общительных людей. С одной стороны, мы были все разные, с другой – выступали как одно целое. Наверное, поэтому и заняли первые места в командных состязаниях, но не проявили себя в одиночной игре.

Также хочу сказать три спасибо. Спасибо руководству ООО «Газпром переработка» и ОПО Общества, руководителям филиалов и первичным профсоюзным организациям за возможность интересно и с пользой проводить время. Спасибо организаторам за два дня, в течение которых мозги просто «закипали». И самое большое спасибо – сокомандникам. У нас действительно была Команда, Команда с большой буквы.

**АНДРЕЙ АДАЕВ,
КАПИТАН КОМАНДЫ «I MOZG» (ВГПУ):**

– Я впервые участвовал в подобных соревнованиях, и мне было интересно попробовать себя в роли игрока интеллектуального конкурса. Тем более что эта игра знакома и любима с детства. Хороший шанс оценить свои силы, умение работать в команде. «Что? Где? Когда?» – игра азартная, приносящая положительные эмоции и отличный повод «размять мозги», встретиться с коллегами из других филиалов, пообщаться и посоревноваться. Хотелось бы поблагодарить организаторов чемпионата за то, что игры, проходящие в Обществе впервые, были организованы на должном уровне.

**АНТОН ПАКИШИН,
КАПИТАН КОМАНДЫ «F1»
(СЕВЕРНОЕ ЛПУМГ):**

– Поразил и порадовал высокий уровень организации игр на чемпионате. Нельзя было не заметить, насколько хорошо все было задумано и реализовано. Приятно удивило профессиональное оборудование для «Брейн-ринга», интересные, нестандартные, пусть и сложные вопросы к играм. А ведь это был первый в истории ООО «Газпром переработка» подобный чемпионат. От имени команды «F1» благодарим организаторов чемпионата по игре «Что? Где? Когда?» за их энтузиазм и энергию, позволившие провести действительно интересное и нужное мероприятие.

**ВАЛЕРИЙ ПОЛЯКОВ,
КАПИТАН КОМАНДЫ
«ВЫСОКИЙ ОМ» (ЗПКТ):**

– Уверен, что у чемпионата игр «Что? Где? Когда?» в нашем Обществе замечательное будущее. Количество команд-участников, разнообразие игр и насыщенность конкурсных дней это наглядно подтвердили. Организаторы интеллектуальных состязаний постарались, и вопросы по уровню сложности и многообразию тем оказались очень интересными. Оказывается, у нас работает много талантливой молодежи, и от ее творческого потенциала будут во многом зависеть успехи нашего Общества в целом. И это замечательно! С большим желанием вновь войти в число призеров мы уже ждем начало игр отборочного тура Большой игры. Будем готовиться, стремиться к победе!

**Подготовили
Галина ВЕРШИНИНА,
Ольга КИЦЕНКО**

В г. Тюмени в рамках финала чемпионата ООО «Газпром переработка» по игре «Что? Где? Когда?» был проведен тренинг для ведущих интеллектуальной игры и заседание координационного совета молодежного объединения Общества. Всего в мероприятии приняли участие порядка ста человек.

РОССИЙСКИЕ ПЕНСИИ ПО МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ

В современном мире активный человек должен самостоятельно готовиться к старости. Помогут в этом специальные пенсионные программы работодателей.

Большинство современных пенсионных моделей – это развитие идей Отто фон Бисмарка. В 1889 году «железный канцлер» ввел в Германской империи государственные пенсии с 70 лет. Средняя продолжительность жизни составляла тогда всего 45 лет. Государственная пенсия могла быть значительной, ведь она представляла собой своего рода премию для небольшого круга счастливых-долгожителей. Спустя столетие утвердился иной принцип: задача государства – гарантировать гражданам прожиточный минимум и создать все условия для того, чтобы собственные накопления делать было просто и выгодно.

Поэтому теперь ключевой инструмент управления будущим благосостоянием – негосударственные пенсионные программы.

В США, например, такие программы – важнейший элемент пенсионной системы. Их механизм, как правило, оговаривается специальным коллективным договором между работодателем и профсоюзом. Работает это так. Компании открывают для сотрудников специальные счета – например, в паевых инвестиционных фон-

дах. Часть заработка туда отчисляют сотрудники, часть (пропорции в разных организациях свои) – работодатели. При этом можно выбрать не один частный пенсионный фонд, страховую или инвестиционную компанию – у работника есть возможность собрать целый портфель более и менее рискованных вложений. Разобраться с разными предложениями помогает работодатель, который отслеживает информацию на финансовых рынках.

Несколько десятилетий назад крупные американские компании нередко обеспечивали пенсиями тех, кто проработал в них много лет, за счет собственной прибыли. Сейчас подобная практика мало распространена – это слишком дорогое удовольствие. Если сам работник не задумывается о том, что скоро пенсия станет для него единственным источником дохода, почему работодатель должен о нем заботиться?

Так устроены пенсионные системы большинства европейских стран. Например, в Австрии, Германии, Италии и Франции действуют трехуровневые системы. Первый – государственный. Второй и главный – собственно пенсионное обеспечение от работодателей. Третий уровень защиты в старости – частная инициатива граждан. Ответственный работодатель всегда имеет договор с крупной страховой компанией, которая в том числе берет на себя управление пенсионными сбережениями работников. Обычно принцип такой: если сотрудник вносит в счет буду-

щей негосударственной пенсии, например, 5 % зарплаты, то работодатель добавляет столько же.

Теперь такие пенсионные программы доступны и россиянам – их внедряют самые ответственные в социальном отношении работодатели. Вы можете стать участником такой программы с помощью негосударственных пенсионных фондов (НПФ) в любой момент. Инвестируйте в старость сами, пока есть такая возможность. НПФ не только сохранит ваши средства, но и преумножит. Персональная пенсия, которую вы себе сами назначите, а НПФ будет выплачивать, может стать основным источником дохода – это краеугольный камень современных пенсионных систем.

Каждый месяц, потраченный на раздумья, – упущенная прибыль. Больше других теряют те сомневающиеся, чьи работодатели уже участвуют в финансировании будущих негосударственных пенсий сотрудников. Ваша компания заключила договор с НПФ, чтобы помочь вам накопить на достойную пенсию. Инвестируйте в старость и сами – ведь работодатель поддерживает вас дополнительными взносами. Это самый выгодный вариант накопить на будущую пенсию.

Минимальный взнос, который принимает ГАЗФОНД, один из ведущих российских негосударственных пенсионных фондов, составляет шесть тысяч рублей в год, или 500 рублей в месяц. Периодичность перечисления пенсионных взносов не имеет значения. Государство, стиму-

лируя пенсионные накопления, установило социальный налоговый вычет, если вы уплатили пенсионные взносы в свою пользу в НПФ. Достигнув пенсионного возраста, вы сами определите порядок получения негосударственной пенсии: пожизненно, в течение установленного периода (не менее пяти лет) или в определенном размере до исчерпания средств на именном пенсионном счете.

Отказываться от личных пенсионных накоплений в активные годы жизни безрассудно. Вдвойне безрассудно игнорировать эту возможность, если и государство, и работодатель предлагают вам свою помощь.

Екатерина Евгеньевна РУМЯНЦЕВА,
начальник отдела корпоративных клиентов и взаиморасчетов
НПФ «ГАЗФОНД»

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД «ГАЗФОНД»

117556, Россия, Москва, Симферопольский бульвар, дом 13. Многоканальный номер телефона +7-800-700-83-83 (звонки на данный номер бесплатны для абонентов из регионов России). www.gazfond.ru
Лицензия № 274/2 от 21 мая 2004 г.

ОДНОЙ СТРОКОЙ

В ФЕВРАЛЕ СТАРТУЕТ СПАРТАКИАДА

С 25 февраля по 4 марта 2012 года пройдет зимняя Спартакиада ОАО «Газпром». В этом году за право принять соревнования газиков боролись несколько городов, но организаторы посчитали, что наилучшим образом к играм готов Екатеринбург. Стоит отметить, что Газпром уже второй раз за последние три года выбирает Екатеринбург для проведения соревнований подобного уровня. В 2009 году в столице Урала прошла летняя Спартакиада ОАО «Газпром», сообщается на официальном портале г. Екатеринбурга.

ИЗ ПЕРЕРАБОТКИ НА ПЕРЕРАБОТКУ

Обществом «Газпром переработка» впервые организована акция, повышающая экологическую ответственность своих сотрудников, об этом сообщает «СургутИнформТВ».

В специальных пунктах приема они могли сдать всю накопившуюся бумагу. За две недели собрали примерно пять кубов. Макулатуру отправили на перерабатывающие заводы.

Вопрос переработки мусора, в частности макулатуры, в Сургуте начали обсуждать еще в конце осени, на заседании совета четырех дум. Его озвучил генеральный директор ООО «Газпром переработка», депутат думы ХМАО-Югры Юрий Важенин. Однако строить за средства из бюджета перерабатывающий завод – слишком затратно. А заставлять местные организации самостоятельно искать пути утилизации нельзя.

По словам Елены Бахматовой, ведущего инженера отдела охраны окружающей среды администрации ООО «Газпром переработка», Общество напрямую осуществляет принципы экологической политики в части минимизации воздействия на окружающую среду путем передачи части отходов не на полигон для захоронения, что загрязняет окружающую среду, а на вторичную переработку. «Мы планируем данный опыт внедрить в наших филиалах в Республике Коми и ЯНАО и надеемся, что другие природопользователи города примут наш опыт и будут использовать данную технологию ресурсосбережения», – рассказала Елена Бахматова.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В ХАНТЫ-МАНСИЙСКЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ХМАО-ЮГРЫ

20 января 2012 года в г. Ханты-Мансийске состоялось заседание Совета Объединения организаций профсоюзов ХМАО-Югры, в котором принял участие председатель Объединенной профсоюзной организации Владимир Бабич. На Совете в числе прочих вопросов были сформированы предложения от профсоюзов округа.

1. Включить в Трудовой кодекс РФ положение ст. 11 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», действующей до вновь принятой редакции Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ, о том, что молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

2. Освободить от налогообложения налогом на доходы физических лиц стоимость проезда детей, оплаченную работодателем, в санаторно-курортные и оздоровительные организации, взимаемого с работника. Последствия налогообложения НДФЛ сумм оплаты стоимости проезда детей к месту отдыха и обратно сказываются уже сейчас: работники отказываются от приобретенных предприятиями путевок для детей даже при полной компенсации их стоимости, в силу того что со стоимости проезда детей с них будет удержан НДФЛ, при этом стоимость билета в один конец может превышать десять тысяч рублей. В основном с таким основанием отказываются от путевок малоимущие и многодетные семьи, которым государство вроде бы старается уделять больше внимания.

3. Снизить налог на доходы физических лиц до пяти процентов с суммы процентной

надбавки к заработной плате работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, так как данная надбавка в соответствии со ст. 146 ТК РФ и Законом РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» является компенсацией за работу в особых климатических условиях, связанных с потерей здоровья.

4. Внести поправки в Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», в частности сохранения пенсионерам пенсии в полном объеме (с учетом районного коэффициента) в случае переезда пенсионера с территорий Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в южные регионы, так как, покидая северные территории, пенсионер теряет часть пенсии примерно на 15-20 %. В связи с этим они оставляют за собой регистрацию по месту жительства и один раз в год приезжают для перерегистрации в управлении социальной защиты.

5. В структуру федеральных органов исполнительной власти ввести Министерство труда РФ, так как в настоящее время к вопросам, связанным с трудовыми отношениями, относятся крайне формально и не профессионально.

6. Внести поправки в Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в которых предусмотреть право профсоюзных организаций от имени неопределенного круга лиц обращаться в судебные инстанции и представлять их интересы в суде по защите нарушенных социально-трудовых прав работников.

7. Внести в ст. 129 Трудового кодекса РФ положение, которое утратило силу с 1 сентября 2007 года в силу принятого Федерально-

го закона от 20.04.2007 № 54-ФЗ, которое дает понятие о минимальной заработной плате и устанавливает, что МРОТ – это устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, а также что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Данные поправки необходимы в связи с тем, что действующее законодательство позволяет работодателям выплачивать заработную плату работникам разных квалификаций в размере МРОТ.

8. Внести поправки в Налоговый кодекс Российской Федерации в части освобождения от налога на доходы физических лиц сумм пенсий, получаемых неработающими пенсионерами из негосударственных пенсионных фондов.

9. Внести поправки в Закон «О ветеранах» в части того, что перечень наград, почетных званий, ведомственных знаков отличия в труде, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда РФ» определяется Правительством Российской Федерации, тем самым исключить возможность субъектов РФ сужать круг лиц, имеющих право на меры социальной поддержки.

Данные предложения направлены в адрес полномочного представителя президента Российской Федерации в УрФО Евгения Куйвашева, первого заместителя губернатора ХМАО-Югры Ильи Петрова, а также депутату Государственной Думы Валерию Трапезникову, который работает в Комитете по труду и социальным вопросам.

Информация предоставлена
ОПО ООО «Газпром переработка»