

В ЧЕСТЬ ДНЯ ПОБЕДЫ

День Победы – один из наших самых дорогих и близких праздников. День Победы, ставший легендарным на все века, приходится на девятое мая.

Все чаще это праздник для тех, кто знает о победе со слов победителей, но значимость Дня Победы от этого не меняется. Спасибо ветеранам за светлый май, ставший для всех нас праздником жизни! Работники ООО «Газпром переработка» преклонили головы перед подвигом военного поколения, почтив память погибших на митинге, состоявшемся на Мемориале Славы в Сургуте. В дань уважения ветеранам Великой Отечественной войны, вдовам погибших защитников Родины, труженикам тыла работники Общества возложили цветы к Вечному огню, выпустив белоснежных голубей, символизирующих мирное небо над головой.

Алексей КОНДРАТЬЕВ ■



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЗАВЕРШИЛСЯ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»
Стр. 2

СЕВЕРНОЕ ЛИНЕЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРАЗДНУЕТ ЮБИЛЕЙ
Стр. 3

ВОЗРОЖДЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ ЖУРНАЛИСТИКИ
Стр. 4

НОВОСТИ ОБЩЕСТВА

НА ГАЗИФИКАЦИЮ РЕСПУБЛИКИ КОМИ ГАЗПРОМ ВЫДЕЛИТ 500 МЛН РУБЛЕЙ

В центральном офисе ОАО «Газпром» 22 апреля состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и Главы Республики Коми Вячеслава Гайзера.

Стороны обсудили ход реализации Соглашения о сотрудничестве. В частности, речь шла о строительстве систем магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта» и «Ухта – Торжок». Было отмечено, что это наиболее капиталоемкие проекты Газпрома в Республике Коми, а общий объем капитальных вложений компании и ее дочерних обществ на территории региона в 2007-2012 годах превысил 475 млрд руб. Планируется, что в текущем году этот показатель составит около 86,8 млрд руб.

На встрече обсуждались вопросы газификации республики. В 2013 году компания планирует направить на эти цели 500 млн руб. В результате предполагается завершить строительство межпоселкового газопровода «Войвож – Верхняя Омра – Бадель – Нижняя Омра» в Сосногорском и Троицко-Печорском районах, а также начать строительство межпоселкового газопровода от уже имеющейся газораспределительной станции (ГРС) «Сыктывкар» до новой ГРС «Сыктывкар».

ГАЗПРОМ ВЕДЕТ СИСТЕМНУЮ РАБОТУ ПО РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

В Саратове на базе ООО «Газпром трансгаз Саратов» 25 апреля состоялся семинар работников служб по управлению персоналом дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром».

В мероприятии приняли участие заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» Сергей Хомяков, начальник Департамента по управлению персоналом Елена Касьян, руководители профильных подразделений дочерних обществ и организаций.

По состоянию на 31.12.2012, в Группе «Газпром» работало около 431 тысячи человек. Газпром ведет системную работу по развитию кадрового потенциала компании.

Для привлечения в Газпром профессиональных кадров с открытого рынка создан собственный кадровый портал «Газпром Вакансии». Кроме того, ежегодно дочерние общества берут на работу 1,2 тысячи выпускников из 200 образовательных учреждений.

Значительное внимание уделяется постоянному повышению профессионального уровня коллектива Газпрома. В компании действует система непрерывного образования. Каждый год в рамках системы проходят обучение около 120 тысяч сотрудников.

ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ОБЪЕДИНЯЕТ ВЕТЕРАНОВ-ГАЗОВИКОВ

Накануне майских праздников руководство и Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром переработка» организовали первую встречу ветеранов компании. Ее участниками стали газовики, работавшие ранее в администрации Общества и его крупнейшем филиале – Сургутском ЗСК.

Встреча, собравшая около 150 человек, прошла в развлекательном комплексе Наррулон ТРЦ «Сургут Сити Молл». В приветственном слове заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Общества Алексей Хайханов отметил, что, несмотря на достаточно молодой возраст ООО «Газпром переработка», в состав Общества вошли предприятия с богатой историей, обладающие высокопрофессиональными кадрами, проверенными временем. В 1970–1980-е годы у истоков нефтегазового комплекса Западной Сибири стояли более тысячи газовиков. Именно они являются гордостью и золотым фондом компании, непререкаемым авторитетом для сегодняшнего и последующих поколений работников отрасли.

Председатель Объединенной профсоюзной организации Общества Сергей Васин, обратившись к участникам встречи, предложил организовать инициативную группу с целью создания Совета ветеранов. Сергей Викторович отметил, что такая структура хорошо себя зарекомендовала в филиале Общества – Сосногорском газоперерабатывающем заводе в Республики Коми:

– Совет ветеранов плодотворно работает 18 лет. Ветераны встречаются, сообща решают проблемы, определяют приоритеты в работе, организуют досуг.

Участники встречи единодушно поддержали идею создания Советов ветеранов во всех филиалах Общества.

Мероприятие продолжила насыщенная развлекательная программа, организованная в популярном стиле «стиляги». Море положительных эмоций у ветеранов вызвали стремительные аттракционы крытого парка Наррулон и американские горки, на которых они с готовностью испытали необычные перегрузки, а затем посоревновались в стрельбе на меткость. Газовиков пригласили на



премьеру фильма о легендарном хоккеисте Валерии Харламове. Первая встреча ветеранов Общества в городе Сургуте завершилась просмотром картины «Легенда номер семнадцать».

Марина ЧУРИЛОВА ■

ГОРДИСЬ СВОЕЙ ПРОФЕССИЕЙ

В филиалах ООО «Газпром переработка» состоялся традиционный смотр-конкурс профессионального мастерства за звание лучшего работника компании. В этом году конкурс проходил на базе Сургутского завода по стабилизации конденсата им. В.С. Черномырдина.

За звание лучшего боролись представители шести профессий: электрогазосварщики, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, операторы технологических установок, слесари по ремонту технологических установок, прибористы и водители.

О том, как проходил конкурс, кто и по каким критериям оценивал конкурсантов, и о многом другом газете «Переработка» рассказал ведущий инженер по организации и нормированию труда администрации Общества Александр Охотников.

– В чем состоит цель конкурса?

– Смотры-конкурсы профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии» ООО «Газпром переработка» проводятся ежегодно с 2008 года. Они являются составной частью системы непрерывного профессионального обучения рабочих кадров. Цель соревнований – совершенствование профессионального мастерства, выявление и распространение передовых методов и приемов труда, повышение престижа рабочей профессии.

Задачей конкурсов является выявление лучших по профессиям рабочих ООО «Газпром переработка», обладающих наивысшим профессиональным мастерством, и определение кандидатов для участия в отраслевых конкурсах профессионального мастерства на звание «Лучший» (по профессии рабочий) ОАО «Газпром».

– Как часто проводятся такие конкурсы?

– Конкурсы по одноименным профессиям в ООО «Газпром переработка» проводятся один раз в два года и предусматривают два этапа, где оценивается знание теории, технологического процесса, правил по охране труда и промышленной безопасности, а также практические навыки работников. На первом этапе конкурсы проводятся в филиалах Общества, где определяются лучшие. На втором этапе конкурсы

проводятся уже в целом по ООО «Газпром переработка» среди работников, занявших 1-3 места на первом этапе.

В конкурсах принимали участие рабочие 4-го и более высоких разрядов.

– Кто вошел в состав конкурсной комиссии?

– Состав соответствующих конкурсных комиссий определяется Приказом генерального директора ООО «Газпром переработка» и приказами руководителей филиалов Общества.

На первом этапе в состав конкурсных комиссий филиалов Общества вошли главные инженеры, руководители и ведущие специалисты производственных служб, служб промышленной безопасности и охраны труда, кадровых служб, ОТЗ и другие эксперты.

На втором этапе в конкурсную комиссию вошли заместители генерального директора, руководители и ведущие специалисты производственных отделов по направлениям деятельности, подразделения промышленной безопасности и охраны труда администрации Общества, представители Объединенной профсоюзной организации и другие.

– По каким критериям конкурсная комиссия оценивала победителей?

– Конкурсные комиссии разрабатывали конкурсные задания для участников конкурса. Содержание и сложность теоретического задания и практической работы соответствовали специфике профессии и квалификационному разряду участников, а конкурсные изделия и выполняемые работы подбирались с учетом их практической целесообразности.

Основные критерии оценки результатов выполненных участниками конкурсных заданий – это уровень теоретической подготовки; соблюдение технологии и качества выполненной работы; применение рациональных прие-



мов и методов труда; выполнение установленных норм времени (выработки) на конкурсное задание; степень производственной самостоятельности участника при выполнении конкурсных заданий и ряд других параметров.

Победители конкурса определялись по наибольшему суммарному количеству баллов, набранных при выполнении теоретического и практического конкурсных заданий.

– Назовите, пожалуйста, победителей. Какие их ждут награды?

– Победителями смотров-конкурсов стали участники, занявшие 1, 2 и 3 места. Победителям, занявшим первые места на первом этапе смотров-конкурсов присвоено звание «Лучший по профессии филиала», на втором этапе – звание «Лучший по профессии» ООО «Газпром переработка». Все победители в торжественной обстановке награждены дипломами и памятным подарками, им также будет выплачена денежная премия. Остальным участникам второго этапа смотров-конкурсов вручены памятные подарки. Кстати, победителям конкурса, по представлению конкурсных комиссий, мо-

жет быть установлена ежемесячная надбавка за высокое профессиональное мастерство.

В категории «Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» первое место в этом году занял Андрей Нугманов, представитель ЗПКТ, в номинации «Лучший электросварщик ручной сварки» убедительную победу одержал Олег Исачкин, электросварщик ручной сварки Сургутского ЗСК им. В.С. Черномырдина. Лучшим слесарем по ремонту технологических установок признан также представитель Сургутского ЗСК Виктор Крупа. В категории «Лучший приборист» первое место – у Ивана Лумиковского, прибориста Сургутского ЗСК; звание «Лучший оператор технологических установок» по итогам смотра конкурса 2013 года удостоен Ирек Рахматуллин, Сургутский ЗСК; звание «Лучший водитель автомобиля» – Евгений Быстров, также сотрудник Завода по стабилизации конденсата.

Поздравляем победителей и желаем им новых производственных достижений и побед!

Беседовал Игорь СВИНКОВ

НОВОСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



24-25 апреля 2013 года в Кисловодске прошло XXII отраслевое совещание ОАО «Газпром» по охране труда, промышленной, пожарной, фонтанной и газовой безопасности. Одним из участников этого мероприятия был заместитель главного инженера ООО «Газпром переработка» по охране труда и промышленной безопасности В. А. Чудин.

Виталий Анатольевич поделился с читателями нашей газеты впечатлениями и вкратце рассказал о том, что обсуждалось на совещании.

– Мероприятие было организовано ООО «Газпром газбезопасность» совместно с Департаментом по добыче газа, газового конденсата, нефти ОАО «Газпром». Цель совещания – подведение итогов работы ОАО «Газпром» за 2012 год в области охраны труда, промышленной, пожарной, фонтанной и газовой безопасности и определение задач на 2013 год. В работе совещания приняли участие руководители и специалисты департаментов ОАО «Газпром», главные инженеры, руководители служб ОТ и ПБ дочерних обществ.

– Какие вопросы на совещании были вынесены на рассмотрение представителями ООО «Газпром переработка»?

– Перед участниками совещания выступил главный инженер – первый заместитель генерального директора И.П. Афанасьев. В докладе приведена информация о ходе работ по устранению нарушений, выявленных Ростехнадзором на Сургутском ЗСК. Кроме того, докладчик отметил, что Обществом в полном объеме устранены нарушения, касающиеся

разработки документации на капитальный ремонт и проведения экспертизы промышленной безопасности этой документации, а также выполнены все мероприятия по плану реконструкции объектов завода, ответственным за выполнение которых было ООО «Газпром переработка». ОАО «Газпром» приняты управленческие решения по реализации таких мероприятий, как утверждение заданий на проектирование, выделение лимитов на корректировку проектно-сметной документации, включение разработки проектов в планы конкурентных закупок.

Выполнение предписания остается на контроле у Центрального аппарата Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Общество представляет ежеквартальные отчеты о выполнении данного предписания.

– Что нового в области охраны труда ждать в ближайшее время?

– На совещании обсуждалось реформирование системы управления охраной труда в Российской Федерации, внедрение современной системы управления профессиональными рисками путем создания механизмов экономического стимулирования работодателей



Ввод газоспасателей. Тренировка.

к улучшению условий и охраны труда через возможную дифференциацию страховых взносов. Главное нововведение касается подготовки и внесения в Государственную Думу РФ проектов федеральных законов, регулирующих порядок проведения специальной оценки рабочих мест. Проектами федеральных законов также предусмотрено регулирование соотношения размера страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями в отношении работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, с результатами этой оценки.

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» не только определит классы и критерии условий труда, но и будет регулировать деятельность государственной экспертизы условий труда, охватывать вопросы аккре-

дации организаций, оказывающих услуги в этой области. Аттестация рабочих мест будет названа «специальной оценкой условий труда», а закон будет учитывать поправки в пенсионное законодательство. Работодатель при определении величины пенсионного страхового взноса будет основываться на результатах специальной оценки условий труда. Федеральным законом также предполагается устанавливать работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, гарантии и компенсации, освобождать работодателей от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ по дополнительным тарифам.

Планируется, что федеральный закон вступит в действие с 1 января 2014 года.

Беседовал Игорь ПИРЯТИН

СЕВЕРНОМУ ЛИНЕЙНОМУ ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ УПРАВЛЕНИЮ – 30 ЛЕТ

Первого октября 2013 года Северное линейное производственное управление магистральных газопроводов отметит свой юбилей. Тридцать лет для предприятия – это целая века. За это время произошли большие перемены – и в структуре, и в руководстве, и в кадровом составе.

Чтобы узнать историю предприятия, можно часами знакомиться с архивами, изучать приказы, исторические справки, но гораздо интереснее узнавать об этом из рассказов людей, на чьих глазах и при чьем непосредственном участии развивалась организация. Открывает серию публикаций, приуроченных к юбилею управления, интервью с начальником Северного ЛПУМГ Александром Сапегиним, который расскажет о становлении предприятия.

– Александр Валентинович, расскажите, пожалуйста, о том, как все начиналось.

– Приказом Министерства газовой промышленности СССР от 22 сентября 1983 года № 266 в составе Производственного объединения «Комигазпром» было организовано Северное линейное производственное управление магистральных газопроводов. Первоначально оно базировалось в поселке Вуктыл, и только через пять лет в 1988 году управление было переведено в поселок Изьяю Печорского района, где находится и сегодня.

В 1983 году в состав Северного ЛПУМГ входили четыре ремонтно-эксплуатационных пункта (РЭП): в городе Нарьян-Маре, в поселках Вуктыл, Кожва, Западный Соплеск – во всех этих местах «Комигазпром» разрабатывал месторождения. В задачи управления входило обеспечение бесперебойной поставки газа потребителям, нестабильного конденсата и метанола, контроль над эксплуатацией газопродуктопроводов, а также выполнение ремонтных работ.

В 1984 году в структуре Северного ЛПУМГ произошли изменения. Была создана Вуктыльская линейно-эксплуатационная служба, в чей состав и вошли все РЭП. Из состава Сосногорского ЛПУМГ была выведена и передана Северному управлению Сосногорская ЛЭС, обслуживающая две нитки конденсатопровода Вуктыл – Сосногорский ГПЗ. В состав также вошла Печорская ЛЭС, созданная для эксплуатации газораспределительной станции в Печоре и газопровода Западный Соплеск – Печорская ГРЭС, строительство которых было закончено в этом же году. Такая структура Северного ЛПУМГ существует до сих пор.

В 1989 году был введен в эксплуатацию конденсатопровод от Печоро-Кожвинского газоконденсатного месторождения до установки комплексной подготовки газа на Западно-Соплесском месторождении, через год был построен газопровод от ПКГКМ до ГРС-2 в Печоре, а в 1995 году закончено строительство



А.В. Сапегин



Северное линейное производственное управление



Осмотр производственных объектов

газопровода от компрессорной станции КС-3 Вуктыла до Западного Соплеска.

К 1996 году закончилось строительство системы линейной телемеханики конденсатопровода на участке между городами Печора и Вуктыл. Следующим этапом стало внедрение в эту систему функции дистанционного управления запорной арматурой и телемеханизация крановых узлов газопроводов Печорского и Вуктыльского районов и конденсатопровода Вуктыл – Сосногорский ГПЗ. Впоследствии были автоматизированы и телемеханизированы пять газораспределительных станций Печорского района в поселках Кожва, Озерный, Луговой и две станции в г. Печоре.

Это лишь некоторые этапы становления нашего Северного ЛПУМГ, за тридцать лет произошло много событий, подробно рассказать обо всем просто невозможно.



Ремонт газопровода в зимний период

– Изменений и реорганизаций за годы существования ЛПУ было достаточно, однако какое можно считать наиболее значимым?

– Без сомнения – это переход в 2007 году Северного ЛПУМГ в состав ООО «Газпром переработка». Тогда управлением руководил Василий Иванович Шальнев.

С точки зрения производства никаких опасений тогда не было. В состав нового предприятия мы переходили единой технологической цепочкой, состоящей из Вуктыльского ГПУ, Сосногорского ГПЗ и нашего управления. То есть в нашей работе по сути ничего не менялось, все продолжали выполнять свою работу четко и слаженно.

Другое дело – социальная защищенность. До этого Северное ЛПУМГ входило в состав ООО «Севергазпром», считавшегося тогда эталоном социально ответственного пред-

приятия. Люди очень боялись потерять в зарплате, в льготах, лишиться бонусов, которые давала им работа в ООО «Севергазпром». Однако довольно быстро стало понятно, что с переходом в состав ООО «Газпром переработка» работники Северного ЛПУМГ не только не проиграли, но и выиграли: социальный пакет стал еще более мощным.

Северное ЛПУМГ – это не только стабильное производство и многолетний опыт безаварийной работы, но, прежде всего, люди, без которых все эти достижения и успехи были бы просто невозможны. Как и раньше, в Северном ЛПУМГ трудятся высококлассные специалисты, настоящие мастера своего дела.

Со многими из них мы встретимся в газете «Переработка» уже в этом году.

Лариса КОБЛИК

СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР НА ТЕМУ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ ОТ ЧС

В Центре культуры и досуга «Камертон» состоялся выездной семинар для работников координационных и постоянно действующих органов управления системы гражданской защиты ООО «Газпром переработка», проведенный группой преподавателей НОУ Учебный центр ОАО «Газпром».

– Работники ООО «Газпром переработка» повысили уровень своих знаний в области защиты от опасностей, возникающих при ведении военных действий или вследствие этих действий, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также возможных последствий террористических актов, – сообщил руководитель занятий – начальник отдела спецподготовки НОУ «Учебный центр ОАО «Газпром» Александр Николаевич Блохин.



В процессе обучения слушателями семинара были изучены принципы организации работы штаба гражданской обороны

Общества, проведения эвакуационных мероприятий, радиационной и химической защиты, организации и проведения учений и тре-

нировок по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера, новые требования нормативных документов в области ГО и ЧС.

Периодичность обучения руководящего состава (должностные лица, входящие в состав КЧС и ОПБ, штаба ГО) и работников, постоянно действующих органов управления ГО и ЧС организаций (спецотдел, отдел по делам ГО и ЧС, работники, уполномоченные на решение вопросов в области ГО и ЧС) установлена федеральными законами и постановлениями Правительства – не реже, чем один раз в 5 лет.

Руководителями и специалистами дочерних предприятий ОАО «Газпром» вопросам ГО и ЧС всегда уделяется особое внимание. Поддержание высокого уровня специальной подготовки работников дочерних обществ ОАО «Газпром» осуществляется путем проведения теоретических занятий (семинаров), учений и тренировок.

Сергей ДРОЗДОВ

БЕЛАРУСЬ ПРИНИМАЕТ ГОСТЕЙ

14 мая 2013 года в г. Витебске (Республика Беларусь) состоялось открытие заключительного тура V корпоративного фестиваля «Факел» ОАО «Газпром». Беларусь впервые принимает гостей фестиваля.



На мероприятие съехались более 1300 участников из 36 дочерних обществ Газпрома со всех уголков России и Беларуси, которые будут соревноваться за право быть лучшими в трех возрастных группах (от 5 до 10 лет, от 11 до 16 лет, от 17 лет и старше) в ряде конкурсных номинаций. Среди них: «Фольклор», «Вокал (народный, эстрадный, классический, джазовый)», «Хореография (народная, эстрадная, бальная, классическая)», «Вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли», «Эстрадно-цирковой и оригинальный жанр». Беларусь на фестивале представила делегация дочерней компании ОАО «Газпром» — ОАО «Газпром трансгаз Беларусь».

Одним из первых мероприятий фестиваля стало открытие творческого пленэра юных художников в музее-усадьбе Ильи Репина в деревне Здравнево под Витебском. Дети получили уникальную возможность познакомиться с творчеством одного из интереснейших художников мира и соприкоснуться с красотой белорусской природы.

В день открытия фестиваля состоялось торжественное шествие и возложение цветов участниками и высокими гостями «Факела» у Вечного огня в Витебске. Вечером у главной концертной площадки города – Летнего амфитеатра – прошли презентация выставки «Газпром – сегодня» и праздничный флеш-моб. А в самом амфитеатре состоялась торжественная церемония открытия фестиваля.

Газпром проводит фестиваль «Факел» уже десять лет. За эти годы он стал настоящим праздником корпоративного единения. Примечательно, что Витебск, в котором «Факел» отмечает свой юбилей, является фестивальной столицей Беларуси и Восточной Европы. Власти Витебской области и города оказали всемерную поддержку в подготовке фестиваля.

Алексей КОНДРАТЬЕВ

ВОЗРОЖДАЕМ ПРОМЫШЛЕННУЮ ЖУРНАЛИСТИКУ

11 апреля 2013 года в Сургутском Доме журналистов состоялась презентация уникального проекта «Школа промышленной журналистики», инициатором которого выступило ООО «Газпром переработка».

Основная цель – это возрождение промышленной журналистики в регионе в ходе специализированных мастер-классов, на которых мэтры пера будут передавать свой богатый опыт в этой сфере действующим представителям масс-медиа.

В мероприятии приняли участие представители СМИ и администрации города Сургута и Сургутского района, председатель городской журналистской организации Валерий Матвеев, декан факультета филологии Сургутского государственного педагогического университета Дмитрий Ларкович, представители ООО «Газпром переработка».

Проект будет реализован на базе крупнейшего филиала компании – Завода по стабилизации конденсата им. В.С. Черномырдина при содействии «Сургутской журналистской организации» и Объединенной профсоюзной организации Общества «Газпром переработка».

– Журналисты всегда были рядом с нефтяниками и газовиками в годы строительства газопроводов, крупнейших промышленных объектов, обустройства промыслов, – отметил заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ООО «Газпром переработка» Алексей Хайханов. – Благодаря публикациям в газетах и журналах вся страна знала о трудовых подвигах героев-первопроходцев, которые в суровых северных условиях участвовали в становлении нефтегазового комплекса в Западной Сибири. Нам и сегодня есть о чем рассказать, поэтому мы приглашаем представителей прессы расширить наше сотрудничество на новом качественном уровне.

В ходе диалога газовики и представители редакций СМИ обсудили вопросы участия в «Школе промышленной журналистики» и дальнейшего конструктивного сотрудничества.

– Символично, что проект будет реализован на предприятии с богатой историей и масштабными перспективами накануне своего



30-летия, – подчеркнул директор Сургутского ЗСК Петр Воронин. – Уверен, что героями публикаций станут лучшие работники завода, ветераны производства, которые сегодня передают эстафету молодому поколению газовиков.

Первый мастер класс по промышленной журналистике состоялся на Заводе по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина в апреле. Его участниками стали молодые сургутские журналисты и студенты филологического факультета СурГПУ, изучающие журналистику.

Молодые авторы побывали на промышленных объектах, получили информацию о производственно-хозяйственной деятельности предприятия, встретились со специалистами завода, курирующими ее различные направления. Итоги этой работы будут подведены на следующем занятии школы промышленной журналистики, которое запланировано на июнь текущего года.

Марина ЧУРИЛОВА

БЛОГЕРЫ ИНТЕРЕСУЮТСЯ КОНДЕНСАТОМ

Недавно филиал ООО «Газпром переработка» Сургутский ЗСК посетили 15 топовых блогеров России и Украины. Визит состоялся в рамках первого регионального «НеФорума» блогеров, который прошел в Ханты-Мансийском автономном округе и предусматривал посещение ведущих промышленных предприятий региона. Информационную поддержку мероприятию оказывали российское агентство международной информации «РИА Новости» и LiveJournal.com – блог-платформа №1 в России и странах СНГ, в совокупности, имеющие аудиторию около 9 миллионов читателей и подписчиков.

В ходе экскурсии по Заводу стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина участники блог-тура получили информацию об основной деятельности предприятия и перспективах его развития, выпускаемой товарной продукции. Блогеров интересовали вопросы, связанные с использованием газового конденсата для получения моторных топлив, особенностями технологического

процесса, ресурсной базой. В частности, запасы газоконденсатного и нефтяного сырья в регионе.

– Радует то, что деятельность производителей, роль и место предприятий топливно-энергетического комплекса на современном этапе развития России вызывает неподдельный интерес ведущих наиболее востребованных

блогов, значительная часть читателей которых относится к молодежной аудитории, – подчеркнул в ходе экскурсии заместитель директора завода по производству Андрей Дорошук.

Главный редактор LiveJournal Марк Иланский отметил, что Югра является первооткрывателем в региональном направлении «НеФорума»:

– Отсюда он пойдет по другим регионам, поэтому для нас является честью быть на территории автономного округа и ознакомиться с его промышленным и социальным потенциалом.

Со слов блогеров, Югра является регионом, наиболее погруженным в Интернет, опережая Москву и Санкт-Петербург.

Анастасия ГРИГОРЕЦ

МАСТЕРСТВО, НАСТРОЙ, САМООТДАЧА

Именно благодаря этим качествам спортсмены добиваются успеха на ковровых дорожках в пожарно-прикладном спорте – самом красивом виде среди прикладных многоборий. В том, что он по праву считается одним из самых зрелищных видов спорта, смогли убедиться многочисленные зрители – жители и гости Надыма, где 16-17 апреля состоялись соревнования по пожарно-прикладному спорту среди дочерних обществ ОАО «Газпром».

В манеже пожарной охраны города Надыма собрались лучшие спортсмены Газпрома со всей России: из Астрахани и Нового Уренгоя, Москвы и Ноябрьска, Краснодара и Ухты, Томска и Сургута, Ямбурга и Санкт-Петербурга, Надыма и сборная команда, составленная из спортсменов разных городов.

Основная цель соревнований – совершенствование спортивного мастерства и пожарно-спасательных навыков сотрудников ОАО «Газпром», обмен опытом профессиональной деятельности пожарных,

спасателей и работников объектов топливно-энергетического комплекса.

Соревнования проводились по двум дисциплинам: подъем по штурмовой лестнице в окно четвертого этажа учебной башни и преодоление стометровой полосы с препятствиями. По результатам соревнований первое место заняла команда ООО «Газпром добыча Астрахань», второе место – ООО «Газпром трансгаз Москва», третье место – у команды ООО «Газпром переработка».



По итогам соревнований были определены победители и призеры в личном зачете. В упражнении «Подъем по штурмовой лестнице в окно четвертого этажа учебной башни» высокое мастерство продемонстрировал Роман Вагнер (Екатеринбург) – это позволи-

ло ему стать победителем в этом виде программы. Второй результат показал Алексей Калинин (Сургут), третий – Александр Федоров (Томск).

Наталья КУДИНОВА